

I. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	PERÍODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2025	31/12/2025	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Análisis y revisión del proyecto del rediseño para la realización de los ajustes curriculares	Director de Carrera: Leda. Stalin Jurado	4. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2024.	1	1	1	01/07/2025	31/12/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
			Coordinadora Académica de Carrera: Leda. Eva Chang	5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	1	1	0	01/07/2025	31/12/2025	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	
			Coordinadora Nivel Básico: Leda. Sheyla Villacres	6. Unidad aprobada en CU y el CES e implementada.	1	1	1	01/07/2025	31/12/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Monitoreo y seguimiento de los resultados de aprendizajes mediante la realización de los exámenes complejos	Coordinadora Académica de Carrera: Leda. Eva Chang	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	2	2	2	01/07/2025	31/12/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
			Coordinadora de titulación: Dra. Isabel Grijalva	8. Tasa de titulación Institucional (CACES) Mayor o igual a 60%	55%	86%	38,71%	01/07/2025	31/12/2025	0%	55%	\$2.600,00	\$0,00	\$1.430,00	Informe de Coordinador de Área	Fuente: Vicerrectorado Académico Primer semestre fue el 54,24% Cohorte A-2020
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Planificación y seguimiento de los procesos de titulación de la carrera		Coordinadora Académica de Carrera: Leda. Eva Chang	9. Número de profesores con tutorías académicas y de asistentes pedagógicos.	11	11	11	01/07/2025	31/12/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área
			Director de Carrera: Leda. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	12. Número de informes de revisiones para la actualización de reglamentos.	1	1	1	01/07/2025	31/12/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
	f. Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativas y procesos académicos.	Revisiones de reglamentos		Director de Carrera: Leda. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	13. Número de informes de revisiones para la actualización de normativas.	1	1	1	01/07/2025	31/12/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área
		Revisiones de actualización de procesos académicos	Director de Carrera: Leda. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	14. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	-1	1	0	01/07/2025	31/12/2025	0%	0%	\$2.600,00	\$0,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Planificación y ejecución de reuniones de comisión académica	Director de Carrera: Leda. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	15. Número de actas e informes registrados.	-1	16	9	01/07/2025	31/12/2025	44%	56%	\$2.600,00	\$1.144,00	\$1.456,00	Informe de Coordinador de Área	
16. Número de reportes registrados.				-1	16	9	01/07/2025	31/12/2025	44%	56%	\$2.600,00	\$1.144,00	\$1.456,00	Informe de Coordinador de Área		
17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.				-2	2	2	01/07/2025	31/12/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área		
18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.				2	2	2	01/07/2025	31/12/2025	0%	100%	\$1.600,00	\$0,00	\$1.600,00	Informe de Coordinador de Área		
2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	a. Implementar el proceso de titulación de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.	Incrementar el número de docentes titulados mediante la difusión de convocatorias institucionales.	Director de carrera.	19. Número de profesores titulados.	2	2	0	01/07/2025	31/12/2025	100%	0%	\$1.000,00	\$1.000,00	\$0,00	Convocatoria	
	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Capacitación docente de cuarto nivel	Coordinadora de carrera: Leda. Eva Chang	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	6	6	0	01/07/2025	31/12/2025	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	
		Actualización docente	Coordinadora de carrera: Leda. Eva Chang	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	8	8	7	01/07/2025	31/12/2025	0%	88%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.288,00	Informe de Coordinador de Área	Informe Capacitación 2025
	d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Revisión de evaluaciones docente semestralmente	Director de Carrera: Leda. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	-2	2	2	01/07/2025	31/12/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Análisis de los resultados obtenidos durante el proceso de captación de estudiantes y propuesta al nuevo proceso	Coordinadora de Admisión: Leda. Tania Abril	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	1	01/07/2025	31/12/2025	50%	50%	\$2.600,00	\$1.300,00	\$1.300,00	Informe Admisión B25.pdf	
				28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	1	01/07/2025	31/12/2025	50%	50%	\$2.600,00	\$1.300,00	\$1.300,00	Informe Admisión B25.pdf	
