



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

INFORME DE GESTIÓN 2023
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD.



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

«El Dr. José Manrique Izquieta, aficionado como era al arte, esculpió el mural de una extensión de seis metros denominado -El simbolismo médico, La lucha eterna- en la fachada del edificio de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil; una cruz con la figura de un galeno quien para ejercer su profesión debe llevar al paciente al ideal médico, sostenido en la mano, y en la otra culmina con el caduceo (cadux, heraldo), símbolo de autoridad, emblema de paz e insignia de oficio y la fuerza usada por el hombre para su protección física; es la representación constante de la lucha eterna entre la vida y la muerte, sabiendo que la misma es injusta porque la muerte siempre vencerá, según lo testificado por un colaborador de esa época.»



Facultad de Ciencias
de la Salud

Índice.

- I. Mensaje del Decano.
- II. Introducción.
- III. Despliegue de la Planificación Estratégica Institucional 2022 - 2026
- IV. Informe de labores 2023 de la Carrera de Nutrición y Dietética.
 - a. Indicadores de resultados de la planificación estratégica 2023.
 - b. Logros.
 - c. Distribución de la programación docente 2023.
 - d. Personal administrativo.
- V. Informe de labores 2023 de la Carrera de Odontología.
 - a. Indicadores de resultados de la planificación estratégica 2023.
 - b. Logros.
 - c. Distribución de la programación docente 2023.
 - d. Personal administrativo.
- VI. Informe de labores 2023 de la Carrera de Enfermería.
 - a. Indicadores de resultados de la planificación estratégica 2023.
 - b. Logros.
 - c. Distribución de la programación docente 2023.
 - d. Personal administrativo.
- VII. Informe de labores 2023 de la Carrera de Fisioterapia.
 - a. Indicadores de resultados de la planificación estratégica 2023.
 - b. Logros.
 - c. Distribución de la programación docente 2023.
 - d. Personal administrativo.
- VIII. Informe de labores 2023 de la Carrera de Medicina.
 - a. Indicadores de resultados de la planificación estratégica 2023.
 - b. Logros.
 - c. Distribución de la programación docente 2023.
 - d. Personal administrativo.
- IX. Informe de labores 2023 de la Coordinación Académica 1.
- X. Informe de labores 2023 de la Coordinación Académica 2.
- XI. Ejecución presupuestaria 2023.

Mensaje del Decano.

Reciban un cordial saludo de todos los que hacemos la Facultad de Ciencias de la Salud.

Queremos resaltar que la Facultad y la Carrera de Medicina celebraron este año su quincuagésimo quinto aniversario, manteniéndose como una referencia a nivel nacional e internacional y como la unidad académica con mayor número de alumnos y con el más alto superávit de la Universidad.

Uno de los datos relevantes a destacar también, es que la construcción del Hospital Universitario Semedic – UCSG, avanza según lo programado, de tal manera que en abril del 2024 se inaugurará la fase 1 y en julio del 2024 estará totalmente operativo. La UCSG lidera la docencia de esa Unidad Asistencial, en donde se llevarán a cabo actividades académicas, de grado, posgrado, educación médica continua, así como de investigación y vinculación con la comunidad.

En este año y después de una preparación intensa pudimos cumplir con otro anhelo, el de ofertar los cursos de:

- BLS (Soporte Vital Básico).
- ACLS (Soporte Vital Cardiológico Avanzado).
- PHTLS (Soporte Vital Prehospitalario en Trauma).

Eso gracias que a que nuestra área de Simulación de la Facultad es ya un Centro de Entrenamiento acreditado tanto por NAEMT (Asociación Nacional de Técnicos en Emergencias Médicas) como por ECSI (Instituto de Seguridad y Atención de Emergencias).

Es importante destacar el apoyo de las Autoridades Universitarias en todas las instancias, en particular en nuestra área de simulación, lo que nos permitió adquirir los modelos de simulación Hal y Apollo, lo que no solo fortalece las prácticas del grado sino también serán utilizados en posgrado y educación médica continua.

También se ha avanzado en la acreditación internacional de la carrera de Medicina, para lo cual trabajamos juntamente con el Consejo Mexicano para la Acreditación Médica (COMAEM), conformándose los equipos de trabajo los cuales están revisando y perfeccionando los procesos necesarios para poder superar con éxito este objetivo que es una prioridad para el 2024.

También nos place informar que luego de un profundo análisis en el seno del Consejo Directivo, y con la finalidad de estar acordes a las actuales corrientes del pensamiento universitario y a las demandas de las diferentes carreras de la Salud que actualmente forman parte de nuestra Facultad y considerando a aquellas que pueden incluirse en el futuro, se decidió solicitar al Rector y por intermedio suyo al Consejo Universitario el cambio de denominación de nuestra querida Facultad de Ciencias Médicas a **Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil**.

Como parte del apoyo académico de la Universidad al perfeccionamiento de nuestros docentes, se firmó un convenio con la Universidad de Ciencias Médicas de la Habana para programas

doctorales en Ciencias de la Salud, cuya primera cohorte, inició sus actividades presenciales en septiembre de 2023.

Dentro el ámbito de la movilidad, a inicios de año acompañamos a una delegación estudiantil de la carrera de Odontología a realizar una pasantía corta en la Universidad Tecnológica de México (UNITEC), esta visita también sirvió para acercarnos a otras Instituciones de Educación Superior de dicha ciudad, y fue fundamental para la firma del nuevo Convenio con Médica Sur.

En este año la Carrera de Odontología firmó convenio marco de cooperación institucional con la Universidad de Buenos Aires (UBA) y se está gestionando la firma del convenio con la Universidad Autónoma de México (UNAM), de igual manera por segundo año consecutivo se realizó el Congreso Internacional de Odontología, el Dental Summit 2023, que contó con la participación de expositores de reconocimiento mundial.

La Carrera de Enfermería celebró su quincuagésimo aniversario de fundación con jornadas académicas y científicas que culminaron con el I Simposio Internacional de Innovación y Transferencia en la Enfermería con la participación de estudiantes, docentes, graduados e invitado internacionales.

Hemos recibido la visita y las felicitaciones por parte de las autoridades del CACES por los resultados de nuestras carreras de Medicina, Enfermería y Odontología por los resultados del Examen de Habilitación Profesional, siempre por encima de la media nacional.

De igual manera las carreras han realizado sus autoevaluaciones académicas a través de sus comisiones lo que ha traído como consecuencia la propuesta y aprobación de los ajustes curriculares sustantivos y no sustantivos respectivamente.

En este año, los estudios de posgrado en Ciencias de la Salud se han fortalecido, no solo en especializaciones, resaltando entre otras, la de neurología, infectología y rehabilitación oral y prótesis, sino también en maestrías, como por ejemplo Maestría en Salud Pública, Maestría en Nutrición y Dietética y Maestría en Enfermería

Gracias al trabajo comprometido de todos, se entregó y presentó ante el Consejo Universitario el Plan Estratégico de la Facultad y de las carreras que la constituyen.

También hemos participado a través de las carreras en importantes iniciativas a nivel nacional, como la lucha por la disminución y reducción de la desnutrición crónica infantil, la campaña nacional de vacunación contra la rubeola, sarampión y poliomielitis y como centro autorizado para la toma del examen de habilitación para el ejercicio profesional.

Es más, la Carrera de Nutrición y Dietética ha participado de manera activa en la elaboración de guías de alimentación basado en los sistemas alimentarios del Ecuador bajo la supervisión de la Organización de la Naciones Unidas para la Alimentación y Agricultura (FAO) y se ha trabajado en programas conjuntos con el Banco de Alimentos – Diakonia para aliviar la anemia infantil.

Concluimos el proceso de renovación de la licencia del Up to Date, una de las mejores aplicaciones que proporciona información bibliográfica actualizada, clave para la toma de decisiones. Esta importantísima herramienta está a disposición de todos nuestros docentes y estudiantes.

Se han realizado actividades para promover la investigación en la Facultad, y con mucho orgullo podemos informar que por segundo año consecutivo la Carrera de Nutrición y Dietética fue reconocida como la Carrera que más investiga de toda la Universidad.

La Carrera de Fisioterapia inauguró su Laboratorio para uso de la docencia y además con la coordinación de la Unidad de Salud Universitaria, amplió este servicio a toda la comunidad, tanto Universitaria como las áreas de intervención del Cerro San Eduardo.

Adicionalmente esta Carrera junto con la de Enfermería han puesto disposición de los Tecnólogos en estas áreas del conocimiento la posibilidad de homologar sus estudios profesionales para alcanzar la tan ansiada licenciatura.

Cómo vemos el año 2023 ha sido muy positivo y de mayor posicionamiento de nuestra Facultad, por tal motivo queremos agradecer a todos por su esfuerzo y apoyo que nos ayudan a fortalecer y engrandecer a nuestra querida Casa Mayor.

Introducción.

El informe de la Facultad de Ciencias de la Salud correspondiente al período 2023 contiene lo relacionado a las principales actividades gestionadas por los docentes, estudiantes, funcionarios y autoridades en cumplimiento con los objetivos estratégicos institucionales de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil. Da cuenta tanto de los avances, como de aquellos aspectos sobre los cuales aún falta un mayor esfuerzo para alcanzar las metas.

El quehacer de nuestra facultad está orientado a generar las condiciones para que cada una de las actividades se desarrollen bajo los siguientes principios y valores: Defensa de la libertad académica; Comportamiento ético; Lucha contra el fraude académico; Prevención de la intolerancia y la discriminación del estudiantado y de su personal; Atención a la equidad, diversidad e igualdad de género; Inclusión de personas con capacidades especiales; Gestión integral de riesgos y desastres y adaptación al cambio climático; Acceso a la educación superior de poblaciones y/o grupos étnicos especialmente vulnerables; Ampliación a las actividades que subcontrata, o son realizadas por tercero.

Esta gestión anual integra la visión de la Facultad y la organiza sobre la base de los cinco ejes de nuestra institución: Académico; Investigación y Posgrado; Innovación, Internacionalización y Formación Doctoral; Vinculación; Administrativo. De esta forma, internamente proponemos una hoja de ruta que alinea nuestra gestión a objetivos institucionales, nacionales y supranacionales.

Los instrumentos de planificación aplicados que permiten orientar, coordinar y gestionar las metas plurianuales (2022-2026) son el Plan Específico de Facultad/Carrera y el Plan Operativo Anual de Carrera. Mediante estas herramientas se establecen las prioridades para la presente administración 2023, en concordancia con las metas planificadas de los objetivos operativos los cuales a su vez impulsan los esfuerzos del período, hacia el logro de los objetivos estratégicos institucionales.

Para el análisis de los resultados de la gestión 2023 de las carreras en el presente informe, se valoraron los objetivos operativos que integra cada objetivo estratégico con base en el número de metas de los indicadores cumplidos. En este sentido, al final de cada sección correspondiente a las cinco carreras, presentamos un detalle el cual resume en porcentaje el cumplimiento de los objetivos operativos.

A través de estos ejes institucionales asumimos el compromiso de generar acciones e iniciativas que aseguren posicionar a la Facultad de Ciencias de la Salud en el contexto mundial, como una opción de excelencia académica, de investigación y de vinculación con calidad y responsabilidad social.

Este es nuestro objetivo: Orientar que los procesos de la Facultad cumplan estándares de calidad: internos y externos, que permita mejorar permanentemente los servicios de apoyo y docencia de pregrado para responder a las exigencias y demandas sociales.

AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD.



Dr. José Luis Jouvin Martillo, Mgs.
Decano.

DIRECTORES DE CARRERA.



Lcda. Ángela Ovilda
Mendoza Vincés, Mgs.

Carrera de Enfermería.



Dr. Juan Luis Aguirre
Martínez, Mgs.

Carrera de Medicina.



Dra. Martha Victoria Celi
Mero, Mgs.

Carrera de Nutrición y Dietética



Dra. Andrea Bermúdez
Velásquez, Esp.

Carrera de Odontología.



Lcdo. Stalin Jurado Auria,
Mgs.

Carrera de Fisioterapia.

COORDINADORES ACADÉMICOS.



Dra. Ana Lucía Pesántez
Flores, Esp.

Coordinadora Académico 1.



Ing. Mauricio Garzón
Rodas, MSc.

Coordinador Académico 2.

Despliegue de la Planificación Estratégica Institucional 2022 – 2026.

OEI
1

ACADÉMICO

Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OEI
3

**INNOVACIÓN,
INTERNACIONALIZACIÓN E
INFORMACIÓN DOCTORAL.**

Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

OEI
2

**INVESTIGACIÓN Y
POSGRADO**

Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

OEI
4

VINCULACIÓN

Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OEI
5

ADMINISTRACIÓN

Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

Carrera de Nutrición y Dietética



Facultad de Ciencias
de la Salud

CARRERA DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA

La Carrera de Nutrición y Dietética se caracteriza por la energía y entusiasmo de sus docentes, quienes participan de forma constante en las diversas actividades: académicas, vinculación e investigación. Durante el año 2023 el cuerpo docente ha contribuido con la misión y visión de la Carrera y el complemento del perfil profesional del Licenciado en Nutrición y Dietética. El compromiso docente ha permitido demostrar a la comunidad dentro y fuera del campus universitario que nuestros profesionales son un pilar importante en la prevención de múltiples enfermedades porque la alimentación inadecuada es el comienzo de patologías que van desde la carencia (desnutrición), hasta los excesos (obesidad), siendo esta última el origen de enfermedades crónicas no transmisibles como la diabetes mellitus que se encuentra entre las primeras causas de morbilidad a nivel mundial, de forma que los conocimientos adquiridos nos permitirán colaborar en instituciones tanto hospitalarias como en la comunidad, centros de estética y consulta privada.

A continuación, describimos los resultados con base en las metas de los indicadores de la planificación operativa de la carrera:

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 1: ACADÉMICO.

«Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.»

Objetivo operativo 1: «Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.»

Estrategia b: «Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.»

Actividad: «Reuniones para definir los proyectos de ajustes curriculares 2023.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 reunión para definir los proyectos de ajustes curriculares 2023.

Actividad: «Reuniones para definir los proyectos de ajustes curriculares 2024.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 reunión para definir los proyectos de ajustes curriculares 2024.

Actividad: «Propuesta de ajuste de Carrera.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 propuesta de ajuste curricular.

Actividad: «Revisión de proyecto terminado y aprobado.»

Indicador de resultado: Se revisó y terminó 1 proyecto.

Estrategia c: «Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.»

Actividad: «Medición de resultados de aprendizaje.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 informe de los resultados de aprendizaje de la carrera.

Estrategia d: «Fortalecer el proceso de titulación en grado.»

Actividad: «Revisión de mallas académicas.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 informe del proceso de titulación. Con relación al cálculo de la tasa anual de titulación se consideró al número de estudiantes que finalizan la enseñanza en el tiempo previsto en el plan de estudios y tres períodos académicos en relación con la cohorte de entrada dividido para el total de estudiantes nuevos a primer ciclo.

En este sentido la tasa anual de titulación 2023 de la carrera es del 56.41%

Actividad: «Revisión de tutorías académicas.»

Indicador de resultado: 16 profesores con tutorías académicas.

Estrategia f: «Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativas y procesos académicos.»

Actividad: «Revisiones de reglamentos.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 reunión para revisión de reglamentos

Actividad: «Revisiones de normativas.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 reunión para revisión de normativas.

Actividad: «Revisiones de actualización de procesos académicos.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 reunión de actualización de procesos.

Estrategia g: «Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.»

Actividad: «Reuniones con la comisión académica para mejoras de programas de

estudio, perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de evaluación docente.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 reuniones de comisión académica para mejoras en el programa de estudios.

Indicador de resultado: Se realizaron 2 informes de coordinación de área de nutrición y dietética.

Indicador de resultado: Se realizaron 2 informes de revisión de distributivo de docentes de la carrera.

Indicador de resultado: Se realizaron 2 informes de autoevaluación.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 100%

Objetivo operativo 2: «Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.»

Estrategia b: «Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.»

Actividad: «Seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 informes de seguimiento de formación y actualización docente.

Actividad: «Profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización.»

Indicador de resultado: 10 profesores participaron en espacios de formación y actualización docente.

Actividad: «Profesores que participan en comunidades de innovación educativa.»

Indicador de resultado: 2 profesores participan en espacios de innovación educativa.

Actividad: «Actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.»

Indicador de resultado: Se realizó 2 informes de la normativa de la formación Docente.

Estrategia d: «Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.»

Actividad: «Informes sobre la evaluación integral.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 informe sobre la evaluación integral docente.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 2: 100%

Objetivo operativo 3: «Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.»

Estrategia b: «Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.»

Actividad: «Revisión técnica sobre cierre del proceso de admisión.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 informes sobre el cierre del proceso de Admisión.

Actividad: «Estudiantes que aprueban los procesos de admisión.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 informe del cierre del proceso de admisión.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 3: 100%

Objetivo operativo 4: «Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.»

Estrategia a: «Actualizar y optimizar los procesos académicos.»

Actividad: «Revisión de procesos rediseñados.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 informe de los procesos rediseñados.

Estrategia c: «Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.»

Actividad: «Eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.»

Indicador de resultado: Se realizaron 4 eventos dirigidos a los estudiantes de los colegios de Guayaquil.

Actividad: «Eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 eventos dirigidos a la comunidad de la UCSG.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 4: 100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2: INVESTIGACIÓN Y POSGRADO.

«Desarrollar programas de pos-grado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.»

Objetivo operativo 1: «Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socioeconómico y cultural.»

Estrategia c: «Fortalecer el concurso UCSG Investiga.»

Actividad: «Propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga.»

Indicador de resultado: 4 propuestas presentadas de UCSG investiga.

Actividad: «Profesores participantes en concurso UCSG Investiga»

Indicador de resultado: 4 profesores participando en UCSG investiga.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 100%

Objetivo operativo 7: «Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.»

Estrategia a: «Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.»

Actividad: «Proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL.»

Indicador de resultado: 2 proyectos Tecnocatol presentados.

Actividad: «Alumnos participantes en concurso TECNOCATOL.»

Indicador de resultado: 3 estudiantes participando en proyecto TECNOCATOL.

Estrategia c: «Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG.»

Actividad: «Alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG.»

Indicador de resultado: 25 alumnos participando en el Club de Ciencias UCSG.

Actividad: «Profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG.»

Indicador de resultado: 2 Profesores participando en el Club de Ciencias UCSG.

Actividad: «Alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias.»

Indicador de resultado: 2 Estudiante participan en el concurso de Posters.

Actividad: «Estudiantes participando en talleres de investigación.»

Indicador de resultado: 12 estudiantes participando en talleres de investigación.

Estrategia d: «Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.»

Actividad: «Estudiantes participando en talleres de internacionalización.»

Indicador de resultado: 18 estudiantes participando en talleres de movilidad.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 7: 100%

Objetivo operativo 1 (Posgrado): «Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.»

Estrategia e: «Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.»

Actividad: «Ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 propuesta de maestría en nutrición clínica.

Actividad: «Estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 estudio cualitativo para determinar las necesidades de postgrado.

Actividad: «Conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 conferencia dirigida a estudiantes de grado.

Estrategia f: «Generar programas doctorales de la UCSG.»

Actividad: «Profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 conferencia dirigido a los profesores.

Actividad: «Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 propuesta de maestría en nutrición clínica.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 3: INNOVACIÓN, INTERNACIONALIZACIÓN Y FORMACIÓN DOCTORAL.

«Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.»

Objetivo operativo 1: «Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG.»

Estrategia a: «Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.»

Actividad: «Socialización de capacitaciones de innovación.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 conferencias de capacitación de innovación.

Estrategia b: «Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria.»

Actividad: «Evaluar y ejecutar a través de informes.»

Indicador de resultado: Se elaboró 1 informe de capacitaciones de transferencia de conocimiento.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 100%

Objetivo operativo 2: «Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento.»

Estrategia a: «Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC.»

Actividad: «Socialización de las estrategias.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 socialización de profesionales que participan en actividades ITC. Adicional se realizó 1 evento donde participaron profesionales en actividades ITC.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 2: 100%

Objetivo operativo 3: «Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG.»

Estrategia a: «Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio.»

Actividad: «Socialización de las estrategias.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 evento y 1 reunión de socialización de Estrategias para la difusión de la oferta de servicios.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 3: 100%

Objetivo operativo 1 (Internacionalización): «Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.»

Estrategia b: «Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.»

Actividad: «Difusión de los convenios internacionales.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 socializaciones de los convenios internacionales.

Estrategia c: «Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.»

Actividad: «Promoción de jornadas científicas internacionales.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 difusiones de jornada científica Internacional.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 100%

Objetivo operativo 5 (Internacionalización): «Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.»

Estrategia c: «Incrementar los contactos con empresas y otros organismos públicos o privados internacionales donde laboran nuestros egresados.»

Actividad: «Incremento y actualización de información.»

Indicador de resultado: Se realizó el incremento de 2 empleadores en listado QS anual.

Estrategia d: «Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.»

Actividad: «Incremento y actualización de información.»

Indicador de resultado: El 100% de los graduados responden a las encuestas.

Actividad: «Incremento y actualización de información.»

Indicador de resultado: Del 100% de graduados se tiene sus datos.

Estrategia e: «Mantener actualizado un espacio en la web de la UCSG con información de internacionalización.»

Actividad: «Incremento y actualización de información.»

Indicador de resultado: Se actualizó en un 100% la página web de UCSG con información de internacionalización.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 5: 100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 4: VINCULACIÓN.

«Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.»

Objetivo operativo 1: «Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.»

Estrategia a: «Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.»

Actividad: «Convenios y alianza nacionales e internacionales.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 convenio con instituciones públicas.

Estrategia c: «Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes.»

Actividad: «Convenio suscritos para pasantías.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 convenio con el Ministerio de Salud Pública.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 100%

Objetivo operativo 2: «Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua.»

Estrategia a: «Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.»

Actividad: «Proyectos de vinculación ejecutados.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 proyecto de vinculación.

Estrategia c: «Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras.»

Actividad: «Eventos anuales de educación continua.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 curso de educación continua en relación con el área de nutrición.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 2: 100%

Objetivo operativo 3: «Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.»

Estrategia b: «Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.»

Actividad: «Estudiantes participantes en la movilidad académica y/o investigación.»

Indicador de resultado: 1 estudiante participó en eventos de investigación.

Actividad: «Docentes participantes en la movilidad académica y/o investigación.»

Indicador de resultado: 4 docentes participaron en actividades de investigación.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 3: 100%

Objetivo operativo 4: «Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos.»

Estrategia a: «Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.»

Actividad: «Difusiones de eventos anuales.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 difusiones de los resultados de proyecto de vinculación.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 4: 100%

Objetivo operativo 5: «Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.»

Estrategia a: «Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.»

Actividad: «Actualizaciones de perfiles de graduados.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 actualizaciones de los perfiles profesionales de los graduados.

Estrategia b: «Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apuntalen los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.»

Actividad: «Ferias laborales.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 ferias.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 5: 100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 5: ADMINISTRACIÓN.

«Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.»

Objetivo operativo 1: «Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad, así como la conformidad de la información.»

Estrategia a: «Implementar normas de control que permitan el correcto.»

Actividad: «Capacitación interna y o externa de servicios, establecidos acordes a las demandadas.»

Indicador de resultado: 100% gestión de capacitación interna.

Actividad: «Difusión de procedimientos internos.»

Indicador de resultado: 100% gestión de difusión interna de procedimientos.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 100%

Objetivo operativo 2: «Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.»

Estrategia a: «Reestructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional.»

Actividad: «Tabla de adquisiciones requeridas por la carrera.»

Indicador de resultado: 100% gestión de adquisiciones planificadas y adquiridas.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 2: 100%

Objetivo operativo 4: «Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor.»

Estrategia a: «Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación.»

Actividad: «Supervisión del mantenimiento preventivo.»

Indicador de resultado: 100% gestión de mantenimientos preventivos realizados y planificados.

Actividad: «Diseño del plan de infraestructura.»

Indicador de resultado: 100% gestión de planificación y ejecución para el desarrollo de trabajos de infraestructura.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 4: 100%

Indicadores de resultados de la planificación estratégica 2023.

RESUMEN DE PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS OPERATIVOS DE LA CARRERA DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	
ACADÉMICO	
OBJETIVO OPERATIVO	CUMPLIMIENTO EN PORCENTAJE
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	100%
2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	100%
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	100%
4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	100%
INVESTIGACIÓN Y POSGRADO	
1. Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socioeconómico y cultural.	100%
7. Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	100%
1. Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto. (Posgrado)	100%
INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN	
1. Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	100%
2. Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento.	100%
3. Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG.	100%
1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional. (Internacionalización)	100%
5. Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG. (Internacionalización)	100%
VINCULACIÓN	
1. Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	100%
2. Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	100%
3. Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	100%
4. Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	100%

5. Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	100%
ADMINISTRACIÓN	
1. Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad, así como la conformidad de la información.	100%
2. Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	100%
4. Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor.	100%

Logros 2023.

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Nombre	Docentes	Estudiantes
Asociación entre el consumo adecuado de fibra dietética y la evolución clínica en pacientes con enfermedad renal de distinta etiología	Dr. José Antonio Valle, Phd Dra. Isabel Grijalva, Ing. Magdalena Rosado	Emily Patricia Valarezo
Estilos de vida, estado nutricional, composición corporal y somatotipo de estudiantes universitarios seleccionados de las diferentes disciplinas deportivas de la Universidad Católica De Santiago De Guayaquil en el período 2019-2020.	Ing. Carlos Luis Poveda, Mgs.	Lcdo. Jasser Palacios Guzmán, Lcdo. Francisco Lara Vega (Graduados)
Síndrome de burnout, estado nutricional y conducta alimentaria en trabajadores del Hospital León Becerra De Guayaquil durante el periodo 2020-2021.	Dra. Adriana Yaguachi Loor, Phd	Elsa Zúñiga Carrera Gabriela Vega Amaya
Caracterización del estado nutricional de adultos jóvenes universitarios. Guayaquil, Ecuador, durante los meses de enero a diciembre 2020.	Dra. Diana Fonseca Pérez, Mgs.	Emily Pérez Aguay, Daniel Rosado Medina
Evaluación de polimorfismos de los genes, Mthfr, Ace, Psg 11, Mcp-1 Y Comt en mujeres embarazadas complicadas con preeclampsia severa.	Blgo. Gustavo Escobar, Msc	Eduardo Gabriel González

PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

Tipo	Titulo	Autores
Artículo	Morbilidad materna extremadamente grave (near miss) y mortalidad materna en los hospitales: “Dr. Teodoro Maldonado Carbo” y “Enrique C. Sotomayor” como indicadores de calidad de atención obstétrica	Katherine Correa Asanza, Karla Jazmín Alvarado Villegas, Carlos Emilio Paz Sánchez
Artículo	Prevalence of frailty and its association with oral hypofunction in older adults: a gender perspective	Ludwig Álvarez Córdova
Artículo	Epigenetics in obesity and diabetes mellitus: new insights	Ludwig Álvarez Córdova
Artículo	Evaluación del estilo de vida con el riesgo de diabetes Mellitus tipo 2 en trabajadores universitarios ecuatorianos	Ludwig Álvarez Córdova
Artículo	Perfil antropométrico y composición corporal en futbolistas de élite ecuatorianos según su posición de juego	Lcdo. Jestin Quiroz, Ing. Carlos Poveda, Lcda. María Cabañas, Dr. Ludwig Álvarez
Artículo	Factores asociados al estrés y conducta alimentaria en adultos durante la pandemia covid-19	Dr. Ruth Yaguachi, Phd Ing. Carlos Poveda
Artículo	Síndrome de burnout, estado nutricional y conducta alimentaria en trabajadores de la salud	Dr. Ruth Yaguachi, Phd Ing. Carlos Poveda Ing. Carlos Moncayo, Srta. Melissa Sánchez, Srta. Elsa Zúñiga, Srta. Gabriela Vega, Srta. María Del Rocío Parada
Artículo	Dietary intake, anthropometric profiles, and somatotype in university athletes: differences between gender and sports practiced	Dr. Ruth Yaguachi, Phd Ing. Carlos Poveda
Artículo	Factores asociados al estrés y conducta alimentaria en adultos durante la pandemia covid-19	Dr. Ruth Yaguachi, Phd Ing. Carlos Poveda
Artículo	Valoración de riesgo nutricional en pacientes ingresados en el área de internación del hospital general reina del cisne	Dra. Martha Celi Mero Srta. Dayana Aguirre Srta. Espinoza, Srta.

