


 UNIVERSIDAD CATÓLICA
 DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL
PLAN OPERATIVO ANUAL -2026 (POA)
CARRERA: FISIOTERAPIA

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Análisis y revisión del proyecto del rediseño para la realización de los ajustes curriculares	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado	4. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2024.	1	1	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
			Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	1	1	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
			Coordinadora Nivel Básico: Lcda. Sheyla Villacres	6. Unidad aprobada en CU y el CES e implementada.	1	1	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Monitoreo y seguimiento de los resultados de aprendizajes mediante la realización de los exámenes complejivos	Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	2	2	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
			Coordinadora de titulación: Dra. Isabel Grijalva	8. Tasa de titulación Institucional (CACES) Mayor o igual a 60%	46,77%	86%	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	Plan de Mejora
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Planificación y seguimiento de los procesos de titulación de la carrera	Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	11	11	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
			Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	12. Número de informes de revisiones para la actualización de reglamentos.	1	1	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
	f. Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativas y procesos académicos.	Revisión de reglamentos	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	13. Número de informes de revisiones para la actualización de normativas.	1	1	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
		Revisión de normativas	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	14. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	-2	1	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	Plan de Mejora
		Revisión de actualización de procesos académicos	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	15. Número de actas e informes registrados.	16	16	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Planificación y ejecución de reuniones de comisión académica	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	16. Número de reportes registrados.	16	16	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
			Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica			18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	2	2	Enero	Diciembre	\$1.600,00	Informe de Coordinador de Área		
2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	a. Implementar el proceso de titularización de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.	Incrementar el número de docentes titularizados mediante la difusión de convocatoria institucional.	Director de carrera.	19. Número de profesores titularizados.	2	2	Enero	Diciembre	\$1.000,00	Convocatoria	
	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Capacitación docente de cuarto nivel	Coordinadora de carrera: Lcda. Eva Chang	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	6	6	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
		Actualización docente	Coordinadora de carrera: Lcda. Eva Chang	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	-1	8	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
	d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Revisión de evaluaciones docentes semestralmente	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	2	2	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Análisis de los resultados obtenidos durante el proceso de captación de estudiantes y propuesta al nuevo proceso	Coordinadora de Admisión: Lcda. Tania Abril	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
			Coordinadora de Admisión: Lcda. Tania Abril	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	a. Actualizar y optimizar los procesos académicos.	Reunión para revisión del rediseño	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora de carrera: Lcda. Eva Chang y coordinadora de área básica: Lcda. Sheyla Villacres	39. Número de informes y/o rutas de procesos rediseñados.	-2	2	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	Plan de Mejora
	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Realización de la feria de estudio	Coordinadora de Admisión: Lcda. Tania Abril	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	2	2	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
		Concurso de música y canto, día del terapeuta físico, participación de posada navideña	Coordinadora área básica: Lcda. Sheyla Villacres	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	-4	2	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	Plan de Mejora

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE			
1. Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	b. Impulsar la presentación y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Promover la participación de docentes y estudiantes en la elaboración y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación	1 a) Número de propuestas de Proyectos de Investigación e Innovación presentadas en el SINDE	1	1	Enero	Diciembre	\$2.340	Informe de Coordinador de Área	
	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Comunicación e Incentivación a profesores para que participen en el concurso UCSG Investiga	Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación	1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	1	1	Enero	Diciembre	\$2.340	Informe de Coordinador de Área	
		Difusión para la participación de profesores en el concurso UCSG Investiga	Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación	2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	1	1	Enero	Diciembre	\$2.340	Informe de Coordinador de Área	
7. Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Presentación de Proyectos en el concurso TECNOCATOL Invitación a los docentes a participar en el concurso	Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación	3)Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	-2	1	Enero	Diciembre	\$2.340	Informe de Coordinador de Área	Plan de Mejora
		Participación de estudiantes en el concurso TECNOCATOL Invitación a los estudiantes a participar en el concurso	Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación	4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	-2	1	Enero	Diciembre	\$2.340	Informe de Coordinador de Área	Plan de Mejora
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Participación de estudiantes en el Club de Ciencias.	Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación. Coordinadora Académica de Carrera: Leda. Eva Chang	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	1	1	Enero	Diciembre	\$2.340	Informe de Coordinador de Área	
		Participación de docentes en el Club de Ciencias.	Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación. Coordinadora Académica de Carrera: Leda. Eva Chang	6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	1	1	Enero	Diciembre	\$2.340	Informe de Coordinador de Área	
		Elaboración de Posters de los estudiantes Invitación a los docentes y estudiantes para participar en la actividad	Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación	7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	-1	1	Enero	Diciembre	\$2.340	Informe de Coordinador de Área	Plan de Mejora
		Participación de estudiantes en talleres de investigación Invitación a los estudiantes para participar en los talleres	Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación	8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	-2	1	Enero	Diciembre	\$2.340	Informe de Coordinador de Área	Plan de Mejora
d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Participación de estudiantes en talleres de internacionalización	Delegado de Movilidad: Leda. Jorge Arce	9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	1	1	Enero	Diciembre	\$2.340	Informe de Coordinador de Área		

