

1.ACADÉMICO

Objetivo estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

					LÍNEA	META	INDICADORES DE	FE	СНА	CUMPL	IMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS	ORSEDVACIONES
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	BASE 2024	META 2025	RESULTADOS	DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS-ACTAS-INFORMES- ETC	OBSERVACIONES
	 Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular. 	Realizar la evaluación de resultados de aprendizaje del nivel básico y profesional.	Lic. Miriam Muñoz Aucapiña/ Responsable de evaluaciones por aprendizajes	Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	į	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$8.153	\$8.153	\$0	Informe de Coordinador de Área	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Realizar reuniones de seguimiento a los estudiantes por cohorte	Lic. Geny Rivera Salazar/Coordinadora de Internado	8. Tasa anual de titulación.	-46%	90%	0%	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$8.153	S0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	indicador de frecuencia anual
		Asignar a profesores tutores académicos y ayudantes pedagógicos para acompañamiento de estudiantes	Lic. Rosa Calderón /Responsable Acompañamiento estudiantil y Tutoria docente.	 Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos. 	4	4	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	
	E. Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normávas y procesos académicos.	Revisar en la Conisión Académica los reglamentos.	Miembros de Comisión Académica: Lic. Angala Mendoza-Directora de Carrera. Dra. Anisa Pérez-Coordinadora Académica I. Lic. Kirsty Franco Poveda Coordinadora Académica de Carrera. Lic. Rosa Calderón Molinia Cercutar de actas. Lic. Miriam Mudos Acaspiria-Coordinadora de área. Lic. Olga Musico Roca-Coordinadora de área. Lic. Olga Musico Roca-Coordinadora de área. Lic. Olga Musico Roca-Coordinadora Salzar Rivera-Coordinadora de área. Lic. Olga Musico Roca-Coordinadora Salzar Rivera-Coordinadora de Junta de Carrela de Alexa Coordinadora de Alexa Coordinadora de área. Dr. Luis Oviedo Pilatasa-Coordinadora de área. Lic. Martinas Riofrío Cruz-Coordinadora de Vinculación.	12. Número de informes de revisiones para la actualización de normativas.	2	2	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$8.153	SO	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	
 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado. 		Revisar en la Comisión Académica los procesos académicos y resoluciones administrativas.	Membros de Consisión Académica: Lic. Angela Mendroa-Directora de Carreza. Dra. Antia Pérez-Coordinadora Académica I. Lic. Kistay Franco Proceda Coordinadora Académica de Carreza. Lic. Rosa Calderios Molina Secretara de actas. Lic. Miritam Multos Anagorials-Coordinadora de área. Lic. Silvia Cepeda-Coordinadora de área. Lic. Silvia Cepeda-Coordinadora de área. Lic. Menta Multoplan Tarneza-Coordinadora de área. Lic. Menta Melgian Tarneza-Coordinadora de área. Lic. Coordinadora de área. Lic. Menta Melgian Tarneza-Coordinadora de área. Lic. Coordinadora de área. Dr. Luis Ovideo Pilatasi-Coordinadora de área. Lic. Martinas Riodrío Cruz-Coordinadora de Vinculación.	Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	2	2	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	
		Realizar informes de la Comisión Académica	Secretaria de actas de Comisión Académica: Lic. Rosa Calderón Molina	15. Número de actas e informes registrados.	12	12	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de	Revisar los reportes registrados de programas de asignatura	Dirección de Carrera: Lic. Angela Mendoza Vinces	16. Número de reportes registrados.	2	2	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	
	carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Asignar actividades a los docentes en el distributivo	Dirección de Carrera: Lic. Angela Mendoza Vinces	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	10	10	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	
		Realizar proceso de autoevaluación de la Carrera para las jornadas	Dirección de Carrera: Lic. Angela Mendoza Vinces	 Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras. 	2	2	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	