		Srta. Mariuxi Yagual Salvatierra
Artículo	Estilos de vida de estudiantes universitarios: retorno de la virtualidad a la presencialidad	Dr. Ruth Yaguachi, Phd Ing. Carlos Poveda Ing. Magdalena Rosado Alvarez
Libros	Terapia antirretroviral en la transmisión perinatal del vih	Dra. Katherine Correa Asanza, Phd
Libros	Morbilidad materna extremadamente grave (near miss) y mortalidad materna grave (near miss) y mortalidad materna	Dra. Katherine Correa Asanza, Phd
Capítulo de libro	Nutrición en pacientes con enfermedad avanzada	Dr. Ludwig Álvarez Córdova

La carrera con mayor producción científica en el 2023.



La Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, a través del Vicerrectorado de Investigación y Posgrado reconoce a la Carrera de Nutrición y Dietética como la carrera con mayor producción científica en el 2023, con un índice de publicación por profesor del 72%. Este logro contribuye con la investigación formativa, académica y científica de la institución.

Mediante el evento denominado: *Producción del Conocimiento UCSG 2023*, la Carrera de Nutrición y Dietética obtuvo dicho reconocimiento; y tuvo la participación de las máximas autoridades de la UCSG, así como también del Dr. Pablo Beltrán, Presidente del Consejo de Educación Superior (CES), Mgs. Ana Changuín Vélez, Secretaria de Educación Superior Ciencia, Tecnología e Innovación (SENESCYT), Dra. Ximena Córdova, Presidenta

del Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (CACES), Dra. Martha Macías, Consejera del CACES, Dr. Vladimir Paredes, Consejero del CACES, Ing. David Ponce, Gerente de Ecosistemas de Innovación, Inteligencia y Oportunidades (EPICO).



PARTICIPACIONES EN CONGRESOS

Titulo	Autores	Fecha
Arm muscle area and handgrip strength in postmenopausal women	Dr. Ludwig Álvarez Córdova	Julio-23
Uso de suplementos proteicos su evidencia científica	Dr. Ludwig Álvarez Córdova	13-16 sept-2023
Prevalencia de sarcopenia en mujeres postmenopáusicas	Dr. Ludwig Álvarez Córdova	13-16 sept-2023
Estado nutricional de la mujer ecuatoriana	Dr. Ludwig Álvarez Córdova	10/junio/2023
Sarcopenia: una enfermedad poco diagnosticada	Dr. Ludwig Álvarez Córdova	22/junio/2023
Associations between dietary patterns and an array of inflammation biomarkers and plasma lipid profile in postmenopausal women	Dr. Ludwig Álvarez Córdova	11septiembre-2023
El ángulo de fase como predictor del riesgo nutricional en mujeres ancianas de guayaquil, Ecuador	Dr. Ludwig Álvarez Córdova Lcda. Rebeca Sánchez (Internista)	10-14-octubre-2023
Cambios antropométricos en drogodependientes admitidos en un centro de rehabilitación en guayaquil	Dr. Ludwig Álvarez Córdova	10-14-octubre-2023

Correlación entre la circunferencia media del brazo y el índice muscular esquelético apendicular en mujeres postmenopáusicas	Dr. Ludwig Álvarez Córdova	10-12- noviembre- 2023
Uso de suplementos proteicos su evidencia científica	Dr. Ludwig Álvarez Córdova	10 al 12- noviembre- 2023
Prevalencia de anemia ferropénica y su relación con los factores asociados en niños de etapa escolar de zonas urbano-marginales de la ciudad de guayaquil.	Dra. Alexandra Bajaña, Lcda. Karen Sisalema, Dra. Leticia Páez, Ing. Carlos Santana	30- enero-2023
Estilos de vida y riesgo cardio metabólico en docentes universitarios: estudio piloto	Dra. Ana Lucía Pesantez, Lcda. Nicole Altamirano, Dr. Carlos Julio Moncayo, Dra. Martha Celi Mero	30- enero-2023
Aporte nutricional de los platos de mayor consumo en estudiantes universitarios de la UCSG	Dra. Fonseca Pérez D, Srta. Velázquez Ferretti R, Srta. Espinoza Domínguez Me, Sr. Nieto Franco S, Ing. Rosado Álvarez Magdalena Blgo. Escobar Valdivieso Gustavo	Julio-23
Experiencia con adultos mayores en el uso de la TVDi para ejercicios y rehabilitación en casa	Ing. Magdalena Rosado Álvarez Dr. José Antonio Valle Flores, Phd. Lcdo. Stalin Jurado Lcda. Sheyla Villacrés	17-Octubre- 2023

SIMPOSIOS Y TALLERES

Tipo	Tema	Lugar	Autores	Fecha
Taller	Construyendo una Cultura de Respeto	UCSG	Dra. Leticia Páez, Dr. José Valle Ing. Magdalena Rosado	21- julio -2023

Seminario	Charla sobre Desnutrición Crónica Infantil	Auditorio Dr. Fernando Procel Hidalgo.	Secretario Técnico Erwin Ronquillo	28-Julio-2023
Taller	Cuidado nutricional en cirugía bariátrica	Centro De Salud Semedic Urdesa	José Antonio Valle Flores, Ph.D.	9 -agosto -2023
Taller	Abordaje Nutricional en el Tratamiento de Enfermedades Cardio metabólicas.	Centro De Salud Semedic Urdesa	Charla Sobre Dra. Diana Fonseca Pérez	03/agosto/2023
Taller	Estrategias nutricionales en el tratamiento del paciente con diabetes mellitus II	Centro De Salud Semedic Guasmo.	Dra. Alexandra Bajaña	17-agosto- 2023
Simposio	Dieta y Salud Digestiva	Auditorio Dr. Fernando Procel Hidalgo.	Tonicorp – Dra. Mónica Santelli	7- 8 diciembre- 2023

CONCURSOS GANADOS

Concurso	Tema	Docente	Estudiantes	Lugar
Tecnocatol	Hambre emocional como consecuencia de la carga académica en estudiantes de la Facultad de Ciencias Médicas.	Dr. Ludwig Álvarez	Mario Andrés Lascano Flores María Roberta Guerrero Larrea Rossana de las Mercedes Velázquez Ferretti	2do Lugar
Docente Investiga	Manejo de herramientas tecnológicas en la educación y bienestar biopsicosocial en	Msc. Magdalena Rosado Álvarez	Ninguno	1er Lugar

	estudiantes universitarios			
Mejor Tesis de la Facultad de Ciencias de la Salud	Relación entre el patrón alimentario con el Síndrome de Burnout y los niveles de estrés laboral en trabajadores de la empresa de transporte de carga "Transdyr" en la ciudad de Guayaquil en el periodo de Octubre de 2022 a Febrero del 2023	Msc. Magdalena Rosado Álvarez	Luna Arboleda Britanny Janice; Arechúa Sánchez Tatiana Katherine	1er Lugar
Movilidad Estudiantil 2023.	Convocatoria	Ninguno	Srta. Michelle Delgado Jiménez	1er Lugar

VINCULACIÓN

- Se ha realizado vinculación en el "Proyecto Familias y Comunidades Saludables", teniendo más de 25.000 beneficiarios correspondientes a más de 4.000 familias de los sectores de las Cooperativas 25 de Julio y Virgen del Cisne.

Docentes Colaboradores: Dra. Lía Pérez, Lcda. Stefany Ávila

- Participación con la Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO):

La UCSG ha asumido un papel protagónico como líder en la Mesa Técnica de Alimentación Complementaria en colaboración con la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO). Este proyecto, centrado en la elaboración de la Guía de Alimentación para la Seguridad Alimentaria (GABSA), refleja nuestro compromiso con la promoción de prácticas alimentarias saludables y sostenibles

Docentes Colaboradores: Dra. Martha Celi

Ph. D. Ruth Adriana Yaguachi Alarcón

Mgs. Gabriela María Peré Ceballos
Mgs. Rosa María Bulgarín Sánchez
Mgs. Gustavo Saúl Escobar Valdivieso
Mgs. Carlos Luis Poveda Loo

- Diakonía: Banco Mundial de Alimentos

La UCSG se une a la iniciativa liderada por Diakonía y el Banco Mundial de Alimentos. Este proyecto conjunta esfuerzos para abordar los desafíos alimentarios a nivel global, trabajando en la construcción de soluciones innovadoras y sostenibles.

Docentes Colaboradores: Dra. Alexandra Bajaña, Lcda. Stefany Ávila

CONVENIOS PARA MOVILIDAD ESTUDIANTIL Y DOCENTE

Institución/Entidad	Detalles del convenio	Beneficios para estudiantes	Participación estudiantil
Universidad Anáhuac - México	Estudiante ganadora de concurso movilidad estudiantil - en proceso de inicio de movilidad de estancia semestral.	Intercambio estudiantil grado.	Srta. Michelle Delgado Jiménez – GANADORA DE MOVILIDAD ESTUDIANTIL 2023.
Universidad Juan Agustín Maza - Argentina	Reuniones para definir posibles movilizaciones de entrada y salida docente/estudiantil – convenio específico	Movilidad docente y estudiantil. Mejora de perfiles académicos e investigación docente y estudiantil.	Movilidad fija semestral docente y estudiantil – clases espejos
Universidad Hispanoamericana De Costa Rica - Costa Rica	Reuniones para definir posibles movilizaciones de entrada y salida docente/estudiantil – convenio específico	Movilidad docente y estudiantil. Mejora de perfiles académicos e investigación docente y estudiantil.	Movilidad fija semestral docente y estudiantil – clases espejos
Universidad Norbet Wiener – Perú	Reuniones para definir posibles movilizaciones de entrada y salida docente/estudiantil – convenio específico	Movilidad docente y estudiantil. Mejora de perfiles académicos e investigación	Movilidad fija semestral docente y estudiantil – clases espejos

		docente y estudiantil.	
--	--	------------------------	--

MOVILIDAD PARA CONGRESOS

Institución/Entidad	Tipo	Participación estudiantil	Fecha
FELANPE - Paraguay	Congreso	Rebeca Sánchez (Interna)	10-14-octubre-2023

CHARLA SOBRE DESNUTRICIÓN CRÓNICA INFANTIL A CARGO DEL SECRETARIO TÉCNICO DEL PLAN TODA UNA VIDA, ECON. ERWIN RONQUILLO COELLAR, MBA.

La Carrera de Nutrición y Dietética de la Facultad de Ciencias de la Salud junto con la Secretaría Técnica Ecuador Crece Sin Desnutrición Infantil realizaron una charla con la finalidad de comunicar a los futuros profesionales en el área de la salud, sobre la importancia de la desnutrición crónica infantil. Con el tema "Realidad Invisible: Desnutrición Crónica Infantil", e invitar a ser parte de los objetivos para combatir la DCI en Ecuador.

Dicha área fue designada por la Presidencia de la República, para fortalecer y profundizar los cuatro componentes de gobernanza (Coordinación intersectorial a nivel horizontal, coordinación financiera, articulación interinstitucional vertical con el territorio, y articulación de la información, monitoreo y rendición de cuentas).



LA CARRERA DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA REALIZÓ LA VIII EXPOSICIÓN DE CASOS CLÍNICOS.

La carrera de Nutrición y Dietética de la Facultad de Ciencias de la Salud de la UCSG realizó la presentación de casos clínicos, con la participación de alumnos y docentes de la Facultad.



DISTRIBUCIÓN DE LA PROGRAMACIÓN DOCENTE 2023.

TC	Tiempo completo
MT	Medio tiempo
T	Titular
Téc.	Técnico
O	Ocasional

DISTRIBUCIÓN DE LA PROGRAMACIÓN DOCENTE 2023. CARRERA DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA.						
#	NÓMINA	TC	MT	T	Téc.	O
1	ALTAMIRANO MORAN NICOLE ANDREA					
2	ALVAREZ CORDOVA LUDWIG ROBERTO					
3	AVILA MANRIQUE STEFANY DANIELA					
4	BAJAÑA GUERRA ALEXANDRA JOSEFINA					
5	BULGARIN SANCHEZ ROSA MARIA					
6	CALLE MENDOZA LUIS ALFREDO					
7	CELI MERO MARTHA VICTORIA					
8	CHAVEZ PEREZ DOMINIQUE					
9	CORREA ASANZA KATHERINE					
10	ESCOBAR VALDIVIESO GUSTAVO SAUL					
11	FARHAT GALARZA JOSE VICENTE					
12	FONSECA PEREZ DIANA MARIA					
13	LABANDA ESPINOZA GALO CARLITO					
14	LOAIZA CUCALON ANA LUCIA					
15	MONCAYO VALENCIA CARLOS JULIO					
16	OCHOA MONTOYA YANINA TERESA					
17	PAEZ GALARZA LETICIA GEOVANNA					
18	PERE CEBALLOS GABRIELA MARIA					
19	PEREZ SCHWASS LIA DOLORES					
20	POVEDA LOOR CARLOS LUIS					
21	ROSADO ALVAREZ MARIA MAGDALENA					
22	SANTANA VELIZ CARLOS JULIO					
23	SANTELLI ROMANO MONICA DANIELA					
24	VALLE FLORES JOSE ANTONIO					
25	YAGUACHI ALARCON RUTH ADRIANA					
26	YANEZ MENENDEZ DANESHA NICOLE					
	TOTAL	15	5	9	5	12

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nómina	Responsable de los servicios administrativos
María Leonor Pincay Sancán	Gestión de administrativa de la carrera



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

Carrera de Odontología



Facultad de Ciencias
de la Salud

CARRERA DE ODONTOLOGÍA

Uno de los principales problemas de salud que afectan la población en general son los referentes a la salud oral. Las caries dentales, enfermedades periodontales y maloclusiones son las principales patologías que destacan en prevalencia y que logran disminuir la calidad de vida de la población mundial. Se estima que más del 70% de los habitantes del planeta padecen de caries dental o algún tipo de enfermedad periodontal.

En Ecuador, se estima una prevalencia de caries dental de aproximadamente 78%, asentado principalmente en las personas con menores recursos económicos, quienes habitan en zonas rurales y tienen menor escolaridad. De esta forma, los problemas de salud oral incrementan las desigualdades sociales. Especialmente por los costos en los tratamientos odontológicos, considerados inaccesibles para algunos segmentos poblacionales.

El Ministerio de Salud Pública del Ecuador tiene en su cartera de servicios sanitarios los referentes a la odontología, pero con un rango limitado de tratamientos. Además, la gran afluencia de usuarios y la limitada capacidad resolutive, crean malestar entre la población. A pesar de esto, se han logrado grandes hitos, como la eliminación del ausentismo a clases por el motivo de dolor de muelas.

Por lo anteriormente expuesto, la carrera de odontología forma profesionales comprometidos con las estrategias de prevenir y tratar los principales problemas de salud oral que enfrenta la población, lo cual abre camino a políticas y estrategias nuevas para lograr el bienestar y desarrollo, de la mano con avances significativos en el campo de la investigación.

Finalmente, la Carrera de Odontología se caracteriza por la energía y entusiasmo de sus docentes, quienes participan de forma constante en las diversas actividades: académicas, vinculación e investigación. Durante el año 2023 el cuerpo docente ha contribuido con la misión y visión de la Carrera y el complemento del perfil profesional del Odontólogo. El compromiso docente ha permitido demostrar a la comunidad dentro y fuera del campus universitario que nuestros profesionales son un pilar importante en la prevención de múltiples enfermedades, de forma que los conocimientos adquiridos nos permitirán colaborar en instituciones tanto hospitalarias como en la comunidad y consulta privada.

Informe descriptivo de resultados con base en las metas de los indicadores de la planificación operativa de la carrera:

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 1: ACADÉMICO.

«Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.»

Objetivo operativo 1: «Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.»

Estrategia b: «Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.»

Actividad: «Analizar la oferta vigente frente a los nuevos retos.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 reunión de la comisión académica para elaborar ajustes curriculares.

Indicador de resultado: En comisión se realizaron modificaciones sustantivas que se enviaron para aprobación de 1 informe. El 90% fue aprobado.

Indicador de resultado: Se realizó el envío de 1 informe de propuesta de carrera tecnológica nueva para aprobación e implementación.

Estrategia c: «Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.»

Actividad: «Realizar Examen de ciclo.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 informe anual por parte de la comisión Académica

Estrategia d: «Fortalecer el proceso de titulación en grado.»

Actividad: «Revisión de mallas académicas.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 informe del proceso de titulación. Con relación al cálculo de la tasa anual de titulación se consideró al número de estudiantes que finalizan la enseñanza en el tiempo previsto en el plan de estudios y tres períodos académicos en relación con la cohorte de entrada dividido para el total de estudiantes nuevos a primer ciclo.

En este sentido la tasa anual de titulación 2023 de la carrera es del 23.91%

Actividad: «Seguimiento del proceso de titulación.»

Indicador de resultado: Se designó a un docente para cada alumno que va a Titularse. Cumpliendo con la meta de 10 docentes.

Estrategia f: «Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativas y procesos académicos.»

Actividad: «Reuniones cada 15 días para revisar todo lo concerniente a las necesidades de la carrera.»

Indicador de resultado: En reuniones de la comisión académica se modificó algunos reglamentos con respecto al uso de las clínicas de la carrera. En cumplimiento de la meta de 1 informe.

Indicador de resultado: En reuniones de la comisión académica se modificó algunas normativas para mejorar los procesos de enseñanza. En cumplimiento de la meta de 1 informe.

Indicador de resultado: Se realizó 1 informe de revisión para la actualización de procesos académicos.

Estrategia g: «Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.»

Actividad: «Reuniones cada 15 días para revisar todo lo concerniente a las necesidades de la carrera.»

Indicador de resultado: Se registró 1 acta e informe durante este periodo.

Indicador de resultado: Se registraron un total de 2 reportes de seguimiento.

Indicador de resultado: Se realizaron un total de 45 informes sobre los distributivos.

Indicador de resultado: En comisión se realizaron los informes de las necesidades de la carrera en todas sus áreas.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 100%

Objetivo operativo 2: «Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.»

Estrategia b: «Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.»

Actividad: «Realizar cursos de capacitación para fortalecimiento de los docentes.»

Indicador de resultado: Se registró 1 informe de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente

Actividad: «Determinar las necesidades de los docentes.»

Indicador de resultado: En total participaron 9 docentes en espacios de formación.

Actividad: «Cursos de capacitación docente.»

Indicador de resultado: Un total de 25 docentes participaron en comunidades de innovación.

Actividad: «Cursos de capacitación docente.»

Indicador de resultado: 1 informe sobre la actualización de la normativa.

Estrategia c: «Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.»

Actividad: «Seguimiento en reuniones.»

Indicador de resultado: 100% de los docentes de la carrera tienen título de cuarto nivel.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 2: 100%

Objetivo operativo 3: «Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.»

Estrategia a: «Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.»

Actividad: «Reunión para revisar y actualizar el proceso de admisión.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 informe de revisión de normativa de admisión.

Estrategia b: «Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.»

Actividad: «Reunión para revisar y actualizar el proceso de admisión.»

Indicador de resultado: Se realizaron 43 informes sobre el cierre del proceso de admisión.

Indicador de resultado Se realizó 1 informe sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 3: 100%

Objetivo operativo 4: «Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.»

Estrategia a: «Actualizar y optimizar los procesos académicos.»

Actividad: «Reunión para revisar y actualizar el proceso.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 informe sobre procesos rediseñados.

Estrategia c: «Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.»

Actividad: «Reunión para revisar y actualizar el proceso.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 informe del evento dirigido a los distintos colegios de Guayaquil

Actividad: «Reunión para revisar y actualizar el proceso.»

Indicador de resultado: 1 informe sobre eventos dirigidos a los estudiantes de la Universidad.

Feria de promoción y prevención de cáncer»



Se desarrolló la feria de promoción y prevención de cáncer donde tuvimos las exposiciones de los estudiantes de las distintas carreras de la Facultad. Además, se contó con la presencia del carro móvil de Solca, donde se realizaron exámenes gratuitos in situ: examen físico de mamas, eco de mamas y papanicolaou.

También se instalaron carpas de promoción de la salud, con acciones de triaje, presión arterial, evaluación nutricional, hemoglucotest, evaluación odontológica, y mensajes educativos dirigidos a quienes se dieron cita en la feria.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 4: 100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2: INVESTIGACIÓN Y POSGRADO.

«Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.»

Objetivo operativo 1: «Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socioeconómico y cultural.»

Estrategia c: «Fortalecer el concurso UCSG Investiga.»

Actividad: «Reunión para revisar y actualizar el proceso.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Cero propuestas presentadas

debido a que los docentes que querían participar tenían menos de tres años en la institución. Se reprograma la meta para el siguiente período.

Actividad: «Reunión para revisar y actualizar el proceso.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Cero docentes participantes debido a que los que querían participar tenían menos de tres años en la institución. Se reprograma la meta para el siguiente período.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 0%

Objetivo operativo 7: «Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.»

Estrategia a: «Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.»

Actividad: «Reunión para revisar y actualizar el proceso.»

Indicador de resultado: 3 proyectos por presentarse en la convocatoria concurso estudiantil TECNOCATOL.

Actividad: «Reunión para revisar y actualizar el proceso.»

Indicador de resultado: 7 alumnos en total participaron en proyecto TECNOCATOL.

Estrategia c: «Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG.»

Actividad: «Alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG.»

Indicador de resultado: 14 alumnos participantes en Club de Ciencias UCSG.

Actividad: «Profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG.»

Indicador de resultado: 2 profesores son mentores en el club de ciencias. Dr. José Pino y Dr. Marcelo Armijos.

Actividad: «Alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias.»

Indicador de resultado: 3 alumnos participaron en el concurso de TikTok.

Actividad: «Estudiantes participando en talleres de investigación.»

Indicador de resultado: 14, alumnos participan en los talleres propuestos por los mentores.

Estrategia d: «Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.»

Actividad: «Estudiantes participando en talleres de internacionalización.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Cero alumnos participando en la actividad.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 7: 85,71%

Objetivo operativo 1 (Posgrado): «Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.»

Estrategia e: «Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.»

Actividad: «Ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras.»

Indicador de resultado: 2 programas de posgrado ofrecen actualmente la carrera. Endodoncia (en ejecución) y Ortodoncia (aprobado, pero sin cantidad mínima de alumnos).

Actividad: «Estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 estudio cualitativo para determinar las necesidades de postgrado, finalizarse el periodo B2023.

Actividad: «Conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 conferencia dirigida a estudiantes de grado (alumnos de décimo semestre).

Estrategia f: «Generar programas doctorales de la UCSG.»

Actividad: «Profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Cero, actualmente no hay docentes realizando esta actividad. Se reprograma la meta para el siguiente período.

Actividad: «Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad.»

Indicador de resultado: 4 propuestas generadas. Actualmente se está trabajando en 4 especialidades y cada proyecto tiene a un docente responsable.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 80%

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 3: INNOVACIÓN, INTERNACIONALIZACIÓN Y FORMACIÓN DOCTORAL.

«Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que

contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.»

Objetivo operativo 2: «Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento.»

Estrategia a: «Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC.»

Actividad: «Seguimiento a la gestión de agentes de ITC registrados/ primer año.»

Indicador de resultado: Los docentes de la carrera de Odontología participaron en la organización del *Dental Summit 2023* en cumplimiento de la meta de 1 profesional de la carrera vinculado en actividades de transferencia de conocimiento.

Actividad: «Número de eventos realizados.»

Indicador de resultado: Un evento realizado, denominado: *Dental Summit 2023* en cumplimiento de la meta de 1 evento organizado por la carrera vinculado en actividades de transferencia de conocimiento.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 2: 100%

Objetivo operativo 3: «Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG.»

Estrategia a: «Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio.»

Actividad: «Evento de actualización odontológica.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 evento y 1 reunión de socialización de Estrategias para la difusión de la oferta de servicios a través de 1 evento (*Dental Summit 2023*) y 2 reuniones mediante comisión académica de carrera.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 3: 100%

Objetivo operativo 1 (Internacionalización): «Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.»

No se gestionaron las actividades alineadas al objetivo operativo por lo que se sugiere reprogramar las metas de los indicadores para el siguiente período.

Indicador 3 (Internacionalización): Número de cursos short term anuales.

CURSO “REVISIÓN SISTEMÁTICA Y META-ANÁLISIS PARA LA FORMACIÓN DE LOS DOCENTES DE LA CARRERA DE ODONTOLOGÍA.

Docentes de la Carrera de Odontología realizaron el curso con la finalidad de fortalecer sus competencias. Este fue impartido por la Dra. Patricia Pauletto y organizado por la Dirección de Formación y Desarrollo Docente.



Objetivo operativo 2 (Internacionalización): «Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.»

Estrategia a: «Establecer alianzas con redes de universidades internacionales.»

Actividad: «Planificación de iniciativa de alianza internacional.»

Indicador de resultado: Con base en la gestión realizada durante el 2023 se ejecutaron alianzas con una universidad internacional a fin de potenciar las capacidades y servicios de la carrera. El convenio suscrito con la Universidad de Buenos Aires Argentina UBA promoverá alianzas estratégicas en la educación superior.

Cabe resaltar, que durante el 2023 se generaron iniciativas adicionales para la suscripción de un nuevo contrato con la Universidad de Illinois de Chicago. Actividad que se ejecutará en el 2024.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 2 (Internacionalización): 100%

Objetivo operativo 5 (Internacionalización): «Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.»

No se gestionó las actividades alineadas al objetivo operativo por lo que se sugiere reprogramar la meta del indicador para el siguiente período.

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 4: VINCULACIÓN.

«Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.»

Objetivo operativo 1: «Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.»

Estrategia a: «Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.»

Actividad: «Convenios y alianza nacionales e internacionales (Municipio de Guayaquil).»

Indicador de resultado: Se realizó 1 reunión para la ejecución de un convenio con el Municipio de Guayaquil.

Estrategia b: «Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.»

Actividad: «Eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 evento para crear un convenio con el Municipio de Guayaquil.

Estrategia c: «Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes.»

Actividad: «Buscar convenios con empresas y organizaciones sociales.»

Indicador de resultado: Se ejecutó un convenio de movilidad con UNITEC en México en enero del 2023

Estrategia d: «Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.»

Actividad: «Crear la red de graduados de la Carrera de Odontología.»

Indicador de resultado: 70 alumnos graduados y agregados a la red de Graduados de la UCSG.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 100%

Objetivo operativo 2: «Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua.»

