



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL
SEGUIMIENTO AL POA PRIMER SEMESTRE ENERO A JUNIO 2022
CARRERA: MEDICINA

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES -ETC	OBSERVACIONES
								1/1/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO		
b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.		Reuniones para el estudio de mercado. Elaborar el plan de promoción de la carrera.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr. Roberto Brines, Coordinador de Admisiones CCM, Ing. Shirley Reyes Coordinadora Admisión Medicina	3. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2023.	1	1	0 reunión para elaboración del plan de promoción de la carrera	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$5.970,53	0,00	5.970,53	Plan de promoción de la carrera Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
		Programar y ejecutar vistas a colegios con temas selectos y actividades vivenciales con la colaboración de docentes y estudiantes	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr. Roberto Brines, Coordinador de Admisiones CCM, Ing. Shirley Reyes Coordinadora Admisión Medicina	4. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2024.	1	1	0 reunión para elaboración del plan de promoción de la carrera cuya vigencia termina en el 2024	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	5.970,53	0,00	5.970,53	Proyecto de ajuste curricular Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
		Programar y ejecutar vistas de los colegios a la Carrera para que obtengan información directa sobre los procesos y metodologías de aprendizaje de la Carrera	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr. Roberto Brines, Coordinador de Admisiones CCM, Ing. Shirley Reyes Coordinadora Admisión Medicina	5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	1	1	0 Informe sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	5.970,53	0,00	5.970,53	Proyecto de ajuste curricular Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
		Realizar casas abiertas para la promoción de la carrera	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr. Roberto Brines, Coordinador de Admisiones CCM, Ing. Shirley Reyes Coordinadora Admisión Medicina	6. Unidad aprobada en CU y el CES e implementada.	0	1	0 casa abierta para la promoción de la carrera	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	5.970,53	0,00	5.970,53	Revisión de proyecto aprobado y terminado Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.		Revisión de los programas de asignatura y syllabus cada semestre.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Calizares, Ab. Joffre Ramirez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brunell Aguiar, Dr. Diego Vázquez, Dra. Ana Lucía Peñatez.	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	0 informe de revisión de programas de asignatura	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	5.970,53	0,00	5.970,53	Informe anual revisado Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.		Certificación de lista de estudiantes matriculados en la carrera para el periodo académico.	Dra Greta Franco, Coordinadora Académica 1	8. Tasa anual de titulación.	53%	55%	Porcentaje de titulación reportado al finalizar el periodo académico	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	5.970,53	0,00	5.970,53	Lista de estudiantes graduados en las promociones correspondientes Cálculo proporcionado por Vicerrectorado Académico al finalizar el periodo.
		Certificación de lista de estudiantes según el cohorte que conforman el grupo de graduados	Dra Greta Franco, Coordinadora Académica 2	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	40	40	1 registro SBU de 20 profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	5.970,53	2.985,26	2.985,27	Lista de docentes con tutorías académicas y ayudantes pedagógicos Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado		Revisión de las normativas y resoluciones adoptadas por la carrera para su actualización. Elaboración de nuevas normativas, reglamentos o resoluciones según las necesidades de la carrera.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Calizares, Ab. Joffre Ramirez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brunell Aguiar, Dr. Diego Vázquez, Dra. Ana Lucía Peñatez.	12. Número de informes de revisiones para la actualización de reglamentos.	2	2	1 informe de revisiones para la actualización de reglamentos	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	5.970,53	2.985,26	2.985,27	Actas de reuniones Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.

f. Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativos y procesos académicos.	Publicación sistemática de las resoluciones adoptadas en relación a la actualización de los procesos académicos de la universidad.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Calizares, Ab. Joffe Ramirez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brunell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez.	13. Número de informes de revisiones para la actualización de normativas.	2	2	1 informe de revisiones para la actualización de normativas	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	5.970,53	2.985,26	2.985,27	Actas de reuniones	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
	Publicación sistemática de las resoluciones adoptadas en relación a las normativas de la Carrera y elaboración de informes a Consejo Directivo de la Facultad	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Calizares, Ab. Joffe Ramirez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brunell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez.	14. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	2	2	1 informe de revisiones para la actualización de procesos académicos	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	5.970,53	2.985,26	2.985,27	Actas de reuniones	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas	Reuniones con la comisión académica para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Calizares, Ab. Joffe Ramirez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brunell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez.	15. Número de actas e informes registrados.	2	2	1 informes de reuniones con la comisión académica para mejoras en el diseño de programas	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	5.970,53	2.985,26	2.985,27	Actas de reuniones	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
	Actualización de la bibliografía de los syllabus por parte de los docentes y reporte a la comisión académica.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Calizares, Ab. Joffe Ramirez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brunell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez.	16. Número de reportes registrados.	2	2	1 informes de revisiones para la actualización de syllabus	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	5.970,53	2.985,26	2.985,27	Actas de reuniones	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
	Elaboración del distributivo docente de la carrera	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	1 informes de revisiones para la actualización de normativas	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	5.970,53	2.985,26	2.985,27	Distributivo docente	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
	Aplicar de forma semestral los instrumentos correspondientes a la evaluación integral del profesor. Análisis de los resultados de las encuestas realizadas a los docentes sobre su acción pedagógica	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	2	2	1 informes de jornadas de auto evaluación	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	5.970,53	2.985,26	2.985,27	Actas de reuniones	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
h. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Difusión de información sobre oferta de capacitaciones a los profesores y demás profesionales del área	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Calizares, Ab. Joffe Ramirez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brunell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez.	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	2	2	1 informes de jornadas de Plan de Formación docente	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	13.931,26	6.965,63	6.965,63	Actas de reuniones	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
	Elaborar programas de capacitación y actualización para profesores	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Calizares, Ab. Joffe Ramirez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brunell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez.	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	20	20	10 profesores de la carrera participando en espacios de formación, capacitación y actualización docente	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	13.931,26	6.965,63	6.965,63	Registros de asistencia	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.

