



SEGUIMIENTO DEL POA SEGUNDO SEMESTRE 2025
CARRERA: ELECTRÓNICA & AUTOMATIZACIÓN

I. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

| OBJETIVOS OPERATIVOS | ESTRATEGIAS | ACTIVIDADES | RESPONSABLES | INDICADORES DE GESTION* | LINEA BASE 2024 | META 2025 | INDICADOR DE RESULTADO | LINEA BASE 2025 | PERIODO | | CUMPLIMIENTO | | PRESUPUESTO | | LINKS EVIDENCIAS | OBSERVACIONES | | |
|--|---|---|---|---|--|-----------|------------------------|-----------------|------------|------------|---------------------------|----------------------------|-------------|---------------------------|---|---|---|--------------------------|
| | | | | | | | | | 1/7/2025 | 31/12/2025 | EJECUTADO PRIMER SEMESTRE | EJECUTADO SEGUNDO SEMESTRE | ASIGNADO | EJECUTADO PRIMER SEMESTRE | | | EJECUTADO SEGUNDO SEMESTRE | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado. | a. Actualizar y revisar periódicamente el Modelo Educativo-Pedagógico de Grado. | Revisión y seguimiento del modelo educativo-pedagógico de grado. | Ing. Daniel Bohorquez | 1. MEP-G 2022-2026 aprobado por CU en el primer semestre del 2022 (en documento) y socializado con la comunidad universitaria en el segundo semestre del año. | 1 | 1 | 0 | 1 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 100% | 0% | \$ 2.110,71 | \$ 2.110,71 | \$ - | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | Inclusión de la información a reenviar a los estudiantes en el acta | |
| | | Publicación sistemática de las resoluciones adoptadas y de las enviadas a CD con informe favorable para su discusión o registro. | Ing. Daniel Bohorquez | 2. Número de revisiones al MEP-G 2022-2026 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 100% | 0% | \$ 2.110,71 | \$ 2.110,71 | \$ - | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | Información y numeración de las revisiones | |
| | c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular. | Elaboración y recopilación de informes según actividades ejecutadas | Ing. Ricardo Ubilla | 7. Número de informes anuales por carrera revisados. | 1 | 1 | 0 | 1 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 100% | 0% | \$ 2.110,71 | \$ 2.110,71 | \$ - | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | Informe dirección de carrera | |
| | | Recepción de pruebas por año para medir resultados de aprendizaje y su revisión en Comisión Académica | Ing. Ricardo Ubilla | 8. Tasa de titulación Institucional (CACES) Mayor o igual a 50% | 20% | 25% | 21,74% | 21,74% | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 0% | 44% | \$ 1.285,71 | \$ - | \$ 1.285,71 | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | Fuente: Vicerrectorado Académico Primer semestre fue el 0% Cohorte B-2020 | |
| | d. Fortalecer el proceso de titulación en grado. | Apoyo de memorias con docentes TC respecto al desarrollo de trabajos de UTE y TIC | Ing. Ricardo Ubilla | 9. Número de profesores con tutorías académicas y de sistemas pedagógicos. | 2 | 2 | 0 | -1 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 50% | 0% | \$ 2.110,71 | \$ 1.055,36 | \$ - | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | Listado de Docentes | |
| | | Realizar actas de Comisión Académica | Ing. Ricardo Ubilla | 15. Número de actas e informes registrados. | 12 | 12 | 6 | 12 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 50% | 50% | \$ 2.110,71 | \$ 1.055,36 | \$ 1.055,36 | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | Actas Comisión Académica | |
| | | Elaboración de informes semestrales de actividades ejecutadas en el proceso de Titulación de la Carrera. | Ing. Ricardo Ubilla | 16. Número de reportes registrados. | 2 | 2 | 1 | 2 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 50% | 50% | \$ 2.110,71 | \$ 1.055,36 | \$ 1.055,36 | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | Listado de actas numeradas | |
| | g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente. | Elaboración de informes semestrales de actividades ejecutadas en el proceso de Titulación de la Carrera. | Ing. Daniel Bohorquez | 17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras. | 2 | 2 | 1 | 2 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 50% | 50% | \$ 2.110,71 | \$ 1.055,36 | \$ 1.055,36 | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | Ensayado de todo el distributivo por Docente | |
| | | Elaboración de informes semestrales de actividades ejecutadas en el proceso de Titulación de la Carrera. | Ing. Daniel Bohorquez | 18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 0% | 100% | \$ 2.110,71 | \$ - | \$ 2.110,71 | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | Actas Comisión Académica | |
