

PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

SUBSISTEMA: FORMACIÓN (posgrado)

MACRO PROCESO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE GESTIÓN DEL PROYECTO	ACTIVIDADES	COSTO ESTIMADO	INDICADOR DE GESTIÓN DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE (S)	CRONOGRAMA																	
							E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D						
NIVELACIÓN	1.1 Fortalecer el Sistema de Nivelación y Admisión: a) de las carreras de posgrado en las diversas modalidades de estudio, orientado al mejoramiento y sostenibilidad de la captación, nivelación y admisión estudiantil en el marco del Estatuto y el Sistema Nacional de Nivelación y Admisión SNNA y, b) de los programas del Sistema de Posgrado	Un ensayo como nuevo requisito del Sistema de Admisión	Implementación en el Sistema de Admisión General de Posgrado la entrega por parte del postulante de un ensayo basado en las líneas de investigación de cada programa	4.000,00	Que sea aplicable en las cohortes de todos los programas que inicien a partir de enero 2014	Dirección, Coordinación General, Secretario-Abogado, Directores de Programas y tutores																		
		Reactivos específicos de cada programa debidamente aplicados	Aprobación de los requisitos específicos en el proceso de admisión de cada programa	2.000,00	Requisitos específicos aprobados antes del proceso de admisión aplicado por cada programa	Dirección, Coordinación General y Directores de Programas																		
		Un diseño del estudio de mercado de las demandas de programas	Presentación y aprobación de un diseño de estudio de mercado de las demandas de programas	6.000,00	Un diseño de estudio de mercado de las demandas de programas presentado y aprobado.	Comité de Posgrado Dirección, Coordinación de Posgrado y Directores de Programas																		
GRADUACIÓN	1.7 Fortalecer el proceso de graduación de las carreras en todas las modalidades y programas, con apego a normas y procedimientos para garantizar la eficiencia terminal y orientados a obtener altos resultados en la aplicación de las pruebas nacionales o de fin de carrera. De la misma forma el proceso de graduación se vincula con el sistema de seguimiento e inserción laboral de los graduados.	Un programa piloto sobre validación de los resultados de aprendizaje creado y ejecutado	Creación y aprobación de un programa piloto sobre validación de los resultados de aprendizaje	5.500,00	Un programa piloto sobre validación de los resultados de aprendizaje creado en el mes de julio y aplicado en agosto	Comisión Académica Dirección de Posgrado Directores de los Programas																		
		Un programa de seguimiento creado y ejecutado	Creación y aprobación del programa de seguimiento a graduados	4.000,00	Un programa de seguimiento a los graduados de los programas creado y aprobado en mayo	Comisión Académica Dirección de Posgrado Directores de los Programas																		
			Aplicación del seguimiento a los graduados de los programas		Un programa de seguimiento a los graduados de los programas del 2010 al 2012 aplicado desde julio hasta diciembre																			
			Elaboración de un Plan de Mejora de propuestas académicas.	3.000,00	El 50% de los nuevos programas cuentan con planes de mejoras en noviembre																			
Una unidad curricular de egreso de	Elaboración del diseño y aplicación de la Unidad Curricular de Egreso en las mallas de los nuevos programas 2013	6.000,00	Un Diseño de la Unidad Curricular de Egreso y la aplicación en las mallas de los nuevos programas 2013 realizada a partir de septiembre	Comité de Posgrado Comisión Académica Dirección de Posgrado																				

PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

SUBSISTEMA: FORMACIÓN (posgrado)

MACRO PROCESO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE GESTIÓN DEL PROYECTO	ACTIVIDADES	COSTO ESTIMADO	INDICADOR DE GESTIÓN DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE (S)	CRONOGRAMA																	
							E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D						
		los programas creados	Aplicación del Diseño de la Unidad Curricular Transitoria para las mallas vigentes de los programas		Un Diseño de la Unidad Curricular Transitoria para las mallas vigentes de los programas aplicado a partir de septiembre	Dirección de Posgrado																		
ADMINISTRACIÓN ACADÉMICA (POSGRADO)	1.2 Institucionalizar en el Modelo Educativo Pedagógico la integración de todos los procesos de formación de la UCSG.	Un Modelo Educativo Pedagógico de Posgrado diseñado y aprobado por Comité de Posgrado y Consejo Universitario	Creación y aprobación del Modelo Educativo Pedagógico de Posgrado	3.000,00	Un Modelo Educativo Pedagógico de Posgrado creado y aprobado en agosto	Comité de Posgrado Comisión Académica y Dirección de Posgrado																		
		Un Modelo Educativo Pedagógico de Posgrado aplicado en todos los programas	Aplicación del Modelo Educativo Pedagógico de Posgrado en los programas nuevos que inicien clases a partir de septiembre		Un Modelo Educativo Pedagógico de Posgrado en los programas nuevos que inicien clases a partir de septiembre aplicado.																			
		Diseño de un programa de formación para los docentes de posgrado en ambientes y entornos de aprendizaje, investigación formativa y generativa, y el uso de recursos avanzados de las TIC'S.	Elaboración y aprobación de un programa de formación para los docentes de posgrado en el uso de recursos avanzados de las TIC'S.	4.000,00	Un programa de formación para los docentes de posgrado en el uso recursos avanzados de las TIC'S elaborado y aprobado en mayo	Comité de Posgrado y Dirección de Posgrado																		
		Informe de resultados del programa de formación de cuarto nivel, en Maestrías y doctorados a docentes	Elaboración de un informe de resultados del programa		2.000,00		Un informe del Programa de formación de cuarto nivel a los docentes, ejecutado y evaluado, cortado al mes de noviembre																	
		1.3 Fortalecer la oferta académica de la Universidad de manera que contribuya eficazmente al cumplimiento de la misión institucional y al desarrollo de la sociedad, en armonía con el Plan Nacional de Desarrollo, y fundamentada en estudios de la demanda social y del mercado.	Un diseño de términos de referencia elaborado para el estudio de la demanda social y del mercado; vinculación al Plan Nacional de Desarrollo	Presentación y aprobación de un diseño de estudio de mercado de las demandas de programas	5.000,00	Un diseño de estudio de mercado de las demandas de programas presentado y aprobado. De Agosto a Octubre.	Comité de Posgrado, Dirección, Coordinación de Posgrado y Directores de Programas																	

PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

SUBSISTEMA: FORMACIÓN (posgrado)

MACRO PROCESO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE GESTIÓN DEL PROYECTO	ACTIVIDADES	COSTO ESTIMADO	INDICADOR DE GESTIÓN DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE (S)	CRONOGRAMA																	
							E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D						
	1.4 Fortalecer la organización curricular de las carreras (modalidades) y programas y su dinámica, relacionadas con: a) los dominios y campos del conocimiento, b) el acompañamiento pedagógico y socioafectivo, c) la incorporación de metodologías de aprendizaje y evaluación innovadoras, d) la investigación formativa y generativa, y e) la vinculación con el medio interno y externo.	100% de los nuevos programas con informes de evaluación sobre la ejecución de sus planes de estudio actualizados.	Elaboración del informe evaluación de la ejecución de los planes de estudios actualizados	2.000,00	Un informe de evaluación de la ejecución de los planes de estudios actualizados en diciembre	Dirección, Coordinación de Posgrado y Directores de Programas																		
		Un diseño de red con cuatro universidades de excelencia	Elaboración y aprobación de un diseño de red con la participación de cuatro universidades de excelencia nacionales y extranjeras	3.000,00	Un diseño de red elaborado y aprobado desde agosto a octubre	Comité de Posgrado, Dirección de Posgrado y Cordinación General																		
		Un diseño para la evaluación de resultados de aprendizaje en carreras (modalidades) y programas por niveles curriculares	Elaboración y aprobación del diseño de evaluación de resultados de aprendizaje en los programas por niveles curriculares.	5.000,00	Un diseño de evaluación de resultados de aprendizaje de los programas por niveles curriculares elaborado y aprobado desde julio a septiembre	Comisión Académica y Dirección de Posgrado																		
		Una propuesta de Curso de formación en metodología de casos	Aprobación de la propuesta de cursos de formación de metodología de casos para docentes de los programas	20.000,00	Una propuesta de cursos de formación de metodología de casos aprobada en junio	Comité de Posgrado, Dirección de Posgrado Coordinación de Posgrado y Directores de Programas																		
		Curso de Formación en Metodología de Casos ejecutado	Ejecución de curso de formación en metodología de casos a los docentes de los programas		Un curso de formación en metodología de casos ejecutado en septiembre																			
		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (POSGRADO)		Convenios con universidades firmados y en ejecución	Convenios con universidades para maestría y doctorados de los docentes en ejecución	180.000,00 (Recursos de la Administración Central)	Tres convenios firmados y 30 docentes beneficiados, realizando estudios de doctorado en universidades extranjeras. De enero a Diciembre	Rector, Vicerrectorado de Posgrado, Vicerrectorado Académico, Dirección de Posgrado y Directores de Programas																

PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

SUBSISTEMA: FORMACIÓN (posgrado)

MACRO PROCESO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE GESTIÓN DEL PROYECTO	ACTIVIDADES	COSTO ESTIMADO	INDICADOR DE GESTIÓN DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE (S)	CRONOGRAMA																
							E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D					
C U L T U R A D E L A I N V E S T I G A C I Ó N (P O S G R A D O)		Alianzas Estratégicas para realizar investigaciones con Universidades Nacionales y/o Extranjeras	Elaboración de alianzas estratégicas para realizar investigaciones con universidades nacionales y/o extranjeras	6.000,00	Una alianza estratégica realizada en Agosto																		
			Participación de docentes de cuarto nivel en proyectos de investigación apoyada en redes temáticas nacionales y/o internacionales	6.000,00	Cuatro docentes de cuarto nivel participan en proyectos de investigación apoyada en redes temáticas. En Agosto hasta Diciembre																		
			Elaboración y ejecución de Cursos de Formación para escribir artículos indexados	8.000,00	Dos talleres para escribir artículos indexados de Agosto a Diciembre																		
		Cursos de formación para escribir artículos indexados diseñados y ejecutados	Difusión de convocatorias para publicar artículos indexados en coordinación con Vinculación y con el SINDE	4.000,00	Convocatorias para publicar artículos indexados difundidas de Mayo a Diciembre																		
			Creación y aprobación de reconocimiento académicos a los docentes y estudiantes de cuarto nivel que generen artículos indexados	5.000,00	Una propuesta de Reconocimientos Académicos para los docentes y estudiantes creada y aprobada en Agosto																		