



SEGUIMIENTO POA PRIMER SEMESTRE ENERO A JUNIO 2022  
CARRERA: FISIOTERAPIA

LACADÉMICO

Objetivo estratégico 1: Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES	
								1/1/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO			POR EJECUTAR
1- Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	3. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Análisis y revisión del proyecto del rediseño para la restructuración de los cursos curriculares	Coordinadores Nivel Básico: Leidy Sheyla Villacres	6. Unidad aprobada en CU y el CES e implementada.	1	1	Cero propuesta aprobada en el segundo semestre 2022.	01/01/2022	30/06/2022	0%	100%	\$ 2.600,00	\$ -	\$ 2.600,00	<a href="#">1 informe</a>	Propuesta pendiente de aprobación por parte del C.U. Se aprobará en el 2022.
	5. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Monitoreo y seguimiento a los resultados de aprendizaje mediante la realización de los exámenes complejos	Coordinadores Académicos de Carrera: Leidy Eva Chang	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	0	2	Un informe gestionado durante el presente semestre.	01/06/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	<a href="#">1 informe</a>	
	4. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Planificación y seguimiento de los procesos de titulación de la carrera	Coordinadores de titulación: Dra. Isabel Grigalva	8. Tasa anual de titulación.	83%	86%	Cumplimiento del 53,66% de la tasa de titulación 2022.	01/05/2022	30/06/2022	62,80%	37,60%	\$ 2.600,00	\$ 1.622,40	\$ 977,60	<a href="#">1 informe</a>	Se analizó cada uno de los compromisos que tributaron al aumento de Tasa de Titulación y se documentaron estrategias de defensa para mantener la tasa en el tiempo.
	6. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carrera para mejorar en el diseño y ejecución de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Planificación y ejecución de reuniones de comisión académica	Director de Carrera: Leidy. Stalin Jarama y Miembros de Comisión Académica	15. Número de actas e informes registrados.	16	16	Ocho informes registrados (Comisión Académica) en el presente semestre.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	<a href="#">1 informe</a>	
2- Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.				16. Número de reportes registrados.	16	16	Ocho reportes registrados (Comisión Académica) en el presente semestre.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	<a href="#">1 informe</a>	
				17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	Un informe de revisión del distributivo docente de la Carrera de Fisioterapia gestionado en el presente semestre.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	<a href="#">1 informe</a>	
				18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carrera.	2	2	Un informe de jornada de autoevaluación de la Carrera de Fisioterapia gestionado en el presente semestre.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	<a href="#">1 informe</a>	
				20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	6	6	Tres informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica gestionados en el presente semestre.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	<a href="#">1 informe</a>	
3- Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	4. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Revisión de evaluaciones docentes semestralmente	Director de Carrera: Leidy. Stalin Jarama y Miembros de Comisión Académica	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	2	2	Un informe revisado en Comisión Académica sobre la Evaluación Integral Docente en el presente semestre.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	<a href="#">1 informe</a>	
	5. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Análisis de los resultados obtenidos durante el proceso de selección de estudiantes y propuesta al nuevo proceso	Coordinadores de Admisión: Leidy. Tania Arell	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	Un informe de análisis de resultado del proceso de admisión en el presente semestre.	01/05/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	<a href="#">1 informe</a>	
				28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprobaron los procesos de admisión.	2	2	Un informe de análisis de resultado del proceso de admisión (estudiantes aprobados/registrados), en el presente semestre.	01/05/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	<a href="#">1 informe</a>	
	6. Actualizar y optimizar los procesos académicos.	Reunión para revisión del rediseño	Director de Carrera: Leidy. Stalin Jarama, Coordinadores de Carrera: Leidy, Eva Chang y Coordinadores de Área: Basica: Leidy, Sheyla Villacres	30. Número de informes y/o notas de procesos rediseñados.	0	3	Dois reuniones gestionadas para revisión de rediseño realizada en el presente semestre.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	<a href="#">1 informe</a>	

4.- Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	1.- Desarrollar y ejecutar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Realización de la feria de estudio	Coordinador de Admisión: Leidy Tania Abril	42 Número de informes y/o resúmenes de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	1	2	Una reseta gastronómica de un evento (feria de estudio) realizado en el presente semestre.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	-	<a href="#">1 informe</a>	
		Concursos de música y canto, día del tiempo físico, participaciones de poesía recitada	Coordinador área técnica: Leidy Sheyla Vilchero	43. Número de informes y/o resúmenes de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	2	2	Una reseta gastronómica de un evento (recreacional) dirigido a los estudiantes durante el semestre.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	-	<a href="#">1 informe</a>	

