


UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DEL ESTERO
SEGUNDO SEGUIMIENTO DEL POA 2025 (JULIO A DICIEMBRE)
CARRERA: ENFERMERÍA

LACADÉMICO

Objetivo estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	PERÍODO		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2025			EVIDENCIAS LINKS-ACTAS-INFORMES-ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2025	31/12/2025	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Realizar la evaluación de resultados de aprendizaje del nivel básico y profesional.	Lic. Miriam Muñoz Aucaña Responsable de evaluaciones por aprendizajes	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$8.153	\$8.153	\$0	Informe de Coordinador de Área	
		d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Realizar reuniones de seguimiento a los estudiantes por cohorte	Lic. Geny Rivera Salazar/Coordinadora de Internado	8. Tasa de titulación Institucional (CACES) Mayor o igual a 60%	-46%	90%	37.50%	1/7/2025	31/12/2025	0%	53%	\$8.153	\$0	\$4.321	Resultado Tasa Anual Titulación 2025
	f. Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativas y procesos académicos.	Asignar a profesores tutores académicos y ayudantes pedagógicos para acompañamiento de estudiantes	Lic. Rosa Calderón /Responsable Acompañamiento estudiantil y Tutoría docente.	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	4	4	4	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	
		Revisar en la Comisión Académica los reglamentos y normativas.	Miembros de Comisión Académica: Lic. Angela Mendoza-Directora de Carrera. Dra. Anita Pérez-Coordinadora Académica 1. Lic. Kristy Franco Poveda-Coordinadora Académica de Carrera. Lic. Rosa Calderón Molina-Secretaria de actas. Lic. Miriam Muñoz Aucaña-Coordinadora de área. Lic. Silvia Cepeda-Coordinadora de área. Lic. Olga Muñoz Roca-Coordinadora de área. Lic. Martha Holguín Jimenez-Coordinadora de Titulación. Lic. Geny Salazar Rivera-Coordinadora de Internado. Lic. Sylvia Hidalgo Jurado-Coordinadora de área. Dr. Luis Oviedo Pilataxi-Coordinador de área. Lic. Mariana Riofrío Cruz-Coordinadora de Vinculación.	12. Número de informes de revisiones para la actualización de reglamentos.	2	2	2	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Revisar en la Comisión Académica los procesos académicos y resoluciones administrativas.	Miembros de Comisión Académica: Lic. Angela Mendoza-Directora de Carrera. Dra. Anita Pérez-Coordinadora Académica 1. Lic. Kristy Franco Poveda-Coordinadora Académica de Carrera. Lic. Rosa Calderón Molina-Secretaria de actas. Lic. Miriam Muñoz Aucaña-Coordinadora de área. Lic. Silvia Cepeda-Coordinadora de área. Lic. Olga Muñoz Roca-Coordinadora de área. Lic. Martha Holguín Jimenez-Coordinadora de Titulación. Lic. Geny Salazar Rivera-Coordinadora de Internado. Lic. Sylvia Hidalgo Jurado-Coordinadora de área. Dr. Luis Oviedo Pilataxi-Coordinador de área. Lic. Mariana Riofrío Cruz-Coordinadora de Vinculación.	13. Número de informes de revisiones para la actualización de normativas.	2	2	2	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	
		Revisar en la Comisión Académica los procesos académicos y resoluciones administrativas.	Miembros de Comisión Académica: Lic. Angela Mendoza-Directora de Carrera. Dra. Anita Pérez-Coordinadora Académica 1. Lic. Kristy Franco Poveda-Coordinadora Académica de Carrera. Lic. Rosa Calderón Molina-Secretaria de actas. Lic. Miriam Muñoz Aucaña-Coordinadora de área. Lic. Silvia Cepeda-Coordinadora de área. Lic. Olga Muñoz Roca-Coordinadora de área. Lic. Martha Holguín Jimenez-Coordinadora de Titulación. Lic. Geny Salazar Rivera-Coordinadora de Internado. Lic. Sylvia Hidalgo Jurado-Coordinadora de área. Dr. Luis Oviedo Pilataxi-Coordinador de área. Lic. Mariana Riofrío Cruz-Coordinadora de Vinculación.	14. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	2	2	2	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Realizar informes de la Comisión Académica	Secretaría de actas de Comisión Académica: Lic. Rosa Calderón Molina	15. Número de actas e informes registrados.	12	12	12	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	
		Revisar los reportes registrados de programas de asignatura	Dirección de Carrera: Lic. Angela Mendoza Vincos	16. Número de reportes registrados.	2	2	2	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	
		Asignar actividades a los docentes en el distributivo	Dirección de Carrera: Lic. Angela Mendoza Vincos	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	10	10	10	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	
		Realizar proceso de autoevaluación de la Carrera para las jornadas	Dirección de Carrera: Lic. Angela Mendoza Vincos	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	2	2	2	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	
a. Implementar el proceso de titulación de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.	Participar en el proceso de titulación	Dirección de Carrera: Lic. Angela Mendoza Vincos	19. Número de profesores titularizados.	2	2	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$8.153	\$8.153	\$0	Informe de Coordinador de Área		
	Realizar la revisión de informe del Plan de Formación y Actualización docente y socializar el programa de capacitación con la plana docente.	Miembros de Comisión Académica: Lic. Angela Mendoza-Directora de Carrera. Dra. Anita Pérez-Coordinadora Académica 1. Lic. Kristy Franco Poveda-Coordinadora Académica de Carrera. Lic. Rosa Calderón Molina-Secretaria de actas. Lic. Miriam Muñoz Aucaña-Coordinadora de área. Lic. Silvia Cepeda-Coordinadora de área. Lic. Olga Muñoz Roca-Coordinadora de área. Lic. Martha Holguín Jimenez-Coordinadora de Titulación. Lic. Geny Salazar Rivera-Coordinadora de Internado. Lic. Sylvia Hidalgo Jurado-Coordinadora de área. Dr. Luis Oviedo Pilataxi-Coordinador de área. Lic. Mariana Riofrío Cruz-Coordinadora de Vinculación.	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	2	2	2	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área		

