



Objetivo estratégico: Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2024	METAS 2025	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								21/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR E.EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR E.EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	1. Incremento de banco de reactivos para enriquecimiento de las baterías de pruebas. 2. Diseño de simulador para pruebas libres de los y las estudiantes. Presentación a Comisión Académica para su ajuste y aprobación. 3. Mejoramiento de los informes emitidos (revisión de formas de presentación de estadísticas para que sean más significativas. 4. Aplicación de exámenes complejos por cada año. 5. Análisis de los resultados: con estudiantes y con colectivo docente. 6. Elaboración del Informe Final según estructura mejorada y envío a CD y Vicerrectorado Académico. 7. Elaboración e Implementación de plan de mejoras con estudiantes y docentes.	José Salazar y Comisión Académica	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	0.3	21/1/2025	30/6/2025	30%	70%	\$ 4.000,00	\$ 1.200,00	\$ 2.800,00	https://ucacg.edu.mx/sharespoint.com/f/f/a/personal/f/rabao_social_en_usae.edu.ec/f/ta-Ba-9NvY13huvdcf9-1uB/hnWwH3fG558AP0AgQx3A7e-BUQu5	
		1.Revisión de estructura de Trabajos de titulación para ajustar al perfil de salida. 2. Seguimiento a estudiantes por parte de los tutores de ciclo, para el estudio de una segunda lengua, incluyendo estudio de señas y club de conversación 3. Elaboración de una base de posibles páginas web para estudio gratuito y preparación a los exámenes de ubicación. 4. Oferta de semestre C para regulación de estudiantes. 5. Fortalecimiento del aula bimodal como estrategia de regulación de estudiantes. 6. Presentación de avances en el proceso de titulación	Christopher Muñoz	8. Tasa anual de titulación.	40%	47,50%	40%	21/1/2025	30/6/2025	84%	16%	\$ 15.000,00	\$ 12.600,00	\$ 2.400,00	https://ucacg.edu.mx/sharespoint.com/f/f/a/personal/f/rabao_social_en_usae.edu.ec/f/ta-W7m7dnqulq4WAMGNA5MB0uPda-mgcCUHh9g3W3h47e7u5u5b6	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Ejercicio de la docencia en modalidad presencial y distancia	Vilma St. Omer	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	0.25	21/1/2025	30/6/2025	25%	75%	\$ 462.544.64	\$ 115.636.16	\$ 346.908.48	https://ucacg.edu.mx/sharespoint.com/f/f/a/personal/f/rabao_social_en_usae.edu.ec/f/ta-q1OB0UFPn0pPxzL9-8B-zn459Q	
		1. Revisión de distributivos semestrales para identificar número de docentes con tutorías académicas. 2. Coordinación con Asesoría Pedagógica para revisar y nombrar semestralmente los ayudantes pedagógicos. 3. Sustener reuniones semestrales para dar seguimiento a lo ejecutado por ayudantes pedagógicos. 4. Incluir en el distributo docente, al menos 2 horas de orientación y acompañamiento a estudiantes.a cada uno de los docentes.	Vilma St. Omer / Comisión Académica	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	13	13	6	21/1/2025	30/6/2025	46%	54%	\$ 3.000,00	\$ 1.380,00	\$ 1.620,00	https://ucacg.edu.mx/sharespoint.com/f/f/a/personal/f/rabao_social_en_usae.edu.ec/f/ta-7f6xv7-pH3uYqLQIM8TCH3hu3f1a-9g7e-22Q7e-1uq9a5	
		g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	1. Ingreso de actas en el SIU. 2. Ingreso de syllabus con bibliografía actualizada 3. Generación y entrega de reportes de avance de syllabus dos veces al semestre. 1. Revisión de distributivos semestrales para identificar número de docentes con tutorías académicas.	Vilma St. Omer / Secretaria Vilma St. Omer / Secretaria Vilma St. Omer	15. Número de actas e informes registrados. 16. Número de reportes registrados. 17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	20 1 2	20 1 2	0 0.5 1	21/1/2025 21/1/2025 21/1/2025	30/6/2025 30/6/2025 30/6/2025	0% 50% 50%	100% 50% 50%	\$ 700,00 \$ 600,00 \$ 600,00	\$ - \$ 300,00 \$ 300,00	\$ 700,00 \$ 300,00 \$ 300,00	https://ucacg.edu.mx/sharespoint.com/f/f/a/personal/f/rabao_social_en_usae.edu.ec/f/ta-7f6xv7-pH3uYqLQIM8TCH3hu3f1a-9g7e-22Q7e-1uq9a5 https://ucacg.edu.mx/sharespoint.com/f/f/a/personal/f/rabao_social_en_usae.edu.ec/f/ta-7f6xv7-pH3uYqLQIM8TCH3hu3f1a-9g7e-22Q7e-1uq9a5 https://ucacg.edu.mx/sharespoint.com/f/f/a/personal/f/rabao_social_en_usae.edu.ec/f/ta-7f6xv7-pH3uYqLQIM8TCH3hu3f1a-9g7e-22Q7e-1uq9a5
