UNIVERSIDAD CATÓLICA DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

PLAN OPERATIVO ANUAL 2023 (POA)
CARRERA: ODONTOLOGÍA

1.ACADÉMICO

Objetivo estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	FECHA		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							1/1/2023	31/12/2023	ASIGNADO	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Realizar de la carrera actual, analizar la oferta vigente frente a los nuevos retos.	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	3. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2023.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.577	Informe del Coordinador de Área.	
				5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carrreras vigentes.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.577	Informe del Coordinador de Área.	
				6. Unidad aprobada en CU y el CES e implementada.	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.577	Informe del Coordinador de Área.	
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Realizar Examen de ciclo	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.577	Informe del Coordinador de Área.	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Revision de malla académica	Coordinador de titulacion Od. Stefania Ocampo	8. Tasa anual de titulación.	28,57%	75%	ENERO	DICIEMBRE	$5.577	Resultado calculado por Vicerrectorado Académico.	
		Seguimiento del proceso de titulacion		9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	9	10	ENERO	DICIEMBRE	$5.577	Informe del Coordinador de Área.	
	f. Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativas y procesos académicos.	Reuniones cada 15 dias para revisar todo lo concerniente a las necesidades de la carerra.	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	12. Número de informes de revisiones para la actualización de reglamentos.	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.577	Informe del Coordinador de Área.	
				13. Número de informes de revisiones para la actualización de normativas.	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.577	Informe del Coordinador de Área.	
				14. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.577	Informe del Coordinador de Área.	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Reuniones cada 15 dias para revisar todo lo concerniente a las necesidades de la carerra.	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	15. Número de actas e informes registrados.	8	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.577	Informe del Coordinador de Área.	
				16. Número de reportes registrados.	2	2	ENERO	DICIEMBRE	$5.577	Informe del Coordinador de Área.	
				17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.577	Informe del Coordinador de Área.	
				18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.577	Informe del Coordinador de Área.	
2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Realizar cursos de capacitacion para fortaleciemnto de los docentes	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.577	Informe del Coordinador de Área.	
		Determinar las necesidades de los docentes		21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.577	Informe del Coordinador de Área.	
		Cursos de capacitación docente		22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.577	Informe del Coordinador de Área.	
		Cursos de capacitación docente		23. Número de informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.577	Informe del Coordinador de Área.	

	c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.	Seguimiento en reuniones	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	93%	100%	ENERO	DICIEMBRE	$5.577	Informe del Coordinador de Área.	
3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Reunion para revisar y actualizar el proceso de admision	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.577	Informe del Coordinador de Área.	
	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Reunion para revisar y actualizar el proceso de admision	Coordinador admisión Dra. Ximena Morán	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.577	Informe del Coordinador de Área.	
				28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.577	Informe del Coordinador de Área.	
4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	a. Actualizar y optimizar los procesos académicos.	Reunion para revisar y actualizar el proceso	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	39. Número de informes y/o rutas de procesos rediseñados.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.577	Informe del Coordinador de Área.	
	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Reunion para revisar y actualizar el proceso	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	42.Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.577	Informe del Coordinador de Área.	
		Reunion para revisar y actuaizar el proceso	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.577	Informe del Coordinador de Área.	

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	FECHA		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							1/1/2023	31/12/2023	ASIGNADO	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG investiga	Reunion para revisar y actuaizar el proceso	coordinador de investigación Estefania Ocampo	1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
		Reunion para revisar y actuaizar el proceso		2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	5	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Reunion para revisar y actuaizar el proceso	coordinador de investigación Estefania Ocampo	3)Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
		Reunion para revisar y actuaizar el proceso		4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por	Reunion para revisar y actuaizar el proceso	coordinador de investigación Estefania Ocampo	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
		Reunion para revisar y actuaizar el proceso		6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	

estudiantes.	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Reunion para revisar y actuaizar el proceso	coordinador de investigación Estefania Ocampo	7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
		Reunion para revisar y actuaizar el proceso		8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	5	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
	d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Seguimiento en reuniones	coordinador de investigación Estefania Ocampo	9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	FECHA		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							1/1/2023	31/12/2023	ASIGNADO	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Seguimiento en reuniones	coordinador de Posgrado Dr. Juan Carlos Gallardo	1)Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
		Seguimiento en reuniones		2)Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
		Seguimiento en reuniones	coordinador de Posgrado Dr. Juan Carlos Gallardo	3)Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	3	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
	f. Generar programas doctorales de la UCSG.	Seguimiento en reuniones	coordinador de Posgrado Dr. Juan Carlos Gallardo	4)Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
		Seguimiento en reuniones		5)Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	FECHA		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							1/1/2023	31/12/2023	ASIGNADO	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
2 Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	Evento de actualizacion odontologica	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	4)Número de agentes de ITC registrados/ primer año	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
				5)Número de eventos realizados	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de	Evento de actualizacion odontologica	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	6)Número de eventos realizados	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	

