

UNIVERSIDAD CATÓLICA
DEL SANTÍSIMO GUAYAQUIL

PRIMER SEGUIMIENTO AL POA 2025 DE ENERO A JUNIO

CARRERA: FISIOTERAPIA

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA	META	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO POA 2025			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
					BASE 2024	2025		DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Análisis y revisión del proyecto del rediseño para la realización de los ajustes curriculares	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado	4. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2024.	1	1	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
			Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	1	1	1	1/01/2025	30/06/2025	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	
			Coordinadora Nivel Básico: Lcda Sheyla Villacres	6. Unidad aprobada en CU y el CES e implementada.	1	1	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Monitoreo y seguimiento d ellos resultados de aprendizajes mediante la realización de los exámenes complectivos	Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	2	2	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
			Coordinadora de titulación: Dra. Isabel Grijalva	8. Tasa anual de titulación.	55%	86%	0%	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	Indicador de frecuencia anual
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Planificación y seguimiento de los procesos de titulación de la carrera	Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	9. Número de profesores con tutorías académicas y de asistentes pedagógicos.	11	11	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
			Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	12. Número de informes de revisiones para la actualización de reglamentos.	1	1	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
	f. Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativas y procesos académicos.	Revisión de normativas	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	13. Número de informes de revisiones para la actualización de normativas.	1	1	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
		Revisión de actualización de procesos académicos	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	14. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	-1	1	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carrera para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignatura, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Planificación y ejecución de reuniones de comisión académica	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	15. Número de actas e informes registrados.	-1	16	7	1/01/2025	30/06/2025	44%	56%	\$2.600,00	\$1.144,00	\$1.456,00	Informe de Coordinador de Área	
			Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	16. Número de reportes registrados.	-1	16	7	1/01/2025	30/06/2025	44%	56%	\$2.600,00	\$1.144,00	\$1.456,00	Informe de Coordinador de Área	
			Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	-2	2	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica			18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	2	2	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$1.600,00	\$0,00	\$1.600,00	Informe de Coordinador de Área		
2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	a. Implementar el proceso de titularización de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.	Incrementar el número de docentes titularizados mediante la difusión de convocatoria institucional.	Director de carrera.	19. Número de profesores titularizados.	2	2	2	1/01/2025	30/06/2025	100%	0%	\$1.000,00	\$1.000,00	\$0,00	Convocatoria	
	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Capacitación docente de cuarto nivel	Coordinadora de carrera: Lcda. Eva Chang	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	6	6	6	1/01/2025	30/06/2025	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	
		Actualización docente	Coordinadora de carrera: Lcda. Eva Chang	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	8	8	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
	d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Revisión de evaluaciones docentes semestralmente	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	-2	2	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Análisis de los resultados obtenidos durante el proceso de captación de estudiantes y propuesta al nuevo proceso	Coordinadora de Admisión: Lcda. Tania Abril	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	1	1/01/2025	30/06/2025	50%	50%	\$2.600,00	\$1.300,00	\$1.300,00	Informe de Coordinador de Área	
			Coordinadora de Admisión: Lcda. Tania Abril	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	1	1/01/2025	30/06/2025	50%	50%	\$2.600,00	\$1.300,00	\$1.300,00	Informe de Coordinador de Área	
4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	a. Actualizar y optimizar los procesos académicos.	Reunión para revisión del rediseño	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora de carrera: Lcda. Eva Chang y coordinadora de área básica: Lcda. Sheyla Villacres	39. Número de informes y/o rutas de procesos rediseñados.	2	2	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Realización de la feria de estudio	Coordinadora de Admisión: Lcda. Tania Abril	42.Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	2	2	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
		Concurso de música y canto, día del terapeuta físico, participación de posada navideña	Coordinadora área básica: Lcda. Sheyla Villacres	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	-2	2	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	22
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	1
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	4
INDICADORES RESULTADO EN CERO	15

