

**LACADÉMICO**

Objetivo estratégico 1: Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								15/2023	30/2023	EXECUTADO	POB EXECUTAR	ASENADO	EXECUTADO	POB EXECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Realizar el proyecto de ajuste curricular de la Carrera	Comisión de trabajo de ajuste curricular Lic. Angella Mendonza Lic. Norena Silva Lic. Miriam Matos Lic. Betty Franco	6. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2024.	1	1	1	mayo 2023.	junio 2023.	100%	0%	\$6.987,93	\$6.987,93	\$0,00	<a href="#">Informe ajuste proceso</a>		
	Elaborar el informe sobre ajuste curricular de la Carrera	Comisión de trabajo de ajuste curricular Lic. Angella Mendonza Lic. Norena Silva Lic. Miriam Matos Lic. Betty Franco	6. Número de informes sobre propuestas de ajustes curriculares y no curriculares de las carreras vigentes.	1	1	1 informe	mayo 2023.	junio 2023.	100%	0%	\$6.987,93	\$6.987,93	\$0,00	<a href="#">Informe sobre resultados y conclusiones</a>		
	Presentar el proyecto ante el CU y CES	Comisión de trabajo de ajuste curricular Lic. Angella Mendonza Lic. Norena Silva Lic. Miriam Matos Lic. Betty Franco	6. Unidad aprobada en CU y/o CES e implementación.	0	1	0	mayo 2023.	junio 2023.	0%	100%	\$6.987,93	\$0,00	\$0,00			
c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Realizar la evaluación de resultados de aprendizaje del nivel básico y profesional.	Lic. Miriam Matos Anarghis/ Responsable de evaluaciones por aprendizajes	7. Número de informes anuales por carrera evaluados.	0	1	1 informe anual	junio 2023.	junio 2023.	100%	0%	\$6.987,93	\$6.987,93	\$0,00	<a href="#">Informe de resultados de evaluación nivel básico</a>		
d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Realizar reuniones de seguimiento a los estudiantes por cohorte	Lic. Gery Rivera Salazar Coordinadora de Ingreso	8. Tasa anual de titulación.	24,20%	50%	0	mayo 2023.	junio 2023.	0%	100%	\$6.987,93	\$0,00	\$6.987,93			
	Asignar a profesores tutores académicos y sistemas pedagógicos para acompañamiento de estudiantes	Lic. Rosa Matos Anarghis Responsable Acompañamiento estudiantes / Tutoría docente	9. Número de profesores con tutorías académicas y de sistemas pedagógicos.	8	8	4 profesores	mayo 2023.	junio 2023.	50%	50%	\$6.987,93	\$3.493,97	\$3.493,96	<a href="#">Informe por sesiones de asignación de tutores</a>		
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	Revisar en la Comisión Académica los reglamentos.	Miembros de Comisión Académica Lic. Angella Mendonza/Coordinadora de Carrera, Dra. Rosa Matos/Coordinadora Académica, Lic. Betty Franco/Coordinadora Asesoría Académica, Lic. Norena Silva/Coordinadora Asesoría Curricular, Lic. Gery Rivera Salazar/Coordinadora de Ingreso, Lic. Angella Mendonza/Coordinadora de Carrera, Lic. Miriam Matos/Coordinadora de Evaluaciones, Lic. Betty Franco/Coordinadora de Asesoría Académica, Lic. Norena Silva/Coordinadora de Asesoría Curricular, Lic. Gery Rivera Salazar/Coordinadora de Ingreso, Lic. Angella Mendonza/Coordinadora de Carrera, Lic. Miriam Matos/Coordinadora de Evaluaciones.	12. Número de informes de revisiones para la actualización de normativas.	2	2	1 Acta de Comisión Académica	enero 2023.	junio 2023.	50%	50%	\$3.493,97	\$3.493,97	\$3.493,96	<a href="#">Acta de Comisión Académica</a>		
