



PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2023
CARRERA: ENFERMERÍA

I. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.		Realizar el proyecto de ajuste curricular de la Carrera	Comisión de trabajo de reajuste curricular: Lic. Angella Mendoza Lic. Norma Silva Lic. Miriam Muñoz Lic. Kristy Franco	4. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2024.	1	1	Mayo 2023.	Octubre 2023.	\$6.987,93	Informe de propuesta de proyecto	
		Elaborar el informe sobre ajuste curricular de la Carrera	Comisión de trabajo de reajuste curricular: Lic. Angella Mendoza Lic. Norma Silva Lic. Miriam Muñoz Lic. Kristy Franco	5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	1	1	Mayo 2023.	Septiembre 2023.	\$6.987,93	Informe sobre resultados y propuestas	
		Presentar el proyecto ante el CU y CES	Comisión de trabajo de reajuste curricular: Lic. Angella Mendoza Lic. Norma Silva Lic. Miriam Muñoz Lic. Kristy Franco	6. Unidad aprobada en CU y el CES e implementada.	0	1	julio 2023.	Octubre 2023.	\$6.987,93	Informe de propuesta de proyecto	
c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de regimenes curriculares		Realizar la evaluación de resultados de aprendizaje del nivel básico y profesional.	Lic. Miriam Muñoz Acaupita/ Responsable de evaluaciones por aprendizajes	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	Junio 2023.	Agosto 2023.	\$6.987,93	Informe de resultados obtenidos de promedios del nivel básico de Carrera	
d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.		Realizar reuniones de seguimiento a los estudiantes por cohorte	Lic. Geny Rivera Salazar/Coordinadora de Internado	8. Tasa anual de titulación.	24.26%	90%	Mayo 2023.	Septiembre 2023.	\$6.987,93	Informe de tasa anual de titulación.	
		Asignar a profesores tutores académicos y ayudantes pedagógicos para acompañamiento de estudiantes	Lic. Rosa Muñoz Acaupita/Responsable Acompañamiento estudiantil y Tutoría docente.	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	8	4	Enero 2023.	Diciembre 2023.	\$6.987,93	Informe de designación de profesores de semestre A y B para tutorías académicas y ayudantes pedagógicos	
1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.		Revisar en la Comisión Académica los reglamentos.	Miembros de Comisión Académica: Lic. Angella Mendoza-Directora de Carrera, Dra. Greta Franco- Coordinadora Académica 1, Lic. Kristy Franco-Prebda- Coordinadora Académica de Carrera, Lic. Rosa Calderón Molina-Secretara de actas, Lic. Miriam Muñoz Acaupita- Coordinador de área, Lic. Rosa Muñoz Acaupita- Coordinador de área, Lic. Olga Muñoz Roca- Coordinadora de área, Lic. Martha Holguín Jimenez- Coordinadora de Titulación, Lic. Geny Salazar Rivera- Coordinador de Internado, Lic. Sylvia Hidalgo Jurado- Coordinadora de área, Lic. Norma Silva Lima- Coordinadora de área, Dr. Luis Oviedo Pilataxi- Coordinador de área.	12. Número de informes de revisiones para la actualización de reglamentos.	2	2	Enero 2023.	Diciembre 2023.	\$6.987,93	Acta de Comisión Académica.	