| Elaboración de informes semestrales de actividades ejecutadas en el proceso de Titulación de la Carrera. | | Ing. Daniel Bohorquez | 19. Número de profesores titularizados. | -9 | 9 | 0 | 9 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 100% | 0% | \$ 2.110,71 | \$ 2.110,71 | \$ - | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | Actas Comisión Académica | | |
| 2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado. | a. Implementar el proceso de titulación de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario. | Aprueba de Propuestas de Trabajo de Titulación acorde con la fortaleza de cada docente tutor que sea asigna | Ing. Daniel Bohorquez | 19. Número de profesores titularizados. | -9 | 9 | 0 | 9 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 100% | 0% | \$ 2.110,71 | \$ 2.110,71 | \$ - | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | Actas Comisión Académica | |
| | | Elaboración de informes de actividades ejecutadas en el proceso de Titulación de la Carrera. | Ing. Ricardo Ubilla | 20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica | 1 | 1 | 1 | 1 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 0% | 100% | \$ 2.110,71 | \$ - | \$ 2.110,71 | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | Actas Comisión Académica | |
| | b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente. | Diagnóstico de las necesidades de capacitación de docentes de la Carrera y promover la participación de los profesores en seminarios o cursos de capacitación y actualización para fortalecimiento de sus competencias. | Ing. Ricardo Ubilla | 22. Número de docentes que participan en Comités de innovación educativa implementados. | 1 | 1 | 0 | 1 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 100% | 0% | \$ 2.110,71 | \$ 2.110,71 | \$ - | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | Actas Comisión Académica / informe de actividades adjuntos | |
| | | Elaboración de informes de actividades ejecutadas en el proceso de Titulación de la Carrera. | Ing. Ricardo Ubilla | 23. Número de informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente. | 1 | 1 | 0 | -1 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 0% | 0% | \$ 2.110,71 | \$ - | \$ - | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | Actas Comisión Académica | |
| | c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes. | Elaboración de informe | Ing. Daniel Bohorquez | 24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel | 9 | 9 | 0 | 9 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 100% | 0% | \$ 2.110,71 | \$ 2.110,71 | \$ - | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | Actas Comisión Académica | |
| | | Elaboración de informe | Ing. Ricardo Ubilla | 25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad | 1 | 1 | 1 | 1 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 0% | 100% | \$ 2.110,71 | \$ - | \$ 2.110,71 | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | Actas Comisión Académica / informe de actividades adjuntos | |
| | 3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil. | a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión. | Elaboración de informe | Ing. Ricardo Ubilla | 26. Número de informes de revisión de normativas de admisión. | 1 | 1 | 0 | 1 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 100% | 0% | \$ 2.110,71 | \$ 2.110,71 | \$ - | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | datos de su |
| | | | Elaboración de informe | Ing. Daniel Bohorquez | 27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión. | 2 | 2 | 1 | 2 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 50% | 50% | \$ 2.110,71 | \$ 1.055,36 | \$ 1.055,36 | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | Informe y soporte de SUI |
| | | b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado. | Elaboración de informe | Ing. Ricardo Ubilla | 28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión. | 2 | 2 | 1 | 2 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 50% | 50% | \$ 2.110,71 | \$ 1.055,36 | \$ 1.055,36 | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | datos de su |
| Elaboración de informe | | | Ing. Ricardo Ubilla | 29. Número de aspirantes y estudiantes atendidos por embajadores DAYAE. | 5 | 6 | 6 | 6 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 0% | 100% | \$ 2.110,71 | \$ - | \$ 2.110,71 | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | datos de su | |
| c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil. | | Elaboración de informe | Ing. Ricardo Ubilla | 30. Número de informes de actualizaciones realizadas en las funciones de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado | 2 | 2 | 1 | 2 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 50% | 50% | \$ 2.110,71 | \$ 1.055,36 | \$ 1.055,36 | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | Actas Comisión Académica | |
