



PRIMER SEGUIMIENTO DEL POA 2026 DE ENERO A
CARRERA: PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1: Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES	
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR			
1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	a. Actualizar y revisar periódicamente el Modelo Educativo-Pedagógico de Grado.	Reunión de Comisión Académica para analizar las revisiones y actualizaciones del MEP-G 2022-2026.	Coordinadores de áreas de la Comisión Académica	2. Número de revisiones al MEP-G 2022-2026	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2,000.00	\$2,000.00	\$0.00	Acta de Comisión	2. Número de revisiones al MEP-G 2022-2026	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Elaborar informe con el cálculo de la tasa anual de titulación	Miembros de la Comisión Académica	8. Tasa anual de titulación (CACES)	Mayor o igual al 50%	71.43%	50%	60%	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0.00	\$0.00	\$0.00	Informe	Titulación Mayor o igual al 50%
		Implementar un programa de tutoría y seguimientos para estudiantes en riesgo de deserción brindando apoyo académico y orientación para fortalecer su permanencia en la carrera.	Miembros de la Comisión Académica	8 a) Tasa de Deserción (CACES)	Menor o igual al 14%	31.25%	14%	0%	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$0.00	\$0.00	\$0.00	Tasa de Deserción	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Elaborar informe para analizar la relación entre el número de profesores con tutorías académicas, el número de ayudantes pedagógicos y el desempeño académico de los estudiantes	Miembros de la Comisión Académica	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.		4	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2,000.00	\$2,000.00	\$0.00	Informe	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos
		Elaborar actas e informes sobre diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Coordinadores de áreas de la Comisión Académica	15. Número de actas e informes registrados.		2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2,000.00	\$1,000.00	\$1,000.00	Informes y Actas de com	
		Elaborar reportes de resultados de la evaluación integral docente.	Director de Carrera: Efrén Chiquito	16. Número de reportes		-1	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2,000.00	\$1,000.00	\$1,000.00	Reportes semestrales	16. Número de reportes registrados
2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Elaboración semestral del Distributivo docente	Miembros de la Comisión Académica de coordinación académica de la carrera	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2,000.00	\$1,000.00	\$1,000.00	Distributivo elaborado	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras	
		a. Implementar el proceso de titularización de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.	Socializar los procesos de titularización de los docentes	Director de Carrera: Efrén Chiquito	19. Número de profesores titularizados.	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$2,000.00	\$0.00	\$2,000.00	Evidencia de socialización informe	No ha habido proceso de titularización por titular
		Difundir entre los docentes espacios de capacitación e innovación organizados por el DIFOD y el Vicerrectorado Académico	Director de Carrera: Efrén Chiquito	20. Número de informes de seguimiento al plan de formación y actualización docente en comisión académica	2	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0.00	\$0.00	\$0.00	Informe anual de cursos que los profesores hayan tomado según el plan de formación	20. Número de informes de seguimiento al plan de formación	
	Motivar a los docentes a participar en comunidades de innovación docente.	Director de Carrera: Efrén Chiquito	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	4	1	4	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2,000.00	\$2,000.00	\$0.00	Informe anual de los docentes que participan en espacios de formación capacitación	21. Número de profesores que participan en espacios de formación capacitación		
		Director de Carrera: Efrén Chiquito	22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	-2	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2,000.00	\$2,000.00	\$0.00	Informe de la actividad de	22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa		
		a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Organizar reunión con la coordinación y equipo responsable de admisiones para socializar la normativa vigente del proceso	Coordinador de Admisión: Pablo Velazquez	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2,000.00	\$1,000.00	\$1,000.00	Informe elaborado	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión
3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Organizar reunión con la coordinación y equipo responsable de admisiones para socializar el informe de cierre de admisión de la carrera	Coordinador de Admisión: Pablo Velazquez	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2,000.00	\$1,000.00	\$1,000.00	Informe elaborado	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión de la carrera	
		Solicitar a la coordinación de admisión el informe de porcentajes de estudiantes que aprobaron el proceso de admisión de la carrera.	Director de Carrera: Efrén Chiquito	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprobaron los procesos de admisión.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2,000.00	\$1,000.00	\$1,000.00	Informe solicitado	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprobaron los procesos de admisión	
	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Solicitar informes de actualizaciones realizadas en las funciones de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado	Director de Carrera: Efrén Chiquito	30. Número de informes de actualizaciones realizadas en las funciones de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado	1	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2,000.00	\$1,000.00	\$1,000.00	Informes de actualización de actualizaciones en las funciones de los programas de acompañamiento estudiantil para	30. Número de informes de actualización de actualizaciones en las funciones de los programas de acompañamiento estudiantil para	
		Solicitar informes de estudiantes becarios SNNA atendidos por los programas de CE y APE.	Director de Carrera: Efrén Chiquito	33. Número de informes de estudiantes becarios UCSG atendidos por los programas de CE y APE.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2,000.00	\$1,000.00	\$1,000.00	Informe Semestral	33. Número de informes de estudiantes becarios	
		Solicitar informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos a los programas de CE y APE	Director de Carrera: Efrén Chiquito	35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2,000.00	\$1,000.00	\$1,000.00	Informe Semestral	35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera	
	d. Promover la inclusión universitaria.	Elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales	Director de Carrera: Efrén Chiquito	36. Número de políticas y propuestas para la atención de necesidades educativas especiales.	-2	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2,000.00	\$2,000.00	\$0.00	Informe de las políticas elaboradas para la atención a estudiantes con capacidades especiales	36. Número de políticas y propuestas para la atención de necesidades educativas especiales	
Elaborar políticas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual		Director de Carrera: Efrén Chiquito	38. Número de políticas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2,000.00	\$2,000.00	\$0.00	Informe de las políticas elaboradas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	38. Número de políticas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual		
4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Organizar eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	Coordinador de Admisión: Pablo Velazquez	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	3	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2,000.00	\$1,000.00	\$1,000.00	Informe de actividades y eventos	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil	
		Organizar eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	Director de Carrera: Efrén Chiquito	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	5	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$2,000.00	\$1,000.00	\$1,000.00	Evidencia de actividad realizada registro fotográfico, flyer de actividades de la universidad	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad	
TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS												\$36,000.00					
INDICADORES DE RESULTADOS 100%															8		
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%															11		
INDICADORES RESULTADO EN CERO:															2		