la evaluación integral de los docentes de grado.		Registro de los los cursos realizados por los docentes según tipo de capacitación: seminarios, jornadas, congresos, etc.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera	22. Número de docentes que participan en Comunidades de Innovación Educativa implementadas.	30	32	16 profesores participando en comunidades de innovación educativa implementadas.	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	13.931,26	6.965,63	6.965,63	Registros de asistencia	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
		Elaboración de informes sobre la actualización de la normativa referente a la actualización docente	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera	23. Número de informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.	1	1	0 informe sobre la actualización de la normativa para la capacitación docente	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	13.931,26	0,00	13.931,26	Informe anual revisado	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
	c. Incentivar la formación de cuanto nivel para los docentes.	Revisión de las hojas de vida para determinar cuántos están en esa situación.	Dr. Juan Luis Aguirre M. Dr. Gabriel Mayner	24. Número de docentes que alcanzan el 4to nivel	2	2	1 lista con los nombres de docentes que alcanzan el 4to nivel	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	13.931,26	6.965,63	6.965,63	Informe de docentes	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
	d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Aplicar de forma semestral los instrumentos correspondientes a la evaluación integral del profesor	Dr. Juan Luis Aguirre M. Dr. Gabriel Mayner	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	2	2	1 informe presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	13.931,26	6.965,63	6.965,63	Informes de evaluación docente	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Reunión de coordinadores de admisión con la dirección de la carrera para revisión de las normativas de admisión.	Dr. Roberto Briones, Coordinador de Admisiones Facultad CCM; Ing. Shirley Reyes, Coordinadora Admisiones Medicina	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	2	2	1 reunión de coordinadores de admisión con la dirección de la carrera para revisión de normativas	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	11.941,09	5.970,55	5.970,54	Actas de reuniones	
	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Registro de cierre del proceso de admisión	Dr. Roberto Briones, Coordinador de Admisiones Facultad CCM; Ing. Shirley Reyes, Coordinadora Admisiones Medicina	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	1 informe sobre el cierre del proceso de admisión	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	11.941,09	5.970,55	5.970,54	Informe de admisión	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
		Elaboración de informe sobre el porcentaje de estudiantes que aprobaron el proceso de admisión por examen o curso de vinculación	Dr. Roberto Briones, Coordinador de Admisiones Facultad CCM; Ing. Shirley Reyes, Coordinadora Admisiones Medicina	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprobaron los procesos de admisión.	2	2	1 informe sobre los estudiantes que aprobaron el proceso de admisión	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	11.941,09	5.970,55	5.970,54	Informe de admisión	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Difusión de información sobre el acompañamiento estudiantil	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Lic. María Ebelina Calderón, APE Medicina; Lic. Julio Salcedo Consejo Estudiantil	32. Número de informes de las difusiones en los distintos medios de la universidad.	2	2	1 informes sobre las difusiones sobre el acompañamiento estudiantil	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	11.941,09	5.970,55	5.970,54	Informe de Acompañamiento estudiantil	
		Recepción de informes sobre estudiantes de SNNA atendidos por acompañamiento estudiantil	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Lic. María Ebelina Calderón, APE Medicina; Lic. Julio Salcedo Consejo Estudiantil	33. Número de informes de estudiantes becarios SNNA atendidos por los programas de CE y APE.	2	2	1 registros de estudiantes becarios del SNNA atendidos por los programas de Asesoría Pedagógica y Consejería Estudiantil	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	11.941,09	5.970,55	5.970,54	Informe de Acompañamiento estudiantil	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
		Registro de asistencia a charlas y talleres sobre determinación de necesidades, liderazgo y gobernabilidad estudiantil realizados y orientados a la participación en los procesos de gobernabilidad estudiantil.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Lic. María Ebelina Calderón, APE Medicina; Lic. Julio Salcedo Consejo Estudiantil	34. Número de talleres y charlas sobre determinación de necesidades, liderazgo y gobernabilidad estudiantil realizados y orientados a la participación en los procesos de gobernabilidad estudiantil.	1	1	0 registro de asistencia a taller de liderazgo y gobernabilidad estudiantil	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	11.941,09	0,00	11.941,09	Informe de Acompañamiento estudiantil	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
		Recepción de informes sobre estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de acompañamiento estudiantil.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Lic. María Ebelina Calderón, APE Medicina; Lic. Julio Salcedo Consejo Estudiantil	35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE	2	2	1 informe de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas APE y CE	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	11.941,09	5.970,55	5.970,54	Informe de Acompañamiento estudiantil	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.

