

Datos Generales

Periodo de Evaluación: Segundo seguimiento POA 2025	Unidad: Facultad de Educación Técnica para el Desarrollo	Subunidad: Carrera de Electricidad
---	--	------------------------------------

Despliegue del plan de mejora

Id. Proceso	Id. Proceso Evaluación	Descripción Proceso Evaluación	Descripción del hallazgo	Acción de Mejora	Meta	Actividades	Fecha de Inicio Planificada	Fecha de Fin Planificada	Recursos	Responsable	Estado	Medio de Verificación	Avance	Prioridad	Fila original
1- Identificación del indicador/proceso que requiere acciones de mejora	8 / Fila 13	Recepción de pruebas por año para medir resultados de aprendizaje y su revisión en Comisión Académica	Cumplimiento insuficiente (48%) Cumplimiento 1er semestre: 0%; 2do semestre: 48%; acumulado: 48%. La suma del primer y segundo semestre es 48%, inferior al 100%; por tanto, requiere plan de acción según el criterio establecido.	Completar la medición pendiente de resultados de aprendizaje, revisar evidencias en comisión y emitir informe técnico.	Alcanzar y evidenciar el 100% de cumplimiento de la actividad dentro del POA 2025.	Completar la medición pendiente de resultados de aprendizaje, revisar evidencias en comisión y emitir informe técnico.	21/5/2026	20/6/2026	Talento humano de la carrera; coordinación académica; formatos de seguimiento; evidencias documentales.	Ing. Ricardo Ullita	No Iniciado	Instrumentos aplicados, resultados consolidados, acta de revisión e informe de aprendizaje.	23%	Alta	13
2- Identificación del indicador/proceso que requiere acciones de mejora	1 a / Fila 44	Promover la participación de docentes y estudiantes en la elaboración y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Cumplimiento insuficiente (0%). Cumplimiento 1er semestre: 0%; 2do semestre: 0%; acumulado: 0%. La suma del primer y segundo semestre es 0%, inferior al 100%; por tanto, requiere plan de acción según el criterio establecido.	Actualizar el cronograma del proyecto, gestionar aprobación o ejecución pendiente y documentar hitos cumplidos.	Alcanzar y evidenciar el 100% de cumplimiento de la actividad dentro del POA 2025.	Actualizar el cronograma del proyecto, gestionar aprobación o ejecución pendiente y documentar hitos cumplidos.	21/5/2026	20/6/2026	Talento humano de la carrera; coordinación académica; formatos de seguimiento; evidencias documentales.	Ing. Celso Bohórquez Escobar	No Iniciado	Proyecto aprobado/actualizado, cronograma, actas de aprobación e informe de avance.	0%	Alta	44
3- Identificación del indicador/proceso que requiere acciones de mejora	7 / Fila 51	Organizar una feria de UTE y TIC por finalización de cada período académico.	Cumplimiento insuficiente (50%). Cumplimiento 1er semestre: 0%; 2do semestre: 50%; acumulado: 50%. La suma del primer y segundo semestre es 50%, inferior al 100%; por tanto, requiere plan de acción según el criterio establecido.	Planificar y ejecutar la feria pendiente o su actividad equivalente, con convocatoria, registro de participación e informe final.	Alcanzar y evidenciar el 100% de cumplimiento de la actividad dentro del POA 2025.	Planificar y ejecutar la feria pendiente o su actividad equivalente, con convocatoria, registro de participación e informe final.	21/5/2026	20/6/2026	Talento humano de la carrera; coordinación académica; formatos de seguimiento; evidencias documentales.	Ing. Ricardo Ullita	No Iniciado	Programa de feria, convocatoria, lista de participantes, fotografías e informe final.	0%	Alta	51
4- Identificación del indicador/proceso que requiere acciones de mejora	2 / Fila 57	Elaboración anual de encuesta para medir la expectativa de estudios de postgrado a los estudiantes de grado de las carreras TEEA.	Cumplimiento insuficiente (0%). Cumplimiento 1er semestre: 0%; 2do semestre: 0%; acumulado: 0%. La suma del primer y segundo semestre es 0%, inferior al 100%; por tanto, requiere plan de acción según el criterio establecido.	Ejecutar el levantamiento pendiente de encuestas, consolidar base de datos, analizar resultados y presentar informe de cierre.	Alcanzar y evidenciar el 100% de cumplimiento de la actividad dentro del POA 2025.	Ejecutar el levantamiento pendiente de encuestas, consolidar base de datos, analizar resultados y presentar informe de cierre.	21/5/2026	20/6/2026	Talento humano de la carrera; coordinación académica; formatos de seguimiento; evidencias documentales.	Dr. Jesús Ramón Meléndez Rangel	No Iniciado	Base de encuestas, formulario aplicado, tabulación de resultados e informe firmado.	0%	Alta	57