2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	b. Fortalecer e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	1.Diagnóstico de necesidades de capacitación 2. Solicitar al DIFOC los cursos identificados como prioritarios 3. Promover la formación docente en espacios institucionales y fuera de ellos	Vilma St. Omer	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	13	13	0	21/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 10.000,00	\$ -	\$ 10.000,00	https://ucacg.edu.mx/sharespoint.com/f/f/a/personal/f/rabao_social_en_usae.edu.ec/f/ta-7f6xv7-pH3uYqLQIM8TCH3hu3f1a-9g7e-22Q7e-1uq9a5	
		1. Conformación de un equipo de innovación educativa 2. Diseño de un plan de trabajo para innovación 3. Aplicación de una iniciativa de innovación docente en las asignaturas a cargo 4. Evaluar el impacto de la iniciativa innovadora en el proceso de formación.	Lourdes Mendieta	22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	4	4	2	21/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 800,00	\$ 400,00	\$ 400,00	https://ucacg.edu.mx/sharespoint.com/f/f/a/personal/f/rabao_social_en_usae.edu.ec/f/ta-7f6xv7-pH3uYqLQIM8TCH3hu3f1a-9g7e-22Q7e-1uq9a5	
	c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.	1. Organizar un día de estudios doctorales en los horarios de trabajo 2. Promover la formación en estudios doctorales de los docentes ingresados en los últimos años 3. Implementar estrategias de vinculación entre los temas de estudio doctorales y el ejercicio de la docencia	María Fernanda De Luca	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	-3	2	1	21/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 5.000,00	\$ 2.500,00	\$ 2.500,00	https://ucacg.edu.mx/sharespoint.com/f/f/a/personal/f/rabao_social_en_usae.edu.ec/f/ta-7f6xv7-pH3uYqLQIM8TCH3hu3f1a-9g7e-22Q7e-1uq9a5	
	d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	1. Implementación de entrevista individual con docentes. 2. Informe presentado a Comisión Académica	Vilma St. Omer	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	-1	2	1	21/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 800,00	\$ 400,00	\$ 400,00	https://ucacg.edu.mx/sharespoint.com/f/f/a/personal/f/rabao_social_en_usae.edu.ec/f/ta-7f6xv7-pH3uYqLQIM8TCH3hu3f1a-9g7e-22Q7e-1uq9a5	
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	1. Revisión de normativa interna de admisión de carrera, incorporando la nueva mailla 2024 y al menos 3 iniciativas nuevas para promoción de los procesos de admisión. 2. Diseñar ajuste de propuesta de Homologación de Trayectorias para nueva mailla 2024	Roxanna León / Julio Becar / Comisión Académica	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	1	1	0	21/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 600,00	\$ -	\$ 600,00	https://ucacg.edu.mx/sharespoint.com/f/f/a/personal/f/rabao_social_en_usae.edu.ec/f/ta-7f6xv7-pH3uYqLQIM8TCH3hu3f1a-9g7e-22Q7e-1uq9a5	
	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	1. Diseñar y ejecutar encuentros de preparación para el ingreso a la carrera de Trabajo Social. 2. Difundir el cuaderno de introducción y Presentación de la Carrera para aspirantes en admisión (Homologación Trayectoria Profesional) 3. Incorporar en los procesos de admisión y difusión las iniciativas que se puedan desarrollar en las asignaturas intersecurares identificadas.	Roxanna León / Julio Becar / Comisión Académica	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	1	21/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 4.000,00	\$ 2.000,00	\$ 2.000,00	https://ucacg.edu.mx/sharespoint.com/f/f/a/personal/f/rabao_social_en_usae.edu.ec/f/ta-yHx53M-Cv83FpzeoM8661cW11QgVvX3Xo-vYQ7e-D03e8	
		1. Identificar iniciativas de sostenibilidad ambiental que se estén dando en la ciudad 3. Difundir y participar en las iniciativas con el apoyo de los estudiantes, utilizando los espacios públicos de la Universidad	María Fernanda De Luca	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	2	2	0	21/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 6.000,00	\$ -	\$ 6.000,00		

