

Proyecto de Investigación	Grupo de Investigación	Director	Integrantes del Equipo
Análisis de la responsabilidad social empresarial en Ecuador. Propuesta de elementos para una ley de RSE.	Derecho y Sociedad	Ab. Miguel Ángel Saltos Orrala, Mgs.	<ul style="list-style-type: none"> • Lcdo. René Velázquez Ávila, PhD.

Resumen de Proyecto

A pesar de que la Responsabilidad Social Empresarial ha venido siendo estudiada desde hace décadas por múltiples investigadores, en nuestro país no existe una normativa unificada que promueva la RSE. Existen varias disposiciones aisladas en distintas leyes de carácter nacional, pero solo son meras referencias enunciativas, no articuladas dentro de un plan de gobierno que esté orientado a la consecución de resultados eficaces que beneficien a todos los actores sociales. Con el desarrollo de este trabajo se analizó los elementos de la responsabilidad social empresarial en la legislación ecuatoriana, mediante investigación documental, encuestas a empresarios de la ciudad de Guayaquil, entrevistas a expertos, para elaborar una propuesta de elementos para una ley de promoción de RSE en Ecuador. El enfoque metodológico fue mixto, cuantitativo y cualitativo, de carácter descriptivo, exploratorio, hermenéutico. Como técnica cuantitativa se aplicaron 397 encuestas a representantes de compañías guayaquileñas. Para el caso de las técnicas cualitativas se entrevistó a cuatro personas expertas en RSE provenientes de los sectores de la academia, gobierno, empresa y sociedad civil. Entre los hallazgos relevantes citamos que el empresariado guayaquileño muestra una predisposición a las acciones relacionadas con la RSE, pero identifican la necesidad de que el Estado a cambio pueda otorgar beneficios por el accionar que vaya más allá del cumplimiento legal. De ahí la justificación de una norma jurídica que sirva como instrumento para estos fines. Dentro de los resultados de la dimensión económica, se analiza que las empresas si ofrecen productos y/o servicios de calidad; además, de que ofrecen a los consumidores información precisa y completa; pero que no son conscientes de incorporar políticas de compras responsables. Por su parte, en la dimensión social de la RSE, los resultados evidencian que en lo que respecta a la contratación de personas con discapacidad, en Ecuador se da principalmente por ser una exigencia legal; que no hay un interés generalizado por buscar mejorar la calidad de vida de los empleados; y, que no existen políticas de flexibilidad laboral. Mientras que, en la dimensión medioambiental de la RSE, las empresas guayaquileñas muestran una conciencia en querer reducir su huella de impacto en el medioambiente, reconocen la necesidad de ahorrar energía tanto por conveniencia de costos como por el cuidado ambiental.