

PLAN OPERATIVO ANUAL- 2022
(POA) CARRERA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1.asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	a. Actualizar y revisar periódicamente el Modelo Educativo Pedagógico de Grado.	Se informa a los docentes de la carrera mediante correo electrónico sobre la aprobación del MEP-G	Directora de Carrera: Mariana Estacio	1. MEP-G 2022-2026 aprobado por CU en el primer semestre del 2022 (en documento) y socializado con la comunidad universitaria en el segundo semestre del año.	1	1	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Correo electrónico envío	
		Reunión de Comisión Académica para analizar las revisiones y actualizaciones del MEP-G 2022-2026	Coordinadores de áreas de la Comisión Académica	2. Número de revisiones al MEP-G 2022-2026	1	1	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Acta de Comisión	
	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Reunión de Comisión Académica para trabajar sobre el ajuste curricular de la carrera vigente hasta 2024.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	4. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2024.	0	1	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Acta de Comisión	
		Reunión de Comisión Académica para analizar la necesidad de ajustes curriculares en la oferta vigente	Directora de Carrera: Mariana Estacio	5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	0	1	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Acta de Comisión	
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Elaborar, aplicar los exámenes complejos del nivel para analizar los RA de las unidades de organización curricular	Coordinadora de Fundamentos teóricos: Sofía Carrillo	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Informe	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Elaborar informe con el cálculo de la tasa anual de titulación	Miembros de la Comisión Académica	8. Tasa anual de titulación.	43,30%	80%	ene-22	dic-22	\$0,00	Informe	
		Elaborar informe para analizar la relación entre el número de profesores con tutorías académicas, el número de ayudantes pedagógicos y el desempeño académico de los estudiantes	Miembros de la Comisión Académica	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	1	1	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Informe	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Elaborar actas e informes sobre diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Coordinadores de áreas de la Comisión Académica	15. Número de actas e informes registrados.	2	1	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Informes y Actas de comisión	
		Elaborar resultados de la evaluación integral docente.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	16. Número de reportes registrados.	2	2	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Informes y Registros	
		Elaboración semestral del Distributivo docente	Miembros de la Comisión Académica	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Distributivo elaborado	
Elaboración de informe de las jornadas de autoevaluación		Miembros de la Comisión Académica	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	1	1	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Informe de autoevaluación		
2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	a. Implementar el proceso de titulación de los docentes de acuerdo con la amerción del Consejo Universitario.	Socializar los procesos de titulación de los docentes	Directora de Carrera: Mariana Estacio	19. Número de profesores titulados.	0	1	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Evidencia de socialización: correo	
	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Difundir entre los docentes espacios de capacitación e innovación organizados por el CIEDD y el Vicerrectorado Académico	Directora de Carrera: Mariana Estacio	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	2	2	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Evidencia de socialización: correo	
		Motivar a los docentes a participar en comunidades d innovación docente.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	2	2	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Registro de asistencia	
3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Organizar reunión con la coordinación y equipo responsable de admisiones para socializar la normativa vigente del proceso	Coordinadora de Admisión: Elsa Cortez	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	2	2	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Informe elaborado	
		Organizar reunión con la coordinación y equipo responsable de admisiones para socializar el informe de cierre de admisión de la carrera	Coordinadora de Admisión: Elsa Cortez	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Informe elaborado	
	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Solicitar a la coordinación de admisión el informe de porcentajes de estudiantes que aprobaron el proceso de admisión de la carrera.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprobaron los procesos de admisión.	2	2	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Informe solicitado	
