



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA)- 2023
CARRERA: MEDICINA

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.		Reuniones para el estudio de mercado. Elaborar el plan de promoción de la carrera.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Ing. Shirley Reyes Coordinadora Admisión Medicina	3. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2023.	1	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 5.970,53	Plan de promoción de la Carrera	
		Programar y ejecutar visitas a colegios con temas selectos y actividades vivenciales con la colaboración de docentes y estudiantes	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr Gabriel Mayner, SubDirector; Ing. Shirley Reyes Coordinadora Admisión Medicina	4. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2024.	1	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 5.970,53	Proyecto de ajuste curricular	
		Programar y ejecutar visitas de los colegios a la Carrera para que obtengan información directa sobre los procesos y metodologías de aprendizaje de la Carrera	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr Gabriel Mayner, SubDirector; Ing. Shirley Reyes Coordinadora Admisión Medicina	5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	1	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 5.970,53	Proyecto de ajuste curricular	
		Realizar casas abiertas para la promoción de la carrera	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr Gabriel Mayner, SubDirector; Ing. Shirley Reyes Coordinadora Admisión Medicina	6. Unidad aprobada en CU y el CES e implementada.	1	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 5.970,53	Revisiones de proyecto aprobado y terminado	
c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.		Revisión de los programas de asignatura y syllabus cada semestre.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramirez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez.	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 5.970,53	Informe anual revisado	
d. Fortalecer el proceso de		Certificación de lista de estudiantes matriculados en la carrera para el período académico.	Dra Greta Franco, Coordinadora Académica 1	8. Tasa anual de titulación.	53,68%	60%	1/1/2023	31/12/2023	\$ 5.970,53	Lista de estudiantes graduados en las promociones correspondientes	

1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado

titulación en grado.	Certificación de lista de estudiantes según el cohorte que conforman el grupo de graduados	Dra Greta Franco, Coordinadora Académica 1	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	40	40	1/1/2023	31/12/2023	\$ 5.970,53	Lista de docentes con tutorías académicas y ayudantes pedagógicos	
f. Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativas y procesos académicos.	Revisión de las normativas y resoluciones adoptadas por la carrera para su actualización . Elaboración de nuevas normativas , reglamentos o resoluciones según las necesidades de la carrera.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar,Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucia Pesántez.	12. Número de informes de revisiones para la actualización de reglamentos.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 5.970,53	Actas de reuniones	
	Publicación sistemática de las resoluciones adoptadas en relación a la actualización de los procesos académicos de la universidad.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar,Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucia Pesántez.	13. Número de informes de revisiones para la actualización de normativas.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 5.970,53	Actas de reuniones	
	Publicación sistemática de las resoluciones adoptadas en relación a las normativas de la Carrera y elaboración de informes a Consejo Directivo de la Facultad	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar,Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucia Pesántez.	14. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 5.970,53	Actas de reuniones	
	Reuniones con la comisión académica para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar,Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucia Pesántez.	15. Número de actas e informes registrados.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 5.970,53	Actas de reuniones	
g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y	Actualización de la bibliografía de los syllabus por parte de los docentes y reporte a la comisión académica.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar,Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucia Pesántez.	16. Número de reportes registrados.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 5.970,53	Actas de reuniones	

	resultados de la evaluación integral docente.	Elaboración del distributivo docente de la carrera	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 5.970,53	Distributivo docente	
		Aplicar de forma semestral los instrumentos correspondientes a la evaluación integral del profesor. Análisis de los resultados de las encuestas realizadas a los docentes sobre su acción pedagógica	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 5.970,53	Actas de reuniones	
2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Difusión de información sobre oferta de capacitaciones a los profesores y demás profesionales del área	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez.	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 13.931,26	Actas de reuniones	
		Elaborar programas de capacitación y actualización para profesores	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez.	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	20	20	1/1/2023	31/12/2023	\$ 13.931,26	Registros de asistencia	
		Registro de los cursos realizados por los docentes según tipo de capacitación: seminarios, jornadas, congresos, etc.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera	22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	32	34	1/1/2023	31/12/2023	\$ 13.931,26	Registros de asistencia	
		Elaboración de informes sobre la actualización de la normativa referente a la actualización docente	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera	23. Número de informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.	1	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 12.931,26	Informe anual revisado	
		d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Aplicar de forma semestral los instrumentos correspondientes a la evaluación integral del profesor	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 13.931,26	Informes de evaluación docente

