UNIVERSIDAD CATÓLICA DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

SEGUNDO SEGUIMIENTO DEL POA 2023 DE JULIO A DICIEMBRE
CARRERA: PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADOS SEGUNDO SEMESTRE	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS: link, actas, informes, etc.	OBSERVACIONES
								1/7/2023	31/12/2023	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	a. Actualizar y revisar periódicamente el Modelo Educativo-Pedagógico de Grado.	Se informa a los docentes de las carrera mediante correo electrónico sobre la aprobación del MEP-G	Directora de Carrera: Mariana Estacio - Coordinadora académica de carrera: Psic. Sofía Carrillo.	1. MEP-G 2022-2026 aprobado por CU en el primer semestre del 2022 (un documento) y socializado con la comunidad universitaria en el segundo semestre del año.	1	2	1	1/7/2023	31/12/2023	100%	0%	$240,00	$240,00	$0,00	INDICADOR 1 Y 2 MEPG	Evidencias: socialización a través de correos
		Reunión de Comisión Académica para analizar las revisiones y actualizaciones del MEP-G 2022-2026	Directora de Carrera: Mariana Estacio - Coordinadora académica de carrera: Psic. Sofía Carrillo.	2. Número de revisiones al MEP-G 2022-2026	0	2	1	1/7/2023	31/12/2023	100%	50%	$240,00	$240,00	$0,00	INDICADOR 1 Y 2 MEPG	Evidencias: socialización a través de correos
	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Reunión de Comisión Académica para trabajar sobre el ajuste curricular de la carrera vigente hasta 2022	Coordinadora Académica de Carrera: Sofía Carrillo	4. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2024.	1	1	0	jul-23	dic-23	0%	0%	$240,00	$0,00	$240,00	N/A	No aplica en el período, se realizó el rediseño de la carrera en el semestre B2022
		Reunión de Comisión Académica para analizar la necesidad de ajustes curriculares en la oferta vigente	Coordinadora Académica de la carrera: Sofía Carrillo	5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	1	2	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$240,00	$0,00	$240,00	N/A	No aplica en el período, se realizó el rediseño de la carrera en el semestre B2022
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Elaborar, aplicar los exámenes complexivos del nivel para analizar los RA de las unidades de organización curricular	Coordinadora de Fundamentos teóricos: Sofía Carrillo	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$240,00	$0,00	$240,00	N/A	El proceso de admnistración de examenes de niveles no se lo realiza desde la nueva administración del VA.
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Elaborar informe con el cálculo de la tasa anual de titulación	Miembros de la Comisión Académica	8. Tasa anual de titulación.	40%	100%	0	1/7/2023	31/12/2023	59%	0%	$240,00	$142,00	$98,00	Informe	Estudiante rezagados que estan terminando la carrera, cohorte B 2016 - B2017
		Elaborar informe para analizar la relación entre el número de profesores con tutorías académicas, el número de ayudantes pedagógicos y el desempeño académico de los estudiantes	Miembros de la Comisión Académica	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	1	2	4	1/7/2023	31/12/2023	100%	0%	$240,00	$240,00	$0,00	N/A	No hay profesores asignados dado que el número de la planta de docentes es insuficiente para cubrir la asignación en mención.
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Elaborar actas e informes sobre diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Coordinadores de áreas de la Comisión Académica	15. Número de actas e informes registrados.	15	2	2	jul-23	dic-23	100%	0%	$240,00	$240,00	$0,00	INDICADOR 15	-
		Elaborar resultados de la evaluación integral docente.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	16. Número de reportes registrados.	1	1	0	1/7/2023	31/12/2023	100%	0%	$240,00	$240,00	$0,00	-	N/A en periodo
		Elaboración semestral del Distributivo docente	Directora de Carrera: Mariana Estacio - Coordinadora académica de carrera: Psic. Sofía Carrillo y miembros de la Comisión Académica	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	2	1/7/2023	31/12/2023	100%	0%	$240,00	$240,00	$0,00	INDICADOR 17	Se adjunta orden del día de la Comisión Académica
		Elaboración de informe de las jornadas de autoevaluación	Miembros de la Comisión Académica	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$240,00	$0,00	$240,00	-	N/A en periodo
2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	a. Implementar el proceso de titularización de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.	Socializar los procesos de titularización de los docentes	Directora de Carrera: Mariana Estacio	19. Número de profesores titularizados.	1	2	1	1/7/2023	31/12/2023	0%	50%	$240,00	$0,00	$120,00	-	N/A en periodo
	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Difundir entre los docentes espacios de capacitación e innovación organizados por el CIEDD y el Vicerrectorado Académico	Directora de Carrera: Mariana Estacio	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	15	1	2	jul-23	dic-23	100%	0%	$240,00	$240,00	$0,00	INDICADOR 21	Evidencias en función a la capacitación de las Jornadas del modelo educativo pedagogico de grado.