	 a. Implementar el proceso de titularización de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario. 	Participar en el proceso de titularización	Dirección de Carrera: Lic. Angela Mendoza Vinces	19. Número de profesores titularizados.	2	2	2	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$8.153	\$8.153	\$0	Informe de Coordinador de Área	
		Realizar la resisión de informe del seguimiento del Plan de Formación y Actualización docente y socializar el programa de capacitación con la plana docente.	Membros de Consisión Académica: Lic. Angela Mendora-Directora de Carrez. Dr. Antia Pérez-Coordinadora Académica I. Lic. Kinsy Franco Poveda Coordinadora Académica de Carreza. Lic. Rosa Calderón Moltin Secretara de actas. Lic. Miriam Mulsova Anagoria-Coordinadora de área. Lic. Silvia Cepeda-Coordinadora de área. Lic. Contra Mediça de área. Lic. Carta Helgolia Timueza-Coordinadora de Titulación. Lic. Gery Salzora Riversa Coordinadora de le Internado. Lic. Sylva Helajo Jarusdo Mariana Riofrio Cruz-Coordinadora de Vinculación.	Formación y Actualización docente presentados a la	2	2	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	
Fortalecer la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Participar en la capacitación para la formación docente y solicitar al centro de formación docente la nómina de participantes.	Minubros de Contrión Acadénica: Lie, Angela Mendoza-Biroctora de Correr. Dr. Antin Péroz Condinadora, Académia I. Lie, Kristy Franco Poveda Condinadora Académia II. Lie, Kristy Franco Poveda Condinadora Académica de Carresa. Lie, Rosa Calderón Molina Socretara de astas. Lie. Miniam Madora Acaquejas Condinadora de área. Lie. Silvia Cepeda Condinadora de rina. Lie. Olga Muños Roca-Coordinadora de resultadoria. Lie. Geny Saltora Riversa Condinadora de intendión Lie. Geny Saltora Riversa Condinadora de literatura Lie. Sylvia Hedigio Janualo Mariana Riofrio Cruz-Coordinadora de Vinculación.	21. Numero de profesores que participan en espacios de	8	s	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	
		Participar en el programa de innovación educativa	Mismbros de Consisión Acadénica: Lic. Angela Mendoza-Directora de Currez. Dar. Antia Pérez-Coordinadora Académica I. Lic. Kristy Franco Proeda Coordinadora Académica de Currez. Lic. Rosa Calderón Molina Secretara de actas. Lic. Miniam Madora Acaqueira-Coordinadora de irea. Lic. Silvià Cepeda Coordinadora de irea. Lic. Coppa Minio Roca-Coordinadora de irea. Lic. Martia Madora de Intelación. Lic. Geny Salzora Rivera Coordinadora de Intelación. Lic. Geny Salzora Rivera Coordinadora de Internado. Lic. Sylvia Bidalgo Jurado Salzora Rivera Coordinadora de Internado. Lic. Sylvia Bidalgo Jurado Martina Riodrío Cruz-Coordinadora de Vinculación.	22. Número de docentes que participan en Comunidades de movación educativa implementadas.	1	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	
		Elaborar el informe sobre la formación docente	Dirección de Carrera: Lic. Angela Mendoza Vinces	Número de informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.	1	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	Pendiente
	d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Verificar el cumplimiento del proceso de evaluación integral docente y elaborar el informe.	Lie. Kristy Franco Poveda	 Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad 	2	2	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$8.153	\$0	\$8.153	Informe de Coordinador de Área	
Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de arrollar los procesos de admisión	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Desarrollar informes para el cierre del proces de adisión	Coordinación de Admisión de Carrera: Lcda. Sylvia Hidalgo Jurado	 Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión. 	2	2	1	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$8.153	\$4.077	\$4.076	Informe de Coordinador de Área	
estudiantil.	ы. меження пистова си тох procesos de admission de grado.	Revisar las actas de los docentes de las evaluaciones finales de admisión.	Coordinación de Admisión de Carrera: Lcda. Sylvia Hidalgo Jurado	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	1	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$8.147	\$4.074	\$4.073	Informe de Coostinador de Área	

