1. SISTEMA ACADÉMICO

Objetivo estratégico: Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

Objetivo estrategico. Garant	izar la formación de profesionales in	ntegros y competentes que respondan con eficienc	na a las necesidade		ÍNEA DAOE			FE	СНА	CUMPLII	MIENTO		PRESUPUEST)	EVIDENCIAS
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2024	2025	INDICADORES DE RESULTADOS	2/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - OBSERVACIONES INFORMES - ETC
	Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	1. Incumento de barco do reactivos para enriquecimiento de las baterias de pruebas. 2. Diseño de simulador para pruebas libres de los y las estudiantes. Presentación a Comisión Académica para su ajuste y aprobación. 3. Mejoramiento de los informes emitidos (revisión de formas de presentación de estadisticas para que sean más significativas. 4. Aplicación de estadisticas para que sean más significativas. 6. Análisia de los resultados: con estudiantes y con colectivo docenta. estados de la forme Final según estructura mejorada y envio a CD y Vicerezionado Academico. 7. Elizionación e Implementación de plan de mejoras con estudiantes y docentes.	losé Salazar y Comisión Icadémica	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	0,3	2/1/2025	30/6/2025	30%	70%	\$ 4.000,00	\$ 1.200,00	\$ 2.800,00	https://cuuragedu: my.sharepoint.com/s//g/personal/t
Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	d. Fortalecer el proceso de titulación es	1. Revisión de estructura de Trabajos de titulación para ajustar al perfit de salida. 2. Segumiento a estudiantes por parte de los tutores de ciclo, para el estudio de una segunda lengua, incluyendo con la comparación de problem páginas web para C estudio gratuito y preparación a los exámenes de ubicación. 4. Oferta de semestre C para regulación de estudiantes. 5. Fortalecimiento del aula bimodal como estrategia de regulación de estudiantes.	Christopher Muñoz	8. Tasa anual de titulación.	40%	47,50%	40%	2/1/2025	30/6/2025	84%	16%	\$ 15.000,0	\$ 12.600,00	\$ 2.400,00	https://cursteedu- my.htmeoint.com/r/j/personal/; chibis social cu upt. elo ec/fiz; Virindeau-Unite/Month. his mac Unite/Daving/re-builde.
procesos de formación de grado.	grado.	Ejercicio de la docencia en modalidad presencial y distancia	/ilma St. Omer	Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	0,25	2/1/2025	30/6/2025	25%	75%	\$ 462.544,6	\$ 115.636,16	\$ 346.908,48	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/:f:/g/personal/t rabajo_social_cu_ucsg_edu_ec/Ep
		Revisión de distributivos semestrales para identificar número de docentes con tutorias académicas. Coordinación con Asseoria Pedagógica para revisar y nombra semestralmente los ayudantes pedagógicos. Sostener reuniones semestrales para dar seguimiento a lo ejecutado por ayudantes pedagógicos. Incluir en el distributivo docente, al menos 2 horas de orientación y acompañamiento a estudiantes, a cada uno de los docentes.	/ilma St. Omer / Comisión Académica	Número de profesores con tutorias académicas y de ayudantes pedagógicos.	13	13	6	2/1/2025	30/6/2025	46%	54%	\$ 3.000,0	\$ 1.380,00	\$ 1.620,00	16xUv pP(1u)yQLRIMBTCE1hujzFi p zqCYo-C22Q?e=Ugamik
			/ilma St. Omer / Secretaria	15. Número de actas e informes registrados.	20	20	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 700,0	\$ -	\$ 700,00	Se desarrollará en el segundo periodo del PO/ 2025
	comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los	a 2. Generación y entrega de reportes de avance de syllabus s dos veces al semestre.	/ilma St. Omer / Secretaria	16. Número de reportes registrados.	1	1	0,5	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 600,0	\$ 300,00	\$ 300,00	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/t-/g/personal/r rabajo social cu ucsg edu ec/Ety V68vc/pFLrV4NV2QI3ZQByAswZtqS vKVstEVEVAVXQI3ZQByAswZtqS
	la bibliografía y otros recursos, seguimiento a	1. Revisión de distributivos semestrales para identificar vintures de docentes con tutorias académicas.		17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	1	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 600,0	\$ 300,00	\$ 300,00	my.sharepoint.com/:f:/g/personal/t rabajo social cu ucsg edu ec/Ejef
	evaluación integral docente.	Revisar indicadores de evaluación del CACES y diseñar procesos de autoevaluación al interior de la carrera Programar una jornada semestral de autoevaluación.	losé Salazar / Vilma St. Omer	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	1	1	0,2	2/1/2025	30/6/2025	20%	80%	\$ 600,0	\$ 120,00	\$ 480,00	https://cuussgedu- my.sharepoint.com/-f:/g/personal/t rabajo social cu ucsg edu ec/Etv pafkjKlxKoacQwPSHKCw87-
	b. Desarrollar e implementar un Plan de	Diagnóstico de necesidades de capacitación Solicitar al DIFOC los cursos identificados como prioritários Tormover la formación docente en espacios institucionales y fuera de ellos	/ilma St. Omer	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	13	13	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 10.000,0	\$ -	\$ 10.000,00	Se desarrollará en el segundo periodo del PO/2025
Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de	Formación y Actualización Docente.	Conformación de un equipo de innovación educativa Diseño de un plan de trabajo para innovación Aplicación de una iniciativa de innovación docente en las asignaturas a cargo Evaluar el impacto de la iniciativa innovadora en el proceso de formación.	ourdes Mendieta	Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	4	4	2	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 800,0	\$ 400,00	\$ 400,00	
los docentes de grado.	Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.	1. Organizar un día de estudios doctorales en los horarios de trabajo a 2. Promover la participación en estudios doctorales de los docentes ingresados en los últimos años. 3. Implementar estrategias de vinculación entre los temas de estudio doctorales y el ejercicio de la docencia	María Fernanda De Luca	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	-3	2	1	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 5.000,0	\$ 2.500,00	\$ 2.500,00	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/f-fg/personal/r rabiulo.social.cu cuse edu ec/Ekr 8/ggiUMn/Whn/B3248BhXRNLS- [advkB_OLEF9g/re-SSbus]
	d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	e 1. Implementación de entrevista individual con docentes. 2. Informe presentado a Comisión Académica	/ilma St. Omer	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	-1	2	1	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 800,0	\$ 400,00	\$ 400,00	my.sharepoint.com/:f:/g/personal/t rabajo_social_cu_ucsg_edu_ec/Eqi UIOQtOQtCv92vYICpGvwBYYFEL1bx
	Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	 Diseñar ajuste de propuesta de Homologación de A Trayectorias para nueva malla 2024 	Beccar / Comisión	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	1	1	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 600,0	\$ -	\$ 600,00	https://cuucsaedu- my.sharepoint.com/:f-/g/personal/t rabaio.sorial_cu_urag_edu_ec/ErD Zd_ErlcOpMs(droWyZahBaWnhB AstffvzqhRbGmcSaA?e=LHPT2j
	Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Diseñar y ejecutair encuentros de preparación para el impreso a la carra de Trabajo Social . Difundir el cuademo de Introducción y Presentación de la Carrera para aspirantes en admisión (Homologación is Trayectoria Profesional) 3. Incorporar en los procesos de admisión y difusión las la iniciativas que se puedan desarrollar en las asignaturas intensembras identificaráes.	Roxanna León / Julic Beccar / Comisión Académica	Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	1	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 4.000,0	\$ 2.000,00	\$ 2.000,00	https://cuursaedu. my.sharappint.com/f/g/personal/t tababa social cu.ursq.edu.ec/fiig ytXCGIAh. (CR38fspreoMil86LvWj15qbV)X3ob Y2CQTe=DH3e8
Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.		1. Identificar iniciativas de sostenibilidad ambiental que se estén dando en la ciudad 2. Articular las iniciativas con alguna asignatura específica 3. Difundir y participar en las iniciativas con el apoyo de los busularies, utilizando los espacios públicos de la Universidad	Maria Fernanda De Luca	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	2	2	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 6.000,0	\$ -	\$ 6.000,00	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/-f-/p/personal/t rabaio.social cu uses getu ec/fuk iOZmagRMo92n2ODWMuIBTeeu QgEpowgWUzisi.2AIB.Q?e=QhhiBSP
	Univ. 1. Di apre 2. Di 4. Di	Disaño y aplicación de test para identificar dificultades de aprendizaje Derivación de casos para atención especializada Elaboración de adaptaciones curriculares en los casos de concesidad Disaño de campaña informativa sobre inclusión educativa: sensibilización	/ilma St'Omer / Chirstopher Muñoz	37a. Número de casos de inclusión educativa atendidos	0	2	2	2/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$ 8.000,0	\$ 8.000,00	s -	https://cuucsaedu- my.sharepoint.com/f-/s/personal/t rabaio social cu uses edu ec/fh2 ibT- MaNOO_DBXXGFS6e2Zoouff8a22 yOO_cKbRBw?e=cX3trc
		Aplicación de mooc para curso de prevención de acoso sexual en la universidad Implementación de Campaña de prevención en la carrera L	ourdes Mendieta /	38. Número de propuestas ejecutadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	2	2	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 3.000,0	\$ -	\$ 3.000,00	Se desarrollará en el segundo periodo del PO/ 2025