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA	META	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO POA 2025			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
					BASE 2024	2025		DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1. Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	b. Impulsar la presentación y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Promover la participación de docentes y estudiantes en la elaboración y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación	1 a) Número de propuestas de Proyectos de Investigación e Innovación presentadas en el SINDE	0	1	1	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$2.340	\$2.340	\$0	Informe ISAIN	
	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Comunicación e Incentivación a profesores para que participen en el concurso UCSG Investiga	Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación	1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	2	1	1	1/01/2025	30/06/2025	100%	0%	\$2.340	\$2.340,00	\$0,00	FORMATO INFORME (INDICADOR 1).docx	
		Difusión para la participación de profesores en el concurso UCSG Investiga	Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación	2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	3	1	1	1/01/2025	30/06/2025	100%	0%	\$2.340	\$2.340,00	\$0,00	FORMATO INFORME (INDICADOR 2).docx	
7. Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Presentación de Proyectos en el concurso TECNOCATOL Invitación a los docentes a participar en el concurso	Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación	3)Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	-1	1	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$2.340	\$0,00	\$2.340,00	Informe de Coordinador de Área	
		Participación de estudiantes en el concurso TECNOCATOL Invitación a los estudiantes a participar en el concurso	Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación	4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	-1	1	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$2.340	\$0,00	\$2.340,00	Informe de Coordinador de Área	
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Participación de estudiantes en el Club de Ciencias.	Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación, Coordinadora Académica de Carreras: Lcds. Eva Chang	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	22	1	1	1/01/2025	30/06/2025	100%	0%	\$2.340	\$2.340,00	\$0,00	FORMATO INFORME (INDICADOR 3).docx	
		Participación de docentes en el Club de Ciencias.	Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación, Coordinadora Académica de Carreras: Lcds. Eva Chang	6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	3	1	1	1/01/2025	30/06/2025	100%	0%	\$2.340	\$2.340,00	\$0,00	FORMATO INFORME (INDICADOR 4).docx	
		Elaboración de Posters de los estudiantes Invitación a los docentes y estudiantes para participar en la actividad	Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación	7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	1	1	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$2.340	\$0,00	\$2.340,00	Informe de Coordinador de Área	
		Participación de estudiantes en talleres de investigación Invitación a los estudiantes para participar en los talleres	Econ. Víctor Sierra. Coordinador de Investigación	8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	-1	1	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$2.340	\$0,00	\$2.340,00	Informe de Coordinador de Área	
	d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Participación de estudiantes en talleres de internacionalización	Delegado de Movilidad: Lcds. Yanina Torres	9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	-1	1	1	1/01/2025	30/06/2025	100%	0%	\$2.340	\$2.340,00	\$0,00	https://www.gub.uy/asignacion-compra-egresados-y-las-areas-de-trabajo-en-el-sistema-universitario-del-obv-y-vocaf/qdABH7l6mhebaZqUhmzYhoJAYe-vfPmg	
					TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	10										
				INDICADORES DE RESULTADOS 100%	6											
				INDICADORES RESULTADO EN CERO:	4											

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO POA 2025			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC.	
1. Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Sugerir Programas de Posgrado articulados con la oferta de grado	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	1)Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras.	1	1	1	1/01/2025	30/06/2025	100%	0%	\$3.120,00	\$3.120,00	\$0,00	Informe de Coordinador de Área	
		Estudio a estudiantes para determinar su expectativa de estudios de posgrado	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	2)Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	1	1	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$3.120,00	\$0,00	\$3.120,00	Informe de Coordinador de Área	
		Realizar conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	3)Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando los nuevos espacios de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	-1	1	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$3.120,00	\$0,00	\$3.120,00	Informe de Coordinador de Área	
	f. Generar programas doctorales de la UCSG.	Convocar a docentes para la participación en talleres de diseño de programas de posgrado	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang, Lcda. Tania Abuelí, Lcda. Leydi de la Torre	4)Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	1	1	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$3.120,00	\$0,00	\$3.120,00	Informe de Coordinador de Área	
		Sugerir propuestas de programas de Posgrado alineados a la facultad	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	5)Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad	1	1	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$3.120,00	\$0,00	\$3.120,00	Informe de Coordinador de Área	
				TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	3											
				INDICADORES DE RESULTADOS 100%	1											
				INDICADORES RESULTADO EN CERO:	4											