## 2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2: Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

### INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES	
								01/01/2022	30/06/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC		
1.- Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Comunicación e invitación a profesores para que participen en el concurso UCSG Investiga.	Director de Carrera: Leidy Stalin Jimado, Coordinadora Académica de Carrera: Leidy Eva Chang, Coordinadora de Titulación: Dra. Isabel Gajárra	1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga.	0	1	Una propuesta gestiona durante el semestre.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	-	<a href="#">1 informe</a>	
		Difusión para la participación de profesores en el concurso UCSG Investiga.	Director de Carrera: Leidy Stalin Jimado, Coordinadora Académica de Carrera: Leidy Eva Chang, Coordinadora de Titulación: Dra. Isabel Gajárra	2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga.	0	1	Un docente participa UCSG Investiga durante el semestre.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	-	<a href="#">1 informe</a>	
2.- Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	5.- Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Proyecto de alternativas postulas asociadas a factores de riesgo de la post pandemia de la facultad de medicina.	Coordinadora de Titulación: Dra. Isabel Gajárra	3)Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATED.	0	1	Un proyecto planificado para concurso Tecnocatid durante el semestre.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	-	<a href="#">1 informe</a>	
		Proyecto de alternativas postulas asociadas a factores de riesgo de la post pandemia de la facultad de medicina.	Coordinadora de Titulación: Dra. Isabel Gajárra	4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATED.	0	1	Una participación estudiantil en concurso Tecnocatid en el semestre.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	-	<a href="#">1 informe</a>	
7.- Introducir espacios interactivos de socialización e innovación para el desarrollo de competencias investigativas en los estudiantes.	6.- Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG.	Participación de estudiantes en el Club de Ciencias.	Director de Carrera: Leidy Stalin Jimado, Coordinadora Académica de Carrera: Leidy Eva Chang	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG.	0	1	Una participación estudiantil en actividad Club de Ciencias UCSG.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	-	<a href="#">1 informe</a>	
		Participación de docentes en el Club de Ciencias.	Director de Carrera: Leidy Stalin Jimado, Coordinadora Académica de Carrera: Leidy Eva Chang	6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG.	0	1	Una participación de docente en actividad Club de Ciencias UCSG en el semestre.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	-	<a href="#">1 informe</a>	
		Elaboración de Posters de los estudiantes	Director de Carrera: Leidy Stalin Jimado, Coordinadora Académica de Carrera: Leidy Eva Chang	7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias.	0	1	Una participación estudiantil en actividad concursos de Posters en el semestre.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	-	<a href="#">1 informe</a>	
		Participación de estudiantes en talleres de investigación	Director de Carrera: Leidy Stalin Jimado, Coordinadora Académica de Carrera: Leidy Eva Chang	8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación.	0	1	Una participación estudiantil en taller de investigación en el semestre.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	-	<a href="#">1 informe</a>	
8.- Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.		Participación de estudiantes en talleres de internacionalización	Director de Carrera: Leidy Stalin Jimado, Coordinadora Académica de Carrera: Leidy Eva Chang	9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización.	0	1	Una participación estudiantil en taller de internacionalización en el semestre.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	-	<a href="#">1 informe</a>	

### POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								01/01/2022	30/06/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1.- Desarrollar los programas de posgrado incorporando nuevas modalidades, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	1.- Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de cumplir la tripartición de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Seguro Programa de Posgrado articulado con la oferta de grado	Director de Carrera: Leidy Stalin Jimado, Coordinadora Académica de Carrera: Leidy Eva Chang	1)Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	0	1	Cero ofertas de posgrado con aval.	01/01/2022	30/06/2022	0%	100%	\$ 3.120,00	\$ -	\$ 3.120,00	1 informe	Se plantea acumular la meta para el siguiente periodo.

### 3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

**INNOVACIÓN**

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/3/2022	30/9/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1- Desarrollar capacitación y oportunidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento TIC y de la comunidad universitaria de UCSG.	a. Desarrollar acciones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Jornada de actualización científica de Fisioterapia	Coordinador de Admisión: Leidy Tania Abiel	1) Número de eventos realizados	0	1	Un evento de difusión para la jornada científica de Fisioterapia realizado en el semestre.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	<a href="#">Informe</a>	
				2) Número de eventos realizados	0	1	Un evento de capacitación para la jornada científica de Fisioterapia realizado en el semestre.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	<a href="#">Informe</a>	
	b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria	Jornadas para el desarrollo de conocimiento	Director de Carrera: Leidy Stalin Jimeno, Coordinadora Académica de Carrera: Leidy Eva Chang	3) Número de eventos realizados	0	1	Un evento de jornada para el desarrollo de conocimientos y capacidades intelectual para la comunidad universitaria programado durante el semestre.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	<a href="#">Informe</a>	
2- Establecimiento y gestión de una mesa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimientos en calidad de agentes de TIC	Vincular a profesores en actividades de transferencia de conocimiento	Director de Carrera: Leidy Stalin Jimeno, Coordinadora Académica de Carrera: Leidy Eva Chang	4) Número de agentes de TIC registrados primer año	0	1	Se involucró la participación de un docente para la gestión en actividades de transferencia de conocimientos.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	<a href="#">Informe</a>	
		Crear eventos de transferencia de conocimiento	Director de Carrera: Leidy Stalin Jimeno, Coordinadora Académica de Carrera: Leidy Eva Chang	5) Número de eventos realizados	0	1	Desarrollo de un evento de transferencia de conocimiento a la comunidad universitaria en el semestre.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	<a href="#">Informe</a>	
3- Establecimiento y gestión de un registro de servicios y consultorías especializadas a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Promover cursos y servicios de fisioterapia	Director de Carrera: Leidy Stalin Jimeno, Coordinadora Académica de Carrera: Leidy Eva Chang	6) Número de eventos realizados	0	1	Desarrollo de un evento para la difusión de cursos y servicios de fisioterapia en el semestre.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	<a href="#">Informe</a>	
		Reunión para proponer cursos y servicios de fisioterapia	Director de Carrera: Leidy Stalin Jimeno, Coordinadora Académica de Carrera: Leidy Eva Chang	7) Número de reuniones realizadas	0	1	Una reunión mensual para la planificación de eventos de difusión de cursos y servicios de la Carrera.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	<a href="#">Informe</a>	