[illegible]

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

[illegible]

POSGRADO

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	5
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	3
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	2

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	3
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	3

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2024	METAS 2025	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA	CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES				
								21/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	a. Articular con las Facultades e Institutos las oportunidades identificadas para el desarrollo de proyectos académicos, de prestación de servicios, de investigación y de impacto social con carácter internacional.	1. Dar continuidad al proyecto de investigación con la red interuniversitaria y REDIFEM 2. Acompañar la ejecución de la primera fase del proyecto con la Universidad A.J. Camacho	Ana Quevedo	2)Número de proyectos investigación conjunta internacional por año	2	2	2	21/2025	30/6/2025	100%	0%	\$ 1.200,00	\$ 1.200,00	\$ -	https://ucvspace.edu.ve/sharespoint.com/f/f/g/personal/0/rabin_social_cu_ucvsa_edu_ec/fb/0b7d9d972d4e52d9d471d8c1mmb5Gwrtcnr8M6-4g7ncn85T	
	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	1. Difundir el círculo de mujeres a nivel de todas las facultades 2. Organizar y ejecutar un foro virtual con los círculos de Boston, Brasil, Colombia y Ecuador, en una temática relacionada a las subjetividades femeninas 3. Organizar y ejecutar una exposición gráfica sobre experiencias vividas por las jóvenes participantes de los círculos internacionales	Merli López	4)Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	2	2	1	21/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 2.500,00	\$ 1.250,00	\$ 1.250,00	https://ucvspace.edu.ve/sharespoint.com/f/f/g/personal/0/rabin_social_cu_ucvsa_edu_ec/fb/0b7d9d972d4e52d9d471d8c1mmb5Gwrtcnr8M6-4g7ncn85T	
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	1. Identificación de espacios de participación para el año 2025 2. Promoción de participación en espacios académicos	Vilma St. Omer	5)Número de participaciones ejecutadas por año	11	11	1,98	21/2025	30/6/2025	18%	82%	\$ 500,00	\$ 90,00	\$ 410,00		
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	a. Establecer alianzas con redes de universidades internacionales.	1. Identificación de redes de universidades internacionales 2. Aproximación y generación de alianzas 3. Participación democrática en las redes articuladas	Paola Mejía	6)Número de nuevos convenios de red suscritos por año	2	2	1	21/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 500,00	\$ 250,00	\$ 250,00	https://ucvspace.edu.ve/sharespoint.com/f/f/g/personal/0/rabin_social_cu_ucvsa_edu_ec/fb/0b7d9d972d4e52d9d471d8c1mmb5Gwrtcnr8M6-4g7ncn85T	
	b. Participar activamente en redes internacionales de educación superior, disciplinares, e investigativas desde las Facultades, Carreras e Institutos incrementando la visibilidad y posicionamiento internacional de la institución.	1. Participación en red de género interuniversitaria 2. Articulación en la carrera de al menos dos actividades propuestas por la red de género y/o la red latinoamericana de TS.	Ana Quevedo Vilma St. Omer	7)Número de actividades en red ejecutadas anualmente desde Facultades, Carreras e Institutos	4	4	2	21/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 2.000,00	\$ 1.000,00	\$ 1.000,00	https://ucvspace.edu.ve/sharespoint.com/f/f/g/personal/0/rabin_social_cu_ucvsa_edu_ec/fb/0b7d9d972d4e52d9d471d8c1mmb5Gwrtcnr8M6-4g7ncn85T	
	a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambios virtuales.	1. Articulación con universidades de América Latina a través del desarrollo de iniciativas conjuntas 2. Organización y ejecución de clases espejo con carreras de Trabajo Social de América Latina 3. Identificar otras posibilidades de intercambio virtual	Julio Becarr-Varela	14)Número de asignaturas virtuales presentadas por Facultad	-2	4	2	21/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 5.000,00	\$ 2.500,00	\$ 2.500,00	https://ucvspace.edu.ve/sharespoint.com/f/f/g/personal/0/rabin_social_cu_ucvsa_edu_ec/fb/0b7d9d972d4e52d9d471d8c1mmb5Gwrtcnr8M6-4g7ncn85T	