	Revisar en la Comisión Académica los procesos académicos y resoluciones administrativas.	Miembros de Comisión Académica Lic. Angella Mendonza/Coordinadora de Carrera, Dra. Rosa Matos/Coordinadora Académica, Lic. Betty Franco/Coordinadora Asesoría Académica, Lic. Norena Silva/Coordinadora Asesoría Curricular, Lic. Gery Rivera Salazar/Coordinadora de Ingreso, Lic. Angella Mendonza/Coordinadora de Carrera, Lic. Miriam Matos/Coordinadora de Evaluaciones, Lic. Betty Franco/Coordinadora de Asesoría Académica, Lic. Norena Silva/Coordinadora de Asesoría Curricular, Lic. Gery Rivera Salazar/Coordinadora de Ingreso, Lic. Angella Mendonza/Coordinadora de Carrera, Lic. Miriam Matos/Coordinadora de Evaluaciones.	13. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	2	2	1 Acta de Comisión Académica	enero 2023.	junio 2023.	50%	50%	\$6.987,93	\$3.493,97	\$3.493,96	<a href="#">Acta de Comisión Académica</a>		
	Revisar en la Comisión Académica los procesos académicos y resoluciones administrativas.	Miembros de Comisión Académica Lic. Angella Mendonza/Coordinadora de Carrera, Dra. Rosa Matos/Coordinadora Académica, Lic. Betty Franco/Coordinadora Asesoría Académica, Lic. Norena Silva/Coordinadora Asesoría Curricular, Lic. Gery Rivera Salazar/Coordinadora de Ingreso, Lic. Angella Mendonza/Coordinadora de Carrera, Lic. Miriam Matos/Coordinadora de Evaluaciones, Lic. Betty Franco/Coordinadora de Asesoría Académica, Lic. Norena Silva/Coordinadora de Asesoría Curricular, Lic. Gery Rivera Salazar/Coordinadora de Ingreso, Lic. Angella Mendonza/Coordinadora de Carrera, Lic. Miriam Matos/Coordinadora de Evaluaciones.	14. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	2	2	1 Acta de Comisión Académica	enero 2023.	junio 2023.	50%	50%	\$6.987,93	\$3.493,97	\$3.493,96	<a href="#">Acta de Comisión Académica</a>		
	Realizar informes de la Comisión Académica	Secretaría de actas de Comisión Académica Lic. Rosa Calderón Méndez	15. Número de actas e informes registrados.	12	12	6 actas de Comisión Académica	enero 2023.	junio 2023.	50%	50%	\$6.987,93	\$3.493,97	\$3.493,96	<a href="#">Acta de Comisión Académica</a>		
	Revisar los reportes registrados de programas de asignatura	Dirección de Carrera Lic. Angella Mendonza Vices	16. Número de reportes registrados.	2	2	1 Reporte registrado	mayo 2023.	junio 2023.	50%	50%	\$6.987,93	\$3.493,97	\$3.493,96	<a href="#">Informe sesión de trabajo por materias</a>		
	Asignar actividades a los docentes en el distributivo	Dirección de Carrera Lic. Angella Mendonza Vices	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	10	10	5 Informe de revisión del distributivo docente	enero 2023.	junio 2023.	50%	50%	\$6.987,93	\$3.493,97	\$3.493,96	<a href="#">Reporte en el CU</a>		
	Realizar procesos de autoevaluación de la Carrera para las jornadas	Dirección de Carrera Lic. Angella Mendonza Vices	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	0	2	1 informe de jornada	enero 2023.	junio 2023.	50%	50%	\$6.987,93	\$3.493,97	\$3.493,96	<a href="#">Informe sobre jornadas de transparencia</a>		
	Implementar el proceso de titulación de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.	Participar en el proceso de titulación	19. Número de profesores titulados.	0	2	1 informe de resultados de titulación	enero 2023.	junio 2023.	50%	50%	\$6.987,93	\$3.493,97	\$3.493,96	<a href="#">Informe de titulación</a>		