d. Promover la inclusión universitaria.	Formación de mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Lic. María Ebelina Calderón, APE Medicina; Lic. Julio Salcedo Consejo Estudiantil	36. Número de mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales.	2	4	2 mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para atención de NEE	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	11.941,09	5.970,55	5.970,54	Informe de Acompañamiento estudiantil	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
	Diseño de acciones de sostenibilidad ambiental para ser desarrolladas en la formación de grado.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Lic. María Ebelina Calderón, APE Medicina; Lic. Julio Salcedo Consejo Estudiantil	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	2	2	1 proyecto de acciones de sostenibilidad ambiental desarrollados en la formación de grado	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	11.941,09	5.970,55	5.970,54	Informe de Acompañamiento estudiantil	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
	Elaboración de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera; Lic. María Ebelina Calderón, APE Medicina; Lic. Julio Salcedo Consejo Estudiantil; Dra. Devie Navas, Docente TC Medicina	38. Número de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	1	1	0 Propuesta aprobada para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	11.941,09	0,00	11.941,09	Informe de Acompañamiento estudiantil	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	a. Actualizar y optimizar los procesos académicos.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr. Gabriel Mayer, Coordinador de la carrera; Dra. Greta Franco, Coordinadora Académica 1	39. Número de informes y/o ratas de procesos rediseñados.	2	2	1 informes de revisión de procesos	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	11.941,09	5.970,55	5.970,54	Actas de reuniones	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
	b. Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr. Gabriel Mayer, Coordinador de la carrera, Dra. Greta Franco, Coordinadora Académica 2	40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	2	2	1 informes sobre revisión de recursos a disposición de profesores	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	11.941,09	5.970,55	5.970,54	Actas de reuniones	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
		Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr. Gabriel Mayer, Coordinador de la carrera, Dra. Greta Franco, Coordinadora Académica 3	41. Número de diseños de programas de capacitación en recursos digitales.	2	2	1 diseño de programas de capacitación	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	11.941,09	5.970,55	5.970,54	Actas de reuniones	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Dr. Roberto Briones, Coordinador de Admisiones Facultad CCMdE; Ing. Shirley Reyes, Coordinadora Admisiones Medicina	42. Número de informes y/o resúmenes de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	2	2	1 informe de los eventos dirigidos a los colegios de Guayaquil	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	41.793,83	20.896,92	20.896,91	Actas de reuniones	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
		Dr. Roberto Briones, Coordinador de Admisiones Facultad CCMdE; Ing. Shirley Reyes, Coordinadora Admisiones Medicina	43. Número de informes y/o resúmenes de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	2	2	1 informe de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	41.793,83	20.896,92	20.896,91	Actas de reuniones	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES .ETC	OBSERVACIONES	
								1/1/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO			POR EJECUTAR
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Participación activa en el concurso UCSG Investiga		1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	0	2	1 propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	11.941,09	5.970,55	5.970,54	Proyectos de investigación	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
		Motivación a los docentes para la participación en concurso UCSG Investiga		2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	0	2	1 docentes participantes en el concurso UCSG Investiga	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	11.941,09	5.970,55	5.970,54	Proyectos de investigación	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
	a. Fortalecer los concursos	Motivación a los estudiantes para la participación en proyectos TECNOCATOL		3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantes TECNOCATOL	0	1	0 proyecto presentado en concurso estudiantes TECNOCATOL	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	11.941,09	11.941,09	0,00	Proyectos de investigación	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.

7. Introducir espacios interactivos de gamificación y memorias para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	para ensayones que fomentan la investigación.	Motivación a los estudiantes para la participación en concurso TECNOCATOL	Dr. Juan Luis Jouvín, Decano de la Facultad; Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de Carrera; Dr. Jorge Carniel Director de Posgrado	4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	0	5	5 alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	11.941,09	11.941,09	0,00	Proyectos de investigación	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
		Motivación a los estudiantes para la participación en Club de Ciencias	Dr. Juan Luis Jouvín, Decano de la Facultad; Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de Carrera; Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Cultures, Ab. Joffe Ramirez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Aylín, Dr. Brunell Aguiar, Dr. Diego Vasquez, Dra. Ana Lucía Pesántez.	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	5	5 alumnos participantes en Club de Ciencias	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	11.941,09	11.941,09	0,00	Proyectos de investigación	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
		Motivación a los docentes para la participación en concurso UCSG		6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	2	1 profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	11.941,09	5.970,55	5.970,54	Proyectos de investigación	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
		Motivación a los estudiantes para la participación en Club de Ciencias		7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias	0	5	5 alumnos participando en concursos de posters de resultados de investigación	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	11.941,09	11.941,09	0,00	Proyectos de investigación	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
		Motivación a los estudiantes para la participación en Talleres de investigación		8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	0	5	5 estudiantes participando en talleres de investigación	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	11.941,09	11.941,09	0,00	Proyectos de investigación	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
		Motivación a los estudiantes para la participación en internacionalización		9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	5	5 estudiantes participando en talleres de internacionalización	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	11.941,09	11.941,09	0,00	Proyectos de investigación	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.