		Motivar a los docentes a participar en comunidades d innovación docenre.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	100%	$240,00	$0,00	$240,00	Registro de asistencia	-
	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Organizar reunión con la coordinación y equipo responsable de admisiones para socializar la normativa vigente del proceso	Coordinadora de Admisión: Elsa Cortés	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	2	2	1	1/7/2023	31/12/2023	50%	50%	$240,00	$120,00	$120,00	INFORME ADMISIONES	Informe elaborado
	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Organizar reunión con la coordinación y equipo responsable de admisiones para socializar el informe de cierre de admisión de la carrera	Coordinadora de Admisión: Elsa Cortés	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	1	1/7/2023	31/12/2023	50%	50%	$240,00	$120,00	$120,00	INFORME ADMISIONES	Informe elaborado
		Solicitar a la coordinación de admisión el informe de porcentajes de estudiantes que aprobaron el proceso de admisión de la carrera.	Coordinadora de Admisión: Elsa Cortés	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	1	1/7/2023	31/12/2023	50%	50%	$240,00	$120,00	$120,00	INFORME ADMISIONES	Informe solicitado
		Solicitar informe del número de aspirantes y estudiantes atendidos por embajadores DAYAE	Coordinadora de Admisión: Elsa Cortés	29. Número de aspirantes y estudiantes atendidos por embajadores DAYAE.	12	2	0	1/7/2023	31/12/2023	100%	0%	$240,00	$240,00	$0,00	INFORME ADMISIONES	Informe solicitado
		Solicitar informes de actualizaciones realizadas en las funciones de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado	Coordinadora de Admisión: Elsa Cortés	30. Número de informes de actualizaciones realizadas en las funciones de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado	2	1	1	jul-23	31/12/2023	100%	0%	$240,00	$240,00	$0,00	INFORME ADMISIONES	Informe actualizado
		Solicitar y socializar informes de actualizaciones realizadas en los formatos de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado.	Coordinadora de Admisión: Elsa Cortés	31. Número de informes de actualizaciones realizadas en los formatos de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado	2	1	0	1/7/2023	31/12/2023	100%	0%	$240,00	$240,00	$0,00	INFORME ADMISIONES	Evidencias de difusión: correo, flayer,
		Solicitar y socializar informes de las difusiones en los distintos medios de la universidad.	Coordinadora Académica de la carrera: Psic. Sofía Carrillo.	32.Número de informes de las difusiones en los distintos medios de la universidad.	2	1	1	1/7/2023	31/12/2023	100%	0%	$240,00	$240,00	$0,00	INDICADOR 32	Evidencias: difusión de la oferta de la carrera a través de correos.