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO POA 2025			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Foro de actualización científica de Fisioterapia	Delegado de Movilidad: Lda. Yanina Torres. Coordinador de mejoramiento curricular, innovación y transferencia del conocimiento: Lda. Angel Alcivar Silva	1)Número de eventos realizados	-1	1	1	1/01/2025	30/06/2025	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	INNOVACION 1.1	
			Coordinador de mejoramiento curricular, innovación y transferencia del conocimiento: Lda. Angel Alcivar Silva	2)Número de eventos realizados	-1	1	1	1/01/2025	30/06/2025	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	INNOVACION 1.2	
	b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria	Foros para el desarrollo de conocimiento	Delegado de Movilidad: Lda. Yanina Torres. Coordinador de mejoramiento curricular, innovación y transferencia del conocimiento: Lda. Angel Alcivar Silva	3)Número de eventos realizados	-1	1	1	1/01/2025	30/06/2025	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	INNOVACION 1.3	
2. Establecimiento y gestión de una mesa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC.	Vincular a profesores en actividades de transferencia de conocimiento	Director de Carrera: Lda. Stalin Jurado, Coordinadora Academia de Carrera: Lda. Eva Chang, Lda. Sheyla Villavicencio	4)Número de agentes de ITC registrados/ primer año	-1	1	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
		Crear eventos de transferencia de conocimiento	Director de Carrera: Lda. Stalin Jurado, Coordinadora Academia de Carrera: Lda. Eva Chang, Lda. Sheyla Villavicencio	5)Número de eventos realizados	-1	1	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$2.600,00	\$0,00	\$2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
3. Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializadas a oferta desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Promover cursos y servicios de fisioterapia	Coordinadora área básica: Lda. Sheyla Villaces. Lda. Abigail Burbano	6)Número de eventos realizados	1	1	1	1/01/2025	30/06/2025	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	INNOVACION E. INTERNACIONALIZACION 3.1.docx	
		Reunión para proponer cursos y servicios de fisioterapia	Coordinadora área básica: Lda. Sheyla Villaces. Lda. Abigail Burbano	7)Número de reuniones realizadas	1	1	1	1/01/2025	30/06/2025	100%	0%	\$2.600,00	\$2.600,00	\$0,00	INNOVACION E. INTERNACIONALIZACION 3.1.docx	

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO POA 2025			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Difusión de los convenios internacionales	Delegado de Movilidad: Leda Yanina Torres	4)Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	-1	2	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$ 2.600,00	\$0,00	\$ 2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Promoción de jornadas científicas internacionales	Delegado de Movilidad: Leda Yanina Torres	5)Número de participaciones ejecutadas por año	2	2	0	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$ 2.600,00	\$0,00	\$ 2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
5. Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrados en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Incremento y actualización de información	Coordinadora de titulación: Dra. Isabel Grigjaja	38)% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	-100%	100%	0%	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$ 2.600,00	\$0,00	\$ 2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
		Incremento y actualización de información	Coordinadora de titulación: Dra. Isabel Grigjaja	39)% de graduados de quienes tenemos datos	-100%	100%	0%	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$ 2.600,00	\$0,00	\$ 2.600,00	Informe de Coordinador de Área	
	e. Mantener actualizado un espacio en la web de la UCSG con información de internacionalización.	Incremento y actualización de información con información de internacionalización.	Delegado de Movilidad: Leda Yanina Torres	40)% de espacio Dirección Internacionalización en página web actualizado	-100%	100%	0%	1/01/2025	30/06/2025	0%	100%	\$ 2.600,00	\$0,00	\$ 2.600,00	Informe de Coordinador de Área	

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad , el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

[illegible]

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	9
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	4
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	1
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	4

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO POA 2025			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación interna y o externa de servicios, establecidos acordes a las demandas.	Coordinador Académico 2: Ing. Mauricio Garzón	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	50%	1/01/2025	30/06/2025	50%	50%	\$2.600,00	\$1.300,00	\$1.300,00	Informe de Coordinador de Área	
		Difusión de procedimientos internos	Coordinador Académico 2: Ing. Mauricio Garzón	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	50%	1/01/2025	30/06/2025	50%	50%	\$2.600,00	\$1.300,00	\$1.300,00	Informe de Coordinador de Área	
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones, incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Tabla de adquisiciones requeridas por la carrera	Coordinador Académico 2: Ing. Mauricio Garzón	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	100%	100%	50%	1/01/2025	30/06/2025	50%	50%	\$2.846,50	\$1.423,25	\$1.423,25	Informe de Coordinador de Área	
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Supervisión del mantenimiento preventivo	Coordinador Académico 2: Ing. Mauricio Garzón	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	100%	100%	50%	1/01/2025	30/06/2025	50%	50%	\$2.600,00	\$1.300,00	\$1.300,00	Informe de Coordinador de Área	
		Diseño del plan de infraestructura	Coordinador Académico 2: Ing. Mauricio Garzón	25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	100%	100%	50%	1/01/2025	30/06/2025	50%	50%	\$2.600,00	\$1.300,00	\$1.300,00	Informe de Coordinador de Área	
								TOTAL				\$159.106,50	\$67.241,25	\$102.915,25		

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	5
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	5
TOTAL INDICADORES RESULTADO EN CERO	37