

UNIVERSIDAD CAYUELA
UNIVERSIDAD CAYUELA
PRIMER SEGUIMIENTO DEL POA 2026 DE ENERO A JUNIO
CARRERA: COMUNICACIÓN

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	a. Actualizar y revisar periódicamente el Modelo Educativo-Pedagógico de Grado.	Diffundir a los docentes información respecto a las actualizaciones realizadas al MEPG-2022-2026	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	2. Número de difusiones del MEP-G 2022-2026	3	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Actas de comisiones académicas Pág. 7, 18 y 19	
	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Reunión de Comisión Académica para crear nuevas carreras o planes académicos para mejorar la oferta	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	4. Número de proyectos de carrera o planes de profesionalización aprobados en Comisión Académica (universitaria)	2	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Reunión de Comisión Académica para crear nuevas carreras o planes académicos para mejorar la oferta	
		Reunión de Comisión Académica para analizar la necesidad de ajustes curriculares en la oferta vigente	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	2	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Acta Comisión Académica y oficio	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Planificar y ejecutar un programa de fortalecimiento académico en el que se involucre al programa APECE y los talleres de la Biblioteca UCSG.	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	8. Tasa de titulación Institucional (CACES) Mayor o igual a 50%	52,84%	50%	53%	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	datos, cálculos y reportes	
		Implementar un programa de tutoría y seguimiento para estudiantes en riesgo de deserción brindando apoyo académico y orientación para fortalecer su permanencia en la carrera.	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	9 a. Tasa de Deserción (CACES) o igual al 14%	Menor 20%	14%	0%	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Tasa de Deserción	
		Designar profesores de TC para actividades de tutoría para estudiantes por medio de la Comisión Académica	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	7	2	3	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Oficio e informes	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carrera para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Mantener reuniones mensuales con la Comisión Académica de la carrera para mejoras, revisión, actualización y seguimiento	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	15. Número de actas e informes registrados.	-8	8	10	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Reportes, Actas, actas e informes, seguimiento syllabus	
		Elaborar resultados de la evaluación integral docente.	Mgs. Gustavo Cortez - Director de Carrera	16. Número de reportes registrados.	2	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Reportes e informe DEAC	
		Revisar el distributivo docente de las carreras en dos sesiones de la Comisión Académica, de forma semestral	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	9	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Reportes, del Acta Comisión, Excel, Resolución.	
	2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	Diffundir entre los docentes espacios de capacitación e innovación organizados por el DIFOD y el Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	20. Número de difusiones de seguimiento al plan de formación y actualización docente en comisión académica	4	1	5	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Correo difusión y actualización docente a Comisión	
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Existir un correo electrónico mensual a los docentes con las invitaciones a los espacios de formación, capacitación y actualización docente planificadas por el DIFOD	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	21. Número de capacitaciones docentes que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	11	4	5	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Excel, PROCESO DE FORMACION Y ACTUALIZACION DE LOS DOCENTES DE LA UCSG	
	c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.	Diffundir a los docentes a participar en comunidades de innovación educativa	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	22. Número de difusiones que participen en Comunidades de innovación educativa implementadas.	-2	3	3	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Difusión	
	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Aplicar los cambios a la normativa y proceso de admisión	Mgs. Pablo Velázquez - Coordinador de admisiones	26. Número de informes de revisión de normativas proceso y cierre de admisión de admisión.	2	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Oficio Vicerrectorado Académico e informe	
		Planificación, preparación e implementación de curso o examen de admisión	Mgs. Pablo Velázquez - Coordinador de admisiones	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	3	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Informe	
4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Solicitar informes de actualizaciones realizadas en las funciones de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado	Dirección de Carrera, Mgs. Pablo Velázquez y Mgs. Gaisella Merchán	30. Numero informes de actualizaciones realizadas en las funciones del programa de Asesoría Pedagógica Estudiantil	10	1	4	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Informes	
		Coordinar reuniones entre los estudiantes de beca UCSG-SNNA y los programas APE	Dirección de Carrera, Mgs. Pablo Velázquez y Mgs. Gaisella Merchán	33. Número de informes de estudiantes becarios UCSG-SNNA atendidos y segunda y tercera matricula/matricula programa de APE	10	2	4	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Informes	
		Diffundir por medio de una campaña interna Bienestar en Plenitud	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	38. Número de propuestas aprobadas, Bienestar en Plenitud	2	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Protocolo UCSG, Informe Proyecto, Vinculación, jornadas académicas	
		Planificar, gestionar y difundir eventos dirigidos a estudiantes de distintos colegios de Guayaquil	Mgs. Pablo Velázquez - Coordinador de admisiones.	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	4	2	1	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Eventos para Admisión	
4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Planificar, gestionar y difundir eventos dirigidos a estudiantes de la universidad	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	16	2	5	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Matriz de eventos y fotografías	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	19
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	13
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	5
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	1

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	a. Impulsar la presentación y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Planificar, gestionar y difundir los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses	1)Número de difusiones que participantes en concurso UCSG Investiga	5	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Difusión y fotos de asistentes a presentación	
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.		Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	2)Número de difusión concurso estudiantil TECNOCATOL	-4	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Difusión	
				4)Número de difusiones que participa en actividades del Club de Ciencias UCSG	7	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Difusión	
				5)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	1	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Informe	
				6)Número de alumnos que participan en actividades de investigación	9	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Fotos,Formulario,Acta C.A. y reconocimientos	
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes	Planificar, gestionar y difundir las actividades de investigación; y exposición el Proyecto de aplicación profesional PAP	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	7) Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	20	7	7	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Fotos	También se coloca de docentes

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	6
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	6