un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Evento de actualizacion odontologica	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	7)Número de reuniones realizadas	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	FECHA		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							1/1/2023	31/12/2023	ASIGNADO	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	a. Articular con las Facultades e Institutos las oportunidades identificadas para el desarrollo de proyectos académicos, de prestación de servicios, de investigación y de impacto social con carácter internacional.	Presentación de propuesta de proyecto.	Coordinador de área de Internacionalización.	1)Número de proyectos anuales de Maestría doble titulación.	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$ 5.820	Informe de Coordinador de Área	
		Presentación de propuesta de proyecto.	Coordinador de área de Internacionalización.	2)Número de proyectos anuales de investigación conjunta.	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$ 5.820	Informe de Coordinador de Área	
		Presentación de propuesta de curso short term.	Coordinador de área de Internacionalización.	3)Número de cursos *short term* anuales en Facultades	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$ 5.820	Informe de Coordinador de Área	
	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Convenios difundidos a los grupos de interés	Coordinador de área de Internacionalización.	4)Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$ 5.820	Informe de Coordinador de Área	
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Difusión de convocatoria de jornada científicas.	Coordinador de área de Internacionalización.	5)Número de participaciones ejecutadas por año	0	1	FEBRERO	ENERO	$ 5.820	Informe de Coordinador de Área	
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	a. Establecer alianzas con redes de universidades internacionales.	Planificación de iniciativa de alianza internacional.	Coordinador de área de Internacionalización.	6)Número de nuevos convenios de red suscritos por año	0	1	MARZO	FEBRERO	$ 5.820	Informe de Coordinador de Área	
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	b. Establecer lineamientos de autoevaluación de la internacionalización con estándares de modelos internacionales que incluye criterios y mecanismos para identificar las características de un proyecto educativo internacionalizado.	Análizar en informar resultado de autoevaluación	Coordinador de área de Internacionalización.	36) % de resultados de autoevaluación de Carreras incluido en el POA.	0%	100%	ABRIL	MARZO	$ 5.820	Informe de Coordinador de Área	

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4 : Reforzar la vinculación entre la universidad, el Estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	FECHA		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							1/1/2023	31/12/2023	ASIGNADO	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Realizar convenios con municipio de guayaquil	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
	b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.			2) Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Buscar convenios con empresas y organizaciones socilaes	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	

	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	Crear la red de graduados de la carrera de odontologia	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	50	50	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Creacion de proyectos de vinculacion	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
	b. Diseñar e implementar una plataforma de servicios de educación continua en línea.	Creacion de cursos de educacion continua	Coordinador de educación continua Juan Carlos Gallardo	6) Número de plataformas de servicios de educación continua en línea	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	Creacion de cursos de educacion continua	Coordinador de educación continua Juan Carlos Gallardo	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
	d. Desarrollar y perfeccionar las modalidades instruccionales de educación continua.	Creacion de cursos de educacion continua	Coordinador de educación continua Juan Carlos Gallardo	8) Número de modalidades y plataformas instruccionales de servicios de educación continua en funcionamiento	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	Progama de practicas preprofesionales	Coordinador de prácticas pre profesionale Geooncda Luzardo	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	152	152	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Promover la movilidad estudiantil	Cooridnador de vinculación Leticia Peña	10)Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
				11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	5	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Jornada para difundir los resultados de vinculacion	Coorindador de vinculación Karla Cruz	15) Número de eventos anuales de difusión	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Actualizacin del perfil profesional que se ajute a las necesidade actuale	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apuntalen los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Ferias laborales	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
	c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.	Capacitacion a los estudiantes en habilidades blandas	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	
6 Fortalecer los procesos de	a. Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo, para garantizar la calidad universitaria.	Relizar: plan estrategico y prospectivp de la carrera	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	19) Número de planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria.	0	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	

planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	Jornada de autoevalaucion	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	$5.820	Informe del Coordinador de Área.	

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	FECHA		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							1/1/2023	31/12/2023	ASIGNADO	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitacion interna y o extarna de servicios, establecidos acordes a las demanadas.	Ing. Mauricio Garzón	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	ENERO	DICIEMBRE	$5.819,77	Informe del Coordinador de Académico II.	
		Difusion de procedimientos internos	Ing. Mauricio Garzón	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	ENERO	DICIEMBRE	$5.819,77	Informe del Coordinador de Académico II.	
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Coord 2. Econ. Víctor Sierra Tabla de adquisiones requeridas por la carrera	Ing. Mauricio Garzón	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	100%	100%	ENERO	DICIEMBRE	$5.819,77	Informe del Coordinador de Académico II.	
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor.	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Supervison del mantenimiento preventivo	Ing. Mauricio Garzón	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	100%	100%	ENERO	DICIEMBRE	$5.819,77	Informe del Coordinador de Académico II.	
		Diseño del plan de infraestructura	Ing. Mauricio Garzón	25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	100%	100%	ENERO	DICIEMBRE	$5.819,56	Informe del Coordinador de Académico II.	
									$407.383,69		