

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	FECHA		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
							ENERO	ENERO		ASIGNADO	LINKS- ACTAS - INFORMES - ETC.	
1.- Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	a.- Actualizar y revisar periódicamente el Modelo Educativo-Pedagógico de Grado.	Jornada de revisión anual de la aplicación del modelo educativo	Director de carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	1.- MEP-G 2022-2026 aprobado por CU en el primer semestre del 2022 (en documentos) y socializado con la comunidad universitaria en el segundo semestre del año. 2.- Número de revisiones al MEP-G 2022-2026.	1	1	ENERO	ENERO	\$500	Saludidad de ajuste curricular		
	b.- Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Aplicación de evaluaciones complejivas	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	7.- Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	ENERO	ENERO	\$1.500	Informes o reportes presentados en Comisión Académica		
	c.- Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Determinación del cálculo de tasa anual de titulación y análisis de resultados	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	8. Tasa de titulación Institucional (CACES) Mayor o igual a 50%	46,48%	50%	ENERO	ENERO	\$500	Informes o reportes presentados en Comisión Académica		
		Determinación del distributivo docente y designación de profesores tutores	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	8.- Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	-9	60	ENERO	ENERO	\$14.000	Informes o reportes presentados en Comisión Académica		
	d.- Fortalecer la modalidad a Distancia (SED) como una unidad operativa y generadora de una educación de calidad.	Implementar las mejoras propuestas en los informes de coordinación de procesos, o fin de optimizar su gestión y fortalecer la articulación institucional.	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	10.- Informes de coordinación de procesos.	-1	1	ENERO	ENERO	\$1.000	Informes o reportes presentados en Comisión Académica		
		Evaluación del proceso de implementación	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	11.- Reuniones para implementar las mejoras	1	1	ENERO	ENERO	\$1.000	Informes o reportes presentados en Comisión Académica		
	e.- Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Reuniones de comisión académica de Carrera ordinarias y extraordinarias para la revisión de programas de asignaturas, actualización de bibliografía, seguimiento de resultados de aprendizaje, perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de evaluación integral docente.	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	15.- Número de actas e informes registrados.	-5	10	ENERO	ENERO	\$7.000	Informes o reportes presentados en Comisión Académica		
			Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	16.- Número de reportes registrados.	5	2	ENERO	ENERO	\$3.000	Informes o reportes presentados en Comisión Académica		
			Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	17.- Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	ENERO	ENERO	\$2.000	Informes o reportes presentados en Comisión Académica		
			Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	18.- Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	2	2	ENERO	ENERO	\$9.000	Informes o reportes presentados en Comisión Académica		
2.- Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	a.- Motivar la participación en el Plan de Formación y Actualización Docente.	Concursos de titulación de un mínimo de docentes requeridos según la necesidad de las carreras en concordancia con los parámetros de las organizaciones del centro	Decanato, Dr. Xavier Zavala Egas	19.- Numero de profesores titulados	5	5	ENERO	ENERO	\$5.000	Carreres enviados a docentes		
		Implementación de un plan de actualización docente	Dr. Xavier Cuadros, Coordinador Educación Continua	20.- Número de Informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	56	2	ENERO	ENERO	\$300			
		Generación de espacios de formación, capacitación y actualización docente	Dr. Xavier Cuadros, Coordinador Educación Continua	21.- Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	-10	40	ENERO	ENERO	\$300			
		Activación de participación docente en comunidades de innovaciones educativas	Dr. Andres Ycaza, Coordinador de Investigación e Innovación.	22.- Número de docentes que participan en comunidades de innovación educativa	-2	5	ENERO	ENERO	\$300			
	Participación en las jornadas de actualización normativa en los procesos de formación docente	Dr. Xavier Cuadros, Coordinador Educación Continua	23.- Número de informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.	-1	1	ENERO	ENERO	\$100				
	b.- Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.	Monitoreo del historial académico docente de la carrera	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	24.- Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	104	77	ENERO	ENERO	\$1.000	Carreres enviados a docentes		
c.- Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Monitoreo al proceso de evaluación integral	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	25.- Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	2	2	ENERO	ENERO	\$1.000	Reporte del DIU DE evaluación integral DEAC.			