POSGRADO																
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								1/1/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES -ETC	
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	ofertar especialidades y maestras a los estudiantes de grado	Dr. José Luis Jouvín, Decano de la Facultad; Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de Carrera; Dr. Jorge Carniel Director de Posgrado	1)Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	5	6	3 ofertas de posgrado con aval de la facultad	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	5.970,53	2.985,26	2.985,27	Propuestas de maestrías	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
		Realizar un seguimiento a los estudiantes que cursan el último año para conocer sus expectativas de especialización	Dr. José Luis Jouvín, Decano de la Facultad; Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de Carrera; Dr. Jorge Carniel Director de Posgrado	2)Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	0	2	1 estudio cualitativo a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	5.970,53	2.985,26	2.985,27	Informe de resultados	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
		Realizar conferencias dirigidas a estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización	Dr. José Luis Jouvín, Decano de la Facultad; Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de Carrera; Dr. Jorge Carniel Director de Posgrado	3)Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	0	2	1 conferencia dirigida a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	5.970,53	2.985,26	2.985,27	Informe de resultados	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
	f. Generar programas doctorales de la UCSG.	Motivar a los docentes que ya tienen PhD a la creación del Doctorado en Medicina para los graduados de la carrera	Dr. José Luis Jouvín, Decano de la Facultad; Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de Carrera; Dr. Jorge Carniel Director de Posgrado	4)Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	0	1	0 profesor participante en talleres de diseño de programas de posgrado	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	5.970,53	0,00	5.970,53	Propuesta de Doctorado	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
		Diseñar programas doctorales para los graduados de la carrera	Dr. José Luis Jouvín, Decano de la Facultad; Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera; Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de Carrera; Dr. Jorge Carniel Director de Posgrado	5)Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad	0	1	0 propuesta nueva de posgrado alineada a la facultad	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	5.970,53	0,00	5.970,53	Propuesta de Doctorado	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN																
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								1/1/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES -ETC	

1	Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Difundir y capacitar a los docentes sobre el tema de conocimiento	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Calizates, Ab. Joffre Ramirez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayoín, Dr. Brunell Aguiar, Dr. Diego Vázquez, Dra. Ana Lucía Pezantez.	1	2	1 sesión de difusión sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	167.175,37	83.587,68	83.587,69	Registro de asistencias	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
				Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Calizates, Ab. Joffre Ramirez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayoín, Dr. Brunell Aguiar, Dr. Diego Vázquez, Dra. Ana Lucía Pezantez.	2	3	1 sesión de capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	167.175,37	83.587,68	83.587,69	Registro de asistencias	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
2	Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	Vincular profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento de agentes de ITC	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Calizates, Ab. Joffre Ramirez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayoín, Dr. Brunell Aguiar, Dr. Diego Vázquez, Dra. Ana Lucía Pezantez.	1	1	0 agente de ITC registrado	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	9.287,50	0,00	9.287,50	Registro de agentes ITC	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
				Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Calizates, Ab. Joffre Ramirez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayoín, Dr. Brunell Aguiar, Dr. Diego Vázquez, Dra. Ana Lucía Pezantez.	2	2	1 profesional universitario vinculado en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	9.287,50	4.643,75	4.643,75	Registro de asistencias	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
4	Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Promocionar y difundir en redes la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Calizates, Ab. Joffre Ramirez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayoín, Dr. Brunell Aguiar, Dr. Diego Vázquez, Dra. Ana Lucía Pezantez.	0	2	1 evento de promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	9.287,50	4.643,75	4.643,75	Registro de asistencias	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
				Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Calizates, Ab. Joffre Ramirez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayoín, Dr. Brunell Aguiar, Dr. Diego Vázquez, Dra. Ana Lucía Pezantez.	0	2	1 reunión para promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	9.287,50	4.643,75	4.643,75	Actas de reuniones	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								1/1/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1	Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Calizates, Ab. Joffre Ramirez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayoín, Dr. Brunell Aguiar, Dr. Diego Vázquez, Dra. Ana Lucía Pezantez.	4)Número de actividades de convenios operadas por Facultad	2	2	1 actividad de difusión en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	9.287,50	4.643,75	4.643,75	Convenios firmados	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
		c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Motivación a los estudiantes y docentes a la participación en los proyectos académicos	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Calizates, Ab. Joffre Ramirez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayoín, Dr. Brunell Aguiar, Dr. Diego Vázquez, Dra. Ana Lucía Pezantez.	5)Número de participaciones ejecutadas por año	1	1	0 participante en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	9.287,50	0,00	9.287,50	registro de asistencia

