

**1.ACADÉMICO**

**Objetivo estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.**

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO			PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/1/2022	31/12/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR			
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de los nuevos demandas y requerimientos de la sociedad.	Realizar de la cámara actual, analizar la oferta vigente frente a los nuevos rubros.	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christal Zambrano, Estefanía Ocampo, Néstor Lema, María José Valdiviazo	3. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2023.	1	1	0.5 proyecto	ENERO	ENERO	50%	50%	\$6.196,98	\$3.098,49	\$3.098,49	Informe del Coordinador de Área.		
				5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	1	1	1 informe	ENERO	ENERO	75%	25%	\$6.196,98	\$4.647,74	\$1.549,25	Informe del Coordinador de Área.		
				6. Unidad aprobada en CU y el CES e implementada.	1	1	0 unidad	ENERO	ENERO	0%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.		
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Realizar Examen de ciclo	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christal Zambrano, Estefanía Ocampo, Néstor Lema, María José Valdiviazo	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	1 informe	ENERO	ENERO	75%	25%	\$6.196,98	\$4.647,74	\$1.549,25	Informe del Coordinador de Área.		
				d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Revisión de mala académica	Coordinador de Titulación Dra. Stefania Ocampo	8. Tasa anual de titulación.	65%	70%	1 Informe de resultado de la Tasa de Titulación	ENERO	ENERO	28,57%	71%	\$6.196,98	\$1.770,45	\$4.426,44
	Seguimiento del proceso de titulación	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	9		9		9 profesores	ENERO	ENERO	100%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.		
	e. Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanente de los reglamentos, normativas y procesos académicos.	Reuniones cada 15 días para revisar todo lo concerniente a las necesidades de la carrera.	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christal Zambrano, Estefanía Ocampo, Néstor Lema, María José Valdiviazo	12. Número de informes de revisiones para la actualización de reglamentos.	1	1	0 informes	ENERO	ENERO	0,00%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.		
				13. Número de informes de revisiones para la actualización de normativas.	1	1	1 informe	ENERO	ENERO	100,00%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.		
				14. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	1	1	1 informe	ENERO	ENERO	100,00%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.		
				f. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Reuniones cada 15 días para revisar todo lo concerniente a las necesidades de la carrera.	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christal Zambrano, Estefanía Ocampo, Néstor Lema, María José Valdiviazo	15. Número de actas e informes registrados.	1	1	8 actas	ENERO	ENERO	100,00%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00
	16. Número de reportes registrados.	2	2				1 reporte	ENERO	ENERO	50,00%	50%	\$6.196,98	\$3.098,49	\$3.098,49	Informe del Coordinador de Área.		
	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	1	1				0 informes	ENERO	ENERO	0,00%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.		
18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	1	1	1 informe				ENERO	ENERO	100,00%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.			
2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	Realizar cursos de capacitación para fortalecimiento de los docentes	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christal Zambrano, Estefanía Ocampo, Néstor Lema, María José Valdiviazo	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	1	1	0 informe	ENERO	ENERO	0,00%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.			
			21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	1	1	1 profesor	ENERO	ENERO	100,00%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.			
			22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	0	1	1 docente	ENERO	ENERO	100,00%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.			
			23. Número de informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.	1	1	0 informe	ENERO	ENERO	0,00%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.			

	c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los doctores	Seguimiento en reuniones	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Néstor Lema, María José Valdiviezo	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	100%	100%	93% docentes	ENERO	ENERO	93.00%	7%	\$6.196,98	\$5.763,19	\$433,79	Informe del Coordinador de Área.	
3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Reunión para revisar y actualizar el proceso de admisión	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Néstor Lema, María José Valdiviezo	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	1	1	1 informe	ENERO	ENERO	0,00%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	
	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Reunión para revisar y actualizar el proceso de admisión	Coordinador admisión Dra. Ximena Morán	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	1	1	1 informe	ENERO	ENERO	100,00%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
				28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	1	1	1 informe	ENERO	ENERO	100,00%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
	4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	a. Actualizar y optimizar los procesos académicos.	Reunión para revisar y actualizar el proceso	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Néstor Lema, María José Valdiviezo	39. Número de informes y/o rutas de procesos rediseñados.	1	1	1 informe	ENERO	ENERO	100,00%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.
c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que promuevan a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.		Reunión para revisar y actualizar el proceso	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Néstor Lema, María José Valdiviezo	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	1	1	1 informe	ENERO	ENERO	100,00%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
		Reunión para revisar y actualizar el proceso	Comisión académica: Nelly Ampuero, Christel Zambrano, Estefanía Ocampo, Néstor Lema, María José Valdiviezo	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	1	1	1 informe	ENERO	ENERO	100,00%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/1/2022	31/12/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga	Reunión para revisar y actualizar el proceso	coordinador de investigación Estefanía Ocampo	1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	0	5	1 propuesta	ENERO	ENERO	50%	50%	\$6.196,98	\$3.098,49	\$3.098,49	Informe del Coordinador de Área.	
		Reunión para revisar y actualizar el proceso		2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	0	5	5 profesores	ENERO	ENERO	100%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
7 Introducir espacios interactivos de capacitación y mentoring para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Reunión para revisar y actualizar el proceso	coordinador de investigación Estefanía Ocampo	3)Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL.	0	5	0 proyectos	ENERO	ENERO	0%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	
		Reunión para revisar y actualizar el proceso		4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL.	0	5	0 alumnos	ENERO	ENERO	0%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Reunión para revisar y actualizar el proceso	coordinador de investigación Estefanía Ocampo	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	5	0 alumnos	ENERO	ENERO	0%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	
		Reunión para revisar y actualizar el proceso		6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	2	0 profesores	ENERO	ENERO	0%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	
		Reunión para revisar y actualizar el proceso		7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias.	0	2	0 alumnos	ENERO	ENERO	0%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	
		Reunión para revisar y actualizar el proceso		8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	0	5	5 estudiantes	ENERO	ENERO	100%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Seguimiento en reuniones	coordinador de investigación Estefanía Ocampo	9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	1	0 estudiantes	ENERO	ENERO	0%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.		

