

Plan de Mejora

Logo Facultad

| Fecha Informe | Fecha Elaboración Plan de Mejora | Fecha Seguimiento Plan de Mejora |
|---------------|----------------------------------|----------------------------------|
| jun-26 | jun-26 | jun-26 |

Datos Generales

| | | | | | |
|------------------------|--------|---------|--------------------------------------|------------|----------------------|
| Periodo de Evaluación: | A-2026 | Unidad: | Educación Técnica para el Desarrollo | Subunidad: | Medicina Veterinaria |
|------------------------|--------|---------|--------------------------------------|------------|----------------------|

Despliegue del plan de mejora

| Id. Proceso | Id. Proceso Evaluación | Descripción Proceso Evaluación | Descripción del hallazgo | Acción de Mejora | Meta | Actividades | Fecha de Inicio Planificada | Fecha de Fin Planificada | Recursos | Responsable | Estado | Medio de Verificación | Avance |
|-------------------|------------------------|--------------------------------|--|---|--|---|-----------------------------|--------------------------|--|--|-------------|-----------------------|--------|
| 1.- Investigación | AUT-02 | Autoevaluación Carreras | 1) Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG | Incrementar la participación de docentes de Medicina Veterinaria en concursos internos UCSG mediante un programa de acompañamiento para la formulación de propuestas de investigación. | Presentar al menos 2 propuestas de docentes de la carrera en el próximo concurso interno UCSG Investiga (incremento del 50% respecto al periodo anterior). | 1) Difundir bases y cronograma del concurso interno UCSG entre el claustro docente. 2) Realizar 2 talleres de redacción de propuestas (marco lógico, presupuesto, ética). 3) Conformar comités tutoriales de pares para revisión previa. 4) Establecer incentivos académicos para docentes que presenten propuestas. 5) Monitorear el envío oportuno de las propuestas. | jun-26 | oct-26 | Humanos: Coordinador de Investigación y docentes investigadores senior. Financieros: refrigerios y materiales para talleres. Tecnológicos: Teams/Moodle y plantillas oficiales SINDE. | Coordinador de Investigación de la Carrera de Medicina Veterinaria (en coordinación con el Director(a) de Carrera) | No Iniciado | | 0% |
| | AUT-02 | Autoevaluación Carreras | 2) Número de profesores participantes en concurso UCSG investiga | Ampliar la base de docentes participantes en el concurso UCSG Investiga, articulando líneas de investigación de la carrera con grupos interdisciplinarios. | Lograr la participación de al menos el 30% del claustro a tiempo completo de Medicina Veterinaria en UCSG Investiga 2026. | 1) Levantar línea base de docentes habilitados (titularidad, dedicación, producción). 2) Mapear líneas de investigación afines y conformar equipos mixtos con otras carreras. 3) Sesiones de mentoría con investigadores con experiencia previa. 4) Asesoría metodológica y estadística personalizada. 5) Seguimiento quincenal de avance. | jun-26 | nov-26 | Humanos: Director de Carrera y mentores académicos. Financieros: horas de descarga académica para mentores. Tecnológicos: repositorio compartido OneDrive/SharePoint. | | En Proceso | | 25% |
| | AUT-02 | Autoevaluación Carreras | 2 a) Número de propuestas de Proyectos de Investigación e Innovación presentadas en el SINDE | Fortalecer la formulación y presentación de proyectos de Investigación e Innovación al SINDE alineados con líneas estratégicas de la carrera (sanidad animal, producción pecuaria sostenible, una salud). | Presentar al menos 3 proyectos de Investigación e Innovación al SINDE durante el periodo A-2026. | 1) Revisar líneas y dominios de investigación vigentes del SINDE. 2) Convocatoria interna para identificar ideas-proyecto. 3) Taller de formulación con enfoque en innovación y vinculación con sector pecuario. 4) Revisión por pares y comité de ética/bienestar animal. 5) Carga de propuestas en plataforma SINDE. | jul-26 | dic-26 | Humanos: Coordinador de Investigación, comité de ética, asesor metodológico. Financieros: asesoría externa puntual. Tecnológicos: plataforma SINDE, software estadístico, gestor bibliográfico. | | No Iniciado | | 0% |
| | AUT-02 | Autoevaluación Carreras | 3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL | Promover la participación estudiantil de Medicina Veterinaria en el concurso TECNOCATOL mediante semilleros de investigación y acompañamiento docente. | Presentar al menos 3 proyectos estudiantiles de la carrera en TECNOCATOL 2026. | 1) Difundir las bases TECNOCATOL en aulas y redes de la carrera. 2) Activar 2 semilleros de investigación con docentes tutores asignados. 3) Taller para estudiantes sobre formulación de proyectos y prototipos. 4) Jornada interna de preselección con jurado docente. 5) Acompañamiento en la inscripción y presentación final. | ago-26 | nov-26 | Humanos: docentes tutores de semilleros, representantes estudiantiles, Coordinador de Investigación. Financieros: materiales para prototipos y póster. Tecnológicos: aulas, laboratorios de la carrera, plataforma TECNOCATOL. | | No Iniciado | | 0% |