		Solicitar informe del número de aspirantes y estudiantes atendidos por embajadores DAYAE	Directora de Carrera: Mariana Estacio	29. Número de aspirantes y estudiantes atendidos por embajadores DAYAE.	60	80	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Informe solicitado	
	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Solicitar informes de actualizaciones realizadas en las funciones de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado	Directora de Carrera: Mariana Estacio	30. Número de informes de actualizaciones realizadas en las funciones de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado	1	1	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Informe actualizado	
		Solicitar y socializar informes de actualizaciones realizadas en los formatos de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado	Directora de Carrera: Mariana Estacio	31. Número de informes de actualizaciones realizadas en los formatos de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado	1	1	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Evidencias de difusión: correo, flyer,	
		Solicitar y socializar informes de las difusiones en los distintos medios de la universidad.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	32. Número de informes de las difusiones en los distintos medios de la universidad.	2	2	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Evidencias de difusión: correo, flyer,	
		Solicitar informes de estudiantes becarios SNNA atendidos por los programas de CE y APE.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	33. Número de informes de estudiantes becarios SNNA atendidos por los programas de CE y APE.	2	2	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Informe solicitado	
		Organizar con los representantes estudiantiles charlas sobre determinación de necesidades, liderazgo y gobernabilidad estudiantil realizados y orientados a la participación en los procesos de gobernabilidad estudiantil.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	34. Número de talleres y charlas sobre determinación de necesidades, liderazgo y gobernabilidad estudiantil realizados y orientados a la participación en los procesos de gobernabilidad estudiantil.	2	2	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Evidencia de actividad realizada: registro fotográfico, flyer de difusión de la actividad	
		Solicitar informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos a los programas de CE y APE	Directora de Carrera: Mariana Estacio	35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE	2	2	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Informe solicitado	
d. Promover la inclusión universitaria.	Convocar mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	36. Número de mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales.	1	1	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Evidencia de actividad realizada: registro fotográfico, flyer de difusión de la actividad		
	Socializar propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	Directora de Carrera: Mariana Estacio	38. Número de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	1	1	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Evidencia de actividad realizada: registro fotográfico, flyer de difusión de la actividad		
4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	b. Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje.	Elaborar y solicitar los recursos necesarios para el desempeño docente	Directora de Carrera: Mariana Estacio	40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	1	1	ene-22	dic-22	\$2.000,00	No. De oficio de la solicitud	
		Motivar e invitar a los profesores a capacitaciones en recursos digitales	Directora de Carrera: Mariana Estacio	41. Número de diseños de programas de capacitación en recursos digitales.	2	2	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Evidencia de la convocatoria	
	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Organizar eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	Coordinadora de Admisión: Elsa Cortez	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	1	1	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Evidencia de actividad realizada: registro fotográfico, flyer de difusión de la actividad	
Organizar eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.		Directora de Carrera: Mariana Estacio	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	2	2	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Evidencia de actividad realizada: registro fotográfico, flyer de difusión de la actividad		

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Motivar la participación de los docentes en el concurso UCSG Investiga	Directora de Carrera: Mariana Estacio	2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	0	1	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Correo de invitación a participar	
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Establecer el número de estudiantes participando en el Club de Ciencias UCSG.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	1	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Listado de estudiantes	