2. Fortalecer la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	h. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Realizar la revisión de informes del seguimiento del Plan de Formación y Actualización docente	Miembro de Comisión Académica: Lic. Angélica Meléndez-Directora de Carrera, Dra. Gloria Franco-Coordinadora Académica y Lic. Keyry Franco-Prevaldo-Coordinadora Académica de Carrera, Lic. Rhea Calderón-Molina-Secretaria de acta, Lic. Miriam Muñoz-Aceptito-Coordinadora de área, Lic. Olga Mator-Rico-Coordinadora de área, Lic. María Beltrán-Franco-Coordinadora de Formación, Lic. Geary Salazar-Rivera-Coordinadora de Desarrollo, Lic. Sylvia Hidalgo-Berardo-Coordinadora de área, Lic. Nivara Sibón-Lima-Coordinadora de área, Dra. Lany Ordoñez-Pérez-Coordinadora de área.	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	0	2	1 informe de seguimiento anual	enero 2023.	junio 2023.	50%	50%	\$6,987.50	\$1,493.97	\$1,493.96	<a href="#">Informe de seguimiento</a>
		Participar en la capacitación para la formación docente	Miembro de Comisión Académica: Lic. Angélica Meléndez-Directora de Carrera, Dra. Gloria Franco-Coordinadora Académica y Lic. Keyry Franco-Prevaldo-Coordinadora Académica de Carrera, Lic. Rhea Calderón-Molina-Secretaria de acta, Lic. Miriam Muñoz-Aceptito-Coordinadora de área, Lic. Olga Mator-Rico-Coordinadora de área, Lic. María Beltrán-Franco-Coordinadora de Formación, Lic. Geary Salazar-Rivera-Coordinadora de Desarrollo, Lic. Sylvia Hidalgo-Berardo-Coordinadora de área, Lic. Nivara Sibón-Lima-Coordinadora de área, Dra. Lany Ordoñez-Pérez-Coordinadora de área.	21. Número de profesores que participen en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	5	8	5 profesores que participaron en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	enero 2023.	junio 2023.	63%	37%	\$6,987.50	\$4,367.46	\$2,620.04	<a href="#">Informe de participación</a>
		Participar en el programa de innovación educativa	Miembro de Comisión Académica: Lic. Angélica Meléndez-Directora de Carrera, Dra. Gloria Franco-Coordinadora Académica y Lic. Keyry Franco-Prevaldo-Coordinadora Académica de Carrera, Lic. Rhea Calderón-Molina-Secretaria de acta, Lic. Miriam Muñoz-Aceptito-Coordinadora de área, Lic. Olga Mator-Rico-Coordinadora de área, Lic. María Beltrán-Franco-Coordinadora de Formación, Lic. Geary Salazar-Rivera-Coordinadora de Desarrollo, Lic. Sylvia Hidalgo-Berardo-Coordinadora de área, Lic. Nivara Sibón-Lima-Coordinadora de área, Dra. Lany Ordoñez-Pérez-Coordinadora de área.	22. Número de docentes que participen en comunidades de innovación educativa implementadas.	0	5	5 profesores que participan en comunidades de innovación educativa implementadas.	enero 2023.	junio 2023.	100%	0%	\$6,987.50	\$6,987.50	\$0.00	<a href="#">Informe de participación</a>
		Elaborar el informe sobre la formación docente	Directora de Carrera: Lic. Angélica Meléndez-Vásquez	23. Número de informes sobre la implementación de la estrategia educativa a la formación, capacitación y actualización docente.	0	1	1 informe anual	enero 2023.	junio 2023.	100%	0%	\$6,987.50	\$6,987.50	\$0.00	<a href="#">Informe de actualización</a>
		h. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Verificar el cumplimiento del proceso de evaluación integral docente	Miembro de Comisión Académica: Lic. Angélica Meléndez-Directora de Carrera, Dra. Gloria Franco-Coordinadora Académica y Lic. Keyry Franco-Prevaldo-Coordinadora Académica de Carrera, Lic. Rhea Calderón-Molina-Secretaria de acta, Lic. Miriam Muñoz-Aceptito-Coordinadora de área, Lic. Olga Mator-Rico-Coordinadora de área, Lic. María Beltrán-Franco-Coordinadora de Formación, Lic. Geary Salazar-Rivera-Coordinadora de Desarrollo, Lic. Sylvia Hidalgo-Berardo-Coordinadora de área, Lic. Nivara Sibón-Lima-Coordinadora de área, Dra. Lany Ordoñez-Pérez-Coordinadora de área.	24. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	0	2	1 informe	enero 2023.	junio 2023.	50%	50%	\$6,987.50	\$1,493.97	\$1,493.96
3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	h. Desarrollar acciones en los procesos de admisión de grado.	Desarrollar informes para el cierre del proceso de admisión	Comisión de Admisión de Carrera, Ledy, Sylvia Hidalgo Berardo	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	1 informe	enero 2023.	junio 2023.	50%	50%	\$6,987.50	\$1,493.97	\$1,493.96	<a href="#">Informe de cierre de admisión</a>
		Revisar los actos de los docentes de las evaluaciones finales de admisión.	Comisión de Admisión de Carrera, Ledy, Sylvia Hidalgo Berardo	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	1 informe	enero 2023.	junio 2023.	50%	50%	\$6,987.50	\$1,493.97	\$1,493.96	<a href="#">Informe de aprobación</a>