Estrategia a: «Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.»

Actividad: «Creación de proyectos de vinculación.»

Indicador de resultado: Se ejecutó un proyecto de vinculación en el periodo 2023.

Estrategia b: «Diseñar e implementar una plataforma de servicios de educación continua en línea.»

Actividad: «Creación de cursos de educación continua.»

Indicador de resultado: Se creó un curso en modalidad virtual sobre auxiliar de odontología.

Estrategia c: «Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras.»

Actividad: «Eventos anuales de educación continua.»

Indicador de resultado: Se planificó el curso de auxiliar en odontología; proyecto y presupuesto fueron aprobados y se realizó la convocatoria. Sin embargo, no se llegó al mínimo de estudiantes requeridos para su implementación (se inscribieron 3 estudiantes) se está reformando el presupuesto para volver a promocionarlo.

Estrategia d: «Desarrollar y perfeccionar las modalidades instruccionales de educación continua.»

Actividad: «Servicios de educación continua en funcionamiento.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. El curso creado no tuvo la cantidad suficiente de inscritos para mantenerse. Se realizará mayor publicidad para lograr captar a los grupos de interés. Se sugiere reprogramar la meta del indicador para el siguiente período.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 2: 75%

Objetivo operativo 3: «Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.»

Estrategia a: «Diseñar un programa de pasantías y de prácticas preprofesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional.»

Actividad: «Programa de prácticas preprofesionales.»

Indicador de resultado: En total 132 estudiantes hacen parte de las prácticas preprofesionales. Cumpliendo en un 86,84% en relación con la meta planificada del período.

Estrategia b: «Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.»

Actividad: «Promover la movilidad estudiantil (estudiantes).»

Indicador de resultado: 8 estudiantes se movilizaron a México para realizar pasantías.

Actividad: «Promover la movilidad estudiantil (docentes).»

Indicador de resultado: 2 docentes se movilizaron a México para acompañar a estudiantes y establecer nexos de investigación.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 3: 87,01%

Objetivo operativo 4: «Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos.»

Estrategia a: «Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.»

Actividad: «Jornada para difundir los resultados de vinculación.»

Indicador de resultado: Se realizó un evento para difundir las actividades de la Carrera.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 4: 100%

Objetivo operativo 5: «Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.»

Estrategia a: «Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.»

Actividad: «Actualización del perfil profesional que se ajuste a las necesidades actuales.»

Indicador de resultado: Se realizó una actualización del perfil ocupacional de los graduados. Dichos datos se encuentran registrados en una matriz de Excel.

Estrategia b: «Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.»

Actividad: «Ferias laborales.»

Indicador de resultado: Se realizó una feria laboral en los exteriores de la Facultad de Ciencias de Salud.

Estrategia c: «Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.»

Actividad: «Capacitación a los estudiantes en habilidades blandas.»

Indicador de resultado: Un docente de la carrera realizó una capacitación para mejorar las habilidades blandas de los estudiantes.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 5: 100%

Objetivo operativo 6: «Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.»

Estrategia a: «Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo, para garantizar la calidad universitaria.»

Actividad: «Realizar el plan estratégico y prospectivo de la carrera.»

Indicador de resultado: Se realizaron reuniones para la planificación de gestión de la vinculación de la comunidad universitaria con grupos de interés externos.

Estrategia b: «Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional.»

Actividad: «Jornada de autoevaluación.»

Indicador de resultado: Se realizó una evaluación anual del proceso de vinculación con la sociedad en la carrera mediante la participación de los responsables del área y la comisión académica.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 6: 100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 5: ADMINISTRACIÓN.

«Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.»

Objetivo operativo 1: «Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad, así como la conformidad de la información.»

Estrategia a: «Implementar normas de control que permitan el correcto.»

Actividad: «Capacitación interna y o externa de servicios, establecidos acordes a las demandadas.»

Indicador de resultado: 100% gestión de capacitación interna.

Actividad: «Difusión de procedimientos internos.»

Indicador de resultado: 100% gestión de difusión interna de procedimientos.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 100%

Objetivo operativo 2: «Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.»

Estrategia a: «Reestructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional.»

Actividad: «Tabla de adquisiciones requeridas por la carrera.»

Indicador de resultado: 100% gestión de adquisiciones planificadas y adquiridas.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 2: 100%

Objetivo operativo 4: «Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor.»

Estrategia a: «Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación.»

Actividad: «Supervisión del mantenimiento preventivo.»

Indicador de resultado: 100% gestión de mantenimientos preventivos realizados y planificados.

Actividad: «Diseño del plan de infraestructura.»

Indicador de resultado: 100% gestión de planificación y ejecución para el desarrollo de trabajos de infraestructura.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 4: 100%

Indicadores de resultados de la planificación estratégica 2023.

RESUMEN DE PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS OPERATIVOS DE LA CARRERA DE ODONTOLÓGIA	
ACADÉMICO	
OBJETIVO OPERATIVO	CUMPLIMIENTO EN PORCENTAJE
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	100%
2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	100%
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	100%
4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	100%
INVESTIGACIÓN Y POSGRADO	
1. Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socioeconómico y cultural.	0%
7. Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	85,71%
1. Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto. (Posgrado)	80%
INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN	
2. Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento.	100%
3. Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG.	100%
1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional. (Internacionalización)	0%
2. Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta. (Internacionalización)	100%
5. Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG. (Internacionalización)	0%
VINCULACIÓN	
1. Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	100%

2. Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	75%
3. Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	87,01%
4. Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	100%
5. Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	100%
6. Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad	100%
ADMINISTRACIÓN	
1. Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad, así como la conformidad de la información.	100%
2. Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	100%
4. Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor.	100%

Logros 2023.

CONVENIOS 2023				
Nombre del convenio (contraparte)	Total de estudiantes de Intercambios de entrada	Total de estudiantes de intercambios de salida	Fecha	Breve descripción de actividades realizadas en el marco de convenios.
UNITEC - México	0	8	7 de enero al 15 de enero 2023	Estancia corta, acompañados por dos docentes y el Sr Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud.

PARTICIPACIÓN DE LA CARRERA EN EVENTOS PERÍODO 2023				
Nombre del foro congreso, seminario, etc.	Nombre del estudiante o profesor asistente	Lugar	Fecha	Tipo de evento
Vinculación con la sociedad en el proceso de formación profesional, experiencias de la carrera de odontología de la UCSG	Dra. Andrea Bermúdez Velásquez	Cancún - Quintana Roo	26 de mayo del 2023	CONFERENCIA
Manejo de Trauma Dental en Dentición Permanente	Dra. Jenny Guerrero Ferreccio	Facultad de Ciencias Médicas UCSG Auditorio Fernando Procel Guayaquil-Ecuador	17 de enero 2023	CONFERENCIA
Diplomado Internacional en Endodoncia y Restauración Post Endodoncia	Dra. Jenny Guerrero Ferreccio	DENTAL MASTERS WORLD FORMATO Lima Perú	15 DE FEBRERO 2023	CONFERENCIA
Taller de Retratamiento y remoción de Instrumentos Teórico - Práctico	Dra. Jenny Guerrero Ferreccio	Centro de Entrenamiento Biodontic Cuenca Ecuador	3 y 4 de marzo 2023	CONFERENCIA
PRIMER JORNADA DE ACTUALIZACIÓN EN ENDODONCIA	Dra. Jenny Guerrero Ferreccio	COLEGIO DE ODONTÓLOGOS DEL AZUAY FEDERACIÓN ODONTOLÓGICAS CUENCA - ECUADOR	13-14 DE ABRIL DEL 2023	CONFERENCIA
AAE 2023 AMERICAN ASSOCIATION OF ENDODONTIC	Dra. Jenny Guerrero Ferreccio	CHICAGO	3-6 DE MAYO 2023	CONFERENCIA
LI CONGRESO NACIONAL DE ENDODONCIA	Dra. Jenny Guerrero Ferreccio	GUADALAJARA - MEXICO	24 - 27 DE MAYO 2023	CONFERENCIA
ENDO TARIJA SOCIEDAD BOLIVIANA DE ENDODONCIA	Dra. Jenny Guerrero Ferreccio	BOLIVIA	19-20 DE MAYO 2023	CONFERENCIA
ENDOFORUM DENTSPLY SIRONA ACADEMY	Dra. Jenny Guerrero Ferreccio	TURQUIA	2 - 7 DE JUNIO 2023	CONFERENCIA
XX Congreso Sociedad Argentina de Endodoncia	Dra. Jenny Guerrero Ferreccio	Buenos Aires Argentina	29,30 de junio y 1 de Julio 2023	CONFERENCIA
I CONGRESO INTERNACIONAL DE ESPECIALIDADES ODONTOLÓGICAS UESS	Dra. Jenny Guerrero Ferreccio	GUAYAQUIL - ECUADOR	23 DE SEPTIEMBRE 2023	CONFERENCIA
I CONGRESO INTERNACIONAL DE ESPECIALIDADES ODONTOLÓGICAS	Dra. Jenny Guerrero Ferreccio	AZOGUES ECUADOR	28 -30 DE SEPTIEMBRE 2023	CONFERENCIA
II CONGRESO INTERACIONAL DE ENDODONCIA ASEEC 2023	Dra. Jenny Guerrero Ferreccio	GUAYAQUIL - ECUADOR	26,27 Y 28 DE OCTUBRE	CONFERENCIA
XIII CUMBRE SELA XVI CONGRESO INTERNACIONAL DE ENDODONCIA	Dra. Jenny Guerrero Ferreccio	GUATEMALA	2, 3, 4 NOVIEMBRE 2023	CONFERENCIA

REDES INTERNACIONALES 2023		
Nombre de la RED	Actividades realizadas	Nombre del representante
ORGANIZACIÓN DE FACULTADES, ESCUELAS Y DEPARTAMENTOS DE ODONTOLOGÍA (OFEDO) UNION DE UNIVESIDADES DE AMERICA LATINA Y DEL CARIBE (UDUALC)	PROGRAMA ACADÉMICO TENDENCIAS EN EDUCACIÓN EN ODONTOLOGÍA	DRA. ANDREA BERMÚDEZ



CONFERENCIAS INTERNACIONALES DOCENTES DE LA CARRERA



La Dra. Andrea Cecilia Bermúdez Velásquez fue invitada a participar en la XXVII Asamblea de la Organización de Escuelas, Facultades y Departamentos de Odontología (OFEDO) de la Unión de Universidades de América Latina y el Caribe (UDUALC) que se celebró en la Riviera Maya, México, del 25 al 28 de mayo de 2023, con el tema central "Tendencias en educación en odontología", en el marco del evento se realizó un intercambio de experiencias sobre este tópico. Por lo anterior, se extendió la cordial invitación para que dicte la conferencia: Vinculación con la sociedad en el proceso de formación profesional, experiencias de la Carrera de Odontología de la UCSG. Su participación en este evento fue de gran interés dada su trayectoria académica y experiencia profesional.

Reconocimiento a la producción científica 2023

Docente	Producción Científica	Tema	Año
Dra. Andrea Bermúdez Velásquez.	Publicación de un artículo científico en revista regional.	Valoración de riesgo de trastornos ergonómicos y síndrome de burnout en estudiantes de odontología.	2023
Dra. Andrea Bermúdez Velásquez.	Ponencia.	Vinculación con la sociedad en el proceso de formación profesional, experiencias de la Carrera de Odontología de la UCSG.	2023
Dr. Juan Carlos Gallardo Bastidas.	Publicación de un artículo en revista de alto impacto.	<i>Association between aged people started working and missing teeth in an elderly population in Ecuador: Evidence from a cross-sectional study.</i>	2023
Dr. José Fernando Pino Larrea.	Ponencia	Métodos preventivos en Odontopediatría.	2023
Dr. José Fernando Pino Larrea.	Publicación de un artículo científico en revista regional.	Prevalencia de succión digital y factores etiológicos. Clínica UCSG 2022.	2023



Mediante el evento denominado: *Producción del Conocimiento UCSG 2023*, los docentes de la Carrera de Odontología obtuvieron dicho reconocimiento. Al evento acudieron las máximas autoridades de la UCSG, así como también del Dr. Pablo Beltrán, Presidente del Consejo de Educación Superior (CES), Mgs. Ana Changuín Vélez, Secretaria de Educación Superior Ciencia, Tecnología e Innovación (SENESCYT), Dra. Ximena Córdova, Presidenta del Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (CACES), Dra. Martha Macías, Consejera del CACES, Dr. Vladimir Paredes, Consejero del CACES, Ing.

David Ponce, Gerente de Ecosistemas de Innovación, Inteligencia y Oportunidades (EPICO).

CLUB DE CIENCIAS – SEMANA 3 ODONTOLOGÍA



El Club de Ciencias UCSG tiene como objetivo general: “Promover la incursión de los estudiantes de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil al mundo de la investigación científica con el desarrollo de estrategias dinámicas e innovadoras que permitan dinamizar el ecosistema de investigación de la Institución”.

En la semana tres se desarrolló competencias en el siguiente tema:

Taller de Elaboración de artículos científicos en Odontología

DISTRIBUCIÓN DE LA PROGRAMACIÓN DOCENTES 2023.

TC	Tiempo completo
MT	Medio tiempo
T	Titular
Téc.	Técnico
TP	Tiempo parcial
O	Ocasional
i	Invitado

DISTRIBUCIÓN DE LA PROGRAMACIÓN DOCENTE 2023. CARRERA DE ODONTOLOGÍA.								
#	NÓMINA	TC	MT	T	Téc.	TP	O	i
1	AMADO SCHNEIDER ADRIANA ROCIO							
2	AMPUERO RAMIREZ NELLY PATRICIA							
3	ARMIJOS BRIONES FERNANDO MARCELO							
4	ARTEAGA ALARCON BELFORT EGBERTO							
5	AVILES TOLEDO NICOLE ANDREA							
6	BERMUDEZ VELASQUEZ ANDREA CECILIA							
7	CASTRO ARREAGA HURI DEL ALBA							
8	CRUZ CHAGUAY KATHERINE VANESSA							
9	CRUZ MOREIRA KARLA ELIZABETH							
10	DIAZ ROJAS DENNISSE FERNANDA							
11	ESCOBAR ALCIVAR MAYRA ALEJANDRA							
12	FREIRE SALAZAR KAREN GEOMAR							
13	GALLARDO BASTIDAS JUAN CARLOS							
14	GARCIA CALVO RITA MERCEDES							
15	GARCIA GUERRERO ENRIQUE JOSE							
16	GARCIA GUERRERO YARA ANNA PAULA							
17	GARCIA MIENTES GUSTAVO DAVID							
18	GARCIA RODRIGUEZ LINDSAY KAREN							
19	GUERRERO FERRECCIO JENNY DELIA							
20	GUIM MARTINEZ CARLOS ANDRES							
21	LEMA GUTIERREZ HECTOR ALFREDO							
22	LOPEZ ESPINOZA JAVIER ANDRES							
23	LOPEZ JURADO SANTIAGO ANDRES							
24	LUZARDO JURADO GEOCONDA MARIA							
25	MARQUEZ FLORES HARRY JOSE							
26	MONCAYO JACOME GILDA FABIOLA							
27	MORAN RAMIREZ XIMENA MARIA							
28	MOSQUERA CHAVEZ TONY LUIS							

29	OCAMPO POMA ESTEFANIA DEL ROCIO							
30	PAEZ GALARZA LETICIA GEOVANNA							
31	PEÑA AROSEMENA LETICIA MARIA DEL CARMEN							
32	PINO LARREA JOSE FERNANDO							
33	POLIT LUNA ALEX RICARDO							
34	RODRIGUEZ AGUIRRE DEBORA TATIANA							
35	SALAZAR VILLACRES STEFAN							
36	SANTANA CARLOS NORMAN MARCEL							
37	TERREROS CAICEDO MARIA ANGELICA							
38	VALDIVIEZO GILCES MARIA JOSE							
39	VICUÑA ESPINOZA FRANCISCO DANIEL							
40	YCAZA REYNOSO CARLOS XAVIER							
41	ZAMBRANO BONILLA MARIA CHRISTEL							
42	ZAMBRANO MANZABA GABRIELA GUADALUPE							
	TOTAL	23	7	14	5	7	22	1

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nómina	Responsable de los servicios administrativos
Henry Williams Ruiz León	Gestión de administrativa de la carrera
Xiomara Nicole Jiménez Torres	Gestión de administrativa de la carrera



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

Carrera de Enfermería



Facultad de Ciencias
de la Salud

CARRERA DE ENFERMERÍA

El presente informe describe las actividades gerenciales alineadas a los cinco ejes institucionales, gestionados durante el período 2023 por la Carrera. En ello se transparenta las acciones y logros obtenidos, el mismo que fue ejecutado con esfuerzo, compromiso, apego de pertinencia del trabajo en equipo.

A continuación, se detallan los resultados con base en las metas de los indicadores de la planificación operativa de la carrera:

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 1: ACADÉMICO.

«Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.»

Objetivo operativo 1: «Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.»

Estrategia b: «Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.»

Actividad: «Realizar el proyecto de ajuste curricular de la Carrera 2024.»

Indicador de resultado: 1 proyecto elaborado.

Actividad: «Elaborar el informe sobre ajuste curricular de la Carrera.»

Indicador de resultado: 1 informe de propuesta de ajuste.

Actividad: «Propuesta de ajuste de Carrera.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 propuesta de ajuste curricular.

Actividad: «Presentar el proyecto ante el CU y CES.»

Indicador de resultado: 1 informe.

Estrategia c: «Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.»

Actividad: «Realizar la evaluación de resultados de aprendizaje del nivel básico y profesional.»

Indicador de resultado: 1 informe de carrera anual revisado.

Estrategia d: «Fortalecer el proceso de titulación en grado.»

Actividad: «Realizar reuniones de seguimiento a los estudiantes por cohorte.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 informe del proceso de titulación. Con relación al cálculo de la tasa anual de titulación se consideró al número de estudiantes que finalizan la enseñanza en el tiempo previsto en el plan de estudios y tres períodos académicos en relación con la cohorte de entrada dividido para el total de estudiantes nuevos a primer ciclo.

En este sentido la tasa anual de titulación 2023 de la carrera es del 54.79%

Actividad: «Asignar a profesores tutores académicos y ayudantes pedagógicos para acompañamiento de estudiantes.»

Indicador de resultado: 8 profesores con tutorías académicas.

Estrategia f: «Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativas y procesos académicos.»

Actividad: «Revisar en la Comisión Académica los reglamentos.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 informes en el año de revisión de Reglamentos.

Actividad: «Revisar en la Comisión Académica los procesos académicos y resoluciones administrativas.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 informes para revisión de procesos en comisión académica de carrera en el año.

Actividad: «Revisar en la Comisión Académica los procesos académicos y resoluciones administrativas.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 informes de actualización de procesos.

Estrategia g: «Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.»

Actividad: «Realizar informes de la Comisión Académica.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 informe el cual detalla el registro de 12 actas de comisión académicas.

Actividad: «Revisar los reportes registrados de programas de asignatura.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 reportes de programas de asignatura.

Actividad: «Asignar actividades a los docentes en el distributivo.»

Indicador de resultado: 10 informes de revisión de distributivo.

Actividad: «Realizar proceso de autoevaluación de la Carrera para las jornadas.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 informes de autoevaluación.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 92%

Objetivo operativo 2: «Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.»

Estrategia a: «Implementar el proceso de titularización de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.»

Actividad: «Participar en el proceso de titularización.»

Indicador de resultado: 2 profesores titularizados.

Estrategia b: «Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.»

Actividad: «Realizar la revisión de informe del seguimiento del Plan de Formación y Actualización docente.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Actividad: «Participar en la capacitación para la formación docente.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Actividad: «Participar en el programa de innovación educativa.»

Indicador de resultado: 5 profesores que participan en comunidades de innovación educativa implementadas.

Actividad: «Elaborar el informe sobre la formación docente.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 informe sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.

Estrategia d: «Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.»

Actividad: «Verificar el cumplimiento del proceso de evaluación integral docente.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta

para el siguiente período.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 2: 40%

Objetivo operativo 3: «Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.»

Estrategia b: «Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.»

Actividad: «Desarrollar informes para el cierre del proceso de admisión.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 informes sobre el cierre del proceso de Admisión.

Actividad: «Revisar las actas de los docentes de las evaluaciones finales de admisión.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 informe del cierre del proceso de admisión.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 3: 100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2: INVESTIGACIÓN Y POSGRADO.

«Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.»

Objetivo operativo 1: «Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socioeconómico y cultural.»

Estrategia c: «Fortalecer el concurso UCSG Investiga.»

Actividad: «Presentación de propuestas para el concurso profesores investiga UCSG.»

Indicador de resultado: Se reprograma la meta para el siguiente período.

Actividad: «Promocionar y difundir la participación en el concurso para UCSG investiga»

Indicador de resultado: Se reprograma la meta para el siguiente período.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 0%

Objetivo operativo 7: «Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.»

Estrategia a: «Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.»

Actividad: «Proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL.»

Indicador de resultado: 2 proyectos Tecnocatol presentados.

Indicador de resultado: 2 alumnos participantes en Tecnocatol.

Estrategia c: «Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG.»

Actividad: «Convocar a grupos estudiantiles para la organización del club de Ciencias de la UCSG.»

Indicador de resultado: 0 alumnos participantes en Club de Ciencias. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Actividad: «Profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG.»

Indicador de resultado: 0 Profesores participando en el Club de Ciencias UCSG. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Actividad: «Alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias.»

Indicador de resultado: 0 Estudiante participan en el concurso de Posters. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Actividad: «Estudiantes participando en talleres de investigación.»

Indicador de resultado: 0 estudiantes participando en talleres de investigación. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Estrategia d: «Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.»

Actividad: «Organizar la capacitación de los estudiantes en internacionalización de la investigación, realizando la gestión para el proceso conforme a lo establecido en la UCSG.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta del indicador.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 7: 21,05%

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 3: INNOVACIÓN, INTERNACIONALIZACIÓN Y FORMACIÓN DOCTORAL.

«Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para

garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.»

Objetivo operativo 1: «Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG.»

Estrategia a: «Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.»

Actividad: «Programar eventos de difusión y capacitación sobre innovación de conocimientos para la comunidad universitaria.»

Indicador de resultado: 0 eventos gestionados. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 0%

Objetivo operativo 1 (Internacionalización): «Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.»

Estrategia b: «Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.»

Actividad: «Realizar actividades de difusión y motivación para los convenios para mantener activos los convenios vigentes y retomar los convenios pasivos.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 socializaciones de los convenios de la carrera en comisión académica de carrera.

Estrategia c: «Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.»

Actividad: «Participar en congresos y jornadas científicas de acuerdo con el perfil profesional académico en salud.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 participación en congreso.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 100%

Objetivo operativo 4 (Internacionalización): «Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.»

Estrategia a: «Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezcan la internacionalización con enfoque conectivo de manera

integral, fomentando las alianzas e intercambios de profesores, investigadores y estudiantes en modalidades presencial y virtual, fortaleciendo el talento académico y pedagógico de docentes para la internacionalización del currículo y beneficiando a la comunidad universitaria en su totalidad.»

Actividad: «Programar la participación de docentes para la internacionalización del currículo.»

Indicador de resultado: Actividad no realizada. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 4: 0%

Objetivo operativo 5 (Internacionalización): «Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.»

Estrategia c: «Incrementar los contactos con empresas y otros organismos públicos o privados internacionales donde laboran nuestros egresados.»

Actividad: «Incremento y actualización de información.»

Indicador de resultado: Se realizó el incremento de 2 empleadores en listado QS anual.

Estrategia d: «Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.»

Actividad: «Mantener actualizada la base de datos de graduados.»

Indicador de resultado: El 70% de los graduados responden a las encuestas para la actualización de base de datos; en cumplimiento de la meta planteada en el período.

Estrategia e: «Mantener actualizado un espacio en la web de la UCSG con información de internacionalización.»

Actividad: «Proporcionar información de graduados para actualizar la web de la UCSG.»

Indicador de resultado: Se actualizó en un 30% la página web de UCSG con información de internacionalización; en cumplimiento de la meta planteada en el período.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 5: 100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 4: VINCULACIÓN.

«Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.»

Objetivo operativo 1: «Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.»

Estrategia a: «Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.»

Actividad: «Realizar el seguimiento de la gestión de convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.»

Indicador de resultado: 2 convenios gestionados.

Estrategia c: «Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes.»

Actividad: «Mantener diálogos permanentes y actualización de convenios para la realización de prácticas preprofesionales.»

Indicador de resultado: 2 convenios suscritos.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 100%

Objetivo operativo 2: «Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua.»

Estrategia c: «Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras.»

Actividad: «Participar en el curso de formación para Auxiliares de Enfermería.»

Indicador de resultado: 2 eventos en el año de educación continua en relación con la Carrera de Enfermería.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 2: 100%

Objetivo operativo 3: «Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.»

Estrategia b: «Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.»

Actividad: «Realizar evento informativo sobre la movilidad de estudiantes y docentes para motivar la participación.»

Indicador de resultado: participación de 10 estudiantes.

Actividad: «Participar con los docentes en las diferentes actividades de movilidad.»

Indicador de resultado: Participación de 2 docentes.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 3: 100%

Objetivo operativo 4: «Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos.»

Estrategia a: «Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.»

Actividad: «Realizar evento de retroalimentación de las actividades realizadas en el proyecto de Vinculación Familia y Comunidades Saludables.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 difusiones de los resultados de proyecto de vinculación.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 4: 100%

Objetivo operativo 5: «Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.»

Estrategia a: «Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.»

Actividad: «Elaborar y realizar una encuesta de actualización de perfil profesional a los graduados.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 actualización de los perfiles profesionales de los graduados.

Estrategia b: «Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.»

Actividad: «Participar en las ferias laborales con empresas públicas y privadas.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 feria.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 5: 100%

Objetivo operativo 6: «Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.»

Estrategia a: «Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo, para garantizar la calidad universitaria.»

Actividad: «Participar en la realización de planes estratégicos para el desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 plan estratégico.

Estrategia b: «Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional.»

Actividad: «Participar en las jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación.»

Indicador de resultado: 2 jornadas de autoevaluación.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 6: 100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 5: ADMINISTRACIÓN.

«Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.»

Objetivo operativo 1: «Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad, así como la conformidad de la información.»

Estrategia a: «Implementar normas de control que permitan el correcto.»

Actividad: «Capacitación interna y o externa de servicios, establecidos acordes a las demandadas.»

Indicador de resultado: 100% gestión de capacitación interna.

Actividad: «Difusión de procedimientos internos.»

Indicador de resultado: 100% gestión de difusión interna de procedimientos.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 100%

Indicadores de resultados de la planificación estratégica 2023.

RESUMEN DE PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS OPERATIVOS DE LA CARRERA DE ENFERMERÍA	
ACADÉMICO	
OBJETIVO OPERATIVO	CUMPLIMIENTO EN PORCENTAJE
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	92%
2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	40%

3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	100%
INVESTIGACIÓN Y POSGRADO	
1. Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socioeconómico y cultural.	0%
7. Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	21,05%
INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN	
1. Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	0%
1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional. (Internacionalización)	0%
4. Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG (Internacionalización)	0%
5. Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG. (Internacionalización)	100%
VINCULACIÓN	
1. Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	100%
2. Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	100%
3. Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	100%
4. Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	100%
5. Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	100%
6. Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	100%
ADMINISTRACIÓN	
1. Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad, así como la conformidad de la información.	100%

Logros 2023.