4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	a. Actualizar y optimizar los procesos académicos.	Reunión para revisión del rediseño	Director de Carrera: Leda. Stalin Jurado, Coordinadora de carrera: Leda. Eva Chang y coordinadora de área básica: Leda. Sheyla Villacres	39. Número de informes y/o notas de procesos rediseñados.	2	2	0	01/07/2025	31/12/2025	0%	0%	\$2.600,00	\$0,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	
	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Realización de la feria de estudio	Coordinadora de Admisión: Leda. Tania Abril	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	2	2	2	01/07/2025	31/12/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	INFORME FERIA DE ESTUDIOS/ 2025.pdf	
		Concurso de música y canto, día del terapeuta físico, participación de posada navideña	Coordinadora área básica: Leda. Sheyla Villacres	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	-2	2	0	01/07/2025	31/12/2025	0%	0%	\$2.600,00	\$0,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	PERÍODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2025	31/12/2025	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1. Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	b. Impulsar la presentación y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Promover la participación de docentes y estudiantes en la elaboración y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Econ. Victor Sierra. Coordinador de Investigación	1 a j) Número de propuestas de Proyectos de Investigación e Innovación presentadas en el SINDE	0	1	0	01/07/2025	31/12/2025	100%	0%	\$2.340,00	\$2.340,00	\$0,00	Informe ISAIN	
	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Comunicación e Incentivación a profesores para que participen en el concurso UCSG Investiga	Econ. Victor Sierra. Coordinador de Investigación	1) Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	2	1	0	01/07/2025	31/12/2025	100%	0%	\$ 2.340,00	\$2.340,00	\$0,00	FORMATO INFORME (INDICADOR 1).docx	
			Difusión para la participación de profesores en el concurso UCSG Investiga	Econ. Victor Sierra. Coordinador de Investigación	2) Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	3	1	0	01/07/2025	31/12/2025	100%	0%	\$ 2.340,00	\$2.340,00	\$0,00	FORMATO INFORME (INDICADOR 2).docx
7. Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Presentación de Proyectos en el concurso TECNOCATOL Invitación a los docentes a participar en el concurso	Econ. Victor Sierra. Coordinador de Investigación	3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL.	-1	1	0	01/07/2025	31/12/2025	0%	0%	\$ 2.340,00	\$0,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	
		Participación de estudiantes en el concurso TECNOCATOL Invitación a los estudiantes a participar en el concurso	Econ. Victor Sierra. Coordinador de Investigación	4) Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL.	-1	1	0	01/07/2025	31/12/2025	0%	0%	\$ 2.340,00	\$0,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Participación de estudiantes en el Club de Ciencias.	Econ. Victor Sierra. Coordinador de Investigación. Coordinadora Académica de Carrera: Leda. Eva Chang	5) Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	22	1	0	01/07/2025	31/12/2025	100%	0%	\$ 2.340,00	\$2.340,00	\$0,00	FORMATO INFORME (INDICADOR 5).docx	
		Participación de docentes en el Club de Ciencias.	Econ. Victor Sierra. Coordinador de Investigación. Coordinadora Académica de Carrera: Leda. Eva Chang	6) Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	3	1	0	01/07/2025	31/12/2025	100%	0%	\$ 2.340,00	\$2.340,00	\$0,00	FORMATO INFORME (INDICADOR 6).docx	
		Elaboración de Posters de los estudiantes Invitación a los docentes y estudiantes para participar en la actividad	Econ. Victor Sierra. Coordinador de Investigación	7) Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias.	1	1	0	01/07/2025	31/12/2025	0%	0%	\$ 2.340,00	\$0,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	
		Participación de estudiantes en talleres de investigación Invitación a los estudiantes para participar en los talleres	Econ. Victor Sierra. Coordinador de Investigación	8) Número de estudiantes participando en talleres de investigación	-1	1	0	01/07/2025	31/12/2025	0%	0%	\$ 2.340,00	\$0,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	
	d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Participación de estudiantes en talleres de internacionalización	Delegado de Movilidad: Leda. Yanina Torres	9) Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	-1	1	0	01/07/2025	31/12/2025	100%	0%	\$ 2.340,00	\$2.340,00	\$0,00	Informe de movilidad A 2025	Informe de Movilidad B 2025.pdf

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	PERÍODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2025	31/12/2025	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1. Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Sugerir Programas de Posgrado articulados con la oferta de grado	Director de Carrera: Leda. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Leda. Eva Chang	1) Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	1	1	0	01/07/2025	31/12/2025	100%	0%	\$3.120,00	\$3.120,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	