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2: Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interacción y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES	
								1º/2023	3º/2023	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO			POR EJECUTAR
1. Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Presentación de propuestas para el concurso profesores investiga UCSG	Lic. Miriam Muñoz-Responsable del proceso de investigación de Carrera.	1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	0	2	0 propuestas	enero 2022.	junio 2022.	0%	100%	\$6,987.50	\$0.00	\$6,987.50	Informe	La actividad se planificó durante el primer semestre, se planificó ejecutará durante el segundo semestre.
		Protección y difusión la participación en el concurso para UCSG Investiga		2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	0	2	0 participantes	enero 2022.	junio 2022.	0%	100%	\$6,987.50	\$0.00	\$6,987.50	Informe	La actividad se planificó durante el primer semestre, se planificó ejecutará durante el segundo semestre.
h. Fortalecer los concursos para estudiantes que	b. Fortalecer los concursos para estudiantes que	Revisar de la normativa de los concursos convocados Promover los concursos estudiantiles	Lic. Miriam Muñoz/Responsable del concurso de	3)Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	0	2	2 proyectos	enero 2022.	junio 2022.	100%	0%	\$6,987.50	\$6,987.50	\$0.00	Informe	Informe de existencia pendiente de aprobación.

Objetivo	Estrategias	Actividades	Responsables	Indicadores de Gestión	Línea Base 2022	Meta 2023	Indicadores de Resultado	Fecha	Cumplimiento	Presupuesto	Evidencias	Observaciones				
								1/1/2023	30/6/2023	Ejecutado	Por Ejecutar	Asignado	Ejecutado	Por Ejecutar	Línea - Actas - Informes - ETC	Observaciones
7. Estrucirle equipes Interactivos de gamificación y gamificación para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convocar a grupos estudiantiles para la organización del Club de Ciencias de la UCSG</li> <li>Planificar y organizar grupos estudiantiles para el club de Ciencias de la UCSG</li> <li>Desarrollar proyectos de investigación basados en temáticas de actualidad y afines a los ODS.</li> </ul>	Lic. Miriam Muñoz/Responsable del proceso de Investigación de Ciencia.	4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	5	2	2 alumnos	Enero 2022	Junio 2022	100%	0%	\$6.987,93	\$6.987,93	\$0,00	Informe	Informe de evidencia pendiente de aprobación.
				5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	3	0 participantes	Enero 2022	Junio 2022	0%	100%	\$6.987,93	\$0,00	\$6.987,93	Informe	La actividad se planificó durante el primer semestre, se planificó durante el segundo semestre.
				6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	2	0 participantes	Enero 2022	Junio 2022	0%	100%	\$6.987,93	\$0,00	\$6.987,93	Informe	La actividad se planificó durante el primer semestre, se planificó durante el segundo semestre.
				7)Número de alumnos que participan en concursos de posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias	0	3	0 participantes	Enero 2022	Junio 2022	0%	100%	\$6.987,93	\$0,00	\$6.987,93	Informe	La actividad se planificó durante el primer semestre, se planificó durante el segundo semestre.
	d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizar la Capacitación de los estudiantes en internacionalización de la investigación, realizando la gestión para el proceso conforme a lo establecido en la UCG.</li> </ul>	Dra. Carmen Soiza Segura.	9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	2	0	Enero 2022	Junio 2022	0%	100%	\$6.987,93	\$0,00	\$6.987,93	Informe	La actividad se planificó durante el primer semestre, se planificó durante el segundo semestre.