PARTICIPACIÓN DE LA CARRERA DE ENFERMERÍA EN VARIOS EVENTOS: AÑO 2023			
NOMBRE DEL FORO, CONGRESO, SEMINARIO, ETC	NOMBRE DEL ESTUDIANTE O PROFESOR ASISTENTE	LUGAR	FECHA DE LA ACTIVIDAD EVENTO O PUBLICACIÓN
PRIMAP/ HAZMAT	PERLA RODRIGUEZ DUEÑAS	Guayaq uil	01/03/2023
Jornadas de Enfermería UCSG	ANGELA MENDOZA VINCES	Guayaq uil	Del 24 de mayo al 6 de octubre del 2023
II Congreso Clínico Quirúrgico Hospital General del Norte de Guayaquil IESS Ceibos	ANGELA MENDOZA VINCES	Guayaq uil	27 al 31 marzo 2023
II Jornadas Científicas de Enfermería del Hospital Monte Sinai	GENY RIVERA SALAZAR	Guayaq uil	27 al 29 junio
II jornadas de Materno Infantil Hospital Universitario de Guayaquil	GENY RIVERA SALAZAR	Guayaq uil	5 al 9 junio 2023
II Congreso Clínico Quirúrgico Hospital General del Norte de Guayaquil IESS Ceibos	GENY RIVERA SALAZAR	Guayaq uil	27 al 31 marzo 2023
II Congreso Clínico Quirúrgico Hospital General del Norte de Guayaquil IESS Ceibos	GENY RIVERA SALAZAR	Guayaq uil	27 al 31 marzo 2023
Taller práctico de vías percutáneas en neonatos. Hospital universitario de Guayaquil	GENY RIVERA SALAZAR	Guayaq uil	30-mar-23
Elaboración Artículos Científicos del 6 al 24 marzo (40 horas)	GENY RIVERA SALAZAR	Guayaq uil	6 al 24 marzo 2023
Jornadas de Enfermería UCSG	GENY RIVERA SALAZAR	Guayaq uil	11 y 12 mayo
Jornadas de Enfermería UCSG	AMARILIS PEREZ LICEA	Guayaq uil	11 y 12 mayo
Jornadas pedagógicas-didácticas para la implementación del Modelo Educativo UCSG del 13 al 27 febrero y 0 de marzo 2023 (40 horas)	AMARILIS PEREZ LICEA	Guayaq uil	13 al 27 febrero y 1 de marzo 2023
III Congreso Internacional de Enfermería "ACORTANDO DISTANCIA DESDE UNA VISIÓN INTEGRAL Y TRANSFORMADORA HACIA EL FUTURO"	AMARILIS PEREZ LICEA	Guayaq uil	20 al 23 septiembre 2023
Jornadas de Enfermería UCSG	AMARILIS PEREZ LICEA	Guayaq uil	11 y 12 mayo 2023
III CONGRESO INTERNACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN ENFERMERÍA "ACORTANDO DISTANCIA DESDE UNA VISIÓN INTEGRAL Y TRANSFORMADORA HACIA EL FUTURO"	MARIANA RIOFRIO CRUZ	Guayaq uil	20 al 23 septiembre 2023
Jornadas de Enfermería UCSG	MARIANA RIOFRIO CRUZ	Guayaq uil	11 y 12 mayo 2023
III CONGRESO INTERNACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN ENFERMERÍA "ACORTANDO DISTANCIA DESDE UNA VISIÓN INTEGRAL Y TRANSFORMADORA HACIA EL FUTURO"	MARTHA HOLGUIN JIMENEZ	Guayaq uil	20 al 23 septiembre 2023
I CONGRESO DE ACTUALIZACIÓN EN ENFERMERÍA "EL CUIDADO DE ENFERMERÍA EN LAS DIFERENTES ETAPAS DE LA VIDA" CUIDADOS ENFERMERÍA EN PACIENTES CON HEMODIALISIS Y DIALISIS PERITONEAL	ALONSO SUAREZ SUÁREZ	Guayaq uil	1 DE febrero DE 2023
MANEJO DE ANTICOAGULACION EN CRRT - MULTIFILTRATE	ALONSO SUAREZ SUÁREZ	Guayaq uil	10 DE abril DE 2023

MANEJO ACCESO VASCULARES	ALONSO SUAREZ SUÁREZ	Guayaquil	27 DE abril DE 2023
MULTIFILTRATE CLASSIC	ALONSO SUAREZ SUÁREZ	Guayaquil	20 DE marzo DE 2023
MAQUINA 5008 CORDIAX	ALONSO SUAREZ SUÁREZ	Guayaquil	27 DE marzo DE 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	ANGELA MENDOZA VINCES	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	KRITY FRANCO POVEDA	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	GENY RIVERA SALAZAR	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	OLGA MUÑOZ ROCA	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	MIRIAN MUÑOZ AUCAPIÑA	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	ROSA MUÑOZ AUCAPIÑA	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	ROSA CALDERON MOLINA	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	MARTHA HOLGUIN JIMENEZ	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	NORMA SILVA LIMA	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	MARIANA RIOFRIO CRUZ	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	SILVIA CEPEDA LÓPEZ	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	AMARILIS PEREZ LICEA	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	SILVIA HIDALGO JURADO	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	LAURA MOLINA DE LA VERA	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	DANIEL REY RUIZ	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	LORENA GAONA QUEZADA	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	LUS OVIEDO PILATAXI	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	CARMEN SORIA SEGARRA	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	MARYORI PLACENCIO MACAS	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	MAYRA BAJAÑA PINELA	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	MARLON VARGAS COBOS	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023

ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	ALONSO SUAREZ SUÁREZ	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	PERLA RODRIGUEZ DUEÑAS	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	EVELYN CAGUANA ROCHA	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	NELFA DIAZ SOL	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	PILAR ARISTEGA MIRANDA	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	ELIZABETH MITE BERNABÉ	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	DENIS GRANJA LAINES	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	GINA VIZUETE MENDOZA	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	MIRIAN GONZALES CALERO	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	PATRICIA PAREJA RODRIGUEZ	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
ENFERMERÍA 2023 (UCSG) I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA EN	JULIA YNDELIRIA GARRIDO	Guayaquil	11, 12 Y 13 enero 2023
III Congreso Internacional de Educación en Enfermería	Angela Ovida Mendoza Vines	Guayaquil	9 al 13 de octubre 2023
Gestión integral de desechos peligrosos	PERLA MICHELLE RODRIGUEZ DUEÑAS	Guayaquil	12/09/2023
Congreso Internacional Cuidados Paliativos 2023	PERLA MICHELLE RODRIGUEZ DUEÑAS	Guayaquil	20 AL 22/10/2023
III Congreso Internacional de Educación en Enfermería	SILVIA HIDALGO JURADO	Guayaquil	9 al 13 de octubre 2023
VIII Congreso internacional de pediatría	Geny Rivera Salazar	Guayaquil	23 al 27 octubre 2023,
III Congreso internacional de enfermería "Acortando distancias desde una visión integral y transformadora hacia el futuro".	Miriam González Calero.	Colombia	20 AL 23 septiembre 2023
Congreso Europeo de Cardiología Holanda	Luis Alberto Oviedo Pilataxi	Holanda	25 al 28 de agosto 2023
Congreso de cirugía cardiaca	Luis Alberto Oviedo Pilataxi	Guayaquil	8 al 10 de septiembre 2023
Congreso Argentino de cardiología	Luis Alberto Oviedo Pilataxi	Buenos Aires	18 al 21 de octubre 2023
American Heart Association NY	Luis Alberto Oviedo Pilataxi	NY-USA	12 al 14 de diciembre 2023
VIII Congreso internacional de pediatría	Rivera Salazar Geny Margoth	Guayaquil	23 al 27 de octubre 2023 (40 horas)
III Congreso Internacional de Educación en Enfermería	Pérez Licea Amarilis Rita	Guayaquil	9 al 13 de octubre 2023
Gestión interna de residuos y desechos generados en establecimientos de salud.	Daniel Ruiz Rey	Guayaquil	8 al 10 de octubre 2023
Congreso de cuidados paliativos.	ROSÁ CALDERÓN MOLINA	Guayaquil	23 al 28 octubre 2023
III Congreso Internacional de Educación en Enfermería	Holguín Jiménez Martha Lorena	Guayaquil	9 al 13 de octubre 2023

Convenios 2023 gestionados por la Carrera de Enfermería.				
NOMBRE DEL CONVENIO O CONTRAPARTE	TOTAL DE ESTUDIANTES DE INTERCAMBIO DE ENTRADA	TOTAL DE ESTUDIANTES DE INTERCAMBIO DE SALIDA	FECHA	BREVE DESCRIPCIÓN REALIZADAS EN EL MARCO DE CONVENIOS
UNIVERSIDAD DE CIENCIAS MÉDICAS DE LA HABANA	0	4 DOCENTES	10 al 23 septiembre 2023	Formación doctoral
UNIVERSIDAD DE GRANADA	0	4 ESTUDIANTES	23 al 27 octubre 2023	Congreso iberoamericano de enfermería (ponencia)
UNIVERSIDAD DE GRANADA	0	1 DOCENTE	24 al 27 octubre 2023	Congreso iberoamericano de enfermería
UNIVERSIDAD ANTONIO JOSÉ CAMACHO	2	0	11 al 13 enero 2023	Participación en congresos, charlas, eventos de carácter educativo hacia la UCSG.
HOSPITAL ITALIANO	3	0	6 al 31 marzo 2023	Actualizaciones en metodología de la investigación.
UNIVERSIDAD DE CIENCIAS MÉDICAS DE LA HABANA	3	0	junio 2023	Formación a doctorandos.
NORBET WIENER	0	1 docente	11 al 14 enero 2023	Clases espejo
NORBET WIENER	0	1 docente	19 al 24 enero 2023	Clases espejo
UNIVERSIDAD DE LA HABANA CEPES	0	1 docente	6 al 10 enero 2023	Defensa doctoral
UNIVERSIDAD DE SALAMANCA	0	1 docente	15 al 30 marzo 2023,	Defensa doctoral

Participación de docente y estudiantes en proyectos de investigación gestionados en el periodo 2023.		
DOCENTE / ORGANIZADOR	TÍTULO DE ARTÍCULO, PONENCIA, POSTER, CONGRESOS CIENTÍFICOS	AÑO
Calderón Molina Rosa Elizabeth	III Congreso de Especialidades en Enfermería: asistencia de enfermería	A-2023
	Cuidados Paliativos	B-2023
Cepeda López Silvia María	Congreso Internacional Materno Infantil Hospital Universitario de Guayaquil del 5 a 9 de junio 2023	A-2023
Franco Poveda Kristy Glenda	Elaboración de Artículos Científicos	A-2023
González Calero Miriam Janet	III Congreso Internacional de Especialidades de Enfermería, HAGP 202	A-2023
	Gestión interna de los residuos y desechos generados en establecimientos de salud	
	Diplomado en psicoterapia y manejo de técnicas cognitivas conductuales	B-2023
	<i>Stroke basics for nurses</i>	
	Psicofarmacología en el ecuador	
Diplomado promoción y prevención en salud mental		

	Servicio al cliente	
	III Congreso internacional de educación en enfermería acortando distancias desde una visión integral y transformadora hacia el futuro	
Hidalgo Jurado Sylvia Azucena	III Congreso Internacional de Educación en Enfermería	B-2023
Holguín Jiménez Martha Lorena	“Jornadas pedagógicas-didácticas para la implementación del Modelo Educativo UCSG”	A-2023
	III Congreso Internacional de Educación en Enfermería	B-2023
Mendoza Vines Ángela Ovilla	Materno Infantil Hospital Universitario de Guayaquil	A-2023
	II Congreso Clínico Quirúrgico Hospital General del Norte de Guayaquil IESS Ceibos	
	Elaboración Artículos Científicos	
	III Congreso Internacional de Educación en Enfermería	B-2023
Muñoz Aucapiña Miriam Jacqueline	Violencia hacia las mujeres y perspectiva de género en Carreras de Enfermería	A-2023
Muñoz Aucapiña Rosa Elvira	Violencia hacia las mujeres y perspectiva de género en Carreras de Enfermería	A-2023
Oviedo Pilataxi Luis Alberto	Curso: Reanimación cardiopulmonar periodo 2023 Universidad Norbert Wiener - Lima Perú	A-2023
	Congreso interamericano de Cardiología Panamá	
	Curso: Metodología en simulación clínica UCSG	
	Jornadas internacionales de prevención y actualización terapéutica	
	Congreso de la sociedad interamericana de hipertensión	
	Congreso Europeo de Cardiología Holanda	B-2023
	Congreso de cirugía cardiaca	
	Congreso argentino de cardiología	
	<i>American Heart Association NY</i>	
Pérez Licea Amarilis Rita	Ponencia importancia de la formación de postgrado en enfermería	A-2023
	Jornadas pedagógicas-didácticas para la implementación del Modelo Educativo UCSG del 13 al 27 febrero y 20 de marzo 2023	
	III Congreso Internacional de Educación Superior en Enfermería "Acortando distancia desde una visión integral y	

	transformadora hacia el futuro"	
	Jornadas de Enfermería	
	III Congreso Internacional de Educación en Enfermería	B-2023
Rivera Salazar Geny Margoth	II Jornadas Científicas de Enfermería del Hospital Monte Sinaí	A-2023
	Materno Infantil Hospital Universitario de Guayaquil	
	II Congreso Clínico Quirúrgico Hospital General del Norte de Guayaquil IESS Ceibos	
	Taller práctico de vías percutáneas en neonatos. Hospital Universitario de Guayaquil	
	Elaboración Artículos Científicos	
	Jornadas de Enfermería UCSG	
	VIII Congreso internacional de pediatría desde el 23 al 27 de octubre 2023	B-2023
Riofrio Cruz Mariana Estela	III Congreso internacional de educación superior en enfermería "acortando distancia desde una visión integral y transformadora hacia el futuro"	A-2023
	Jornadas de Enfermería UCSG	
Rodríguez Dueñas Perla Michelle	PRIMAP/ HAZMAT	A-2023
	Gestión Integral en desechos peligrosos	B-2023
	Congreso internacional cuidados paliativos 2023	
Ruiz Rey Daniel Alejandro	Vigilancia, Prevención y Control de laas/Ram IESS / Universidad Técnica De Ambato	A-2023
	II Congreso Clínico Quirúrgico - HGNGC	A-2023
	Gestión interna de los residuos y desechos generados en establecimientos de salud	B-2023
Suarez Suárez Alonso Eduardo	Manejo de anticoagulación en CRRT - Multifiltrate	A-2023
	Manejo acceso vasculares	
	Multifiltrate classic	
	Maquina 5008 cordiax	

LA CARRERA DE ENFERMERÍA ORGANIZÓ SUS JUEGOS DEPORTIVOS



Estudiantes, docentes y personal administrativo vivieron una mañana llena de creatividad y emociones en los Juegos Deportivos de la Carrera de Enfermería de la Facultad de Ciencias de la Salud de la UCSG. Durante el evento se eligió a la Srta. Deportes y equipo mejor uniformado.



CARRERA DE ENFERMERÍA ORGANIZÓ FERIA DE VALORES



La Carrera de Enfermería de la Facultad de Ciencias de la Salud, de la UCSG, desarrolló el evento “Feria de Valores”, con el objetivo de fortalecer en sus estudiantes la práctica de los valores humanos y generar una convivencia saludable en los diferentes entornos dentro de la sociedad.

IMPOSICIÓN DE COFIAS Y SÍMBOLOS A ESTUDIANTES DE ENFERMERÍA.

En el Aula Magna Mons. César Antonio Mosquera Corral, la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, a través de la Carrera de Enfermería, realizó la ceremonia de la imposición de cofias y entrega de los símbolos que caracterizan a esta noble profesión. Este acto guarda un significado muy especial, representa el compromiso que asume cada estudiante al brindar cuidado, responsabilidad y el compromiso profesional ante la sociedad.



MISA POR EL DÍA DE LA MADRE Y POR EL DÍA INTERNACIONAL DE LA ENFERMERA

El viernes 12 de mayo de 2023 se reunieron socios y amigos de la APUC-G en coordinación de la Carrera de Enfermería de la Facultad de Ciencias de la Salud en presencia de Dios para dar gracias por el amor y la vida que reciben de sus madres y para conmemorar el Día internacional de la Enfermera quien cuida de la salud de las personas en su verdadera vocación que va más allá de su trabajo.



SESIÓN SOLEMNE POR EL "DÍA INTERNACIONAL DE LA ENFERMERÍA"

La Carrera de Enfermería realizó el ofrecimiento del Acto a cargo de la Lcda. Ángela Mendoza Vines, Mgs., directora de la carrera en el marco del evento se participó de la historia de la Enfermería; personaje Florence Nightingale a cargo de la Lcda. Olga Muñoz Roca, se entregó reconocimientos a docentes con mejores evaluaciones durante el semestre B-2022 y premio a ganadores de "Proyección de imagen 2023"



DISTRIBUCIÓN DE LA PROGRAMACIÓN DOCENTE 2023.

TC	Tiempo completo.
TP	Tiempo parcial.
MT	Medio tiempo.
T	Titular.
Téc.	Técnico.
O	Ocasional.

DISTRIBUCIÓN DE LA PROGRAMACIÓN DOCENTE 2023. CARRERA DE ENFERMERÍA.							
#	NÓMINA	TC	TP	MT	T	Téc.	O
1	ALEJANDRO DOMINGUEZ JEFFERSON STALYN						
2	ARENAS LANGE GUSTAVO ADOLFO						
3	ARISTEGA MIRANDA PILAR DEL CARMEN						
4	BAJAÑA PINELA MAYRA ALEXANDRA						
5	BELLO TOMALA YADIRA DEL ROCIO						
6	CAGUANA ROCHA EVELYN KATHERINE						
7	CALDERON MOLINA ROSA ELIZABETH						
8	CAÑIZARES FUENTES WILSON RICARDO						
9	CEPEDA LOPEZ SILVIA MARIA						
10	DIAZ SOL NELFA LISSETTE						
11	FARHAT GALARZA JOSE VICENTE						
12	FRANCO POVEDA KRISTY GLENDA						
13	GAONA QUEZADA LORENA RAQUEL						
14	GARRIDO JULIA YNDELIRIA						
15	GONZALEZ CALERO MIRIAM JANET						
16	GRANJA LAINEZ DENIS PAULLETTE						
17	HIDALGO JURADO SYLVIA AZUCENA						
18	HOLGUIN JIMENEZ MARTHA LORENA						
19	MENDOZA VINCES ANGELA OVILDA						
20	MITE BERNABE ELIZABETH FAUSTINA						
21	MOLINA DE LA VERA LAURA HORTENCIA						
22	MONTALVAN ORTIZ BETY MARGOTH						
23	MUÑOZ AUCAPIÑA MIRIAM JACQUELINE						
24	MUÑOZ AUCAPIÑA ROSA ELVIRA						
25	MUÑOZ ROCA OLGA ARGENTINA						
26	OBANDO OCHOA FRANCISCO DAVID						
27	OVIEDO PILATAXI LUIS ALBERTO						
28	PAREJA RODRIGUEZ PATRICIA MARLENE						

29	PEREZ LICEA AMARILIS RITA						
30	PLACENCIO MACAS MARYORI SANDRA						
31	POSLIGUA FERNANDEZ JULIO ANTONIO						
32	RIOFRIO CRUZ MARIANA ESTELA						
33	RIVERA SALAZAR GENY MARGOTH						
34	RODRIGUEZ DUEÑAS PERLA MICHELLE						
35	RUIZ REY DANIEL ALEJANDRO						
36	SALCEDO VELASCO CARLOS ALBERTO						
37	SANTANA CARLOS NORMAN MARCEL						
38	SILVA LIMA NORMA ESPERANZA						
39	SORIA SEGARRA CARMEN GABRIELA						
40	SUAREZ SUAREZ ALONSO EDUARDO						
41	VARGAS COBOS MARLON ALEJANDRO						
42	VIZUETE MENDOZA GINA VERONICA						
	TOTAL	17	11	3	12	7	1

PERSONAL ADMINISTRATIVO.

Nómina	Responsable de los servicios administrativos
Roldán Rizzo Normory Brigitte	Asistente de Primero, segundo y tercer ciclo. Procesos de homologación, Admisión, y funciones administrativas.
López Culqui Cinthia Pamela	Asistente de cuarto, quinto, sexto, séptimo ciclo. Procesos de homologación para los graduados en Técnicos de enfermería, Semestre c y funciones administrativas.
Caleño Crespín Fátima del Rocío	Internado de rotación I-II-III-IV. Gestión de trabajos de titulación y funciones administrativas.



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

Carrera de Fisioterapia



Facultad de Ciencias
de la Salud

CARRERA DE FISIOTERAPIA

La Carrera de Fisioterapia ha tenido un despliegue importante en varios campos, manteniendo el desarrollo en la vinculación con la comunidad mediante los indicadores que permiten acciones con dichos actores y con las estrategias desarrolladas a través de la rehabilitación de bases comunitarias; así mismo a partir de su participación como parte de la Red Académica de Investigación en Fisioterapia del Ecuador, cuya conformación fue impulsada ante la necesidad de compartir criterios académicos de las Instituciones de Educación Superior a nivel nacional, lo que ha motivado tanto a estudiantes como a su personal docente en mejorar los procesos de organización curricular, desarrollar actualizaciones académicas e investigación.

El compromiso docente ha permitido demostrar a la comunidad dentro y fuera del campus universitario que nuestros profesionales son un pilar importante en la prevención de discapacidades que van desde alteraciones de la postura, rehabilitación y habilitación de pacientes con limitaciones funcionales del movimiento; considerando que ha aumentado la esperanza de vida en Ecuador, por tanto la población es más longeva y requiere programas de atención para el adulto mayor enfocados a mejorar su calidad de vida, de forma que los conocimientos adquiridos nos permitan colaborar en instituciones tanto hospitalarias como en la comunidad, fundaciones y centros encargadas de atención a grupos especiales, además de la atención privada.

En virtud de haberse conformado como carrera independiente, la carrera en este año ha consolidado y fortalecido sus procesos académicos, desarrollando una gestión que permita cumplir con los objetivos de la carrera, resaltando siempre el sentido de pertenencia en los estudiantes, trabajando en las actividades sujeto del presente Informe de Labores alineado a los objetivos estratégicos institucionales.

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 1: ACADÉMICO.

«Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.»

Objetivo operativo 1: «Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.»

Estrategia b: «Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.»

Actividad: «Análisis y revisión del proyecto del rediseño para la realización de los ajustes curriculares.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Indicador de resultado: Se realizó 1 informe de propuesta de ajuste curricular.

Indicador de resultado: Actividad no completada. El proyecto será aprobado tentativamente en febrero de 2024. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Estrategia c: «Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.»

Actividad: «Monitoreo y seguimiento de los resultados de aprendizajes mediante la realización de los exámenes complexivos.»

Indicador de resultado: Revisión de 2 informes en el año.

Estrategia d: «Fortalecer el proceso de titulación en grado.»

Actividad: «Planificación y seguimiento de los procesos de titulación de la carrera.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 informe del proceso de titulación. Con relación al cálculo de la tasa anual de titulación se consideró al número de estudiantes que finalizan la enseñanza en el tiempo previsto en el plan de estudios y tres períodos académicos en relación con la cohorte de entrada dividido para el total de estudiantes nuevos a primer ciclo.

En este sentido la tasa anual de titulación 2023 de la carrera es del 41.94%

Actividad: «Planificación y seguimiento de los procesos de titulación de la carrera.»

Indicador de resultado: 10 profesores con tutorías académicas.

Estrategia f: «Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativas y procesos académicos.»

Actividad: «Revisiones de reglamentos.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Actividad: «Revisiones de normativas.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Actividad: «Revisiones de actualización de procesos académicos.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Estrategia g: «Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.»

Actividad: «Planificación y ejecución de reuniones de comisión académica.»

Indicador de resultado: 16 actas e informes registrados.

Indicador de resultado: 16 reportes registrados.

Indicador de resultado: Actividad no completada. Cero informes de revisión de distributivo de docentes de la carrera. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Indicador de resultado: Actividad no completada. Cero revisiones de informes de autoevaluación. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 81,82%

Objetivo operativo 2: «Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.»

Estrategia b: «Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.»

Actividad: «Capacitación docente de cuarto nivel.»

Indicador de resultado: 6 informes de seguimiento de formación y actualización docente.

Actividad: «Actualización docente.»

Indicador de resultado: 15 docentes participaron en espacios de formación y actualización docente.

Estrategia d: «Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.»

Actividad: «Revisión de evaluaciones docentes semestralmente.»

Indicador de resultado: Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 2: 87,50%

Objetivo operativo 3: «Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.»

Estrategia b: «Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.»

Actividad: «Revisión técnica sobre cierre del proceso de admisión.»

Indicador de resultado: Presentación de dos informes del proceso de cierre de

admisión.

Actividad: «Revisión de informe de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.»

Indicador de resultado: Presentación de dos informes de estudiantes que aprueban el proceso de admisión.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 3: 100%

Objetivo operativo 4: «Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.»

Estrategia a: «Actualizar y optimizar los procesos académicos.»

Actividad: «Reunión para revisión del rediseño.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Estrategia c: «Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.»

Actividad: «Realización de feria de estudio.»

Indicador de resultado: 2 eventos dirigidos a los estudiantes de los colegios de Guayaquil al año.

Actividad: «Concurso de música y canto, día del terapeuta físico, participación de posada navideña.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 eventos dirigidos a la comunidad de la UCSG.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 4: 66,67%

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2: INVESTIGACIÓN Y POSGRADO.

«Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.»

Objetivo operativo 1: «Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socioeconómico y cultural.»

Estrategia c: «Fortalecer el concurso UCSG Investiga.»

Actividad: «Comunicación e incentivación a profesores para que participen en el concurso UCSG Investiga.»

Indicador de resultado: 2 propuestas presentadas de UCSG investiga.

Actividad: «Difusión para la participación de profesores en el concurso UCSG Investiga»

Indicador de resultado: 4 profesores participando en UCSG investiga.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 100%

Objetivo operativo 7: «Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.»

Estrategia a: «Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.»

Actividad: «Presentación de Proyectos en el concurso TECNOCATOL.»

Indicador de resultado: Cero proyectos Tecnocatol presentados. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Actividad: «Participación de estudiantes en el concurso TECNOCATOL.»

Indicador de resultado: Cero estudiantes participando en proyecto TECNOCATOL. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Estrategia c: «Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG.»

Actividad: «Participación de estudiantes en el Club de Ciencias.»

Indicador de resultado: 1 alumno participando en el Club de Ciencias UCSG.

Actividad: «Participación de docentes en el Club de Ciencias.»

Indicador de resultado: 1 Docente participando en el Club de Ciencias UCSG.

Actividad: «Elaboración de Posters de los estudiantes.»

Indicador de resultado: Cero Estudiantes participando en el concurso de Posters. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Actividad: «Participación de estudiantes en talleres de investigación.»

Indicador de resultado: Cero estudiantes participando en talleres de investigación. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Estrategia d: «Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.»

Actividad: «Participación de estudiantes en talleres de internacionalización.»

Indicador de resultado: Cero estudiantes participando en talleres de movilidad.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 7: 28,57%

Objetivo operativo 1 (Posgrado): «Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.»

Estrategia e: «Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.»