		Revisar en la Comisión Académica el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativo y procesos académicos.	Miembros de Comisión Académica: Lic. Angella Mendoza-Directora de Carrera, Dra. Greta Franco- Coordinadora Académica 1, Lic. Kristy Franco-Prebda- Coordinadora Académica de Carrera, Lic. Rosa Calderón Molina-Secretara de actas, Lic. Miriam Muñoz Acaupita- Coordinador de área, Lic. Rosa Muñoz Acaupita- Coordinador de área, Lic. Olga Muñoz Roca- Coordinadora de área, Lic. Martha Holguín Jimenez- Coordinadora de Titulación, Lic. Geny Salazar Rivera- Coordinador de Internado, Lic. Sylvia Hidalgo Jurado- Coordinadora de área, Lic. Norma Silva Lima- Coordinadora de área, Dr. Luis Oviedo Pilataxi- Coordinador de área.	13. Número de informes de revisiones para la actualización de normativas.	2	2	Enero 2023.	Diciembre 2023.	\$6.987,93	Acta de Comisión Académica.	
		Revisar en la Comisión Académica los procesos académicos y resoluciones administrativas.	Miembros de Comisión Académica: Lic. Angella Mendoza-Directora de Carrera, Dra. Greta Franco- Coordinadora Académica 1, Lic. Kristy Franco-Prebda- Coordinadora Académica de Carrera, Lic. Rosa Calderón Molina-Secretara de actas, Lic. Miriam Muñoz Acaupita- Coordinador de área, Lic. Rosa Muñoz Acaupita- Coordinador de área, Lic. Olga Muñoz Roca- Coordinadora de área, Lic. Martha Holguín Jimenez- Coordinadora de Titulación, Lic. Geny Salazar Rivera- Coordinador de Internado, Lic. Sylvia Hidalgo Jurado- Coordinadora de área, Lic. Norma Silva Lima- Coordinadora de área, Dr. Luis Oviedo Pilataxi- Coordinador de área.	14. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	2	2	Enero 2023.	Diciembre 2023.	\$6.987,93	Acta de Comisión Académica.	
g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carrera para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.		Realizar informes de la Comisión Académica	Secretaría de actas de Comisión Académica: Lic. Rosa Calderón Molina	15. Número de actas e informes registrados.	12	12	Enero 2023.	Diciembre 2023.	\$6.987,93	Resumen de acta de reuniones	El número de actas dependerán de los requerimientos de las disposiciones de Universidad
		Revisar los reportes registrados de programas de asignatura	Dirección de Carrera: Lic. Angella Mendoza Vinces	16. Número de reportes registrados.	2	2	Mayo 2023.	Septiembre 2023.	\$6.987,93	Reporte del SIU semestral	
		Asignar actividades a los docentes en el distributivo	Dirección de Carrera: Lic. Angella Mendoza Vinces	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	10	10	Enero 2023.	Diciembre 2023.	\$6.987,93	Reporte del SIU semestral	