3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Reunión de coordinadores de admisión con la dirección de la carrera para revisión de las normativas de admisión	Ing. Shirley Reyes, Coordinadora Admisiones Medicina	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 11.941,09	Actas de reuniones	
	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Registro de cierre del proceso de admisión	Ing. Shirley Reyes, Coordinadora Admisiones Medicina	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 11.941,09	Informe de admisión	
		Elaboración de informe sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban el proceso de admisión por examen o curso de nivelación	Ing. Shirley Reyes, Coordinadora Admisiones Medicina	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 11.941,09	Informe de admisión	
	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Difusión de información sobre el acompañamiento estudiantil	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Lic. María Ebelina Calderón, APE Medicina ; Lic. Julio Salcedo Consejero Estudiantil	32. Número de informes de las difusiones en los distintos medios de la universidad.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 11.941,09	Informe de Acompañamiento estudiantil	
		Recepción de informes sobre estudiantes de SNNA atendidos por acompañamiento estudiantil	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Lic. María Ebelina Calderón, APE Medicina ; Lic. Julio Salcedo Consejero Estudiantil	33. Número de informes de estudiantes becarios SNNA atendidos por los programas de CE y APE.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 11.941,09	Informe de Acompañamiento estudiantil	
		Registro de asistencia a charlas y talleres sobre determinación de necesidades, liderazgo y gobernabilidad estudiantil realizados y orientados a la participación en los procesos de gobernabilidad estudiantil.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Lic. María Ebelina Calderón, APE Medicina ; Lic. Julio Salcedo Consejero Estudiantil	34. Número de talleres y charlas sobre determinación de necesidades, liderazgo y gobernabilidad estudiantil realizados y orientados a la participación en los procesos de gobernabilidad estudiantil.	1	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 11.941,09	Informe de Acompañamiento estudiantil	
		Recepción de informes sobre estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de acompañamiento estudiantil.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Lic. María Ebelina Calderón, APE Medicina ; Lic. Julio Salcedo Consejero Estudiantil	35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 11.941,09	Informe de Acompañamiento estudiantil	
		Formación de mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Lic. María Ebelina Calderón, APE Medicina ; Lic. Julio Salcedo Consejero Estudiantil	36. Número de mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales.	4	4	1/1/2023	31/12/2023	\$ 11.941,09	Informe de Acompañamiento estudiantil	

	d. Promover la inclusión universitaria.	Diseño de acciones de sostenibilidad ambiental para ser desarrolladas en la formación de grado.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Lic. María Ebelina Calderón, APE Medicina ; Lic. Julio Salcedo Consejero Estudiantil	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 11.941,09	Informe de Acompañamiento estudiantil	
		Elaboración de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Lic. María Ebelina Calderón, APE Medicina ; Lic. Julio Salcedo Consejero Estudiantil ; Dra Devie Navas, Docente TC Medicina	38. Número de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	1	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 11.941,09	Informe de Acompañamiento estudiantil	
4	Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	a. Actualizar y optimizar los procesos académicos.	Revisión y rediseño de procesos .	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la carrera, Dra Greta Franco, Coordinadora Académica 1	39. Número de informes y/o rutas de procesos rediseñados.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 11.941,09	Actas de reuniones
		b. Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje.	Revisión de recursos a disposición de profesore	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la carrera, Dra Greta Franco, Coordinadora Académica 2	40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 11.941,09	Actas de reuniones
	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Diseño de programas de capacitación en recursos digitales	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la carrera, Dra Greta Franco, Coordinadora Académica 3	41. Número de diseños de programas de capacitación en recursos digitales.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 11.941,09	Actas de reuniones	
		Organización de actividades y eventos dirigidos a colegios de Guayaquil	Ing. Shirley Reyes, Coordinadora Admisiones Medicina	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 41.793,83	Actas de reuniones	
		Organización de actividades y eventos dirigidos a estudiantes de la carrera	Ing. Shirley Reyes, Coordinadora Admisiones Medicina	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 42.793,83	Actas de reuniones	