3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Solicitar informes de estudiantes becarios SNNA atendidos por los programas de CE y APE.	Directora de Carrera: Mariana Estacio - Consejera estudiantil Psic. Blanca Nájera - Asesora pedagógica.	33. Número de informes de estudiantes becarios SNNA atendidos por los programas de CE y APE.	2	2	1	jul-23	31/12/2023	50%	50%	$240,00	$120,00	$120,00	Consejería estudiantil	Evidencia: Informe Semestral
		Organizar con los representantes estudiantiles charlas sobre determinación de necesidades, liderazgo y gobernabilidad estudiantil realizados y orientados a la participación en los procesos de gobernabilidad estudiantil.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	34. Número de talleres y charlas sobre determinación de necesidades, liderazgo y gobernabilidad estudiantil realizados y orientados a la participación en los procesos de gobernabilidad estudiantil.	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	100%	$240,00	$0,00	$240,00	Evidencia de actividad realizada: registro fotográfico, flayer de difusión de la actividad	-
		Solicitar informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos a los programas de CE y APE	Directora de Carrera: Mariana Estacio - Consejera estudiantil Psic. Blanca Nájera y la Asesora Pedagógica.	35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE	2	2	2	jul-23	dic-23	50%	50%	$240,00	$120,00	$120,00	https://cuucsgedu-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/sofia_carrillo_cu_ucsg_edu_ec/EqcQMsLPcbBNrmhnVtbuvrUB1qWE7wuc7P5E75ApVVDKZA?e=88uprn	Evidencia: Informe Semestral
															https://cuucsgedu-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/sofia_carrillo_cu_ucsg_edu_ec/EgSTOfDVusxFrkxCAS6MU-0BHoNN8xJXrhB3Bv5ceYqlIA?e=FI39VC	Evidencia: Informe Semestral
	d. Promover la inclusión universitaria.	Convocar mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	36. Número de mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales.	5	2	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	100%	$240,00	$0,00	$240,00	-	Evidencia de actividad realizada: registro fotográfico, flayer de difusión de la actividad
		Socializar propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	Directora de Carrera: Mariana Estacio	38. Número de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	100%	$240,00	$0,00	$240,00	-	Evidencia de actividad realizada: registro fotográfico, flayer de difusión de la actividad
4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	b. Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje.	Elaborar y solicitar los recursos necesarios para el desempeño docente	Directora de Carrera: Mariana Estacio	40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	4	1	0	jul-23	dic-23	0%	100%	$200,00	$0,00	$200,00	-	No. De oficio de la solicitud
		Motivar e invitar a los profesores a capacitaciones en recursos digitales	Directora de Carrera: Mariana Estacio	41. Número de diseños de programas de capacitación en recursos digitales.	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	100%	$200,00	$0,00	$200,00	-	Evidencia de la convocatoria
	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Organizar eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	Coordinadora de Admisión: Elsa Cortés	42.Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	2	2	16	1/7/2023	31/12/2023	0%	100%	$200,00	$0,00	$240,00	INFORME ADMISIONES	Evidencia de actividad realizada: registro fotográfico, flayer de difusión de la actividad
		Organizar eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	Coordinadora Académica de la carrera: Psic. Sofía Carrillo.	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	4	2	5	1/7/2023	dic-23	100%	0%	$200,00	$200,00	$0,00	INDICADOR 43	Evidencia de actividad realizada: Difusión de los cuatros eventos masterclass de la carrera.
													$3.582,00			

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS: link, actas, informes, etc.	OBSERVACIONES
								1/7/2023	31/12/2023	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Organiza un espacio de presentación de los reglamentos y los incentivos de UCSG investiga, coordinado por la Dirección de Carrera y la Coordinación del Área de Investigación.	Coordinador del área de investigación-Docente: Luis Bonilla	1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	0	1	0	1/7/2023	dic-23	0%	0%	$800,00	$0,00	$0,00	INVITACION A LOS DOCENTES AL CONCURSO UCSG INVESTIGA	Los organizadores del concurso Investiga UCSG socializó un correo masivo de invitación, incluye video explicativo. (no se registra participación)
		Motivar la participicación de los docentes en el concurso UCSG investiga	Directora de Carrera: Mariana Estacio	2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	0	1	1	1/7/2023	31/12/2023	100%	0%	$800,00	$800,00	$0,00	-	-
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Difundir y promocionar el concurso de proyectos Tecnocatol.	Coordinador del área de investigación-Docente: Luis Bonilla	3)Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$800,00	$0,00	$0,00	EVIDENCIA FOTOGRAFICA DE SOCIALIZACION HIBRIDA DE TECNOCATOL 2023	Se realizó una socialización hibrida sobre el concurso Tecnocatol 2023
		Motivar a los estudiantes s a participar en el concurso TECNOCATOL a través de estímulos construidos al interior de la carrera con el apoyo de la Dirección de Carrera y la Coordinación del Área de Investigación.	Coordinador del área de investigación-Docente: Luis Bonilla	4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$800,00	$0,00	$0,00	-	Los estudiantes que pertenecen al Equipo de Investigación Científica Estudiantil trabajan en un proyecto que todavía está en proceso.
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Establecer el número de estudiantes participando en el Club de Ciencias UCSG.	Coordinador del área de investigación-Docente: Luis Bonilla	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$800,00	$0,00	$0,00	-	Los estudiantes que pertenecen al Equipo de Investigación Científica Estudiantil trabajan en un proyecto que todavía está en proceso.
