



PLAN OPERATIVO ANUAL (POA)- 2022
CARRERA: FISIOTERAPIA

I. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1.- Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Análisis y revisión del proyecto del rediseño para la realización de los ajustes curriculares	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado	4. Número de proyectos de ajustes curricularesde las carreras cuya vigencia termina en el 2024.	1	1	01/01/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	1 informe	
			Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	1	1	01/01/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	1 informe	
			Coordinadora Nivel Básico: Lcda Sheyla Villacres	6. Unidad aprobada en CU y el CES e implementada.	1	1	01/01/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	1 informe	
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Monitoreo y seguimiento d ellos resultados de aprendizajes mediante la realización de los exámenes complextivos	Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	0	2	01/06/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	1 informe	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Planificación y seguimiento de los procesos de titulación de la carrera	Coordinadora de titulación: Dra. Isabel Grijalva	8. Tasa anual de titulación.	83%	86%	01/05/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	1 informe	
				9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	11	11	01/05/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	1 informe	
	f. Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativas y procesos académicos.	Revisiones de reglamentos	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	12. Número de informes de revisiones para la actualización de reglamentos.	0	1	01/01/2022	31/12/2022	\$ 2.600,00	1 informe	
		Revisiones de normativas	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	13. Número de informes de revisiones para la actualización de normativas.	0	1	01/01/2022	31/12/2022	\$ 2.600,00	1 informe	
		Revisiones de actualización de procesos académicos	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	14. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	0	1	01/01/2022	31/12/2022	\$ 2.600,00	1 informe	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y				15. Número de actas e informes registrados.	16	16	01/01/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	1 informe

	resultados de la evaluación integral docente.	Planificación y ejecución de reuniones de comisión académica	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	16. Número de reportes registrados.	16	16	01/01/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	1 informe	
				17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	01/01/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	1 informe	
				18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	2	2	01/01/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	1 informe	
2.- Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Capacitación docente de cuarto nivel	Coordinadora de Carrera: Lcda. Eva Chang	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	6	6	01/01/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	1 informe	
		Actualización docente	Coordinadora de Carrera: Lcda. Eva Chang	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	8	8	01/01/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	1 informe	
	d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Revisión de evaluaciones docentes semestralmente	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Miembros de Comisión Académica	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	2	2	01/01/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	1 informe	
3.- Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Análisis de los resultados obtenidos durante el proceso de captación de estudiantes y propuesta al nuevo proceso	Coordinadora de Admisión: Lcda. Tania Abril	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	01/05/2022	01/10/2022	\$ 2.600,00	1 informe	
				28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.					\$ 2.600,00	1 informe	
4.- Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	a. Actualizar y optimizar los procesos académicos.	Reunión para revisión del rediseño académicos.	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora de Carrera: Lcda. Eva Chang y Coordinadora de Área Básica: Lcda. Sheyla Villacres	39. Número de informes y/o rutas de procesos rediseñados.	0	3	01/01/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	1 informe	
	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Realización de la feria de estudio	Coordinadora de Admisión: Lcda. Tania Abril	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	1	2	01/01/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	1 informe	
		Concurso de música y canto, día del terapeuta físico, participación de posada navideña	Coordinadora Área Básica: Lcda. Sheyla Villacres	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	2	2	01/11/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	1 informe	

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			

1.- Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Comunicación e Incentivación a profesores para que participen en el concurso UCSG Investiga	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang, Coordinadora de Titulación: Dra. Isabel Grijalva	1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	0	1	01/01/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	Informe de propuestas presentadas	
		Difusión para la participación de profesores en el concurso UCSG Investiga	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang, Coordinadora de Titulación: Dra. Isabel Grijalva	2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	0	1	01/01/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	Informe de docentes participantes	
7.- Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Proyecto de alteraciones posturales asociadas a factores de riesgos de la post pandemia de la Facultad de Ciencias Médicas	Coordinadora de Titulación: Dra. Isabel Grijalva	3)Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	0	1	01/01/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	Presentación de proyecto	
		Proyecto de alteraciones posturales asociadas a factores de riesgos de la post pandemia	Coordinadora de Titulación: Dra. Isabel Grijalva	4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	0	1	01/01/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	Informe de estudiantes participantes	
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Participación de estudiantes en el Club de Ciencias.	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	1	01/01/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	Informe de estudiantes participantes	
		Participación de docentes en el Club de Ciencias.	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	1	01/01/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	Informe de docentes participantes	
		Elaboración de Posters de los estudiantes	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	0	1	01/01/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	Presentación de Posters	
		Participación de estudiantes en talleres de investigación	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	0	1	01/01/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	Informe de estudiantes participantes	
		d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	1	01/01/2022	01/12/2022	\$ 2.600,00	Informe de estudiantes participantes	

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC.	
		Sugerir Programas de Posgrado articulados con la oferta de grado	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	1)Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	0	1	01/01/2022	31/12/2022	\$ 3.120,00	1 informe	

1.- Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Estudio a estudiantes para determinar su expectativa de estudios de posgrado	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	2)Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	0	1	01/01/2022	31/12/2022	\$ 3.120,00	1 informe	
		Realizar conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	3)Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	0	1	01/01/2022	31/12/2022	\$ 3.120,00	1 informe	
	f. Generar programas doctorales de la UCSG.	Convocar a docentes para la participación en talleres de diseño de programas de posgrado	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	4)Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	0	1	01/01/2022	31/12/2022	\$ 3.120,00	1 informe	
		Sugerir propuestas de programas de Posgrado alineados a la facultad	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	5)Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad	0	1	01/01/2022	31/12/2022	\$ 3.120,00	1 informe	