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Desarrollar investigación		Participación activa en el concurso UCSG investiga		1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	2	4	1/1/2023	31/12/2023	\$ 11.941,09	Proyectos de investigación	

1. Desarrollar estrategias innovadoras con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Motivación a los docentes para la participación en concurso UCSG investiga	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez.	2) Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	2	4	1/1/2023	31/12/2023	\$ 11.941,09	Proyectos de investigación	
	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Motivación a los estudiantes para la participación en proyectos TECNOCATOL		3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	1	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 11.941,09	Proyectos de investigación	
Motivación a los estudiantes para la participación en concurso TECNOCATOL		4) Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL		5	6	1/1/2023	31/12/2023	\$ 11.941,09	Proyectos de investigación		
7. Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias de la UCSG	Motivación a los estudiantes para la participación en Club de Ciencias		5) Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	5	6	1/1/2023	31/12/2023	\$ 11.941,09	Proyectos de investigación	
		Motivación a los docentes para la participación en concurso UCSG investiga		6) Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	2	3	1/1/2023	31/12/2023	\$ 11.941,09	Proyectos de investigación	
		Motivación a los estudiantes para la participación en Club de Ciencias		7) Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	5	6	1/1/2023	31/12/2023	\$ 11.941,09	Proyectos de investigación	
		Motivación a los estudiantes para la participación en Talleres de investigación		8) Número de estudiantes participando en talleres de investigación	5	6	1/1/2023	31/12/2023	\$ 11.941,09	Proyectos de investigación	
		d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.		Motivación a los estudiantes para la participación en internacionalización	9) Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	5	6	1/1/2023	31/12/2023	\$ 11.941,09	Proyectos de investigación

POSGRADO											
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
		ofertar especialidades y maestrías a los estudiantes de grado	Dr José Luis Jouvín, Decano de la Facultad; Dr Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr Gabriel Mayner, SubDirector de Carrera, Dr Jorge Carriel Director de Posgrado	1) Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	6	7	1/1/2023	31/12/2023	\$ 5.970,53	Propuestas de maestrías	

1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Realizar un seguimiento a los estudiantes que cursan el último año para conocer sus expectativas de especialización	Dr. José Luis Jouvin, Decano de la Facultad; Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de Carrera, Dr. Jorge Carriel Director de Posgrado	2) Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 5.970,53	Informe de resultados	
		Realizar conferencias dirigidas a estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización	Dr. José Luis Jouvin, Decano de la Facultad; Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de Carrera, Dr. Jorge Carriel Director de Posgrado	3) Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 5.970,53	Informe de resultados	
	f. Generar programas doctorales de la UCSG.	Motivar a los docentes que ya tienen PhD a la creación del Doctorado en Medicina para los graduados de la carrera	Dr. José Luis Jouvin, Decano de la Facultad; Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de Carrera, Dr. Jorge Carriel Director de Posgrado	4) Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	1	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 5.970,53	Propuesta de Doctorado	
		Diseñar programas doctorales para los graduados de la carrera	Dr. José Luis Jouvin, Decano de la Facultad; Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de Carrera, Dr. Jorge Carriel Director de Posgrado	5) Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad	1	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 5.970,53	Propuesta de Doctorado	

