



Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES	
								1/1/2023	30/6/2023	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LNKS - ACTAS - INFORMES - ETC		
1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Reutilizar de la carrera actual, analizar la oferta vigente frente a los nuevos retos.	Comisión académica: Nelly Amparero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Víctor Lema, María José Valdiviezo	3. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termine en el 2023.	1	1	Se realizó 1 reunión de la comisión académica para elaborar ajustes curriculares	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.577	\$5.577	\$0	Informe de Coordinador de área.		
				5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	1	1	Cero informes sobre propuesta de ajuste sustantivo de Carrera.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.577	\$0	\$5.577	Informe de Coordinador de área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se planificó ejecutará durante el segundo semestre.	
				6. Unidad aprobada en CU y el CES e implementada.	0	1	Cero propuesta aprobada.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.577	\$0	\$5.577	Informe de Coordinador de área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se planificó ejecutará durante el segundo semestre.	
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Realizar Examen de ciclo	Comisión académica: Nelly Amparero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Víctor Lema, María José Valdiviezo	7. Número de Informes anuales por carrera revisados.	1	1	Se realizó 1 informe anual por parte de la comisión académica	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.577	\$5.577	\$0	Informe de Coordinador de área.		
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Revisión de malhas académicas	Coordinador de titulación Odi Stefania Ocampo	8. Tasa anual de titulación.	28,57%	75%	Indicador de frecuencia anual. Se reportará al finalizar el año.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.577	\$0	\$5.577	Informe de Coordinador de área.	Informe generado al finalizar el año.	
		Seguimiento del proceso de titulación	Coordinador de titulación Odi Stefania Ocampo	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	9	10	Cero informe de seguimiento de tutorías académicas.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.577	\$0	\$5.577	Informe de Coordinador de área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se planificó ejecutará durante el segundo semestre.	
	f. Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativas y procesos académicos.	Reuniones cada 15 días para revisar todo lo concerniente a las necesidades de la carrera.	Comisión académica: Nelly Amparero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Víctor Lema, María José Valdiviezo	12. Número de informes de revisiones para la actualización de reglamentos.	0	1	Cero informes de resultado de reuniones de la revisión de actualización de reglamentos.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.577	\$0	\$5.577	Informe de Coordinador de área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se planificó ejecutará durante el segundo semestre.	
				13. Número de informes de revisiones para la actualización de normativas.	0	1	Cero informe de revisión de actualización de normativas.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.577	\$0	\$5.577	Informe de Coordinador de área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se planificó ejecutará durante el segundo semestre.	
				14. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	0	1	Se realizó 1 informe de revisión para la actualización de procesos académicos	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.577	\$5.577	\$0	Informe de Coordinador de área.		
				g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para registrar en el display y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas profesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Reuniones cada 15 días para revisar todo lo concerniente a las necesidades de la carrera.	Comisión académica: Nelly Amparero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Víctor Lema, María José Valdiviezo	15. Número de actas e informes registrados.	8	1	Se registró 1 acta e informe durante este periodo	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.577	\$5.577	\$0
	16. Número de reportes registrados.	2	2				Se registraron un total de 2 reportes de seguimiento	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.577	\$5.577	\$0	Informe de Coordinador de área.		
	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	0	1				Se realizó 1 informe general de un total de 40 revisiones sobre el distributivo de Carrera.	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.577	\$5.577	\$0	Informe de Coordinador de área.		
	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	1	1				Cero informe de revisión de las jornadas de autoevaluación de carrera.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.577	\$0	\$5.577	Informe de Coordinador de área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se planificó ejecutará durante el segundo semestre.	
	2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Realizar cursos de capacitación para fortalecimiento de los docentes	Comisión académica: Nelly Amparero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Víctor Lema, María José Valdiviezo	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	0	1	Se registró 1 informe de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.577	\$5.577	\$0	Informe de Coordinador de área.	
					21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	1	1	En total participaron 9 docentes en espacios de formación	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.577	\$5.577	\$0	Informe de Coordinador de área.	
					22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	1	1	Un total de 25 docentes participaron en comunidades de innovación	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.577	\$5.577	\$0	Informe de Coordinador de área.	
23. Número de informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.					0	1	1 informe sobre la actualización de la normativa	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.577	\$5.577	\$0	Informe de Coordinador de área.		
c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes		Seguimiento en reuniones	Comisión académica: Nelly Amparero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Víctor Lema, María José Valdiviezo	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	93%	100%	100% de los docentes de la carrera tienen título de cuarto nivel	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.577	\$5.577	\$0	Informe de Coordinador de área.		
3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Reunión para revisar y actualizar el proceso de admisión	Comisión académica: Nelly Amparero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Víctor Lema, María José Valdiviezo	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	1	1	1 informe de revisión de normativa de admisión realizado	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.577	\$5.577	\$0	Informe de Coordinador de área.		
	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Reunión para revisar y actualizar el proceso de admisión	Coordinador admisión Dra.	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	1	1	1 informe sobre el cierre del proceso de admisión.	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.577	\$5.577	\$0	Informe de Coordinador de área.		

