

LACADÉMICO

Objetivo estratégico 1: Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADO PRIMER SEGUIMIENTO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS: link, actas, informes, etc.	OBSERVACIONES	
								1/1/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR			
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	a. Actualizar y revisar periódicamente el Modelo Educativo-Pedagógico de Grado.	Se informa a los docentes de la carrera mediante correo electrónico sobre la aprobación del MEP-G	Directora de Carrera: Mariana Estacio	1. MEP-G 2022-2026 aprobado por CU en el primer semestre del 2022 (un documento) y socializado con la comunidad universitaria en el segundo semestre del año.	1	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$4,000.00	\$0.00	\$4,000.00	Correo electrónico enviado		
		Reunión de Comisión Académica para analizar las revisiones y actualizaciones del MEP-G 2022-2026	Coordinadores de áreas de la Comisión Académica	2. Número de revisiones al MEP-G 2022-2026	1	1	1	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$4,000.00	\$4,000.00	\$0.00	Acta de Comisión		
	f. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Elaborar, aplicar los exámenes complejos del nivel para analizar los RA de las unidades de organización curricular	Coordinadora de Fundamentos teóricos: Rosa Gómez Aguayo	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	1	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$4,000.00	\$4,000.00	\$0.00	Informe		
		Elaborar informe con el cálculo de la tasa anual de titulación	Miembros de la Comisión Académica	8. Tasa anual de titulación.	43,30%	80%	33,33%	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	no aplica	\$0.00	\$0.00	Informe		
	g. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Elaborar informe para analizar la relación entre el número de profesores con tutorías académicas, el número de ayudantes pedagógicos y el desempeño académico de los estudiantes.	Elaborar informe con el número de profesores con tutorías académicas, el número de ayudantes pedagógicos y el desempeño académico de los estudiantes.	Miembros de la Comisión Académica	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	1	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$4,000.00	\$0.00	\$4,000.00	Informe	
			Elaborar actas e informes sobre diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Coordinadores de áreas de la Comisión Académica	15. Número de actas e informes registrados.	2	1	5	1/1/2022	30/6/2022	0%	50%	\$4,000.00	\$2,000.00	\$2,000.00	Informes y Actas de comisión	
		Elaborar resultados de la evaluación integral docente.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	16. Número de reportes registrados.	2	2	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$4,000.00	\$0.00	\$4,000.00	Informes y Registros		
			Elaboración semestral del Distributivo docente	Miembros de la Comisión Académica	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	1	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$4,000.00	\$2,000.00	\$2,000.00	Distributivo elaborado	
	2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	a. Implementar el proceso de titulación de los docentes de acuerdo con la autorización del Consejo Universitario.	Elaboración de informe de las jornadas de autoevaluación	Miembros de la Comisión Académica	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	1	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$4,000.00	\$0.00	\$4,000.00	Informe de autoevaluación	
			Socializar los procesos de titulación de los docentes	Directora de Carrera: Mariana Estacio	19. Número de profesores titulados.	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$4,000.00	\$0.00	\$4,000.00	Evidencia de socialización: correo	
b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.		Diffundir entre los docentes espacios de capacitación e innovación organizados por el CIBEDD y el Vicerrectorado Académico	Directora de Carrera: Mariana Estacio	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	2	1	5	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$4,000.00	\$0.00	\$4,000.00	Evidencia de socialización: correo		
		Motivar a los docentes a participar en comunidades de innovación docente.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación docente empobsonadas.	2	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$4,000.00	\$0.00	\$4,000.00	Registro de asistencia		
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.		a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Organizar reunión con la coordinación y equipo responsable de admisiones para socializar la normativa vigente del proceso	Coordinadora de Admisión: Eka Cortéz	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	2	2	1	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$4,000.00	\$2,000.00	\$2,000.00	Informe elaborado	
			Organizar reunión con la coordinación y equipo responsable de admisiones para socializar el informe de cierre de admisión de la carrera	Coordinadora de Admisión: Eka Cortéz	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	1	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$4,000.00	\$2,000.00	\$2,000.00	Informe elaborado	
		b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Solicitar a la coordinación de admisión el informe de porcentajes de estudiantes que aprobaron el proceso de admisión de la carrera.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprobaron los procesos de admisión.	2	2	1	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$4,000.00	\$2,000.00	\$2,000.00	Informe solicitado	
			Solicitar informe del número de aspirantes y estudiantes atendidos por embajadores DAYAE	Directora de Carrera: Mariana Estacio	29. Número de aspirantes y estudiantes atendidos por embajadores DAYAE.	60	80	90	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$4,000.00	\$4,000.00	\$0.00	Informe solicitado	
		c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Solicitar informes de actualizaciones realizadas en las funciones de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado	Directora de Carrera: Mariana Estacio	30. Número de informes de actualizaciones realizadas en las funciones de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado	1	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$4,000.00	\$0.00	\$4,000.00	Informe actualizado	
			Solicitar y socializar informes de actualizaciones realizadas en los formatos de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	31. Número de informes de actualizaciones realizadas en los formatos de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado	2	2	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$4,000.00	\$0.00	\$4,000.00	Evidencias de difusión: correo, flyer.	