3.- Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a.- Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Implementación de la normativa institucional relacionada a admisiones	Coordinador de Admisiones Dr. Abraham Bedrán	26.- Número de informes de revisión de normativas de admisión.	1	1	ENERO	ENERO	\$250			
	b.- Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado	Revisión de la estadística de admisión de la carrera en cada semestre	Coordinador de Admisiones Dr. Abraham Bedrán	26a.- Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban el proceso de admisión	1	1	ENERO	ENERO	\$250	Reporte de admisión		
	c.- Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Atención de becarios a través de asesoría pedagógica	APE Y CE; Lcda. Nuria Lindao	27.- Número de informes de estudiantes becarios SNVA	2	2	ENERO	ENERO	\$250	Reporte de APE		
		Atención a los alumnos que repiten materias a través de AP y CE	APE Y CE; Lcda. Nuria Lindao	28.- Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE	2	2	ENERO	ENERO	\$250	Reporte de APE		
		Aplicación de los formatos proporcionados	Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	30.- Número de informes de actualizaciones realizadas en las funciones de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado	2	2	ENERO	ENERO	\$250			
		Aplicación de los formatos proporcionados	Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	31.- Número de informes de actualizaciones realizadas en los formatos de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado.	1	1	ENERO	ENERO	\$250			
	d.- Promover la inclusión universitaria.	Difusión de los procesos de acompañamiento estudiantil	Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	32.- Número de informes de las difusiones en los distintos medios de la universidad.	1	1	ENERO	ENERO	\$250			
		Aplicación de estrategias para captar estudiantes becarios	Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	33.- Número de informes de estudiantes becarios SNVA atendidos por los programas de CE y APE.	107	5	ENERO	ENERO	\$250			
		Promoción entre los estudiantes de la carrera para la participación en los talleres y charlas organizados por VA	Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	34.- Número de talleres y charlas sobre determinación de necesidades, liderazgo y gobernabilidad estudiantil realizados y orientados a la participación en los procesos de gobernabilidad estudiantil.	-1	1	ENERO	ENERO	\$250			
		Participación en las acciones emprendidas para la promoción de la inclusión universitaria	Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	36.- Número de mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales. 37.- Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	1 -1	1 1	ENERO ENERO	ENERO ENERO	\$250 \$250			
4.- Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	a.- Actualizar y optimizar los procesos académicos.	Implementación de los procesos académicos dispuestos	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	39.- Número de informes y/o notas de procesos rediseñados.	5	5	ENERO	ENERO	\$2.000			
	b.- Implementar un portafolio integral de servicios de apoyo a la docencia que promueva la innovación académica y fortalezca el acceso a recursos de aprendizaje.	Aplicación de las disposiciones otorgadas por VA	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	40.- Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	4	1	ENERO	ENERO	\$2.000			
	c.- Impulsar actividades y programas académicos y profesionales que fortalezcan la proyección y el posicionamiento de la universidad frente a sus públicos de interés.	Realizar al menos 2 eventos al año dirigidos a estudiantes de Colegios: MUN Y CONCURSO DE ORATORIA	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	41.- Número de diseños de programas de capacitación en recursos digitales.	2	1	ENERO	ENERO	\$2.000			
			Coordinador de Admisiones Dr. Abraham Bedrán	42.- Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	1	1	ENERO	ENERO	\$3.000	Informe de los concursos realizados y fotografías		
			Coordinador de Admisiones Dr. Abraham Bedrán	43.- Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	1	1	ENERO	ENERO	\$3.000			

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	FECHA		PRESUPUESTO ASIGNADO	EVIDENCIAS LINKS- ACTAS- INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE			
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad impacto socio-económico y cultural.	a.- Fortalecer el concurso para profesores UCSG Investiga.	Regular la presentación y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Dr. Andrés Ycaza	1a) Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	9	1	ENERO	DICIEMBRE	\$0	Informe de docente encargado	
		Promoción y aplicación de incentivos entre los docentes de la carrera del concurso UCSG Investiga		1b) Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	4	1	ENERO	DICIEMBRE	\$2.500		
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a.- Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Aplicación de incentivos a la participación de los estudiantes de la carrera en los concursos de investigación promovidos por la universidad	Dr. Andrés Ycaza	3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantes/TECNOCATOL	-9	8	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Informe de docente encargado	