Plan de Mejora

Logo Facultad

| Fecha Informe | Fecha Elaboración Plan de Mejora | Fecha Seguimiento Plan de Mejora |
|---------------|----------------------------------|----------------------------------|
| jun-26 | jun-26 | jun-26 |

Datos Generales

| | | | | | |
|------------------------|--------|---------|--------------------------------------|------------|----------------------|
| Periodo de Evaluación: | A-2026 | Unidad: | Educación Técnica para el Desarrollo | Subunidad: | Medicina Veterinaria |
|------------------------|--------|---------|--------------------------------------|------------|----------------------|

Despliegue del plan de mejora

| Id. Proceso | Id. Proceso Evaluación | Descripción Proceso Evaluación | Descripción del hallazgo | Acción de Mejora | Meta | Actividades | Fecha de Inicio Planificada | Fecha de Fin Planificada | Recursos | Responsable | Estado | Medio de Verificación | Avance |
|--------------------------|------------------------|--------------------------------|--|---|--|---|-----------------------------|--------------------------|---|---|-------------|-----------------------|--------|
| 2.- Postgrado | AUT-03 | Autoevaluación Programas | 1) Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras | El proceso de creación y aprobación de la Maestría en la carrera de Medicina Veterinaria está en su etapa final | Presentar la Maestría al inicio del Segundo seguimiento | 1) Difundir contenido de malla curricular entre el claustro docente. 2) Realizar difusión en diferentes medios de comunicación. 3) Acompañamiento en desarrollo e inscripción | jul-26 | oct-26 | Humanos: docentes tutores y expositores, representantes estudiantiles, Coordinador de Postgrado. Tecnológicos: aulas, laboratorios de la carrera, plataforma Moodle. | Coordinador de Postgrado e la carrera de Medicina Veterinaria | En Proceso | | 90% |
| | AUT-02 | Autoevaluación Carreras | 8) Número de actividades de la red Erasmus ejecutadas anualmente | Dinamizar la participación de la carrera en la red Erasmus mediante un plan anual de actividades de movilidad académica y cooperación internacional en Medicina Veterinaria. | Ejecutar al menos 2 actividades formales dentro de la red Erasmus durante el año 2026 (movilidad, webinar, proyecto conjunto). | 1) Reunión con la Dirección de Relaciones Internacionales UCSG para identificar oportunidades Erasmus vigentes. 2) Definir agenda anual (movilidad docente/estudiantil, clases espejo, webinars). 3) Postular al menos 2 docentes y 2 estudiantes a convocatorias. 4) Organizar 1 webinar internacional con universidad socia. 5) Documentar y socializar resultados. | jun-26 | dic-26 | Humanos: Director de Carrera, Delegado de Internacionalización, Dirección de Relaciones Internacionales UCSG. Financieros: cofinanciamiento de movilidad. Tecnológicos: | | No Iniciado | | 0% |
| | AUT-01 | Autoevaluación Institucional | 27. Número de docentes capacitados anualmente en COIL | Fortalecer las competencias de internacionalización del currículo mediante la capacitación anual de docentes de la carrera en la metodología CIL para promover experiencias académicas colaborativas con universidad extranjeras. | Capacitar anualmente 2 docentes de la carrera de Medicina Veterinaria en diseño, planificación y ejecución de proyectos COIL aplicados a asignaturas de la malla curricular. | 1. Identificar docentes interesados en incorporar experiencias internacionales virtuales en sus asignaturas. 2. Coordinar con la Dirección de Internacionalización o unidad correspondiente de la UCSG la oferta de talleres COIL. 3. Gestionar capacitaciones internas o externas sobre diseño de proyectos COIL. 4. Seleccionar asignaturas piloto de la carrera que puedan implementar actividades colaborativas internacionales. 5. Elaborar una propuesta COIL por docente capacitado, vinculada a contenidos de Medicina Veterinaria | jul-26 | dic-26 | Docentes de la carrera, coordinación académica, Dirección de Internacionalización, plataformas virtuales institucionales, acceso a internet, aulas digitales, material de capacitación, convenios o contactos con universidades extranjeras, horas de dedicación docente. | | No Iniciado | | 0% |
| 3.- Internacionalización | AUT-02 | Autoevaluación Carreras | 31. Número de estudiantes de la UCSG anualmente en movilidad internacional | Promover la participación de estudiantes de Medicina Veterinaria en programas de movilidad internacional académica, científica o formativa, fortaleciendo su perfil profesional, intercultural y académico. | Lograr que anualmente al menos 2 estudiantes de la carrera participen en experiencias de movilidad internacional presencial, virtual o híbrida, tales como intercambios académicos, cursos cortos, congresos, estancias formativas, prácticas o programas colaborativos con universidades extranjeras. | 1. Socializar con los estudiantes las oportunidades de movilidad internacional disponibles en la UCSG. 2. Identificar estudiantes con buen rendimiento académico e interés en experiencias internacionales. 3. Coordinar charlas informativas sobre requisitos, becas, convenios y procesos de postulación. 4. Gestionar vínculos con universidades o instituciones extranjeras relacionadas con Medicina Veterinaria, producción animal, bienestar animal, salud pública veterinaria o investigación. 5. Acompañar a los estudiantes en la preparación de documentos para postulación. | jul-26 | dic-26 | Estudiantes, docentes tutores, coordinación de carrera, Dirección de Internacionalización, convenios interinstitucionales, plataformas de movilidad, becas o apoyos económicos, cartas de recomendación, documentos académicos, acceso a convocatorias internacionales. | Delegado(a) de Internacionalización de la Carrera de Medicina Veterinaria | No Iniciado | | 0% |

