

I. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	a. Actualizar y revisar periódicamente el Modelo Educativo Pedagógico de Grado.	Revisión y seguimiento del modelo educativo-pedagógico de grado.	ING. Daniel Bohorquez	1. MEP-G 2022-2026 aprobado por CU en el primer semestre del 2022 (en documento) y socializado con la comunidad universitaria en el segundo semestre del año.	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	Inclusión de la información a reenviar a los estudiantes en el acta	
		Publicación sistemática de las resoluciones adoptadas y de las enviadas a CD con informe favorable para su discusión o registro.	ING. Daniel Bohorquez	2. Número de revisiones al MEP-G 2022-2026	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	Información y numeración de las revisiones	
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Elaboración y recopilación de informes según actividades ejecutadas	Ing. Ricardo Ubilla	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	Informe dirección de carrera	
		Recepción de pruebas por año para medir resultados de aprendizaje y su revisión en Comisión Académica	Ing. Ricardo Ubilla	8. Tasa de titulación Institucional (CACES) Mayor o igual a 50%	21,74%	50%	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	Informe de porcentajes mediante correo y/o informe de facultad emitido por el Decano	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Apoyo de mentorías con docentes TC respecto al desarrollo de trabajos de UTE y TIC	Ing. Ricardo Ubilla	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudas pedagógicas.	-1	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	Listado de Docentes	
		Realizar actas de Comisión Académica	Ing. Ricardo Ubilla	15. Número de actas e informes registrados.	12	12	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	Actas Comisión Académica	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Elaboración de informes semestrales de actividades ejecutadas en el proceso de Titulación de la Carrera.	In. Ricardo Ubilla	16. Número de reportes registrados.	2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	Listado de actas numeradas	
		Elaboración de informes semestrales de actividades ejecutadas en el proceso de Titulación de la Carrera.	ING. Daniel Bohorquez	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	Enunciado de todo el distributivo por Docente	
		Elaboración de informes semestrales de actividades ejecutadas en el proceso de Titulación de la Carrera.	ING. Daniel Bohorquez	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	Actas Comisión Académica	
			ING. Daniel Bohorquez	19. Número de profesores titularizados.	9	9	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	Actas Comisión Académica	
2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	a. Implementar el proceso de titularización de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.	Elaboración de informes de actividades ejecutadas en el proceso de Titulación de la Carrera.	Ing. Ricardo Ubilla	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	Actas Comisión Académica	
		Diagnóstico de las necesidades de capacitación de docentes de la Carrera y promover la participación de los profesores en seminarios o cursos de capacitación y actualización para fortalecimiento de sus competencias.	Ing. Ricardo Ubilla	22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	Actas Comisión Académica / Informe de actividades adjuntos	
	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Elaboración de informes de actividades ejecutadas en el proceso de Titulación de la Carrera.	Ing. Ricardo Ubilla	23. Número de informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.	-1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	Actas Comisión Académica	
		Elaboración de informe	Ing. Daniel Bohorquez	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	9	9	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	Actas Comisión Académica	
c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.	Elaboración de informe	Ing. Ricardo Ubilla	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	Actas Comisión Académica / Informe de actividades adjuntos		
3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Elaboración de informe	Ing. Ricardo Ubilla	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	data de siu	
		Elaboración de informe	ING. Daniel Bohorquez	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	Informe y soporte de SIU	
	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Elaboración de informe	Ing. Ricardo Ubilla	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	data de siu	
		Elaboración de informe	Ing. Ricardo Ubilla	29. Número de aspirantes y estudiantes atendidos por embajadores DAYAE.	6	6	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	data de siu	
		Elaboración de informe	Ing. Ricardo Ubilla	30. Número de informes de actualizaciones realizadas en las funciones de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión v grado	2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	Actas Comisión Académica	
		Elaboración de informe	Ing. Daniel Bohorquez	32. Número de informes de las difusiones en los distintos medios de la universidad.	2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	Actas Comisión Académica	
	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Elaboración de informe	Ing. Ricardo Ubilla	33. Número de informes de estudiantes becarios SNNA atendidos por los programas de CE y APE.	-1	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	Información actividades de Dirección de carrera	
		Fortalecer los programas de acompañamiento estudiantil en el ámbito de las segundas y terceras matrículas.	Ing. Ricardo Ubilla	34. Número de talleres y charlas sobre determinación de necesidades, liderazgo y gobernabilidad estudiantil realizados y orientados a la participación en los procesos de gobernabilidad estudiantil.	2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	Información actividades de Dirección de carrera	
		Presentación de informes de los programas de acompañamiento estudiantil.	Ing. Ricardo Ubilla	35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE.	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	informes de actividades docentes	
		Incrementar la difusión de los programas de acompañamiento estudiantil a la Carrera.	Ing. Ricardo Ubilla	36. Número de mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales.	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	informes de actividades docentes	
	d. Promover la inclusión universitaria.	Implementar acciones de sostenibilidad ambiental en la formación de grado.	ING. Daniel Bohorquez	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	correos y comunidades	
		Implementar propuestas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual.	ING. Daniel Bohorquez	38. Número de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71		
4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Realizar eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad con temas de actualidad	Ing. Ricardo Ubilla	43. Número de informes y/o resetas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.285,71	Actas Comisión Académica	