	Solicitar informes de estudiantes becarios SNAA atendidos por los programas de CE y APE.		Directora de Carrera: Mariana Estacio	32. Número de informes de las difusiones en los distintos medios de la universidad.	2	2	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$4,000.00	\$0.00	\$4,000.00	Evidencias de difusión: correo, flyer.		
	Solicitar informes de estudiantes becarios SNAA atendidos por los programas de CE y APE.		Directora de Carrera: Mariana Estacio	33. Número de informes de estudiantes becarios SNAA atendidos por los programas de CE y APE.	2	2	1	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$4,000.00	\$2,000.00	\$2,000.00	Informe solicitado		
	d. Promover la inclusión universitaria.	Organizar con los representantes estudiantiles charlas sobre determinación de necesidades, liderazgo y gobernabilidad estudiantil realizados y orientados a la participación en los procesos de gobernabilidad estudiantil.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	34. Número de talleres y charlas sobre determinación de necesidades, liderazgo y gobernabilidad estudiantil realizados y orientados a la participación en los procesos de gobernabilidad estudiantil.	2	2	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$4,000.00	\$0.00	\$4,000.00	Evidencia de actividad realizada: registro fotográfico, flyer de difusión de la actividad		
		Solicitar informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos a los programas de CE y APE	Directora de Carrera: Mariana Estacio	35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE	2	2	1	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$4,000.00	\$2,000.00	\$2,000.00	Informe solicitado		
Convocar mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales.		Directora de Carrera: Mariana Estacio	36. Número de mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales.	1	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$4,000.00	\$0.00	\$4,000.00	Evidencia de actividad realizada: registro fotográfico, flyer de difusión de la actividad			
Socializar propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual		Directora de Carrera: Mariana Estacio	38. Número de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	1	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$4,000.00	\$0.00	\$4,000.00	Evidencia de actividad realizada: registro fotográfico, flyer de difusión de la actividad			
4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	a. Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje.	Elaborar y solicitar los recursos necesarios para el desempeño docente	Directora de Carrera: Mariana Estacio	40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	1	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$4,000.00	\$0.00	\$4,000.00	No. De oficio de la solicitud		
		Motivar e invitar a los profesores a capacitaciones en recursos digitales	Directora de Carrera: Mariana Estacio	41. Número de diseños de programas de capacitación en recursos digitales.	2	2	2	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$4,000.00	\$4,000.00	\$0.00	Evidencia de la convocatoria		
	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Organizar eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	Coordinadora de Admisión: Eka Cortéz	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	1	1	1	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$4,000.00	\$2,000.00	\$2,000.00	Evidencia de actividad realizada: registro fotográfico, flyer de difusión de la actividad		
		Organizar eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	2	2	1	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$4,000.00	\$2,000.00	\$2,000.00	Evidencia de actividad realizada: registro fotográfico, flyer de difusión de la actividad		

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS: link, actas, informes, etc.	OBSERVACIONES
								1/1/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Motivar a los estudiantes y a los docentes a participar en el concurso UCSG investiga a través de estímulos construidos al interior de la carrera con el apoyo de la Dirección de Carrera y la Coordinación del Área de Investigación.	Dirección de Carrera: Mariana Estacio y Coordinadora de Investigación: Tatiana Torres	1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	0	5	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$3.000,00	\$0,00	\$3.000,00	Registro de asistencia a actividades	
		Motivar la participación de los docentes en el concurso UCSG Investiga	Dirección de Carrera: Mariana Estacio y Coordinadora de Investigación: Tatiana Torres	2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	0	5	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$3.000,00	\$0,00	\$3.000,00	Correo de invitación a participar	