			ANEXOS REUNIONES	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aguantan los procesos de admisión.	1	1	1 informe sobre el porcentaje de estudiantes que aguantan	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.577	\$5.577	\$0	Informe de Coordinador de área.	
4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	a. Actualizar y optimizar los procesos académicos.	Reunion para revisar y actualizar el proceso	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Vadinezo	39. Número de informes y/o rutas de procesos rediseñados.	1	1	1 informe sobre procesos rediseñados	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.577	\$5.577	\$0	Informe de Coordinador de área.	
	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Reunion para revisar y actualizar el proceso	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Vadinezo	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	1	1	1 informe del evento dirigido a los distintos colegios de Guayaquil	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.577	\$5.577	\$0	Informe de Coordinador de área.	
		Reunion para revisar y actualizar el proceso	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Vadinezo	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	1	1	1 informe sobre eventos dirigidos a los estudiantes de la Universidad	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.577	\$5.577	\$0	Informe de Coordinador de área.	

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	PERIODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Reunion para revisar y actualizar el proceso	coordinador de investigación Estefanía Ocampo	1) Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	1	1	0, propuestas presentadas debido a que los docentes que querían participar tenían menos de tres años en la institución	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe Coordinador de área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre. La convocatoria del Vicerrectorado fue socializada el 31 de mayo 2023.
		Reunion para revisar y actualizar el proceso		2) Número de profesores participantes en concursos UCSG Investiga	5	1	0, docentes participantes debido a que los que querían participar tenían menos de tres años en la institución	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe Coordinador de área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre. La convocatoria del Vicerrectorado fue socializada el 31 de mayo 2023.
7. Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías, para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Reunion para revisar y actualizar el proceso	coordinador de investigación Estefanía Ocampo	3)Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	0	1	3 proyectos por presentarse en la convocatoria	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.820	\$5.820	\$0	Informe Coordinador de área.	
		Reunion para revisar y actualizar el proceso		4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	0	1	7, alumnos en total participan	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.820	\$5.820	\$0	Informe Coordinador de área.	
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Reunion para revisar y actualizar el proceso	coordinador de investigación Estefanía Ocampo	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	1	14, alumnos participantes	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.820	\$5.820	\$0	Informe Coordinador de área.	
		Reunion para revisar y actualizar el proceso		6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	1	2, profesores son mentores en el club de ciencias. Dr. José Pino y Dr. Marcelo Ampuero	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.820	\$5.820	\$0	Informe Coordinador de área.	
		Reunion para revisar y actualizar el proceso	coordinador de investigación Estefanía Ocampo	7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias	0	1	3, alumnos participan en el concurso de TATOL	NOVIEMBRE	JUNIO	100%	0%	\$5.820	\$5.820	\$0	Informe Coordinador de área.	
		Reunion para revisar y actualizar el proceso		8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	5	1	14, alumnos participan en los talleres propuestos por los mentores	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.820	\$5.820	\$0	Informe Coordinador de área.	
	d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Seguimiento en reuniones	coordinador de investigación Estefanía Ocampo	9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	1	0, no se tiene registro de alumnos participando	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe Coordinador de área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	PERIODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Seguimiento en reuniones	coordinador de Posgrado Dr. Juan Carlos Galindo	1)Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	1	1	2, programas de posgrado ofrece actualmente la carrera Endocrinología (reconvirtiéndose a Ortodoncia (aprobado pero sin cantidad mínima de alumnos)	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.820	\$5.820	\$0	Informe de Coordinador de Área.	
		Seguimiento en reuniones		2)Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que están cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	0	1	1, en el periodo B2022	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.820	\$5.820	\$0	Informe de Coordinador de Área.	
		Seguimiento en reuniones	coordinador de Posgrado Dr. Juan Carlos Galindo	3)Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	3	1	1, conferencia realizada con los alumnos de dicho semestre	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.820	\$5.820	\$0	Informe de Coordinador de Área.	