		Realizar proceso de autoevaluación de la Carrera para las jornadas	Dirección de Carrera: Lic. Angela Mendoza Vinces	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	0	2	Enero 2023.	Diciembre 2023.	\$6.987,93	Informe escrito o digital	
2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	a. Implementar el proceso de titulación de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.	Participar en el proceso de titulación	Dirección de Carrera: Lic. Angela Mendoza Vinces	19. Número de profesores titulados.	0	2	Enero 2023.	Diciembre 2023.	\$6.987,93	Oficio de comunicación para titulación.	Convocatoria de titulación dependiente de las decisiones de la autoridades de la Universidad.
		Realizar la revisión de informe del seguimiento del Plan de Formación y Actualización docente	Miembros de Comisión Académica: Lic. Angela Mendoza-Directora de Carrera. Dra. Greta Franco- Coordinadora Académica de Carrera. Lic. Rosa Calderón Molina-Secretara de actas. Lic. Miriam Muñoz Aucapitla-Coordinadora de área. Lic. Olga Muñoz Roca-Coordinadora de área. Lic. Martha Holguín Jimenez-Coordinadora de Titulación. Lic. Geisy Salazar Rivera-Coordinadora de Internado. Lic. Sylvia Hidalgo Jurado-Coordinadora de área. Lic. Norma Silva Lima-Coordinadora de área. Dr. Luis Oviedo Plataxí-Coordinador de área.	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	0	2	Enero 2023.	Diciembre 2023.	\$6.987,93	Informe de seguimiento de plan de formación.	La participación en actualizaciones es variable dependiente de las oportunidades por horarios disponibles de academia y gestión en carrera
	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente	Participar en la capacitación para la formación docente	Miembros de Comisión Académica: Lic. Angela Mendoza-Directora de Carrera. Dra. Greta Franco- Coordinadora Académica de Carrera. Lic. Rosa Calderón Molina-Secretara de actas. Lic. Miriam Muñoz Aucapitla-Coordinadora de área. Lic. Olga Muñoz Roca-Coordinadora de área. Lic. Martha Holguín Jimenez-Coordinadora de Titulación. Lic. Geisy Salazar Rivera-Coordinadora de Internado. Lic. Sylvia Hidalgo Jurado-Coordinadora de área. Lic. Norma Silva Lima-Coordinadora de área. Dr. Luis Oviedo Plataxí-Coordinador de área.	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	5	8	Enero 2023.	Noviembre 2023.	\$6.987,93	Informe de participación docente	La participación en actualizaciones es variable dependiente de las oportunidades por horarios disponibles de academia y gestión en carrera
		Participar en el programa de innovación educativa	Miembros de Comisión Académica: Lic. Angela Mendoza-Directora de Carrera. Dra. Greta Franco- Coordinadora Académica de Carrera. Lic. Rosa Calderón Molina-Secretara de actas. Lic. Miriam Muñoz Aucapitla-Coordinadora de área. Lic. Olga Muñoz Roca-Coordinadora de área. Lic. Martha Holguín Jimenez-Coordinadora de Titulación. Lic. Geisy Salazar Rivera-Coordinadora de Internado. Lic. Sylvia Hidalgo Jurado-Coordinadora de área. Lic. Norma Silva Lima-Coordinadora de área. Dr. Luis Oviedo Plataxí-Coordinador de área.	22. Número de docentes que participan en Comités de innovación educativa implementadas.	0	1	Enero 2023.	Noviembre 2023.	\$6.987,93	Informe de participación docente	
		Elaborar el informe sobre la formación docente	Dirección de Carrera: Lic. Angela Mendoza Vinces	23. Número de informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.	0	1	Enero 2023.	Noviembre 2023.	\$6.987,93	Informe de participación docente	
	d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Verificar el cumplimiento del proceso de evaluación integral docente	Miembros de Comisión Académica: Lic. Angela Mendoza-Directora de Carrera. Dra. Greta Franco- Coordinadora Académica de Carrera. Lic. Rosa Calderón Molina-Secretara de actas. Lic. Miriam Muñoz Aucapitla-Coordinadora de área. Lic. Olga Muñoz Roca-Coordinadora de área. Lic. Martha Holguín Jimenez-Coordinadora de Titulación. Lic. Geisy Salazar Rivera-Coordinadora de Internado. Lic. Sylvia Hidalgo Jurado-Coordinadora de área. Lic. Norma Silva Lima-Coordinadora de área. Dr. Luis Oviedo Plataxí-Coordinador de área.	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	0	2	Enero 2023.	Noviembre 2023.	\$6.987,93	Informe de evaluación integral para jornadas	
3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.		Desarrollar informes para el cierre del proceso de admisión	Coordinación de Admisión de Carrera: Leda. Sylvia Hidalgo Jurado	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	Marzo 2023.	Noviembre 2023.	\$6.987,93	Informe de cierre de proceso de admisión	El número de informes dependiera de la demanda por las opciones de ingreso ya sea por examen o curso de nivelación.
	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Revisar las actas de los docentes de las evaluaciones finales de admisión.	Coordinación de Admisión de Carrera: Leda. Sylvia Hidalgo Jurado	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprobaron los procesos de admisión.	2	2	Marzo 2023.	Noviembre 2023.	\$6.987,93	Informe de postulantes aprobados y reprobados en proceso de admisión	El número de informes dependiera de la demanda por las opciones de ingreso ya sea por examen o curso de nivelación.
TOTAL ACADÉMICO									\$146.746,53		