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Difundir y capacitar a los docentes sobre el tema de innovación y transferencia de conocimiento	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucia Pesántez.	1) Número de eventos realizados difusión	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 111.450,25	Registro de asistencias	
				2) Número de eventos realizados /capacitación	3	3	1/1/2023	31/12/2023	\$ 111.450,24	Registro de asistencias	
	b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria	Difundir, incentivar y capacitar a los docentes sobre la gestión de la propiedad intelectual.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucia Pesántez.	3) Número de eventos realizados	0	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 111.450,24	Registro de asistencias	

2 Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	Vincular profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucia Pesántez.	4)Número de agentes de ITC registrados/ primer año	1	1	1/1/2023	31/12/2023	\$ 9.287,50	Registro de agentes ITC
				5)Número de eventos realizados	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 9.287,50	Registro de asistencias
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Promocionar y difundir en redes la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucia Pesántez.	6)Número de eventos realizados	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 9.287,50	Registro de asistencias
				7)Número de reuniones realizadas	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 9.287,50	Actas de reuniones

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Difusión de los compromisos internacionales	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucia Pesántez.	4)Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	2	3	1/1/2023	31/12/2023	\$ 9.287,50	Convenios firmados	
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Motivación a los estudiantes y docentes a la participación en los proyectos académicos	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucia Pesántez.	5)Número de participaciones ejecutadas por año	1	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 9.287,50	registro de asistencia	
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	a. Establecer alianzas con redes de universidades internacionales.	Conversar con instituciones internacionales de educación superior	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucia Pesántez.	6)Número de nuevos convenios de red suscritos por año	1	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 27.862,55	convenios firmados	

5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Encuestar a los estudiantes graduados de la carrera para involucrarlos en redes de aprendizaje	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramirez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucia Pesántez.	38)% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	75%	80%	1/1/2023	31/12/2023	\$ 9.287,50	Informe de seguimiento a graduados	
			Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramirez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucia Pesántez.	39)% de graduados de quienes tenemos datos	60%	100%	1/1/2023	31/12/2023	\$ 9.287,50	Informe de seguimiento a graduados	
	e. Mantener actualizado un espacio en la web de la UCSG con información de internacionalización.	Actualizar de manera periódica la web UCSG sobre actividades de internacionalización	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Docentes TC de la carrera: Dra. Devie Navas, Lic. Violeta Yépez	40)% de espacio Dirección Internacionalización en página web actualizado	40%	100%	1/1/2023	31/12/2023	\$ 9.287,50	Informe de seguimiento a graduados	

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Suscribir convenios de cooperación interinstitucional	Dr. José Luis Jouvin, Decano de la Facultad; Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de Medicina, Dr. Luis Fernando Molina, Coordinador de Vinculación	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	2	3	1/1/2023	31/12/2023	\$ 18.575,04	Convenios firmados	
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Suscribir convenios de cooperación interinstitucional	Dr. José Luis Jouvin, Decano de la Facultad; Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de Medicina, Dr. Luis Fernando Molina, Coordinador de Vinculación	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	2	3	1/1/2023	31/12/2023	\$ 18.575,04	Convenios firmados	
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas.	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Suscribir convenios de vinculación con la comunidad	Dr. José Luis Jouvin, Decano de la Facultad; Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de Medicina, Dr. Luis Fernando Molina, Coordinador de Vinculación	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	2	3	1/1/2023	31/12/2023	\$ 18.575,04	Convenios firmados	