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Difundir y promocionar el concurso de proyectos Tecnocatol.	Dirección de Carrera: Mariana Estacio y Coordinadora de Investigación: Tatiana Torres	3)Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL.	0	4	4	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$3.000,00	\$3.000,00	\$0,00	Correos de difusión	
		Motivar a los estudiantes a participar en el concurso TECNOCATOL a través de estímulos construidos al interior de la carrera con el apoyo de la Dirección de Carrera y la Coordinación del Área de Investigación.	Dirección de Carrera: Mariana Estacio y Coordinadora de Investigación: Tatiana Torres	4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL.	0	10	6	1/1/2022	30/6/2022	60%	40%	\$3.000,00	\$1.800,00	\$1.200,00	Correos de invitación a participación	
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Motivar la participación de los docentes en el Club de Ciencias UCSG	Dirección de Carrera: Mariana Estacio y Coordinadora de Investigación: Tatiana Torres	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	5		1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$3.000,00	\$3.000,00	\$0,00	Listado de estudiantes	
		Participar en concursos de posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias.	Dirección de Carrera: Mariana Estacio y Coordinadora de Investigación: Tatiana Torres	6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	2	1	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$3.000,00	\$1.500,00	\$1.500,00	Correo de invitación a participar	
		Motivar y acompañar a los estudiantes en la participación de los talleres de investigación	Dirección de Carrera: Mariana Estacio y Coordinadora de Investigación: Tatiana Torres	7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias.	0	2	1	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$3.000,00	\$1.500,00	\$1.500,00	Listado de estudiantes	
		Establecer el número de estudiantes participando en el Club de Ciencias UCSG.	Dirección de Carrera: Mariana Estacio y Coordinadora de Investigación: Tatiana Torres	8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	0	5	1	1/1/2022	30/6/2022	20%	80%	\$3.000,00	\$600,00	\$2.400,00	Listado de estudiantes	
d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Motivar y acompañar a los estudiantes en la participación en los talleres de internacionalización	Dirección de Carrera: Mariana Estacio y Coordinadora de Investigación: Tatiana Torres	9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$3.000,00	\$0,00	\$3.000,00	Listado de estudiantes		
\$27.000,00																

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS: link, actas, informes, etc.	OBSERVACIONES
								1/1/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Trabajar a través de grupos focales el interés de los estudiantes de VII y IX ciclo por una oferta de posgrado en la UCSG	Dirección de Carrera: Mariana Estacio y Miembros de Comisión Académica	2)Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que están suando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$2.000,00	\$0,00	\$2.000,00	Listado de los participantes al grupo focal	
		Realizar dos conferencias durante los periodos académicos con el fin de presentar nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG	Dirección de Carrera: Mariana Estacio y Miembros de Comisión Académica	3)Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$2.000,00	\$0,00	\$2.000,00	\$2.000,00	
	f. Generar programas doctorales de la UCSG.	Motivar a los profesores en la participación en los talleres de diseño de programas de posgrado.	Dirección de Carrera: Mariana Estacio y Miembros de Comisión Académica	4)Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$2.000,00	\$0,00	\$2.000,00	\$2.000,00	
		Planificar la construcción de un programa doctoral en psicología clínica	Dirección de Carrera: Mariana Estacio y Miembros de Comisión Académica	5)Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$2.000,00	\$0,00	\$2.000,00	\$2.000,00	
		\$8.000,00														

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 : Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS: link, actas, informes, etc.	OBSERVACIONES
								1/1/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1)Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Difusión entre los docentes de las capacitaciones sobre innovación y transferencia de conocimiento a lo largo de cada semestre por medio de correo.	Dirección de Carrera: Mariana Estacio	1)Número de eventos realizados	1	1	1	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$2.000,00	\$2.000,00	\$0,00	Correo	
			Dirección de Carrera: Mariana Estacio	2)Número de eventos realizados	2	1	1	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$2.000,00	\$1.000,00	\$1.000,00	No aplica	