				4) Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	-9	8	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000		
	b.- Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Aplicación de incentivos a la participación de los estudiantes de la carrera en el Club de Ciencias UCSG	Dr. Andrés Ycaza	5) Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	84	5	ENERO	DICIEMBRE	\$600		
				6) Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	-5	3	ENERO	DICIEMBRE	\$600		
				7) Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias.	-6	5	ENERO	DICIEMBRE	\$600		
				8) Número de estudiantes participando en talleres de investigación	-8	8	ENERO	DICIEMBRE	\$600		
c.- Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Difusión y promoción de ofertas de asesoría o capacitaciones internacionales	Dr. Andrés Ycaza	9) Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	-5	4	ENERO	DICIEMBRE	\$600			

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	FECHA		PRESUPUESTO ASIGNADO	EVIDENCIAS LINKS- ACTAS- INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE			
1.- Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	a.- Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Poner en marcha las propuestas de maestrías presentadas en el 2024	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Pérez	1) Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	-2	8	ENERO	DICIEMBRE	\$20.000	Documentos de presentación de maestría	
				2) Número de informes de encuesta realizada	-4	2	ENERO	DICIEMBRE	\$2.500	Encuesta y resultados	
				3) Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$2.000		
				4) Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado.	-1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.500		
				5) Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la Facultad.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.500		

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	FECHA		PRESUPUESTO ASIGNADO	EVIDENCIAS LINKS- ACTAS- INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE			
1.- Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a.- Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria. b.- Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria	Realización de al menos una maestrías abierta al público anualmente	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	1) Número de eventos realizados	2	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.500	Evidencias fotográficas	
		Participación en un taller sobre Propiedad Intelectual al año convocado por el departamento de innovación		2) Número de eventos realizados	-1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.500	Evidencias fotográficas	
2.- Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento.	a.- Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC.	Gestión de incorporación a docentes de la carrera en actividades de transferencia de conocimientos	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	4) Número de agentes de ITC registrados sobre primer año	-1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$500		
		Gestión de vinculación de profesionales en actividades de transferencia de conocimiento		5) Número de eventos realizados	2	1	ENERO	DICIEMBRE	\$500		
3.- Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios consultorios especializados a ofertar desde UCSG	a.- Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Eventos de promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos consultorios cursos por parte de la carrera	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	6) Número de eventos realizados	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$500		
				7a) Número de eventos realizados	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$500		
				7b) Número de eventos realizados	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$500		
4.- Promoción de la generación de empresas de base tecnológica start up y Spin off derivadas de la creatividad y el conocimiento producidos en la UCSG	a.- Convocatorias a proyectos y retos de ITC b.- Oferta de servicio o coworking incubación y aceleración de empresas c.- Fortalecimiento del talento Humano en el área del desarrollo de empresas de base tecnología start up y spin off.	Eventos de generación de empresas en base al conocimiento producido por la UCSG	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	8) Número de eventos realizados	-1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$500		
				9) Número de empresas incubadas o aceleradas	-2	1	ENERO	DICIEMBRE	\$500		
5.- Promoción de la opinión generada por los observatorios de la UCSG	a.- Publicación de white papers con datos obtenidos y recolectados por los observatorios de la UCSG b.- Fortalecimiento de las opiniones generada por los observatorios de la UCSG	Monitorar con un observatorio en materia jurídica que cuente con publicaciones de white paper	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	11) Número de white papers publicados	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$500		