		Motivar la participación de los docentes en el Club de Ciencias UCSG	Directora de Carrera: Mariana Estacio	6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	1	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Correo de invitación a participar	
		Participar en concursos de posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	Coordinador del área de Investigación- Docente: Luis Borilla	7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	0	1	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Listado de estudiantes	
		Motivar y acompañar a los estudiantes en la participación de los talleres de investigación	Coordinador del área de Investigación- Docente: Luis Borilla	8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	0	1	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Listado de estudiantes	
	d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Motivar y acompañar a los estudiantes en la participación de los talleres de internacionalización	Coordinador del área de Investigación- Docente: Luis Borilla	9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	1	ene-22	dic-22	\$2.000,00	Listado de estudiantes	

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	c. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Construir un programa de maestría que articule y amplíe los aprendizajes de la oferta de pregrado	Dirección de Carrera: Mariana Estacio y Miembros de Comisión Académica	1) Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	0	1	ene-22	dic-22	\$1.000,00	Planificación del Programa	
		Trabajar a través de grupos locales el interés de los estudiantes de VII y IX ciclo por una oferta de posgrado en la UCSG	Dirección de Carrera: Mariana Estacio y Miembros de Comisión Académica	2) Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que están cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	0	1	ene-22	dic-22	\$1.000,00	Listado de los participantes al grupo focal	
		Realizar dos conferencias durante los períodos académicos con el fin de presentar nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG	Dirección de Carrera: Mariana Estacio y Miembros de Comisión Académica	3) Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG	0	1	ene-22	dic-22	\$1.000,00	Registro de asistencia a conferencia	
	é Generar programas doctorales de la UCSG.	Motivar a los profesores en la participación en los talleres de diseño de programas de posgrado.	Dirección de Carrera: Mariana Estacio y Miembros de Comisión Académica	4) Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	0	1	ene-22	dic-22	\$1.000,00	Listado de los participantes	
		Planificar la construcción de un programa doctoral en psicología clínica	Dirección de Carrera: Mariana Estacio y Miembros de Comisión Académica	5) Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad	0	1	ene-22	dic-22	\$1.000,00	Listado de posibles propuestas	

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar acciones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Difusión entre los docentes de las capacitaciones sobre innovación y transferencia de conocimiento a lo largo de cada semestre por medio de correo.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	1) Número de eventos realizados	1	1	Enero 2022	diciembre 2022	\$1.000,00	Correo	
	b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria	Socialización y difusión entre los docentes de los eventos sobre conocimientos y capacidades de gestión de propiedad intelectual a lo largo del semestre por medio de correo.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	2) Número de eventos realizados	2	2	Enero 2022	diciembre 2022	\$1.000,00	No aplica	
2 Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	Invitación a los docentes a que se registren como agentes de ITC en reunión de inicio de cada semestre por medio de correo.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	4) Número de agentes de ITC registrados/ primer año	1	1	Enero 2022	diciembre 2022	\$1.000,00	Correo	
		Socialización de los beneficios del registro como agentes ITC a docentes de la carrera en reunión de inicio de cada semestre por medio de correo.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	5) Número de eventos realizados	1	1	Enero 2022	diciembre 2022	\$1.000,00	Correo	
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializadas a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Promoción y difusión de los servicios de transferencia de conocimiento, consultoría, cursos y servicios de laboratorio a los docentes de la carrera a lo largo de cada semestre por medio de correo.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	6) Número de eventos realizados	1	1	Enero 2022	diciembre 2022	\$1.000,00	Correo	
			Directora de Carrera: Mariana Estacio	7) Número de reuniones realizadas	1	1	Enero 2022	diciembre 2022	\$1.000,00	No aplica	

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	a. Articular con las Facultades e Institutos las oportunidades identificadas para el desarrollo de proyectos académicos, de prestación de servicios, de investigación y de impacto social con carácter internacional.	Promoción e invitación a participar en proyectos de investigación conjunta internacional a docentes de la carrera en reunión de inicio de cada semestre por medio de correo.	Coordinador de innovación e internacionalización - Docente: Belén Cabezas	2) Número de proyectos investigación conjunta internacional por año	0	1	Enero 2022	diciembre 2022	\$0,00	Correo	