		Socialización y difusión entre los docentes de los eventos sobre conocimientos y capacidades de gestión de propiedad intelectual a lo largo del semestre por medio de correo.	Dirección de Carrera: Mariana Estacio	3)Número de eventos realizados	1	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$2.000,00	\$0,00	\$2.000,00	Correo	
2)Establecimiento y gestión de una mesa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC.	Intitución a los docentes a que se registren como agentes de ITC en reunión de inicio de cada semestre por medio de correo.	Dirección de Carrera: Mariana Estacio	4)Número de agentes de ITC registrados/ primer año	1	1	1	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$2.000,00	\$2.000,00	\$0,00	Acta de reunión	
		Socialización de los beneficios del registro como agentes ITC a docentes de la carrera en reunión de inicio de cada semestre por medio de correo.	Dirección de Carrera: Mariana Estacio	5)Número de eventos realizados	1	1	2	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$2.000,00	\$2.000,00	\$0,00	Correo	
3)Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializadas a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Promoción y difusión de los servicios de transferencia de conocimiento, consultoría, cursos y servicios de laboratorio a los docentes de la carrera a lo largo de cada semestre por medio de correo.	Dirección de Carrera: Mariana Estacio	6)Número de eventos realizados	1	1	2	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$2.000,00	\$2.000,00	\$0,00	Correo	
			Dirección de Carrera: Mariana Estacio	7)Número de reuniones realizadas	1	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$2.000,00	\$0,00	\$2.000,00	Actas de reunión	
\$14.000,00																

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS: link, actas, informes, etc.	OBSERVACIONES
								1/1/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	a. Articular con las Facultades e Invitados las oportunidades identificadas para el desarrollo de proyectos académicos, de prestación de servicios, de investigación y de impacto social con carácter internacional.	Promoción e invitación a participar en proyectos de investigación conjunta internacional a docentes de la carrera en reunión de inicio de cada semestre por medio de correo.	Coordinador de innovación e internacionalización : David Aguirre	2)Número de proyectos investigación conjunta internacional por año	0	2	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	No aplica	\$0,00	\$0,00	Correo	
		Difusión de cursos short term de docentes de la carrera durante el semestre por medio de correo.	Coordinador de innovación e internacionalización : David Aguirre	3)Número de cursos short term anuales en Facultades	0	2	1	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	No aplica	\$0,00	\$0,00	Correo	
	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Invitados los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Difusión los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos a docentes por medio de correo. Realización de actividades de convenios internacionales específicas para la disciplina.	Coordinador de innovación e internacionalización : David Aguirre	4)Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	1	2	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$4.000,00	\$0,00	\$4.000,00	Correo Documento de actividades Fotografías	
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Promoción e invitación a participar en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional durante el semestre por medio de correo.	Coordinador de innovación e internacionalización : David Aguirre	5)Número de participaciones ejecutadas por año	2	2	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$4.000,00	\$0,00	\$4.000,00	Correo	
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	a. Establecer alianzas con redes de universidades.	Reunión con representantes de universidades internacionales para la generación de nuevos convenios de red.	Directora de Carreras: Mariana Estacio	6)Número de nuevos convenios de red suscritos por año	2	2	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$4.000,00	\$0,00	\$4.000,00	Acta de reunión Acta de asistencias	
	b. Participar activamente en redes internacionales de educación superior, disciplinares, e investigativas desde las Facultades, Carreras e Invitados incrementando la visibilidad y posicionamiento internacional de la institución.	Promoción e invitación a participar en actividades en redes internacionales de educación superior, disciplinares, e investigativas para incrementar la visibilidad y posicionamiento internacional de la carrera, a lo largo del semestre por medio de correo.	Coordinador de innovación e internacionalización : David Aguirre	7)Número de actividades en red ejecutadas anualmente desde Facultades, Carreras e Invitados	1	1	1	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$4.000,00	\$4.000,00	\$0,00	Correo.	