3 Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.	b. Incrementar las competencias interculturales en el campus a través de actividades de internacionalización en casa.	1. Identificación de universidades nacionales que desarrollen iniciativas interculturales 2. Establecimiento de contacto para organización de iniciativas interculturales: intercambio, clases espejo, concursos, festivales artísticos 3. Desarrollo de una actividad académica que posibilite la comprensión y posicionamiento frente a temas globales. La actividad debe incluir una exposición de cánteras	Gilda Valenzuela	16) Número de actividades anuales con temas internacionales con participación estudiantil	1	2	0	21/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 1.200,00	\$ -	\$ 1.200,00		Se desarrollará en el segundo periodo del POA 2025
	c. Difundir las oportunidades de concursos y ofertas de financiación de proyectos, becas, y captación de fondos provenientes del Gobierno y/o organizaciones en los Estados Unidos de América	1. Desarrollo de evento de difusión	Paola Mejía	24)Número de difusiones realizadas, de becas y ofertas de financiamiento de proyectos, con fondos de EEUU	1	1	0	21/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 4.000,00	\$ -	\$ 4.000,00		
4 Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	a. Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezcan la internacionalización con enfoque conectivo de manera integral, fomentando las alianzas e intercambios de profesores, investigadores y estudiantes en modalidades presencial y virtual, fortaleciendo el talento académico y pedagógico de docentes para la internacionalización del currículo y beneficiando a la comunidad universitaria en su totalidad.	1. Diálogo con Dirección de Internacionalización a fin de definir capacitación en el tema 2. Desarrollo de un taller o curso de internacionalización con participación de los docentes de la carrera	Vilma St. Omer	26) % de docentes capacitados anualmente	-10%	20%	0%	21/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 2.000,00	\$ -	\$ 2.000,00		Se desarrollará en el segundo periodo del POA 2025
	b. Búsqueda de posibilidades de movilidad docente y estudiantil: de corta estancia, presenciales y virtuales.	2. Organizar microcampaña interna para promover la movilidad estudiantil	Carmen Corte	29)Número de estudiantes internacionales en el campus por año	13	13	13	21/2025	30/6/2025	100%	0%	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00	\$ -	1- Movilidad estudiantil (13 estudiantes)	
	c. Contar con una infraestructura de apoyo a la captación, recepción y acogida de profesores/investigadores y estudiantes internacionales, que favorezca el incremento de la movilidad presencial y potencie el carácter internacional de todas las actividades desarrolladas por la UCSG.	1. Búsqueda de posibilidades de movilidad docente: de corta estancia, presenciales y virtuales. 2. Establecer acuerdos con ALAEITS para actividades de intercambio virtual con docentes de América Latina 3. Implementar iniciativas acordadas con ALAEITS	Vilma St. Omer	30)Número de docentes internacionales en campus por año	10	10	0	21/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ 3.000,00		Se desarrollará en el segundo periodo del POA 2025
	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrándolos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil técnico	1. Identificación de oportunidades de intercambio con universidades extranjeras para ejercicio de docencia de equipo. 2. Implementación de intercambios de docencia	Vilma St. Omer / Paola Mejía	32)Número de docentes de la UCSG en docencia internacional por año	13	13	0	21/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 5.000,00	\$ -	\$ 5.000,00		Se desarrollará en el segundo periodo del POA 2025
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.		1. Identificación de egresados en el exterior 2. Reunión de Egresados que viven en el extranjero: identificación de aportes de la formación para el ejercicio de su profesión fuera del país 3. Participación de egresados en encuesta anual.	Gilda Val													