\$ 36.000,00

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	Fortalecer el concurso UCSG investiga y otras convocatorias de concursos nacionales e internacionales en la planta docente	Organización de reuniones en modalidad presencial y/o on line con el Vicerrectorado de investigación y posgrado y docentes para socializar los concursos de investigación.	Dr. Jesús Ramón Meléndez Rangel	1b.Número de docentes participantes en reuniones.	2	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.714,29	1. Presentación del informe que indique la participación de docentes en reuniones en modalidad presencial y/o on line con el Vicerrectorado de investigación y posgrado. Se adjuntará evidencia en digital.	
	Realizar anualmente acciones de formación en el área de investigación y desarrollo al personal docente de las carreras TEEA.	Elaboración de cursos de formación en temas de Metodología de la investigación, y en proyectos de investigación adscritos al SINDE.	Dr. Jesús Ramón Meléndez Rangel	2.Número de docentes participantes en cursos y/o talleres de investigación durante el año.	2	3	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.714,29	1. Presentación anual del informe que indique el número de docentes que asistieron a cursos y/o talleres de investigación. Se adjuntará el certificado de asistencia en digital.	
	Participar activamente en Redes internacionales de investigación.	Elaboración de acuerdos con redes, organizaciones internacionales de investigación para elaborar investigación en conjunto.	Dr. Jesús Ramón Meléndez Rangel	3.Número de acuerdos o convenios interinstitucionales con redes, organizaciones internacionales de investigación.	2	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.714,29	1. Presentación del informe que indique el número de acuerdos o convenios interinstitucionales con redes, organizaciones internacionales de investigación. Se adjuntará evidencia en digital.	
	Generar producción científica indexada en bases regionales de alto impacto en la planta docente de las carreras TEEA.	Promoción de producción científica (paper indexados en bases de alto impacto o regionales, libros y capítulos de libros) a partir de los resultados de los grupos de investigación, proyectos de investigación y/o de los trabajos de titulación.	Dr. Jesús Ramón Meléndez Rangel	4.Número de publicaciones con afiliación a la UCSG -realizadas en el año.	9	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.714,29	1. Presentación del informe que indique la cantidad de Número de publicaciones realizadas en el año. Se adjuntará evidencia en digital del reporte Scopus o su equivalente.	
2 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	Fortalecer los concursos para estudiantes que fomenten la investigación.	Promoción para la participación de los estudiantes en concursos planificados por el SINDE y el Vicerrectorado de Investigación y posgrado.	Dr. Jesús Ramón Meléndez Rangel	5.Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL, y otras convocatorias anuales.	-3	3	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.714,29	1. Presentación del informe que indique la presentación de la propuesta al área organizadora. Se adjuntará evidencia en digital, sean certificados o no.	
	Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG, y ferias de TIC y UTE	Elaboración de cursos y/o talleres en el Club de Ciencias UCSG durante el año.	Dr. Jesús Ramón Meléndez Rangel	6.Número de estudiantes participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG.	3	3	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.714,29	1. Presentación del informe que indique la cantidad de estudiantes que asistieron a las convocatorias del club de ciencia. Se adjuntará evidencia en digital.	
		Organizar una feria de UTE y TIC por finalización de cada periodo académico.	Ing ^o Ricardo Ubilla, Magister	7.Número de alumnos que participan en concursos de Posters de investigación generados por los estudiantes de la unidad de titulación.	-1	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.714,29	1. Presentación del informe que indique la cantidad de estudiantes que asistieron a las convocatorias en concurso de posters científicos. Se adjuntará evidencia en digital.	
SUBTOTAL									\$ 12.000,00		