		Estudio a estudiantes para determinar su expectativa de estudios de posgrado	Director de Carrera: Leda. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Leda. Eva Chang	2) Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	1	1	0	01/07/2025	31/12/2025	0%	0%	\$3.120,00	\$0,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	
		Realizar conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado	Director de Carrera: Leda. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Leda. Eva Chang	3) Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	-1	1	0	01/07/2025	31/12/2025	0%	0%	\$3.120,00	\$0,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	
	f. Generar programas doctorales de la UCSG.	Convocar a docentes para la participación talleres de diseño de programas de posgrado	Director de Carrera: Leda. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Leda. Eva Chang, Leda. Yanina Torres	4) Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	1	1	0	01/07/2025	31/12/2025	0%	0%	\$3.120,00	\$0,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	
		Sugerir propuestas de programas de Posgrado afines a la facultad	Director de Carrera: Leda. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Leda. Eva Chang	5) Número de propuestas nuevas de posgrados afines a la facultad	1	1	0	01/07/2025	31/12/2025	0%	0%	\$3.120,00	\$0,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	PERÍODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2025	31/12/2025	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
								1. Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Jornada de actualización científica fisioterapia	Delegado de Movilidad: Leda Yanina Torres; Coordinador de mejoramiento curricular, innovación y transferencia del conocimiento: Leda. Angel Alcívar Silva	1) Número de eventos realizados	-1	1		
			Coordinador de mejoramiento curricular, innovación y transferencia del conocimiento: Leda. Angel Alcívar Silva	2) Número de eventos realizados	-1	1	0	01/07/2025	31/12/2025	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	INNOVACION 1-5	
	b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria	Jornadas para el desarrollo de conocimiento	Delegado de Movilidad: Leda Yanina Torres; Coordinador de mejoramiento curricular, innovación y transferencia del conocimiento: Leda. Angel Alcívar Silva	3) Número de eventos realizados	-1	1	0	01/07/2025	31/12/2025	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	INNOVACION 1-6	
2. Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	Vincular a profesores en actividades de transferencia de conocimiento	Director de Carrera: Leda. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Leda. Eva Chang, Leda. Sheyla Villacres	4) Número de agentes de ITC registrados primer año	-1	1	1	01/07/2025	31/12/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
		Crear eventos de transferencia de conocimiento	Director de Carrera: Leda. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Leda. Eva Chang, Leda. Sheyla Villacres	5) Número de eventos realizados	-1	1	1	01/07/2025	31/12/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
3. Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializadas a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio de fisioterapia	Promover cursos y servicios de fisioterapia	Coordinadora área básica: Leda. Sheyla Villacres. Leda. Abigail Burbano	6) Número de eventos realizados	1	1	0	01/07/2025	31/12/2025	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	INNOVACION E INTERNACIONALIZACION 3. 6.docx	
		Reunión para proponer cursos y servicios de fisioterapia	Coordinadora área básica: Leda. Sheyla Villacres. Leda. Abigail Burbano	7) Número de reuniones realizadas	1	1	0	01/07/2025	31/12/2025	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	INNOVACION E INTERNACIONALIZACION 3. 7.docx	

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	PERÍODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2025	31/12/2025	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
								1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigadores con carácter internacional.	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Difusión de los convenios internacionales	Delegado de Movilidad: Leda Yanina Torres	4) Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	-1	2		
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Promoción de jornadas científicas internacionales	Delegado de Movilidad: Leda Yanina Torres	5) Número de participaciones ejecutadas por año	2	2	2	01/07/2025	31/12/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
5. Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de asesorías y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Incremento y actualización de información	Coordinadora de titulación: Dra. Babal Grjalva	38% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	-100%	100%	100%	01/07/2025	31/12/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
