

I. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Realizar el proyecto de ajuste curricular de la Carrera	Comisión de trabajo de reajuste curricular: Lic. Angela Mendoza, Lic. Norma Silva, Lic. Miriam Muñoz, Lic. Kistey Franco	4. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2024.	0	1	Mayo 2022.	Octubre 2022.	\$6.988	Informe de propuesta de proyecto	
		Elaborar el informe sobre ajuste curricular de la Carrera	Comisión de trabajo de reajuste curricular: Lic. Angela Mendoza, Lic. Norma Silva, Lic. Miriam Muñoz, Lic. Kistey Franco	5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	0	1	Mayo 2022.	Septiembre 2022.	\$6.988	Informe sobre resultados y propuestas	
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Realizar la evaluación de resultados de aprendizaje del nivel básico y profesional.	Lic. Miriam Muñoz Acaupila/ Responsable de evaluaciones por aprendizajes	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	0	1	Junio 2022.	Agosto 2022.	\$6.988	Informe de resultados obtenidos de promedios del nivel básico de Carrera	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Realizar reuniones de seguimiento a los estudiantes por cohorte	Lic. Geny Rivera Salazar/ Coordinadora de Internado	8. Tasa anual de titulación.	0%	90%	Mayo 2022.	Septiembre 2022.	\$6.988	Informe de tasa anual de titulación.	
		Asignar a profesores tutores académicos y ayudantes pedagógicos para acompañamiento de estudiantes	Lic. Rosa Muñoz Acaupila/ Responsable Acompañamiento estudiantil y Tutoría docente.	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	0	8	Enero 2022.	Diciembre 2022.	\$6.988	Informe de designación de profesores de semestre A y B para tutorías académicas y ayudantes pedagógicos	
	e. Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanente de los reglamentos, normativas y procesos académicos.	Revisar en la Comisión Académica los reglamentos.	Miembros de Comisión Académica: Lic. Angela Mendoza- Directora de Carrera, Dra. Greta Franco- Coordinadora Académica I, Lic. Kistey Franco- Poveda- Coordinadora Académica de Carrera, Lic. Rosa Calderón Molina- Secretaria de actas, Lic. Miriam Muñoz Acaupila- Coordinadora de área, Lic. Olga Muñoz Roca- Coordinadora de área, Lic. Martha Holguín Jimenez- Coordinadora de Titulación, Lic. Geny Salazar Rivera- Coordinadora de Internado, Lic. Sylvia Hidalgo Jarado- Coordinadora de área, Lic. Norma Silva Llino- Coordinadora de área, Dr. Luis Oviedo Pilatuxi- Coordinador de área.	12. Número de informes de revisiones para la actualización de reglamentos.	0	2	Enero 2022.	Diciembre 2022.	\$6.988	Acta de Comisión Académica.	
		Revisar en la Comisión Académica las normativas.	Miembros de Comisión Académica: Lic. Angela Mendoza- Directora de Carrera, Dra. Greta Franco- Coordinadora Académica I, Lic. Kistey Franco- Poveda- Coordinadora Académica de Carrera, Lic. Rosa Calderón Molina- Secretaria de actas, Lic. Miriam Muñoz Acaupila- Coordinadora de área, Lic. Olga Muñoz Roca- Coordinadora de área, Lic. Martha Holguín Jimenez- Coordinadora de Titulación, Lic. Geny Salazar Rivera- Coordinadora de Internado, Lic. Sylvia Hidalgo Jarado- Coordinadora de área, Lic. Norma Silva Llino- Coordinadora de área, Dr. Luis Oviedo Pilatuxi- Coordinador de área.	13. Número de informes de revisiones para la actualización de normativas.	0	2	Enero 2022.	Diciembre 2022.	\$6.988	Acta de Comisión Académica.	
		Revisar en la Comisión Académica los procesos académicos y resoluciones administrativas.	Miembros de Comisión Académica: Lic. Angela Mendoza- Directora de Carrera, Dra. Greta Franco- Coordinadora Académica I, Lic. Kistey Franco- Poveda- Coordinadora Académica de Carrera, Lic. Rosa Calderón Molina- Secretaria de actas, Lic. Miriam Muñoz Acaupila- Coordinadora de área, Lic. Olga Muñoz Roca- Coordinadora de área, Lic. Martha Holguín Jimenez- Coordinadora de Titulación, Lic. Geny Salazar Rivera- Coordinadora de Internado, Lic. Sylvia Hidalgo Jarado- Coordinadora de área, Lic. Norma Silva Llino- Coordinadora de área, Dr. Luis Oviedo Pilatuxi- Coordinador de área.	14. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	0	2	Enero 2022.	Diciembre 2022.	\$6.988	Acta de Comisión Académica.	
		Realizar informes de la Comisión Académica	Secretaría de actas de Comisión Académica: Lic. Rosa Calderón Molina	15. Número de actas e informes registrados.	0	12	Enero 2022.	Diciembre 2022.	\$6.988	Resumen de acta de reuniones	El número de actas dependerán de los requerimientos de las disposiciones de Universidad

