



SEGUIMIENTO AL POA PRIMER SEMESTRE 2025  
CARRERA: ELECTRÓNICA & AUTOMATIZACIÓN

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			Links EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	a. Actualizar y revisar periódicamente el Modelo Educativo-Pedagógico de Grado.	Revisión y seguimiento del modelo educativo-pedagógico de grado.	Ing. Daniel Bohorquez	1. MEP-G 2022-2026 aprobado por CU en el primer semestre del 2022 (sin documento) y socializado con la comunidad universitaria en el segundo semestre del año.	1	1	1	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$ 1.285,71	\$ 1.285,71	\$ -	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/EI2025a2gFFHUrSvStKcJkIBgHXC4PRmPbHDMWCe/cd/https://www.cu.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/EI2025a2gFFHUrSvStKcJkIBgHXC4PRmPbHDMWCe/cd/https://www.cu.edu.ec/</a>	Inclusión de la información a revisar a los estudiantes en el acta
		Publicación sistemática de las resoluciones adoptadas y de las enviadas a CD con informe favorable para su discusión o registro.	Ing. Daniel Bohorquez	2. Número de revisiones al MEP-G 2022-2026	1	1	1	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$ 1.285,71	\$ 1.285,71	\$ -	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	Información y numeración de las revisiones
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Elaboración y recopilación de informes según actividades ejecutadas	Ing. Ricardo Uvilla	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	1	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$ 1.285,71	\$ 1.285,71	\$ -	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	Informe dirección de carrera
		Recepción de pruebas por año para medir resultados de aprendizaje y su revisión en Comisión Académica	Ing. Ricardo Uvilla	8. Tasa anual de titulación.	20%	25%	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 1.285,71	\$ -	\$ 1.285,71	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	Informe de porcentajes mediante correo y/o informe de facultad emitido por el Decano
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Ayoyo de mentorías con docentes TC respecto al desarrollo de trabajos de UTE y TIC*	Ing. Ricardo Uvilla	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	2	2	1	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 1.285,71	\$ 642,86	\$ 642,86	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	Listado de Docentes
		g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carrera para mejoras en el diseño-revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas profesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Realizar actas de Comisión Académica	Ing. Ricardo Uvilla	15. Número de actas e informes registrados.	12	12	6	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 1.285,71	\$ 642,86	\$ 642,86	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>
	Elaboración de informes semestrales de actividades ejecutadas en el proceso de Titulación de la Carrera.		Ing. Ricardo Uvilla	16. Número de repores registrados.	2	2	1	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 1.285,71	\$ 642,86	\$ 642,86	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	Listado de actas numeradas
	Elaboración de informes semestrales de actividades ejecutadas en el proceso de Titulación de la Carrera.	Ing. Daniel Bohorquez	17. Número de informes de revisión del distributo docente de las carreras.	2	2	1	1/1/2025	30/6/2025	50%	100%	\$ 1.285,71	\$ 642,86	\$ 642,86	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	Emisado de todo el distributo por Decano	
Elaboración de informes semestrales de actividades ejecutadas en el proceso de Titulación de la Carrera.	Ing. Daniel Bohorquez	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	1	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 1.285,71	\$ -	\$ 1.285,71	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	Acta Comisión Académica		
2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	a. Implementar el proceso de titularización de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.	Aprobación de Propuestas de Trabajo de Titulación acorde con la fortaleza de cada docente tutor que sea asigna	Ing. Daniel Bohorquez	19. Número de profesores titularizados.	9	9	9	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$ 1.285,71	\$ 1.285,71	\$ -	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	Acta Comisión Académica
		Elaboración de informes de actividades ejecutadas en el proceso de Titulación de la Carrera.	Ing. Ricardo Uvilla	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	1	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 1.285,71	\$ -	\$ 1.285,71	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	Acta Comisión Académica
	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Diagnóstico de las necesidades de capacitación de docentes de la Carrera y promover la participación de los profesores en seminarios o cursos de capacitación y actualización para fortalecimiento de sus competencias.	Ing. Ricardo Uvilla	22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	1	1	1	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$ 1.285,71	\$ 1.285,71	\$ -	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	Acta Comisión Académica / informe de actividades adjuntos