		Promoción e invitación a participar en actividades de la red Erasmus a docentes de la a lo largo del semestre por medio de correo.	Coordinador de innovación e internacionalización : David Aguirre	8)Número de actividades de la red Erasmus ejecutadas anualmente	1	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$4.000,00	\$0,00	\$4.000,00	Correo	
	c. Presentar ponencias internacionales y/o participar en capacitaciones de alto nivel en el área de internacionalización de la educación superior por parte de los miembros de la Dirección de Internacionalización.	Promoción e invitación a participar en capacitaciones de alto nivel en el área de internacionalización de la educación superior por parte de los miembros de la Dirección de Internacionalización a docentes de la carrera a lo largo del semestre, por medio de correo. Promoción e invitación a participar con ponencias de internacionalización de la educación superior presentadas en foros internacionales por miembros de la Dirección de Internacionalización, a docentes a lo largo del semestre, por medio de correo.	Coordinador de innovación e internacionalización : David Aguirre	9)Número de ponencias anuales de internacionalización de la educación superior presentadas en foros internacionales por miembros de la Dirección de Internacionalización	0	2	1	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$4.000,00	\$2.000,00	\$2.000,00	Correo Correo	
	d. Colaborar directamente en la Red de Internacionalización de la Educación Superior del Ecuador, REIES, contribuyendo al posicionamiento y visibilidad internacional de las universidades ecuatorianas.	Invitación, por medio de correo, a la colaboración en Red de Internacionalización de la Educación Superior del Ecuador, REIES, contribuyendo al posicionamiento y visibilidad internacional de las universidades ecuatorianas.	Directora de Carreras: Mariana Estacio	11)Número de actividades en la red REIES ejecutadas anualmente	0	1	1	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$4.000,00	\$4.000,00	\$0,00	Correo	
4 Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCNB.	a. Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezcan la internacionalización con enfoque colectivo de manera integral, fomentando las alianzas e intercambios de profesores, investigadores y estudiantes en modalidades presencial y virtual, fomentando el talento académico y pedagógico de docentes para la internacionalización del currículo y beneficiando a la comunidad universitaria en su totalidad.	Promoción e invitación a participar de las capacitaciones a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezcan la internacionalización con enfoque colectivo de manera integral a lo largo del semestre por medio de correo.	Coordinador de innovación e internacionalización : David Aguirre	26%) de docentes capacitados anualmente	2%	5%	5%	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$4.000,00	\$4.000,00	\$0,00	Correo	
	b. Incentivar a los docentes el trabajo colaborativo y en red para la conexión a nodos internos y externos y fuentes de información en el proceso de formación y de gestión del conocimiento.	Promoción e invitación a participar en capacitaciones en CQIL a docentes de la carrera en reunión de inicio de semestre para incentivar en los docentes el trabajo colaborativo y en red para la conexión a nodos internos y externos y fuentes de información en el proceso de formación y de gestión del conocimiento a lo largo del semestre por medio de correo.	Coordinador de innovación e internacionalización : David Aguirre	27) Número de docentes capacitados anualmente en CQIL.	2%	2%	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$4.000,00	\$0,00	\$4.000,00	Correo	
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCNB.	a. Incrementar los contactos con empresas y otros organismos públicos o privados internacionales donde laboran nuestros egresados.	Socialización del contacto con empresas y otros organismos públicos o privados internacionales, con los egresados por medio de correo.	Directora de Carreras: Mariana Estacio	37)Número de empleadores incrementados por carrera en listado QS anualmente	50%	50%	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$4.000,00	\$0,00	\$4.000,00	Correo	
	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Reunión virtual con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucional.	Directora de Carreras: Mariana Estacio	38%) de graduados que responde la encuesta al año de graduarse de práctica institucional.	50%	50%	25%	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$4.000,00	\$2.000,00	\$2.000,00	Grabación de reunión Reporte de participantes	
		Realización de capacitaciones a egresados para fortalecer la formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Directora de Carreras: Mariana Estacio	39%) de graduados de quienes tenemos datos	90%	95%	45%	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$4.000,00	\$2.000,00	\$2.000,00	Acta de asistencias	

\$48.000,00

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS: link, acta, informes, etc.	OBSERVACIONES
