



SEGUIMIENTO AL POA SEGUNDO SEMESTRE JULIO A DICIEMBRE 2022
CARRERA: ODONTOLOGÍA

1.ACADEMICO

Objetivo estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								11/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1.Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Realizar de la carrera actual, analizar la oferta vigente frente a los nuevos retos.	Comisión académica: Nelly Amparo, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	3. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2023.	1	1	1 proyecto	JULIO	DICIEMBRE	100%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
				5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	1	1	1 informe	JULIO	DICIEMBRE	100%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
				6. Unidad aprobada en CU y el CES e implementada.	1	1	0 unidad	JULIO	DICIEMBRE	0%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	No se realizó la actividad durante el segundo semestre en virtud de que no se pudo presentar ante CU la propuesta de la Carrera. La actividad entrará a evaluarse en la próxima acumular para el siguiente periodo.
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Realizar Examen de ciclo	Comisión académica: Nelly Amparo, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	1 informe	JULIO	DICIEMBRE	100%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Revisión de mala académica	Coordinador de titulación Cdt. Stefania Ocampo	8. Tasa anual de titulación.	65%	70%	28,57% de tasa de titulación 2022.	JULIO	DICIEMBRE	28,57%	71,43%	\$6.196,99	\$1.770,45	\$4.426,44	Resolución emitida por el Directorado Académico.	Se analizó cada uno de los componentes que integran al elemento Tasa de Titulación y se determinaron estrategias de defensa para mantener la tasa en el tiempo.
	f. Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativas y procesos académicos.	Reuniones cada 15 días para revisar todo lo concerniente a las necesidades de la carrera.	Comisión académica: Nelly Amparo, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	12. Número de informes de revisiones para la actualización de reglamentos.	1	1	0 informes	JULIO	DICIEMBRE	0,00%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se trabajó durante el segundo semestre en virtud de que no se presentaron elementos suficientes para el análisis de actualización de reglamentos. Se plantea acumular la meta en el siguiente periodo.
				13. Número de informes de revisiones para la actualización de normativas.	1	1	0 informe	JULIO	DICIEMBRE	0,00%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se trabajó durante el segundo semestre en virtud de que no se presentaron elementos suficientes para el análisis de actualización de normativas. Se plantea acumular la meta en el siguiente periodo.
				14. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	1	1	0 informe	JULIO	DICIEMBRE	0,00%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se trabajó durante el segundo semestre en virtud de que no se presentaron elementos suficientes para el análisis de actualización de procesos académicos. Se plantea acumular la meta en el siguiente periodo.
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Reuniones cada 15 días para revisar todo lo concerniente a las necesidades de la carrera.	Comisión académica: Nelly Amparo, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	16. Número de reportes registrados.	2	2	1 reporte	JULIO	DICIEMBRE	100,00%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
				17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	1	1	0 informes	JULIO	DICIEMBRE	0,00%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se trabajó en el segundo semestre por falta de elementos para realizar el análisis. Se plantea acumular la meta para el siguiente periodo.
2.Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente	Realizar cursos de capacitación para fortalecimiento de los docentes	Comisión académica: Nelly Amparo, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	1	1	0 informe	JULIO	DICIEMBRE	0,00%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se trabajó en el segundo semestre por falta de elementos para realizar el análisis. Se plantea acumular la meta para el siguiente periodo.
		Cursos de capacitación docente	Comisión académica: Nelly Amparo, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	23. Número de Informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.	1	1	0 informe	JULIO	DICIEMBRE	0,00%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se trabajó en el segundo semestre por falta de elementos para realizar el análisis. Se plantea acumular la meta para el siguiente periodo.
	c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.	Seguimiento en reuniones	Comisión académica: Nelly Amparo, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviezo	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	100%	100%	93% docentes	JULIO	DICIEMBRE	93,00%	7%	\$6.196,98	\$5.763,19	\$433,79	Informe del Coordinador de Área.	No se cumplió con el 100% de la meta en virtud de que el porcentaje de cumplimiento para el presente año fue mal proyectado. Se plantea reunir los suficientes elementos para analizar la proyección de la meta del indicador en el tiempo.