Actividad: «Sugerir Programas de Posgrado articulados con la oferta de grado.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Actividad: «Análisis para determinar expectativa de estudios de posgrado.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 estudio cualitativo para determinar las necesidades de postgrado.

Actividad: «Realizar conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Estrategia f: «Generar programas doctorales de la UCSG.»

Actividad: «Convocar a docentes para la participación en talleres de diseño de programas de posgrado»

Indicador de resultado: 3 docentes participando en talleres de diseño de posgrado.

Actividad: «Sugerir propuestas de programas de Posgrado alineados a la facultad.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 propuesta de maestría.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 60%

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 3: INNOVACIÓN, INTERNACIONALIZACIÓN Y FORMACIÓN DOCTORAL.

«Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.»

Objetivo operativo 1: «Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG.»

Estrategia a: «Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.»

Actividad: «Jornada de actualización científica de Fisioterapia.»

Indicador de resultado: Cero eventos realizados en jornada de actualización científica de fisioterapia. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Estrategia b: «Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria.»

Actividad: «Jornadas para el desarrollo de conocimiento.»

Indicador de resultado: Cero eventos realizados. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 0%

Objetivo operativo 2: «Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento.»

Estrategia a: «Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC.»

Actividad: «Vincular a profesores en actividades de transferencia de conocimiento.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Actividad: «Crear eventos de transferencia de conocimiento.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 2: 0%

Objetivo operativo 3: «Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG.»

Estrategia a: «Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio.»

Actividad: «Promover cursos y servicios de fisioterapia.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 evento para difusión de los servicios de la carrera.

Actividad: «Reunión para proponer cursos y servicios de fisioterapia.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 reunión para participar propuestas de servicios.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 3: 100%

Objetivo operativo 1 (Internacionalización): «Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.»

Estrategia b: «Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.»

Actividad: «Difusión de los convenios internacionales.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta.

Estrategia c: «Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.»

Actividad: «Promoción de jornadas científicas internacionales.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 0%

Objetivo operativo 5 (Internacionalización): «Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.»

Estrategia d: «Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.»

Actividad: «Incremento y actualización de información.»

Indicador de resultado: El 100% de los graduados responden a las encuestas.

Actividad: «Incremento y actualización de información.»

Indicador de resultado: Del 100% de graduados se tiene sus datos.

Estrategia e: «Mantener actualizado un espacio en la web de la UCSG con información de internacionalización.»

Actividad: «Incremento y actualización de información.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 5: 66,67%

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 4: VINCULACIÓN.

«Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.»

Objetivo operativo 1: «Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.»

Estrategia a: «Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.»

Actividad: «Convenios y alianza nacionales e internacionales.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Estrategia c: «Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes.»

Actividad: «Convenio suscritos para pasantías.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 0%

Objetivo operativo 2: «Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua.»

Estrategia a: «Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.»

Actividad: «Planificación, organización, control y seguimiento de actividades de acuerdo con las necesidades detectadas "los primeros mil días de vida".»

Indicador de resultado: Se realizó 1 proyecto de vinculación.

Estrategia c: «Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras.»

Actividad: «Eventos anuales de educación continua.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 2: 50%

Objetivo operativo 3: «Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.»

Estrategia b: «Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.»

Actividad: «Estudiantes participantes en la movilidad académica y/o investigación.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Actividad: «Docentes participantes en la movilidad académica y/o investigación.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 3: 0%

Objetivo operativo 4: «Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos.»

Estrategia a: «Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.»

Actividad: «Difusiones de eventos anuales.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 difusión de los resultados de proyecto de vinculación. Quedando pendiente 1 evento a fin de cumplir con la meta programada. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 4: 50%

Objetivo operativo 5: «Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.»

Estrategia a: «Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.»

Actividad: «Actualizaciones de perfiles de graduados.»

Indicador de resultado: No se cumplió con la actividad. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Estrategia b: «Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.»

Actividad: «Ferias laborales.»

Indicador de resultado: No se cumplió con la actividad. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 5: 0%

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 5: ADMINISTRACIÓN.

«Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.»

Objetivo operativo 1: «Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad, así como la conformidad de la información.»

Estrategia a: «Implementar normas de control que permitan el correcto.»

Actividad: «Capacitación interna y o externa de servicios, establecidos acordes a las demandadas.»

Indicador de resultado: 100% gestión de capacitación interna.

Actividad: «Difusión de procedimientos internos.»

Indicador de resultado: 100% gestión de difusión interna de procedimientos.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 100%

Objetivo operativo 2: «Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.»

Estrategia a: «Reestructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional.»

Actividad: «Tabla de adquisiciones requeridas por la carrera.»

Indicador de resultado: 100% gestión de adquisiciones planificadas y adquiridas.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 2: 100%

Objetivo operativo 4: «Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor.»

Estrategia a: «Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación.»

Actividad: «Supervisión del mantenimiento preventivo.»

Indicador de resultado: 100% gestión de mantenimientos preventivos realizados y planificados.

Actividad: «Diseño del plan de infraestructura.»

Indicador de resultado: 100% gestión de planificación y ejecución para el desarrollo de trabajos de infraestructura.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 4: 100%

Indicadores de resultados de la planificación estratégica 2023.

RESUMEN DE PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS OPERATIVOS DE LA CARRERA DE FISIOTERAPIA	
ACADÉMICO	
OBJETIVO OPERATIVO	CUMPLIMIENTO EN PORCENTAJE
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	81,82%
2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	87,50%
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	100%
4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	66,67%
INVESTIGACIÓN Y POSGRADO	
1. Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socioeconómico y cultural.	100%
7. Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	28,57%
1. Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto. (Posgrado)	60%
INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN	
1. Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	0%
2. Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento.	0%

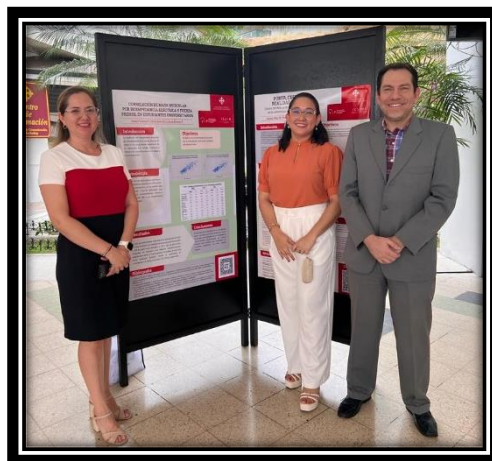
3. Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG.	100%
1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional. (Internacionalización)	0%
5. Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG. (Internacionalización)	66,67%
VINCULACIÓN	
1. Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	0%
2. Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	50%
3. Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	0%
4. Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	50%
5. Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	0%
ADMINISTRACIÓN	
1. Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad, así como la conformidad de la información.	100%
2. Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	100%
4. Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor.	100%

Logros 2023.

ACADÉMICO:

DOCENTES DE LA CARRERA DE FISIOTERAPIA INGRESARON A REALIZARON EL DOCTORADO EN LA HABANA -CUBA 01/09/2023			
Docentes	Lugar	Año	Doctorado
Reyes Zambrano Freddy Anthony	Habana-Cuba	2023-202	Doctorado en Ciencias Biomedicas
De la Torre Ortega Layla Yenebi	Habana-Cuba	2023-202	Doctorado en Ciencias Biomedicas
Burbano Lajones Abigail Elena	Habana-Cuba	2023-202	Doctorado en Ciencias Biomedicas
MAURICIO FERNANDO GARZÓN RODAS	Habana-Cuba	2023-202	Doctorado en Ciencias Biomedicas

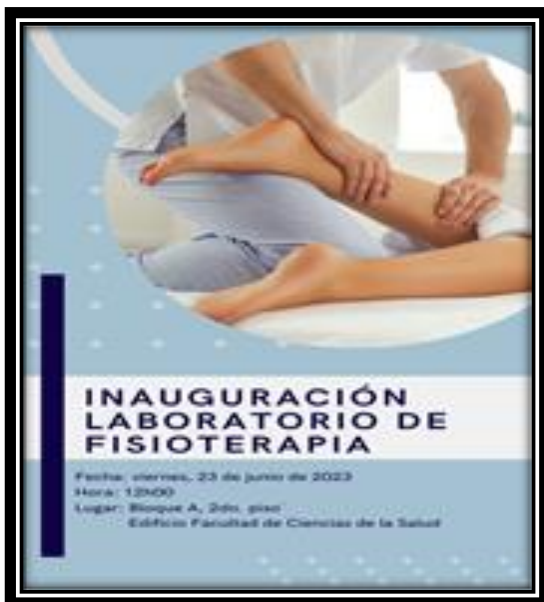
PUBLICACIÓN CIENTÍFICA:	Tema: CORRELACIÓN DE LA MASAS MUSCULAR BIOIMPIDANCIA ELÉCTRICA Y FUERZA PRENCIL EN ESTUDIANTES UNIVERSITARIO	Docente: Econ. Victor Sierra Nieto.	Año: 2023.
-------------------------	--	-------------------------------------	------------



PUBLICACIÓN CIENTÍFICA:	Tema: CUIDADOS PALIATIVOS PARA EL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN.	Docente: Lcda. Tania Abril.	Primera edición, octubre 2023.
-------------------------	---	-----------------------------	--------------------------------



El 23 de junio de 2023 la Carrera de Fisioterapia de la Facultad de Ciencias de la Salud inauguró el Laboratorio de Fisioterapia. Este nuevo espacio tiene el objetivo de ofrecer sus servicios de terapias de rehabilitación para enfermedades, trastornos físicos o lesiones a la comunidad universitaria (docentes, estudiantes y personal administrativo). El laboratorio está ubicado en el 2do piso de la misma Facultad.



10 de noviembre de 2023: Expoferia Integrativa «INTEGRANDO SABERES EN FISIOTERAPIA», con la participación de los docentes de la Carrera y estudiantes de primero a noveno ciclo.

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
CARRERA DE FISIOTERAPIA
I EXPO-FERIA INTERACTIVA:
"INTEGRANDO SABERES EN FISIOTERAPIA"- 2023

PARTICIPANTES:
 Docentes y estudiantes de la Carrera

EJES TEMÁTICOS:

- ◊ Función y Movimiento Corporal Humano
- ◊ Diagnóstico en Fisioterapia
 - ◊ Clínica en Rehabilitación
- ◊ Intervención terapéutica mediante agentes físicos
- ◊ Abordaje de las lesiones neuromusculoesqueléticas
- ◊ Vinculación y Rehabilitación basada en la comunidad

FECHA: viernes, 10 de noviembre de 2023
HORARIO: 9h00 a 16h00
LUGAR: Plazaleta de la Facultad de Ciencias de la Salud

ETANO	ACTIVIDAD	PARTICIPANTES	MATERIALES
ETANO 1	ANATOMIA, BIOMECANICA, BIOPHISICA Exposición de la anatomía funcional del sistema neuromusculoesquelético.	Docentes: Ldo. Tania Abril Ldo. Jorge Lara Ldo. Yohana Torres Estudiantes:	<ul style="list-style-type: none"> • Decoración del stand • Infografía • 1 mesa exhibida • 4 sillas plásticas • Soportes • Alfileras • Profundidad
ETANO 2	SEMIOTICA Criterios de evaluación, examen físico y diagnóstico fisiopatológico (insuflación postural, fuerza muscular y test geométrico)	Docentes: Ldo. Stalin Jurado Ldo. Angel Acivar Estudiantes:	<ul style="list-style-type: none"> • Decoración del stand • Infografía • 1 mesa exhibida • 4 sillas plásticas • Soportes • Fichas de evaluación (postural, cuadriceps, isquiotibiales, geométrico; test muscular)
ETANO 3	FISIOPATOLOGIA, CLINICA EN REHABILITACION Descripción de las patologías del sistema neuromusculoesquelético y (cardiorespiratorio)	Docentes: Dra. Isabel Quijano Ldo. Rosario Triguero Ldo. Leydi De La Torre Estudiantes:	<ul style="list-style-type: none"> • Decoración del stand • Infografía • 1 mesa exhibida • 4 sillas plásticas • Soportes
ETANO 4	FISIOTERAPIA, KINESIOTERAPIA APLICADA Demostración y aplicación de agentes físicos, osteopatía, electroestimulación, ultrasonido y laser	Docentes: Ldo. Ana Crocifido Ldo. Mayra Ibarra Estudiantes:	<ul style="list-style-type: none"> • Decoración del stand • Infografía • 1 mesa exhibida • 4 sillas plásticas • Soportes • Camillas • Equipos electrónicos
ETANO 5	KINESIOTERAPIA APLICADA, FISIOTERAPIA EN LESIONES MUSCULOESQUELETICAS Simulación de lesiones NME (gato deportivo)	Docentes: Ldo. Shinya Vázquez Ldo. Eva Cheng Ldo. Miguel Alvarado Ldo. Eduardo Sánchez Estudiantes:	<ul style="list-style-type: none"> • Decoración del stand • Infografía • 1 mesa exhibida • 4 sillas plásticas • Soportes • Material de apoyo

14 de noviembre de 2023: Sesión conmemorativa por celebrarse el día del Fisioterapeuta ecuatoriano. Invitado: Ldo. Juan Carlos Serrano. Tema: Fisioterapia en las disfunciones del suelo pélvico en varones y mujeres.

SESIÓN CONMEMORATIVA POR EL
"DÍA DEL FISIOTERAPEUTA ECUATORIANO"

Charla:
"Fisioterapia en las disfunciones del suelo pélvico en varones y mujeres"

Expositor: Ldo. Ft. Juan Carlos Serrano Batallas, Mgs.
 Fisioterapeuta especialista en Uroginecología y Obstetricia

FECHA: martes, 14 de noviembre de 2023
HORA: 10H00
LUGAR: Auditorio "Dr. Fernando Procel Hidalgo", Facultad de Ciencias de la Salud



DOCENTES DE LA CARRERA DE FISIOTERAPIA PARTICIPARON CON POSTER CIENTÍFICO EN 4TO. CONGRESO INTERNACIONAL DE ERGONOMÍA

Los Profesores de la Carrera de Fisioterapia: Lcdo. Stalin Jurado, Lcda. Tania Abril y Lcda. Sheyla Villacrés participaron en el 4to. Congreso Internacional de Ergonomía con el Poster Científico: **"Reeducación Postural Global en gestantes, una alternativa para los trastornos posturales de la columna vertebral"**.

Este congreso se realizó en la ciudad de Quito, los días 14, 15 y 16 de junio de 2023 teniendo como sede la UTPL. El evento fue organizado por la Sociedad Científica Ecuatoriana de Ergonomía (SOCEERGO).

Felicitemos a los docentes que siguen aportando al crecimiento académico de nuestra Facultad.



VINCULACIÓN:

Convenios y compromisos gestionados durante el 2023.	
Estado	Institución / Centro.
ACTIVO	CARTA DE COMPROMISO ENTRE UCSG Y ASOCIACION DE LEVANTAMIENTO Y FISICOCULTURISMO (ALPOFI)
ACTIVO	CONVENIO Y CARTA DE COMPROMISO HOSPITAL ROBERTO GILBERT
ACTIVO	SEMEDIC (AYACUCHO Y BOLIVIA)
ACTIVO	IESS (HOSPITAL TEODORO MALDONADO CARBO)
ACTIVO	HOSPITAL ROBERTO GILBERT
ACTIVO	HOSPITAL LEON BECERRA
ACTIVO	MSP
TRAMITE NUEVAMENTE POR CAMBIO DE AUTORIDADES	CARTA DE COMPROMISO CON EMELEC
TRAMITE NUEVAMENTE HACER LA CARTA DE COMPROMISO	SOLCA
TRAMITE NUEVAMENTE HACER LA CARTA DE COMPROMISO	FISIOCARE
EN PROCESO	CRIEE
EN PROCESO	HOSPITAL DEL GUASMO

CURSO, CONGRESO, CAPACITACIÓN DE LOS DOCENTE DE FISIOTERAPIA- 2023					
APELLIDOS	NOMBRE	CURSO REALIZADOS	HORAS DE CAPACITACIÓN	LUGAR, CIUDAD, PAIZ	FECHA
Rodríguez Aguirre	Débora Tatiana	Psicología del Deporte	40 horas	Ecuador	14/4/2023
Rodríguez Aguirre	Débora Tatiana	Trauma complejo y Resiliencia	3 horas	Chile, visto online	14/6/2023
Burbano Lajones	Abigail Elena	Masterclass en Fisioterapia: manejo del dolor y tratamiento en lesiones articulares	8 horas	Online del 15 al 16 de abril	15/4/2023
Burbano Lajones	Abigail Elena	Capacitación de la plataforma Springer Link-Lac	1 hora y media	Gye online	19/5/2023
Burbano Lajones	Abigail Elena	Participa, aprende y articula el uso de ScienceDirect y Scopus	1 hora y media	Guayaquil online	18/6/2023
Burbano Lajones	Abigail Elena	XI Encuentro latinoamericano de académicos ELA	30 horas	Quito- Ecuador 16,17 y 18 de noviembre/2023	16/9/2023
Burbano Lajones	Abigail Elena	Sistema urkund: una herramienta para prevenir el plagio académico	8 horas	Gye del 28 al 29 de octubre	28/2/2023
Burbano Lajones	Abigail Elena	Primera versión del curso actualización en rehabilitación de la persona con dolor cervical	40 horas	Chile/ online	27/3/2023
Reyes Zambranos	Freddy Anthony	Metodología en simulación clínica	40 HORAS	UCSG; GUAYAQUIL	8/4/2023
Reyes Zambranos	Freddy Anthony	curso Design Thinking	16 HORAS	UCSG, GUAYAQUIL	14/4/2023
Reyes Zambranos	Freddy Anthony	TALLER "ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA- APRENDIZAJE EN EDUCACIÓN SUPERIOR: COMPETENCIAS UNIVERSITARIAS, DIVERSIDAD EN EL AULA Y AUTONOMÍA EN EL APRENDIZAJE"	8 horas	GUAYAQUIL	17/4/2023
Reyes Zambranos	Freddy Anthony	ACTUALIZACION DEL DIAGNOSTICO DE TUBERCULOSIS	40 HORAS	GUAYAQUIL	29/5/2023
Ordoñez Paz	Alex Adolfo	JORNADAS DE CAPACITACIÓN PEDAGÓGICAS	40 horas	UCSG, GUAYAQUIL	3/4/2023
Ampuero Villamar	Juan Alex	Pain Expert Summit 2023. 17 World Congress ISPRM ISPRM60	60 horas	Cartagena Colombia	7/6/2023
Ampuero Villamar	Juan Alex	Pain Expert Summit	30 horas	Manta Ecuador	22/4/2023
Alcívar Silva	Ángel Andrés	I JORNADA INTERNACIONAL DE ACTUALIZACIÓN EN FISIOTERAPIA UNIVERSIDAD DE CUENCA	40 horas	Cuenca	24/5/2023
Sierra Nieto	Víctor	JORNADAS DE CAPACITACIÓN PEDAGOGICAS- DIDACTICAS	40 HORAS	UCSG, GUAYAQUIL	3/4/2023

Sierra Nieto	Víctor	INTEGRANDO LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL PROCESO DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE EN LA EDUCACION SUPERIOR.	25 HORAS	UCSG, GUAYAQUIL	17/6/2023
Abril Mera	Tania María	4 congreso internacional de Ergonomía Quito 15 y 16 junio	40 horas	Quito	15/6/2023
Abril Mera	Tania María	Congreso internacional de cuidados integrales en salud	40 horas	Santa Elena	7/6/2023
Abril Mera	Tania María	XI Encuentro latinoamericano de académicos ELA	30 horas	Quito- Ecuador 16,17 y 18 de noviembre/2023	16/9/2023
Abril Mera	Tania María	1 congreso científico Revista Latam	40 horas	Paraguay	14/3/2023
Chang Catagua	Eva de Lourdes	JORNADAS DE CAPACITACIÓN PEDAGÓGICAS- DIDACTICAS	40 horas	UCSG, GUAYAQUIL	3/4/2023
Chang Catagua	Eva de Lourdes	INTEGRANDO LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL PROCESO DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE EN LA EDUCACION SUPERIOR.	25 HORAS	UCSG, GUAYAQUIL	17/6/2023
Chang Catagua	Eva de Lourdes	Sistema Antiplagio (Compilatio)	1 hora	UCSG, GUAYAQUIL	9/9/2023
Chang Catagua	Eva de Lourdes	XI Encuentro latinoamericano de académicos ELA	30 horas	Quito- Ecuador 16,17 y 18 de noviembre/2023	16/9/2023
Chang Catagua	Eva de Lourdes	TALLER DE PUNCIÓN SECA Y ELECTROPUNCIÓN	8 HORAS	GUAYAQUIL	25/6/2023
De la Torre Ortega	Layla Yenebi	Interculturalidad, salud y buen trato	20 horas	Guayaquil	19/6/2023
Jurado Auria	Stalin Augusto	XI Encuentro latinoamericano de académicos ELA	30 horas	Quito- Ecuador 16,17 y 18 de noviembre/2023	16/9/2023
Rivero Rodríguez	Maryorie Antonieta	XI Encuentro latinoamericano de académicos ELA	30 horas	Quito- Ecuador 16,17 y 18 de noviembre/2023	16/9/2023
Villacrés	Sheyla	XI Encuentro latinoamericano de académicos ELA	30 horas	Quito- Ecuador 16,17 y 18 de noviembre/2023	16/9/2023

ADMINISTRACIÓN:

Adquisiciones / Equipamientos de Laboratorio 2023				
N°	EQUIPO	CÓDIGO	FECHA DE INGRESO	COSTO EN \$.
1	BICICLETA ELIPTICA	134214	4-abr-23	2.600.00
2	PARALELAS	134216	21-abr-23	990.00
3	BANCO DE CUADRICEPS	134658	18-abr-23	1,885.00
4	CAMINADORA	134213	18-abr-23	1,980.00

5	BICICLETA HORIZONTAL ESTATICA	134215	21-abr-23	2,100.00
6	ESCALERA CON RAMPA	134212	18-abr-23	360.00

DISTRIBUCIÓN DE LA PROGRAMACIÓN DOCENTE 2023.

TC	Tiempo completo.
MT	Medio tiempo.
T	Titular.
Téc.	Técnico.
O	Ocasional
TP	Tiempo parcial

DISTRIBUCIÓN DE LA PROGRAMACIÓN DOCENTE 2023. CARRERA DE FISIOTERAPIA.							
#	NÓMINA	TC	MT	T	Téc.	O	TP
1	ABRIL MERA TANIA MARIA						
2	ALCIVAR SILVA ANGEL ANDRES						
3	AMPUERO VILLAMAR JUAN ALEX						
4	ANDINO RODRIGUEZ FRANCISCO XAVIER						
5	ARCE RODRIGUEZ JORGE ENRIQUE						
6	BURBANO LAJONES ABIGAIL ELENA						
7	CHANG CATAGUA EVA DE LOURDES						
8	DE LA TORRE ORTEGA LAYLA YENEBI						
9	DURANGO SANCHEZ ANTHONY ANDRESS						
10	GARZON RODAS MAURICIO FERNANDO						
11	GRIJALVA GRIJALVA ISABEL ODILA						
12	JURADO AURIA STALIN AUGUSTO						
13	MONCAYO MANZANO MIRIAM CLEOPATRA						
14	MUÑOZ LEON FELIPE MANUEL						
15	ORDOÑEZ PAZ ALEX ADOLFO						
16	PAEZ GALARZA LETICIA GEOVANNA						
17	PEREZ SCHWASS LIA DOLORES						
18	REYES ZAMBRANO FREDDY ANTHONY						
19	RIVERO RODRIGUEZ MARJORIE ANTONIETA						
20	RODRIGUEZ AGUIRRE DEBORA TATIANA						
21	SANCHEZ ASTUDILLO RUBEN EDUARDO						
22	SIERRA NIETO VICTOR HUGO						
23	TORRES ZAMBRANO CARMEN YANINA						
24	VILLACRES CAICEDO SHEYLA ELIZABETH						
25	YAGUAL PEÑAFIEL ROSARIO MARIBEL						
	TOTAL	11	6	4	7	14	1

PERSONAL ADMINISTRATIVO.

Nómina	Responsable de los servicios administrativos
Mayra Isabel Bacuilima León	Gestión de administrativa de la carrera



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

Carrera de Medicina



Facultad de Ciencias
de la Salud

CARRERA DE MEDICINA

La Carrera de Medicina es una disciplina que forma profesionales en el campo de la salud dedicada al diagnóstico, tratamiento y prevención de las enfermedades tanto en individuos, así como en comunidades. Esta carrera tiene características propias entre las que se destaca un riguroso plan de estudios que permite la confluencia de la base teórica con la práctica y la simulación. De acuerdo con las unidades de organización curricular en los ciclos básicos los estudiantes se sumergen en cursos de Morfo fisiología que sientan las bases para la comprensión del cuerpo humano, ahondando estos conocimientos, así como otros igualmente importantes; en la medida en que avanzan hacia los ciclos van especializándose en áreas como farmacología, ginecología, pediatría, epidemiología, entre otros. En lo que concierne a formación profesional la carrera lo forma con un compromiso ético y humanístico ya que aprenden a tratar a los pacientes con respeto y empatía mostrándolo en el reconocimiento y valoración de su dignidad así mismo se pone énfasis en el logro de una comunicación efectiva entre el médico y los pacientes.

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 1: ACADÉMICO.

«Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.»

Objetivo operativo 1: «Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.»

Estrategia b: «Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.»

Actividad: «Reuniones para el estudio de mercado. Elaborar el plan de promoción de la carrera.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 reunión para elaboración del plan de promoción de la Carrera.

Actividad: «Programar y ejecutar visitas a colegios con temas selectos y actividades vivenciales con la colaboración de docentes y estudiantes.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 reunión para elaboración del plan de promoción de la carrera cuya vigencia termina en el 2024

Actividad: «Programar y ejecutar visitas de los colegios a la Carrera para que obtengan información directa sobre los procesos y metodologías de aprendizaje de la Carrera.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 Informe sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras.

Actividad: «Realizar casas abiertas para la promoción de la carrera.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 casa abierta para la promoción de la carrera.

Estrategia c: «Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.»

Actividad: «Revisión de los programas de asignatura y syllabus cada semestre.»

Indicador de resultado: Se realizó una revisión de los programas de asignatura y syllabus cada semestre.

Estrategia d: «Fortalecer el proceso de titulación en grado.»

Actividad: «Certificación de lista de estudiantes matriculados en la carrera para el periodo académico.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 informe del proceso de titulación. Con relación al cálculo de la tasa anual de titulación se consideró al número de estudiantes que finalizan la enseñanza en el tiempo previsto en el plan de estudios y tres períodos académicos en relación con la cohorte de entrada dividido para el total de estudiantes nuevos a primer ciclo.

En este sentido la tasa anual de titulación 2023 de la carrera es del 63.57%

Actividad: «Certificación de lista de estudiantes según la cohorte que conforman el grupo de graduados.»

Indicador de resultado: Registro SIU de 40 profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.

Estrategia f: «Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativas y procesos académicos.»

Actividad: «Revisión de las normativas y resoluciones adoptadas por la carrera para su actualización. Elaboración de nuevas normativas, reglamentos o resoluciones según las necesidades de la carrera.»

Indicador de resultado: No se han realizado cambios sustanciales en los reglamentos de la Carrera. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Actividad: «Publicación sistemática de las resoluciones adoptadas en relación con la actualización de los procesos académicos de la universidad.»