				12) Número de eventos realizados	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$500		

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2025	META 2026	FECHA		PRESUPUESTO ASIGNADO	EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE		LINKS- ACTAS - INFORMES - ETC		
1.- Impulsar el desarrollo de proyectos académicos investigativos con carácter internacional.	a.- Articular con las facultades e institutos las oportunidades identificadas para el desarrollo de proyectos académicos de prestación de servicios, de investigación y de impacto social con carácter internacional	Invitación para participación en proyectos de investigación conjunta internacional	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	2) Número de proyectos de investigación conjunta internacional por año	-2	1	ENERO	DICIEMBRE	\$150,00			
		Capacitación en cursos short term	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	3) Número de cursos short term anuales en facultades	-2	1	ENERO	DICIEMBRE	\$150,00			
	b.- Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Monitoreo de la ejecución de los compromisos suscritos en los convenios internacionales relacionados a la carrera	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	4) Número de actividades de convenios ejecutados por facultad	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$150,00			
	c.- Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Participación de los docentes con ponencias y asistencia a eventos académicos	Dra. Nuria Pérez, Directora de Carrera	5) Número de participaciones ejecutadas por año	2	1	ENERO	DICIEMBRE	\$500,00	Evidencias de certificados		
2.- Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	a.- Establecer alianzas con redes de universidades internacionales.	Contribución en el establecimiento de alian	Dra. Paola Toscanini	6) Número de nuevos convenios de red suscritos por año	-2	1	ENERO	DICIEMBRE	\$150,00			
			Dra. Paola Toscanini	7) Número de actividades en red ejecutadas anualmente desde Facultades, Carreras	-2	1	ENERO	DICIEMBRE	\$150,00			
	b.- Participar activamente en redes internacionales de educación superior disciplinarias e investigativas desde las Facultades, Carreras e Institutos incrementando la visibilidad y posicionamiento internacional de la institución.	Participación activa en las redes internacionales en las que seamos parte como carrera	Dra. Paola Toscanini	8) Número de actividades de la red Erasmus ejecutadas anualmente	-2	1	ENERO	DICIEMBRE	\$150,00			
			Dra. Paola Toscanini	9) Número de actividades OUI ejecutadas anualmente	-2	1	ENERO	DICIEMBRE	\$150,00			
	c.- Presentar ponencias internacionales y/o participar en capacitaciones de alto nivel en el área de internacionalización de la educación superior por parte de los miembros de la Dirección de Internacionalización.	Implementación de incentivos para la presentación de ponencias internacionales por parte de los docentes de la carrera.	Dr. Paola Toscanini	10) Número de ponencias anuales de internacionalización de la educación superior presentadas en foros internacionales por miembros de la Dirección Internacionalización	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$150,00			
	d.- Colaborar directamente en la Red de Internacionalización de la Educación Superior del Ecuador, REIES, contribuyendo al posicionamiento y visibilidad internacional de las universidades ecuatorianas.	Contribución con las estrategias que se implementen por parte de la Universidad	Dra. Paola Toscanini	11) Número de actividades en la red REIES ejecutadas anualmente	-2	1	ENERO	DICIEMBRE	\$150,00			
3.- Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.	a.- Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambios virtuales.	Difundir a las convocatorias recibidas desde el Vicerrectorado de Vinculación para becas internacionales o movilidad internacional por correo a los estudiantes	Dr. Nuria Pérez, Directora de Carrera	13) Número de Becas difundidas y postuladas por año	17	1	ENERO	DICIEMBRE	\$100,00	Evidencias de correos		
				14) Número de asignaturas virtuales presentadas por Facultad	2	1	ENERO	DICIEMBRE	\$100,00			
	b.- Incrementar las competencias interculturales en el campus a través de actividades de internacionalización en casa.	Eventos que permitan visibilizar el incremento de competencias interculturales	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	15) Número de exposiciones internacionales anuales en el centro cultural de la UCSG	-2	1	ENERO	DICIEMBRE	\$100,00			
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	16) Numero de actividades anuales con temas internacionales con participación estudiantil	2	1	ENERO	DICIEMBRE	\$100,00			
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	20) Número de programas COIL anuales realizados	-2	1	ENERO	DICIEMBRE	\$100,00			
	c.- Difundir las oportunidades de estudio y crear programas conjuntos con instituciones educativas de los Estados Unidos de América a través del Centro de Asesoría Education USA.	Eventos que permitan visibilizar las estrategias que se implemente por parte de la Universidad	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	21) Número de intercambios estudiantiles con EELU al año	-2	1	ENERO	DICIEMBRE	\$100,00			
