

1. ACADÉMICO

Objetivo estratégico 1.1: Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								11/02/22	30/06/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Realizar de la carrera actual, analizar la oferta vigente frente a los nuevos roles.	Comisión académica: Nelly Amparo, Cristel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdivia	3. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2023.	1	1	0 proyecto gestionado en el primer semestre	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se trabajó en primer semestre queda pendiente para el segundo semestre
				5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	1	1	1 informe	ENERO	JUNIO	75%	25%	\$6.196,98	\$4.647,74	\$1.549,25	Informe del Coordinador de Área.	
				6. Unidad aprobada en CU y el CES e implementada.	1	1	0 unidad	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se trabajó en primer semestre queda pendiente para el segundo semestre
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Realizar Examen de ciclo	Comisión académica: Nelly Amparo, Cristel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdivia	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	1 informe	ENERO	JUNIO	75%	25%	\$6.196,98	\$4.647,74	\$1.549,25	Informe del Coordinador de Área.	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Revisión de mala académica	Coordinador de titulación Dl. Stefania Ocampo	8. Tasa anual de titulación	65%	70%	28,57% de tasa de titulación 2022.	ENERO	JUNIO	28,57%	71,43%	\$6.196,89	\$1.770,45	\$4.426,44	Resultado calculado por Vicerrectorado Académico.	Resultado Calculado al término del periodo Académico.
		Seguimiento del proceso de titulación		9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	9	9	9 profesores	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
	f. Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como se ante el Consejo Universitario para la revisión y actualización permanente de los reglamentos, normativas y procesos académicos.	Reuniones cada 15 días para revisar todo lo concerniente a las necesidades de la carrera.	Comisión académica: Nelly Amparo, Cristel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdivia	12. Número de informes de revisiones para la actualización de reglamentos.	1	1	0 informes	ENERO	JUNIO	0,00%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se trabajó en primer semestre queda pendiente para el segundo semestre
				13. Número de informes de revisiones para la actualización de normativas.	1	1	0 informe	ENERO	JUNIO	0,00%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se trabajó en primer semestre queda pendiente para el segundo semestre
				14. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad	1	1	0 informe	ENERO	JUNIO	0,00%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se trabajó en primer semestre queda pendiente para el segundo semestre
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carrera para reglar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, políticas propedéuticas y resultados de la evaluación integral docente.	Reuniones cada 15 días para revisar todo lo concerniente a las necesidades de la carrera.	Comisión académica: Nelly Amparo, Cristel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdivia	15. Número de actas e informes registrados.	1	1	8 actas	ENERO	JUNIO	100,00%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
				16. Número de reportes registrados.	2	2	1 reporte	ENERO	JUNIO	50,00%	50%	\$6.196,98	\$3.098,49	\$3.098,49	Informe del Coordinador de Área.	
				17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	1	1	0 informes	ENERO	JUNIO	0,00%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se trabajó en primer semestre queda pendiente para el segundo semestre
				18. Número de informes de las jornadas de actualización de carreras.	1	1	1 informe	ENERO	JUNIO	100,00%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	

2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Realizar cursos de capacitación para fortalecimiento de los docentes	Comisión académica: Nelly Amparo, Cristel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdivia	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	1	1	0 informe	ENERO	JUNIO	0,00%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se trabajó en primer semestre queda pendiente para el segundo semestre
		Determinar las necesidades de los docentes		21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	1	1	1 profesor	ENERO	JUNIO	100,00%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
		Cursos de capacitación docente		22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	0	1	1 docente	ENERO	JUNIO	100,00%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
		Cursos de capacitación docente		23. Número de informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.	1	1	0 informe	ENERO	JUNIO	0,00%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se trabajó en primer semestre queda pendiente para el segundo semestre
	c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.	Seguimiento en reuniones	Comisión académica: Nelly Amparo, Cristel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdivia	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	100%	100%	90% docentes	ENERO	JUNIO	93,00%	7%	\$6.196,98	\$5.783,19	\$433,79	Informe del Coordinador de Área.	
3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Reunión para revisar y actualizar el proceso de admisión	Comisión académica: Nelly Amparo, Cristel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdivia	25. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	1	1	1 informe	ENERO	JUNIO	100,00%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
	b. Desarrollar medidas en los procesos de admisión de grado.	Reunión para revisar y actualizar el proceso de admisión	Coordinador admisión Dra. Ximena Moya	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	1	1	1 informe	ENERO	JUNIO	100,00%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
				28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	1	1	1 informe	ENERO	JUNIO	100,00%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	a. Actualizar y optimizar los procesos académicos.	Reunión para revisar y actualizar el proceso	Comisión académica: Nelly Amparo, Cristel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdivia	39. Número de informes y/o notas de procesos rediseñados.	1	1	1 informe	ENERO	JUNIO	100,00%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Reunión para revisar y actualizar el proceso	Comisión académica: Nelly Amparo, Cristel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdivia	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	1	1	1 informe	ENERO	JUNIO	100,00%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
		Reunión para revisar y actualizar el proceso	Comisión académica: Nelly Amparo, Cristel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdivia	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad	1	1	1 informe	ENERO	JUNIO	100,00%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								11/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG investiga	Reunión para revisar y actualizar el proceso	coordinador de investigación Estefanía Ocampo	1)Número de proyectos presentados en concurso para profesores UCSG investiga	0	5	1 propuesta	ENERO	JUNIO	50%	50%	\$6.196,98	\$3.098,49	\$3.098,49	Informe del Coordinador de Área.	
		Reunión para revisar y actualizar el proceso		2)Número de profesores participantes en concurso UCSG investiga	0	5	5 profesores	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
	4. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomenten la investigación.	Reunión para revisar y actualizar el proceso	coordinador de investigación Estefanía Ocampo	3)Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL.	0	5	0 proyectos	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	SE TRABAJARÁ EN EL SEGUNDO SEMESTRE
		Reunión para revisar y actualizar el proceso		4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL.	0	5	0 alumnos	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	SE TRABAJARÁ EN EL SEGUNDO SEMESTRE