2. Fortalecer la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	h. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Participar en la capacitación para la formación docente y solicitar al centro de formación docente la nómina de participantes.	Miembros de Comisión Académica: Lic. Angela Mendoza-Directora de Carrera. Dra. Anita Pérez-Coordinadora Académica 1. Lic. Kristy Franco Poveda-Coordinadora Académica de Carrera. Lic. Rosa Calderón Molina-Secretaria de actas. Lic. Miriam Muñoz Aucapita-Coordinadora de área. Lic. Silvia Cepeda-Coordinadora de área. Lic. Olga Muñoz Roca-Coordinadora de área. Lic. Martha Holguín Jimenez-Coordinadora de Titulación. Lic. Geny Salazar Rivera-Coordinadora de Internado. Lic. Sylvia Hidalgo Jurado-Coordinadora de área. Dr. Luis Oviedo Pilataxi-Coordinador de área. Lic. Mariana Riofrío Cruz-Coordinadora de Vinculación.	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	8	8	16	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área
		Participar en el programa de innovación educativa	Miembros de Comisión Académica: Lic. Angela Mendoza-Directora de Carrera. Dra. Anita Pérez-Coordinadora Académica 1. Lic. Kristy Franco Poveda-Coordinadora Académica de Carrera. Lic. Rosa Calderón Molina-Secretaria de actas. Lic. Miriam Muñoz Aucapita-Coordinadora de área. Lic. Silvia Cepeda-Coordinadora de área. Lic. Olga Muñoz Roca-Coordinadora de área. Lic. Martha Holguín Jimenez-Coordinadora de Titulación. Lic. Geny Salazar Rivera-Coordinadora de Internado. Lic. Sylvia Hidalgo Jurado-Coordinadora de área. Dr. Luis Oviedo Pilataxi-Coordinador de área. Lic. Mariana Riofrío Cruz-Coordinadora de Vinculación.	22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	1	1	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área
		Elaborar el informe sobre la formación docente	Dirección de Carrera: Lic. Angela Mendoza Vincas	23. Número de informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.	1	1	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área
	d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Verificar el cumplimiento del proceso de evaluación integral docente y elaborar el informe.	Lic. Kristy Franco Poveda	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	2	2	2	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	h. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Desarrollar informes para el cierre del proceso de admisión	Coordinación de Admisión de Carrera: Lcda. Sylvia Hidalgo Jurado	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	1	1/7/2025	31/12/2025	50%	50%	\$8.153	\$4.077	\$4.076	Informe de Coordinador de Área
		Revisar las actas de los docentes de las evaluaciones finales de admisión.	Coordinación de Admisión de Carrera: Lcda. Sylvia Hidalgo Jurado	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	1	1/7/2025	31/12/2025	50%	50%	\$8.147	\$4.074	\$4.073	Informe de Coordinador de Área