		Elaboración de informes de actividades ejecutadas en el proceso de Titulación de la Carrera.	Ing. Ricardo Uvilla	23. Número de informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.	1	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 1.285,71	\$ -	\$ 1.285,71	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	Acta Comisión Académica
	c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.	Elaboración de informe	Ing. Daniel Bohorquez	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel.	9	9	9	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$ 1.285,71	\$ 1.285,71	\$ -	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	Acta Comisión Académica
		d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Elaboración de informe	Ing. Ricardo Uvilla	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	1	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 1.285,71	\$ -	\$ 1.285,71	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Elaboración de informe	Ing. Ricardo Uvilla	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	1	1	1	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$ 1.285,71	\$ 1.285,71	\$ -	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	data de sitio
		Elaboración de informe	Ing. Daniel Bohorquez	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	1	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 1.285,71	\$ 642,86	\$ 642,86	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	Informe y soporte de SHU
	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Elaboración de informe	Ing. Daniel Bohorquez	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	1	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 1.285,71	\$ 642,86	\$ 642,86	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	data de sitio
		Elaboración de informe	Ing. Ricardo Uvilla	29. Número de aspirantes y estudiantes atendidos por embajadas DAYAE.	5	6	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 1.285,71	\$ -	\$ 1.285,71	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	data de sitio
	Elaboración de informe	Ing. Ricardo Uvilla	30. Número de informes de actualizaciones realizadas en las funciones de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado	2	2	1	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 1.285,71	\$ 642,86	\$ 642,86	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	Acta Comisión Académica	
		Ing. Daniel Bohorquez	32. Número de informes de las difusiones en los distintos medios de la universidad.	2	2	1	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 1.285,71	\$ 642,86	\$ 642,86	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	Acta Comisión Académica	
	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Elaboración de informe	Ing. Ricardo Uvilla	33. Número de informes de estudiantes becarios SNA atendidos por los programas de CE y APE.	2	2	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 1.285,71	\$ -	\$ 1.285,71	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	Información actividades de Dirección de carrera
		Fortalecer los programas de acompañamiento estudiantil en el ámbito de las segundas y terceras matrículas.	Ing. Ricardo Uvilla	34. Número de talleres y charlas sobre determinación de necesidades, liderazgo y gobernabilidad estudiantil realizados y orientados a la participación en los procesos de gobernabilidad estudiantil.	2	2	1	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 1.285,71	\$ 642,86	\$ 642,86	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	Información actividades de Dirección de carrera
	Presentación de informes de los programas de acompañamiento estudiantil	Ing. Ricardo Uvilla	35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE.	1	1	1	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$ 1.285,71	\$ 1.285,71	\$ -	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	informes de actividades docentes	
		Incrementar la difusión de los programas de acompañamiento estudiantil a la Carrera.	Ing. Ricardo Uvilla	36. Número de mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales.	1	1	1	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$ 1.285,71	\$ 1.285,71	\$ -	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	informes de actividades docentes
	d. Promover la inclusión universitaria.	Implementar acciones de sostenibilidad ambiental en la formación de grado.	Ing. Daniel Bohorquez	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	1	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 1.285,71	\$ -	\$ 1.285,71	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	correos y comitadidos
		Implementar propuestas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual.	Ing. Daniel Bohorquez	38. Número de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual.	1	1	1	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$ 1.285,71	\$ 1.285,71	\$ -	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	
4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Ing. Ricardo Uvilla	43. Número de informes y/o resúmenes de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	1	1	1	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$ 1.285,71	\$ 1.285,71	\$ -	<a href="https://www.cu.edu.ec/">https://www.cu.edu.ec/</a> <a href="https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/">https://sharepoint.com/f/gobierno/ricardo_ahilla_cs.ucac.edu.ec/</a>	Acta Comisión Académica	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	28
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	11
INDICADORES DE RESULTADOS - AL 100%	9
INDICADORES RESULTADO EN CERO	8