		Motivar la participicación de los docentes en el Club de Ciencias UCSG	Coordinador del área de investigación-Docente: Luis Bonilla	6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$800,00	$0,00	$0,00	-	No tenemos docentes participando en el club de Ciencias
		Participar en concursos de posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	Coordinador del área de investigación-Docente: Luis Bonilla	7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$800,00	$0,00	$0,00	-	No tenemos estudiantes participando en club de Ciencias
		Motivar y acompañar a los estudiantes en la participación de los talleres de investigación	Coordinador del área de investigación-Docente: Luis Bonilla	8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	1	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$800,00	$0,00	$0,00	-	Se esta trabajando con el Equipo de Investigación Científica Estudiantil en un proyecto para universidad
	d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Motivar y acompañar a los estudiantes en la participacifnon de los talleres de internacionalización	Coordinador del área de investigación-Docente: Luis Bonilla	9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	1	1	0	jul-23	31/12/2023	0%	0%	$800,00	$0,00	$0,00	INFORME EVENTO INTERNACIONAL ARGENTINA-ECUADOR	Participación del estudiante Josué Illescas en un evento internacional Argentina - Ecuador

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS: link, actas, informes, etc.	OBSERVACIONES
								1/7/2023	31/12/2023	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Construir un programa de maestría que articule y amplíe los aprendizajes de la oferta de pregrado	Dirección de Carrera: Mariana Estacio y Miembros de Comisión Académica	1) Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$600,00	$0,00	$0,00	-	No se han presentado ofertas de posgrados.
		Trabajar a través de grupos focales el interés de los estudiantes de VII y IX ciclo por una oferta de posgrado en la UCSG	Docente responsable de graduados: Psic. Efrén Chiquito	2) Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$600,00	$0,00	$0,00	-	No se han realizado estudios cualitativos a los estudiantes próximos a graduarse en torno a expectativa de realizar estudios de posgrados.
		Realizar dos conferencias durante los períodos académicos con el fin de presentar nuevas opciones de profesionalización para contiunuar su formación en la UCSG	Dirección de Carrera: Mariana Estacio y Miembros de Comisión Académica	3) Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$600,00	$0,00	$0,00	-	No se han realizado conferencias de ofertas de posgrado dirigidas a estudiantes próximos a graduarse.
	f. Generar programas doctorales de la UCSG.	Motivar a los profesores en la participación en los talleres de diseño de programas de posgrado.	Dirección de Carrera: Mariana Estacio y Miembros de Comisión Académica	4) Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	0	2	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$600,00	$0,00	$0,00	-	No hay docentes de la carrera participando en talleres de posgrado.
		Planificar la construcción de un programa doctoral en psicología ORGANIZACIONAL	Dirección de Carrera: Mariana Estacio y Miembros de Comisión Académica	5) Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad	1	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$600,00	$0,00	$0,00	-	No se han presentado propuestas de programas de posgrado.
													$0,00			

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS: link, actas, informes, etc.	OBSERVACIONES
								1/7/2023	31/12/2023	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1**Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG**	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Difusión entre los docentes de las capacitaciones sobre innovación y transferencia de conocimiento a lo largo de cada semestre por medio de correo.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	1)Número de eventos realizados	4	1	1	1/7/2023	31/12/2023	50%	50%	$500,00	$250,00	$250,00	Correo	-
			Directora de Carrera: Mariana Estacio	2)Número de eventos realizados	4	2	1	1/7/2023	31/12/2023	50%	50%	$500,00	$0,00	$500,00	No aplica	-
	b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria	Socialización y difusión entre los docentes de los eventos sobre conocimientos y capacidades de gestión de propiedad intelectual a lo largo del semestre por medio de correo.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	3)Número de eventos realizados	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$500,00	$0,00	$0,00	Correo	-
2Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	Invitación a los docentes a que se registren como agentes de ITC en reunión de inicio de cada semestre por medio de correo.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	4)Número de agentes de ITC registrados/ primer año	2	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$500,00	$0,00	$0,00	Correo	-
		Socialización de los beneficios del registro como agentes ITC a docentes de la carrera en reunión de inicio de cada semestre por medio de correo.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	5)Número de eventos realizados	4	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$500,00	$0,00	$0,00	Correo	-
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Promocion y difusión de los servicios de transferencia de conocimiento, consultoría, cursos y servicios de laboratorio a los docentes de la carrera a lo largo de cada semestre por medio de correo.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	6)Número de eventos realizados	4	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$500,00	$0,00	$0,00	Correo	-
			Directora de Carrera: Mariana Estacio	7)Número de reuniones realizadas	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$500,00	$0,00	$0,00	No aplica	-

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS: link, actas, informes, etc.	OBSERVACIONES
								1/7/2023	31/12/2023	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	a. Articular con las Facultades e Institutos las oportunidades identificadas para el desarrollo de proyectos académicos, de prestación de servicios, de investigación y de impacto social con carácter internacional.	Promoción e invitación a participar en proyectos de investigación conjunta internacional a docentes de la carrera en reunión de inicio de cada semestre por medio de correo.	No hay docente asignado	2)Número de proyectos investigación conjunta internacional por año	2	2	1	jul-23	dic-23	50%	50%	$240,00	$120,00	$120,00	Correo	La planta docente a tiempo completo es insuficiente para asignar este indicador, son 3 docentes a TC.