### 3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 - Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social, establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que los permitan integrarse al escenario laboral transnacional, y continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de las problemáticas y demandas de la sociedad.

#### INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								1/1/2023	30/6/2023	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LÍNEA - ACTAS - INFORMES - ETC	
3. Desarrollar conocimientos y habilidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento TIC en la comunidad universitaria de UCSG	A. Desarrollar acciones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Programar eventos de difusión y capacitación sobre innovación de conocimientos para la comunidad universitaria.	Ministros de Ciencias Académicas: Lic. Angélica Mercedes Viquez; Directores de Carrera: Dra. Gracia Franco; Coordinadores Académicos de Facultad: Lic. Sergio Franco; Coordinadores Académicos de Carrera: Lic. Rosa Catalina Meléndez; Secretarías de Área: Lic. Miriam Muñoz; Coordinadoras de Área: Lic. Diana Rodríguez; Coordinadoras de Área: Lic. Rosa Meléndez; Coordinadoras de Área: Lic. Olga Malvar; Coordinadoras de Área: Lic. Graciela Rodríguez; Coordinadoras de Área: Lic. Martha Inés; Coordinadoras de Área: Lic. Norma Dora; Coordinadoras de Área: Lic. Ana María Pérez; Coordinadoras de Área: Lic. Luz Dora Pérez; Coordinadoras de Área: Lic.	3)Número de eventos realizados	1	1	0 eventos	Enero 2022	Junio 2022	0%	100%	\$6.987,93	\$0	6.987,93	Informe de eventos realizados.	La actividad se planificó durante el primer semestre, se planificó durante el segundo semestre.

#### INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								1/1/2023	30/6/2023	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LÍNEA - ACTAS - INFORMES - ETC	
1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en las comisiones internacionales específicas para la difusión.</li> <li>Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar actividades de difusión y motivación para los congresos para aumentar activos las comisiones regionales y promover los congresos por áreas.</li> <li>Participar en congresos y jornadas científicas de acuerdo al perfil profesional académico en su área.</li> </ul>	Lic. Gary Rivera Delgado para movilidad y congresos  Lic. Miriam Muñoz Acuña/Coordinadora Área de Investigaciones	4)Número de actividades de congresos convocadas por Facultad	2	2	1 actividad	Enero 2022	Junio 2022	50%	50%	\$6.987,93	\$1.493,97	\$1.493,96	Informe de actividades de congresos ejecutadas por facultad	La actividad se realizó durante el primer semestre A2022, un embargo el informe de evidencia se encuentra pendiente de aprobación.
				5)Número de participaciones ejecutadas por área	1	1	1 participación por área	Enero 2022	Junio 2022	100%	0%	\$6.987,93	\$6.987,93	\$0,00	Informe de actividades realizadas en relación a participación en congresos y actividades de difusión	La actividad se realizó durante el primer semestre A2022, un embargo el informe de evidencia se encuentra pendiente de aprobación.
4. Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	c. Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias innovadoras que favorezcan la internacionalización con enfoque específico de mayor impacto. Incentivar los diálogos inter-carreras de profesores, investigadores y estudiantes en modalidades presenciales y virtuales. Actualización del currículum académico y pedagógico de docentes para la internacionalización del currículo y beneficiado a la comunidad universitaria en su totalidad.	Propiciar la participación de docentes para la internacionalización del currículo	Dirección Carrera: Lic. Angélica Mercedes Viquez.	20% de docentes capacitados en el área	20%	40%	0	Enero 2022	Junio 2022	0%	100%	\$6.987,93	\$0,00	\$6.987,92	Informe de resultados de tasa porcentual de participación docente.	La actividad se realizó durante el primer semestre A2022, un embargo el informe de evidencia se encuentra pendiente de aprobación.
5. Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, actualizarlos en los roles de aprendizaje y conocimiento de prácticas investigativas, y educarlos tecnológicamente para el desarrollo de un perfil global.</li> <li>Mantener actualizada la base de datos de graduados</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantener actualizada la base de datos de graduados</li> <li>Proporcionar información de graduados para actualizar la web de la UCSG con información de internacionalización.</li> </ul>	Lic. Daniel Ruiz Rey/Responsable seguimiento a graduados  Lic. Daniel Ruiz Rey/Responsable seguimiento a graduados	9)1% de graduados de quinto semestre	60%	70%	30% de graduados registrados	Enero 2022	Junio 2022	30%	70%	\$6.987,93	\$2.096,18	\$4.891,55	Información digital (por correo) de actualización de datos	La actividad se realizó durante el primer semestre A2022, un embargo el informe de evidencia se encuentra pendiente de aprobación.
				4)1% de espacio Dirección	0%	30%	30% de espacio en página web actualizado	Enero 2022	Junio 2022	100%	0%	\$6.987,93	\$6.987,93	\$0,00	Informe de participación	La actividad se realizó durante el primer semestre A2022, un embargo el informe de evidencia se encuentra pendiente de aprobación.