'AL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS ICADORES DE RESULTADOS 100% ICADORES DE RESULTADOS < AL 100%

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

INVESTIGACION			PEOPONO I NY EO		LÍNEA	META	INDICADORES DE	FE	СНА	CUMPL	IMIENTO	PRESUPUESTO		O EVIDENCIAS		
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	BASE 2024	2025	RESULTADOS	DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS-ACTAS-INFORMES- ETC	OBSERVACIONES
	b. Impulsar la presentacion y desarrollo de Proyectos de Investgación e Innovacion a través del SINDE	Promover la participación de docentes y estudiantes en la elaboración y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE		Número de propuestas de Proyectos de Investigación e Innovacion presentadas en el SINDE	1	1	1	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$6.289	\$6.289	\$0	Informe ISAIN	
Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.		Planificación y presentación de propuestas para el concurso profesores investiga UCSG		1 b)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	2	2	2	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$6.289,00	\$6.289	\$0	Informe de Coordinador de Área	
	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Promocionar y difundir la participación en el concurso para UCSG investiga a la plana docente.		2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	2	2	2	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$6.289,00	\$6.289	\$0	Informe de Coordinador de Área	
	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la > Pron	> Revisar de la normativa de los concursos convocados > Promover los concursos estudiantiles > Planificar la participación estudiantil para concursos de investigación convocados.	Lic. Miriam Muñoz/Responsable del proceso de investigación de Carrera.	3)Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	2	2	2	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$6.289,00	\$6.289	\$0	Informe de Coordinador de Área	
	investigation.			4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	2	2	2	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$6.289,00	\$6.289	\$0	Informe de Coordinador de Área	
			th Lic. Miriam Muttoz/Responsable del proceso de investigación de Carrera.	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	3	3	3	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$6.289,00	\$6.289	\$0	Informe de Coordinador de Área	
Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias				6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	2	2	2	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$6.289,00	\$6.289	\$0	Informe de Coordinador de Área	
investigativas en estudiantes.	en estudiantes. c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG del Ciencias UCSG > Desarrollar provectos de investigación basados en temáticas de Desarrollar provectos de investigación basados en temáticas de			7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	3	3	3	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$6.289,00	\$6.289	\$0	Informe de Coordinador de Área	
				8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	5	5	5	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$6.289,00	\$6.289	\$0	Informe de Coordinador de Área	
		Coordinación de Admissón de Carrera: Leda. Sylvia Hidalgo Jurado	9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	2	2	2	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$6.290,00	\$6.290	\$0	Informe de Coordinador de Área		

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS

10

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024		INDICADORES DE	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
OBJETIVOS OPERATIVOS							RESULTADOS	DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS-ACTAS-INFORMES- ETC	OBSERVACIONES
Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la imovación y transferencia de conocimiento (TTC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y	Programar eventos de difusión y capacitación sobre innovación de conocimientos para la comunidad universitaria.	Miembros de Camistia Académia: Lis. Asagals Mendous-Discourt de Carera Dra Maila Pietre Coordinadora Anademia: L. Ela. Kiniy Firmos Povada Condinadora Académia de Carera. Le. Bost Calderia Molitas Seereira de atras L. E. Misima Minto: Anaquitàs Coordinadora de área. Lis. Subina Quela Condinadora de área Lis. Olga Mairo Roca Coordinadora de área. Lis. Manha Holgalia Jimenez-Coordinadora de Titulecia. Lis. Coordinadora de área. Lis. Manha Holgalia Jimenez-Coordinadora de Titulecia. Lis. Coordinadora de área. Lis. Manha Holgalia Jimenez-Coordinadora Hadigia Jamen-Coordinadora de área. De Lais Oviedo Palarasi Coordinador de área. Lis. Mariana Rodría Cruz-Coordinadora de Vinculación.	1)Número de eventos realizados	1	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$6.988	SO	\$6.988	Informe de Coordinador de Área	

NTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS 1
DICADORES RESULTADO EN CERO: 1