1. Generar programas doctorales de la UCSG.	Seguimiento en reuniones	Coordinador de Posgrado Dr. Juan Carlos Gallardo	4)Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	1	1	0, actualmente no hay docentes realizando esta actividad	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	
	Seguimiento en reuniones		5)Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad	0	1	4, actualmente se está trabajando en 4 especialidades y cada proyecto tiene a un docente responsable	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$5.820	\$5.820	\$0	Informe de Coordinador de Área.	

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN																	
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	PERIODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LNKS - ACTAS - INFORMES - ETC		
2 Establecimiento y gestión de una mesa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	Evento de actualización odontológica	Comisión académica: Nelly Amparero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdivieso	4)Número de agentes de ITC registrados/ primer año	1	1	Cero evento realizado	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.	
				5)Número de eventos realizados	1	1	Cero evento realizado	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.	
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializadas a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Evento de actualización odontológica	Comisión académica: Nelly Amparero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdivieso	6)Número de eventos realizados	1	1	Cero evento realizado	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.	
		Evento de actualización odontológica	Comisión académica: Nelly Amparero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdivieso	7)Número de reuniones realizadas	1	1	Cero evento realizado	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.	

INTERNACIONALIZACIÓN																	
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	PERIODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC		
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	a. Articular con las Facultades e Institutos las oportunidades identificadas para el desarrollo de proyectos académicos, de prestación de servicios, de investigación y de impacto social con carácter internacional.	Presentación de propuesta de proyecto.	Coordinador de área de Internacionalización.	1)Número de proyectos anuales de Maestría doble titulación.	0	1	Cero iniciativa gestionada con relación a esta actividad.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.	
		Presentación de propuesta de proyecto.	Coordinador de área de Internacionalización.	2)Número de proyectos anuales de investigación conjunta.	0	1	Cero iniciativa gestionada con relación a esta actividad.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.	
		Presentación de propuesta de curso short term.	Coordinador de área de Internacionalización.	3)Número de cursos short term anuales en Facultades	0	1	Cero iniciativa gestionada con relación a esta actividad.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.	
	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Convenios difundidos a los grupos de interés	Coordinador de área de Internacionalización.	4)Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	0	1	Cero iniciativa gestionada con relación a esta actividad.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.	
		c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Difusión de convocatoria de jornada científicas.	Coordinador de área de Internacionalización.	5)Número de participaciones ejecutadas por año	0	1	Cero iniciativa gestionada con relación a esta actividad.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	a. Establecer alianzas con redes de universidades internacionales.	Planificación de iniciativa de alianza internacional.	Coordinador de área de Internacionalización.	6)Número de nuevos convenios de red suscritos por año	0	1	Cero iniciativa gestionada con relación a esta actividad.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.	
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	b. Establecer lineamientos de autoevaluación de la internacionalización con estándares de modelos internacionales que incluya criterios y mecanismos para identificar las características de un proyecto educativo internacionalizado.	Analizar en informe resultado de autoevaluación	Coordinador de área de Internacionalización.	36) % de resultados de autoevaluación de Carreras incluido en el POA.	0%	100%	Cero porcentaje con relación a esta actividad.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.	

