

PRIMER SEGUIMIENTO AL POA 2026 DE ENERO A JUNIO
CARRERA: NUTRICIÓN Y DIETÉTICA

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Propuesta de ajuste de Carrera	Directora de Carrera: Dra. Martha Cell. Miembros de Comisión Académica: Dra. Rosita Bulgarrín, Ing Maghalema Rosado, Dr. Carlos Moncayo, Dra. Adriana Yaguchi, Dra. Alexandra Bajala, Ing. Carlos Poveda, Mgs. Saúl Escobar	5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2,295,44	\$2,295,44	\$0,00	POA PRIMER SEMESTRE 2026	Se realizó 1 informe de las propuestas de ajustes sustantivos
		Revisión de proyecto terminado y aprobado	Directora de Carrera: Dra. Martha Cell. Miembros de Comisión Académica: Dra. Rosita Bulgarrín, Ing Maghalema Rosado, Dr. Carlos Moncayo, Dra. Adriana Yaguchi, Dra. Alexandra Bajala, Ing. Carlos Poveda, Mgs. Saúl Escobar	6. Unidad aprobada en CU y el CES e implementada.	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2,295,44	\$2,295,44	\$0,00	POA PRIMER SEMESTRE 2026	Se realizó 1 informe del proyecto terminado, aprobado e implementado por la carrera
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Medición de resultados de aprendizaje	Directora de Carrera: Dra. Martha Cell. Miembros de Comisión Académica: Dra. Rosita Bulgarrín, Ing Maghalema Rosado, Dr. Carlos Moncayo, Dra. Adriana Yaguchi, Dra. Alexandra Bajala, Ing. Carlos Poveda, Mgs. Saúl Escobar	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$2,295,44	\$0,00	\$2,295,44		
		Revisión de mallas académicas	Directora de carrera: Dra. Martha Cell. coordinador de UTE: Ing. Carlos Poveda	8. Tasa de titulación Institucional (CACES) Mayor o igual a 50%	-31,00%	75%	52%	1/1/2026	30/6/2026	69%	31%	\$2,295,44	\$1,583,05	\$711,59	POA PRIMER SEMESTRE 2026	Tasa de deserción 2026
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Implementar un programa de tutoría y seguimientos para estudiantes en riesgo de deserción brindando apoyo académico y orientación para fortalecer su permanencia en la carrera.	Directora de carrera: Dra. Martha Cell. coordinador de UTE: Ing. Carlos Poveda	8 a. Tasa de Deserción (CACES) 14%	33,32%	14%	0%	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Tasa de deserción	
		Revisión de tutorías académicas	Directora de Carrera: Dra. Martha Cell. Miembros de Comisión Académica: Dra. Rosita Bulgarrín, Ing Maghalema Rosado, Dr. Carlos Moncayo, Dra. Adriana Yaguchi, Dra. Alexandra Bajala, Ing. Carlos Poveda, Mgs. Saúl Escobar	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	15	2	6	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2,295,44	\$2,295,44	\$0,00	POA PRIMER SEMESTRE 2026	6 docentes realizan tutorías académicas
	f. Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativas y procesos académicos.	Revisiones de reglamentos	Directora de Carrera: Dra. Martha Cell. Miembros de Comisión Académica: Dra. Rosita Bulgarrín, Ing Maghalema Rosado, Dr. Carlos Moncayo, Dra. Adriana Yaguchi, Dra. Alexandra Bajala, Ing. Carlos Poveda, Mgs. Saúl Escobar	12. Número de informes de revisiones para la actualización de reglamentos.	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2,295,44	\$2,295,44	\$0,00	POA PRIMER SEMESTRE 2026	Se realizó un informe sobre la actualización del reglamento
		Revisiones de normativas	Directora de Carrera: Dra. Martha Cell. Miembros de Comisión Académica: Dra. Rosita Bulgarrín, Ing Maghalema Rosado, Dr. Carlos Moncayo, Dra. Adriana Yaguchi, Dra. Alexandra Bajala, Ing. Carlos Poveda, Mgs. Saúl Escobar	13. Número de informes de revisiones para la actualización de normativas.	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2,295,44	\$2,295,44	\$0,00	POA PRIMER SEMESTRE 2026	Se realizó 1 informe sobre la actualización de las normativas
		Revisiones de actualización de procesos académicos	Directora de Carrera: Dra. Martha Cell. Miembros de Comisión Académica: Dra. Rosita Bulgarrín, Ing Maghalema Rosado, Dr. Carlos Moncayo, Dra. Adriana Yaguchi, Dra. Alexandra Bajala, Ing. Carlos Poveda, Mgs. Saúl Escobar	14. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2,295,44	\$2,295,44	\$0,00	POA PRIMER SEMESTRE 2026	Se realizó 1 informe sobre la actualización de los procesos académicos
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Reuniones con las comisión académica para mejoras de programas de estudio, perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de evaluación docente	Directora de Carrera: Dra. Martha Cell. Miembros de Comisión Académica: Dra. Rosita Bulgarrín, Ing Maghalema Rosado, Dr. Carlos Moncayo, Dra. Adriana Yaguchi, Dra. Alexandra Bajala, Ing. Carlos Poveda, Mgs. Saúl Escobar	15. Número de actas e informes registrados.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2,295,44	\$1,147,72	\$1,147,72	POA PRIMER SEMESTRE 2026	Se realizó 1 informe sobre la revisión en comisión académica de los procesos y mejoras en el plan de estudio