5- Identificación del indicador/proceso que requiere acciones de mejora	3 / Fila 58	Organización con la Dirección de posgrados (SIPOL) talleres talleres de diseño de programas de postgrado.	Cumplimiento insuficiente (0%). Cumplimiento 1er semestre: 0%; 2do semestre: 0%; acumulado: 0%. La suma del primer y segundo semestre es 0%, inferior al 100%; por tanto, requiere plan de acción según el criterio establecido.	Reprogramar y ejecutar las capacitaciones/talleres pendientes, registrar asistencia y emitir informe con evidencias.	Alcanzar y evidenciar el 100% de cumplimiento de la actividad dentro del POA 2025.	Reprogramar y ejecutar las capacitaciones/talleres pendientes, registrar asistencia y emitir informe con evidencias.	21/5/2026	20/6/2026	Talento humano de la carrera; coordinación académica; formatos de seguimiento; evidencias documentales.	Dr. Jesús Ramón Meléndez Rangel	No Iniciado	Convocatoria, lista de asistencia, material usado, fotografías e informe de ejecución.	0%	Alta	58
6- Identificación del indicador/proceso que requiere acciones de mejora	2 / Fila 67	Elaboración de eventos con profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento (innovación y transferencia de conocimiento).	Cumplimiento insuficiente (50%). Cumplimiento 1er semestre: 0%; 2do semestre: 50%; acumulado: 50%. La suma del primer y segundo semestre es 50%, inferior al 100%; por tanto, requiere plan de acción según el criterio establecido.	Definir plan de recuperación de la actividad, ejecutar las tareas pendientes, documentar evidencias y reportar cierre.	Alcanzar y evidenciar el 100% de cumplimiento de la actividad dentro del POA 2025.	Definir plan de recuperación de la actividad, ejecutar las tareas pendientes, documentar evidencias y reportar cierre.	21/5/2026	20/6/2026	Talento humano de la carrera; coordinación académica; formatos de seguimiento; evidencias documentales.	Ing' Ronnie Bonilla, Magister	No Iniciado	Informe de cierre, actas, registros, enlaces de evidencia y validación del responsable.	0%	Alta	67
7- Identificación del indicador/proceso que requiere acciones de mejora	13 / Fila 76	Elaboración de acuerdos o convenios con instituciones de educación superior internacionales que tengan oferta académica afín a la Carrera.	Cumplimiento insuficiente (66%). Cumplimiento 1er semestre: 33%; 2do semestre: 33%; acumulado: 66%. La suma del primer y segundo semestre es 66%, inferior al 100%; por tanto, requiere plan de acción según el criterio establecido.	Reprogramar la gestión de acercamientos/convenios, definir responsables por institución y documentar avances hasta alcanzar la meta anual.	Alcanzar y evidenciar el 100% de cumplimiento de la actividad dentro del POA 2025.	Reprogramar la gestión de acercamientos/convenios, definir responsables por institución y documentar avances hasta alcanzar la meta anual.	21/5/2026	5/7/2026	Talento humano de la carrera; coordinación académica; formatos de seguimiento; evidencias documentales.	Ing. Edgar Quezada, Ing. Nestor Zamora	No Iniciado	Oficios/correes enviados, actas de reunión, matriz de seguimiento y convenio/propona gestionada.	0%	Media	76
