

INDICADOR DE RESULTADO	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	RESULTADO	1/3/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	NOTAS Y/O COMENTARIOS	
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento e institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.		a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Realizar el seguimiento de la gestión de convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Lic. Gerry Rivera/Responsable de Movilidad y comercio	1) Número de convenios: govt-entidad, con instituciones públicas, privadas o organismos no lucrativos o sin ánimo de lucro.	0	2	1 convenio	Enero 2022	Junio 2022	50%	50%	\$6.353	\$3.177	\$3.176	Informe del seguimiento de convenios, alianzas y alianzas para la salud	
		b. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes.	Mantener diálogos permanentes y actualización de convenios para la realización de prácticas pre profesionales.	Lic. Gerry Rivera/Responsable de Movilidad y comercio	2) Número de convenios: sectores con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes.	0	2	1 convenio	Enero 2022	Junio 2022	50%	50%	\$6.353	\$3.177	\$3.176	Informe de seguimiento de convenios de pasantías para los estudiantes	
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua		a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Participar en el proyecto de Vinculación Familia y comunidades establecidas UCSG.	Lic. Norma Silva/Responsable de Vinculación a la comunidad	3) Número de proyectos de vinculación ejecutados.	1	1	1 proyecto en ejecución	Enero 2022	Junio 2022	100%	0%	\$6.353	\$6.353,00	\$0,00	Informe de actividades vinculadas por sectores, con programas de vinculación.	
		b. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua con el fin de promover la transformación cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras.	Participar en el curso de formación para Analistas de Estadística	Lic. Julia Garrido/Responsable de Educación Médica Continua	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	0	2	1 evento	Enero 2022	Junio 2022	50%	50%	\$6.353	\$3.177	\$3.176	Informe de eventos realizados de educación continua, con programas de vinculación.	
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.		a. Realizar eventos informativos sobre la movilidad de estudiantes y docentes para promover a la participación.	Realizar eventos informativos sobre la movilidad de estudiantes y docentes para promover a la participación.	Lic. Gerry Rivera/Responsable de Movilidad y comercio	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	10	5 estudiantes	Enero 2022	Junio 2022	50%	50%	\$6.353	\$3.177	\$3.176	Informe de acciones de movilidad académica de estudiantes.	
		b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Participar con los docentes en las diferentes actividades de movilidad.	Lic. Gerry Rivera/Responsable de Movilidad y comercio	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	2	1 docente	Enero 2022	Junio 2022	50%	50%	\$6.353	\$3.177	\$3.176	Informe de acciones de movilidad académica de docentes.	NO SE REALIZÓ MOVILIDAD. PROGRAMACIÓN PARA SEMESTRE II, 2022
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos		a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento o encuentros del Vicevicerato.	Realizar eventos de retroalimentación de las actividades realizadas en el proyecto de Vinculación Familia y Comunidades Subalidas	Lic. Norma Silva Lima/Responsable de Vinculación a la Comunidad de Carreras.	13) Número de eventos anuales de difusión	0	2	1 evento	Enero 2022	Junio 2022	50%	50%	\$6.353	\$3.177	\$3.176	Informe de actividades de difusión de proyectos de vinculación.	
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.		a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Elaborar y evaluar una encuesta de actualización de perfil profesional a los graduados.	Lic. Norma Silva Lima/Responsable de Vinculación a la Comunidad de Carreras.	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	0	1	1 actualización	Enero 2022	Junio 2022	100%	0%	\$6.353	\$6.353,00	\$0,00	Informe de actualización de perfiles profesionales de nuestros graduados.	
		b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que permitan los procesos de formación y acercamiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados.	Participar en las ferias laborales con empresas públicas y privadas	Lic. Rosa Calderín/Responsable seguimiento a graduados.	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	0	1	0	Agosto 2022	Noviembre 2022	0%	100%	\$6.353	\$0,00	\$6.353,00	Informe de Coordinador de Área.	Actividad no realizada durante el primer semestre. Se planifica realizar la meta durante el segundo semestre.
6 Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.		a. Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo, para garantizar la calidad universitaria.	Participar en la realización de planes estratégicos para el desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria	Responsables de las áreas de vinculación: Lic. Norma Silva Lima/Coordinadora de Vinculación por Carreras, Lic. Rosa Calderín, Lic. Norma Medina De la Cruz/Ventos académicas, Lic. Julia Garrido/Educación Continua, Lic. Gerry Rivera/Movilidad/Identidad.	19) Número de planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria.	0	1	0 plan estratégico	Enero 2022	Junio 2022	0%	100%	\$6.353	\$0,00	\$6.353,00	Informe de reuniones programadas y ejecutadas.	NO SE REALIZÓ LA ACTIVIDAD EN EL PRIMER SEMESTRE DE ACTIVIDADES QUE NO SE REALIZÓ CONVENIO CON EL VICEVOCERATO ACADÉMICO PARA REVISIÓN INSTITUCIONAL. SE PLANIFICA REALIZAR LA ACTIVIDAD EN EL SEGUNDO SEMESTRE PARA SU POSTERIOR EJECUCIÓN.
		b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanente de carrera y/o programas académicos para garantizar niveles de calidad acorde a los procesos de acreditación nacional e internacional.	Participar en los jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subistema de vinculación	Dirección de Carreras: Lic. Aprilia Mendieta Vences/Coordinadora de área, Lic. Sylvia Hidalgo/Analista Coordinadora de procesos de admisión de Carreras, Lic. Rosa Calderín Medina/Coordinadora de área Gestión de estudiantes, Lic. Miriam Muñoz/Ancapita/Coordinadora de área, Lic. Rosa Muñoz/Ancapita/Coordinadora de área, Lic. Olga Muñoz/Rosa/Coordinadora de área, Dra. Anaelin Pérez/Lucas/Coordinadora de área, Dra. Luis Orlando/Platazo/Coordinadora de área.	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	0	2	1 participación en jornadas de autoevaluación	Enero 2022	Junio 2022	50%	50%	\$6.349	\$3.175	\$3.174	Informe de jornadas anuales de autoevaluación.	SE REALIZÓ UNA VEZ AL AÑO EJECUCIÓN DE RETROALIMENTACIÓN PARA EVALUAR RESULTADOS POR SEMESTRE A.T.R.

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el estado humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/3/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO		
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información		a. Capacitar interna y externamente de servicios, establecidos acorde a las demandas	Lic. Victor Sierra, Coordinador Administrativo	1) Total: (No. Horas hombre capacitación ejecutada) / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada x 100%	0	80%	40% tasa	Enero 2022	Junio 2022	50%	50%	\$6.987,91	\$1.493,97	\$1.493,96	Informe del Coordinador Académico II Informe anual presentado al finalizar el año en curso.
		b. Definición de procedimientos internos	Lic. Victor Sierra, Coordinador Administrativo	2) Total: (No. Horas hombre definición de procedimientos internos) / No. Total Horas hombre ejecución planificada y aprobada x 100%.	0	80%	40% tasa	Enero 2022	Junio 2022	50%	50%	\$6.988,03	\$1.494,01	\$1.494,00	Informe del Coordinador Académico II Informe anual presentado al finalizar el año en curso.
								107%		\$284.962,06	\$113.738,77	\$171.223,17			