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1. Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Revisión oferta viable de Maestrías articuladas con la nueva realidad profesional.	Dr. Jesús Ramón Meléndez Rangel	1.Presentación anual de ofertas de maestría según el reglamento de nomenclaturas del CES.	2	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 3.000,00	1. Presentación del informe a la Dirección de las carreras que indique la cantidad de nuevas ofertas viables de maestrías.	
		Elaboración anual de encuesta para medir la expectativa de estudios de posgrado a los estudiantes de grado de las carreras TEEA.	Dr. Jesús Ramón Meléndez Rangel	2.Número de encuestas realizadas para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	-1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 3.000,00	1. Presentación del informe que indique la expectativa de estudios de posgrado. Se adjuntará el listado de participantes en formato digital.	
	Generar programas de maestría y doctorales de la UCSG.	Organización con la Dirección de posgrados (SIPOU) talleres talleres de diseño de programas de posgrado.	Dr. Jesús Ramón Meléndez Rangel	4.Número de docentes participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	-3	3	1/1/2026	31/12/2026	\$ 3.000,00	1. Presentación del informe que indique la cantidad de Docentes que asistieron al taller de diseño de programas de posgrado. Se adjuntará el listado de asistentes.	1. Se espera por la activación de los programas de maestría en las TEEA. Durante el año 2025, se realizará capacitación a los docentes en materia de diseño de programas doctorales y de maestría.
		Presentación de una oferta viable de maestría y/o doctorado.	Dr. Jesús Ramón Meléndez Rangel	5.Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad.	2	3	1/1/2026	31/12/2026	\$ 3.000,00	1. Se espera por la activación de los programas de maestría en las TEEA. Durante el año 2025, se realizará capacitación a los docentes en materia de diseño de programas doctorales y de maestría.	1. Se espera por la activación de los programas de maestría en las TEEA. Durante el año 2025, se realizará capacitación a los docentes en materia de diseño de programas doctorales y de maestría.
SUBTOTAL									\$ 12.000,00		

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación, transferencia de conocimiento y/o gestión de la propiedad intelectual para la comunidad universitaria.	Elaboración de sesiones de capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento (cursos y talleres) a comunidad universitaria.	Ing ^o Romie Bonilla, Magister	Número de eventos realizados	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 3.200,00	1. Presentación del informe que indique las secciones de difusión y capacitación de innovación y transferencia realizadas a empresas públicas o privadas. Se adjuntará evidencia en digital de la lista de participantes.	
2 Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC (innovación y transferencia de conocimiento)	Elaboración de eventos con profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento (innovación y transferencia de conocimiento).	Ing ^o Romie Bonilla, Magister	Número de agentes de innovación y transferencia de conocimiento (ITC) registrados/ primer año	-2	5	1/1/2026	31/12/2026	\$ 3.200,00	1. Presentación del informe que indique el número de agentes de ITC registrados/ primer año. Se adjuntará evidencia en digital.	
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializadas a oferta desde UCSG	Elaborar de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Elaboración de Consultorías especializadas para empresas	Ing ^o Romie Bonilla, Magister	Número de eventos realizados	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 3.200,00	1. Presentación del informe que indique el número eventos realizados en el primer año. Se adjuntará evidencia en digital.	No se cuenta con laboratorios equipados, ni acreditados por organismos certificadores.
SUBTOTAL									\$ 9.600,00		