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad , el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2024	METAS 2025	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								2/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	1. Informe del estado de convenios de la carrera. 2. Gestionar convenios con instituciones públicas y privadas (MIES, CANCELLEIA, entre otras) 3. Renovación de convenios con las instituciones de interés de la carrera	Carmen Corte	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	2	2	1	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 500,00	\$ 250,00	\$ 250,00	https://cuucsgedu-my.sharepoint.com/:f/g/personal/trabajo_social_cu_ucsg_edu_ec/EaMV4QzsdwVRM2Nu77PKn2g8p9uChY38dVjVWp0xYH7De7w=5BR5Ug	
	b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	1. Identificar territorios con GAD de interés para la carrera 2. Visita a los GAD de interés a fin de gestar articulación interinstitucional 3. Organización y ejecución de un evento para GAD	Julio Beccar-Varela	2) Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	3	3	2	2/1/2025	30/6/2025	66%	34%	\$ 2.500,00	\$ 1.650,00	\$ 850,00	https://cuucsgedu-my.sharepoint.com/:f/g/personal/trabajo_social_cu_ucsg_edu_ec/Ea1uWKRMEfMENDN264hvdCJ8B8C2D1CChUa0LVT7VWp0xYH7De7w=5BR5Ug	
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	1. Identificación de instituciones y organizaciones que trabajen con la carrera en prácticas y pasantías 2. Visitas institucionales para promoción de pasantías 3. Promoción de firma de acuerdos alrededor de pasantías	Lourdes Mendieta	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	4	4	2	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 800,00	\$ 400,00	\$ 400,00	https://cuucsgedu-my.sharepoint.com/:f/g/personal/trabajo_social_cu_ucsg_edu_ec/Ea1uWKRMEfMENDN264hvdCJ8B8C2D1CChUa0LVT7VWp0xYH7De7w=5BR5Ug	
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	1. Elaboración de reporte de red de comunicación de graduados de la carrera. 2. Elaboración y entrega de reporte de graduados referidos a la coordinación institucional de graduados.	Gilda Valenzuela	4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	30	40	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ 3.000,00		Se desarrollará en el segundo periodo del POA 2025
2. Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	1. Continuación del proyecto Territorios Inclusivos: en dos recintos 2. Coordinación con otras facultades para la participación en proyectos de vinculación aprobados por el Vicerrectorado 3. Reconstruir la experiencia de Territorios Inclusivos en Durán	Merli López	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	2	2	1	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 10.000,00	\$ 5.000,00	\$ 5.000,00	https://cuucsgedu-my.sharepoint.com/:f/g/personal/trabajo_social_cu_ucsg_edu_ec/Ea1uWKRMEfMENDN264hvdCJ8B8C2D1CChUa0LVT7VWp0xYH7De7w=5BR5Ug	
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	1. Implementación del curso intervención Individual y familiar, que se encuentra en comercialización. 2. Sondeo y diseño de cursos que den respuesta a las necesidades de manejo de herramientas tecnológicas, habilidades blandas y propuestas de acuerdo a necesidades identificadas. 3. Implementación y evaluación de los cursos desarrollados	Lourdes Mendieta	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	4	4	2	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 6.000,00	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00	https://cuucsgedu-my.sharepoint.com/:f/g/personal/trabajo_social_cu_ucsg_edu_ec/Ea1uWKRMEfMENDN264hvdCJ8B8C2D1CChUa0LVT7VWp0xYH7De7w=5BR5Ug	
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas preprofesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	1. Sistematizar la información obtenida en los informes presentados por los estudiantes. 2. Sistematizar la información de las visitas de evaluación realizadas a las instituciones. 3. Analizar los insumos recabados y ajustar el programa de prácticas existente para presentar a Comisión Académica de Carrera	Lourdes Mendieta	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	200	200	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 3.360,00	\$ -	\$ 3.360,00	https://cuucsgedu-my.sharepoint.com/:f/g/personal/trabajo_social_cu_ucsg_edu_ec/Ea1uWKRMEfMENDN264hvdCJ8B8C2D1CChUa0LVT7VWp0xYH7De7w=5BR5Ug	