		Difusión de cursos short term de docentes de la carrera durante el semestre por medio de correo.	No hay docente asignado	3)Número de cursos *short term* anuales en Facultades	0	2	0	jul-23	31/12/2023	0%	0%	$240,00	$240,00	$0,00	Correo	La planta docente a tiempo completo es insuficiente para asignar este indicador, son 3 docentes a TC.
	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Difusión los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos a docentes por medio de correo. Realización de actividades de convenios internacionales específicas para la disciplina.	No hay docente asignado	4)Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	0	2	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$240,00	$0,00	$0,00	Correo Documento de actividades Fotografías	La planta docente a tiempo completo es insuficiente para asignar este indicador, son 3 docentes a TC.
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Promoción e invitación a participar en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional a docentes durante el semestre por medio de correo.	No hay docente asignado	5)Número de participaciones ejecutadas por año	0	2	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$240,00	$0,00	$0,00	Correo	La planta docente a tiempo completo es insuficiente para asignar este indicador, son 3 docentes a TC.
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	a. Establecer alianzas con redes de universidades internacionales.	Reunión con representates de universidades internacionales para la generación de nuevos convenios de red.	No hay docente asignado	6)Número de nuevos convenios de red suscritos por año	2	2	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$240,00	$0,00	$0,00	Acta de reunión Acta de asistencia	La planta docente a tiempo completo es insuficiente para asignar este indicador, son 3 docentes a TC.
	b. Participar activamente en redes internacionales de educación superior, disciplinares, e investigativas desde las Facultades, Carreras e Institutos incrementando la visibilidad y posicionamiento internacional de la institución.	Promoción e invitación a participar en actividades en redes internacionales de educación superior, disciplinares, e investigativas para incrementar la visibilidad y posicionamiento internacional de la carrera, a lo largo del semestre por medio de correo.	No hay docente asignado	7)Número de actividades en red ejecutadas anualmente desde Facultades, Carreras e Institutos	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$240,00	$0,00	$0,00	Correo.	La planta docente a tiempo completo es insuficiente para asignar este indicador, son 3 docentes a TC.
		Promoción e invitación a participar en actividades de la red Erasmus a docentes de la a lo largo del semestre por medio de correo.	No hay docente asignado	8)Número de actividades de la red Erasmus ejecutadas anualmente	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$240,00	$0,00	$0,00	Correo	La planta docente a tiempo completo es insuficiente para asignar este indicador, son 3 docentes a TC.
		Promoción e invitación a participar en actividades OUI a docentes de la carrera a lo largo delsemestre por medio de correo.	No hay docente asignado	9)Número de actividades OUI ejecutadas anualmente	1	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$240,00	$0,00	$0,00	Correo	La planta docente a tiempo completo es insuficiente para asignar este indicador, son 3 docentes a TC.
	c.Presentar ponencias internacionales y/o participar en capacitaciones de alto nivel en el área de internacionalización de la educación superior por parte de los miembros de la Dirección de Internacionalización.	Promoción e invitación a participar en capacitaciones de alto nivel en el área de internacionalización de la educación superior por parte de los miembros de la Dirección de Internacionalización a docentes de la carrera a lo largo del semestre. por medio de correo. Promoción e invitación a participar con ponencias de internacionalización de la educación superior presentadas en foros internacionales por miembros de la Dirección Internacionalización, a docentes da lo largo del semestre. por medio de correo.	No hay docente asignado	10)Número de ponencias anuales de internacionalización de la educación superior presentadas en foros internacionales por miembros de la Dirección Internacionalización	1	2	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$240,00	$0,00	$0,00	Correo Correo	La planta docente a tiempo completo es insuficiente para asignar este indicador, son 3 docentes a TC.