**INTERNACIONALIZACIÓN**

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/3/2022	30/9/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1- Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.		b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos nacidos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Director de carrera: Leidy Stalin Jimeno y Delegado de Movilidad: Leidy Jorge Acea	4) Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	0	2	Una difusión de las actividades por convenios ejecutadas en el presente semestre.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	<a href="#">Informe</a>	
		c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Director de carrera: Leidy Stalin Jimeno y Delegado de Movilidad: Leidy Jorge Acea	5) Número de participaciones ejecutadas por año	0	2	Una participación en jornada científica durante el presente semestre.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	<a href="#">Informe</a>	
5- Gestionar y administrar el proceso de internacionalización de la UCSG.		d. Incremento y actualización de información	Director de carrera: Leidy Stalin Jimeno y Delegado de Movilidad: Leidy Jorge Acea	30% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	80%	100%	80% de respuesta	01/01/2022	30/06/2022	80%	20%	\$ 2.600,00	\$ 2.080,00	\$ 520,00	<a href="#">Informe</a>	A pesar de la gestión realizada por la Coordinación de Área, la respuesta de los graduados en 2021 es 80%. Se planea mejorar la gestión a fin de cumplir con la meta.
		e. Incremento y actualización de información	Director de carrera: Leidy Stalin Jimeno y Delegado de Movilidad: Leidy Jorge Acea	30% de graduados de quienes tenemos datos	80%	100%	100% datos registrados	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	<a href="#">Informe</a>	
		f. Mantener actualizado un espacio en la web de la UCSG con información de internacionalización.	Director de carrera: Leidy Stalin Jimeno y Delegado de Movilidad: Leidy Jorge Acea	40% de espacio Dirección Internacionalización en página web actualizado	0%	50%	50% cumplimiento.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.600,00	\$ 2.600,00	\$ -	<a href="#">Informe</a>	

**5. ADMINISTRACIÓN**

Objetivo Estratégico 5: Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/3/2022	30/9/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		

1. Incrementar la mantenibilidad en los archivos, unidades y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información.	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y evaluar potenciales incumplimientos orientados en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones.	Capacitación interna y/o externo de servicios, establecidos según a las demandas.	Coordinador Académico 2. Eo. Victor Sierra	1) Tasa (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0%	100%	50% ejecución de capacitación interna de servicios.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.400,00	\$ 2.400,00	\$ -	<a href="#">Informe semestral Coordinador Académico 2</a>	
		Difusión de procedimientos internos	Coordinador Académico 2. Eo. Victor Sierra	2) Tasa (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0%	100%	50% ejecución en difusión de procedimientos internos.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.400,00	\$ 2.400,00	\$ -	<a href="#">Informe semestral Coordinador Académico 2</a>	
2. Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores cualificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y selectividad de la compra.	b. Reestructura los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional.	Tabla de adquisiciones requeridas por la carrera	Coordinador Académico 2. Eo. Victor Sierra	13) Tasa (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	0%	100%	50% Adquisiciones gestionadas.	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.846,50	\$ 2.846,50	\$ -	<a href="#">Informe adquisiciones UTA</a>	
															<a href="#">Informe adquisiciones UTA</a>	
4. Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar acciones de la cadena de valor que resueltan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la revisión del servicio a través de la implementación de proyectos de innovación	Supervisión del mantenimiento preventivo	Coordinador Académico 2. Eo. Victor Sierra	24) Tasa (No. Mantenimientos preventivos realizados por el programa de gestión/ No. TPL. Mantenimientos planificados por el programa de gestión) x 100%	0%	100%	50% mantenimiento preventivo gestionado	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.400,00	\$ 2.400,00	\$ -	<a href="#">Informe semestral Coordinador Académico 2</a>	
		Diseño del plan de infraestructura	Coordinador Académico 2. Eo. Victor Sierra	25) No. Hnos de desarrollo de infraestructura UCSC/ No. TPL. Hnos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura x 100%	0%	100%	50% ejecución del diseño del plan de infraestructura	01/01/2022	30/06/2022	100%	0%	\$ 2.400,00	\$ 2.400,00	\$ -	<a href="#">Informe semestral Coordinador Académico 2</a>	
												\$ 104.766,55	\$ 100.148,00	\$ 4.617,60		