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			Links EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	b. Impulsar la presentación y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Promover la participación de docentes y estudiantes en la elaboración y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Dr. Jesús Ramón Meléndez Rangel	1 a. Número de propuestas de Proyectos de Investigación e Innovación presentadas en el SINDE	0	0	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 2.814,29	\$ -	\$ 2.814,29	<a href="https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03">https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03</a>	
	Fortalecer el concurso UCSG Investa y otras convocatorias de concursos nacionales e internacionales en la planta docente.	Organización de reuniones en modalidad presencial y/o on line con el Vicerrectorado de Investigación y Progreso y docentes para socializar los concursos de investigación.	Dr. Jesús Ramón Meléndez Rangel	1 b. Número de docentes participantes en reuniones.	0	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 1.714,29	\$ -	\$ 1.714,29	<a href="https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03">https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03</a>	1. Presentación del informe que indique la participación de docentes en reuniones en modalidad presencial y/o on line con el Vicerrectorado de Investigación y Progreso. Se adjuntará listado de asistencia en digital.
	Realizar anualmente acciones de formación en el área de investigación, y desarrollo al personal docente de las carreras TEEA.	Elaboración de cursos de formación en temas de Metodología de la investigación, y en proyectos de investigación adscritos al SINDE.	Dr. Jesús Ramón Meléndez Rangel	2. Número de docentes participantes en cursos y/o talleres de investigación durante el año.	0	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 1.714,29	\$ -	\$ 1.714,29	<a href="https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03">https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03</a>	1. Presentación anual del informe que indique el número de docentes que asistió a cursos y/o talleres de investigación. Se adjuntará el certificado de participación en digital.
	Participar activamente en Redes internacionales de investigación.	Elaboración de acuerdos con redes, organizaciones internacionales de investigación para elaborar investigación en conjunto.	Dr. Jesús Ramón Meléndez Rangel	3. Número de acuerdos o convenios internacionales con redes, organizaciones internacionales de investigación.	0	1	1	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$ 1.714,29	\$ 1.714,29	\$ -	<a href="https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03">https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03</a>	1. Presentación del informe que indique el número de acuerdos o convenios internacionales con redes, organizaciones internacionales de investigación.
	Generar producción científica indexada en bases regionales o de alto impacto en la planta docente de las carreras TEEA.	Promoción de producción científica (paper indexados en bases de alto impacto o regionales, libros y capítulos de libros) a partir de los resultados de los grupos de investigación, proyectos de investigación y/o de los trabajos de titulación.	Dr. Jesús Ramón Meléndez Rangel	4. Número de publicaciones con afiliación a la UCSG realizadas en el año.	2	2	1	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 1.714,29	\$ 857,14	\$ 857,14	<a href="https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03">https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03</a>	1. Presentación del informe que indique la cantidad de Número de publicaciones realizadas en el año. Se adjuntará evidencia en digital del reporte Scopus o su equivalente.
2. Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	Fortalecer los concursos para estudiantes que fomenten la investigación.	Promoción para la participación de los estudiantes en concursos planificados por el SINDE y el Vicerrectorado de Investigación y Progreso.	Dr. Jesús Ramón Meléndez Rangel	5. Número de proyectos presentados en concurso nacional TECNOCATOR, y otros convocatorias anuales.	-1	3	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 1.714,29	\$ -	\$ 1.714,29	<a href="https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03">https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03</a>	1. Presentación del informe que indique la presentación de la propuesta al área académica. Se adjuntará evidencia en digital, sean certificados o no equivalente.
	Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG y ferias de TIC y UTE	Elaboración de cursos y/o talleres en el Club de Ciencias UCSG durante el año.	Dr. Jesús Ramón Meléndez Rangel	6. Número de estudiantes participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	-1	2	2	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$ 1.714,29	\$ 1.714,29	\$ -	<a href="https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03">https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03</a>	1. Presentación del informe que indique la cantidad de estudiantes que asistió a las convocatorias del club de ciencia. Se adjuntará evidencia en digital.
	Organizar una feria de UTE y TIC por finalización de cada periodo académico.	Organizar una feria de UTE y TIC por finalización de cada periodo académico.	Ing. Ricardo Urbilla	7. Número de alumnos que participan en concursos de Posgrado de investigación generados por los estudiantes de la unidad de titulación.	1	2	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 1.714,29	\$ -	\$ 1.714,29	<a href="https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03">https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03</a>	1. Presentación del informe que indique la cantidad de estudiantes que asistió a las convocatorias en concursos de posgrado científicos. Se adjuntará evidencia en digital del certificado de