			Directora de Carrera: Dra. Martha Cell. Miembros de Comisión Académica: Dra. Rosita Bulgarrín, Ing Maghalema Rosado, Dr. Carlos Moncayo, Dra. Adriana Yaguchi, Dra. Alexandra Bajala, Ing. Carlos Poveda, Mgs. Saúl Escobar	16. Número de reportes registrados.	6	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2,295,44	\$1,147,72	\$1,147,72	POA PRIMER SEMESTRE 2026	Se realizó 1 informe sobre la revisión en comisión académica de la revisión de la malla curricular, perfil de egreso, prácticas preprofesionales y evaluación docente
			Directora de Carrera: Dra. Martha Cell. Miembros de Comisión Académica: Dra. Rosita Bulgarrín, Ing Maghalema Rosado, Dr. Carlos Moncayo, Dra. Adriana Yaguchi, Dra. Alexandra Bajala, Ing. Carlos Poveda, Mgs. Saúl Escobar	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2,295,44	\$1,147,72	\$1,147,72	POA PRIMER SEMESTRE 2026	Se realizó 1 informe sobre la revisión del distributivo docente
			Directora de Carrera: Dra. Martha Cell. Miembros de Comisión Académica: Dra. Rosita Bulgarrín, Ing Maghalema Rosado, Dr. Carlos Moncayo, Dra. Adriana Yaguchi, Dra. Alexandra Bajala, Ing. Carlos Poveda, Mgs. Saúl Escobar	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$1,295,44	\$647,72	\$647,72	POA PRIMER SEMESTRE 2026	Se realizó un informe de las jornadas de autoevaluación docente
2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	a. Implementar el proceso de titulación de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.	Incrementar el número de docentes titularizados mediante la difusión de convocatoria institucional.	Directora de carrera.	19. Número de profesores titularizados.	2	2	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$1,000,00	\$0,00	\$1,000,00		4 Docentes titularizados entre 2024 y 2025
		Seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente	Directora de Carrera: Dra. Martha Cell. Miembros de Comisión Académica: Dra. Rosita Bulgarrín, Ing Maghalema Rosado, Dr. Carlos Moncayo, Dra. Adriana Yaguchi, Dra. Alexandra Bajala, Ing. Carlos Poveda, Mgs. Saúl Escobar	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2,295,44	\$1,147,72	\$1,147,72	POA PRIMER SEMESTRE 2026	Se realizó 1 informe sobre espacios de actualización Docente
	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización	Directora de carrera: Dra. Martha Cell. coordinador General: Dra. Rosita Bulgarrín. Coordinadora área: Dra. Adriana Yaguchi	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	6	2	4	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2,295,44	\$2,295,44	\$0,00	POA PRIMER SEMESTRE 2026	4 docentes que participan en espacios de formación, capacitación y actualización
		Profesores que participan en comunidades de innovación educativa	Directora de Carrera: Dra. Martha Cell. Miembros de Comisión Académica: Dra. Rosita Bulgarrín, Ing Maghalema Rosado, Dr. Carlos Moncayo, Dra. Adriana Yaguchi, Dra. Alexandra Bajala, Ing. Carlos Poveda, Mgs. Saúl Escobar	22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2,295,44	\$2,295,44	\$0,00	POA PRIMER SEMESTRE 2026	2 Docentes participan en espacios de innovación
		actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.	Directora de Carrera: Dra. Martha Cell. Miembros de Comisión Académica: Dra. Rosita Bulgarrín, Ing Maghalema Rosado, Dr. Carlos Moncayo, Dra. Adriana Yaguchi, Dra. Alexandra Bajala, Ing. Carlos Poveda, Mgs. Saúl Escobar	23. Número de informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2,295,44	\$1,147,72	\$1,147,72	POA PRIMER SEMESTRE 2026	Se realizó 1 informe sobre espacios de actualización Docente
	d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Informes sobre la evaluación integral	Directora de Carrera: Dra. Martha Cell. Miembros de Comisión Académica: Dra. Rosita Bulgarrín, Ing Maghalema Rosado, Dr. Carlos Moncayo, Dra. Adriana Yaguchi, Dra. Alexandra Bajala, Ing. Carlos Poveda, Mgs. Saúl Escobar	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2,295,44	\$2,295,44	\$0,00	POA PRIMER SEMESTRE 2026	Se realizó 1 informe sobre la evaluación integral docente
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Revisión Técnico sobre cierre del proceso de admisión	Directora de Carrera: Dra. Martha Cell. Coordinadores de admisión: Ing. Maghalema Rosado	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2,295,44	\$1,147,72	\$1,147,72	POA PRIMER SEMESTRE 2026	Se realizó 1 informe sobre el proceso del cierre de admisión
		Estudiantes que aprueban los procesos de admisión	Directora de Carrera: Dra. Martha Cell. Coordinadores de admisión: Ing. Maghalema Rosado	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2,295,44	\$1,147,72	\$1,147,72	POA PRIMER SEMESTRE 2026	Se realizó 1 informe sobre el porcentaje de alumnos que aprueban el proceso de admisión