4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	a. Actualizar y optimizar los procesos académicos.	Elaborar informe del proceso de actualización de rediseño con cambios no sustantivos	Comisión de rediseño: Lic. Angela Mendoza Vines-Directora de Carrera. Lic. Kristy Franco Poveda- Coordinadora Académica de Carrera. Lic. Miriam Muñoz Aucapiña-Coordinadora de área. Lic. Norma Silva Lima-Coordinadora de Vinculación	39. Número de informes y/o rutas de procesos rediseñados.	0	2	Enero 2022.	Noviembre 2022.	\$6.988	Informe de proceso de rediseño	El número de informes dependerá de los requerimientos solicitados por la Universidad.
--	--	--	--	---	---	---	-------------	-----------------	---------	--------------------------------	---

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES	
							DESDE	HASTA				
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Presentación de propuestas para el concurso profesores investiga UCSG	Lic. Miriam Muñoz/Responsable del proceso de investigación de Carrera.	1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	0	5	Enero 2022.	Diciembre 2022.	\$1.380,00	Presentación de propuesta para concurso gestionado y aprobado o reprobado.		
		Promocionar y difundir la participación en el concurso para UCSG investiga	Lic. Miriam Muñoz/Responsable del proceso de investigación de Carrera.	2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	0	5	Enero 2022.	Diciembre 2022.	\$1.380,00	Informe de profesores participantes para concurso UCSG investiga		
7. Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	> Revisar de la normativa de los concursos convocados > Promover los concursos estudiantiles > Planificar la participación estudiantil para concursos de investigación convocados.	Lic. Miriam Muñoz/Responsable del proceso de investigación de Carrera.	3)Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	0	5.	Enero 2022.	Diciembre 2022.	\$1.380,00	Informe de avance de resultados		
				4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	0	5.	Enero 2022.	Diciembre 2022.	\$1.380,00	Informe de numero de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL		
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG		> Convocar a grupos estudiantiles para la organización del club de Ciencias de la UCSG > Planificar y organizar grupos estudiantiles para el club de Ciencias de la UCSG > Desarrollar proyectos de investigación basados en temáticas de actualidad y alineados a los ODS.	Lic Miriam Muñoz Aucapiña/Responsable del proceso de investigación de Carrera.	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	5	Octubre 2022.	Diciembre 2022.	\$1.380,00	Informe de alumnos participantes en actividades del Club de ciencias UCSG	
					6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	2	Octubre 2022.	Diciembre 2022.	\$1.380,00	Informe de numero de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	
					7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	0	2	Octubre 2022.	Diciembre 2022.	\$1.380,00	Informe de numero de alumnos participantes en concurso de posters	
					8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	0	5	Octubre 2022.	Diciembre 2022.	\$1.380,00	Informe del numero de estudiantes participando en talleres de investigación	
d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	> Organizar la Capacitación de los estudiantes en internacionalización de la investigación, realizando la gestión para el proceso conforme a lo establecido en la ucsg.	Dr. Carmen Soria Segarra.	9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	1	Octubre 2022.	Diciembre 2022.	\$1.383,00	Informe del número de cursos ejecutados			

POSGRADO: LA CARRERA DE ENFERMERÍA NO TRABAJA ESTE INDICADOR.