2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes cooperativas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	a. Establecer alianzas con redes de universidades internacionales.	Conversar con instituciones internacionales de educación superior	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Calizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brunell Aguiar, Dr. Diego Vázquez, Dra. Ana Lucía Pesántez.	0) Número de nuevos convenios de red suscritos por año	1	1	0 alianzas con redes de universidades internacionales.	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	27.862,55	0,00	27.862,55	Convenios firmados	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Encuestar a los estudiantes graduados de la carrera para involucrarlos en redes de aprendizaje	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de la Carrera, Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Calizares, Ab. Joffre Ramírez, Dr. Freddy Aveiga, Dr. Andrés Ayón, Dr. Brunell Aguiar, Dr. Diego Vázquez, Dra. Ana Lucía Pesántez.	38% de graduados que respondieron la encuesta al año de graduarse	70%	75%	Cálculo realizado al finalizar el periodo a evaluar.	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	9.287,50	0,00	9.287,50	Informe de seguimiento a graduados	
	e. Mantener actualizado el espacio en la web de la UCSG con información de internacionalización.	Actualizar de manera periódica la web UCSG sobre actividades de internacionalización	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Carrera, Docentes TC de la carrera: Dra. Devie Navas, Lic. Violeta Yépez	40% de espacio Dirección Internacionalización en página web actualizado	0%	40%	Cálculo realizado al finalizar el periodo a evaluar.	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	9.287,50	0,00	9.287,50	Informe de seguimiento a graduados	

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES -ETC	OBSERVACIONES	
								1/1/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO			POR EJECUTAR
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Suscribir convenios de cooperación interinstitucional	Dr. José Luis Jovín, Decano de la Facultad ; Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de Medicina, Dr. Luis Fernando Molina, Coordinador de Vinculación	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	2	2	1 convenio de cooperación interinstitucional	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	18.575,04	9.287,52	9.287,52	Convenios firmados	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Suscribir convenios de cooperación interinstitucional	Dr. José Luis Jovín, Decano de la Facultad ; Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de Medicina, Dr. Luis Fernando Molina, Coordinador de Vinculación, Dra. Maritza Guerrero, Coordinadora de Internado	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	2	2	1 convenio suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	18.575,04	9.287,52	9.287,52	Convenios firmados	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Suscribir convenios de vinculación con la comunidad	Dr. José Luis Jovín, Decano de la Facultad ; Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr. Luis Fernando Molina, Coordinador de Vinculación	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	2	2	1 proyecto de vinculación ejecutados	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	18.575,04	9.287,52	9.287,52	Convenios firmados	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	Reuniones para revisión de propuestas de Cursos de Educación Continua	Ing Carlos Santana, Coordinador de Educación Continua Facultad CCMM	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	1	1	0 reunión para revisión de propuestas de Cursos de Educación Continua	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	18.575,04	0,00	18.575,04	Cursos ejecutados	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.