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2: Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Presentación de propuestas para el concurso profesores investiga UCSG	Lic. Miriam Muñoz/Responsable del proceso de investigación de Carrera.	1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	0	2	Enero 2023.	Diciembre 2023.	\$6.987,93	Presentación de propuesta para concurso gestionado y aprobado o reprobado.	
		Promocionar y difundir la participación en el concurso para UCSG investiga	Lic. Miriam Muñoz/Responsable del proceso de investigación de Carrera.	2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	0	2	Enero 2023.	Diciembre 2023.	\$6.987,93	Informe de profesores participantes para concurso UCSG investiga	
	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	> Revisar de la normativa de los concursos convocados	Lic. Miriam Muñoz/Responsable del proceso de	3)Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	0	2	Enero 2023.	Diciembre 2023.	\$6.987,93	Informe de avance de resultados	

INDICADOR	INDICADOR	INDICADOR	INDICADOR	INDICADOR	INDICADOR	INDICADOR	INDICADOR	INDICADOR	INDICADOR	INDICADOR	INDICADOR
7. Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	> Convocar a grupos estudiantiles para la organización del club de Ciencias de la UCSG > Planificar y organizar grupos estudiantiles para el club de Ciencias de la UCSG > Desarrollar proyectos de investigación basados en temáticas de actualidad y alineados a los ODS.	Investigación de Carrera.	4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	5	2	Enero 2023.	Diciembre 2023.	\$6.987,93	Informe de numero de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	
			Lic.Miriam Muñoz Aucapiña/Responsable del proceso de Investigación de Carrera.	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	3	Octubre 2023.	Diciembre 2023.	\$6.987,93	Informe de alumnos participantes en actividades del Club de ciencias UCSG	
				6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	2	Octubre 2023.	Diciembre 2023.	\$6.987,93	Informe de numero de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	
				7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	0	3	Octubre 2023.	Diciembre 2023.	\$6.987,93	Informe de numero de alumnos participantes en concurso de posters	
	d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	> Organizar la Capacitación de los estudiantes en internacionalización de la investigación, realizando la gestión para el proceso conforme a lo establecido en la UCSG.	Dr. Carmen Soria Segara.	8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	0	5	Octubre 2023.	Diciembre 2023.	\$6.987,93	Informe del numero de estudiantes participando en talleres de investigación	
			9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	2	Octubre 2023.	Diciembre 2023.	\$6.987,93	Informe del número de cursos ejecutados		
TOTAL INVESTIGACIÓN									\$62.891,37		

POSGRADO: LA CARRERA DE ENFERMERÍA NO TRABAJARA ESTE INDICADOR.

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2022	META 2023	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC		
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (TTC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Programar eventos de difusión y capacitación sobre innovación de conocimiento para la comunidad universitaria.	Miembros de Comisión Académica: Lic. Angella Mendoza Vinos-Directora de Carrera, Dra. Genia Franco- Coordinadora Académica de Facultad, Lic. Kinty Franco-Provida- Coordinadora Académica de Carrera, Lic. Rosa Calderón Molina- Secretararía de actas, Lic. Miriam Muñoz Aucapiña- Coordinadora de área, Lic. Sylvia Hidalgo- Jarama- Coordinadora de área, Lic. Rosa Muñoz Aucapiña- Coordinadora de área, Lic. Olga Muñoz- Rosa- Coordinadora de área, Lic. Geny Rivera Salazar- Coordinadora de área, Lic. Martha Holguin- Jiménez- Coordinadora de Titulación, Lic. Norma Silva- Lima- Coordinadora de Vinculación, Dra. Amarillo Pérez Licea- Coordinadora de área, Dr. Luis Oviedo Plataxi- Coordinador de área.	1)Número de eventos realizados	1	1	Julio 2023.	Diciembre 2023.	\$6.987,93	Informe de eventos realizados.		

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2022	META 2023	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC		
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	b. Difundir en las Facultades, Carrera e Institutos los convenios suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Realizar actividades de difusión y motivación para los convenios para mantener activos los convenios vigentes y retomar los convenios pasivos	Lic. Geny Rivera/Delegado para movilidad y convenios	4)Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	2	2	Enero 2023.	Noviembre 2023.	\$6.987,93	Informe de actividades de convenios ejecutados por Facultad		
4 Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	a. Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezcan la internacionalización con enfoque conectivo de manera integral, fomentando las alianzas e intercambios de profesores, investigadores y estudiantes en modalidades presencial y virtual, fortaleciendo el trabajo académico y pedagógico de docentes para la internacionalización del currículo y beneficiando a la comunidad universitaria en su totalidad.	Programar la participación de docentes para la internacionalización del currículo	Dirección Carrera: Lic. Angella Mendoza Vinos.	26% de docentes capacitados anualmente	20%	40%	Enero 2023.	Diciembre 2023.	\$6.987,93	Informe de participación de docentes en programas y actividades de capacitación	El numero de participación será de acuerdo a las oportunidades que se presenten para docentes y estudiantes por actividades académicas y de gestión.	
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrados en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Mantener actualizada la base de datos de graduados	Lic. Rosa Calderón/Responsable seguimiento a graduados	89% de graduados de quienes tenemos datos	60%	70%	Enero 2023.	Diciembre 2023.	\$6.987,93	Información digital (por correo) de actualización de datos		La información actualizada dependerá del sistema de comunicación con los graduados a través de medios digitales y correo electrónico.
TOTAL INTERNACIONALIZACIÓN									\$24.939,65			