		Incremento y actualización de información	Coordinadora de titulación: Dra. Babal Grjalva	39% de graduados de quienes tenemos datos	-100%	100%	100%	01/07/2025	31/12/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
		Incremento y actualización de información	Delegado de Movilidad: Leda Yanina Torres	40% de espacio Dirección Internacionalización en página web actualizado	-100%	100%	100%	01/07/2025	31/12/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Movilidad B 2025	

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	PERÍODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2025	31/12/2025	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
								1. Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Convenios y alianza nacionales internacionales	Coordinadora área básica: Leda Sheyla Villacres	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	-11	11		
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Convenio suscritos para pasantías	Coordinadora área básica: Leda Sheyla Villacres	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	-4	4	0	01/07/2025	31/12/2025	0%	0%	\$2.600,00	\$0,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	
2. Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Planificación, organización, control y seguimiento de actividades de acuerdo a las necesidades detectadas "los primeros mil días de vida"	Leda Abigail Burbano	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	1	0	01/07/2025	31/12/2025	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	VINCULACION 4-5.docx	
		c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	Eventos anuales de educación continua	Coordinadora de Admisión: Leda Tania Abril	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	1	1	0	01/07/2025	31/12/2025	0%	0%	\$2.600,00	\$0,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área
3. Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Estudiantes participantes en la movilidad académica y/o investigación	Delegado de Movilidad: Leda Yanina Torres	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	1	1	0	01/07/2025	31/12/2025	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	Informe de Movilidad A 2025	
		Docentes participantes en la movilidad académica y/o investigación	Delegado de Movilidad: Leda Yanina Torres	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	1	1	0	01/07/2025	31/12/2025	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	Informe Movilidad A 2025	
4. Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Difusiones de eventos anuales	Leda. Abigail Burbano	15) Número de eventos anuales de difusión	2	2	1	01/07/2025	31/12/2025	50%	50%	\$2.600,00	\$1.300,00	\$1.300,00	Informe de Coordinador de Área	
5. Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Actualizaciones de perfiles de graduados	Coordinadora de titulación: Dra. Babal Grjalva	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	-1	1	0	01/07/2025	31/12/2025	0%	0%	\$2.600,00	\$0,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	
		b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los egresados/as.	Ferias laborales	Leda. Abigail Burbano	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	0	01/07/2025	31/12/2025	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	VINCULACION 4-17.docx

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	PERÍODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2025	31/12/2025	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y asegurar potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación interna y o externa de servicios, estableciendo acuerdos a las demandadas.	Coordinador Académico Mauricio Garzón 2: Ing.	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	50%	01/07/2025	31/12/2025	50%	50%	\$2.600,00	\$1.300,00	\$1.300,00	Informe de Coordinador de Área	
		Difusión de procedimientos internos	Coordinador Académico Mauricio Garzón 2: Ing.	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	50%	01/07/2025	31/12/2025	50%	50%	\$2.600,00	\$1.300,00	\$1.300,00	Informe de Coordinador de Área	
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Tabla de adquisiciones requeridas por la carrera	Coordinador Académico Mauricio Garzón 2: Ing.	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	100%	100%	50%	01/07/2025	31/12/2025	50%	50%	\$2.846,50	\$1.423,25	\$1.423,25	Informe de Coordinador de Área	
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Supervisión del mantenimiento preventivo	Coordinador Académico Mauricio Garzón 2: Ing.	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL - Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	100%	100%	50%	01/07/2025	31/12/2025	50%	50%	\$2.600,00	\$1.300,00	\$1.300,00	Informe de Coordinador de Área	
		Diseño del plan de infraestructura	Coordinador Académico Mauricio Garzón 2: Ing.	25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	100%	100%	50%	01/07/2025	31/12/2025	50%	50%	\$2.600,00	\$1.300,00	\$1.300,00	Informe de Coordinador de Área	
TOTAL												\$159.106,50	\$87.231,25	\$102.915,25		