3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Difusión y selección de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Dr. José Luis Jovain, Decano de la Facultad ; Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de Medicina, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Caltanas, Ab. Joffre Ramirez, Dr. Freddy Aviaga, Dr. Andrés Aysín, Dr. Brunell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez.	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	1	1	0 estudiante en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	18.575,04	0,00	18.575,04	Registro de estudiantes	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.	
		Difusión y selección de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Dr. José Luis Jovain, Decano de la Facultad ; Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de Medicina, Coordinadores de área: Dra. Caridad Mayo, Dra. Maritza Guerrero, Dr. Jorge De Vera, Dr. Ricardo Caltanas, Ab. Joffre Ramirez, Dr. Freddy Aviaga, Dr. Andrés Aysín, Dr. Brunell Aguiar, Dr. Diego Vásquez, Dra. Ana Lucía Pesántez.	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	1	1	0 docente en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	18.575,04	0,00	18.575,04	Lista de docentes	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.	
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Reuniones para organizar eventos que cumplan los lineamientos de vinculación	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera; Docentes: Dr. Luis F. Molina, Ec, Guillermo Gutzman, Lic. Violeta Yépez	15) Número de eventos anuales de difusión	2	2	1 reunión para organizar eventos que cumplan lineamientos de vinculación	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	55.725,12	27.862,56	27.862,56	registro de asistencia	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.	
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	1 reunión con las empresas que ofrecen servicios de salud en procura de alinearlos a la bolsa de trabajo de la universidad garantizando	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera; Docentes: Dr. Luis F. Molina, Ec, Guillermo Gutzman, Lic. Violeta Yépez	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	1	1	0 reunión con las empresas que ofrecen servicios de salud en procura de alinearlos a la bolsa de trabajo de la universidad garantizando	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	18.575,04	0,00	18.575,04	Actas de reuniones	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.	
		b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que agencian los procesos de formación y aseguramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Organización de ferias laborales que permitan un acercamiento dinámico entre los estudiantes de la carrera y empresas que ofrecen servicios de salud.	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera; Docentes: Dr. Luis F. Molina, Ec, Guillermo Gutzman, Lic. Violeta Yépez	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	2	2	1 feria laborales que permitan un acercamiento dinámico entre los estudiantes de la carrera y empresas que ofrecen servicios de salud.	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	18.575,04	9.287,52	9.287,52	Registro de asistencia	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.
		c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción acertiva al campo laboral.	Organización de cursos sobre habilidades blandas dirigidos a estudiantes de los ciclos superiores para que las puedan aplicar en su vida profesional	Dr. Juan Luis Aguirre, Director de Medicina; Dr. Gabriel Mayner, Coordinador de la Carrera; Docentes: Dr. Luis F. Molina, Ec, Guillermo Gutzman, Lic. Violeta Yépez	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	2	2	1 cursos sobre habilidades blandas dirigidos a estudiantes de los ciclos superiores para que las puedan aplicar en su vida profesional	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	18.575,04	9.287,52	9.287,52	Registro de asistencia	Gestión realizada durante el primer semestre de 2022. Se plantea ejecutar la actividad durante el segundo semestre de 2022.

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5: Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								1/1/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación interna y/o externa de servicios, establecidos acorde a las demandas	Ec. Victor Sierra N, Coordinador Académico 2	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0%	100%	50 % de horas hombre capacitación ejecutada	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	103.064,94	51.532,47	51.532,47	Informe de Coordinador Académico 2	Gestión informada en el segundo semestre 2022.
		Difusión de procedimientos internos	Ec. Victor Sierra N, Coordinador Académico 2	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0%	100%	50 % de difusión de procedimientos internos al personal	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	103.064,94	51.532,47	51.532,47	Informe de Coordinador Académico 2	Gestión informada en el segundo semestre 2022.

2	Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados, así como la rotación de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Reestructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencias y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Realiza la tabla de adquisiciones requeridas por la carrera Ee. Victor Sierra N. Coordinador Académico 2	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	0%	100%	50% reestructurados los métodos del proceso de adquisiciones que incluyen cumplimiento de estándares en términos de referencias y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	108.755,72	54.377,86	54.377,86	Informe de Coordinador Académico 2	Gestión informada en el segundo semestre 2022.
4	Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de innovación	Supervisión de mantenimiento preventivo Ee. Victor Sierra N. Coordinador Académico 2	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	0%	100%	50% de mantenimiento preventivo logrado	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	91.598,13	45.799,07	45.799,06	Informe de Coordinador Académico 2	Gestión informada en el segundo semestre 2022.
			Diseño del plan de infraestructura Ee. Victor Sierra N. Coordinador Académico 2	25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	0%	100%	50% de Hitos de desarrollo de infraestructura planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura cumplidos	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	111.011,72	55.505,86	55.505,86	Informe de Coordinador Académico 2	Gestión informada en el segundo semestre 2022.
												1.729.516,03	783.492,33	946.023,66		