

PRIMER SEGUIMIENTO AL POA-2026 DE ENERO A JUNIO
CARRERA: ENFERMERÍA

1.ACADÉMICO

Objetivo estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Realizar la evaluación de resultados de aprendizaje del nivel básico y profesional.	Lic. Miriam Muñoz/ Responsable de evaluaciones por aprendizajes	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$8.153	\$8.153	\$0	Informe de Coordinador de Área	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Realizar reuniones de seguimiento a los estudiantes por cohorte	Ingeniero Minchala	8. Tasa de titulación Institucional (CACES) Mayor o igual a 50%	-37%	90%	42%	1/1/2026	30/6/2026	47%	53%	\$8.153	\$3.832	\$4.321	Informe de Tasa de Titulación 2026	Informe de Tasa de Deserción 2026
		Implementar un programa de tutoría y seguimientos para estudiantes en riesgos de deserción brindando apoyo académico y orientación para fortalecer su permanencia en la carrera.	Ingeniero Minchala	8 a) Tasa de Deserción (CACES) Menor o igual al 14%	31,21%	14%	0%	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$0	\$0	\$0	Tasa de Deserción	
		Asignar a profesores tutores académicos y ayudantes pedagógicos para acompañamiento de estudiantes	Lic. Rosa Calderón /Responsable Acompañamiento estudiantil y Tutoría docente.	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	4	4	4	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$8.153	\$8.153	\$0	Informe de Coordinador de Área	
	f. Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativas y procesos académicos.	Revisar en la Comisión Académica los reglamentos.	Lic. Rosa Calderón /Responsable Acompañamiento estudiantil y Tutoría docente.	12. Número de informes de revisiones para la actualización de normativas.	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$8.153	\$8.153	\$0	Informe de Coordinador de Área	
		Revisar en la Comisión Académica los procesos académicos y resoluciones administrativas.	Dirección de Carrera: Lic. Angela Mendoza Vines	13. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$8.153	\$8.153	\$0	Informe de Coordinador de Área	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carrera para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Revisar en la Comisión Académica los procesos académicos y resoluciones administrativas.	Miembros de Comisión Académica	14. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	2	2	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	
		Realizar informes de la Comisión Académica	Secretaría de actas de Comisión Académica: Lic. Rosa Calderón Molina	15. Número de actas e informes registrados.	12	12	6	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$8.153	\$4.077	\$4.077	Informe de Coordinador de Área	
		Revisar los reportes registrados de programas de asignatura	Dirección de Carrera: Lic. Angela Mendoza Vines	16. Número de reportes registrados.	2	2	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	Se realiza en el segundo semestre
		Asignar actividades a los docentes en el distributivo	Dirección de Carrera: Lic. Angela Mendoza Vines	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	10	10	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	Se realiza en el segundo semestre
		Realizar proceso de autoevaluación de la Carrera para las jornadas	Dirección de Carrera: Lic. Angela Mendoza Vines	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$8.153	\$8.153	\$0	Informe de Coordinador de Área	
2. Fortalecer la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	a. Implementar el proceso de titularización de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.	Participar en el proceso de titularización	Dirección de Carrera: Lic. Angela Mendoza Vines	19. Número de profesores titularizados.	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$8.153	\$8.153	\$0	Informe de Coordinador de Área	
	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Realizar la revisión de informe del seguimiento del Plan de Formación y Actualización docente y socializar el programa de capacitación con la plana docente.	Dirección de Carrera: Lic. Angela Mendoza Vines	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	2	2	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	Se realiza en el segundo semestre
		Participar en la capacitación para la formación docente y solicitar al centro de formación docente la nómina de participantes.	Ingeniero Minchala	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	16	8	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	Se realiza en el segundo semestre
		Participar en el programa de innovación educativa	Lcda. Rosa Muñoz A.	22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	Se realiza en el segundo semestre
		Elaborar el informe sobre la formación docente	Dirección de Carrera: Lic. Angela Mendoza Vines	23. Número de informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	Se realiza en el segundo semestre
		Verificar el cumplimiento del proceso de evaluación integral docente y elaborar el informe.	Lcda. Kristy Franco	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	2	2	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	Se realiza en el segundo semestre
	d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.															
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	h. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Desarrollar informes para el cierre del proces de adisión	Coordinación de Admisión de Carrera: Lcda. Julia Garitido	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$8.153	\$4.077	\$4.077	Informe de Coordinador de Área	
		Revisar las actas de los docentes de las evaluaciones finales de admisión.	Coordinación de Admisión de Carrera: Lcda. Julia Garitido	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que agueban los procesos de admisión.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$8.147	\$4.074	\$4.074	Informe de Coordinador de Área	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	19
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	6
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	4
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	9