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	8
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	2
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	1
INDICADORES RESULTADO EN CERO.	5

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			Links EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Revisión oferta viable de Maestrías articuladas con la nueva realidad profesional. Elaboración anual de encuesta para medir la expectativa de estudios de posgrado a los estudiantes de grado de las carreras TEEA.	Dr. Jesús Ramón Meléndez Rangel	1. Presentación anual de ofertas de maestría según el reglamento de nomenclaturas del CES.	1	1	1	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00	\$ -	<a href="https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03">https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03</a>	1. Presentación del informe a la Dirección de las carreras que indique la cantidad nuevas ofertas de maestrías.
		Organización con la Dirección de posgrados (SIPOL) talleres de diseño de programas de posgrado.	Dr. Jesús Ramón Meléndez Rangel	2. Cantidad de encuestas realizadas para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	0	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ 3.000,00	<a href="https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03">https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03</a>	1. Presentación del informe que indique la expectativa de estudiantes de posgrado. Se adjuntará el listado de participantes en formato digital.
	Generar programas de maestría y doctorales de la UCSG.	Presentación de una oferta viable de maestría y/o doctorado.	Dr. Jesús Ramón Meléndez Rangel	3. Número de docentes participantes en talleres de diseño de programas de posgrado.	0	3	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ 3.000,00	<a href="https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03">https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03</a>	1. Se esperó por el desarrollo del programa de maestría en la TEEA. Durante el año 2025, se realizaron convocatorias a los docentes en materia de maestrías.
				4. Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad.	1	2	1	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 3.000,00	\$ 1.500,00	\$ 1.500,00	<a href="https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03">https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03</a>	1. Se esperó por la activación de los programas de maestría en la TEEA. Durante el año 2025, se realizaron

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	4
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	1
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	1
INDICADORES RESULTADO EN CERO.	2

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 : Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			Links EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación, transferencia de conocimiento y/o gestión de la propiedad intelectual para la comunidad universitaria.	Elaboración de sesiones de capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento (cursos y talleres) a comunidad universitaria.	Ing. Romie Bonilla, Magister	Número de eventos realizados	1	1	1	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$ 3.200,00	\$ 3.200,00	\$ -	<a href="https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03">https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03</a>	
2. Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC (innovación y transferencia de conocimiento)	Elaboración de eventos con profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento (innovación y transferencia de conocimiento).	Ing. Romie Bonilla, Magister	Número de agentes de innovación y transferencia de conocimiento (ITC) registrados/ primer año	2	4	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 3.200,00	\$ -	\$ 3.200,00	<a href="https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03">https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03</a>	INFORME DE CURSO AUTOCAD
3. Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializadas a ofertar desde UCSG	Elaborar de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Elaboración de Consultorías especializadas para empresas	Ing. Romie Bonilla, Magister	Número de eventos realizados	1	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 3.200,00	\$ -	\$ 3.200,00	<a href="https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03">https://www.ucsg.edu.ve/informacion/comunicacion/boletines-y-noticias/2025/06/03/boletin-investigacion-innovadora-2025-06-03</a>	Se está trabajando programas de energía renovable y eficiencia energética.

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	3
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	1
INDICADORES RESULTADO EN CERO.	2



