

PRIMER SEGUIMIENTO AL POA 2026 DE ENERO A JUNIO
CARRERA: FISIOTERAPIA

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Análisis y revisión del proyecto del rediseño para la realización de los ajustes curriculares	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado	4. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2024.	1	1	0	1/01/2026	30/06/2026	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
			Coordinadora Académica de Carrera: Lcda Sheyla Villacres	5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y/o sustantivos de las carreras vigentes.	1	1	0	1/01/2026	30/06/2026	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
			Coordinadora Nivel Básico: Lcda. Eva Chang	6. Unidad aprobada en CU y el CES e implementada.	1	1	0	1/01/2026	30/06/2026	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Monitoreo y seguimiento de los resultados de aprendizajes mediante la realización de los exámenes complejos	Coordinadora Académica de Carrera: Lcda Sheyla Villacres	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	2	2	0	1/01/2026	30/06/2026	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Planificación y seguimiento de los procesos de titulación de la carrera.	Coordinadora de Titulación: Dra. Isabel Grijalva	8. Tasa de titulación Institucional (CACES) Mayor e igual a 50%	76%	86%	55%	1/01/2026	30/06/2026	64%	36%	\$2.600,00	\$1.664,00	\$936,00	Informe de Tasa de Titulación A2026	Informe de Tasa de Deserción A2026
		Implementar un programa de tutoría y seguimientos para estudiantes en riesgos de deserción brindando apoyo académico y orientación para fortalecer su permanencia en la carrera.	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado	8 a) Tasa de Deserción (CACES) Menor e igual a 14%	44,70%	14%	0%	1/01/2026	30/06/2026	0%	100%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Tasa de deserción	
		Aprobación de Propuestas de Trabajo de Titulación acorde con la fortaleza de cada docente tutor que se asigna	Coordinadora Académica de Carrera: Lcda Sheyla Villacres	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	11	11	0	1/01/2026	30/06/2026	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
	f. Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativas y procesos académicos.	Revisión de reglamentos	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	12. Número de informes de revisiones para la actualización de reglamentos.	1	1	0	1/01/2026	30/06/2026	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
		Revisión de normativas	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	13. Número de informes de revisiones para la actualización de normativas.	1	1	0	1/01/2026	30/06/2026	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
		Revisión de actualización de procesos académicos	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	14. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	-1	1	0	1/01/2026	30/06/2026	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Planificación y ejecución de reuniones de comisión académica	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	15. Número de actas e informes registrados.	16	16	0	1/01/2026	30/06/2026	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
				16. Número de reportes registrados.	16	16	0	1/01/2026	30/06/2026	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
				17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	0	1/01/2026	30/06/2026	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
				18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	2	2	0	1/01/2026	30/06/2026	0%	100%	\$1.600,00	\$0,00	\$1.600,00	Informe de Coordinador de Área	
2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	a. Implementar el proceso de titularización de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.	Incrementar el número de docentes titularizados mediante la difusión de convocatorias institucionales.	Director de Carrera.	19. Número de profesores titularizados.	2	2	0	1/01/2026	30/06/2026	0%	100%	\$1.000,00	\$0,00	\$1.000,00	Informe de Coordinador de Área	
	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Capacitación docente de cuarto nivel	Coordinadora Académica de Carrera: Lcda Sheyla Villacres	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	6	6	0	1/01/2026	30/06/2026	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
		Actualización docente	Coordinadora Académica de Carrera: Lcda Sheyla Villacres	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	8	8	0	1/01/2026	30/06/2026	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
	d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Revisión de evaluaciones docentes semestralmente	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	2	2	0	1/01/2026	30/06/2026	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Análisis de los resultados obtenidos durante el proceso de captación de estudiantes y propuesta al nuevo proceso	Coordinadora de Admisión: Lcda. Tania Ahri	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	0	1/01/2026	30/06/2026	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
				28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	0	1/01/2026	30/06/2026	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	a. Actualizar y optimizar los procesos académicos.	Reunión para revisión del rediseño	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda Sheyla Villacres y Coordinador de Mejoramiento Curricular: Lcdo. Angel Alcivar	39. Número de informes y/o notas de procesos rediseñados.	-2	2	2	1/01/2026	30/06/2026	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	Informe - Objetivo Estratégico 1 - Mejora curricular, signed
	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Realización de la feria de estudio	Coordinadora de Admisión: Lcda. Tania Ahri	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	2	2	0	1/01/2026	30/06/2026	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
		Concurso de música y canto, día del tesapeuta físico, participación de posada navideña	Coordinadora Nivel Básico: Lcda. Eva Chang	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	-2	2	0	1/01/2026	30/06/2026	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	23
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	1
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	1
INDICADORES RESULTADO EN CERO	21