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	PERÍODO		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2025			EVIDENCIAS LINKS-ACTAS-INFORMES-ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2025	31/12/2025	PRIMER SEMESTRE EJEUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJEUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJEUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJEUTADO		
								1. Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	b. Impulsar la presentación y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Promover la participación de docentes y estudiantes en la elaboración y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Lic. Miriam Muñoz/Responsable del proceso de investigación de Carrera.	1 a) Número de propuestas de Proyectos de Investigación e Innovación presentadas en el SINDE	1	1		
c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Planificación y presentación de propuestas para el concurso profesores investiga UCSG	Promocionar y difundir la participación en el concurso para UCSG investiga a la plana docente.	Lic. Miriam Muñoz/Responsable del proceso de investigación de Carrera.	1 b)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	2	2	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$6.289,00	\$6.289	\$0	Informe de Coordinador de Área	
				2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	2	2	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$6.289,00	\$6.289	\$0	Informe de Coordinador de Área	
7. Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	> Revisar de la normativa de los concursos convocados > Promover los concursos estudiantiles > Planificar la participación estudiantil para concursos de investigación convocados.	Lic. Miriam Muñoz/Responsable del proceso de investigación de Carrera.	3)Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	2	2	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$6.289,00	\$6.289	\$0	Informe de Coordinador de Área	
				4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	2	2	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$6.289,00	\$6.289	\$0	Informe de Coordinador de Área	
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	> Convocar a grupos estudiantiles para la organización del club de Ciencias de la UCSG > Planificar, organizar y motivar a grupos de estudiantiles para el club de Ciencias de la UCSG > Desarrollar proyectos de investigación basados en temáticas de actualidad y alineados a los ODS.	Lic. Miriam Muñoz/Responsable del proceso de investigación de Carrera.	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	3	3	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$6.289,00	\$6.289	\$0	Informe de Coordinador de Área	
				6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	2	2	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$6.289,00	\$6.289	\$0	Informe de Coordinador de Área	
				7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	3	3	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$6.289,00	\$6.289	\$0	Informe de Coordinador de Área	
				8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	5	5	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$6.289,00	\$6.289	\$0	Informe de Coordinador de Área	
d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de investigación.	> Organizar la Capacitación de los estudiantes en internacionalización de la investigación, realizando la gestión para el proceso conforme a lo establecido en la ucsg.	Coordinación de Admisión de Carrera: Lcda. Sylvia Hidalgo Jurado	9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	2	2	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$6.290,00	\$6.290	\$0	Informe de Coordinador de Área		

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	PERÍODO		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2025			EVIDENCIAS LINKS-ACTAS-INFORMES-ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2025	31/12/2025	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1. Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Programar eventos de difusión y capacitación sobre innovación de conocimientos para la comunidad universitaria.	Miembros de Comisión Académica: Lic. Angela Mendoza-Directora de Carrera, Dra. Anita Pérez-Coordinadora Académica 1, Lic. Kristy Franco Poveda-Coordinadora Académica de Carrera, Lic. Rosa Calderón Molina-Secretaria de actas, Lic. Miriam Muñoz Aucapitá-Coordinadora de área, Lic. Silvia Cepeda-Coordinadora de área, Lic. Olga Muñoz Roca-Coordinadora de área, Lic. Martha Holguín Juanez-Coordinadora de Titulación, Lic. Geny Salazar Rivera-Coordinadora de Internado, Lic. Sylvia Hidalgo Jurado-Coordinadora de área, Dr. Luis Oviedo Pilataxi-Coordinador de área, Lic. Mariana Riofrío Cruz-Coordinadora de Vinculación.	1)Número de eventos realizados	1	1	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$6.988	\$0	\$6.988	Informe de Coordinador de Área	