	d. Colaborar directamente en la Red de Internacionalización de la Educación Superior del Ecuador, REIES, contribuyendo al posicionamiento y visibilidad internacional de las universidades ecuatorianas.	Invitación, por medio de correo, a la colaboración en Red de Internacionalización de la Educación Superior del Ecuador, REIES, a docentes de la carrera, para la contribución al posicionamiento y visibilidad internacional de las universidades ecuatorianas.	No hay docente asignado	11)Número de actividades en la red REIES ejecutadas anualmente	1	2	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$240,00	$0,00	$0,00	Correo	La planta docente a tiempo completo es insuficiente para asignar este indicador, son 3 docentes a TC.
4 Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	a. Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezcan la internacionalización con enfoque conectivo de manera integral, fomentando las alianzas e intercambios de profesores, investigadores y estudiantes en modalidades presencial y virtual, fortaleciendo el talento académico y pedagógico de docentes para la internacionalización del currículo y beneficiando a la comunidad universitaria en su totalidad.	Promoción e invitación a participar de las capacitaciones a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezcan la internacionalización con enfoque conectivo de manera integral a lo largo del semestre por medio de correo.	No hay docente asignado	26)% de docentes capacitados anualmente	2%	10%	0%	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$240,00	$0,00	$0,00	Correo	La planta docente a tiempo completo es insuficiente para asignar este indicador, son 3 docentes a TC.
	b. Incentivar en los docentes el trabajo colaborativo y en red para la conexión a nodos internos y externos y fuentes de información en el proceso de formación y de gestión del conocimiento.	Promoción e invitación a participar en capacitaciones en COIL a docentes de la carrera en reunión de inicio de semestre para incentivar en los docentes el trabajo colaborativo y en red para la conexión a nodos internos y externos y fuentes de información en el proceso de formación y de gestión del conocimiento a lo largo del semestre por medio de correo.	No hay docente asignado	27) Número de docentes capacitados anualmente en COIL	2%	7%	2%	1/7/2023	31/12/2023	0%	29%	$240,00	$0,00	$69,60	Correo	La planta docente a tiempo completo es insuficiente para asignar este indicador, son 3 docentes a TC.
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	c.Incrementar los contactos con empresas y otros organismos públicos o privados internacionales donde laboran nuestros egresados.	Socialización del contacto con empresas y otros organismos públicos o privados internacionales, con los egresados por medio de correo.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	37)Número de empleadores incrementados por carrera en listado QS anualmente	2	75%	0%	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$240,00	$0,00	$0,00		Correo
	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Reunión virtual con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionale.	Docente responsable de graduados: Psic. Efrén Chiquito	38)% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	100%	75%	75%	1/7/2023	31/12/2023	33%	67%	$240,00	$79,20	$160,80	Graduados	Evidencia: Reporte de participantes
		Realización de capacitaciones a egresados para fortalecer la formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Docente responsable de graduados: Psic. Efrén Chiquito	39)% de graduados de quienes tenemos datos	72%	75%	39%	1/7/2023	31/12/2023	39%	72%	$240,00	$105,60	$134,40	Graduados	Acta de asistencias

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad , el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS: link, actas, informes, etc.	OBSERVACIONES
								1/7/2023	31/12/2023	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Suscribir al menos un convenio con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	Coordinador de Práctica Laboral: Psic. Efrén Chiquito - Coordinadora de Práctica Comunitaria: Psic. Belén Cabezas	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	1	2	1	1/7/2023	31/12/2023	50%	50%	$650,00	$325,00	$325,00	-	Se forma parte de la Red UCSG. En relación al proyecto CPEM las cartas compromiso se deben firmar previo a la socialización que se llevará a cabo en las organizaciones. Esta actividad está prevista para el segundo parcial.
	b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	Organizar un evento anual con los municipios u organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	Coordinador de práctica laboral: Psic. Efrén Chiquito	2) Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	0	2	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$650,00	$0,00	$0,00	-	Registro de asistentes al evento.