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	PERIODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LNKS - ACTAS - INFORMES - ETC	

1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.		Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	1	1	Cero iniciativa gestionada con relación a esta actividad.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.
	b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	Realizar convenios con municipio de guayaquil	2) Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	1	1	Cero iniciativa gestionada con relación a esta actividad.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Buscar convenios con empresas y organizaciones sociales	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	0	1	Cero iniciativa gestionada con relación a esta actividad.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros egresados a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	Crear la red de graduados de la carrera de odontología	4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	50	50	Cero iniciativa gestionada con relación a esta actividad.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Creacion de proyectos de vinculacion	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	1	Cero iniciativa gestionada con relación a esta actividad.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.
	b. Diseñar e implementar una plataforma de servicios de educación continua en línea.	Creacion de cursos de educacion continua	6) Número de plataformas de servicios de educación continua en línea	1	1	Cero iniciativa gestionada con relación a esta actividad.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	Creacion de cursos de educacion continua	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	0	1	Cero iniciativa gestionada con relación a esta actividad.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.
	d. Desarrollar e perfeccionar las modalidades instruccionales de educación continua.	Creacion de cursos de educacion continua	8) Número de modalidades y plataformas instruccionales de servicios de educación continua en funcionamiento	0	1	Cero iniciativa gestionada con relación a esta actividad.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	Programa de practicas preprofesionales	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	152	152	Cero iniciativa gestionada con relación a esta actividad.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Promover la movilidad estudiantil	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	1	Cero iniciativa gestionada con relación a esta actividad.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.
			11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	5	1	Cero iniciativa gestionada con relación a esta actividad.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Jornada para difundir los resultados de vinculacion	15) Número de eventos anuales de difusión	1	1	Cero iniciativa gestionada con relación a esta actividad.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Actualización del perfil profesional que se ajuste a las necesidades actuales	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	1	1	Cero iniciativa gestionada con relación a esta actividad.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apoyen los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados.	Ferias laborales	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	Cero iniciativa gestionada con relación a esta actividad.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.
	c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.	Capacitación a los estudiantes en habilidades blandas	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	0	1	Cero iniciativa gestionada con relación a esta actividad.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.
6 Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	a. Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo, para garantizar la calidad universitaria.	Realizar plan estrategico y prospectivo de la carrera	19) Número de planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria.	0	1	Cero iniciativa gestionada con relación a esta actividad.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.
	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	Jornada de autoevaluacion	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	1	1	Cero iniciativa gestionada con relación a esta actividad.	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$5.820	\$0	\$5.820	Informe de Coordinador de Área.	La actividad se planificó durante el primer semestre; se plantea ejecutarla durante el segundo semestre.

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia Institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	PERIODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación interna y/o externa de servicios, establecidos acordes a las demandas.	Ing. Mauricio Garzón	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	50%	ENERO	JUNIO	50%	50%	\$5.819,77	\$2.909,89	\$2.909,88	Informe del Coordinador Académico 2	
		Difusión de procedimientos internos	Ing. Mauricio Garzón	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	50%	ENERO	JUNIO	50%	50%	\$5.819,77	\$2.909,89	\$2.909,88	Informe del Coordinador Académico 2	
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Actualización de procedimientos para adquisiciones	Ing. Mauricio Garzón	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PIAC) x 100%	100%	100%	50%	ENERO	JUNIO	50%	50%	\$5.819,77	\$2.909,89	\$2.909,88	Informe del Coordinador Académico 2	
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Supervisión del mantenimiento preventivo	Decano Dr. José Luis Jovani Murillo y coord 2 Ing. Mauricio Garzón	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por ciprogramas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por ciprogramas de ingeniería) x 100%	100%	100%	50%	ENERO	JUNIO	50%	50%	\$5.819,77	\$2.909,89	\$2.909,88	Informe del Coordinador Académico 2	
		Diseño del plan de infraestructura	Decano Dr. José Luis Jovani Murillo y coord 2 Ing. Mauricio Garzón	25) No. Hitos de desarrollo de Infraestructura UCSD/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	100%	100%	50%	ENERO	JUNIO	50%	50%	\$5.819,56	\$2.909,78	\$2.909,78	Informe del Coordinador Académico 2	
										TOTAL		\$407.383,89	\$167.560,78	\$206.480,48		