#### 4. VINCULACIÓN

**Objetivo Estratégico 4 : Reforzar la vinculación entre la universidad, el Estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.**

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES	
								1º/2023	30/6/2023	ERECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	ERECUTADO			POR EJECUTAR
<b>1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCNQ, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.</b>	a. Reforzar la política de alianzas y conexiones con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Realizar el seguimiento de la gestión de conexiones con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Lic. Geary Rivera/Responsable de Movilidad y conexiones	1) Número de contratos perfeccionados con instituciones públicas, privadas e organizaciones nucleadas e interconectadas	2	2	1 convenio	Enero 2022	Junio 2022	50%	50%	\$7.688,72	\$3.843,36	\$3.843,36	<a href="#">Informe del seguimiento de contratos perfeccionados e interconectados por la UCNQ</a>	
	c. Incrementar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para conexiones de prestatas para los estudiantes.	Mantener diálogo permanente y actualización de conexiones para la realización de prácticas pre profesionales.	Lic. Geary Rivera/Responsable de Movilidad y conexiones	1) Número de conexiones nucleadas con empresas privadas y organizaciones sociales para conexiones de prestatas para los estudiantes.	2	2	1 convenio	Enero 2022	Junio 2022	50%	50%	\$7.688,72	\$3.843,36	\$3.843,36	<a href="#">Informe del cumplimiento de conexiones nucleadas con empresas privadas y organizaciones sociales, con prestatas de los estudiantes.</a>	
<b>2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua</b>	c. Optimizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de promover la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Cátedras	Participar en el curso de formación para Asesores de Eficiencia Curricular	Lic. Jada Garrido/Responsable de Educación Médica Continua	1) Número de eventos anuales de educación continua capacitados.	2	2	1 evento	Enero 2022	Junio 2022	50%	50%	\$7.688,72	\$3.843,36	\$3.843,36	<a href="#">Informe de eventos anuales de educación continua capacitados.</a>	
	<b>3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCNQ.</b>	a. Realizar eventos informativos sobre la movilidad de estudiantes y docentes para promover a la participación.	Realizar eventos informativos sobre la movilidad de estudiantes y docentes para promover a la participación.	Lic. Geary Rivera/Responsable de Movilidad y conexiones	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	10	10	5 estudiantes	Enero 2022	Junio 2022	50%	50%	\$7.688,72	\$3.843,36	\$3.843,36	<a href="#">Informe del número de estudiantes y docentes vinculados por movilidad</a>
b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.		Participar con los docentes en las diferentes actividades de movilidad.	Lic. Geary Rivera/Responsable de Movilidad y conexiones	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	2	2	1 docente	Enero 2022	Junio 2022	50%	50%	\$7.688,72	\$3.843,36	\$3.843,36	<a href="#">Informe del número de docentes y eventos vinculados por movilidad.</a>	
<b>4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos</b>	a. Diseñar los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Realizar eventos de retroalimentación de las actividades realizadas en el proceso de Vinculación Familiar y Comunitaria Laborales.	Lic. Norma Silva Lima/Responsable de Vinculación a la Comunidad de Cátedras.	11) Número de eventos anuales de difusión	2	2	1 evento	Enero 2022	Junio 2022	50%	50%	\$7.688,72	\$3.843,36	\$3.843,36	<a href="#">Informe de difusión realizada</a>	