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	22) Número de Box camps fullbright realizados anualmente	-2	1	ENERO	DICIEMBRE	\$100,00			
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	23) Número de conversaciones clap para aplicar a las universidades de EELU ejecutadas	-2	1	ENERO	DICIEMBRE	\$100,00			
	d.- Difundir las oportunidades de concursos y ofertas de financiación de proyectos, becas, y captación de fondos provenientes del Gobierno y/o organizaciones en los Estados Unidos de América	Eventos que permitan visibilizar las estrategias que se implemente por parte de la Universidad	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	24) Número de difusión realizadas, de becas y ofertas de financiamiento de proyectos, con fondos de EELU	-2	1	ENERO	DICIEMBRE	\$100,00			
	e.- Identificar y promover acuerdos estratégicos con Universidades de los EELU a través del Centro de Educación USA.	Eventos que permitan visibilizar las estrategias que se implemente por parte de la Universidad	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	25) Número de convenios anuales suscritos con EELU	-1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$100,00			
4.- Integrar una dimensión internacional intercultural y global en el currículo de la UCSG	a.- Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezcan la internacionalización con enfoque conectivo de manera integral fomentando las alianzas e intercambios de profesores investigadores y estudiantes en modalidades presencial y virtual, fortaleciendo el talento académico y pedagógico de docentes para la internacionalización del currículo y beneficiando a la comunidad universitaria en su totalidad.		Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	26) % de docentes capacitados anualmente	100%	80%	ENERO	DICIEMBRE	\$100,00			
	b.- Incentivar en los docentes el trabajo colaborativo y en red para la conexión a modos internos y externos y fuentes de información en el proceso de formación y de gestión del conocimiento.	Eventos que permitan visibilizar las estrategias que se implemente por parte de la Universidad	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	27) Número de docentes capacitados anualmente en COIL	-31	40	ENERO	DICIEMBRE	\$100,00			
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	28) Número de académicos internacionales por Facultad incrementados en listado por año	2	1	ENERO	DICIEMBRE	\$100,00			
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	29) Número de estudiantes internacionales en el campus por año	-2	1	ENERO	DICIEMBRE	\$100,00			
	c.- Contar con una infraestructura de apoyo a la captación recepción y acogida de profesores / investigadores y estudiantes internacionales, que favorezca el incremento de la movilidad presencial y potencie el carácter internacional de todas las actividades desarrolladas.		Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	30) Número de docentes internacionales en el campus por año	2	1	ENERO	DICIEMBRE	\$100,00			
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	31) Número de estudiantes de la UCSG anualmente en movilidad internacional	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$100,00			
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	32) Número de docentes de la UCSG en docencia internacional por año	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$100,00			
	d.- Abrir espacios de pasantías en las direcciones administrativas para funcionarios de Universidades y Organismos internacionales con los que mantenemos convenios.		Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	33) Número de pasantías internacionales de funcionarios realizadas en innovación	-2	1	ENERO	DICIEMBRE	\$100,00			
5.- Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	a.- Establecer mecanismos de autoevaluación de la internacionalización con estándares de modelos internacionales que incluya criterios y mecanismos para identificar las características de un proyecto educativo internacionalizado.	Monitoreo del proceso de autoevaluación en lo referente a la internacionalización	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	36) % de resultados de autoevaluación de Carreras incluido en el POA.	100%	100%	ENERO	DICIEMBRE	\$100,00			
	b.- Incrementar los contactos con empresas y otros organismo públicos o privados internacionales donde laboren nuestros egresados.	Monitoreo a graduados con énfasis a organismos internacionales	Ab. Eduardo Sánchez, Coord. De seguimiento a graduados	37) Porcentajes de empleadores incrementados por carrera en listado Q5 anualmente	-1%	1	ENERO	DICIEMBRE	\$100,00			
	c.- Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de prácticas institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Desarrollo de proceso de seguimiento de graduados a través de la APP Alumni	Eduardo Sanchez, Coord. Seguimiento a graduados	38) % de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	30%	30%	ENERO	DICIEMBRE	\$250,00			
				39) % de graduados de quienes tenemos datos	40%	50%	ENERO	DICIEMBRE	\$250,00			