| | | Elaboración de informe | Ing. Daniel Bohorquez | 32. Número de informes de las difusiones en los distintos medios de la universidad. | 2 | 2 | 1 | 2 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 50% | 50% | \$ 2.110,71 | \$ 1.055,36 | \$ 1.055,36 | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | Actas Comisión Académica | |
| | | Elaboración de informe | Ing. Ricardo Ubilla | 33. Número de informes de estudiantes becarios SNNA atendidos por los programas de CE y APE. | 2 | 2 | 1 | -1 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 0% | 50% | \$ 2.110,71 | \$ - | \$ 2.110,71 | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | Información actividades de Dirección de carrera | |
| | | Fortalecer los programas de acompañamiento estudiantil en el ámbito de las segundas y terceras matrículas. | Ing. Ricardo Ubilla | 34. Número de talleres y charlas sobre determinación de necesidades, liderazgo y gobernabilidad estudiantil realizados y orientados a la participación en los procesos de gobernabilidad estudiantil. | 2 | 2 | 1 | 2 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 50% | 50% | \$ 2.110,71 | \$ 1.055,36 | \$ 1.055,36 | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | Información actividades de Dirección de carrera | |
| | | Presentación de informes de los programas de acompañamiento estudiantil. | Ing. Ricardo Ubilla | 35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE. | 1 | 1 | 0 | 1 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 100% | 0% | \$ 2.110,71 | \$ 2.110,71 | \$ - | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | informes de actividades docentes | |
| d. Promover la inclusión universitaria. | Incrementar la difusión de los programas de acompañamiento estudiantil a la Carrera. | Ing. Ricardo Ubilla | 36. Número de mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales. | 1 | 1 | 0 | 1 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 100% | 0% | \$ 2.110,71 | \$ 2.110,71 | \$ - | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | informes de actividades docentes | | |
| | Implementar acciones de sostenibilidad ambiental en la formación de grado. | Ing. Daniel Bohorquez | 37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 0% | 100% | \$ 2.110,71 | \$ - | \$ 2.110,71 | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | correos y comandados | | |
| | Implementar propuestas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual. | Ing. Daniel Bohorquez | 38. Número de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual. | 1 | 1 | 0 | 1 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 100% | 0% | \$ 2.110,71 | \$ 2.110,71 | \$ - | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | | | |
| 4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos. | c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos. | Realizar eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad con temas de actualidad | Ing. Ricardo Ubilla | 43. Número de informes y/o resúmenes de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad. | 1 | 1 | 0 | 1 | 1/7/2025 | 31/12/2025 | 100% | 0% | \$ 2.110,71 | \$ 2.110,71 | \$ - | https://cuacuepa.edu.ec/personal/fi/usuario/ubilla_cu.uscg.edu.ec/FE22-2222PFIUR5V4GIVBICIDVIGLPR8E6V5VUDWV6Z66I8A76 | Actas Comisión Académica | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|--------------------|--|---|---|---|----|----------|------------|-----|------|-----------|-----------|-----------|---|---|
| | UCSG al mando. | Compartir información del programa UCSG al Mundo a los estudiantes - Convocar a reuniones informativas de V. Vinculación a los estudiantes | Ing' Edgar Quezada | 13) Número de docentes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mando. | 1 | 1 | 4 | 4 | 3/7/2025 | 31/12/2025 | 0% | 100% | \$ 884.21 | \$ - | \$ 884.21 | https://ucsguedu.uy/directorio.com/f/g/personal/edg.ahilla.es.ucsg.edu.ec/92902 edg.ahilla@ucsg.edu.ec edg.ahilla@ucsg.edu.ec | Hasta 2024 no contamos con estudiantes de movilidad. Docente encargado de movilidad. |
| 4 | Patenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos | a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado. | Ing' Edgar Quezada | 15) Número de eventos anuales de difusión | 4 | 5 | 1 | -3 | 3/7/2025 | 31/12/2025 | 20% | 20% | \$ 884.21 | \$ 176.84 | \$ 176.84 | https://ucsguedu.uy/directorio.com/f/g/personal/edg.ahilla.es.ucsg.edu.ec/92902 edg.ahilla@ucsg.edu.ec edg.ahilla@ucsg.edu.ec | Docente encargado de vinculación. |