INTERNACIONALIZACIÓN

			RESPONSABLES		LÍNEA	META	INDICADORES DE	FE	СНА	CUMPL	IMIENTO	PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES		INDICADORES DE GESTION*	BASE 2024	2025	RESULTADOS	DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS-ACTAS-INFORMES- ETC	OBSERVACIONES
I. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.		Lic. Daniel Ruiz/Seguimiento	4)Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	2	2	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$6.988	\$0	\$6.988	Informe de Coordinador de Área	
investigativos con carácter internacional.	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Participar en congresos y jornadas científicas de acuerdo al perfil profesional académico en salud	Coordinación de Admisión de Carrera: Leda. Sylvia Hidalgo Jurado	5)Número de participaciones ejecutadas por año	1	1	1	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$6.988	\$6.988	\$0	Informe de Coordinador de Área	
Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	a. Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezem la internacionalización con enfoque conectivo de manera integral, fomentando las alianzas entercambios de prefesores, investigadores y estudiantes en modalidades presencial y vintual, fortaleciendo el talento academico y pedagógico de docentes para la internacionalización del carriedo y beneficiando a la comunidad universitaria en su totalidad.	internacionalización del curriculo. Solicitar a la Directora de	Dirección Currers: Lic: Ángela Mendora Vinces.	26% de docentes capacitados anualmente	40%	40%	0%	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$6.988	SO	\$6.988	Informe de Coordinador de Área	
	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Mantener actualizada la base de datos de graduados	Lic Daniel Ruiz Rey/Responsable seguimiento a graduados	39)% de graduados de quienes tenemos datos	80%	90%	0%	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$6.988	SO	\$6.988	Informe de Coostinador de Área	
	Mantener actualizado un espacio en la web de la UCSG con información de internacionalización.	Proporcionar información de graduados para actualizar la web de la UCSG	Lic.Daniel Ruiz Rey/Responsable seguimiento a graduados	40)% de espacio Dirección Internacionalización en página web actualizado	30%	30%	0%	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$6.988	\$0	\$6.988	Informe de Coordinador de Área	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADO

5

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4 : Reforzar la vinculación entre la universidad, el Estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETTIVOS OBER LTTVOS	FSTRATEGIAS	A	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA	META	INDICADORES DE	FE	CHA	CUMPL	IMIENTO	IENTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	BASE 2024	2025	RESULTADOS	DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS-ACTAS-INFORMES- ETC	OBSERVACIONE
. Profundizar las capacidades de relacionamiento	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Realizar el seguimiento de la gestión de convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Lic. Daniel Ruiz Rey/Responsable seguimiento a graduados	Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	2	2	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$7.687,00	\$0	\$7.687	Informe de Coordinador de Área	
stitucional entre la UCSG, la administración ública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Mantener dialogos permanentes y actualización de convenios para la realización de prácticas pre profesionales.	Lic. Daniel Ruiz Rey/Responsable seguimiento a graduados	Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	2	2	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$7.687,00	\$0	\$7.687	Informe de Coordinador de Área	
. Consolidar y ampliar el portafolio de programas, royectos de vinculación y de educación continua	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	Participar en el curso de formación para Auxiliares de Enfermeria	Lic. Julia Garrido/Responsable de Educación Médica Continua	Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	2	2	2	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$7.687,00	\$7.687	\$0	Informe de Coordinador de Área	
. Incrementar las acciones de movilidad nacional e ternacional para estudiantes, docentes y personal	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades	Realizar evento informativo sobre la movilidad de estudiantes y docentes para motivar a la participación.	Lic. Genny Rivera/Responsable de Movilidad.	 Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación. 	10	10	10	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$7.687,00	\$7.687	\$0	Informe de Coordinador de Área	
nternacionai para estudiantes, docentes y personai idministrativo de la UCSG.	de movilidad académica y/o de investigación.	Participar con los docentes en las diferentes actividades de movilidad	Lic. Genny Rivera/Responsable de Movilidad.	Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	2	2	2	1/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$7.687,00	\$7.687	\$0	Informe de Coordinador de Área	
. Potenciar las vías de comunicación internas y xternas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Realizar evento de retroalimentación de las actividades realizadas en el proyecto de Vinculación Familia y Comunidades Saludables	Lic. Mariana Riofrío Cruz/Responsable de Vinculación a la Comunidad de Carrera.	15) Número de eventos anuales de difusión	2	2	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$7.687,00	\$0	\$7.687	Informe de Coordinador de Área	
. Fortalecer las condiciones necesarias para	 a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales. 	Elaborar y realizar una encuesta de actualización de pérfil profesional a los graduados	Lic. Daniel Ruiz Rey/Responsable seguimiento a graduados y convenios	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	1	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$7.687,00	\$0	\$7.687	Informe de Coordinador de Área	
	 b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apuntalen los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as. 	Participar en las ferias laborales con empresas públicas y privadas	Lic. Daniel Ruiz Rey/Responsable seguimiento a graduados y convenios	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$7.687,00	\$0	\$7.687	Informe de Coordinador de Área	
	Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a como, mediano y largo plazo, para garantizar la cultidad universitania.	Participar en la realización de planes estrategicos para el decarrollo institucional de la visculación para garantizar la calidad universitaria	Membros de Comisión Académica: Lie. Angola Mendous Directura de Carrera. Do Anita: Perez Coordinadora Académica: L. Lie. Kiray: Fasso Poveda-Coordinadora. Académica de Currera. Li. Roso. Caldono Molina Secteran de sexta Lie. Márian Mutora Acaquita: Accordinadora de área. Lie. Silvia Cepeda-Coordinadora de área. Lie. Mária (Oga Mation Roso-Coordinadora de área. Lie. Silvia Cepeda-Coordinadora de área. Lie. Silvia de Titulación. Lie. Ceny Saltara Rivera-Coordinadora de Internado. Lie. Sylvia Hadiga Junado-Coordinadora de área. Lie. Silvia Orden Directura de Junto Lie. Marians Rostrifo Cruz-Coordinadora de área.	 Número de planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria. 	1	1	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$7.687,00	SO	\$7.687	Informe de Coordinador de Área	
 Fortaberr los procesos de plunificación, virtualizarios arenditación institucional para el acceptamiento de la calidad. 	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para ganarizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	Participar en las jornadas ansules de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinestación	Miembros de Comisión Académica: Lic. Angela Mendosa-Directora de Carrera. Dra Anta: Perez-Coordinadora Académica: L. Lic. Krisy Franco Poveda-Coordinadora Académica: de Carrera: L. Rosoa Calderdo Mollas-Secretare de sexas. Lic. Márior Mañoz Acaquita: Coordinadora de Sera Lic. Stótis Cepeda-Coordinadora de Sera Lic. Mário Acaquita: Coordinadora de Sera Lic. Stótis Cepeda-Coordinadora de Sera Lic. Mário Academica: Coordinadora de Sera Lic. Stótis Cepeda-Coordinadora de Sera Mario Lic. Stótis Hadiga Jarnás-Coordinadora de Sera Dr. Lais Oriedo Pilatasi: Coordinador de Sera Lic. Máriosa Rodrío Cruz-Coordinadora de Vinculación.	gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	2	2	0	1/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$7.683,00	\$0	\$7.683	Informe de Coostinador de Área	Pendiente

NA INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS 19
ADORES DE RESULTADOS 190% 3
ADORES SESULTADO E 190% 7
7

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*		META	INDICADORES DE	FECHA		CUMPL	CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		TO EVIDENCIAS	
OBJETIVOS OPERATIVOS				INDICADORES DE GESTION*	BASE 2024	2025	RESULTADOS	DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS-ACTAS-INFORMES- ETC	OBSERVACIONES
Incrementar la razonabilidad en los activos,	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguirimento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitar interna y externamente de servicios, establecidos acorde a las demandas	Ing. Mauricio Garzón Coordinador Administrativo	Total Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	80%	80%	40%	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$3.494,00	\$1.747	\$1.747	Informe de Coordinador de Área	
			Ing. Mauricio Garzón Coordinador Administrativo	 Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100% 	80%	80%	40%	1/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$3.494,00	\$1.747	\$1.747	Informe de Coordinador de Área	
·	-		-	•			•		TOTAL			\$320.979	\$114.601	\$206.378		

 AL MOICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS
 2

 2 ADORES DE RESULTADOS - AL 109%
 2

 AL MOICADORES RESULTADO EN CERO
 25