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1.- Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Jornada de Actualización Científica en Fisioterapia	Coordinadora de Admisión: Lcda. Tania Abril	1)Número de eventos realizados	0	1	01/01/2022	31/12/2022	\$ 2.600,00	Informe	
				2)Número de eventos realizados	0	1	01/01/2022	31/12/2022	\$ 2.600,00	Informe	
	b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria	Jornadas para el desarrollo de conocimientos	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	3)Número de eventos realizados	0	1	01/01/2022	31/12/2022	\$ 2.600,00	Informe	
2.- Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	Vincular a profesores en actividades de transferencia de conocimiento	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	4)Número de agentes de ITC registrados/ primer año	0	1	01/01/2022	31/12/2022	\$ 2.600,00	Informe	
		Crear eventos de transferencia de conocimiento	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	5)Número de eventos realizados	0	1	01/01/2022	31/12/2022	\$ 2.600,00	Informe	
3.- Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Promover cursos y servicios de fisioterapia	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	6)Número de eventos realizados	0	1	01/01/2022	31/12/2022	\$ 2.600,00	Informe	
		Reunión para proponer cursos y servicios de fisioterapia	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Coordinadora Académica de Carrera: Lcda. Eva Chang	7)Número de reuniones realizadas	0	1	01/01/2022	31/12/2022	\$ 2.600,00	Informe	

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			

1.- Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Difusión de los convenios internacionales	Director de carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Delegado de Movilidad: Lcdo. Jorge Arce	4)Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	0	2	01/01/2022	31/12/2022	\$ 2.600,00	Informe semestral delegado de movilidad	
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Promoción de jornadas científicas internacionales	Director de carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Delegado de Movilidad: Lcdo. Jorge Arce	5)Número de participaciones ejecutadas por año	0	2	01/01/2022	31/12/2022	\$ 2.600,00	Informe semestral delegado de movilidad	
5.- Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Incremento y actualización de informacion	Director de carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Delegado de Movilidad: Lcdo. Jorge Arce	38)% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	80%	100%	01/01/2022	31/12/2022	\$ 2.600,00	Informe semestral delegado de movilidad	
		Incremento y actualización de informacion	Director de carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Delegado de Moviliidad: Lcdo. Jorge Arce	39)% de graduados de quienes tenemos datos	80%	100%	01/01/2022	31/12/2022	\$ 2.600,00	Informe semestral delegado de movilidad	
	e. Mantener actualizado un espacio en la web de la UCSG con información de internacionalización.	Incremento y actualización de informacion	Director de carrera: Lcdo. Stalin Jurado y Delegado de Movilidad: Lcdo. Jorge Arce	40)% de espacio Dirección Internacionalización en página web actualizado	0%	50%	01/01/2022	31/12/2022	\$ 2.600,00	Informe semestral delegado de movilidad	

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad , el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1.- Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Convenios y alianza nacionales e internacionales	Lcda. Sheyla Villacres	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	6	11	01/01/2022	31/12/2022	\$ 4.680,00	1 informe	
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Convenio suscritos para pasantías	Lcda. Sheyla Villacres	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	1	3	01/01/2022	31/12/2022	\$ 4.680,00	1 informe	
2.- Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Planificación, organización, control y seguimiento de actividades de acuerdo a las necesidades detectadas "los primeros mil días de vida"	Lcda. Mónica Galarza	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	1	01/05/2022	01/10/2022	\$ 4.680,00	1 informe	
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	Eventos anuales de educación continua	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	1	1	01/01/2022	31/12/2022	\$ 4.680,00	1 informe	
4.- Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Difusiones de eventos anuales	Director de Carrera: Lcdo. Stalin Jurado, Delegada de vinculación: Lcda. Monica Galarza	15) Número de eventos anuales de difusión	1	1	01/01/2022	31/12/2022	\$ 4.680,00	1 informe	

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	

1.- Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación interna y o externa de servicios, establecidos acuerdos a las demandas.	Coordinador Académico 2: Ec. Victor Sierra	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0%	100%	01/01/2022	31/12/2022	\$ 2.600,00	Informe anual Coordinador Académico 2	
		Difusión de procedimientos internos	Coordinador Académico 2: Ec. Victor Sierra	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0%	100%	01/01/2022	31/12/2022	\$ 2.600,00	Informe anual Coordinador Académico 2	
2.- Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Tabla de adquisiciones requeridas por la	Coordinador Académico 2: Ec. Victor Sierra	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	0%	100%	01/01/2022	31/12/2022	\$ 2.846,50	Informe anual Coordinador Académico 2	
4.- Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Supervisión del mantenimiento preventivo	Coordinador Académico 2: Ec. Victor Sierra	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	0%	100%	01/01/2022	31/12/2022	\$ 2.600,00	Informe anual Coordinador Académico 2	
		Diseño del plan de infraestructura	Coordinador Académico 2: Ec. Victor Sierra	25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	0%	100%	01/01/2022	31/12/2022	\$ 2.600,00	Informe anual Coordinador Académico 2	
									\$ 161.446,50		