	a. Actualizar y optimizar los procesos académicos.	Revisión de procesos rediseñados	Directora de Carrera: Dra. Martha Coll. Miembros de Comisión Académica: Dra. Rósea Bulgareanu, Ing Magdalena Rosado, Dr. Carlos Moncayo, Dra. Adriana Yaguchí, Dra. Alexandra Bujala, Ing. Carlos Pineda, Mge. Sall Escobar-Espinoza de Benítez; Dra. Martha Coll., Dra. Rósea Bulgareanu, Dra. Adriana Yaguchí, Dra. Diana Fonseca, Ing. Carlos Poveda.	39. Número de informes y/o rutas de procesos rediseñados.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2,295.44	\$1,147.72	\$1,147.72	FOA PRIMER SEMESTRE 2026	Se realizó 1 informe sobre los procesos rediseñados
4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil. Eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	Directora de Carrera: Dra. Martha Coll. - Coordinadora Admisón: Ing. Magdalena Rosado Directiva de Carrera: Dra. Martha Coll Delegada de vinculación: Dra. Leticia Paz	42.Número de informes y/o resúmenes de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil. 43. Número de informes y/o resúmenes de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2,295.44	\$1,147.72	\$1,147.72	FOA PRIMER SEMESTRE 2026	Se realizó 1 informe sobre los eventos dirigidos a los colegios de Guayaquil Se realizó 1 informe sobre los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad

INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

INVESTIGACIÓN

POSTGRADO

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES		
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO			POR EJECUTAR	
1. Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Socialización de capacitaciones de innovación	Directora de carrera: Dra. Martha Coll. Delegado de Modalidad: Dr. José Valle. Delegado de vinculación: Dra. Leticia Paz	1)Número de eventos realizados	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$1.000,00	\$500,00	\$500,00	FOIA PRIMER SEMESTRE 2026	Se realizó 1 evento de capacitación de innovación	
				2)Número de eventos realizados	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$1.195,64	\$597,82	\$597,82	FOIA PRIMER SEMESTRE 2026	Se realizó 1 evento de capacitación de innovación	
	b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria	Evaluar y ejecutar a través de informes		3)Número de eventos realizados	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.195,64	\$2.195,64	\$0,00	FOIA PRIMER SEMESTRE 2026	Se elaboró 1 informe de los eventos realizados	
2. Establecimiento y gestión de una mesa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	Socialización de las estrategias	Directora de carrera: Dra. Martha Coll. Delegado de Investigación: Biólogo Sall Escobar	4)Número de agentes de ITC registrados/ primer año	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.195,64	\$2.195,64	\$0,00	FOIA PRIMER SEMESTRE 2026	Se realizó 1 informe sobre la socialización de las estrategias de ITC	
		Socialización de las estrategias	Directora de carrera: Dra. Martha Coll. Delegado de Investigación: Biólogo Sall Escobar	5)Número de eventos realizados	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.195,64	\$2.195,64	\$0,00	FOIA PRIMER SEMESTRE 2026	Se realizó 1 informe sobre la socialización de las estrategias de ITC	
3. Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializadas a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Socialización de las estrategias	Directora de carrera: Dra. Martha Coll. Delegado de Investigación: Biólogo Sall Escobar	6)Número de eventos realizados	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.195,64	\$2.195,64	\$0,00	FOIA PRIMER SEMESTRE 2026	Se realizó 1 informe sobre la promoción y difusión de los servicios de ITC	
		Socialización de las estrategias	Directora de carrera: Dra. Martha Coll. Delegado de Investigación: Biólogo Sall Escobar	7)Número de reuniones realizadas	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.195,64	\$2.195,64	\$0,00	FOIA PRIMER SEMESTRE 2026	Se realizó 1 informe sobre la promoción y difusión de los servicios de ITC	
				TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	7												
				INDICADORES DE RESULTADO: 100%	7												
				INDICADORES RESULTADO EN CERO:	2												

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	Línea Base 2025	Meta 2026	Indicador de Resultado	Fecha		Cumplimiento		Presupuesto			Evidencias	Observaciones
					1/1/2026	30/6/2026		Ejecutado	Por Ejecutar	Asignado	Ejecutado	Por Ejecutar	Links - Actas - Informes - ETC			
1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Difusión de los convenios internacionales	Directora de carrera: Dra. Martha Celi, Delegado de Movilidad: Dr. Jose Valle, Delegado de vinculación: Dra. Leticia Paez, Coordinadora de vinculación FCM: Dra. Alexandra Bajada	4) Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.195,64	\$2.195,64	\$0,00	POA PRIMERA SEMESTRE 2026	2 convenios internacionales
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Promoción de jornadas científicas internacionales	5) Número de participaciones ejecutadas por año	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.195,64	\$2.195,64	\$0,00	POA PRIMERA SEMESTRE 2026	2 participaciones en jornadas científicas	
5. Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	c.-Incrementar los contactos con empresas y otros organismos públicos o privados internacionales donde laboran nuestros egresados.	Incremento y actualización de información	Directora de carrera: Dra. Martha Celi, Delegado de Movilidad: Dr. Jose Valle, Delegado de vinculación: Dra. Leticia Paez, Coordinadora de vinculación FCM: Dra. Alexandra Bajada, Delegado seguimiento a graduados: Pablo, Gelo Labanda	37) Número de empleadores incrementados por carrera en listado QS anualmente	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2.195,64	\$1.097,82	\$1.097,82	POA PRIMERA SEMESTRE 2026	Se elaboró 1 informe con el incremento del número de empleadores
	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Incremento y actualización de información	38)% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	100%	100%	100%	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.195,64	\$2.195,64	\$0,00	POA PRIMERA SEMESTRE 2026	100% de graduados respondio a la encuestas	
		Incremento y actualización de información	39)% de graduados de quienes tenemos datos	100%	100%	100%	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.195,64	\$2.195,64	\$0,00	POA PRIMERA SEMESTRE 2026	100% estudiantes registrados en la base de datos	
	e. Mantener actualizado un espacio en la web de la UCSG con información de internacionalización.	Incremento y actualización de información	40)% de espacio Dirección Internacionalización en página web actualizado	100%	100%	100%	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.195,64	\$2.195,64	\$0,00	POA PRIMERA SEMESTRE 2026	100% página web actualizada	
					TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	6										
					INDICADORES DE RESULTADOS 100%	5										
					INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	1										