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1. Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	b. Impulsar la presentación y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE.	Promover la participación de docentes y estudiantes en la elaboración y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE.	Coordinador de Investigación: Econ. Víctor Sierra	1 a) Número de propuestas de Proyectos de Investigación e Innovación presentadas en el SINDE	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$2.340	\$0,00	\$2.340	Informe ISAIN	
	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Comunicación e Incentivación a profesores para que participen en el concurso UCSG Investiga	Coordinador de Investigación: Econ. Víctor Sierra	1) Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.340	\$2.340,00	\$0,00	INDICADOR 1	
		Difusión para la participación de profesores en el concurso UCSG Investiga	Coordinador de Investigación: Econ. Víctor Sierra	2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.340	\$2.340,00	\$0,00	INDICADOR 2	
7. Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Presentación de Proyectos en el concurso TECNOCATOL Invitación a los docentes a participar en el concurso	Coordinador de Investigación: Econ. Víctor Sierra	3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	-1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.340	\$2.340,00	\$0,00	INDICADOR 3	
		Participación de estudiantes en el concurso TECNOCATOL Invitación a los estudiantes a participar en el concurso	Coordinador de Investigación: Econ. Víctor Sierra	4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	-1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.340	\$2.340,00	\$0,00	INDICADOR 4	
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Participación de estudiantes en el Club de Ciencias.	Coordinador de Investigación: Econ. Víctor Sierra	5) Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.340	\$2.340,00	\$0,00	INDICADOR 5	
		Participación de docentes en el Club de Ciencias.	Coordinador de Investigación: Econ. Víctor Sierra	6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.340	\$2.340,00	\$0,00	INDICADOR 6	
		Elaboración de Posters de los estudiantes Invitación a los docentes y estudiantes para participar en la actividad	Coordinador de Investigación: Econ. Víctor Sierra	7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias.	-1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$2.340	\$0,00	\$2.340,00	Informe de Coordinador de Área	
		Participación de estudiantes en talleres de investigación Invitación a los estudiantes para participar en los talleres	Coordinador de Investigación: Econ. Víctor Sierra	8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	-1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.340	\$2.340,00	\$0,00	INDICADOR 8	
		d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Participación de estudiantes en talleres de internacionalización	Coordinadora de Internacionalización: Lcda. Tania Abell	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$2.340	\$0,00	\$2.340,00	Informe de Coordinador de Área	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	10
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	7
INDICADORES RESULTADO EN CERO.	3

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1. Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Sugerir Programas de Posgrado articulados con la oferta de grado	Coordinadora de Titulación: Dra. Isabel Grijalva, Coordinador de Contextos e Integración Curricular: Lcda. Carlos Palma, Coordinadora de Educación Continua: Lcda. Yanina Torres	1)Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$3.120,00	\$0,00	\$3.120,00	Informe de Coordinador de Área	
		Estudio a estudiantes para determinar su expectativa y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Coordinadora de Titulación: Dra. Isabel Grijalva, Coordinador de Contextos e Integración Curricular: Lcda. Carlos Palma, Coordinadora de Educación Continua: Lcda. Yanina Torres	2)Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	-1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$3.120,00	\$3.120,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	Informe educación continua 2026.pdf
		Realizar conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado	Coordinadora de Titulación: Dra. Isabel Grijalva, Coordinador de Contextos e Integración Curricular: Lcda. Carlos Palma, Coordinadora de Educación Continua: Lcda. Yanina Torres	3)Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	-1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$3.120,00	\$0,00	\$3.120,00	Informe de Coordinador de Área	
	f. Generar programas doctorales de la UCSG.	Convocar a docentes para la participación en talleres de diseño de programas de posgrado	Coordinadora de Titulación: Dra. Isabel Grijalva, Coordinador de Contextos e Integración Curricular: Lcda. Carlos Palma, Coordinadora de Educación Continua: Lcda. Yanina Torres	4)Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	-1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$3.120,00	\$3.120,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	Informe educación continua 2026.pdf
		Sugerir propuestas de programas de Posgrado alineados a la facultad	Coordinadora de Titulación: Dra. Isabel Grijalva, Coordinador de Contextos e Integración Curricular: Lcda. Carlos Palma, Coordinadora de Educación Continua: Lcda. Yanina Torres	5)Número de propuestas nuevas de posgrados alineados a la facultad	-1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$3.120,00	\$0,00	\$3.120,00	Informe de Coordinador de Área	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	5
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	2
INDICADORES RESULTADO EN CERO.	3