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE			
1. Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Sugerir Programas de Posgrado articulados con la oferta de grado	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Leda. Eva Chang	1)Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	1	1	Enero	Diciembre	\$3.120,00	Informe de Coordinador de Área	
		Estudio a estudiantes para determinar su expectativa de estudios de posgrado	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Leda. Eva Chang	2)Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	-1	1	Enero	Diciembre	\$3.120,00	Informe de Coordinador de Área	Plan de Mejora
		Realizar conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Leda. Eva Chang	3)Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	-2	1	Enero	Diciembre	\$3.120,00	Informe de Coordinador de Área	Plan de Mejora
	f. Generar programas doctorales de la UCSG.	Convocar a docentes para la participación en talleres de diseño de programas de posgrado	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Leda. Eva Chang, Lcda. Tania Aabril, Lcda. Layla de la Torre	4)Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	-1	1	Enero	Diciembre	\$3.120,00	Informe de Coordinador de Área	Plan de Mejora
		Sugerir propuestas de programas de Posgrado alineados a la facultad	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Leda. Eva Chang	5)Número de propuestas nuevas de posgrados alineados a la facultad	-1	1	Enero	Diciembre	\$3.120,00	Informe de Coordinador de Área	Plan de Mejora

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE			
1. Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Jornada de actualización científica de Fisioterapia	Delegado de Movilidad: Lcdo. Jorge Arce	1)Número de eventos realizados	1	1	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
			Coordinador de mejoramiento curricular, innovación y transferencia del conocimiento: Lcdo. Angel Alcívar Silva	2)Número de eventos realizados	1	1	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
	b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria	Jornadas para el desarrollo de conocimiento	Delegado de Movilidad: Lcdo. Jorge Arce	3)Número de eventos realizados	1	1	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
2. Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	Vincular a profesores en actividades de transferencia de conocimiento	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang, Lcda. Sheyla Villacrés	4)Número de agentes de ITC registrados/ primer año	1	1	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
		Crear eventos de transferencia de conocimiento	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang, Lcda. Sheyla Villacrés	5)Número de eventos realizados	1	1	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
3. Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Promover cursos y servicios de fisioterapia	Coordinadora área básica: Lcda. Sheyla Villacrés, Lcda. Abigail Burbano	6)Número de eventos realizados	1	1	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
		Reunión para proponer cursos y servicios de fisioterapia	Coordinadora área básica: Lcda. Sheyla Villacrés, Lcda. Abigail Burbano	7)Número de reuniones realizadas	1	1	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE			
1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Difusión de los convenios internacionales	Delegado de Movilidad: Lcdo. Jorge Arce	4)Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	2	2	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Promoción de jornadas científicas internacionales	Delegado de Movilidad: Lcdo. Jorge Arce	5)Número de participaciones ejecutadas por año	2	2	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
5. Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior; involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Incremento y actualización de informacion	Coordinadora de titulación: Dra. Isabel Grijalva	38% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	100%	100%	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
		Incremento y actualización de informacion	Coordinadora de titulación: Dra. Isabel Grijalva	39% de graduados de quienes tenemos datos	100%	100%	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
	e. Mantener actualizado un espacio en la web de la UCSG con información de internacionalización.	Incremento y actualización de informacion	Delegado de Movilidad: Lcdo. Jorge Arce	40% de espacio Dirección Internacionalización en página web actualizado	100%	100%	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE			
1. Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Convenios y alianza nacionales e internacionales	Coordinadora área básica: Leda. Sheyla Villacres	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	-22	11	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	Plan de Mejora
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Convenio suscritos para pasantías	Coordinadora área básica: Leda. Sheyla Villacres	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	-8	4	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	Plan de Mejora
2. Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Planificación, organización, control y seguimiento de actividades de acuerdo a las necesidades detectadas "los primeros mil días de vida"	Leda. Abigail Burbano	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	1	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	Eventos anuales de educación continua	Coordinadora de Admisión: Leda. Tania Abril	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	-1	1	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	Plan de Mejora
3. Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Estudiantes participantes en la movilidad académica y/o investigación	Delegado de Movilidad: Lcdo. Jorge Arce	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	1	1	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
		Docentes participantes en la movilidad académica y/o investigación	Delegado de Movilidad: Lcdo. Jorge Arce	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	1	1	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
4. Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Difusiones de eventos anuales	Leda. Abigail Burbano	15) Número de eventos anuales de difusión	2	2	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
5. Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Actualizaciones de perfiles de graduados	Coordinadora de titulación: Dra. Isabel Grijalva	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	-2	1	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	Plan de Mejora
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Ferias laborales	Leda. Abigail Burbano	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5: Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE			
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación interna y o externa de servicios, establecidos acordes a las demandas.	Coordinador Académico 2: Ing. Mauricio Garzón	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
		Difusión de procedimientos internos	Coordinador Académico 2: Ing. Mauricio Garzón	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Tabla de adquisiciones requeridas por la carrera	Coordinador Académico 2: Ing. Mauricio Garzón	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	100%	100%	Enero	Diciembre	\$2.846,50	Informe de Coordinador de Área	
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Supervisión del mantenimiento preventivo	Coordinador Académico 2: Ing. Mauricio Garzón	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	100%	100%	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
		Diseño del plan de infraestructura	Coordinador Académico 2: Ing. Mauricio Garzón	25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	100%	100%	Enero	Diciembre	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
TOTAL									\$159.106,50		