8- Identificación del indicador/proceso que requiere acciones de mejora	1 / Fila 86	Realizar acercamientos y propuestas a instituciones públicas o privadas, para gestionar convenios que promuevan proyecto, acciones comunitarias o relaciones de cooperación beneficiosas para las partes	Cumplimiento insuficiente (60%). Cumplimiento 1er semestre: 20%; 2do semestre: 40%; acumulado: 60%. La suma del primer y segundo semestre es 60%, inferior al 100%; por tanto, requiere plan de acción según el criterio establecido.	Reprogramar la gestión de acercamientos/convenios, definir responsables por institución y documentar avances hasta alcanzar la meta anual.	Alcanzar y evidenciar el 100% de cumplimiento de la actividad dentro del POA 2025.	Reprogramar la gestión de acercamientos/convenios, definir responsables por institución y documentar avances hasta alcanzar la meta anual.	21/5/2026	5/7/2026	Talento humano de la carrera; coordinación académica; formatos de seguimiento; evidencias documentales.	Ing. Key Peñafiel	No Iniciado	Oficios/correes enviados, actas de reunión, matriz de seguimiento y convenio/propona gestionada.	0%	Media	86
9- Identificación del indicador/proceso que requiere acciones de mejora	3 / Fila 88	Realizar acercamientos con empresas públicas o privadas, con el objetivo de suscribir nuevos Convenios de Pasantías. Realizar un seguimiento de las actividades realizadas en el marco de los Convenios de Pasantías suscritos.	Cumplimiento insuficiente (40%). Cumplimiento 1er semestre: 0%; 2do semestre: 40%; acumulado: 40%. La suma del primer y segundo semestre es 40%, inferior al 100%; por tanto, requiere plan de acción según el criterio establecido.	Reprogramar la gestión de acercamientos/convenios, definir responsables por institución y documentar avances hasta alcanzar la meta anual.	Alcanzar y evidenciar el 100% de cumplimiento de la actividad dentro del POA 2025.	Reprogramar la gestión de acercamientos/convenios, definir responsables por institución y documentar avances hasta alcanzar la meta anual.	21/5/2026	20/6/2026	Talento humano de la carrera; coordinación académica; formatos de seguimiento; evidencias documentales.	Ing' Edgar Quezada	No Iniciado	Oficios/correes enviados, actas de reunión, matriz de seguimiento y convenio/propona gestionada.	0%	Alta	88
10- Identificación del indicador/proceso que requiere acciones de mejora	5 / Fila 89	Presentación para aprobación de Proyecto Social. Presentación del cronograma de actividades por semestre. Evaluación semestral de la ejecución del proyecto.	Cumplimiento insuficiente (50%). Cumplimiento 1er semestre: 25%; 2do semestre: 25%; acumulado: 50%. La suma del primer y segundo semestre es 50%, inferior al 100%; por tanto, requiere plan de acción según el criterio establecido.	Actualizar el cronograma del proyecto, gestionar aprobación o ejecución pendiente y documentar hitos cumplidos.	Alcanzar y evidenciar el 100% de cumplimiento de la actividad dentro del POA 2025.	Actualizar el cronograma del proyecto, gestionar aprobación o ejecución pendiente y documentar hitos cumplidos.	21/5/2026	20/6/2026	Talento humano de la carrera; coordinación académica; formatos de seguimiento; evidencias documentales.	Ing. Key Peñafiel	No Iniciado	Proyecto aprobado/actualizado, cronograma, actas de aprobación e informe de avance.	0%	Alta	89
11- Identificación del indicador/proceso que requiere acciones de mejora	7 / Fila 91	- Atender a las reuniones planificadas por la Unidad de Educación Continua UCSG para acatar el modelo de gestión a implementar. - Elaborar informe sobre la pertinencia de las líneas de trabajo de la Carrera. - Definir programas de capacitación a implementarse por carrera.	Cumplimiento insuficiente (50%). Cumplimiento 1er semestre: 0%; 2do semestre: 50%; acumulado: 50%. La suma del primer y segundo semestre es 50%, inferior al 100%; por tanto, requiere plan de acción según el criterio establecido.	Reprogramar y ejecutar las capacitaciones/talleres pendientes, registrar asistencia y emitir informe con evidencias.	Alcanzar y evidenciar el 100% de cumplimiento de la actividad dentro del POA 2025.	Reprogramar y ejecutar las capacitaciones/talleres pendientes, registrar asistencia y emitir informe con evidencias.	21/5/2026	20/6/2026	Talento humano de la carrera; coordinación académica; formatos de seguimiento; evidencias documentales.	Ing. Ronnie Bonilla	No Iniciado	Convocatoria, lista de asistencia, material usado, fotografías e informe de ejecución.	0%	Alta	91

Firmas de responsabilidad

Responsable de Elaboración: Delegado de Calidad Dirección Carrera