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	1. Identificación de instituciones y organizaciones que trabajen con la carrera en prácticas y pasantías 2. Visitas institucionales para promoción de pasantías 3. Promoción de firma de acuerdos alrededor de pasantías	Lourdes Mendieta	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	12	12	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 1.500,00	\$ -	\$ 1.500,00		Se desarrollará en el segundo periodo del POA 2025
4.Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	1. Elaboración de material de difusión de la carrera, que contenga promoción, acciones realizadas, procesos de práctica, procesos de vinculación 2. Envío de material al banco de datos de instituciones que colaboren en pasantías, prácticas y otros 3. Difundir la participación en la feria organizada por el Vicerrectorado de Vinculación	Lourdes Mendieta	15) Número de eventos anuales de difusión	30	30	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 4.000,00	\$ -	\$ 4.000,00		Se desarrollará en el segundo periodo del POA 2025
5.Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Elaborar un mapeo de instituciones aliadas en todo el país Visita a instituciones aliadas que generan empleo de TS (en Guayaquil y eventualmente en otros puntos del país). Organizar una sesión en el año con empresas aliadas (curso, taller u otro, según coyuntura) Motivar a estudiantes en la participación de ferias laborales	Lourdes Mendieta	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	0,5	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 3.000,00	\$ 1.500,00	\$ 1.500,00	8. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación	No se adjuntan evidencias, a pensar de que en el informe se declara un avance del 50%.
	c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.	1. Presentación de Programa para el desarrollo de habilidades blandas de TS, como respuesta al diagnóstico levantado. 2. Implementación del programa desde primer ciclo, con sesiones virtuales y presenciales 3. Entrega de reconocimiento a quienes finalicen el proceso de desarrollo de habilidades blandas básicas	José Salazar	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	1	2	1	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 5.000,00	\$ 2.500,00	\$ 2.500,00		Registro fotográfico informe de talleres ejecutados
6.Fortalecer los procesos de planificación, evaluación acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acorde a los procesos de acreditación nacional e internacional	1. Recopilación de los resultados de los proyectos de vinculación y de las prácticas laborales para generar el informe de evaluación correspondiente. 2. Ejecutar la jornada de retroalimentación del proceso de vinculación de la carrera.	Merli López Lourdes Mendieta José Salazar	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	1	1	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 200,00	\$ -	\$ 200,00		Se desarrollará en el segundo periodo del POA 2025
TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS												\$ 39.860,00	\$ 14.300,00	\$ 25.560,00		
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%																
INDICADORES RESULTADO EN CERO:																

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2024	METAS 2025	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								2/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Incrementar la razanabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelven potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación en prevención de riesgos	Directora de Carrera Coordinación de Facultad	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	-75%	75%	0%	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$250,00	\$0,00	\$250,00		Se desarrollará en el segundo periodo del POA 2025
TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS																
INDICADORES RESULTADO EN CERO:																
TOTAL INDICADORES RESULTADO EN CERO																