		Difusión de cursos short term de docentes de la carrera durante el semestre por medio de correo.	Coordinador de innovación e internacionalización - Docente: Belén Cabezas	3) Número de cursos short term anuales en Facultades	0	1	Enero 2022	diciembre 2022	\$0,00	Correo	
	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Difusión los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos a docentes por medio de correo. Realización de actividades de convenios internacionales específicas para la disciplina.	Coordinador de innovación e internacionalización - Docente: Belén Cabezas	4) Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	1	1	Enero 2022	diciembre 2022	\$2.000,00	Correo Documento de actividades fotografías	
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Promoción e invitación a participar en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional a docentes durante el semestre por medio de correo.	Coordinador de innovación e internacionalización - Docente: Belén Cabezas	5) Número de participaciones ejecutadas por año	2	2	Enero 2022	diciembre 2022	\$2.000,00	Correo	
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	a. Establecer alianzas con redes de universidades internacionales	Reunión con representantes de universidades internacionales para la generación de nuevos convenios de red.	Coordinador de innovación e internacionalización - Docente: Belén Cabezas	6) Número de nuevos convenios de red suscritos por año	2	2	Enero 2022	diciembre 2022	\$2.000,00	Acta de reunión Acta de asistencias	
	b. Participar activamente en redes internacionales de educación superior, disciplinares, e investigativas para incrementar la visibilidad y posicionamiento internacional de la institución.	Promoción e invitación a participar en actividades en redes internacionales de educación superior, disciplinares, e investigativas para incrementar la visibilidad y posicionamiento internacional de la carrera, a lo largo del semestre por medio de correo.	Coordinador de innovación e internacionalización - Docente: Belén Cabezas	7) Número de actividades en red ejecutadas anualmente desde Facultades, Carreras e Institutos	1	1	Enero 2022	diciembre 2022	\$2.000,00	Correo	
		Promoción e invitación a participar en actividades de la red Erasmus a docentes de la a lo largo del semestre por medio de correo.	Coordinador de innovación e internacionalización - Docente: Belén Cabezas	8) Número de actividades de la red Erasmus ejecutadas anualmente	1	1	Enero 2022	diciembre 2022	\$2.000,00	Correo	
		Promoción e invitación a participar en actividades OUI a docentes de la carrera a lo largo del semestre por medio de correo.	Coordinador de innovación e internacionalización - Docente: Belén Cabezas	9) Número de actividades OUI ejecutadas anualmente	0	1	Enero 2022	diciembre 2022	\$0,00	Correo	
	c. Presentar ponencias internacionales y/o participar en capacitaciones de alto nivel en el área de internacionalización de la educación superior por parte de los miembros de la Dirección de Internacionalización.	Promoción e invitación a participar en capacitaciones de alto nivel en el área de internacionalización de la educación superior por parte de los miembros de la Dirección de Internacionalización a docentes de la carrera a lo largo del semestre, por medio de correo. Promoción e invitación a participar con ponencias de internacionalización de la educación superior presentadas en foros internacionales por miembros de la Dirección Internacionalización, a docentes de la carrera a lo largo del semestre, por medio de correo.	Coordinador de innovación e internacionalización - Docente: Belén Cabezas	10) Número de ponencias anuales de internacionalización de la educación superior presentadas en foros internacionales por miembros de la Dirección Internacionalización	0	2	Enero 2022	diciembre 2022	\$0,00	Correo Correo	
	d. Colaborar directamente en la Red de Internacionalización de la Educación Superior del Ecuador, REIES, contribuyendo al posicionamiento y visibilidad internacional de las universidades ecuatorianas.	Invitación, por medio de correo, a la colaboración en Red de Internacionalización de la Educación Superior del Ecuador, REIES, a docentes de la carrera, para la contribución al posicionamiento y visibilidad internacional de las universidades ecuatorianas.	Coordinador de innovación e internacionalización - Docente: Belén Cabezas	11) Número de actividades en la red REIES ejecutadas anualmente	0	2	Enero 2022	diciembre 2022	\$0,00	Correo	
4 Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	a. Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezcan la internacionalización con enfoque conectivo de manera integral, fomentando las alianzas e intercambio de profesores, investigadores y estudiantes en modalidades presencial y virtual, fortaleciendo el talento académico y pedagógico de docentes para la internacionalización del currículo y beneficiando a la comunidad universitaria en su totalidad.	Promoción e invitación a participar de las capacitaciones a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezcan la internacionalización con enfoque conectivo de manera integral a lo largo del semestre por medio de correo.	Coordinador de innovación e internacionalización - Docente: Belén Cabezas	26) % de docentes capacitados anualmente	2%	2%	Enero 2022	diciembre 2022	\$2.000,00	Correo	