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	PERÍODO		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2025			EVIDENCIAS LINKS-ACTAS-INFORMES-ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2025	31/12/2025	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos investigativos con carácter internacional.	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Realizar actividades de difusión y motivación para los convenios para mantener activos los convenios vigentes y retomar los convenios pasivos	Lic. Daniel Ruiz/Seguimiento	4)Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	2	2	2	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$6.988	\$0	\$6.988	Informe de Coordinador de Área	
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Participar en congresos y jornadas científicas de acuerdo al perfil profesional académico en salud	Coordinación de Admisión de Carrera: Lcda. Sylvia Hidalgo Jurado	5)Número de participaciones ejecutadas por año	1	1	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$6.988	\$6.988	\$0	Informe de Coordinador de Área	
4. Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	a. Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezcan la internacionalización con enfoque conectivo de manera integral, fomentando las alianzas e intercambios de profesores, investigadores y estudiantes en modalidades presencial y virtual, fortaleciendo el talento académico y pedagógico de docentes para la internacionalización del currículo y beneficiando a la comunidad universitaria en su totalidad.	Incentivar la participación la participación de docentes para la internacionalización del currículo. Solicitar a la Directora de Internacionalización una capacitación a la plana docente.	Dirección Carrera: Lic. Ángela Mendoza Vines.	26% de docentes capacitados anualmente	40%	40%	40%	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$6.988	\$0	\$6.988	Informe de Coordinador de Área	
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de UCSG.	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior; involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Mantener actualizada la base de datos de graduados	Lic.Daniel Ruiz Rey/Responsable seguimiento a graduados	39% de graduados de quienes tenemos datos	80%	90%	90%	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$6.988	\$0	\$6.988	Informe de Coordinador de Área	
	e. Mantener actualizado un espacio en la web de la UCSG con información de internacionalización.	Proporcionar información de graduados para actualizar la web de la UCSG	Lic.Daniel Ruiz Rey/Responsable seguimiento a graduados	40% de espacio Dirección Internacionalización en página web actualizado	30%	30%	30%	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$6.988	\$0	\$6.988	Informe de Coordinador de Área	