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Suscribir convenios con ONG para convenios de pasantías para los estudiantes.	Coordinador de Práctica Laboral: Psic.Efrén Chiquito	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	1	2	0	1/7/2023	31/12/2023	50%	0%	$650,00	$325,00	$0,00	Prácticas preprofesionales - componente laboral	Convenio suscrito con Ban Ecuador y Expotuna, asimismo hay otros 9 convenios en proceso de formalización: Serinse, Naturisa, Ilianza, Banco de Guayaquil, Crecoscorp, Hotel Oro Verde, Liderman, Quala y DHL.
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	Actualizar la base de graduados y la App Alumni con el fin de fortalecer los lazos con nuestros ex alumnos.	Docente responsable de graduados: Psic. Efrén Chiquito	4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	20	30	0	1/7/2023	31/12/2023	13%	0%	$650,00	$84,50	$565,50	Graduados	Evidencia: Base de datos graduadas
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Ejecutar actividades semestrales en el proyecto Ciudadanos para el mundo	Docente delegada del Proyecto: Psic. Belén Cabezas	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	1	0	1/7/2023	31/12/2023	100%	0%	$400,00	$400,00	$0,00	https://cuucsgedu-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/belen_cabezas_cu_ucsg_edu_ec/ElioCuV9iMxVLsoEElaRIhYABmSufm6xCnsD_m36ODd	Evidencia: informe de gestión
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	Ofertar a través del Sistema de EC, un diplomado o curso reglado	Docente responsable: Psic. Efrén Chiquito	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$500,00	$0,00	$0,00	Educación continua	Se ofertó el curso pero no se lo realizó por no contar con la cantidad mínima de inscritos (x15)
	d. Desarrollar y perfeccionar las modalidades instruccionales de educación continua.	Promocionar a nuestros graduados sobre las plataformas instruccionales de servicios de educación continua en funcionamiento, a través de las redes de la carrera.	Docente responsable: Psic. Efrén Chiquito	8) Número de modalidades y plataformas instruccionales de servicios de educación continua en funcionamiento	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$500,00	$0,00	$0,00	Educación continua	Se agrega imagen de difusión de evento en la RED UCSG. Pedir a Daniela Zevallos los correos de difusión
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	Actualizar semestralmente los programas de prácticas pre profesionales y distribuir a los estudiantes en las diferentes instituciones de prácticas	Coordinador de Práctica Laboral: Efrén Chiquito	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	135	20	26	1/7/2023	31/12/2023	100%	0%	$280,00	$0,00	$0,00	Prácticas preprofesionales - componente laboral	Evidencia: Programas actualizados
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Promocionar a través de reuniones a los estudiantes sobre los programas y beneficios de movilidad. Incentivar y acommpañar a los estudiantes en actividades de movilidad académica /y o de investigación.	Docente responsable de Movilidad: Psic. Belén Cabezas	10)Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	2	1	1/7/2023	31/12/2023	0%	50%	$250,00	$0,00	$125,00	Movilidad y convenios	Se ha planificado en primer parcial evento para socializar el proceso de movilidad en segundo parcial con estudiantes de primer ciclo
		Promocionar a través de reuniones a los docentes sobre los programas y beneficios de movilidad. Incentivar y acommpañar a los docentesen actividades de movilidad académica /y o de investigación.	Docente responsable de Movilidad: Psic. Belén Cabezas	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	1	2	0	1/7/2023	31/12/2023	50%	0%	$240,00	$120,00	$0,00	Movilidad y convenios	Movilidad online de salida Lcdo. Luis Bonilla Morán, Mgs.