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								11/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	

3.Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG investiga	Reunion para revisar y actualizar el proceso	coordinador de investigación Estefanía Ocampo	3Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG investiga	0	5	1 propuesta	JULIO	DICIEMBRE	50%	50%	\$6.466,41	\$3.233,21	\$3.233,2	Informe del Coordinador de Área.	No se realizó la actividad en virtud de que la iniciativa presentada en la convocatoria no fue aprobada por estar fuera del tiempo de la convocatoria. Se plantea acumular la meta para el siguiente periodo.
7.Introducir espacios interactivos de gamificación y memorias para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	4. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomenten la investigación.	Reunion para revisar y actualizar el proceso	coordinador de investigación Estefanía Ocampo	3Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	0	5	0 proyectos	JULIO	DICIEMBRE	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.	No se realizó la actividad en virtud de que la iniciativa presentada en la convocatoria no fue aprobada por estar fuera del tiempo de la convocatoria. Se plantea acumular la meta para el siguiente periodo.
		Reunion para revisar y actualizar el proceso		4Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	0	5	0 alumnos	JULIO	DICIEMBRE	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.	No se realizó la actividad en virtud de que la iniciativa presentada en la convocatoria no fue aprobada por estar fuera del tiempo de la convocatoria. Se plantea acumular la meta para el siguiente periodo.
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Reunion para revisar y actualizar el proceso	coordinador de Investigación Estefanía Ocampo	5Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	5	0 alumnos	JULIO	DICIEMBRE	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.	No se realizó la actividad en virtud de que la iniciativa presentada en la convocatoria no fue aprobada por estar fuera del tiempo de la convocatoria. Se plantea acumular la meta para el siguiente periodo.
		Reunion para revisar y actualizar el proceso		6Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	2	0 profesores	JULIO	DICIEMBRE	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.	No se realizó la actividad en virtud de que la iniciativa presentada en la convocatoria no fue aprobada por estar fuera del tiempo de la convocatoria. Se plantea acumular la meta para el siguiente periodo.
		Reunion para revisar y actualizar el proceso	coordinador de investigación Estefanía Ocampo	7Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias	0	2	0 alumnos	JULIO	DICIEMBRE	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.	No se realizó la actividad en virtud de que la iniciativa presentada en la convocatoria no fue aprobada por estar fuera del tiempo de la convocatoria. Se plantea acumular la meta para el siguiente periodo.
	d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Seguimiento en reuniones	coordinador de investigación Estefanía Ocampo	9Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	1	0 estudiantes	JULIO	DICIEMBRE	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.	No se realizó la actividad en virtud de que la iniciativa presentada en la convocatoria no fue aprobada por estar fuera del tiempo de la convocatoria. Se plantea acumular la meta para el siguiente periodo.

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								11/2022	306/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1.Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saleres, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	a. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Seguimiento en reuniones	coordinador de Posgrado Dr. Juan Carlos Galardo	2Número de estudios cuantitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuáles es la expectativa para sus estudios de posgrado.	1	1	0 estudiantes	JULIO	DICIEMBRE	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se realizó en el segundo semestre por falta de elementos para analizar y aprobar una propuesta. El tema se encuentra en revisión y se plantea planificar la actividad para el siguiente periodo.
	f. Generar programas doctorales de la UCSG.	Seguimiento en reuniones	coordinador de Posgrado Dr. Juan Carlos Galardo	5Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad	1	1	0 propuestas	JULIO	DICIEMBRE	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se realizó en el segundo semestre por falta de elementos para analizar y aprobar una propuesta. El tema se encuentra en revisión y se plantea planificar la actividad para el siguiente periodo.

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4 : Reforzar la vinculación entre la universidad, el Estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								11/2022	306/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Realizar convenios con municipio de guayaquil	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Hector Lema, María José Valdivieso	3) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	0	1	1 convenio	JULIO	DICIEMBRE	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
	b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.			2) Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	0	1	1 evento	JULIO	DICIEMBRE	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Buscar convenios con empresas y organizaciones sociales	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Hector Lema, María José Valdivieso	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	0	1	0 convenio	JULIO	DICIEMBRE	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.	No se realizó la actividad sin embargo durante el segundo semestre se planificó la actividad reuñendo los elementos necesarios para desarrollar la actividad en el siguiente periodo académico. Se plantea acumular la meta.
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil Alumn UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros egresados a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas profesionales, entre otros.	Crear la red de graduados de la carrera de odontología	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Hector Lema, María José Valdivieso	4) Número de egresados integrados en la Red de Graduados de la UCSG	0	50	50 egresados	JULIO	DICIEMBRE	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	