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4 : Reforzar la vinculación entre la universidad, el Estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	PERÍODO		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2025			EVIDENCIAS LINKS-ACTAS-INFORMES-ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2025	31/12/2025	PRIMER SEMESTRE EJEUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJEUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJEUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJEUTADO		
1. Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Realizar el seguimiento de la gestión de convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Lic. Daniel Ruiz Rey/Responsable seguimiento a graduados	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	2	2	2	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$7.687,00	\$0	\$7.687	Informe de Coordinador de Área	
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Mantener diálogos permanentes y actualización de convenios para la realización de prácticas pre profesionales.	Lic. Daniel Ruiz Rey/Responsable seguimiento a graduados	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	2	2	2	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$7.687,00	\$0	\$7.687	Informe de Coordinador de Área	
2. Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	Participar en el curso de formación para Auxiliares de Enfermería	Lic. Julia Garrido/Responsable de Educación Médica Continua	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	2	2	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$7.687,00	\$7.687	\$0	Informe de Coordinador de Área	
3. Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Realizar evento informativo sobre la movilidad de estudiantes y docentes para motivar a la participación.	Lic. Genny Rivera/Responsable de Movilidad.	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	10	10	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$7.687,00	\$7.687	\$0	Informe de Coordinador de Área	
		Participar con los docentes en las diferentes actividades de movilidad	Lic. Genny Rivera/Responsable de Movilidad.	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	2	2	0	1/7/2025	31/12/2025	100%	0%	\$7.687,00	\$7.687	\$0	Informe de Coordinador de Área	
4. Potenciar las vías de comunicación internas externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento iniciativas del Vicerrectorado.	Realizar evento de retroalimentación de las actividades realizadas en el proyecto de Vinculación Familia y Comunidades Saludables	Lic. Mariana Riofrío Cruz/Responsable de Vinculación a la Comunidad de Carrera.	15) Número de eventos anuales de difusión	2	2	2	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$7.687,00	\$0	\$7.687	Informe de Coordinador de Área	
5. Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Elaborar y realizar una encuesta de actualización de perfil profesional a los graduados	Lic. Daniel Ruiz Rey/Responsable seguimiento a graduados y convenios	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	1	1	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$7.687,00	\$0	\$7.687	Informe de Coordinador de Área	
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apuntalen los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Participar en las ferias laborales con empresas públicas y privadas	Lic. Daniel Ruiz Rey/Responsable seguimiento a graduados y convenios	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$7.687,00	\$0	\$7.687	Informe de Coordinador de Área	
6. Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	a. Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo, para garantizar la calidad universitaria.	Participar en la realización de planes estratégicos para el desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria	Miembros de Comisión Académica: Lic. Angela Mendoza-Directora de Carrera. Dra. Anita Pérez-Coordinadora Académica 1. Lic. Kristy Franco Poveda-Coordinadora Académica de Carrera. Lic. Rosa Calderón Molina-Secretara de actas. Lic. Miriam Muñoz Aucapitla-Coordinadora de área. Lic. Silvia Cepeda-Coordinadora de área. Lic. Olga Muñoz Roca-Coordinadora de área. Lic. Martha Holguín Jimenez-Coordinadora de Titulación. Lic. Genny Salazar Rivera-Coordinadora de Internado. Lic. Sylvia Hidalgo Jaramo-Coordinadora de área. Dr. Luis Oviedo Pilatani-Coordinador de área. Lic. Mariana Riofrío Cruz-Coordinadora de Vinculación.	19) Número de planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria.	1	1	1	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$7.687,00	\$0	\$7.687	Informe de Coordinador de Área	
	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	Participar en las jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación	Miembros de Comisión Académica: Lic. Angela Mendoza-Directora de Carrera. Dra. Anita Pérez-Coordinadora Académica 1. Lic. Kristy Franco Poveda-Coordinadora Académica de Carrera. Lic. Rosa Calderón Molina-Secretara de actas. Lic. Miriam Muñoz Aucapitla-Coordinadora de área. Lic. Silvia Cepeda-Coordinadora de área. Lic. Olga Muñoz Roca-Coordinadora de área. Lic. Martha Holguín Jimenez-Coordinadora de Titulación. Lic. Genny Salazar Rivera-Coordinadora de Internado. Lic. Sylvia Hidalgo Jaramo-Coordinadora de área. Dr. Luis Oviedo Pilatani-Coordinador de área. Lic. Mariana Riofrío Cruz-Coordinadora de Vinculación.	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	2	2	2	1/7/2025	31/12/2025	0%	100%	\$7.683,00	\$0	\$7.683	Informe de Coordinador de Área	

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADOR DE RESULTADO	PERÍODO		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2025			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2025	31/12/2025	PRIMER SEMESTRE EJEUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJEUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJEUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJEUTADO	LINKS-ACTAS:INFORMES-ETC	
1. Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitar interna y externamente de servicios, establecidos acorde a las demandas	Ing. Mauricio Garzón Coordinador Administrativo	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	80%	80%	40%	1/7/2025	31/12/2025	50%	50%	\$3.494,00	\$1.747	\$1.747	Informe de Coordinador de Área	
		Difusión de procedimientos internos	Ing. Mauricio Garzón Coordinador Administrativo	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	80%	80%	40%	1/7/2025	31/12/2025	50%	50%	\$3.494,00	\$1.747	\$1.747	Informe de Coordinador de Área	
								TOTAL				\$329.132	\$114.601	\$206.378		