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	Elaborar acuerdos o convenios con instituciones para el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	Elaboración de acuerdos o convenios con instituciones para el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	Ing° Alexander Mero, Magister Ing° Nestor Zamora, Magister	Número de acuerdos o convenios con instituciones para el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.371,43	1. Presentación del informe que indique los acuerdos o convenios con instituciones para el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	Participar activamente en Redes internacionales de educación superior, disciplinas, e investigativas desde las Facultades Carreras e Institutos incrementando la visibilidad y posicionamiento internacional de la institución.	Elaboración de acuerdos o convenios con instituciones de educación superior internacionales, redes internacionales de educación superior, disciplinas, e investigativas que tengan oferta académica afín a la Carrera.	Ing° Alexander Mero, Magister Ing° Nestor Zamora, Magister	Número de acuerdos o convenios con instituciones de educación superior internacionales, redes internacionales de educación superior, disciplinas, e investigativas que tengan oferta académica afín a la Carrera.	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.371,43	1. Presentación del informe que indique el número de participaciones ejecutadas por año. Se adjuntará evidencia en digital de los acuerdos o convenios realizados.	
3 Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.	Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambios virtuales.	Elaboración de acuerdos o convenios con instituciones de educación superior internacionales que tengan oferta académica afín a la Carrera.	Ing° Alexander Mero, Magister Ing° Nestor Zamora, Magister	Número de intercambios con Becas difundidas y postuladas por año.	-2	4	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.371,43	1. Presentación del informe que indique el número de becas difundidas y postuladas por año. Se adjuntará evidencia en digital.	
	Realizar acciones de formación de estudiantes para la internacionalización de la investigación.	Organización de cursos y talleres relacionados con la internacionalización de la investigación en estudiantes de las carreras TEEA.	Ing° Alexander Mero, Magister Ing° Nestor Zamora, Magister	Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.371,43	1. Presentación del informe que indique la cantidad de estudiantes que asisten y/o participan en talleres del proceso de internacionalización. Se adjuntará evidencia en digital.	
4 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecer formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Elaboración de encuestas de los egresados que están en el exterior.	Ing° Alexander Mero, Magister Ing° Nestor Zamora, Magister	% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	20%	30%	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.371,43	1. Presentación del informe que indique el con el % de graduados que responden la encuesta al año de graduarse. Se adjuntará evidencia en digital.	
		Elaboración de un listado actualizado de los estudiantes encuestados	Ing° Alexander Mero, Magister Ing° Nestor Zamora, Magister	% de graduados de quienes tenemos datos	30%	40%	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.371,43	1. Presentación del informe que indique el % de graduados de quienes tenemos datos. Se adjuntará evidencia en digital.	
	Mantener actualizado un espacio en la web de la UCSG con información de internacionalización.	Elaboración de acuerdos o convenios con instituciones de educación superior internacionales que tengan oferta académica afín a la Carrera.	Ing° Alexander Mero, Magister Ing° Nestor Zamora, Magister	% de espacio Dirección Internacionalización en página web actualizado	10%	10%	1/1/2026	31/12/2026	\$ 1.371,43	1. Presentación del informe que indique el % de espacio Dirección Internacionalización en página web actualizado. Se adjuntará evidencia en digital.	
4. VINCULACIÓN									\$ 9.600,00		

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Realizar acercamientos y propuestas a instituciones públicas o privadas, para gestionar convenios que promuevan proyecto, acciones comunitarias o relaciones de cooperación beneficiosas para las partes	Ing. Edgar Quezada	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	-3	5	1/1/2026	31/12/2026	\$ 884,21	Docente encargado de convenios.	
	b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	Seguimiento a los Convenios suscritos con la finalidad de promover eventos y actividades con la Carrera, en temas de interés.	Ing. Edgar Quezada	2) Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	-2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 884,21	Docente encargado de vinculación.	
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Realizar acercamientos con empresas públicas o privadas con el objetivo de suscribir nuevos Convenios de Pasantías. - Realizar un seguimiento de las actividades realizadas en el marco de los Convenios de Pasantías suscritos.	Ing. Edgar Quezada	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	-3	6	1/1/2026	31/12/2026	\$ 884,21	Docente encargado de convenios.	
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas profesionales, entre otros.	Ingresar información de los graduados de las Carreras de Ingeniería en Sistemas Computacionales y Ciencias de la Computación desde la primera promoción para fortalecer la gestión de Vicerrectorado Académico.	Ing. Edgar Quezada	4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	-49	60	1/1/2026	31/12/2026	\$ 884,21	No se tiene base de datos actualizada de alumni desde el periodo 2014. Docente encargado de atención y seguimiento a graduados.	
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Presentación para aprobación de Proyecto Social; Presentación del cronograma de actividades por semestre; Evaluación semestral de la ejecución del proyecto	Ing. Edgar Quezada	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	-2	5	1/1/2026	31/12/2026	\$ 884,21	Docente encargado de vinculación.	
	b. Diseñar e implementar una plataforma de servicios de educación continua en línea.	Puesta en Marcha de Plataforma Educativa AlfabetIC	Ing. Edgar Quezada	6) Número de plataformas de servicios de educación continua en línea	-1	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 884,21	Docente encargado de educación continua.	
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras		Ing. Edgar Quezada	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 884,21	Docente encargado de educación continua.	
	d. Desarrollar y perfeccionar las modalidades instruccionales de educación continua.	Puesta en Marcha de Plataforma Educativa AlfabetIC	Ing. Edgar Quezada	8) Número de modalidades y plataformas instruccionales de servicios de educación continua en funcionamiento	2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 884,21	Docente encargado de educación continua.	
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	Realizar el procedimiento de prácticas y pasantías establecidos en el Reglamento de Régimen Académico y normativa interna de la UCSG.	Ing. Edgar Quezada	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	48	30	1/1/2026	31/12/2026	\$ 884,21	Docente de practicas laborales.	x
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Difundir las convocatorias de movilidad con los docentes de la carrera. - Motivar a participar en charlas y actividades de movilidad para docentes convocados por Vicerrectorado de Vinculación.	Ing. Edgar Quezada	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	5	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 884,21	Hasta 2024 no contamos con estudiantes de movilidad. Docente encargado de movilidad.	
		Compartir las convocatorias de movilidad con los docentes de la carrera. - Convocar a participar en charlas y actividades de movilidad para docentes convocados por Vicerrectorado de Vinculación.	Ing. Edgar Quezada	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	-2	3	1/1/2026	31/12/2026	\$ 884,21	Hasta 2024 no contamos con estudiantes de movilidad. Docente encargado de movilidad.	
		Compartir información del programa UCSG al Mundo a los estudiantes - Convocar a reuniones informativas de V. Vinculación a los estudiantes	Ing. Edgar Quezada	12) Número de estudiantes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 884,21	Hasta 2024 no contamos con estudiantes de movilidad. Docente encargado de movilidad.	
	c. Fortalecer el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	Compartir información del programa UCSG al Mundo a los estudiantes - Convocar a reuniones informativas de V. Vinculación a los estudiantes	Ing. Edgar Quezada	13) Número de docentes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	4	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 884,21	Hasta 2024 no contamos con estudiantes de movilidad. Docente encargado de movilidad.	