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad , el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2023	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Convenios y alianza nacionales e internacionales	Directora de Carrera: Dra. Martha Celí Delegada de vinculación: Dra. Leticia Paz	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.195,64	\$2.195,64	\$0,00	POA PRIMER SEMESTRE 2026	1 convenio realizado
	c. Incrementar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Convenio suscritos para pasantías	Directora de Carrera: Dra. Martha Celí. Coordinadora PPP: Dra. Alexandra Bajajá	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.195,64	\$2.195,64	\$0,00	POA PRIMER SEMESTRE 2026	1 convenio suscrito
2. Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Proyectos de vinculación ejecutados	Directora de Carrera: Dra. Martha Celí. Delegada de vinculación: Dra. Leticia Paz . Directora Proyecto Familias: Dra. Lía Pérez	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	2	1	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.195,64	\$2.195,64	\$0,00	POA PRIMER SEMESTRE 2026	2 proyectos de vinculación ejecutados
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	Eventos anuales de educación continua	Directora de Carrera: Dra. Martha Celí. Delegada de Educación continua: Ing Carlos Sartana. Delegada de vinculación: Dra. Leticia Paz . Directora Proyecto Familias: Dra. Lía Pérez	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.195,64	\$2.195,64	\$0,00	POA PRIMER SEMESTRE 2026	1 propuesta elaborada de educación continua
3. Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o investigación	Estudiantes participantes en la movilidad académica y/o investigación	Directora de Carrera: Dra. Martha Celí Delegada de vinculación: Dra. Leticia Paz . Delegado movilidad: Dr. José Valle	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	2	1	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.195,64	\$2.195,64	\$0,00	POA PRIMER SEMESTRE 2026	2 estudiantes participen en movilidad académica
		Docentes participantes en la movilidad académica y/o investigación	Directora de Carrera: Dra. Martha Celí Delegada de vinculación: Dra. Leticia Paz . Delegado de Investigación: Mgs. Saul Escobar	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.195,64	\$2.195,64	\$0,00	POA PRIMER SEMESTRE 2026	1 docente participa en movilidad
4. Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Difusiones de eventos anuales	Directora de carrera: Dra. Martha Celí. Delegada de vinculación: Dra. Leticia Paz. Coordinadora de vinculación FCM: Dra. Alexandra Bajajá.	15) Número de eventos anuales de difusión	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.195,64	\$2.195,64	\$0,00	POA PRIMER SEMESTRE 2026	2 difusiones realizadas sobre acciones de vinculación en ferias
5. Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Actualizaciones de perfiles de graduados	Directora de carrera: Dra. Martha Celí. Delegada de vinculación: Dra. Leticia Paz. Coordinadora de vinculación FCM: Dra. Alexandra Bajajá. Delegado seguimiento a graduados: Padre. Galo Labanda	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2.195,64	\$1.097,82	\$1.097,82	POA PRIMER SEMESTRE 2026	Se elaboró 1 informe sobre las actualizaciones de los perfiles de los graduados
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que agudicen los procesos de formación y acercamiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Ferias laborales	Directora de carrera: Dra. Martha Celí. Delegada de vinculación: Dra. Leticia Paz. Coordinadora de vinculación FCM: Dra. Alexandra Bajajá. Delegado seguimiento a graduados: Padre. Galo Labanda. Coordinador UTE: Ing. Carlos Poveda	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	2	2	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$2.195,64	\$0,00	\$2.195,64		

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	9
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	7
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	1
INDICADORES RESULTADO EN CERO	1

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2023	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Incrementar la ramabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto	Capacitación interna y o externa de servicios, estableciendo acciones a las demandas.	Coordinador Académico 2	1) Tasa (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	50%	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2.195,64	\$1.097,82	\$1.097,82	Informe de Coordinador de Área	
		Difusión de procedimientos internos	Coordinador Académico 2	2) Tasa (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	50%	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2.195,64	\$1.097,82	\$1.097,82	Informe de Coordinador de Área	
2. Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Reestructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compra con base a la planificación estratégica y operacional	Tabla de adquisiciones requeridas por la carrera	Coordinador Académico 2	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	100%	100%	50%	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2.195,64	\$1.097,82	\$1.097,82	Informe de Coordinador de Área	
4. Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Supervisión del mantenimiento preventivo	Coordinador Académico 2	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de Ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de Ingeniería) x 100%	100%	100%	50%	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$68.130,30	\$34.065,15	\$34.065,15	Informe de Coordinador de Área	
		Diseño del plan de infraestructura	Coordinador Académico 2	25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	100%	80%	40%	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2.195,47	\$1.097,74	\$1.097,74	Informe de Coordinador de Área	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	5
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	5
TOTAL INDICADORES RESULTADO EN CERO	0