<p>proyectos de vinculación y de educación continua</p>	<p>c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras</p>	<p>Reuniones para revisión de propuestas de Cursos de Educación Continua</p>	<p>Ing Carlos Santana, Coordinador de Educación Continua Facultad CCM</p>	<p>7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.</p>	<p>1</p>	<p>2</p>	<p>1/1/2023</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>\$ 18.575,04</p>	<p>Cursos ejecutados</p>	
<p>3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.</p>	<p>b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.</p>	<p>Difusión y selección de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.</p>	<p>Dr José Luis Jouvin, Decano de la Facultad ; Dr Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr Gabriel Mayner, SubDirector de Medicina, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucia Pesántez.</p>	<p>10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.</p>	<p>1</p>	<p>2</p>	<p>1/1/2023</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>\$ 18.575,04</p>	<p>Registro de estudiantes</p>	
		<p>Difusión y selección de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.</p>	<p>Dr José Luis Jouvin, Decano de la Facultad ; Dr Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr Gabriel Mayner, SubDirector de Medicina, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cañizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brumell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucia Pesántez.</p>	<p>11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación</p>	<p>1</p>	<p>2</p>	<p>1/1/2023</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>\$ 18.575,04</p>	<p>Lista de docentes</p>	
<p>4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos</p>	<p>a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.</p>	<p>Reuniones para organizar eventos que cumplan los lineamientos de vinculación</p>	<p>Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera; Docentes: Dr Luis F Molina, Ec, Guillermo Guzman, Lic Violeta Yépez, Dra Devie Navas, Dra Giomar Leiva</p>	<p>15) Número de eventos anuales de difusión</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>1/1/2023</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>\$ 55.725,12</p>	<p>registro de asistencia</p>	
<p>5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.</p>	<p>a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.</p>	<p>Reuniones con las empresas que ofertan servicios de salud en procura de alinearlos a la bolsa de trabajo de la universidad garantizando</p>	<p>Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera; Docentes: Dr Luis F Molina, Ec, Guillermo Guzman, Lic Violeta Yépez, Dra Devie Navas, Dra Giomar Leiva</p>	<p>16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1/1/2023</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>\$ 18.575,04</p>	<p>Actas de reuniones</p>	
	<p>b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.</p>	<p>Organización de ferias laborales que permitan un acercamiento dinámico entre los estudiantes de la carrera y empresas que ofertan servicios de salud.</p>	<p>Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera; Docentes: Dr Luis F Molina, Ec, Guillermo Guzman, Lic Violeta Yépez, Dra Devie Navas, Dra Giomar Leiva</p>	<p>17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>1/1/2023</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>\$ 18.575,04</p>	<p>Registro de asistencia</p>	

	c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.	Organización de cursos sobre habilidades blandas dirigidos a estudiantes de los ciclos superiores para que las puedan aplicar en su vida profesional	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr. Gabriel Mayner, SubDirector de la Carrera; Docentes: Dr Luis F Molina, Ec, Guillermo Guzman, Lic Violeta Yépez, Dra Devie Navas, Dra Giomar Leiva	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	2	2	1/1/2023	31/12/2023	\$ 18.575,04	Registro de asistencia	
--	--	--	--	---	---	---	----------	------------	--------------	------------------------	--

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación interna y/o externa de servicios, establecidos acorde a las demandas	Ing. Mauricio Garzón, Coordinador Académico 2	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	1/1/2023	31/12/2023	\$ 103.064,94	Registro de asistencia	
		Difusión de procedimientos internos	Ing. Mauricio Garzón, Coordinador Académico 2	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	1/1/2023	31/12/2023	\$ 103.064,94	Registro de asistencia	
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Tabla de adquisiciones requeridas por la carrera	Ing. Mauricio Garzón, Coordinador Académico 2	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	100%	100%	1/1/2023	31/12/2023	\$ 122.686,98	Informe de actividades	
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Supervisión de mantenimiento preventivo	Ing. Mauricio Garzón, Coordinador Académico 2	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	100%	100%	1/1/2023	31/12/2023	\$ 91.598,13	Informe de actividades	
		Diseño del plan de infraestructura	Ing. Mauricio Garzón, Coordinador Académico 2	25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	100%	100%	1/1/2023	31/12/2023	\$ 111.011,72	Informe de actividades	
			PRESUPUESTO						\$ 1.729.516,03		
								TOTAL	\$ 1.729.516,03		