	b. Incentivar en los docentes el trabajo colaborativo y en red para la conexión a nodos internos y externos y fuentes de información en el proceso de formación y de gestión del conocimiento.	Promoción e invitación a participar en capacitaciones en COL a docentes de la carrera en reunión de inicio de semestre para incentivar en los docentes el trabajo colaborativo y en red para la conexión a nodos internos y externos y fuentes de información en el proceso de formación y de gestión del conocimiento a lo largo del semestre por medio de correo.	Coordinador de innovación e internacionalización - Docente: Belén Cabezas	27) Número de docentes capacitados anualmente en COL.	2%	2%	Enero 2022	diciembre 2022	\$2.000,00	Correo	
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	c. Incrementar los contactos con empresas y otros organismos públicos o privados internacionales donde laboran nuestros egresados.	Socialización del contacto con empresas y otros organismos públicos o privados internacionales, con los egresados por medio de correo.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	37) Número de empleadores incrementados por carrera en listado QS anualmente	50%	50%	Enero 2022	diciembre 2022	\$2.000,00	Correo	
	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucional.	Reunión virtual con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucional.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	38) % de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	50%	70%	Enero 2022	diciembre 2022	\$2.000,00	Grabación de reunión Reporte de participantes	
		Realización de capacitaciones a egresados para fortalecer la formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	39) % de graduados de quince semestros datos	90%	90%	Enero 2022	diciembre 2022	\$2.000,00	Acta de asistencias	

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Suscribir al menos un convenio con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	Coordinadora de Práctica Laboral: Efrén Chiquito - Coordinadora de Práctica Comunitaria: Belén Cabezas	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	0	1	ene-22	dic-22	\$4.000,00	Convenio suscrito	
	b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	Organizar un evento anual con los municipios u organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	Coordinadora de Práctica Comunitaria: Belén Cabezas	2) Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	0	2	ene-22	dic-22	\$4.000,00	Registro de asistentes al evento	
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Suscribir convenios con ONG para convenios de pasantías para los estudiantes.	Delegada de Vinculación de la carrera: Belén Cabezas	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes.	0	1	ene-22	dic-22	\$4.000,00	Convenio suscrito	
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas profesionales, entre otros.	Actualizar la base de graduados y la App Alumni con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos.	Responsables de graduados: Efrén Chiquito	4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	80	80	ene-22	dic-22	\$4.000,00	Base de graduados actualizada	
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Ejecutar actividades semestrales en el proyecto Ciudadanos para el mundo	Delegada del Proyecto: Belén Cabezas	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	1	ene-22	dic-22	\$4.000,00	Informe de gestión	
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	Ofertar a través del Sistema de EC, un diplomado o curso reglado	Miembro de la Comisión Académica:	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	0	1	ene-22	dic-22	\$4.000,00	Curso ofertado	
	d. Desarrollar y perfeccionar las modalidades instruccionales de educación continua.	Promocionar a nuestros graduados sobre las plataformas instruccionales de servicios de educación continua en funcionamiento, a través de las redes de la carrera.	Dirección de Carrera: Mariana Estacio	8) Número de modalidades y plataformas instruccionales de servicios de educación continua en funcionamiento	0	1	ene-22	dic-22	\$4.000,00	Capturas de pantalla de la difusión	
	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	Actualizar semestralmente los programas de prácticas pre profesionales y distribuir a los estudiantes en las diferentes instancias de prácticas	Coordinador de la Práctica Laboral: Efrén Chiquito	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	40	30	ene-22	dic-22	\$4.000,00	Programas actualizados	
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Promocionar a través de reuniones a los estudiantes sobre los programas y beneficios de movilidad. Incentivar y acompañar a los estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Responsable de Movilidad: Belén Cabezas	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	1	ene-22	dic-22	\$4.000,00	Registro de asistencia a la promoción	