Indicador de resultado: No se han realizado reuniones para actualización de las

normativas. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Actividad: «Publicación sistemática de las resoluciones adoptadas en relación con las normativas de la Carrera y elaboración de informes a Consejo Directivo de la Facultad.»

Indicador de resultado: No se han publicado resoluciones sobre normativas de la carrera.

Estrategia g: «Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.»

Actividad: «Reuniones con la comisión académica para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 reuniones con sus respectivas actas de comisión académica para mejoras en el programa de estudios.

Actividad: «Actualización de la bibliografía de los syllabus por parte de los docentes y reporte a la comisión académica.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 informe de coordinación de área para la actualización de syllabus.

Actividad: «Elaboración del distributivo docente de la carrera.»

Indicador de resultado: Se presentan dos informes de revisión del distributivo docente en el año.

Actividad: «Aplicar de forma semestral los instrumentos correspondientes a la evaluación integral del profesor. Análisis de los resultados de las encuestas realizadas a los docentes sobre su acción pedagógica»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 informes de autoevaluación; las correspondientes a: auto evaluación, coevaluación y evaluación del director de carrera de los docentes, de cada parcial.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 90%

Objetivo operativo 2: «Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.»

Estrategia b: «Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.»

Actividad: «Difusión de información sobre oferta de capacitaciones a los profesores

y demás profesionales del área.»

Indicador de resultado: No se realizó un seguimiento al Plan de formación y actualización docente. Se sugiere reprogramar la meta del indicador para el siguiente período.

Actividad: «Elaborar programas de capacitación y actualización para profesores.»

Indicador de resultado: Durante el presente año tuvimos la participación de 20 docentes en espacios de formación y actualización docente.

Actividad: «Registro de los cursos realizados por los docentes según tipo de capacitación: seminarios, jornadas, congresos, etc.»

Indicador de resultado: 32 docentes de la carrera participando en la Jornada Internacional de Simulación realizada por la carrera de Medicina.

I Jornada Internacional de Simulación de la UCSG.



La Carrera de Medicina desarrolló la I Jornada Internacional de Simulación de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, con la participación de expositores nacionales y extranjeros (México, Argentina, Chile y Ecuador). El evento se desarrolló de manera híbrida y contó con la asistencia, entre presencial y virtual con cerca de 90 participantes.

Actividad: «Elaboración de informes sobre la actualización de la normativa referente a la actualización docente.»

Indicador de resultado: No se han realizado informes sobre la actualización de la normativa. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Estrategia d: «Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de

grado.»

Actividad: «Aplicar de forma semestral los instrumentos correspondientes a la evaluación integral del profesor.»

Indicador de resultado: Se han presentado dos informes sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la carrera.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 2: 58%

Objetivo operativo 3: «Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.»

Estrategia a: «Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.»

Actividad: «Reunión de coordinadores de admisión con la dirección de la carrera para revisión de las normativas de admisión.»

Indicador de resultado: 2 Informe de revisión de las normativas de admisión.

Estrategia b: «Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.»

Actividad: «Registro de cierre del proceso de admisión.»

Indicador de resultado: 2 informe del cierre del proceso de admisión.

Actividad: «Elaboración de informe sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban el proceso de admisión por examen o curso de nivelación.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban el proceso de admisión por examen o curso de nivelación.

Estrategia c: «Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.»

Actividad: «Difusión de información sobre el acompañamiento estudiantil.»

Indicador de resultado: Se realizaron dos informes de difusión de acompañamiento estudiantil. El acompañamiento estudiantil tiene sus páginas en redes sociales lo cual permite una mayor difusión del proceso a los estudiantes. Sin embargo, mediante comisión académica de carrera se informa y se registran los avances del acompañamiento con los estudiantes.

Actividad: «Recepción de informes sobre estudiantes de SNNA atendidos por acompañamiento estudiantil.»

Indicador de resultado: Dos informes de los estudiantes SNNA atendidos por el programa APE.

Actividad: «Registro de asistencia a charlas y talleres sobre determinación de necesidades, liderazgo y gobernabilidad estudiantil realizados y orientados a la

participación en los procesos de gobernabilidad estudiantil.»

Indicador de resultado: 1 registro de asistencia a taller de liderazgo y gobernabilidad Estudiantil.



En sesión extraordinaria de Consejo Directivo, presidido por el Dr. José Luis Jouvín Martillo, Mgs., Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud, de la UCSG, se procedió a la posesión de los Representantes Estudiantiles para el cogobierno 2023 – 2024.

Los representantes son: Víctor Luzuriaga Ramos (principal); Dylan Del Rosario Ruíz, (alterno), Nicole Mizhquiri Bazurto (principal); y, Luz de los Ángeles Valarezo Maldonado (alterna).

Actividad: «Recepción de informes sobre estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de acompañamiento estudiantil.»

Indicador de resultado: Se realizaron dos informes sobre estudiantes de segunda y tercera matrícula atendidos por Acompañamiento estudiantil.

Estrategia d: «Promover la inclusión universitaria.»

Actividad: «Formación de mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Actividad: «Diseño de acciones de sostenibilidad ambiental para ser desarrolladas en la formación de grado.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Actividad: «Elaboración de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual.»

Indicador de resultado: 1 Propuesta aprobada para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual.

PLAN DE CAPACITACIÓN “CERO TOLERANCIA A LA DISCRIMINACIÓN, VIOLENCIA Y ACOSO SEXUAL” SE EXPUSO A ESTUDIANTES DE LA UCSG



El vicerrectorado Administrativo, la dirección de Recursos Humanos y la dirección de Bienestar Universitario de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, organizaron la charla “Cero Tolerancia a la Discriminación, Violencia y Acoso Sexual”, dirigida a estudiantes de esa institución académica, en el auditorio Dr. Fernando Procel Hidalgo.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 3: 65%

Objetivo operativo 4: «Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.»

Estrategia a: «Actualizar y optimizar los procesos académicos.»

Actividad: «Revisión y rediseño de procesos.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 informe de los procesos rediseñados.

Estrategia b: «Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje.»

Actividad: «Revisión de recursos a disposición de profesores.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta del indicador para el siguiente período.

Actividad: «Diseño de programas de capacitación en recursos digitales.»

Indicador de resultado: Se realizaron dos eventos. El primero denominado: “De las aulas a las redes” por el Dr. Javier Flores Ledesma. El segundo, curso denominado: “Metodología en simulación clínica” por la Ph.D. Betty Bravo

Estrategia c: «Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.»

Actividad: «Organización de actividades y eventos dirigidos a colegios de Guayaquil.»

Indicador de resultado: Gestión de dos reseñas de los eventos dirigidos a

estudiantes de pregrado. Se gestionaron actividades dirigidas a colegios para difusión de la oferta académica y posicionamiento de la carrera. Mediante informes de actividades participadas en comisión académica de carrera.

Feria de Neuroanatomía: «Conociendo tu cerebro: ¿Cómo funciona?»



Los estudiantes de la Carrera de Medicina (cátedra neurología) llevaron a cabo la Feria de Neuroanatomía, titulada Conociendo tu cerebro: ¿Cómo funciona?, con la finalidad de educar a la comunidad y al público en general sobre las enfermedades neurológicas más comunes, cuáles son los síntomas y sus formas de prevención.

Actividad: «Organización de actividades y eventos dirigidos a estudiantes de la carrera.»

Indicador de resultado: Gestión de dos reseñas de los eventos dirigidos a estudiantes de carrera. Se gestionaron actividades dirigidas a la comunidad de la carrera para difusión de los beneficios y servicios de la carrera. Mediante informes de actividades participadas en comisión académica de carrera.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 4: 80%

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2: INVESTIGACIÓN Y POSGRADO.

«Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.»

Objetivo operativo 1: «Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socioeconómico y cultural.»

Estrategia c: «Fortalecer el concurso UCSG Investiga.»

Actividad: «Participación en el concurso UCSG investiga.»

Indicador de resultado: 4 propuestas presentadas de UCSG investiga. Se sugiere reprogramar la meta del indicador en el siguiente período.

Actividad: «Motivación a los docentes para la participación en concurso UCSG investiga»

Indicador de resultado: 4 docentes participando en UCSG investiga.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 66,67%

Objetivo operativo 7: «Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.»

Estrategia a: «Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.»

Actividad: «Motivación a los estudiantes para la participación en proyectos TECNOCATOL»

Indicador de resultado: 1 proyecto Tecnocatol presentados.

Actividad: «Motivación a los estudiantes para la participación en concurso TECNOCATOL.»

Indicador de resultado: 3 estudiantes participando en proyecto TECNOCATOL. Se sugiere reprogramar la meta del indicador para el siguiente período.

Estrategia c: «Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG.»

Actividad: «Motivación a los estudiantes para la participación en Club de Ciencias»

Indicador de resultado: 6 alumnos participando en el Club de Ciencias UCSG. Se sugiere reprogramar la meta del indicador para el siguiente período.

Actividad: «Motivación a los docentes para la participación en concurso UCSG investiga.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta del indicador para el siguiente período.

Actividad: «Motivación a los estudiantes para la participación en Club de Ciencias.»

Indicador de resultado: 6 Estudiantes participaron en el concurso de Posters. Se sugiere reprogramar la meta del indicador para el siguiente período.

Actividad: «Motivación a los estudiantes para la participación en Talleres de investigación.»

Indicador de resultado: 6 estudiantes participando en talleres de investigación. Se sugiere reprogramar la meta del indicador para el siguiente período.

Estrategia d: «Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.»

Actividad: «Motivación a los estudiantes para la participación en internacionalización.»

Indicador de resultado: 6 estudiantes participando en talleres de internacionalización. Se sugiere reprogramar la meta del indicador para el siguiente período.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 7: 44%

Objetivo operativo 1 (Posgrado): «Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.»

Estrategia e: «Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.»

Actividad: «Ofertar especialidades y maestrías a los estudiantes de grado.»

Indicador de resultado: Desarrollo de 16 ofertas de posgrado con aval de la Facultad.

Actividad: «Realizar un seguimiento a los estudiantes que cursan el último año para conocer sus expectativas de especialización»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta del indicador para el siguiente período.

Actividad: «Realizar conferencias dirigidas a estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta del indicador para el siguiente período.

Estrategia f: «Generar programas doctorales de la UCSG.»

Actividad: «Motivar a los docentes que ya tienen PhD a la creación del Doctorado en Medicina para los graduados de la carrera.»

Indicador de resultado: 1 docente participante en talleres de diseño de programas de posgrado.

Actividad: «Diseñar programas doctorales para los graduados de la carrera.»

Indicador de resultado: 1 propuesta nueva de posgrado alineada a la facultad.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 69%

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 3: INNOVACIÓN, INTERNACIONALIZACIÓN Y FORMACIÓN DOCTORAL.

«Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.»

Objetivo operativo 1: «Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG.»

Estrategia a: «Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.»

Actividad: «Difundir y capacitar a los docentes sobre el tema de innovación y transferencia de conocimiento.»

Indicador de resultado: Se realizaron dos eventos de difusión sobre el tema de innovación y transferencia del conocimiento.

Indicador de resultado: Se realizaron dos eventos para la capacitación de la gestión de innovación y transferencia del conocimiento. Se sugiere reprogramar la meta del indicador para el siguiente período.

Estrategia b: «Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria.»

Actividad: «Difundir, incentivar y capacitar a los docentes sobre la gestión de la propiedad intelectual.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 66,67%

Objetivo operativo 2: «Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento.»

Estrategia a: «Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC.»

Actividad: «Vincular profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 socialización de profesionales que participan en actividades ITC. Adicional se realizaron 2 eventos donde participaron 2

profesionales en actividades ITC.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 2: 100%

Objetivo operativo 3: «Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG.»

Estrategia a: «Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio.»

Actividad: «Promocionar y difundir en redes la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 evento de socialización de estrategias para la difusión de la oferta de servicios.

Indicador de resultado: Se realizaron 2 reuniones de socialización de estrategias para la difusión de la oferta de servicios.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 3: 100%

Objetivo operativo 1 (Internacionalización): «Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.»

Estrategia b: «Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.»

Actividad: «Difusión de los compromisos internacionales.»

Indicador de resultado: 18 convenios de vinculación internacional gestionados.

Estrategia c: «Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.»

Actividad: «Motivación a los estudiantes y docentes a la participación en los proyectos académicos.»

Indicador de resultado: Dos participaciones en jornadas internacionales de simulación con la presencia de 660 inscritos de diferentes partes del mundo.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 100%

Objetivo operativo 2 (Internacionalización): «Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.»

Estrategia a: «Establecer alianzas con redes de universidades internacionales.»

Actividad: «Conversar con instituciones internacionales de educación superior.»

Indicador de resultado: Dos convenios suscritos durante el 2023. Entre los que destaca el convenio firmado con el Instituto Mexicano de Cardiología, entre otros.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 2: 100%

Objetivo operativo 5 (Internacionalización): «Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.»

Estrategia d: «Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.»

Actividad: «Encuestar a los estudiantes graduados de la carrera para involucrarlos en redes de aprendizaje.»

Indicador de resultado: 80% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse.

Indicador de resultado: 100% de graduados de quienes tenemos datos.

Estrategia e: «Mantener actualizado un espacio en la web de la UCSG con información de internacionalización.»

Actividad: «Actualizar de manera periódica la web UCSG sobre actividades de internacionalización.»

Indicador de resultado: 100% página web actualizada.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 5: 100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 4: VINCULACIÓN.

«Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.»

Objetivo operativo 1: «Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.»

Estrategia a: «Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.»

Actividad: «Suscribir convenios de cooperación interinstitucional.»

Indicador de resultado: Convenios gestionados con instituciones: SEMEDIC, Convenio con IESS, Ministerio de Salud Pública, Hospital Naval Guayaquil, Hospital Alcívar. En cumplimiento con la meta de 3 convenios gestionados en el año.

Estrategia c: «Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes.»

Actividad: «Suscribir convenios de cooperación interinstitucional.»

Indicador de resultado: Convenio suscrito con: SEMEDIC, Convenio con IESS, Ministerio de Salud Pública, Hospital Naval Guayaquil, Hospital Alcívar para efectos de Prácticas Pre Profesionales.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 100%

Objetivo operativo 2: «Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua.»

Estrategia a: «Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.»

Actividad: «Suscribir convenios de vinculación con la comunidad.»

Indicador de resultado: 3 proyectos de vinculación ejecutados en el año. Entre el que más destaca el Proyecto de Familias y comunidades saludables. Beneficiando a grupos de interés externos, así como también a los estudiantes en la aplicación de los conocimientos adquiridos.

Feria Bienestar y Salud Proyecto Familia y Comunidades Saludables.



Se llevó a cabo la feria Bienestar y Salud proyecto Familia y Comunidades Saludables que contó con la participación de estudiantes de las cinco carreras de la Facultad de Ciencia de la Salud, con el objetivo de brindar información de salud integral y prevención de problemas metabólicos para una vida larga y sana.

Estrategia c: «Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras.»

Actividad: «Reuniones para revisión de propuestas de Cursos de Educación Continua.»

Indicador de resultado: dos eventos anuales de educación continua ejecutados. Educación Médica Continua ha realizado diferentes actividades para la facultad y cuatro específicas de medicina.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 2: 100%

Objetivo operativo 3: «Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.»

Estrategia b: «Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.»

Actividad: «Difusión y selección de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.»

Indicador de resultado: 1 estudiante participó en actividad de movilidad académica en España. (Se sugiere reprogramar la meta del indicador para el siguiente período.)

Actividad: «Difusión y selección de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.»

Indicador de resultado: Durante el 2023, diez docentes de la carrera participaron en actividades de movilidad académica en Cuba. Por otra parte, tuvimos la participación del Dr. Andrés Moreno Mieles, docente de la Universidad de San Gregorio de Portoviejo.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 3: 75%

Objetivo operativo 4: «Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos.»

Estrategia a: «Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.»

Actividad: «Reuniones para organizar eventos que cumplan los lineamientos de vinculación.»

Indicador de resultado: Se realizaron 2 reuniones para organizar eventos que cumplan lineamientos de vinculación.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 4: 100%

Objetivo operativo 5: «Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.»

Estrategia a: «Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.»

Actividad: «Reuniones con las empresas que ofertan servicios de salud en procura de alinearlos a la bolsa de trabajo de la universidad garantizando.»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta para el siguiente período.)

Estrategia b: «Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.»

Actividad: «Organización de ferias laborales que permitan un acercamiento dinámico entre los estudiantes de la carrera y empresas que ofertan servicios de salud.»

Indicador de resultado: Se realizó 1 feria laboral. Se sugiere reprogramar la meta del indicador para el siguiente período.

Estrategia c: «Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.»

Actividad: «Organización de cursos sobre habilidades blandas dirigidos a estudiantes de los ciclos superiores para que las puedan aplicar en su vida profesional»

Indicador de resultado: Actividad no completada. Se sugiere reprogramar la meta del indicador.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 5: 20%

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 5: ADMINISTRACIÓN.

«Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.»

Objetivo operativo 1: «Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad, así como la conformidad de la información.»

Estrategia a: «Implementar normas de control que permitan el correcto.»

Actividad: «Capacitación interna y o externa de servicios, establecidos acordes a las demandadas.»

Indicador de resultado: 100% gestión de capacitación interna.

Actividad: «Difusión de procedimientos internos.»

Indicador de resultado: 100% gestión de difusión interna de procedimientos.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 1: 100%

Objetivo operativo 2: «Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.»

Estrategia a: «Reestructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional.»

Actividad: «Tabla de adquisiciones requeridas por la carrera.»

Indicador de resultado: 100% gestión de adquisiciones planificadas y adquiridas.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 2: 100%

Objetivo operativo 4: «Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor.»

Estrategia a: «Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación.»

Actividad: «Supervisión del mantenimiento preventivo.»

Indicador de resultado: 100% gestión de mantenimientos preventivos realizados y planificados.

Actividad: «Diseño del plan de infraestructura.»

Indicador de resultado: 100% gestión de planificación y ejecución para el desarrollo de trabajos de infraestructura.

Porcentaje de cumplimiento del objetivo operativo 4: 100%

Indicadores de resultados de la planificación estratégica 2023.

RESUMEN DE PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS OPERATIVOS DE LA CARRERA DE MEDICINA	
ACADÉMICO	
OBJETIVO OPERATIVO	CUMPLIMIENTO EN PORCENTAJE
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	88%
2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	92%
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	65%
4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	80%
INVESTIGACIÓN Y POSGRADO	
1. Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socioeconómico y cultural.	100%
7. Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	91%
1. Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto. (Posgrado)	69%
INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN	
1. Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	67%
2. Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento.	100%
3. Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG.	100%
1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional. (Internacionalización)	100%
2. Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta. (Internacionalización)	100%
5. Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG. (Internacionalización)	100%
VINCULACIÓN	
1. Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	100%
2. Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	100%
3. Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes,	75%

docentes y personal administrativo de la UCSG.	
4. Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	100%
5. Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	20%
ADMINISTRACIÓN	
1. Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad, así como la conformidad de la información.	100%
2. Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	100%
4. Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor.	100%

Logros 2023.

AUTORIDADES DE LA UCSG RECIBEN AL CONSEJERO DEL CACES DR. RAÚL CARPIO

El 13 de marzo de 2023, Raúl Carpio, consejero del Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (CACES) y Presidente de la Comisión del Examen de Habilitación Profesional, se reunió con nuestras autoridades. El objetivo de la visita fue entregar información actualizada con respecto a los procesos del examen de habilitación profesional. Esto permite armonizar con los contenidos que se están impartiendo en las diferentes carreras, como Medicina, Odontología y Enfermería, con una estructura que se dividen en componentes, subcomponentes y temas.

En la visita estuvieron presente, la Dra. Greta Franco Sotomayor, MSc., coordinadora Facultad de Ciencias Médicas; Lcda. Ángela Mendoza Vinces, Mgs., directora de la carrera de Enfermería; Dra. Andrea Bermúdez Velásquez, directora de la carrera de Odontología; Arq. Florencio Compte Guerrero, Ph.D., vicerrector Académico; Dra. Mónica Franco Pombo, Ph.D., vicerrectora de Vinculación; Ing. Walter Mera Ortiz, Ph. D., rector; Dr. Raúl Carpio Freire, consejero del CACES y presidente de la Comisión del Examen de Habilitación Profesional; Econ. María del Carmen Lapo Maza, Ph.D., directora del Sistema de Posgrado y Dr. Juan Luis Aguirre Martínez, Mgs., director de la carrera de Medicina.



VISITA PROTOCOLARIA A NUESTRO RECTOR DE

ALDO CALZOLARI, DEL INSTITUTO UNIVERSITARIO HOSPITAL ITALIANO DE BUENOS AIRES

Nuestro rector, Walter Mera Ortiz, recibió la visita protocolaria de Aldo Calzolari, director de Educación Científica - Instituto Universitario Hospital Italiano de Buenos Aires. Docentes de la Facultad de Ciencias Médicas UCSG están recibiendo un curso sobre elaboración de artículos científicos con el doctor Calzolari.

En el saludo estuvieron presentes, la Lcda. Ángela Mendoza Vinces, Mgs., Directora de la Carrera de Enfermería; Dr. José Luis Jouvín Martillo, Mgs., Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud; Ing. Walter Mera Ortiz, Ph.D., Rector; Dr. Aldo Calzolari, Director de Educación Científica - Instituto Universitario Hospital Italiano de Buenos Aires; Psi. Adela Subía Alava, Mgs., Directora de la Dirección de Formación y Desarrollo Docente y la Lcda. Kristy Franco Poveda, Mgs., docente de la Carrera de Enfermería



VISITA A LA CONSTRUCCIÓN DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO SEMEDIC-UCSG

El viernes 24 de marzo de 2023, nuestro Rector, Walter Mera Ortiz, realizó una visita al Hospital Universitario SEMEDIC-UCSG, para conocer los avances de la construcción de la obra hospitalaria. La fase 1, que corresponde a superestructura y cimentación, está en 100% y las fases 2 y 3, referentes a ingenierías y acabados, en un 42%. En este hospital aportaremos con docencia y desarrollo de proyectos de investigación académica en el campo de las ciencias de la salud. Además, será un espacio de cursos y capacitaciones para ahondar en las soluciones de los problemas de salud de la población. La inauguración del hospital está prevista en el 2024.



ENCUENTRO POR LA SALUD PÚBLICA ECUATORIANA "FRANCISCO HUERTA MONTALVO" EN LA UCSG

La UCSG y la Sociedad Ecuatoriana de Salud Pública (SESP) organizaron un encuentro nacional en memoria del Dr. Francisco Huerta Montalvo. La finalidad de las jornadas fue aportar conocimientos y criterios que buscan modernizar permanentemente todo lo relacionado con la medicina en general. Así mismo, que el Estado cumpla con su responsabilidad de establecer condiciones para la plena vigencia del derecho humano a la salud. Nuestro vicerrector Administrativo, Gustavo Ramírez Amat, instaló la reunión. El evento se desarrolló en el auditorio Dr. Fernando Procel Hidalgo de la Facultad de Ciencias de la Salud de la UCSG.

El Doctor Francisco Huerta Montalvo fue un médico, miembro honorario de la SESP y Presidente del Núcleo del Guayas. Fue alcalde de Guayaquil (1970), ministro de Salud Pública (1982 – 1983), ministro de Gobierno (2000), embajador en Venezuela (1988 – 1992). También fue editorialista y subdirector de Diario Expreso, entre otras funciones relevantes.



La Carrera de Medicina realiza ferias y presentaciones a sus alumnos próximos a ingresar oficialmente a la Facultad de Ciencias de Salud de la UCSG.



ASIGNACIÓN DE PLAZAS PARA REALIZAR EL INTERNADO ROTATIVO DE LOS ESTUDIANTES DE LA CARRERA DE MEDICINA

Gracias a la labor de los Directivos de la Facultad de Ciencias Médicas, 266 estudiantes fueron asignados a diferentes plazas para realizar sus prácticas preprofesionales otorgadas por el Ministerio de Salud Pública, en este periodo de formación, aplicarán y profundizarán conocimientos, habilidades y destrezas obtenidas en el desarrollo de su carrera.

Nuestros estudiantes realizarán el internado de las prácticas preprofesionales en los siguientes hospitales:

- Hospital Teodoro Maldonado Carbo
- Hospital Abel Gilbert Pontón
- Hospital Policía Nacional Guayaquil
- Hospital General Guasmo Sur
- Hospital IESS Durán
- Hospital General Monte SINAÍ
- Hospital IESS los Ceibos



Nuestro graduado de Medicina UCSG (2016) y actual profesor de grado y posgrado, recibió su título de Doctorado (Ph.D.) en Deporte y Salud por parte de la Universidad Miguel Hernández de Elche, España.

¡Felicitaciones al Dr. Jimmy Martín Delgado!



REUNIÓN DE LA ACADEMIA AMERICANA DE NEUROLOGÍA EN BOSTON

Dra. Rocío Santivañez reconocida neuróloga y docente de la Carrera de Medicina UCSG junto con graduados entre ellos Daniel Moreno, Joyce Jiménez, Linker Viñan, Kevin Salazar y Carlos Rodríguez participaron en la Reunión de la American Academy of Neurology en Boston.



VISITA AL LABORATORIO DE SIMULACIÓN Y CEREMONIA DE NOMBRAMIENTO DE LA JEFATURA DE DOCENCIA HOSPITAL SEMEDIC – UCSG

Hospital Semedic y la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil se unen para fomentar la investigación científica y designan a la Dra. Verónica Zapata Materon como jefa de docencia del Hospital SEMEDIC - UCSG.



DOCENTE UCSG DE LA CARRERA DE MEDICINA INVITADA A CONGRESO INTERNACIONAL EN MÉXICO

La Dra. Betty Bravo Ph.D. fue invitada a presentar una Conferencia con el tema: "El aprendizaje basado en simulación como nueva metodología activa que valida competencias globales" y una ponencia en el 3er Congreso Internacional de Simulación en Ciencias de la Salud, realizado en la ciudad de México los días 25 y 26 de mayo de 2023; organizado por el Instituto Nacional de Perinatología (InPer) y la Sociedad Mexicana de Simulación para cuidados de la Salud (SOMESICS).

El Dr. Edgar Herrera es el presidente de la Sociedad de la SOEMESICS.

Entre los principales conferencistas internacionales presenciales fueron:

Dr. Ichiro Kaneko, PhD. Coordinador del Centro de Investigación & Educación de Simulación y Académico de la Universidad de Teikyo. Tokio, Japón

Dra. Betty Bravo, PhD. Presidenta de la Sociedad Ecuatoriana de Simulación Clínica y Académica de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil.



Indicador 6 (Internacionalización): Número de nuevos convenios de red suscritos por año.

TALLER DE ACTUALIZACIÓN DEL DIAGNÓSTICO DE TUBERCULOSIS Y REUNIÓN ANUAL NACIONAL DE LABORATORISTAS

La Carrera de Medicina de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil y Instituto Nacional de Investigación en Salud Pública “Dr. Leopoldo Izquieta Pérez” desarrolló este evento con el objetivo de fortalecer los conocimientos del personal técnico de la Red de Salud Pública de tuberculosis y conocer las herramientas diagnósticas actuales en concordancia con lo recomendado por OMS; de acuerdo con lo expuesto generar recomendaciones técnicas por cada uno de los laboratorios del país.