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1. Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Jornada de actualización científica de Fisioterapia	Coordinadora de Movilidad: Lcda. Yanina Torres; Coordinador de Mejoramiento Curricular, Innovación y Transferencia del Conocimiento: Lcdo. Angel Alcívar Silva	1)Número de eventos realizados	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	Informe Movilidad A 2026 firmado.pdf
			Coordinadora de Movilidad: Lcda. Yanina Torres; Coordinador de Mejoramiento Curricular, Innovación y Transferencia del Conocimiento: Lcdo. Angel Alcívar Silva	2)Número de eventos realizados	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	Informe - Objetivo Estratégico 3 - Indicador 1-signed
	b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria	Jornadas para el desarrollo de conocimiento	Coordinadora de Movilidad: Lcda. Yanina Torres; Coordinador de Mejoramiento Curricular, Innovación y Transferencia del Conocimiento: Lcdo. Angel Alcívar Silva	3)Número de eventos realizados	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	Informe - Objetivo Estratégico 3 - Conocimientos y capacidades de
2. Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de conocimiento en calidad de agentes de ITC.	Vincular a profesores en actividades de transferencia de conocimiento	Coordinador de Mejoramiento Curricular, Innovación y Transferencia del Conocimiento: Lcdo. Angel Alcívar Silva	4)Número de agentes de ITC registrados/ primer año	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	Informe - Objetivo Estratégico 3 - Indicador 2-signed
		Coor eventos de transferencia de conocimiento	Coordinador de Mejoramiento Curricular, Innovación y Transferencia del Conocimiento: Lcdo. Angel Alcívar Silva	5)Número de eventos realizados	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	Informe - Objetivo Estratégico 3 - Indicador 2 - 2- signed
		Promover cursos y servicios de fisioterapia	Coordinador de Prácticas Laborales: Lcdo. Eduardo Sánchez, Coordinadora de Prácticas Comunitarias: Lcda. Abigail Burbano	6)Número de eventos realizados	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	INNOVACION E INTERNACIONALIZACION 3-6.docx
3. Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializadas a oferta desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Reunión para proponer cursos y servicios de fisioterapia	Coordinador de Prácticas Laborales: Lcdo. Eduardo Sánchez, Coordinadora de Prácticas Comunitarias: Lcda. Abigail Burbano	7)Número de reuniones realizadas	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	INNOVACION E INTERNACIONALIZACION 3-7.docx

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE: 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS	OBSERVACIONES	
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	EJECUTADO			POR EJECUTAR
1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Difusión de los convenios internacionales	Coordinadora de Movilidad: Leda. Yanina Torres	4)Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2,600,00	\$2,600,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	Convenio POA 2026.pdf
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Promoción de jornadas científicas internacionales	Coordinadores de Internacionalización: Leda. Tamia Abril	5)Número de participaciones ejecutadas por año	2	2	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$2,600,00	\$0,00	\$2,600,00	Informe de Coordinador de Área	
5. Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Incremento y actualización de información	Coordinadoras de Titulación: Dra. Isabel Grójala	38)% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	100%	100%	0%	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$2,600,00	\$0,00	\$2,600,00	Informe de Coordinador de Área	
		Incremento y actualización de información	Coordinadora de Titulación: Dra. Isabel Grójala	39)% de graduados de quienes tenemos datos	100%	100%	0%	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$2,600,00	\$0,00	\$2,600,00	Informe de Coordinador de Área	
	e. Mantener actualizado un espacio en la web de la UCSG con información de internacionalización.	Incremento y actualización de información	Coordinadores de Internacionalización: Leda. Tamia Abril	40)% de espacio Dirección Internacionalización en página web actualizado	100%	100%	0%	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$2,600,00	\$0,00	\$2,600,00	Informe de Coordinador de Área	

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	EJECUTADO		
1. Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Convenios y alianza nacionales e internacionales	Coordinadora de Movilidad: Lcda. Yania Torres, Delegada de Vinculación: Lcda. Abigail Burbano	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	-11	11	2	1/1/2026	30/6/2026	18%	82%	\$2.600,00	\$468,00	\$2.132,00	Informe de Coordinador de Área Convenio POA 2026.pdf
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Convenio suscritos para pasantías	Coordinadora de Movilidad: Lcda. Yania Torres, Delegada de Vinculación: Lcda. Abigail Burbano, Coordinador de Prácticas Laborales: Lcdo. Eduardo Sánchez	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	-4	4	2	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2.600,00	\$1.300,00	\$1.300,00	Informe de Coordinador de Área Convenio POA 2026.pdf
2. Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Planificación, organización, control y seguimiento de actividades de acuerdo a las necesidades detectadas "los primeros mil días de vida"	Delegada de Vinculación: Lcda. Abigail Burbano	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área VINCULACION 4-5.docx
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreres	Eventos anuales de educación continua	Coordinadora de Movilidad: Lcda. Yania Torres	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	-1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área Informe educacion continua 2026.pdf
3. Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Estudiantes participantes en la movilidad academica y/o investigación	Coordinadora de Movilidad: Lcda. Yania Torres, Coordinador de Investigación: Econ. Victor Sierra	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área
	b. Promover la participación de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Docentes participantes en la movilidad academica y/o investigación	Coordinadora de Movilidad: Lcda. Yania Torres, Coordinador de Investigación: Econ. Victor Sierra	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área
4. Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Difusiones de eventos anuales	Delegada de Vinculación: Lcda. Abigail Burbano	15) Número de eventos anuales de difusión	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área VINCULACION 4-15.docx
5. Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Actualizaciones de perfiles de graduados	Coordinadora de Titulación: Dra. Isabel Gálvez	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	-1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área
	c. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que quaplen los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Ferias laborales	Delegada de Vinculación: Lcda. Abigail Burbano	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área VINCULACION 4-17.docx

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	9
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	4
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	2
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	3

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	5
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	5
TOTAL INDICADORES RESULTADO EN CERO	34

TOTAL INDICADORES RESULTADO EN CERO	34
--	-----------