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR E.JECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR E.JECUTAR	LINKS-ACTAS-INFORMES-ETC	
1. Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	b. Impulsar la presentación y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Promover la participación de docentes y estudiantes en la elaboración y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Lic. Martha Holguín/Responsable del proceso de investigación de Carrera.	1 a) Número de propuestas de Proyectos de Investigación e Innovación presentadas en el SINDE	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$6.289	\$6.289	\$0	Informe SIN	
	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Planificación y presentación de propuestas para el concurso profesores investiga UCSG	Lic. Martha Holguín/ Responsable de evaluaciones por aprendizajes	1 b)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$6.289,00	\$6.289	\$0	Informe de Coordinador de Área	
		Promocionar y difundir la participación en el concurso para UCSG Investiga a la plana docente.		2) Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$6.289,00	\$6.289	\$0	Informe de Coordinador de Área	
7. Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomenta la investigación.	> Revisar de la normativa de los concursos convocados > Promover los concursos estudiantiles > Planificar la participación estudiantil para concursos de investigación convocados.	Lic. Martha Holguín/ Responsable de evaluaciones por aprendizajes	3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$6.289,00	\$6.289	\$0	Informe de Coordinador de Área	
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	> Convoacar a grupos estudiantiles para la organización del club de Ciencias de la UCSG > Planificar, organizar y motivar a grupos estudiantiles para el club de Ciencias de la UCSG > Desarrollar proyectos de investigación basados en temáticas de actualidad y alineados a los ODS.	Lic. Martha Holguín/ Responsable de evaluaciones por aprendizajes	4) Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$6.289,00	\$6.289	\$0	Informe de Coordinador de Área	
				5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	3	3	3	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$6.289,00	\$6.289	\$0	Informe de Coordinador de Área	
		6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG		2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$6.289,00	\$6.289	\$0	Informe de Coordinador de Área		
		7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .		3	3	3	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$6.289,00	\$6.289	\$0	Informe de Coordinador de Área		
		8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación		5	5	5	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$6.289,00	\$6.289	\$0	Informe de Coordinador de Área		
	d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	> Organizar la Capacitación de los estudiantes en internacionalización de la investigación, realizando la gestión para el proceso conforme a lo establecido en la ucsg.	Coordinación de Admisión de Carrera: Lcda. Sylvia Hidalgo Jurado	9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$6.290,00	\$6.290	\$0	Informe de Coordinador de Área	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	10
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	10

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Programar eventos de difusión y capacitación sobre innovación de conocimientos para la comunidad universitaria.	Dirección de Carrera: Lic. Angela Mendoza Vines	1)Número de eventos realizados	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$6.988	\$0	\$6.988	Informe de Coordinador de Área	Se realizará en el siguiente semestre

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	1
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	1

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Realizar actividades de difusión y motivación para los convenios para mantener activos los convenios vigentes y retomar los convenios pasivos	Lic. Daniel Ruiz/Seguimiento	4)Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$6.988	\$6.988	\$0	Informe de Coordinador de Área	
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Participar en congresos y jornadas científicas de acuerdo al perfil profesional académico en salud	Coordinación de Admisión de Carrera: Lcda. Sylvia Hidalgo Jurado	5)Número de participaciones ejecutadas por año	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$6.988	\$0	\$6.988	Informe de Coordinador de Área	Se realiza en el segundo semestre
4. Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	a. Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezcan la internacionalización con enfoque conectivo de manera integral, fomentando las alianzas e intercambios de profesores, investigadores y estudiantes en modalidades presencial y virtual, fortaleciendo el talento académico y pedagógico de docentes para la internacionalización del currículo y beneficiando a la comunidad universitaria en su totalidad.	Incentivar la participación la participación de docentes para la internacionalización del currículo. Solicitar a la Directora de Internacionalización una capacitación a la plana docente.	Dirección Carrera: Lic. Ángela Mendoza Vines.	267% de docentes capacitados anualmente	40%	40%	0%	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$6.988	\$0	\$6.988	Informe de Coordinador de Área	Se realiza en el segundo semestre
5. Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Mantener actualizada la base de datos de graduados	Lic.Eduardo Torres /Responsable seguimiento a graduados	397% de graduados de quienes tenemos datos	90%	100%	100%	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$6.988	\$6.988	\$0	Informe de Coordinador de Área	
	e. Mantener actualizado un espacio en la web de la UCSG con información de internacionalización.	Proporcionar información de graduados para actualizar la web de la UCSG	Lic. Silvia Hidalgo	407% de espacio Dirección Internacionalización en página web actualizado	30%	30%	30%	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$6.988	\$6.988	\$0	Informe de Coordinador de Área	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	6
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	3
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	2