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Realizar el seguimiento de la gestión de convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Lic. Genry Rivera/Responsable de Movilidad y convenios	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	2	2	Enero 2023.	Noviembre 2023.	\$ 6.686,72	Informe del seguimiento de convenios establecidos y autorizados por la UCSG	
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Mantener diálogos permanentes y actualización de convenios para la realización de prácticas pre profesionales.	Lic. Genry Rivera/Responsable de Movilidad y convenios	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	2	2	Enero 2023.	Noviembre 2023.	\$ 6.686,72	Informe del cumplimiento de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para pasantías de los estudiantes.	
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	Participar en el curso de formación para Auxiliares de Farmacia	Lic. Julia Garrido/Responsable de Educación Médica Continua	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	2	2	Enero 2023.	Noviembre 2023.	\$ 6.686,72	Informe de eventos realizados de educación continua ejecutados con resultados de participantes.	
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Realizar evento informativo sobre la movilidad de estudiantes y docentes para motivar a la participación.	Lic. Genry Rivera/Responsable de Movilidad y convenios	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	10	10	Enero 2023.	Noviembre 2023.	\$ 6.686,72	Informe de actividades realizadas de difusión y participación de movilidad y/o investigación.	Dependiente del presupuesto de movilidad para la ejecución de participación de docentes y estudiantes.
		Participar con los docentes en las diferentes actividades de movilidad	Lic. Genry Rivera/Responsable de Movilidad y convenios	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	2	2	Enero 2023.	Noviembre 2023.	\$ 6.686,72	Informe del número de docentes en actividades de movilidad académica y/o investigación.	
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento del Vicerrectorado.	Realizar evento de retroalimentación de las actividades realizadas en el proyecto de Vinculación Familia y Comunidades Saludables	Lic. Norma Silva Lima/Responsable de Vinculación a la Comunidad de Carrera.	15) Número de eventos anuales de difusión	2	2	Enero 2023.	Noviembre 2023.	\$ 6.686,72	Informe de eventos realizados.	
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Elaborar y realizar una encuesta de actualización de perfil profesional a los graduados	Lic. Norma Silva Lima/Responsable de Vinculación a la Comunidad de Carrera.	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	1	1	Enero 2023.	Noviembre 2023.	\$ 6.686,72	Informe de actividades realizadas.	
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Participar en las ferias laborales con empresas públicas y privadas	Lic. Rosa Calderón/Responsable seguimiento a graduados.	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	0	1	Agosto 2023.	Noviembre 2023.	\$ 6.686,72	Informe de actividades realizadas.	Dependiente de la propuesta de empresas interesadas en graduados del Cerebrero.
6 Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	a. Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo, para garantizar la calidad universitaria.	Participar en la realización de planes estratégicos para el desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria	Responsables de las mesas de discusión Lic. Norma Silva Lima/Coordinadora de Vinculación por Carreras Lic. Sila Gatica Lic. Laura Estrella de la Cruz/Coordinadora Lic. Julia Garrido/Educación Continua Lic. Genry Rivera/Actividad	19) Número de planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria.	0	1	Enero 2023.	Noviembre 2023.	\$ 6.686,72	Informe de reuniones programadas y ejecutadas	Dependiente de los departamentos del Vicerrectorado de Vinculación.
	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	Participar en las jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación	Directora de Carrera Lic. Angélica Muñoz Viqueo/ Coordinadora de área Lic. Sylvia Hidalgo/Asesor/Coordinadora de procesos de admisión de Carrera Lic. Rosa Calderón/Asesor/Coordinadora área banca de admisión Lic. Miriam Muñoz Acuña/Coordinadora de área Lic. Rosa Muñoz Acuña/Coordinadora de área Lic. Olga Muñoz/Asesor/Coordinadora de área Dra. Amparo Pizarro/Asesor/Coordinadora de área Dra. Luz Oviedo/Planes/Coordinadora de área	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	2	2	Enero 2023.	Noviembre 2023.	\$ 6.686,75	Informe de jornadas anuales de autoevaluación.	
TOTAL VINCULACIÓN									\$ 76.867,23		

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y cumplir con los procedimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitar interno y externamente de servicios, establecidos acorde a las demandas	Dr. Víctor Sierra, Coordinador Administrativo	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	80%	80%	Enero 2023.	Diciembre 2023.	\$ 6.987,93	Informe de actividades de capacitación	
		Difusión de procedimientos internos	Dr. Víctor Sierra, Coordinador Administrativo	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	80%	80%	Enero 2023.	Diciembre 2023.	\$ 6.988,01	Informe de actividades de capacitación	
TOTAL ADMINISTRACIÓN									\$ 13.975,94		
TOTAL POA 2023									\$ 342.408,65		