Indicador 6 (Internacionalización): Número de nuevos convenios de red suscritos por año.

LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD FORMÓ PARTE DE LA FIRMA DEL CONVENIO INTERINSTITUCIONAL ENTRE EL IESS Y LAS UNIVERSIDADES NACIONALES

Nuestra Facultad formó parte de la Firma del Convenio Interinstitucional entre el IESS y las Universidades a nivel nacional para incorporar posgradistas en las diferentes plazas de especialidades médicas autofinanciadas. Nuestro Rector el Ing. Walter Mera Ortiz, PhD. firmó el acuerdo por parte de la UCSG: Estuvieron presentes, Dr. José Luis Jouvín, Mgs, Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud, Ing. Leslie Avilés, Mgs y Dr. Jorge Bucaram, Mgs Coordinadores de la Escuela de Graduados en Ciencias de la Salud.



FARMACOTLÓN CONCURSO DE CONOCIMIENTO DE FARMACOLOGÍA

Estudiantes de quinto ciclo la Carrera de Medicina participaron del “Farmacotlón”, un concurso de conocimiento de Farmacología. El Dr. Xavier Flores fue el docente encargado de esta divertida actividad que mide conocimientos muy importantes del área de la salud.

La mesa directiva estuvo presidida por el Dr. Gustavo Ramírez, Vicerrector Administrativo; el Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera y el Dr. Jorge Bucaram, docente de la materia Farmacología.



ESTUDIANTE DE LA CARRERA DE MEDICINA UCSG GANA V TORNEO DE BÁDMINTON FUTURE SERIES GUATEMALA 2023

María Delia Zambrano, estudiante de la Facultad de Ciencias de la Salud, se sube al podio del Torneo Bádminton Future Series Guatemala 2023.

El certamen forma parte de la preparación rumbo al torneo “Santiago 2023”. La participación de nuestra destacada deportista se dio con el apoyo del COE.

¡Felicitaciones!



FERIA DE FARMACOLOGÍA CON LOS ALUMNOS DE CUARTO Y QUINTO CICLO DE LA CARRERA DE MEDICINA

La Facultad de Ciencias de la Salud inauguró la feria de farmacología organizada por los alumnos de cuarto y quinto ciclo de la Carrera de Medicina con el objetivo de promocionar la buena salud y la divulgación científica en la comunidad universitaria.



CLAUSURA DE INTERNADO ROTATIVO DE LA CARRERA DE MEDICINA

37 estudiantes de la Carrera de Medicina de la Facultad de Ciencias de la Salud culminaron con éxito su año de Internado rotativo de Medicina, cohorte mayo 2022, del Hospital General del Norte de Guayaquil Los Ceibos. Los estudiantes estuvieron cursando su internado desde el 1 de mayo de 2022 hasta el 30 de abril de 2023, y pudieron aplicar sus conocimientos teóricos y prácticos durante la realización de actividades asistenciales, así como guardias en esa unidad médica.



DOCENTES DE LA UCSG PARTICIPAN DE FORMACIÓN DOCTORAL EN LA HABANA

Docentes de la Facultad de Ciencias de la Salud de la UCSG, se encuentran participando de su formación doctoral en la Universidad de Ciencias Médicas La Habana, institución con la que se mantiene un convenio de colaboración académica, con el que se fortalece el aprendizaje doctoral de nuestro profesorado.

El grupo está integrado por 23 profesores de la Facultad de Ciencias de la Salud de la UCSG, y en él participan profesores de todas las carreras que en ella se ofrecen: Medicina, Odontología, Terapia Física, Nutrición y Dietética y Enfermería.

La Universidad de Ciencias Médicas de La Habana ofrece tres programas doctorales: Doctorado en Ciencias de la Salud, Doctorado en Ciencias Básicas Médicas y Doctorado en Ciencias Biomédicas, y los profesores de la UCSG cursan estos programas en dependencia de las líneas de investigación de los temas seleccionados como objeto de estudio.

Los aspirantes expusieron sus impresiones sobre su primera estancia y los positivos resultados de ésta.



DE LAS AULAS A LAS REDES POR EL DR JAVIER FLORES LEDESMA DOCENTE DE LA CARRERA DE MEDICINA

Las redes sociales son una herramienta poderosa que puede ayudar a los docentes a mejorar la comunicación, la participación y el aprendizaje de sus estudiantes. El Dr. Javier Flores de @farmacotips nos cuenta en el programa "En sus marcas" cómo pasó el contenido de su clase a redes sociales en forma exitosa.

https://www.youtube.com/watch?v=-_yKLI5hC0A



ACADÉMICO.- Indicador 41: Número de diseño de programas de capacitación en recursos digitales.

**CURSO DE METODOLOGÍA EN
SIMULACIÓN CLÍNICA**

Con el objetivo de evaluar el desempeño de situaciones clínicas simuladas, la Dirección de Formación y Desarrollo Docente (DIFOD) de la UCSG impartió a profesores de la Facultad de Ciencias de la Salud el curso: Metodología de Simulación Clínica. Este fue dictado por la Dra. Betty Bravo Docente de la Carrera de Medicina y Lcda. Alemania González, Mgs.



SATISFACTORIOS Y SOBRESALIENTES FUE EL RESULTADO DEL INFORME DEL EXAMEN DE HABILITACIÓN PARA EL EJERCICIO PROFESIONAL DE LAS CARRERAS DE ENFERMERÍA, MEDICINA Y ODONTOLOGÍA DE LA UCSG

El Dr. Raúl Carpio del Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior, entregó al señor rector de la UCSG, Ing. Walter Mera Ortiz, PhD., el informe de resultados del examen de Habilitación para el Ejercicio Profesional de las Carreras de Enfermería, Medicina y Odontología de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, los cuales son muy satisfactorios y sobresalientes.

¡Continuamos en la formación de líderes de un alto nivel académico!



Objetivo Estratégico Institucional 2: Investigación.

PRIMERA JORNADA ACADÉMICA SEMEDIC – UCSG CULMINÓ CON CASA ABIERTA

La Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil realizó la primera jornada académica SEMEDIC, la cual tiene como objetivo principal establecer el encuentro científico entre profesionales de SEMEDIC, docentes y alumnos de la UCSG.

En el evento participaron las carreras que conforman la Facultad de Ciencias de la Salud, mediante el desarrollo de casos clínicos, talleres, presentación de estudios de investigación. También, se efectuó una Casa Abierta en donde tanto estudiantes como docentes expusieron sus conocimientos en el manejo integral del paciente.

AUTORIDADES:

- Dra. Verónica Zapata Materón - Jefa de Docencia Hospital SEMEDIC - UCSG.
- Dr. Mauro López García, Patólogo Clínico en SEMEDIC.
- Dr. José Luis Jouvín Martillo. Mgs., Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud.
- Ing. Walter Mera Ortíz. Ph.D., Rector de la UCSG.
- Dr. Jorge Carriel Mancilla, Director de la Escuela de Graduados en Ciencias de la Salud.
- Dr. Jimmy Martín Delgado, Director del Curso de Investigación y docente la UCSG.



MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA DEL ECUADOR ENTREGA RECONOCIMIENTO A LA UCSG

El Ing. Walter Mera Ortiz, PhD., rector UCSG, delegó al Dr. José Luis Jouvín, Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud y al Dr. Ricardo Loayza Cucalón, Jefe de la Unidad de Salud Universitaria, como sus representantes para recibir el reconocimiento otorgado por el Ministerio de Salud Pública Coordinación Zonal 8 en referencia a la colaboración y alto compromiso de la UCSG para la Campaña Nacional 2023 “Por un Ecuador libre de Poliomieltitis, Sarampión y Rubéola”.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: VINCULACIÓN.

PROYECTOS ESTUDIANTILES APORTAN A LA PROVINCIA DEL GUAYAS

La Facultad de Ciencias de Salud con el proyecto “Familias y Comunidades Saludables”, junto a la Facultad de Educación Técnica para el Desarrollo con su proyecto de vinculación ‘Huertos Urbanos’, realizaron actividades en beneficio de la sociedad guayaquileña de distintas zonas de la ciudad.

Gracias al proyecto de la Facultad de Ciencias de la Salud, estudiantes de distintas áreas atendieron a adultos mayores de la Cooperativa 25 de Julio quienes se realizaron chequeos y exámenes preventivos y de control.

Por otro lado, con el proyecto de vinculación Huertos Urbanos se beneficiaron habitantes del sector de Vía a la Costa de Guayaquil quienes recibieron capacitaciones acerca de cómo mantener y promover una alimentación saludable implementando huertos comunitarios.

Este importante proyecto ha logrado capacitar a cientos de familias que viven en sectores como Monte Sinaí, los Guasmos, Isla Trinitaria, Posorja y El Morro.



DISTRIBUCIÓN DE LA PROGRAMACIÓN DOCENTE 2023.

TP	Tiempo completo
MT	Medio tiempo
T	Titular
téc.	técnico

DISTRIBUCIÓN DE LA PROGRAMACIÓN DOCENTE 2023. CARRERA DE MEDICINA.					
#	NOMINA	TC	MT	T	téc.
1	ABAD TIGRE ALEX FERNANDO				
2	ABARCA COLOMA LUZ CLARA				
3	AGUIAR PEREZ BRUMELL OMAR				
4	AGUILAR FEIJOO PRISCILA LILIBETH				
5	AGUILAR SAFADI CESAR TIBERIO				
6	AGUIRRE MARTINEZ JUAN LUIS				
7	AJOY SEGARRA WINSTON HORACIO				
8	ALARCON JIJON JESUS GABRIEL				
9	ALBAN DE LA TORRE LUIS FERNANDO				
10	ALMEIDA PACHECO VICTOR ALFONSO				
11	ALTAMIRANO BARCIA IVAN ELIAS				
12	ALTAMIRANO RODAS DIANA CAROLINA				
13	APARICIO DIAZ KATHUSKA				
14	ARENILLA TORRES WENDY ROXANA				
15	ARGOTA MATOS NOLVIS				
16	ARIAS LOYOLA MARIA LUISA				
17	ARMAS GONZALEZ JOSELYNE DAYANA				
18	AROCA JACOME JOSE FERNANDO				
19	ARROBA RAYMONDI LUIS FERNANDO				
20	ARROYO SALAZAR ANDRES JAVIER				
21	ASPIAZU BRIONES CRISTHIAN GONZALO				
22	ASTUDILLO FLOR JORGE ANTONIO				
23	AVEIGA LIGUA FREDDY LINING				
24	AVEIGA PARRA JUAN CARLOS				
25	AVILES CHAVEZ EDGAR JAVIER				
26	AVILES LANDIN JOSE JOAQUIN				
27	AYON GENKUONG ANDRES MAURICIO				
28	BALDEON ESTRADA NATALY ISOLINA				
29	BALOA NERVA MILAGROS				
30	BARBERAN ALCIVAR ERIK GABRIEL				

31	BARBERAN VELIZ WILSON ENRIQUE				
32	BARCIONA SIMON CARLA ELIZABETH				
33	BARRETO PALACIOS VINICIO EDUARDO				
34	BENITES ESTUPIÑAN ELIZABETH MARIA				
35	BENITEZ BURGOS SARA MARGARITA				
36	BERMUDEZ PINARGOTE GLENDA MARIUXI				
37	BLASCO CARLOS MIGUEL ANGEL				
38	BOHORQUEZ SANDOYA DOUGLAS ALBERTO				
39	BONILLA CRESPIAN RICHARD ANDRES				
40	BRAN ORELLANA MARINA ROCIO				
41	BRAVO ACOSTA MARIOLGA MILAGROS				
42	BRAVO ZUÑIGA BETTY ALEXANDRA				
43	BRIONES JIMENEZ ROBERTO LEONARDO				
44	BUCARAM MATAMOROS JORGE ASSAD				
45	CABRERA MAÑAY CRISTINA ELISA				
46	CALLE LOFFREDO LUIS DANIEL				
47	CAMACHO MERCHAN CRISTIAN ALBERTO				
48	CAMPOZANO BURGOS CYNTHIA VANESSA				
49	CAMPUZANO CASTILLO LESLIE EUNICE				
50	CANELLES PUPO MARINO GABRIEL				
51	CANO CALDERERO FRANCISCO XAVIER				
52	CAÑAR LASCANO GEOVANNY GERMAN				
53	CAÑIZARES FUENTES WILSON RICARDO				
54	CARDENAS FRANCO CAMILO STEEVEN				
55	CARRERA FERNANDEZ JAIME WILFRIDO				
56	CARRIEL MANCILLA JORGE ALEJANDRO				
57	CASTILLO VELOZ SOLON MIGUEL				
58	CASTRO PESANTES ROSA ELIZABETH				
59	CAZAR BOHORQUEZ TANIA CLAUDINA				
60	CEDEÑO BRAVO SILVIA DEL CARMEN				
61	CEPEDA MEJIA EFRAIN				
62	CEVALLOS VELASCO CARMEN ANDREA				
63	CHABLA MORA RITA ELIZABETH				
64	CHAFLA GALEAS DERMA JAZMIN				
65	CHANTONG VILLACRES LUIS ALBERTO				
66	CHAVEZ JIMENEZ JOSSUE GERARDO				
67	CHAVEZ REYES JUAN GABRIEL				
68	CHAVEZ RODRIGUEZ CESAR DANIEL				
69	CHICA VALLADOLID JACINTO ISRAEL				
70	CHIMBO JIMENEZ MERCEDES MARGARITA				
71	CHUNG SANG WONG MIGUEL ALFREDO				
72	CORDERO JURADO CARLOS XAVIER				

73	CORREA RUIZ JONATHAN JOSE				
74	CORREA SOLORZANO CARLOS ALBERTO				
75	CORTEZ SANCHEZ MARIA ISABEL				
76	CRESPO CEDEÑO ELENA MARIA				
77	CUADRADO IDROVO FANNY GERMANIA				
78	CUEVA ARIAS MARIA EUGENIA				
79	DE VERA ALVARADO JORGE ELIECER				
80	DELGADO CRUZ MAYRA DANIELA				
81	DIAZ CHIPANTIZA ELSA ROSARIO				
82	DUEÑAS DE LA TORRE JAIME ENRIQUE				
83	DURANGO ESPINOZA CARLOS LINCOLN				
84	ECHANIQUE ARBAIZA PATRICIO ENRIQUE				
85	EGAS MIRAGLIA MARIA AUXILIADORA				
86	ENRIQUEZ TOALA MARIUXI CECIBELL				
87	ESCUDERO CASTRO MANUELA ARACELY				
88	ESPINOZA GODOY ALESSANDRI RAFAEL				
89	ESPINOZA ORELLANA MONICA ELIZABETH				
90	FERNANDEZ PEREZ GLORIA ELENA				
91	FERRETTI ZURITA HUMBERTO ANTONIO				
92	FIGUEROA PALOMINO WASHINGTON				
93	FLOR EMEN MELIDA ROSA				
94	FLORES LEDESMA JAVIER JOSUE				
95	FRANCO SOTOMAYOR GRETA VERONICA				
96	FREIRE MALDONADO ERNESTO EDISON				
97	FRIAS GOMEZ PRAVDA SVETLANA				
98	GAIBOR SANTOS DEBORAH DENISSE				
99	GALARZA BERNITA DAVID FERNANDO				
100	GARCIA ALVARADO MARIA LUISA				
101	GARCIA ARANA MAURO GLENN				
102	GARCIA CALVO RITA MERCEDES				
103	GARCIA CORNEJO CESAR ANTONIO				
104	GARCIA LOPEZ MARIO GIOVANNY				
105	GARIJO ROBLES JOHN CRISTIAN DE JESUS				
106	GARZON RODAS MAURICIO FERNANDO				
107	GAVILANEZ CARBO MIOSOTIS BELEN				
108	GENCON GUAMAN JORGE BOLIVAR				
109	GOMEZ LANDIRES EDUARDO ALFREDO				
110	GONZALEZ SANCHEZ XIMENO PABLO				
111	GUALOTO RAMOS EDGAR FABIAN				
112	GUARQUILA MACIAS MARIA EUGENIA				
113	GUERRA KUNZE DIEGO ALEJANDRO				
114	GUERRERO CEDEÑO MARITZA NARCISA				

115	GUZMAN SEGOVIA GUILLERMO XAVIER				
116	HANNA JAIRALA JOSE IGNACIO				
117	HEINERT MUSELLO ANA MARIA				
118	HEREDIA VARGAS MARTHA GABRIELA				
119	HERNANDEZ NAVARRO MARLENE ISABEL				
120	HERRERA MORA CARLOS REMIGIO				
121	HERRERA MOYA PEDRO AQUINO				
122	HERRERA VALDIVIESO JUAN PABLO				
123	HUAMAN GARAICOA FUAD OLMEDO				
124	JARA LEON ERICK ALEXANDER				
125	JARAMILLO CAÑAS WINSTON EDUARDO				
126	JIMENEZ BARCIA WALTER EDUARDO				
127	JIMENEZ CAPA MAYRA ELIZABETH				
128	JIMENEZ CORDERO KARLA MISHHELL				
129	JIMENEZ JIMENEZ ALEX DANIEL				
130	JOUVIN MARTILLO JOSE LUIS ANDRES				
131	LABANDA ESPINOZA GALO CARLITO				
132	LARA BORJA ALEJANDRO XAVIER				
133	LARRAGA PACURUCO ANDREA ALEXANDRA				
134	LARRETA ESPINEL MELITON AGAPITO				
135	LASCANO CUMBE AARON MOISES				
136	LAYEDRA BARDI LUIS RENATO				
137	LEIVA DE JANON GIOMAR AZUCENA				
138	LEON CALDERON LUIS ALFONSO				
139	LEON SOLORZANO JULIO ADRIAN				
140	LOAIZA CUCALON RICARDO ALBERTO				
141	LOPEZ ACOSTA CARMEN				
142	LOPEZ CANDELARIO MARIUXI CAROLINA				
143	LOPEZ MARTINEZ RAFAEL IGNACIO				
144	LOZA OCHOA MARIA FERNANDA				
145	LUNA MACIAS CARLOS ANDRES				
146	MALDONADO CENTENO PABLO ENRIQUE				
147	MARENGO GALLARDO HUMBERTO MIGUEL				
148	MARTIN DELGADO JIMMY DANIEL				
149	MARTINEZ REYES GABRIELA BELEN				
150	MAWYIN MUÑOZ CARLOS ENRIQUE				
151	MAYNER TRESOL GABRIEL ALEXEI				
152	MAYO GALBAN CARIDAD ISABEL				
153	MEJIA PUENTE JOSE RAUL				
154	MENDOZA MERCHAN RENE ANTONIO				
155	MENDOZA ROJAS JOSE BOSCO				
156	MENESES AYALA ADRIANA FERNANDA				

157	MERA HUGO LUISA JENNY				
158	MERA SERVIGON CLARA SILVANA				
159	MINCHALA AVILA JUAN PABLO				
160	MIRANDA BAEZ VIRGINIA ADRIANA				
161	MITE VERNAZA ELOY JOSE				
162	MOLINA SALTOS LUIS FERNANDO				
163	MOLINA VILLACIS FRANCIA IVONNE				
164	MONCAYO JACOME LILIANA TERESA				
165	MONSERRATE COELLO LORENA CECIBEL				
166	MONTALVAN SUAREZ MARTHA ELENA				
167	MONTECE LOPEZ FILIPO PARMENIDES				
168	MORA TOROSINE ROBERT ALFREDO				
169	MORAN RIZZO FRANCISCO FELIPE				
170	MORENO ALVAREZ KARLA DEL ROCIO				
171	MORENO BRIONES ANGEL LUIS				
172	MORENO BRIONES FAUSTO FILIBERTO				
173	MOSCOSO MEZA RONNY RAYMON				
174	MOSCOSO MIRANDA ADRIANA STEPHANIE				
175	MOSQUERA PAZMIÑO RONALD ANTONIO				
176	MOYANO GARCES JANINA MIRELLA				
177	MUZZIO GALAN ALEX JUAN				
178	NAVAS HUREL DEVIE SAYONARA				
179	NIETO MINCHALA JOSE ANDRES				
180	NUÑEZ QUEZADA TAMARA DE LA LUZ				
181	NUQUES MARTINEZ ALBERTO ANIBAL				
182	OBANDO FREIRE FRANCISCO MARCELO				
183	OCAMPO VERA DANIEL ELOY				
184	ORDOÑEZ MARTINEZ MAYRA GRACIELA				
185	ORTIZ NAVARRETE AMAPOLA ALEXANDRA				
186	OTERO CELI MARIA ELISA				
187	PALACIOS ALVAREZ ALICIA ARACELY				
188	PALACIOS MENDOZA MICHAEL ARMANDO				
189	PALOMINO PEREZ JUAN CARLOS				
190	PAREDES CRUZ MARIO ALBERTO				
191	PASMAY DIAS ORLANDO XAVIER				
192	PATIÑO LUZARRAGA YURI ENRIQUE				
193	PAZAN REYES BAGNER ALEJANDRO				
194	PELAEZ VALLEJO KARINA ARACELLY				
195	PEÑA HOJAS DELIA SILVIA				
196	PEREZ CORREA DANIEL FELIPE				
197	PESANTEZ FLORES ANA LUCIA				
198	PEZO BARRETO GUSTAVO JAVIER				

199	PICO LOOR GABRIELA ESTEFANIA				
200	PICO MAWYIN THZUSKA LORENA				
201	PINCAY JAIME MIGUEL ANGEL				
202	PINTO MEJIA YOEL ENRIQUE				
203	PINZA VERA DIEGO EDILBERTO				
204	POVEDA PADILLA VERONICA ALEXANDRA				
205	QUIJANO GRUNAUER JORGE FELIPE				
206	QUINTERO MOYANO MARIO CESAR				
207	QUIROGA VERA JUAN FRANCISCO				
208	RAMIREZ BARRIGA MARIA ISABEL				
209	RAMIREZ FRANCO JOFFRE MARCELO				
210	RAMIREZ SALINAS MARIO FERNANDO				
211	RAMOS CRUZ ORLANDO BOLIVAR				
212	REGATO UGALDE IBETH CAROLINA				
213	REINA SILVA MARIA RAFAELA				
214	RENDON BALLADARES TERESA ROXANA				
215	RENDON FRANCO JOSE GUILLERMO				
216	RENDON SALAZAR MARIA DANIELA				
217	RIVAS DELGADO RICHARD NIXON				
218	ROBALINO RODRIGUEZ IVAN STEVEN				
219	ROBLES URGILEZ MARIA DOLORES				
220	ROCHA GALECIO ADRIANO BERNARDO				
221	RODRIGUEZ BRAVO HEIDY VALERIA				
222	RODRIGUEZ CAMPOS JOSE LUIS				
223	RODRIGUEZ MATIAS JOSE LUIS				
224	ROJAS GONZALEZ HERNAN FABIAN				
225	ROMERO ALARCON JORGE CAMILO				
226	ROMERO RODRIGUEZ MONICA ELIZABETH				
227	ROSADO ALVAREZ MARIA MAGDALENA				
228	ROSERO CASTRO MYRIAN GISELLE				
229	RUBIO CORONEL ANGEL GUSTAVO				
230	RUIZ AGUILERA CESAR ALBERTO				
231	SALAMEA AVILES JUAN JOSUE				
232	SALAS GRIJALVA SONIA TATIANA				
233	SALAZAR CARRANZA CARMEN AMELIA				
234	SALAZAR POUSADA DANNY GABRIEL				
235	SALCEDO VELARDE ISABEL MARIA				
236	SANCHEZ ALBAN HUGO JHANN				
237	SANCHEZ CASTRO KLEBER PAUL				
238	SANCHEZ GILER SUNNY EUNICE				
239	SANCHEZ PIEDRAHITA KIRA EVELYN				
240	SANCHEZ ROHDE CESAR FRANCISCO				

283	VELEZ NIETO LENIN HENRY				
284	VENEGAS ARTEAGA CARLOS ALFREDO				
285	VERA BARREZUETA CLAUDIA MARIA				
286	VERDEZOTO MENDOZA HECTORARISTOTELES				
287	VILLACIS INFANTE OSCARALBERTO				
288	VILLACRES VILLEGAS JOSSUA LEOPOLDO				
289	VILLACRESES MORAN DARIO RENATO				
290	VILLARROEL LAINEZ VICTOR ROBERTO				
291	VILLEGAS VILLAO NANCY ELIZABETH				
292	VINTIMILLA VELEZ PATRICIA EMPERATRIZ				
293	VITE CASTILLO MANUEL ALBERTO				
294	VITERI MOSQUERA CLEY DAVID				
295	YAGUAL GUERRERO ROSA MARIA				
296	YAGUAL JIMENEZ KAROL MAGDALENA				
297	YANEZ MARCAYATA DOUGLAS RENATO				
298	YEPEZ GUERRA LUIS EDUARDO				
299	YEPEZ MANCERO VIOLETA DE LAS MERCEDES				
300	YUEN CHON MONROY VICENTE ENRIQUE				
301	YUNGAICELA CASTRO MAYRA SORAYA				
302	ZAPATA MATERON VERONICA ALEXANDRA				
TOTAL		28	236	29	24

Personal administrativo

Nómina	Responsable de los servicios administrativos
Lic. Jacqueline Álava Paredes	Secretaria de la Dirección de la Carrera de Medicina.
Sra. Alexandra Álvarez Torretagle	Secretaria de primero y segundo ciclo.
CPA. María Belén Chila Espinoza	Secretaria de tercero y cuarto ciclo.
Sra. Glenda Vega Campoverde	Secretaria de quinto, sexto y séptimo ciclo
Sra. Mayra Zambrano Piguave	Secretaria de octavo malla R2 y 6; Noveno ciclo malla 6
Srta. Érika Pacheco Chávez	Secretaria de noveno malla R2 y décimo ciclo malla 6 y R2.
Ing. Lissette Lucín Uruchima	Secretaria de internado

COORDINACIÓN ACADÉMICA 1

En la Facultad de Ciencias de la Salud el Coordinador Académico 1 es el responsable de apoyar al Decano, a las autoridades y demás instancias, para el trabajo académico. Este informe de labores presenta las labores realizadas desde el periodo del 10 de julio 2023 hasta el 31 de diciembre 2023.

Objetivo estratégico 1: ACADÉMICO.

Objetivo operativo 1: Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.

Dentro de las actividades que se realizó en la Coordinación Académica 1 para contribuir al objetivo de asegurar la calidad de los procesos de formación de grado se encuentran:

- Participación en el proceso de ajuste curricular con los lineamientos Transición Malla R2 a R3 de la carrera de Medicina.
- Informe sobre la normativa especial de HOMOLOGACIÓN de materias de la Carrera de Medicina.
- Revisión e informe de las solicitudes de los docentes que requieren ayudantes de cátedra en las materias de práctica.
- Participación en las mesas de trabajo para la Acreditación internacional de la Carrera de medicina.
- Participación en la programación de docentes de la Carrera de Medicina.
- Reunión en la presentación de la reforma de la asesoría pedagógica.
- Elaboración del calendario académico y horarios de clases, de acuerdo con el calendario de actividades aprobado por Consejo Universitario.
- Participación de todos los Consejos Directivos de la Facultad.
- Participación de las Comisiones Académicas de las carreras de la Facultad de Medicina, Enfermería, Fisioterapia.
- Atender a estudiantes en consultas académicas tales como trámites varios a seguir, resciliaciones, cambios de cursos, notas, asistencias, recalificaciones, exámenes atrasados, exámenes de gracia.