4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Realización de material visual y audiovisual del trabajo ejecutado en los proyectos para la difusión en redes internas de la Universidad y en las redes sociales de las diversas instituciones participantes en los proyectos.	Ing. Edgar Quezada	15) Número de eventos anuales de difusión	-3	6	1/1/2026	31/12/2026	\$ 884.21	Docente encargado de vinculación.	
	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Enviar comunicaciones a empresas con las que mantenemos convenios o vínculos para poder gestionar reuniones, participaciones en eventos o invitaciones con la finalidad de poder gestionar oportunidades laborales.	Ing. Edgar Quezada	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	2	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 884.21	Docente encargado de atención y seguimiento a graduados.	
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Participación en la feria laboral anual aportando con charlas informativas o capacitaciones útiles para graduados en búsqueda de trabajo	Ing. Edgar Quezada	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	-1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 884.21	Docente encargado de vinculación.	
	c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.	Participación en la feria laboral anual aportando con charlas informativas o capacitaciones útiles para graduados en búsqueda de trabajo	Ing. Edgar Quezada	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	-1	2	1/1/2026	31/12/2026	\$ 884.21	Docente encargado de atención y seguimiento a graduados.	
6 Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	a. Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo, para garantizar la calidad universitaria.	Revisar las actividades del Plan Estratégico del Vicerrectorado de Vinculación que atañe a la Carrera para su aplicación - Cumplir con los indicadores internos establecidos por el Vicerrectorado de Vinculación	Ing. Edgar Quezada	19) Número de planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria.	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 884.21	Docente encargado de vinculación.	
	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	Cumplimiento de los indicadores para medir la gestión y las acciones realizadas dentro de la función sustantiva: VINCULACIÓN	Ing. Edgar Quezada	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	1	1	1/1/2026	31/12/2026	\$ 884.21	DIRECCION DE LA CARRERA	
SUBTOTAL									\$ 16.800,00		

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación interna y/o externa de servicios; establecidos acorde a las demandas	Ing. Noelia Caicedo	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	7%	10%	1/1/2026	31/12/2026	\$ 6.000,00		
		Difundir los procedimientos internos	Ing. Noelia Caicedo	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	50%	90%	1/1/2026	31/12/2026	\$ 6.000,00		
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor.	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resueltan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Supervisar el mantenimiento preventivo	Ing. Noelia Caicedo	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	50%	50%	1/1/2026	31/12/2026	\$ 6.000,00		
		Diseñar un plan de infraestructura de la Facultad	Ing. Noelia Caicedo	25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	15%	15%	1/1/2026	31/12/2026	\$ 6.000,00		
									\$ 24.000,00		