	<b>5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.</b>	a. Mantener diálogo permanente con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Elaborar y realizar una encuesta de actualización de perfil profesional a los graduados.	Lic. Norma Silva Lima/Responsable de Vinculación a la Comunidad de Cátedras.	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	1	1	1 actualización	Enero 2022	Junio 2022	100%	0%	\$7.688,72	\$7.688,72	\$0,00	<a href="#">Informe de perfiles actualizados de graduados</a>
b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que permitan los procesos de formación y acompañamiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.		Participar en las ferias laborales con empresas públicas y privadas egresados/as.	Lic. Daniel Ruz Ray/Responsable seguimiento a graduados.	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	0	1	1 feria	Enero 2022	Junio 2022	100%	0%	\$7.688,72	\$7.688,72	\$0,00	<a href="#">Informe</a>	
<b>6 Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.</b>	a. Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo para garantizar la calidad universitaria.	Participar en la realización de planes estratégicos para el desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria	Responsables de los áreas de vinculación Lic. Norma Silva Lima/Coordinadora de Vinculación por Cátedras, Lic. Silvia González/Asesora Médica de la Vinculación Social, Lic. Jada Garrido/Asesora Médica de la Vinculación Social, Lic. Geary Rivera/Asesor/Movilidad	19) Número de planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria.	0	1	1 plan estratégico	Enero 2022	Junio 2022	100%	0%	\$7.688,72	\$7.688,72	\$0,00	<a href="#">Informe de reuniones estratégicas y prospectivas</a>	
	b. Fortalecer los procesos de actualización permanente de currículos y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acorde a los procesos de acreditación nacional e internacional.	Participar en las jornadas anuales de actualización de la gestión del subistema de vinculación	Decanato de Cátedras Lic. Angeli Morales/Asesor Coordinadora de área Lic. Yelva Rodríguez/Asesor Coordinadora de proceso de difusión de Cátedras Lic. Rosa Gabriela Muñoz/Coordinadora área banca de cátedras Lic. Miriam Matar/Asesor/Coordinadora de área Lic. Rosa Matar/Asesor/Coordinadora de área Lic. Olga Muñoz/Asesor/Coordinadora de área Dra. Anabel Pérez/Asesor/Coordinadora de área Dra. Leon Ordoñez/Asesor/Coordinadora de área.	20) Número de jornadas anuales de actualización de la gestión del subistema de vinculación y de la participación de Facultades y Cátedras.	2	2	1 jornada de actualización	Enero 2022	Junio 2022	50%	50%	\$7.688,75	\$3.843,38	\$3.843,37	<a href="#">Informe de jornadas anuales de actualización.</a>	

**5. ADMINISTRACIÓN**

**Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.**

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES	
								1º/2023	30/6/2023	ERECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	ERECUTADO			POR EJECUTAR
<b>1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información</b>	a. Implementar sistemas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión de servicios y cumplir con procesos de cumplimiento normativo en la gestión administrativa, seguridad y adaptaciones.	Capacitar interna y externamente de servicios, establecidos acorde a las demandas	Ing. Mauricio García/Coordinador Administrativo	1) Tasa. (No. Horas hombre capacitación ejecutada) / (No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	80%	80%	40% tasa	Enero 2022	Junio 2022	50%	50%	\$6.987,50	\$3.493,75	\$3.493,75	<a href="#">Informe de Coordinador Académico 2</a>	
		Optimización de procedimientos internos	Ing. Mauricio García/Coordinador Administrativo	2) Tasa. (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos) / (No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	80%	80%	40% tasa	Enero 2022	Junio 2022	50%	50%	\$6.988,01	\$3.494,01	\$3.494,00	<a href="#">Informe de Coordinador Académico 2</a>	
<b>TOTAL:</b>												\$342.408,65	\$171.222,38	\$171.186,27		