Objetivo operativo 2: Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.

Dentro de las actividades que se realizó en la Coordinación Académica 1 para contribuir al fortalecimiento en la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado se encuentran:

- Participar en la logística de la realización de procesos de evaluación de las asignaturas de los Docentes de las diferentes Carreras de la Facultad, como la autoevaluación. Evaluación de pares.
- Recepción y verificación de las solicitudes de recuperación de clase.
- Registro en el sistema, fecha en la que se realizará la recuperación.
- Una vez recuperada la clase, verifica en el sistema registro de asistencia.
- Ingreso de asistencias de docentes previo autorización de Direcciones de Carrera.
- Revisa las asistencias de docentes.
- Realiza el cierre de asistencias docente.
- Procesar el rol de pagos docentes por carrera.
- Envía a Recursos Humanos para su proceso.
- Ingreso de las asistencias de los ayudantes de cátedra con la verificación de las suspensiones sean por feriado o clases virtuales.
- Revisión asistencia de ayudantes de cátedra.

Objetivo operativo 3: Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.

- Sobre los programas de acompañamiento estudiantil, es derivar o apoyar cuando se presentan casos de estudiantes que tienen algún inconveniente.

Objetivo operativo 4: Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.

Dentro de las actividades que se realizó en la Coordinación Académica 1 para contribuir en desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos se encuentran:

- Facilitar la capacitación de recursos y medios necesarios para el proceso de enseñanza-aprendizaje: *Uptodate*, Bioatlas.
- Modificación sobre la norma que plantea los requerimientos para ayudantía de Cátedra.
- Preparación de formularios para la recepción de los exámenes atrasados.
- Realización de recomendaciones para la toma de exámenes virtual y presencial.
- Revisión de notas.
- Revisión de asistencia estudiantes.
- Apoyo en la gestión de recalificación de notas.
- Informes de cada estudiante que solicitó examen atrasado.
- Verificación de entrega de exámenes notas y actas de calificaciones.
- Realizar cierre de semestre de cada carrera una vez revisado el registro de notas de primero, segundo parcial y mejoramiento vs lo registrado en el sistema, así como las asistencias mensuales por materia y por paralelo.
- Elaborar el cronograma de examen de Gracia.

- Revisión de la normativa para la elaboración de los informes analíticos.
- Elaboración y entrega de analíticos y quintiles.
- Participación como ponente en el Congreso de Simulación.

COORDINACIÓN ACADÉMICA 2

GESTIÓN DE RECURSOS DE LABORATORIOS:

Objetivo Operativo 1:

Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes en la universidad, así como la conformidad de la información.

Estrategias:

Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones.

Actividades:

Capacitación interna y/ o externa de servicios, establecidos acorde a las demandas.

Difusión de procedimientos internos.

Indicador de resultados:

- Personal auxiliar de laboratorios asistió a la capacitación de manejo de extintores, impartido por el proveedor Ing. Jairo Tumbaco.



- Personal auxiliar de laboratorios asistió a la capacitación sobre la atención al cliente, organizado por el departamento de RRHH UCSG.

- Personal auxiliar de laboratorios participó en la inducción de manejo y resolución de problemas básicos de los equipos de climatización, dictado por el proveedor Ing. Ricardo Echeverría.



Porcentaje de cumplimiento:

Se cumplió de manera satisfactoria con el objetivo planteado.

Objetivo Operativo 2:

Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempo de atención y efectividad de la compra.

Estrategias:

Reestructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional.

Actividades:

Tabla de adquisiciones requeridas por la carrera.

Indicador de resultados:

Buscando el óptimo desarrollo de las actividades académicas y la praxis enmarcada en este contexto, se consolidó la adquisición de equipos, implementos y suministros; solicitados por las cinco carreras y departamentos adjuntos. Adquisiciones que a continuación se mencionan de forma general:

- Adquisición de equipos de climatización e instalación en las siguientes áreas:
 - 3 Biomedicina (paquete)
 - 1 Biomedicina (piso techo)
 - 2 Disección (piso techo)
 - 1 Simulación, ext. Pediatría (piso techo)

2 Clínica Odontológica (paquete)

1 laboratorio de prostodoncia (paquete)



- Adquisición de equipo para control de humedad de la empresa Eurotech, e implementado en el laboratorio de Simulación.



- Adquisición de kit de actualización de simulador maternal Noelle.



- Adquisición de tableta para control inalámbrico de simulador Noelle.



- Adquisición 2 nuevo simuladore para implementación del área de Simulación (Apollo prehospitalario y hall adulto)



- Adquisición de implementos y suministros solicitados por las 5 carreras, tales como: reactivos químicos, materiales de aseo, reactivos biológicos, insumos médicos, implementos de cocina, materiales requeridos para realizar terapia física, entre otros.
- Adquisición de repuestos de flujo constante para reparación de sillones en Clínica Odontológica.

Porcentaje de cumplimiento:

Se cumplió de manera satisfactoria con el objetivo planteado.

Objetivo Operativo 4:

Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor.

Estrategias:

Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades mejoras presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación.

Actividades:

Supervisión de mantenimiento preventivo.

Diseño del plan de infraestructura.

Indicador de resultados:

Buscando el eficiente desarrollo de las actividades académicas y administrativas, se realizó la adecuación de nuevas áreas, también mantenimiento de equipos, estructura y demás aspectos que demandan una preservación periódica. Mantenimientos y adecuaciones que a continuación se mencionan de forma general:

- Adecuación y apertura de nuevos laboratorios, tales como:
El ambiente de Disección se dividió en 3 espacios (disección 1, disección 2 y disección 3)



Reubicación del laboratorio de Nutrición



Reubicación del laboratorio de Bromatología



- Mantenimiento de equipos de laboratorios



- Mantenimiento de equipos de climatización



- Mantenimiento de luminarias



- Mantenimiento preventivo de cámara frigorífica



- Mantenimiento de proyectores



- Mantenimiento correctivo relacionados a la edificación



- Mantenimiento de gavetas y solución para la conservación de órganos



- Mantenimiento de simuladores



Porcentaje de cumplimiento:

Se cumplió de manera satisfactoria con el objetivo planteado.

GESTIÓN DE RECURSOS DE INFRAESTRUCTURA:

Objetivos operativos 1

Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes en la universidad, así como la conformidad de la información.

Estrategias

Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones.

Actividades

Capacitación interna y/ o externa de servicios, establecidos acorde a las demandas.

Difusión de procedimientos internos.

Indicadores de resultados

- Capacitación organizada por el departamento de recursos humanos a colaboradores tanto como auxiliares de limpieza, guardias de seguridad, y asistentes de oficina de la facultad de ciencias de la salud. El tema fue “atención al cliente”.
- Capacitación organizada por la institución del cuerpo de bomberos con el propósito de contar con el adecuado manejo de extintores, información de la norma de sus compuestos, y su clasificación basándose a las clases de fuego.



- Capacitación brindada por el proveedor Ing. Ricardo Echeverria a los auxiliares de limpieza y guardias de seguridad, en torno al correcto uso y funcionamiento de los mandos de los aires acondicionados.



Porcentaje de cumplimiento

Se cumplió de manera satisfactoria con el objetivo planteado.

Objetivos operativos 2

Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempo de atención y efectividad de la compra.

Estrategias

Reestructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional.

Actividades

Tabla de adquisiciones requeridas por la carrera.

Indicadores de resultados

Buscando el óptimo desarrollo de las actividades académicas y administrativas, se consolidó la adquisición de equipos, implementos y suministros. Adquisiciones que a continuación se mencionan de forma general:

- Adquisición de materiales de aseo, papel toalla, papel higiénico, jabón líquido, desinfectantes, insecticidas, desodorante ambiental en spray y pastilla, desengrasante entre otros.

- Materiales para mantenimientos y reparaciones tales como; toma corrientes, interruptores de luz, iluminarias, breaker, cableado, pinturas; espátulas, brochas, lija, empaste, llana, cinta adhesiva de papel, sellador, tapas de inodoros, juegos de errajes, balancín cromado, flapper, llaves de lavamanos y urinarios, inodoros, sifón, teflón, taladro, cerraduras.
- Materiales de oficina, carpetas, marcadores, resaltadores, resmas de hojas, esferográficos, protector de hojas, corrector líquido, lápiz, borrador, perforadora, grapadoras, saca grapas, saca punta, carpetas, sobres manila, cuadernos, clip sencillo y de mariposa, cartones, cintas de embalaje y scotch, goma, hojas Kimberly, ligas.
- Materiales de cómputo, tinta para impresoras, impresoras, teclado, punteros, mouse, UPS, monitores, CPU, proyectores, parlantes, cables de poder; red; HDMI; VGA, CD-R, CD-RW, DVD-R.

Porcentaje de cumplimiento

Se cumplió de manera satisfactoria con el objetivo planteado.

Objetivos operativos 4

Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor.

Estrategia a: Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades mejoras presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación.

Actividades

Supervisión de mantenimiento preventivo.

Diseño del plan de infraestructura.

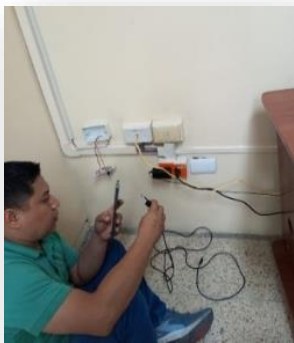
Indicadores de resultados

Buscando el eficiente desarrollo de las actividades académicas y administrativas, se realizó el mantenimiento de equipos, estructura y demás aspectos que demandan una preservación periódica. Mantenimientos que a continuación se mencionan de forma general:

- Se efectuó Mantenimiento y cambio de luminarias, reflectores de las aulas; partes externas de la FCS.



- Se procedió con los Mantenimientos preventivos y correctivos a proyectores y parlantes de aulas, laboratorios, auditorio, aula virtual de FCS.



- Se elaboró el Mantenimientos preventivos y correctivos a los A/C de las aulas, laboratorios y oficinas de FCS.



- Se realizó los Mantenimientos preventivos y correctivos de grifería, gasfitería y fontanería de las aulas, laboratorios y oficinas de FCS.



- Se procedió con los mantenimientos de pintura y cambio de cerraduras a las puertas de aulas, oficinas, laboratorios de la FCS.



- Se realizó mantenimiento preventivo a los ascensores.



- Se instaló los rótulos con el logo de la facultad actualizados y con sus respectivas numeraciones de las aulas.



- Se realizó mantenimiento de pintura e impermeabilización a las aulas, pasillos y laboratorios de FCS.



- Se procedió con el Mantenimiento y restauración de pintura a las bancas metálicas de área social.



- Se procedió al cambio cerámicas donde se encontraban sopladas de las aulas de FCS.



- Se procedió a fumigar a las oficinas, aulas, laboratorios, corredores, baños y partes externas de FCS.



- Se procedió con el cambio transformadores de la FCS.



- Se instalaron *router* para así extender la cobertura de red wifi en FCS.



- Se realizó mantenimiento preventivo y correctivo a los generadores de energía de la FCS.



- Se realizó mantenimiento preventivo y correctivo a los canales de aguas lluvias.



- Se realizaron mantenimientos preventivos e instalación de cámaras a los pasillos, aulas, laboratorios, partes externas de la FCS.



- Se cambió el techado de policarbonato en mal estado en las gradas de la cancha de FCS-B



Porcentaje de cumplimiento

Se cumplió de manera satisfactoria con el objetivo planteado.

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2023

El presente informe detalla la ejecución presupuestaria del período 2023 de las carreras de la Facultad de Ciencias de la Salud, en la cual se realiza la medición de los resultados físicos y financieros de las cinco principales unidades que integra el presupuesto de la facultad. De esta forma, a través de la evaluación financiera se analiza de manera global la ejecución de los ingresos y gastos de las carreras en relación con la programación inicial.

A continuación, se presenta el detalle de ingresos, egresos y superávit generado por las carreras de la Facultad de Ciencias de la Salud en el 2023.

Liquidación presupuestaria en dólares de las carreras de la Facultad de Ciencias de la Salud. al 31 de diciembre de 2023.			
CARRERAS	INGRESOS	EGRESOS	SUPERAVIT DE OPERACIONES CORRIENTES
MEDICINA	19.872.847,21	7.965.495,92	11.907.351,29
ENFERMERÍA	1.996.765,15	1.448.260,67	548.504,48
ODONTOLOGÍA	2.519.325,82	1.486.954,30	1.032.371,52
NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	985.317,97	954.497,37	30.820,60
FISIOTERAPIA	1.146.811,33	735.808,66	411.002,67
TOTAL	26.634.070,17	13.691.584,21	12.942.485,96

Fuente: Reporte estado de ejecución presupuestaria al 31 de diciembre 2023

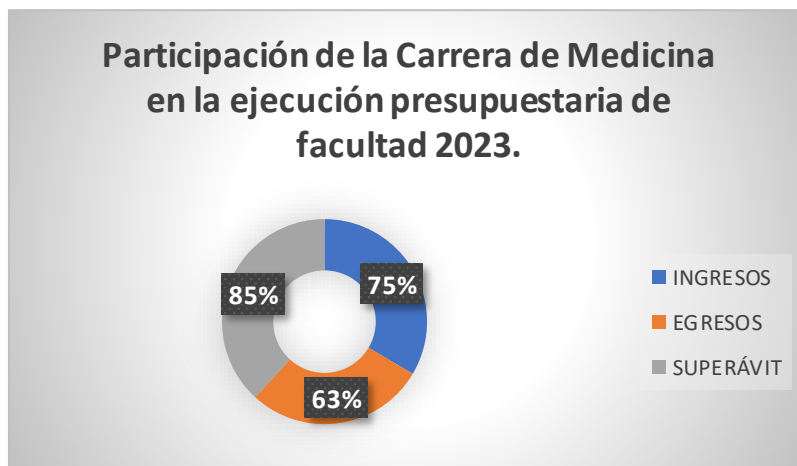
Considerando que el presupuesto de la facultad está integrado, además de las cinco carreras, por diferentes unidades tales como: Instituto de biomedicina, División de educación médica continua, Sala de cómputo y Laboratorios, para efecto del presente análisis se considera el total general de la ejecución presupuestaria.

En este sentido, el período 2023 muestra los siguientes resultados generales: Ingresos USD. 26,521,067.48; egresos USD. 12,591,016.92; superávit USD. 13,930,050.56

Participación porcentual con relación al presupuesto general de facultad.

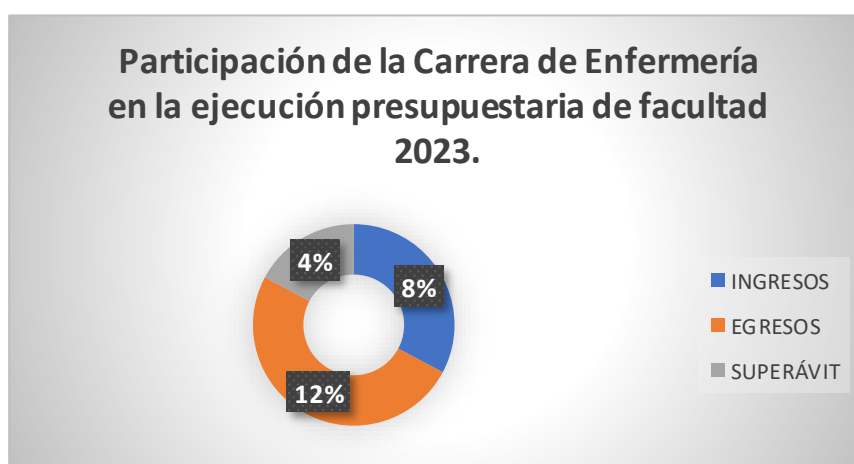
La relación porcentual de la Carrera de Medicina con respecto al resultado general de ejecución presupuestaria 2023 es la siguiente:

Sus ingresos representan el 75% con relación al presupuesto de la facultad, mientras que sus egresos representan un 63%. Al finalizar el período, el superávit de la carrera representa el 85% del presupuesto de facultad.



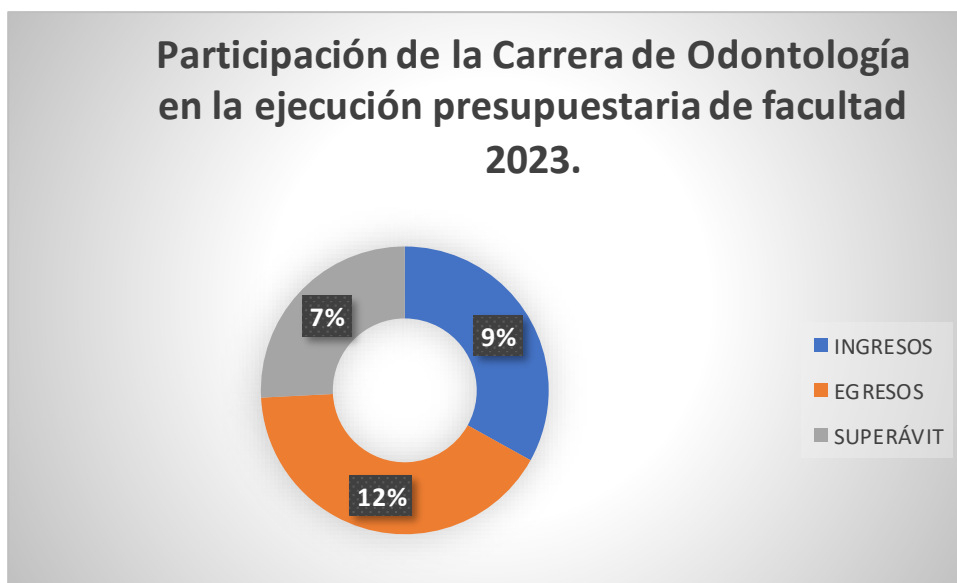
La relación porcentual de la Carrera de Enfermería con respecto al resultado general de ejecución presupuestaria 2023 es la siguiente:

Sus ingresos representan el 8% con relación al presupuesto de la facultad, mientras que sus egresos representan el 12%. Al finalizar el período, el superávit de la carrera representa el 4% del presupuesto de facultad.



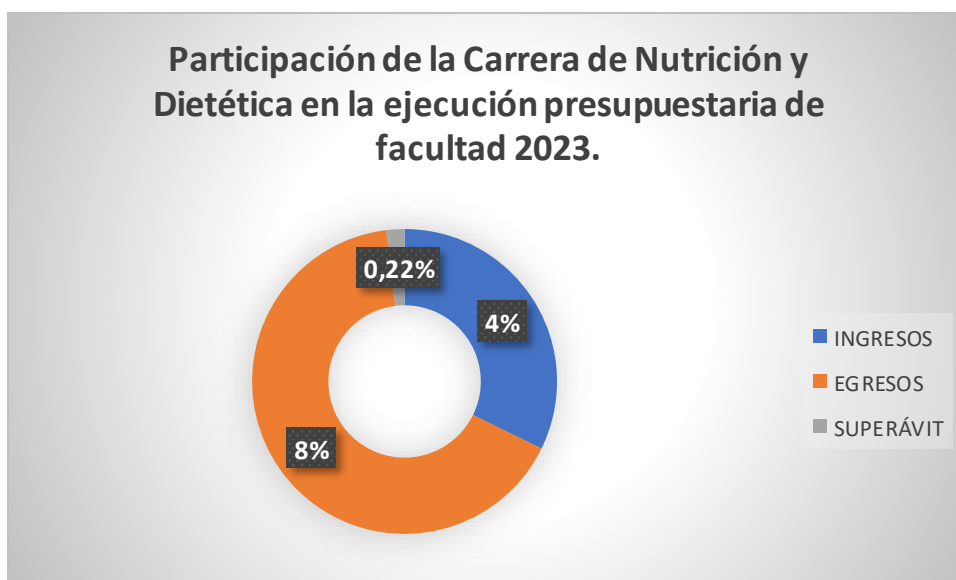
La relación porcentual de la Carrera de Odontología con respecto al resultado general de ejecución presupuestaria 2023 es la siguiente:

Sus ingresos representan el 9% con relación al presupuesto de la facultad, mientras que sus egresos representan el 12%. Al finalizar el período, el superávit de la carrera representa el 7% del presupuesto de facultad.



La relación porcentual de la Carrera de Nutrición y Dietética con respecto al resultado general de ejecución presupuestaria 2023 es la siguiente:

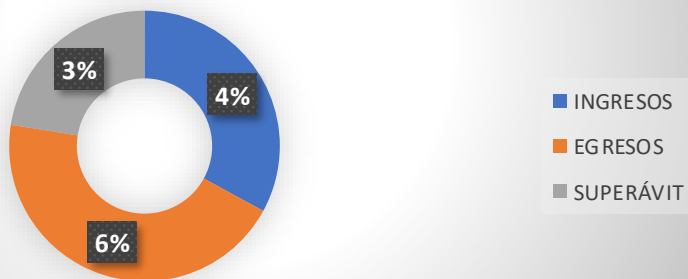
Sus ingresos representan el 4% con relación al presupuesto de la facultad, mientras que sus egresos representan el 8%. Al finalizar el período, el superávit de la carrera representa el 0,22% del presupuesto de facultad.



La relación porcentual de la Carrera de Fisioterapia con respecto al resultado general de ejecución presupuestaria 2023 es la siguiente:

Sus ingresos representan el 4% con relación al presupuesto de la facultad, mientras que sus egresos representan el 8%. Al finalizar el período, el superávit de la carrera representa el 0,22% del presupuesto de facultad.

Participación de la Carrera de Fisioterapia en la ejecución presupuestaria de facultad 2023.



Ejecución presupuestaria por grupo de gasto período 2023.

A continuación, se presenta el presupuesto de facultad 2023 detallado por nivel de grupo de gasto contable y por unidades ejecutoras.

Ejecución presupuestaria por grupo de gasto período 2023						
Carreras/Unidades	REMUNERACIONES	SERVICIOS	TRANSFERENCIA	ACTIVOS	SUMINISTROS	Total general
Centro de Simulación				114.661,20		114.661,20
Enfermería	1.055.877,74	285.191,15	9.400,00	3.280,00	10.109,61	1.363.858,50
Fisioterapia	506.223,46	174.919,56	5.400,00	18.412,77	7.948,05	712.903,84
Medicina	6.195.239,74	1.278.929,94	1.291.990,96	84.653,22	78.559,17	8.929.373,03
Nutrición y Dietética	699.952,73	189.104,14	4.800,00	3.471,00	8.852,64	906.180,51
Odontología	1.095.346,11	284.100,80	5.400,00	26.480,23	19.493,63	1.430.820,77
Total general	9.552.639,78	2.212.245,59	1.316.990,96	250.958,42	124.963,10	13.457.797,85

Fuente: Reporte de ejecución presupuestaria SIU al 19 de diciembre de 2023.

Activos, suministros y mantenimientos período 2023.

Las solicitudes de adquisición de activos, suministros y mantenimiento son gestionadas mediante correo electrónico institucional y el control de estas están determinadas en la atención de estas. Las órdenes de pedido de suministros son registradas en el sistema.

La presente tabla muestra los activos consumidos en el 2023 por Carrera con su respectivo monto ejecutado conforme los datos proporcionados por el sistema de la Unidad de Proveduría (corte al 14/12/2023).

Clasificación del Activo	Centro de Simulación	Odontología	Medicina	Fisioterapia	Enfermería	Nutrición y Dietética	Total general
SIMULADOR DIDACT/CUERPO HUMANO	112.355,34						112.355,34
Acondicionador de aire		10.221,00	43.759,93	4.563,77			58.544,70
Fresadora		43.000,00					43.000,00
Escaner Intraoral		23.500,00					23.500,00
Data Show		2.424,00	4.040,00	808,00	2.424,00	2.424,00	12.120,00
Switch			9.140,00				9.140,00
Minicomputadora (Laptop)		4.898,00	1.300,00				6.198,00
Sillas			4.800,00				4.800,00
Cámara de seguridad		2.771,23	1.460,49				4.231,72
Proyectores			4.040,00				4.040,00
UPS		236,00	2.216,80	396,00	236,00	236,00	3.320,80
Radio			2.856,00				2.856,00
DVR (Video reproductor digital)		1.820,00	934,00				2.754,00
Medidor de humedad			2.705,80				2.705,80
Tablet	1.031,83		654,00		436,00	525,00	2.646,83
Eléptica				2.600,00			2.600,00
Mesas			380,00	1.885,00	190,00		2.455,00
Monitor	1.223,30			1.020,00			2.243,30

Cavitron		2.224,00					2.224,00
Impresora		485,00	1.475,00			205,00	2.165,00
Bicicletas				2.100,00			2.100,00
Caminadora				1.980,00			1.980,00
Archivador		220,00	1.570,00		115,00		1.905,00
Dispensador	118,13	456,00	304,00			608,00	1.486,13
CPU				1.376,00			1.376,00
Pizarrones			1.102,00				1.102,00
Barras				990,00			990,00
Teléfonos			910,00				910,00
Ventiladores			770,00				770,00
Perchas		725,00					725,00
Litera					620,00		620,00
Escalera			238,45	360,00			598,45
Sillones			260,00				260,00
Parlantes			190,40				190,40
Carteleras			110,00				110,00
Hornos			90,35				90,35
Teclado	25,22			46,20			71,42
Mouse	25,51			29,80			55,31
Total general	114.779,33	92.980,23	85.307,22	18.154,77	4.021,00	3.998,00	319.240,55

La siguiente tabla muestra la ejecución por concepto de servicios por mantenimientos en el 2023 por Carrera conforme los datos proporcionados por el SIU: *Reporte de presupuestos detallado por partida* con corte al 19 de diciembre de 2023.

Partida: Servicios por mantenimientos 2023.

Carrera	Ejecución
Medicina	413.743,84
Nutrición y Dietética	27.521,71
Odontología	26.091,42
Enfermería	26.049,64
Fisioterapia	23.858,91
TOTAL	517.265,52

Fuente: SIU al 19/12/2023

A continuación, se presenta lo ejecutado en el 2023 por concepto del grupo de gasto: suministro por Carrera, conforme los datos proporcionados por el SIU: *Reporte de presupuestos detallados por partida* con corte al 19 de diciembre de 2023.

Grupo de gasto: Suministros 2023.

Carrera	Ejecución
Medicina	78.559,17
Odontología	19.493,63
Enfermería	10.109,61
Nutrición y Dietética	8.852,64
Fisioterapia	7.948,05
TOTAL	124.963,10

Fuente: SIU al 19/12/2023

Población estudiantil de las carreras de la Facultad de Ciencias de la Salud.

Los recursos financieros que aseguraron la consecución de las actividades académicas y administrativas durante el presente período obedecen a la recaudación generada por los alumnos inscritos en las diferentes carreras de la facultad.

Si bien es cierto que durante el 2023 la institución fortaleció las capacidades de gestión en la admisión universitaria, así como el desarrollo de ferias (casa abierta), hay un especial reconocimiento en la gestión administrativa de los Directores de Carrera y Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud en sumar iniciativas que permita la difusión de la oferta académica a los diferentes grupos de interés externos.

En este sentido, tomando como referencia los último 6 años, se evidencia una creciente evolución de la población estudiantil, la cual nos posiciona como la facultad con mayor número de estudiantes en la UCSG.