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Programar eventos de difusión y capacitación sobre innovación de conocimientos para la comunidad universitaria.	Miembros de Comisión Académica: Lic. Angela Mendoza Vines-Directora de Carrera. Dra. Greta Franco-Coordinadora Académica I de Facultad. Lic. Kristy Franco Poveda-Coordinadora Académica de Carrera. Lic. Rosa Calderón Medina-Secretaria de actas. Lic. Miriam Muñoz Aucapiña-Coordinadora de área. Lic. Sylvia Hidalgo Jurado-Coordinadora de área. Lic. Rosa Muñoz Aucapiña-Coordinadora de área. Lic. Olga Muñoz Roca-Coordinadora de área. Lic. Geny Rivera Salazar-Coordinadora de internado. Lic. Martha Helgán Jimenez-Coordinadora de Titulación. Lic. Norma Silva Lima-Coordinadora de Vinculación. Dra. Amarillo Pérez Licea-Coordinadora de área. Dr. Luis Quedo Pizarra-Coordinador de área.	1)Número de eventos realizados	0	1	Julio 2022.	Diciembre 2022.	\$6.988	Informe de eventos realizados.	

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC		
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	b. Diseñar en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Realizar actividades de difusión y motivación para los convenios para mantener activos los convenios vigentes y retomar los convenios pasivos	Lic. Geny Rivera/Delegado para movilidad y convenios	4)Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	0	2	Enero 2022.	Noviembre 2022.	\$6.987,93	Informe de actividades de convenios ejecutadas por Facultad		
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Participar en congresos y jornadas científicas de acuerdo al perfil profesional académico en salud	Lic.Miriam Muñoz Acapitla/Coordinadora área de investigación	5)Número de participaciones ejecutadas por año	0	1	Enero 2022.	Noviembre 2022.	\$6.987,93	Informe de actividades realizadas en relación a la participación en congresos y actividades de difusión		
4 Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	a. Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezcan la internacionalización con enfoque colectivo de manera integral, fomentando las alianzas e intercambios de profesores, investigadores y estudiantes en modalidades presencial y virtual, fortaleciendo el talento académico y pedagógico de docentes para la internacionalización del currículo y beneficiando a la comunidad universitaria en su totalidad.	Programar la participación de docentes para la internacionalización del currículo	Dirección Carrera: Lic. Ángela Mendoza Vives.	26% de docentes capacitados anualmente	0%	40%	Enero 2022.	Diciembre 2022.	\$6.987,93	Informe de participación de docentes en programas y actividades de capacitación		El numero de participación será de acuerdo a las oportunidades que se presenten para docentes y estudiantes por actividades académicas y de gestión.
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos	Mantener actualizada la base de datos de graduados	Lic.Rosa Calderón/Responsable seguimiento a graduados	39% de graduados de quienes tenemos datos	50%	60%	Enero 2022.	Diciembre 2022.	\$6.987,93	Información digital (por correo) de actualización de datos		La información actualizada dependerá del sistema de comunicación con los graduados a través de medios digitales y correo electrónico.
	e. Mantener actualizado un espacio en la web de la UCSG con información de internacionalización.	Proporcionar información de graduados para actualizar la web de la UCSG	Lic. Rosa Calderón/Responsable seguimiento a graduados	40% de espacio Dirección Internacionalización en página web actualizado	0%	30%	Enero 2022.	Diciembre 2022.	\$6.987,93	Informe de resultados obtenidos de contactos con graduados		