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad de impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Planificar, gestionar y difundir la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	1)Número de propuestas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	2	1	0.5	1/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Informe de la propuesta de posgrado, resaltado el % de avance de la propuesta.	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	1
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	1

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (TFC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Promover los eventos de capacitación, innovación y transferencia de conocimiento para los estudiantes y docentes de la carrera	Difundir eventos de capacitación y transferencia de conocimiento de forma mensual a través de distintos medios intereses de comunicación de la UCSG	Mgs. Gustavo Cortez - Director de la carrera	1)Número de difusiones realizados	2	3	4	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Difusiones, fotos, inscripciones, Informe	
	b. Impulsar eventos académicos de innovación educativa con profesionales nacionales y extranjeros para la transferencia de conocimiento en docentes y estudiantes de la carrera.	Realizar charlas, seminarios, webinars y otros eventos académicos en innovación educativa y transferencia del conocimiento para estudiantes y docentes de la carrera.	Mgs. Gustavo Cortez - Director de la carrera	2)Número de eventos realizados, número de participantes docentes y estudiantes. Indicador de impacto.	2	4	5	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Informe del evento realizado, número de participantes, estudiantes y docentes, indicador de impacto, número de estudiantes o docentes participantes/ números de	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	2
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	2

INTERNACIONALIZACIÓN																
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Difundir 1 evento anual por medios digitales	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	4)Número de difusiones de los convenios internacionales	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Difusión	
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Participación de docentes en eventos académicos internacionales	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	5)Número de docentes participando en jornadas académicas internacionales	4	4	4	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Inscripciones en la UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE LA RIOJA - UNIR y participación en jornadas	
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	d. Colaborar directamente en la Red de Internacionalización de la Educación Superior del Ecuador, REIES, contribuyendo al posicionamiento y visibilidad internacional de las universidades ecuatorianas.	Actividades en Red REIES ejecutadas anualmente	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	11)Número de actividades en la red REIES ejecutadas anualmente	2	2	2	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%		\$0,00	\$0,00	Certificados	
3 Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.	a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambios virtuales	2 becas difundidas y postuladas por año. 2 asignaturas virtuales.	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	13) Número de Becas difundidas y postuladas por año	2	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Difusión	
4 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Hacer encuestas periódicas, reuniones para focus group y eventos tipo webinar	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	30)% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	90%	92%	92%	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Informes	
		Hacer encuestas periódicas, reuniones para focus group y eventos tipo webinar	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	30)% de graduados de quienes tenemos datos	90%	95%	50%	1/1/2026	30/6/2026	53%	47%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Base de datos de Alumni	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	6
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	5
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	1

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	8 convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	4	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Convenios de colaboración interinstitucional entre La Universidad Privada del Norte, S.A.C y Universidad Católica de	
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Reuniones con gerentes de empresas y miembros de la Comisión Académica	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	3) Número de convenios suscritos y/o cartas de compromiso con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	3	2	4	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Cartas de Compromiso	
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	80 exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	15	8	8	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Graduados	
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Reuniones de planificación a nivel de Comisión Académica	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	2	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Proyecto, fotos e informe	
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	Oferta académica de educación continua a favor de la carrera	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	7) Número de propuestas de educación continua	-1	4	4	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Informe cod 30 y evento, Educación Continua Jornada Académica	
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	Informes de gestión, reuniones con tutores académicos y de destino	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas preprofesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	26	20	14	1/1/2026	30/6/2026	70%	30%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Acta Comisión Académica e Informes	Prácticas Laboral sin Prácticas Comunitaria
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Mailing, grupos de distribución masivos; RRPP y demás medios	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	15) Número de eventos anuales de difusión	2	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Presentación 17 junio 2026	
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Stand, módulos, mailing, sesiones de fotos	Comisión Académica: Mgs. Gustavo Cortez, Mgs. Pablo Velázquez, Mgs. Gabriel Rosero, Mgs. Nino Villacreses y Ph.D. Cristian Cortez (hasta abril)	17) Número de empleadores y numero de estudiantes participantes de la feria laboral UCSG	1	1	0	1/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$100,00	\$0,00	\$100,00	Información UCSG	Se colocará en el II seguimiento ya que la feria laboral se realiza en julio 2026
6 Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	Actividades académicas, como simposios, en la Facultad	Phd Pablo Velázquez - Docente Tiempo Completo, Coordinadores de UTE/TIC y PAP	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	2	1	1	1/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Informe	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	9
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	7
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	1
INDICADORES RESULTADO EN CERO	1

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	TOTAL ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Fortalecer la gestión administrativa institucional mediante la optimización de procesos, el desarrollo del talento humano y la incorporación de tecnologías de la información y comunicación, asegurando eficiencia, calidad y mejora continua en los servicios.	1) Desarrollar e implementar un modelo de gestión por procesos que integre la estandarización, digitalización, monitoreo y la evaluación continua de las actividades administrativas, con capacitación permanente del personal.	Implementar un plan integral de mejora administrativa que contemple el diagnóstico, rediseño y digitalización de procesos, la capacitación en competencias digitales y de gestión, y la aplicación de mecanismos de seguimiento y evaluación continua.	Eco. Adela Cabrera G. - Coordinadora Académica 2	1) Porcentaje de procesos administrativos optimizados, estandarizados y digitalizados.	89%	100%	69%	1/1/2026	30/6/2026	69%	31%	\$34.531,64	\$24.031,64	\$10.500,00	Capacitaciones al personal administrativo, difusión, adquisiciones,mantenimiento, infraestructura.	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	1
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	1
TOTAL INDICADORES RESULTADO EN CERO	2