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

[illegible]

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2025	INDICADOR DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	a. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Construir un programa de maestría que articule amplíe los aprendizajes de la oferta de pregrado	Dirección de Carrera: Efrén Chiquilo L. y Miembros de Comisión Académica	1) Número de ofertas de posgrados con aval de la carrera	-2	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$1,000.00	\$0.00	\$1,000.00	Informe de Planificación del Programa de Posgrado	En el segundo semestre 2026 se lo tiene planificado
		Impulsar opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG	Dirección de Carrera: Efrén Chiquilo L. y Miembros de Comisión Académica	2) Propuestas de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	-2	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$1,000.00	\$1,000.00	\$0.00	Informe de la propuesta de profesionalización a los estudiantes	2) Normativa propuesta de profesionalización
		\$2,000.00														
TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS						2										
INDICADORES DE RESULTADOS 100%						1										
INDICADORES RESULTADO EN CERO:						1										

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación en el desarrollo de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la Carrera	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Difusión entre los docentes de las capacitaciones sobre innovación y transferencia de conocimiento a lo largo de cada semestre por medio de correo.	Director de Carrera: Efran Chiquito L.	1) Número de eventos realizados	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$1,000.00	\$1,000.00	\$0.00	Informe de capacitaciones	1) Número de eventos realizados
												\$1,000.00				
TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS								1								
INDICADORES DE RESULTADOS 100%								1								

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	1. Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Participar en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional de la carrera	Coordinador de innovación e internacionalización - Docente: Carlos Barba	3) Número de cursos short term anuales en Facultades	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$0.00	\$0.00	\$0.00	Informe	3) Número de cursos short term anuales en Facultades
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	b. Participar activamente en redes internacionales de educación superior, disciplinas, e investigativas desde las Facultades, Carreras e Institutos incrementando la visibilidad y posicionamiento internacional de la institución.	Promoción e invitación a participar en actividades de la red Erasmus a docentes de la a lo largo del semestre por medio de correo.	Coordinador de innovación e internacionalización - Docente: Carlos Barba	8) Número de actividades de la red Erasmus ejecutadas anualmente	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$2.000,00	\$2.000,00	\$0.00	Informe de actividades de la red Erasmus	8) Número de actividades de la red Erasmus
	b. Incentivar en los docentes el trabajo colaborativo y en red para la conexión a nodos internos y externos y fuentes de información en el proceso de formación y de gestión del conocimiento.	Promoción e invitación a participar en actividades OUI a docentes de la carrera a lo largo del semestre por medio de correo.	Coordinador de innovación e internacionalización - Docente: Carlos Barba	9) Número de actividades OUI ejecutadas anualmente	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0.00	\$0.00	\$0.00	Informe de las actividades OUI	9) Número de actividades OUI ejecutadas anualmente
		Promoción e invitación a participar en capacitaciones en COIL a docentes de la carrera en reunión de inicio de semestre para incentivar en los docentes el trabajo colaborativo y en red para la conexión a nodos internos y externos y fuentes de información en el proceso de formación y de gestión del conocimiento.	Coordinador de innovación e internacionalización - Docente: Carlos Barba	27) Número de docentes capacitados anualmente en COIL	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$2.000,00	\$0.00	\$2.000,00	Informe de capacitaciones COIL	
	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, directores, formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Encuestas a los egresados que están en el exterior con el objetivo de involucrarlos en la Red UCSG.	Director de Carrera: Efrén Chiquito	38) % de graduados en el exterior, que responden la encuesta al año de graduarse	-7%	100%	1%	1/1/2026	30/6/2026	1%	99%	\$2.000,00	\$20,00	\$1.980,00	Informe de encuestas	La Carrera se encuentra planificando la coordinación de esta actividad