Plan de Mejora

Logo Facultad

| Fecha Informe | Fecha Elaboración Plan de Mejora | Fecha Seguimiento Plan de Mejora |
|---------------|----------------------------------|----------------------------------|
| jun-26 | jun-26 | jun-26 |

Datos Generales

| | | | | | |
|------------------------|--------|---------|--------------------------------------|------------|----------------------|
| Periodo de Evaluación: | A-2026 | Unidad: | Educación Técnica para el Desarrollo | Subunidad: | Medicina Veterinaria |
|------------------------|--------|---------|--------------------------------------|------------|----------------------|

Despliegue del plan de mejora

| Id. Proceso | Id. Proceso Evaluación | Descripción Proceso Evaluación | Descripción del hallazgo | Acción de Mejora | Meta | Actividades | Fecha de Inicio Planificada | Fecha de Fin Planificada | Recursos | Responsable | Estado | Medio de Verificación | Avance |
|-----------------|------------------------|--------------------------------|--|---|---|--|-----------------------------|--------------------------|--|-------------|-------------|-----------------------|--------|
| | AUT-02 | Autoevaluación Carreras | 33. Número de pasantías internacionales de funcionarios realizadas en la UCSG anualmente | Gestionar la participación anual de funcionarios, docentes o personal académico-administrativo de la carrera en pasantías internacionales que permitan fortalecer la gestión académica, investigación, vinculación, internacionalización y buenas prácticas universitarias en Medicina Veterinaria. | Alcanzar anualmente al menos 1 a 2 pasantías internacionales de funcionarios, docentes o personal vinculado a la carrera, en instituciones extranjeras relacionadas con educación superior, Medicina Veterinaria, investigación, bienestar animal, salud pública, producción animal o gestión académica. | <ol style="list-style-type: none"> Identificar áreas prioritarias de mejora para la carrera: internacionalización, investigación, currículo, prácticas preprofesionales, bienestar animal, laboratorios o vinculación. Seleccionar funcionarios o docentes con perfil pertinente para realizar pasantías internacionales. Gestionar contactos con universidades, hospitales veterinarios, centros de investigación, laboratorios o instituciones extranjeras. Elaborar planes de pasantía con objetivos, cronograma y productos esperados. Coordinar permisos institucionales, cartas de invitación y documentación requerida. Registrar la pasantía realizada y recopilar evidencias. | jul-26 | dic-26 | Funcionarios o docentes participantes, coordinación de carrera, Dirección de Internacionalización, decanato, convenios internacionales, cartas de invitación, apoyo logístico, presupuesto para movilidad, plataformas de comunicación, instituciones receptoras en el extranjero. | | No Iniciado | | 0% |
| 4.- Vinculación | AUT-02 | Autoevaluación Carreras | 10. Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación. | Estará ligada al programa de Erasmus. Dinamizar la participación de la carrera en la red Erasmus mediante un plan anual de actividades de movilidad académica y cooperación internacional en Medicina Veterinaria. | Ejecutar al menos 2 actividades formales dentro de la red Erasmus durante el año 2026 (movilidad, webinar, proyecto conjunto). | <ol style="list-style-type: none"> Reunión con la Dirección de Relaciones Internacionales UCSG para identificar oportunidades Erasmus vigentes. Definir agenda anual (movilidad docente/estudiantil, clases espejo, webinars). Postular al menos 2 docentes y 2 estudiantes a convocatorias. Organizar 1 webinar internacional con universidad socia. Documentar y socializar resultados. | jul-26 | dic-26 | Humanos: Director de Carrera, Delegado de Internacionalización, Dirección de Relaciones Internacionales UCSG. Financieros: cofinanciamiento de movilidad. Tecnológicos: plataforma Erasmus+, Teams/Zoom. | | No Iniciado | | 0% |

Firmas de responsabilidad

| | | | | | |
|----------------------------|--|---------------------|--|-------------------|--|
| Responsable de Elaboración | | Delegado de Calidad | | Dirección Carrera | |
|----------------------------|--|---------------------|--|-------------------|--|

Solo para uso interno

| | | | | | | |
|-----------|------------------|--------------|-----------------------|------------|-------------------------|------------|
| Cod. Doc. | UCSG-SAIC-PAM-01 | Versión: 4.0 | Fecha de Elaboración: | 27/10/2022 | Fecha de Actualización: | 21/10/2025 |
|-----------|------------------|--------------|-----------------------|------------|-------------------------|------------|