7 Introducir espacios interactivos de capacitación y mentoría para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Reunion para revisar y actualizar el proceso	coordinador de investigación Escuela Ocampo	5Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	5	0 alumnos	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$6.196,98	\$0.00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	SE TRABAJARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE
		Reunion para revisar y actualizar el proceso		6Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	2	0 profesores	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$6.196,98	\$0.00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	SE TRABAJARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE
		Reunion para revisar y actualizar el proceso	coordinador de investigación Escuela Ocampo	7Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias	0	2	0 alumnos	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$6.196,98	\$0.00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	SE TRABAJARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE
		Reunion para revisar y actualizar el proceso		8Número de estudiantes participando en talleres de investigación	0	5	5 estudiantes	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0.00	Informe del Coordinador de Área.	
	d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Seguimiento en reuniones	coordinador de investigación Escuela Ocampo	9Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	1	0 estudiantes	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$6.196,98	\$0.00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	SE TRABAJARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								11/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	a. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Seguimiento en reuniones	coordinador de Posgrado Dr. Juan Carlos Galfardo	1Número de ofertas de posgrados con aval de facultad pñi carreras	1	1	1 oferta	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0.00	Informe del Coordinador de Área.	
		Seguimiento en reuniones		2Número de estudios cuantitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	1	1	0 estudiantes	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$6.196,98	\$0.00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	SE TRABAJARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE
		Seguimiento en reuniones	coordinador de Posgrado Dr. Juan Carlos Galfardo	3Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando los nuevos acciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	1	1	3 conferencias	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0.00	Informe del Coordinador de Área.	
	b. Generar programas doctorales de la UCSG.	Seguimiento en reuniones	coordinador de Posgrado Dr. Juan Carlos Galfardo	4Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	1	1	1 profesor	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0.00	Informe del Coordinador de Área.	
		Seguimiento en reuniones		5Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la realidad	1	1	0 propuestas	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$6.466,41	\$0.00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.	SE TRABAJARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								11/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
2 Establecimiento y gestión de una mesa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	Evento de actualización odontológica	Comisión académica: Nelly Amparo, Christel Zambrano, Escarlata Ocampo, Héctor Lema, María José Valdivia	4Número de agentes de ITC registrados primer año	0	1	1 agente	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0.00	Informe del Coordinador de Área.	
				5Número de eventos realizados	0	1	1 evento	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0.00	Informe del Coordinador de Área.	
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Evento de actualización odontológica	Comisión académica: Nelly Amparo, Christel Zambrano, Escarlata Ocampo, Héctor Lema, María José Valdivia	6Número de eventos realizados	0	1	1 evento	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0.00	Informe del Coordinador de Área.	
		Evento de actualización odontológica	Comisión académica: Nelly Amparo, Christel Zambrano, Escarlata Ocampo, Héctor Lema, María José Valdivia	7Número de reuniones realizadas	0	1	1 reuniones	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0.00	Informe del Coordinador de Área.	

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4 : Reforzar la vinculación entre la universidad, el Estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								11/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Profundizar las capacidades de	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Realizar convenios con municipio de guayaquil	Comisión académica: Nelly Amparo, Christel Zambrano, Escarlata Ocampo, Héctor Lema, María José Valdivia	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	0	1	0 convenio	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$6.466,41	\$0.00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se trabajó en primer semestre queda pendiente para el segundo semestre
	b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.			2) Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	0	1	0 evento	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$6.466,41	\$0.00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se trabajó en primer semestre queda pendiente para el segundo semestre

Relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Buscar convenios con empresas y organizaciones sociales	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviazo	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	0	1	0 convenios	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se trabajó en primer semestre queda pendiente para el segundo semestre
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alameda UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros egresados a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas profesionales, entre otros.	Crear la red de graduados de la carrera de odontología	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviazo	6) Número de egresados integrados en la Red de Graduados de la UCSG	0	50	0 egresados	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se trabajó en primer semestre queda pendiente para el segundo semestre
2) Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Creación de proyectos de vinculación	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviazo	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	0	1	1 proyecto	ENERO	JUNIO	75%	25%	\$6.466,41	\$4.849,21	\$1.616,60	Informe del Coordinador de Área.	
	b. Diseñar e implementar una plataforma de servicios de educación continua en línea.	Creación de cursos de educación continua	Coordinador de educación continua Juan Carlos Gallardo	6) Número de plataformas de servicios de educación continua en línea	0	1	0 plataforma	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se trabajó en primer semestre queda pendiente para el segundo semestre
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras.	Creación de cursos de educación continua	Coordinador de educación continua Juan Carlos Gallardo	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	0	1	0 evento	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se trabajó en primer semestre queda pendiente para el segundo semestre
	d. Desarrollar y perfeccionar las modalidades institucionales de educación continua.	Creación de cursos de educación continua	Coordinador de educación continua Juan Carlos Gallardo	8) Número de modalidades y plataformas institucionales de servicios de educación continua en funcionamiento	0	1	0 modalidades	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se trabajó en primer semestre queda pendiente para el segundo semestre
3) Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	Programa de prácticas preprofesionales	Coordinador de prácticas pre profesionales Gelesminda Latorre	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	1	152	152 estudiantes	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Promover la movilidad estudiantil y/o de investigación.	Coordinador de vinculación Leticia Peña	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	1	0 estudiantes	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se trabajó en primer semestre queda pendiente para el segundo semestre
				11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	1	5 docentes	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
4) Potenciar las vías de comunicación interna y externa con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Jornada para difundir los resultados de vinculación	Coordinador de vinculación Karla Cruz	12) Número de eventos anuales de difusión	1	1	1 evento	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
5) Fortalecer las condiciones necesarias para fortalecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Actualización del perfil profesional que se ajusta a las necesidades actuales	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviazo	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	1	1	1 actualización	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que desarrollen los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de futuros egresados/as.	Foros laborales	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviazo	17) Número de foros laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	1 foros	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
	c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar los habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.	Capacitación a los estudiantes en habilidades blandas	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviazo	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	1	1	0 programas	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se trabajó en primer semestre queda pendiente para el segundo semestre
6) Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	a. Elaborar un plan estratégico y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo, para garantizar la calidad universitaria.	Reelaborar plan estratégico y prospectivos de la carrera	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviazo	19) Número de planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria.	1	1	0 planes	ENERO	JUNIO	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.	La actividad no se trabajó en primer semestre queda pendiente para el segundo semestre
	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de cursos y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	Jornada de autoevaluación	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Héctor Lema, María José Valdiviazo	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	1	1	1 jornada	ENERO	JUNIO	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								11/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC		
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la prestación del servicio y resolver potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación interna y o externa de servicios, estableciendo acuerdos a los demandantes.	Econ. Víctor Sierra	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0%	100%	50%	ENERO	JUNIO	50%	50%	\$6.466,41	\$3.233,21	\$3.233,2	Informe del Coordinador de Asesorías I.	Actividad gestionada durante el primer semestre pero la ejecución es reportada al finalizar el año por parte del Coordinador Académico I.
		Difusión de procedimientos internos	Econ. Víctor Sierra	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0%	100%	50%	ENERO	JUNIO	50%	50%	\$6.466,41	\$3.233,21	\$3.233,2	Informe del Coordinador de Asesorías I.	Actividad gestionada durante el primer semestre pero la ejecución es reportada al finalizar el año por parte del Coordinador Académico I.
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Reestructurar los métodos del proceso de adquisiciones, incluir cumplimiento de estándares mínimos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Coord 2. Econ. Víctor Sierra Talla de adquisiciones requeridos por la carrera	Econ. Víctor Sierra	13) Tasa: (No. Adquisiciones contrastadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	0%	100%	50%	ENERO	JUNIO	50%	50%	\$6.466,41	\$3.233,21	\$3.233,2	Informe del Coordinador de Asesorías I.	Actividad gestionada durante el primer semestre pero la ejecución es reportada al finalizar el año por parte del Coordinador Académico I.

Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor.	A. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de innovación	Supervisión del mantenimiento preventivo	Decano Dr. José Luis Juaquin Mantillo y coord 2 Econ. Víctor Sierra Nieto	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por el programa de Ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos identificados por el programa de Ingeniería) x 100%	0%	100%	50%	ENERO	JUNIO	50%	50%	\$6 466.41	\$3 233.21	\$3 233.2	Informe del Coordinador de Asistencia I.	Actividad gestionada durante el primer semestre pero la ejecución es reportada al finalizar el año por parte del Coordinador Académico I.
		Diseño del plan de infraestructura	Decano Dr. José Luis Juaquin Mantillo y coord 2 Econ. Víctor Sierra Nieto	25) No. Híes de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Híes planificados y acortados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	0%	100%	50%	ENERO	JUNIO	50%	50%	\$6 466.27	\$3 233.14	\$3 233.13	Informe del Coordinador de Asistencia I.	Actividad gestionada durante el primer semestre pero la ejecución es reportada al finalizar el año por parte del Coordinador Académico I.
												\$404 150.53	\$208 127.57	\$196 023.45		