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA	CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
----------------------	-------------	-------------	--------------	-------------------------	-----------------	-----------	---------------------------	-------	--------------	-------------	------------	---------------

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	1/1/2022	31/12/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LNKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos módulos, saberes, ítems y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	a. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la inversión de aprendizajes y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Seguimiento en reuniones	coordinador de Posgrado Dr. Juan Carlos Gallardo	1)Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o cátedras	1	1	1 oferta	ENERO	ENERO	100%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
		Seguimiento en reuniones		2)Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estar cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	1	1	0 estudiantes	ENERO	ENERO	0%	100%	\$6.196,98	\$0,00	\$6.196,98	Informe del Coordinador de Área.	
		Seguimiento en reuniones		3)Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	1	1	3 conferencias	ENERO	ENERO	100%	0%	\$6.196,98	\$6.196,98	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
	f. Generar programas doctorales de la UCSG	Seguimiento en reuniones	coordinador de Posgrado Dr. Juan Carlos Gallardo	4)Número de profesiones participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	1	1	1 profesor	ENERO	ENERO	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
		Seguimiento en reuniones		5)Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad	1	1	0 propuestas	ENERO	ENERO	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.	

### 3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social, establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional, y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

### INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS	OBSERVACIONES	
								1/1/2022	31/12/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO			POR EJECUTAR
2 Establecimiento y gestión de una mesa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	Evento de actualización odontológica	Comisión académica: Nelly Ampuero, Cristóbal Zambrano, Estefanía Ocampo, Néstor Lema, María José Valdézaco	6)Número de agentes de ITC registrados/ primer año	0	1	1 agente	ENERO	ENERO	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
				5)Número de eventos realizados	0	1	1 evento	ENERO	ENERO	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializadas a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Evento de actualización odontológica	Comisión académica: Nelly Ampuero, Cristóbal Zambrano, Estefanía Ocampo, Néstor Lema, María José Valdézaco	6)Número de eventos realizados	0	1	1 evento	ENERO	ENERO	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	
		Evento de actualización odontológica	Comisión académica: Nelly Ampuero, Cristóbal Zambrano, Estefanía Ocampo, Néstor Lema, María José Valdézaco	7)Número de reuniones realizadas	0	1	1 reuniones	ENERO	ENERO	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.	

### 4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4 Reforzar la vinculación entre la universidad, el Estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS	OBSERVACIONES	
								1/1/2022	31/12/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO			POR EJECUTAR
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Realizar convenios con municipio de guayaquil	Comisión académica: Nelly Ampuero, Cristóbal Zambrano, Estefanía Ocampo, Néstor Lema, María José Valdézaco	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	0	1	0 convenio	ENERO	ENERO	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.	
				2) Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados y con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	0	1	0 evento	ENERO	ENERO	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.	
	b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	Buscar convenios con empresas y organizaciones sociales	Comisión académica: Nelly Ampuero, Cristóbal Zambrano, Estefanía Ocampo, Néstor Lema, María José Valdézaco	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	0	1	0 convenio	ENERO	ENERO	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.	