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4 : Reforzar la vinculación entre la universidad, el Estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Realizar el seguimiento de la gestión de convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Lic.Daniel Ruiz Rey/Responsable seguimiento a graduados	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$7.687,00	\$7.687	\$0	Informe de Coordinador de Área	
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Mantener diálogos permanentes y actualización de convenios para la realización de prácticas pre profesionales.	Lic.Daniel Ruiz Rey/Responsable seguimiento a graduados	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$6.687,00	\$6.687	\$0	Informe de Coordinador de Área	
2. Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG	Planificar proyecto de vinculación	Lic. Eduardo Torres	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	0	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$1.000,00	\$1.000	\$0	Informe de Coordinador de Área	
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	Participar en el curso de formación para Auxiliares de Enfermería	Lic. Julia Garrido/Responsable de Educación Médica Continua	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$7.687,00	\$7.687	\$0	Informe de Coordinador de Área	
3. Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Realizar evento informativo sobre la movilidad de estudiantes y docentes para motivar a la participación.	Lic. Silvia Cepeda Responsable de Movilidad.	10)Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	10	10	10	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$7.687,00	\$7.687	\$0	Informe de Coordinador de Área	
		Participar con los docentes en las diferentes actividades de movilidad	Lic. Silvia Cepeda/Responsable de Movilidad.	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$7.687,00	\$7.687	\$0	Informe de Coordinador de Área	
4. Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado	Realizar evento de retroalimentación de las actividades realizadas en el proyecto de Vinculación Familia y Comunidades Saludables	Lic. Eduardo Torres/Responsable de Vinculación a la Comunidad de Carrera.	15) Número de eventos anuales de difusión	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$7.687,00	\$7.687	\$0	Informe de Coordinador de Área	
5. Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Elaborar y realizar una encuesta de actualización de perfil profesional a los graduados	Lic. Eduardo Torres/Responsable de Vinculación a la Comunidad de Carrera.	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$7.687,00	\$7.687	\$0	Informe de Coordinador de Área	
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Participar en las ferias laborales con empresas públicas y privadas	Lic. Daniel Ruiz Rey/Responsable seguimiento a graduados y convenios	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$7.687,00	\$7.687	\$0	Informe de Coordinador de Área	
6. Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	a. Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo, para garantizar la calidad universitaria.	Participar en la realización de planes estratégicos para el desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria	Lcda. Rosa Muñoz	19) Número de planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria.	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$7.687,00	\$0	\$7.687	Informe de Coordinador de Área	Se realiza en el segundo semestre
	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad, acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	Participar en las jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación	Lcdo. Eduardo Torres	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	2	2	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$7.683,00	\$0	\$7.683	Informe de Coordinador de Área	Se realiza en el segundo semestre

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	11
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	9
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	2

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES		INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES	
									1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR			LINKS-ACTAS-INFORMES-ETC
1. Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitar interna y externamente de servicios, establecidos acorde a las demandas	Ing. Mauricio Administrativo	Garzón	Coordinador	1) Tasa: (No. Homs hombre capacitación ejecutada / No. Total Homs hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	80%	80%	40%	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$3.494,00	\$1.747	\$1.747	Informe de Coordinador de Área	
		Difusión de procedimientos internos	Ing. Mauricio Administrativo	Garzón	Coordinador	2) Tasa: (No. Homs hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	80%	80%	40%	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$3.494,00	\$1.747	\$1.747	Informe de Coordinador de Área	
												TOTAL			\$335.421	\$213.821	\$121.600	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	2
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	2
TOTAL INDICADORES RESULTADO EN CERO	14