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS	6
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	2
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	3
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	1

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad , el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	Actualizar la base de graduados con el fin de fortalecer los lazos con nuestros ex alumnos.	Responsables de graduados: Carlos Barba	4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	-19	5	5	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$4.000,00	\$4.000,00	\$0.00	Informe de la base de graduados actualizada	1) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Ejecutar actividades semestrales en el proyecto Bienestar en plenitud	Delegada del Proyecto: Belén Cabezas	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	2	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$4.000,00	\$4.000,00	\$0.00	Informe de gestión	2) Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	Ofertar a través del Sistema de EC, un diplomado o curso reglado	Docente responsable: Ma. Belén Morales	6) Número de profesores en cursos de educación continua	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$4.000,00	\$4.000,00	\$0.00	Informe de los profesores en los cursos de educación continua.	7) Número de profesores en cursos de educación continua
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	Actualizar semestralmente los programas de prácticas preprofesionales y distribuir a los estudiantes en las diferentes instituciones de prácticas	Coordinador de la Práctica Laboral: Efrén Chiquito	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	29	10	19	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$4.000,00	\$4.000,00	\$0.00	Informe de los programas actualizados	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre
		12) Número de estudiantes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	Responsable de Movilidad: Carlos Barba	12) Número de estudiantes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	-7	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$4.000,00	\$4.000,00	\$0.00	Informe de los estudiantes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	12) Número de estudiantes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.
	c. Fortalecer el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	13) Número de docentes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	Responsable de Movilidad: Carlos Barba	13) Número de docentes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	-6	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$4.000,00	\$0.00	\$4.000,00	Informe de los docentes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	13) Número de docentes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Difundir semestralmente los resultados de proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del vicerrectorado.	Delegada de Vinculación de la Facultad: María José Zoller	15) Número de eventos anuales de difusión	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$4.000,00	\$2.000,00	\$2.000,00	Informe de los eventos anuales	15) Jornadas de retroalimentación
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Actualizar los perfiles profesionales de los graduados	Responsables de graduados: Carlos Barba	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	-1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$4.000,00	\$4.000,00	\$0.00	Informe de los perfiles profesionales de los graduados	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los egresados.	Organizar o participar en una feria laboral anual con la participación de empresas e instituciones públicas o privadas.	Delegada de Vinculación de la facultad: María José Zoller Coordinador de la Práctica Laboral: Efrén Chiquito	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$4.000,00	\$4.000,00	\$0.00	Informe de ferias laborales con empresas públicas o privadas.	17) Número de ferias laborales con empresas públicas o privadas.
6 Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad en los procesos de acreditación nacional e internacional	Socializar entre los docentes responsables las jornadas de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	Delegada de Vinculación de la facultad: María José Zoller Coordinador de la Práctica Laboral: Efrén Chiquito	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	-1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$4.000,00	\$4.000,00	\$0.00	Informe de las jornadas de autoevaluación	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.

\$40.000,00

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	10
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	8
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	1
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	1

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Fortalecer la gestión administrativa institucional mediante la optimización de procesos, el desarrollo del talento humano y la incorporación de tecnologías de la información y comunicación, asegurando eficiencia, calidad y mejora continua en los servicios.	1) Desarrollar e implementar un modelo de gestión por procesos que integre la estandarización, digitalización, monitoreo y la evaluación continua de las actividades administrativas, con capacitación permanente del personal.	Implementar un plan integral de mejora administrativa que contemple el diagnóstico, rediseño y digitalización de procesos, la capacitación en competencias digitales y de gestión, y la aplicación de mecanismos de seguimiento y evaluación continua.	Eco, Adelfa Cabrera G.	1) Porcentaje de procesos administrativos optimizados, estandarizados y digitalizados.	80%	100%	50%	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$6.000,00	\$3.000,00	\$3.000,00	Informes técnicos de gestión; registros de procesos digitalizados, registro de capacitaciones, reportes de evaluación de desempeño	1Tasa No. Horas hombre capacitación ejecutada

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS POSITIVOS	1
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	1
TOTAL INDICADORES RESULTADO EN CERO	5