	a. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Compostela, Alumn UCSCG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	Crear la red de graduados de la carrera de odontología	Comisión académica: Nelly Ampuero, Chirsal Zambrano, Estefanía Osampo, Hector Lema, María José Valdiveco	8) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSCG	0	50	0 exalumnos	ENERO	ENERO	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.
2. Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSCG.	Creación de proyectos de vinculación	Comisión académica: Nelly Ampuero, Chirsal Zambrano, Estefanía Osampo, Hector Lema, María José Valdiveco	9) Número de proyectos de vinculación ejecutados	0	1	1 proyecto	ENERO	ENERO	75%	25%	\$6.466,41	\$4.848,81	\$1.616,60	Informe del Coordinador de Área.
	b. Diseñar e implementar una plataforma de servicios de educación continua en línea.	Creación de cursos de educación continua	Coordinador de educación continua Juan Carlos Gallardo	6) Número de plataformas de servicios de educación continua en línea	0	1	0 plataforma	ENERO	ENERO	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras.	Creación de cursos de educación continua	Coordinador de educación continua Juan Carlos Gallardo	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	0	1	0 evento	ENERO	ENERO	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.
	d. Desarrollar y perfeccionar las modalidades restructurales de educación continua.	Creación de cursos de educación continua	Coordinador de educación continua Juan Carlos Gallardo	8) Número de modalidades y plataformas institucionales de servicios de educación continua en funcionamiento	0	1	0 modalidades	ENERO	ENERO	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.
3. Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSCG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas para profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional e internacional	Programa de practicas preprofesionales	Coordinador de practicas pre profesional: Descondra Luzardo	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de practicas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	1	152	152 estudiantes	ENERO	ENERO	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Promover la movilidad estudiantil	Coordinador de vinculación Letitia Peña	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	1	0 estudiantes	ENERO	ENERO	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.
				11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	0	1	5 docentes	ENERO	ENERO	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.
4. Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Jornada para difundir los resultados de vinculación	Coordinador de vinculación Karla Cruz	15) Número de eventos anuales de difusión	1	1	1 evento	ENERO	ENERO	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.
5. Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales	Actualización del perfil profesional que se ajuste a las necesidades actuales	Comisión académica: Nelly Ampuero, Chirsal Zambrano, Estefanía Osampo, Hector Lema, María José Valdiveco	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	1	1	1 actualización	ENERO	ENERO	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Ferias laborales	Comisión académica: Nelly Ampuero, Chirsal Zambrano, Estefanía Osampo, Hector Lema, María José Valdiveco	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	1 feria	ENERO	ENERO	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.
	c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.	Capacitación a los estudiantes en habilidades blandas	Comisión académica: Nelly Ampuero, Chirsal Zambrano, Estefanía Osampo, Hector Lema, María José Valdiveco	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	1	1	0 programas	ENERO	ENERO	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.
6. Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	a. Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo, para garantizar la calidad universitaria.	Realizar plan estratégico y prospectivo de la carrera	Comisión académica: Nelly Ampuero, Chirsal Zambrano, Estefanía Osampo, Hector Lema, María José Valdiveco	19) Número de planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria.	1	1	0 planes	ENERO	ENERO	0%	100%	\$6.466,41	\$0,00	\$6.466,41	Informe del Coordinador de Área.
	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	Jornada de autoevaluación	Comisión académica: Nelly Ampuero, Chirsal Zambrano, Estefanía Osampo, Hector Lema, María José Valdiveco	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	1	1	1 jornada	ENERO	ENERO	100%	0%	\$6.466,41	\$6.466,41	\$0,00	Informe del Coordinador de Área.

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5: Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2022	31/12/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS -ACTAS - INFORMES - ETC	

1 Incrementar la razonabilidad en los activos, semestros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y relación porcentual cumplimiento normativas en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación interna y o externa de servicios, establecidos acorde a las demandas.	Econ. Victor Sierra	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0%	100%	50%	ENERO	DICIEMBRE	50%	50%	\$6.466,41	\$3.233,21	\$3.233,21	Informe del Coordinador de Académico II.	
		Difusión de procedimientos internos	Econ. Victor Sierra	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0%	100%	50%	ENERO	DICIEMBRE	50%	50%	\$6.466,41	\$3.233,21	\$3.233,21	Informe del Coordinador de Académico II.	
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados, así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones, incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Coord 2. Econ. Victor Sierra Tabla de adquisiciones requeridas por la carrera	Econ. Victor Sierra	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	0%	100%	50%	ENERO	DICIEMBRE	50%	50%	\$6.466,41	\$3.233,21	\$3.233,21	Informe del Coordinador de Académico II.	
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor.	a. Integrar recursos de la cadena de valor que reciben frecuentemente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Supervisión del mantenimiento preventivo	Decano Dr. José Luis Jovain Martín y coord 2 Econ. Victor Sierra Nieto	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por programas de ingeniería) x 100%	0%	100%	50%	ENERO	DICIEMBRE	50%	50%	\$6.466,41	\$3.233,21	\$3.233,21	Informe del Coordinador de Académico II.	
		Diseño del plan de infraestructura	Decano Dr. José Luis Jovain Martín y coord 2 Econ. Victor Sierra Nieto	25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Decanal de Infraestructura) x 100%	0%	100%	50%	ENERO	DICIEMBRE	50%	50%	\$6.466,27	\$3.233,14	\$3.233,14	Informe del Coordinador de Académico II.	
												\$404.150,53	\$217.422,54	\$186.727,99		