4	Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Realización de material visual y audiovisual del trabajo ejecutado en los proyectos para la difusión en redes internas de la Universidad y en las redes sociales de las diversas instituciones participantes en los proyectos.	Ing <sup>o</sup> Edgar Quezada	15) Número de eventos anuales de difusión	4	5	1	1/1/2025	30/6/2025	20%	80%	\$ 884,21	\$ 176,84	\$ 707,37	<a href="https://www.uce.edu.co/observatorio-sesg/indicadores-de-gestion/indicador-de-gestion-15">https://www.uce.edu.co/observatorio-sesg/indicadores-de-gestion/indicador-de-gestion-15</a>	
		a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Enviar comunicaciones a empresas con las que mantenemos convenios o vínculos para poder gestionar reuniones, participaciones en eventos o invitaciones con la finalidad de poder gestionar oportunidades laborales. Publicar ofertas laborales en APP de Alumni	Ing <sup>o</sup> Edgar Quezada	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	2	2	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 884,21	\$ -	\$ 884,21	<a href="https://www.uce.edu.co/observatorio-sesg/indicadores-de-gestion/indicador-de-gestion-16">https://www.uce.edu.co/observatorio-sesg/indicadores-de-gestion/indicador-de-gestion-16</a>	
5	Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apoyen los procesos de formación y aseguramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Participación en la feria laboral anual aportando con charlas informativas o capacitaciones útiles para graduados en búsqueda de trabajo	Ing <sup>o</sup> Edgar Quezada	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 884,21	\$ -	\$ 884,21	<a href="https://www.uce.edu.co/observatorio-sesg/indicadores-de-gestion/indicador-de-gestion-17">https://www.uce.edu.co/observatorio-sesg/indicadores-de-gestion/indicador-de-gestion-17</a>	
		c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.	Participación en la feria laboral anual aportando con charlas informativas o capacitaciones útiles para graduados en búsqueda de trabajo	Ing <sup>o</sup> Edgar Quezada	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	2	2	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 884,21	\$ -	\$ 884,21	<a href="https://www.uce.edu.co/observatorio-sesg/indicadores-de-gestion/indicador-de-gestion-18">https://www.uce.edu.co/observatorio-sesg/indicadores-de-gestion/indicador-de-gestion-18</a>	
		a. Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo, para garantizar la calidad universitaria.	Revisar las actividades del Plan Estratégico del Vicerrectorado de Vinculación que atañe a la Carrera para su aplicación Cumplir con los indicadores internos establecidos por el Vicerrectorado de Vinculación	Ing <sup>o</sup> Edgar Quezada	19) Número de planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria.	1	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 884,21	\$ -	\$ 884,21	<a href="https://www.uce.edu.co/observatorio-sesg/indicadores-de-gestion/indicador-de-gestion-19">https://www.uce.edu.co/observatorio-sesg/indicadores-de-gestion/indicador-de-gestion-19</a>	
6	Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	Cumplimiento de los indicadores para medir la gestión y las acciones realizadas dentro de la función sustantiva: VINCULACIÓN	Ing <sup>o</sup> Edgar Quezada	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	1	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 884,21	\$ -	\$ 884,21	<a href="https://www.uce.edu.co/observatorio-sesg/indicadores-de-gestion/indicador-de-gestion-20">https://www.uce.edu.co/observatorio-sesg/indicadores-de-gestion/indicador-de-gestion-20</a>	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	19
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	1
INDICADORES RESULTADO EN CERO	18

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			Links EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelva potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación interna y/o externa de servicios; establecidos acorde a las demandas	Ing. Noelia Caicedo	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	5%	7%	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 6.000,00	\$ -	\$ 6.000,00	Informe actividades ejecutado	Este indicador es manejado por la facultad de forma general con todas las demás carreras.
		Difundir los procedimientos internos	Ing. Noelia Caicedo	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	3%	50%	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 6.000,00	\$ -	\$ 6.000,00	Informe actividades ejecutado	Este indicador es manejado por la facultad de forma general con todas las demás carreras.
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor.	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelva técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de procesos de titulación	Supervisar el mantenimiento preventivo	Ing. Noelia Caicedo	24) Tasa (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	50%	50%	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 6.000,00	\$ -	\$ 6.000,00	Informe actividades ejecutado	Este indicador es manejado por la facultad de forma general con todas las demás carreras.
		Diseñar un plan de infraestructura de la Facultad	Ing. Noelia Caicedo	25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura x 100%	15%	15%	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 6.000,00	\$ -	\$ 6.000,00	Informe actividades ejecutado	Este indicador es manejado por la facultad de forma general con todas las demás carreras.

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	4
INDICADORES RESULTADO EN CERO	4
TOTAL INDICADORES RESULTADO EN CERO	44