								1/1/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1) Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Suscribir al menos un convenio con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales.	Coordinadora de Práctica Laboral: Mariana Estacio - Coordinadora de Práctica Comunitaria: Carlota Alvarez	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales.	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$9.000,00	\$0,00	\$9.000,00	Convenio suscrito	
	b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	Organizar un evento anual con los municipios u organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	Coordinadora de Práctica Comunitaria: Carlota Alvarez	2) Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$9.000,00	\$0,00	\$9.000,00	Registro de asistentes al evento	
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes.	Suscribir convenios con ONG para convenios de pasantías para los estudiantes.	Delegada de Vinculación de la carrera: Rosa Gómez Aguiro	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes.	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$9.000,00	\$0,00	\$9.000,00	Convenio suscrito	
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	Actualizar la base de graduados y la App Alumni con el fin de fortalecer los lazos con nuestros ex alumnos.	Responsables de graduados: David Aguirre y Carolina Peñaflor	4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	80	70	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$9.000,00	\$0,00	\$9.000,00	Base de graduados actualizada	
2) Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Ejecutar actividades semestrales en el proyecto DAP-UCSG.	Director del Proyecto: Rodolfo Rojas	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	1	1	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$9.000,00	\$9.000,00	\$0,00	Informe de gestión	
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	Ofertar a través del Sistema de EC, el diplomado de actualización profesional para psicólogos clínicos.	Miembro de la Comisión Académica: Tatiana Torres	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$9.000,00	\$0,00	\$9.000,00	Curso ofertado	
	d. Desarrollar y perfeccionar las modalidades instruccionales de educación continua.	Promocionar a nuestros graduados sobre las plataformas instruccionales de servicios de educación continua en funcionamiento, a través de las redes de la carrera.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	8) Número de modalidades y plataformas instruccionales de servicios de educación continua en funcionamiento.	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$9.000,00	\$0,00	\$9.000,00	Capturas de pantalla de la difusión	
3) Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales, relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	Actualizar semestralmente los programas de prácticas pre profesionales y distribuir a los estudiantes en las diferentes instituciones de prácticas.	Coordinadora de la Práctica Laboral: Mariana Estacio	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	216	300	118	1/1/2022	30/6/2022	39%	61%	\$9.000,00	\$3.510,00	\$5.490,00	Programas actualizados	
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Promocionar a través de reuniones a los estudiantes sobre los programas y beneficios de movilidad. Incentivar y acompañar a los estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Responsable de Movilidad: David Aguirre	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	2	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$9.000,00	\$0,00	\$9.000,00	Registro de asistencia a la promoción	
		Promocionar a través de reuniones a los docentes sobre los programas y beneficios de movilidad. Incentivar y acompañar a los docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Responsable de Movilidad: David Aguirre	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	2	1	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$9.000,00	\$4.500,00	\$4.500,00	Registro de asistencia a la promoción	
	c. Fortalecer el programa de fondos no reembolables UCSG al mundo.	Difundir entre los estudiantes el programa de fondos no reembolables, a través del docente delegado para movilidad e internacionalización.	Responsable de Movilidad: David Aguirre	12) Número de estudiantes que participan en el programa de fondos no reembolables UCSG al mundo.	0	2	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$9.000,00	\$0,00	\$9.000,00	Evidencia de la promoción	
	d. Fortalecer los vínculos con el programa ERASMUS +	Difundir entre los estudiantes el programa de fondos no reembolables, a través del docente delegado para movilidad e internacionalización.	Responsable de Movilidad: David Aguirre	13) Número de docentes que participan en el programa de fondos no reembolables UCSG al mundo.	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$9.000,00	\$0,00	\$9.000,00	Evidencia de la promoción	
	Promocionar con los estudiantes y docentes los convenios renovados con las universidades que nos ofrecen movilidad a través del programa ERASMUS +	Responsable de Movilidad: David Aguirre	14) Número de convenios renovados con las Universidades que nos ofrecen movilidad a través del programa ERASMUS +	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$9.000,00	\$0,00	\$9.000,00	Evidencia de la promoción		
4) Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Difundir semestralmente los resultados de proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Delegada de Vinculación de la carrera: Rosa Gómez Aguiro	15) Número de eventos anuales de difusión	1	2	1	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$9.000,00	\$4.500,00	\$4.500,00	Evidencias de la difusión: fotos, enlace, registro de asistencia	
5) Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Actualizar los perfiles profesionales de los graduados	Responsables de graduados: David Aguirre y Carolina Peñaflor	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$9.000,00	\$0,00	\$9.000,00	Perfil actualizado	
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los egresados.	Organizar o participar en una feria laboral anual con la participación de empresas e instituciones públicas o privadas.	Delegada de Vinculación de la carrera: Rosa Gómez Aguiro - Coordinadora de la Práctica Laboral: Mariana Estacio	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	1	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$9.000,00	\$9.000,00	\$0,00	Evidencia de la socialización: correo, registro de asistencia, flyer, etc.	
	c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.	Socializar los programas formativos implementados desde el Vicerrectorado de Vinculación	Delegada de Vinculación de la carrera: Rosa Gómez Aguiro	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	0	1	0	1/1/2022	30/6/2022	0%	100%	\$9.000,00	\$0,00	\$9.000,00		
6) Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	a. Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo, para garantizar la calidad universitaria.	Promocionar los planes estratégicos y prospectivos de desarrollo de vinculación.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	19) Número de planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria.	0	1	1	1/1/2022	30/6/2022	100%	0%	\$9.000,00	\$9.000,00	\$0,00	Evidencias de la promoción: correo, flyer	
	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acorde a los procesos de acreditación nacional e internacional	Socializar entre los docentes responsables las jornadas de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	Directora de Carrera: Mariana Estacio	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	2	2	1	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$9.000,00	\$4.500,00	\$4.500,00	Evidencias de la socialización: correo, registro de asistencia, flyer, etc.	

\$171.000,00

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE, 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS: link, actas, informes, etc.	OBSERVACIONES
								1/1/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuevan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Se solicitará la capacitación al personal Administrativo (secretarías de las carreras)	Directora de Carrera: Mariana Estacio	1) Tasa: (No. Hora hombre capacitación ejecutada / No. Total Hora hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0	82%	41%	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$6.000,00	\$3.000,00	\$3.000,00	Listado de estudiantes capacitados	
		Capacitar en el manejo del la plataforma moodle UCSG. Admisión Elaborar cápsulas educativas sobre el manejo de la plataforma moodle y pagos en línea. Comprar de página web informativa (procesos internos) Admisión Página web de videos educativos del manejo de la plataforma.	Coordinación Académica 1 y 2: Loido, Luis Bonilla y Econ. Adelfa Cabrera	2) Tasa: (No. Hora hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Hora hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0	80%	40%	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$6.000,00	\$3.000,00	\$3.000,00	Facturas de compras realizadas	
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Reestructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras así como a la planificación estratégica y operacional	Comprar partes de audio y cableado para las aulas de clases Comprar laptop	Coordinación Académica 2:Econ. Adelfa Cabrera	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	52%	77%	38,50%	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$6.000,00	\$3.000,00	\$3.000,00	Facturas de compras realizadas	
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor.	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuevan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Realizar el cronograma de mantenimiento anual	Coordinación Académica 2:Econ. Adelfa Cabrera	34) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	75%	87%	43,50%	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$6.000,00	\$3.000,00	\$3.000,00	Cronograma elaborado	
		Comprar acondicionar espacios, aulas, salas, etc	Coordinación Académica 2:Econ. Adelfa Cabrera	20) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	0	67%	33,50%	1/1/2022	30/6/2022	50%	50%	\$6.000,00	\$3.000,00	\$3.000,00	Facturas de compras realizadas	

\$30.000,00