| 5 | Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados. | a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales. Publicar ofertas laborales en APP de Alami | Ing' Edgar Quezada | 16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados | 2 | 2 | 2 | 2 | 3/7/2025 | 31/12/2025 | 0% | 100% | \$ 884.21 | \$ - | \$ 884.21 | https://ucsguedu.uy/directorio.com/f/g/personal/edg.ahilla.es.ucsg.edu.ec/92902 edg.ahilla@ucsg.edu.ec edg.ahilla@ucsg.edu.ec | Docente encargado de atención y seguimiento a graduados. |
| | | b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as. | Ing' Edgar Quezada | 17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas. | 1 | 1 | 0 | -1 | 3/7/2025 | 31/12/2025 | 0% | 0% | \$ 884.21 | \$ - | \$ - | https://ucsguedu.uy/directorio.com/f/g/personal/edg.ahilla.es.ucsg.edu.ec/92902 edg.ahilla@ucsg.edu.ec edg.ahilla@ucsg.edu.ec | Docente encargado de vinculación. |
| | | c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral. | Ing' Edgar Quezada | 18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea. | 2 | 2 | 1 | -1 | 3/7/2025 | 31/12/2025 | 0% | 50% | \$ 884.21 | \$ - | \$ 442.11 | https://ucsguedu.uy/directorio.com/f/g/personal/edg.ahilla.es.ucsg.edu.ec/92902 edg.ahilla@ucsg.edu.ec edg.ahilla@ucsg.edu.ec | Docente encargado de atención y seguimiento a graduados. |
| 6 | Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad. | a. Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo, para garantizar la calidad universitaria. Cumplir con los indicadores internos establecidos por el Vicerrectorado de Vinculación | Ing' Edgar Quezada | 19) Número de planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria. | 1 | 1 | 1 | 1 | 3/7/2025 | 31/12/2025 | 0% | 100% | \$ 884.21 | \$ - | \$ 884.21 | https://ucsguedu.uy/directorio.com/f/g/personal/edg.ahilla.es.ucsg.edu.ec/92902 edg.ahilla@ucsg.edu.ec edg.ahilla@ucsg.edu.ec | Docente encargado de vinculación. |
| | | b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional | Ing' Edgar Quezada | 20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras. | 1 | 1 | 1 | 1 | 3/7/2025 | 31/12/2025 | 0% | 100% | \$ 884.21 | \$ - | \$ 884.21 | https://ucsguedu.uy/directorio.com/f/g/personal/edg.ahilla.es.ucsg.edu.ec/92902 edg.ahilla@ucsg.edu.ec edg.ahilla@ucsg.edu.ec | DIRECCION DE LA CARRERA |

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

| OBJETIVOS OPERATIVOS | ESTRATEGIAS | ACTIVIDADES | RESPONSABLES | INDICADORES DE GESTION* | LINEA BASE 2024 | META 2025 | INDICADOR DE RESULTADO | LINEA BASE 2025 | PERÍODO | | CUMPLIMIENTO | | PRESUPUESTO | | | LINKS EVIDENCIAS | OBSERVACIONES |
|---|--|---|---------------|--|-----------------|-----------|------------------------|-----------------|----------|------------|---------------------------|----------------------------|-------------|---------------------------|----------------------------|--|---------------|
| | | | | | | | | | 1/7/2025 | 31/12/2025 | EJECUTADO PRIMER SEMESTRE | EJECUTADO SEGUNDO SEMESTRE | ASIGNADO | EJECUTADO PRIMER SEMESTRE | EJECUTADO SEGUNDO SEMESTRE | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información | a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones | Capacitación interna y/o externa de servicios; establecidos acorde a las demandas | COORDINADOR 2 | 1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100% | 5% | 7% | 7% | 7% | 1/1/2025 | 1/6/2025 | 0 | 100% | \$ 6.000,00 | \$ - | \$ 6.000,00 | Este indicador es manejado por la facultad de forma general con todas las demás carreras | |
| | | Difundir los procedimientos internos | COORDINADOR 2 | 2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100% | 3% | 50% | 50% | 50% | 1/1/2025 | 1/6/2025 | 0 | 100% | \$ 6.000,00 | \$ - | \$ 6.000,00 | Este indicador es manejado por la facultad de forma general con todas las demás carreras | |
| 4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor. | a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan eficientemente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación | Supervisar el mantenimiento preventivo | COORDINADOR 2 | 24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100% | 50% | 50% | 50% | 50% | 1/1/2025 | 1/6/2025 | 0 | 100% | \$ 6.000,00 | \$ - | \$ 6.000,00 | Este indicador es manejado por la facultad de forma general con todas las demás carreras | |
| | | Diseñar un plan de infraestructura de la Facultad | COORDINADOR 2 | 25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100% | 15% | 15% | 15% | 15% | 1/1/2025 | 1/6/2025 | 0 | 100% | \$ 6.000,00 | \$ - | \$ 6.000,00 | Este indicador es manejado por la facultad de forma general con todas las demás carreras | |