INTERNACIONALIZACIÓN

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC		
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Realizar el seguimiento de la gestión de convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Lic. Geny Rivera/Responsable de Movilidad y convenios	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	0	2	Enero 2022.	Noviembre 2022.	\$6.353	Informe del seguimiento de convenios establecidos y autorizados por la UCSG		
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Mantener diálogos permanentes y actualización de convenios para la realización de prácticas pre profesionales.	Lic. Geny Rivera/Responsable de Movilidad y convenios	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	0	2	Enero 2022.	Noviembre 2022.	\$6.353	Informe del cumplimiento de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para pasantías de los estudiantes.		
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Participar en el proyecto de Vinculación Familia y comunidades saludables	Lic. Norma Silva/Responsable de Vinculación a la comunidad	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	1	Enero 2022.	Noviembre 2022.	\$6.353	Informe de actividades cumplidas por semestre por proyectos de vinculación.		
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	Participar en el curso de formación para Auxiliares de Enfermería	Lic. Julia Garrido/Responsable de Educación Médica Continua	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	0	2	Enero 2022.	Noviembre 2022.	\$6.353	Informe de eventos realizados de educación continua ejecutados con resultados de participantes.		
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Realizar eventos informativos sobre la movilidad de estudiantes y docentes para motivar a la participación.	Realizar evento informativo sobre la movilidad de estudiantes y docentes para motivar a la participación.	Lic. Geny Rivera/Responsable de Movilidad y convenios	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	10	Enero 2022.	Noviembre 2022.	\$6.353	Informe de actividades realizadas de difusión y participación de movilidad y/o investigación.		Dependerá del presupuesto de movilidad para la ejecución de participación de docentes y estudiantes.
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Participar con los docentes en las diferentes actividades de movilidad	Lic. Geny Rivera/Responsable de Movilidad y convenios	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	0	2	Enero 2022.	Noviembre 2022.	\$6.353	Informe del numero de docentes en actividades de movilidad académica y/o investigación.		
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Diseñar los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Realizar evento de retroalimentación de las actividades realizadas en el proyecto de Vinculación Familia y Comunidades Saludables	Lic. Norma Silva Lima/Responsable de Vinculación a la Comunidad de Carrera.	15) Número de eventos anuales de difusión	0	2	Enero 2022.	Noviembre 2022.	\$6.353	Informe de eventos realizados.		
5 Fortalecer las condiciones	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Elaborar y realizar una encuesta de actualización de perfil profesional a los graduados	Lic. Norma Silva Lima/Responsable de Vinculación a la Comunidad de Carrera.	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	0	1	Enero 2022.	Noviembre 2022.	\$6.353	Informe de actividades realizadas.		

necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que agudicen los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Participar en las ferias laborales con empresas públicas y privadas	Lic. Rosa Calderón/Responsable seguimiento a graduados.	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	0	1	Agosto 2022.	Noviembre 2022.	\$6.353	Informe de actividades realizadas.	Dependerá de la propuesta de empresas interesadas en profesionales de Enfermería.
6 Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	a. Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo, para garantizar la calidad universitaria.	Participar en la realización de planes estratégicos para el desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria	Responsables de los aristas de vinculación: Lic. Norma Silva Lima Coordinadora de Vinculación por Carreras; Lic. Silvia Capota Lic. Laura Molina De la Vera/Eventos sociales. Lic. Julia Garrido/Educación continua. Lic. Geny Rivera Salazar/Movilidad.	19) Número de planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria.	0	1	Enero 2022.	Noviembre 2022.	\$6.353	Informe de reuniones programadas y ejecutadas	Dependerá de los requerimientos del Vicerrectora de Vinculación.
	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	Participar en las jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación	Dirección de Carreras Lic. Angeli Masabou Viquez. Coordinadoras de área: Lic. Sylvia Hidalgo Juredo/Coordinadora de procesos de admisión de Carreras. Lic. Rosa Calderón Molinos/Coordinadora área básica de enfermería. Lic. Miriam Muñoz Ancoyela/Coordinadora de área. Lic. Rosa Muñoz Ancoyela/Coordinadora de área. Lic. Olga Muñoz Roca/Coordinadora de área. Dra. Amalinda Pérez Lara/Coordinadora de área. Dra. Luis Oviedo Pizarra/Coordinadora de área.	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	0	2	Enero 2022.	Noviembre 2022.	\$6.349	Informe de jornadas anuales de autoevaluación.	

VINCULACIÓN

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resquehan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitar interna y externamente de servicios, establecidos acorde a las demandas	Eg. Víctor Sierra, Coordinador Administrativo	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0	80%	Enero 2022.	Diciembre 2022.	\$6.987.93	Informe de actividades de capacitación	
		Difusión de procedimientos internos	Eg. Víctor Sierra, Coordinador Administrativo	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0	80%	Enero 2022.	Diciembre 2022.	\$6.988.01	Informe de actividades de capacitación	
TOTAL									\$284.952,05		