	c. Fortalecer el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	Promocionar a través de reuniones a los docentes sobre los programas y beneficios de movilidad. Incentivar y acompañar a los docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Responsable de Movilidad: Belén Cabezas	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	1	ene-22	dic-22	\$4.000,00	Registro de asistencia a la promoción	
	d. Fortalecer los vínculos con el programa ERASMUS +.	Definir entre los estudiantes el programa de fondos no reembolsables, a través del docente delegado para movilidad e internacionalización.	Responsable de Movilidad: Belén Cabezas	12) Número de estudiantes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	0	1	ene-22	dic-22	\$4.000,00	Evidencia de la promoción	
		Definir entre los estudiantes el programa de fondos no reembolsables, a través del docente delegado para movilidad e internacionalización.	Responsable de Movilidad: Belén Cabezas	13) Número de docentes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	0	1	ene-22	dic-22	\$4.000,00	Evidencia de la promoción	
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Promocionar con los estudiantes y docentes los convenios renovados con las universidades que nos ofrecen movilidad a través del programa ERASMUS +.	Responsable de Movilidad: Belén Cabezas	14) Número de convenios renovados con las Universidades que nos ofrecen movilidad a través del programa ERASMUS+	0	1	ene-22	dic-22	\$4.000,00	Evidencia de la promoción	
		Difundir semestralmente los resultados de proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del vicerrectorado.	Delegada de Vinculación de la carrera: Belén Cabezas	15) Número de eventos anuales de difusión	1	2	ene-22	dic-22	\$4.000,00	Evidencias de la difusión: fotos, enlace, registro de asistencia	
	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Actualizar los perfiles profesionales de los graduados	Responsables de graduados: Efrén Chiquito	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	0	1	ene-22	dic-22	\$4.000,00	Perfil actualizado	
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de las y los egresados.	Organizar o participar en una feria laboral anual con la participación de empresas e instituciones públicas o privadas.	Delegada de Vinculación de la carrera: Belén Cabezas - Coordinador de la Práctica Laboral: Efrén Chiquito	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	ene-22	dic-22	\$4.000,00	Evidencia de la socialización: correo, registro de asistencia, flyer, etc.	
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.	Socializar los programas formativos implementados desde el Vicerrectorado de Vinculación	Delegada de Vinculación de la carrera: Belén Cabezas	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	0	1	ene-22	dic-22	\$4.000,00		
	a. Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo, para garantizar la calidad universitaria.	Promocionar los planes estratégicos y prospectivos de desarrollo de vinculación.	Dirección de Carrera: Mariana Estacio	19) Número de planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria.	0	1	ene-22	dic-22	\$4.000,00	Evidencias de la promoción: correo, flyer	
	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	Socializar entre los docentes responsables las jornadas de autoevaluación de la gestión de subsistema de vinculación.	Dirección de Carrera: Mariana Estacio	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	2	1	ene-22	dic-22	\$4.000,00	Evidencias de la socialización: correo, registro de asistencia, flyer, etc.	

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resueban potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitar a los estudiantes de primer ciclo de la carrera	Dirección de Carrera: Mariana Estacio	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0	100%	ene-22	dic-22	\$6.000,00	Listado de estudiantes capacitados	
		Capacitar en el manejo del la plataforma moodle UCSG. Admisión Elaborar cápsulas educativas sobre el manejo de la plataforma moodle y pagos en línea Comprar de página web informativa (procesos internos) Admisión Página web de videos educativos del manejo de la plataforma.	Coordinación Académica 1 y 2: Lcdo. Luis Bonilla y Econ. Adelfa Cabrera	2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0	100%	ene-22	dic-22	\$6.000,00	Facturas de compras realizadas	
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencial y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Comprar parlantes de audio y cableado para las aulas de clases Comprar laptop	Coordinación Académica 2:Econ. Adelfa Cabrera	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	0	50%	ene-22	dic-22	\$6.000,00	Facturas de compras realizadas	
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resueban técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Realizar el cronograma de mantenimiento anual	Coordinación Académica 2:Econ. Adelfa Cabrera	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	0	50%	ene-22	dic-22	\$6.000,00	Cronograma elaborado	
		Comprar acondicionar espacios, aulas, salas, etc	Coordinación Académica 2:Econ. Adelfa Cabrera	25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	0	50%	ene-22	dic-22	\$6.000,00	Facturas de compras realizadas	