2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades dedicadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Creacion de proyectos de vinculación	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdivieso	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	0	1	1 proyecto	JULIO	DICIEMBRE	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Área	
	b. Diseñar e implementar una plataforma de servicios de educación continua en línea.	Creacion de cursos de educación continua	Coordinador de educación continua Juan Carlos Gallardo	6) Número de plataformas de servicios de educación continua en línea	0	1	1 curso	JULIO	DICIEMBRE	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Área	
	c. Organizar e impartir cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreres	Creacion de cursos de educación continua	Coordinador de educación continua Juan Carlos Gallardo	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	0	1	0 evento	JULIO	DICIEMBRE	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área	No se realizó la actividad sin embargo durante el segundo semestre se planificó la actividad reuñendo los elementos necesarios para desarrollar la actividad en el siguiente periodo académico. Se plantea acumular la meta.
	d. Desarrollar y perfeccionar las modalidades instruccionales de educación continua.	Creacion de cursos de educación continua	Coordinador de educación continua Juan Carlos Gallardo	8) Número de modalidades y plataformas instruccionales de servicios de educación continua en funcionamiento	0	1	0 modalidades	JULIO	DICIEMBRE	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área	No se realizó la actividad sin embargo durante el segundo semestre se planificó la actividad reuñendo los elementos necesarios para desarrollar la actividad en el siguiente periodo académico. Se plantea acumular la meta.
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Promover la movilidad estudiantil	Coordinador de vinculación Leticia Peña	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	1	0 estudiantes	JULIO	DICIEMBRE	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área	No se realizó la actividad sin embargo durante el segundo semestre se planificó la actividad reuñendo los elementos necesarios para desarrollar la actividad en el siguiente periodo académico. Se plantea acumular la meta.
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción activa en el campo laboral.	Capacitación a los estudiantes en habilidades blandas	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdivieso	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	1	1	0 programas	JULIO	DICIEMBRE	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área	No se realizó la actividad sin embargo durante el segundo semestre se planificó la actividad reuñendo los elementos necesarios para desarrollar la actividad en el siguiente periodo académico. Se plantea acumular la meta.
6 Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	a. Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo, para garantizar la calidad universitaria.	Realizar plan estratégico y prospectivo de la carrera	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdivieso	19) Número de planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria.	1	1	0 planes	JULIO	DICIEMBRE	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área	No se realizó la actividad sin embargo durante el segundo semestre se planificó la actividad reuñendo los elementos necesarios para desarrollar la actividad en el siguiente periodo académico. Se plantea acumular la meta.

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								11/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación interna y/o a sistema de servicios, establecidos acorde a las demandas.	Econ. Victor Sierra	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0%	100%	50%	JULIO	DICIEMBRE	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Asesoría I.	
		Difusión de procedimientos internos	Econ. Victor Sierra	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0%	100%	50%	JULIO	DICIEMBRE	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Asesoría I.	
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Reestructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia; y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Coord 2. Econ. Victor Sierra Tabla de adquisiciones requeridas por la carrera	Econ. Victor Sierra	13) Tasa: (No. Adquisiciones contestadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	0%	100%	50%	JULIO	DICIEMBRE	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Asesoría I.	
4 Asegurar la oportunidad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor.	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Supervisión del mantenimiento preventivo	Decano Dr. José Luis Joaquín Mantillo y coord 2 Econ. Victor Sierra Nieto	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de Ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de Ingeniería) x 100%	0%	100%	50%	JULIO	DICIEMBRE	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Asesoría I.	
		Diseño del plan de infraestructura	Decano Dr. José Luis Joaquín Mantillo y coord 2 Econ. Victor Sierra Nieto	25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	0%	100%	50%	JULIO	DICIEMBRE	100%	0%	\$6.466,27	\$6.466,27	\$0,00	Informe del Coordinador de Asesoría I.	
												\$242.220,76	\$100.218,73	\$142.002,03		