	c. Fortalecer el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	Difundir entre los estudiantes el programa de fondos no reembolsables, a través del docente delegado para movilidad e internacionalización.	Docente responsable de Movilidad: Psic.Belén Cabezas	12) Número de estudiantes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	0	2	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$240,00	$0,00	$0,00	Evidencia de la promoción	-
		Difundir entre los estudiantes el programa de fondos no reembolsables, a través del docente delegado para movilidad e internacionalización.	Docente responsable de Movilidad: Psic. Belén Cabezas	13) Número de docentes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	0	2	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$240,00	$0,00	$0,00	Evidencia de la promoción	Se ha coordinado evento para el segundo parcial a fin de socializar nuevamente el proceso de movilidad con los docentes de la carrera
	d. Fortalecer los vínculos con el programa ERASMUS +.	Promocionar con los estudiantes y docentes los convenios renovados con las universidades que nos ofrecen movilidad a través del programa ERAMUS	Docente responsable de Movilidad: Psic. Belén Cabezas	14) Número convenios renovados con las Universidades que nos ofrecen movilidad a través del programa ERASMUS+	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$240,00	$0,00	$0,00	Evidencia de la promoción	-
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Difundir semestralmente los resultados de proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del vicerrectorado.	Docente responsable: Psic. Belén Cabezas	15) Número de eventos anuales de difusión	2	2	0	1/7/2023	dic-23	0%	0%	$240,00	$0,00	$0,00	Evidencias de la difusión: fotos, enlace, registro de asistencia	Se ha coordinado evento para el segundo parcial a fin de socializar nuevamente el proceso de movilidad con los docentes de la carrera
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Actualizar los perfiles profesionales de los graduados	Docente responsables de graduados: Psic. Efrén Chiquito	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	1	1	1	1/7/2023	31/12/2023	50%	50%	$240,00	$120,00	$120,00	-	Perfil actualizado/malla curricular Psicología Organizacional 2023
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apuntalen los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Organizar o participar en una feria laboral anual con la participación de empresas e instituciones públicas o privadas.	Coordinador de la Práctica Laboral: Psic. Efrén Chiquito	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	2	1	0	1/7/2023	31/12/2023	100%	0%	$240,00	$240,00	$0,00	-	Registro de asistencia
	c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.	Socializar los programas formativos implementados desde el Vicerrectorado de Vinculación	Dirección de Carrera: Mariana Estacio	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	0	1	0	1/7/2023	31/12/2023	0%	0%	$240,00	$0,00	$0,00	-	-
6 Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	a. Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo, para garantizar la calidad universitaria.	Promocionar los planes estratégicos y prospectivos de desarrollo de vinculación.	Dirección de Carrera: Mariana Estacio	19) Número de planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria.	2	1	0	jul-23	31/12/2023	0%	0%	$220,00	$0,00	$0,00	encias de la promoción: correo, fl	-
	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	Socializar entre los docentes responsables las jornadas de autoevaluación de la gestión de subsistema de vinculación.	Delegada de vinculación de la facultad / coordinadora de la carrera - Psic. Sofía Carrillo.	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	1	1	1	1/7/2023	31/12/2023	100%	0%	$206,20	$206,20	$0,00	https://cuucsgedu-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/sofia_carrillo_cu_ucsg_edu_ec/EiT0d_CdbO9Kh_ASrHX8oEBa8bX_mSUB2q6aWWfZ1gNkw?e=gWlQxD	Evidencias: Socialización, seguimiento y entrega del informe de las jornadas de retroalimentación a la vinculación del periodo 2022 a través de correos electrónicos.

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS: link, actas, informes, etc.	OBSERVACIONES
								1/7/2023	31/12/2023	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitar a los estudiantes de primer ciclo de la carrera	Dirección de Carrera: Mariana Estacio	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	85%	100%	0%	1/7/2023	31/12/2023	100%	0%	$1.000,00	$1.000,00	$0,00	Listado de estudiantes capacitados	-
		Capacitar en el manejo del la playtaforma mooddle UCSG. Admisión Elaborar cápsulas educativas sobre el manejo de la plataforma moodle y pagos en línea Comprar de página web informativa (procesos internos) Admisión Página web de videos educativos del manejo de la plataforma.	Coordinación Académica 1: Lcdo. Luis Bonilla	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	100%	100%	0%	1/7/2023	31/12/2023	100%	0%	$300,00	$300,00	$0,00	Facturas de compras realizadas	Las Herramientas fueron creadas por los estudiantes, como resultado de los aprendizajes de la asignatura Herramientas digitales
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Compra de proyectores para las aulas de clases	Coordinación Académica 2:Econ. Adelfa Cabrera	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	88,00%	94%	0%	jul-23	dic-23	100%	0%	$1.000,00	$1.000,00	$0,00	Coordinación Académica 2	Evidencia: Informe técnicos Facturas de compras realizadas
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Realizar el cronograma de mantenimiento anual	Coordinación Académica 2:Econ. Adelfa Cabrera	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	75%	60%	30%	1/7/2023	31/12/2023	50%	50%	$2.500,00	$1.250,00	$1.250,00		Evidencia: Cronograma elaborado
		Arreglo de oficina/Obras civiles Reparación de cartelera	Coordinación Académica 2:Econ. Adelfa Cabrera	25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	50,00%	60%	30%	1/7/2023	31/12/2023	50%	50%	$300,00	$150,00	$150,00		Evidencia: Facturas de compras realizadas