institucionales académicos. C. Desarrollar y apoyar actividades y 1. Implementación del programa Lecturas Interdisciplinares, programas de tipo profesional y académico una vez al sementre que posicionen a nuestra universidad ante usu programa unastra universidad ante usu programa de de conjuntura en unastra universidad ante usu programa de la menos 3 foros semestrales con la mentación del programa Lecturas Interdisciplinares, programa Lecturas I	Desarrollar y actualizar los procesos y proyecto:	Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje.	Promoción del curso Herramientas Tecnológicas para la Educación Superior Participación de docentes de Trabajo Social en el curso de HTES Certificación del curso desarrollado	40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	1	1	0,5	2/1/2025	30/6/2025	50%	50% \$	6.000,00	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00 http://cuucsgedu-my.sharepoint.com/rf-/p/personal/t rabbip social_ru_ursg_edu_ec/Etg_STSGCYVNOIM_abDEAW@ijs-whtGX_Ofo2gt.61WbpdSrw?e-skMO2Pm	
\$ 538.244,64 \$ 149.906,16 \$ 388.308,48		programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus	una vez al semestre 2. Organización de al menos 3 foros semestrales con		2	2	0,3	2/1/2025	30/6/2025	30%				s 4.900,00 (2.5) **This is a social cu ucing edu ec/Fou Z: **THIS INVESTIBUTE ENTREMENTE MANUE **THIS INVESTIBUTE ENTREMENTE MANUE **THIS INVESTIBUTE ENTREMENTE MANUE **THIS INVESTIBUTE ENTREMENTE MANUE **THIS INVESTIGATE **THIS INVE	

NCADORES DE RESULTADOS < AL 100%

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO
Objetivo Estratégico 2: Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global. INVESTIGACIÓN

					LÍNEA BASE	METAS	INDICADORES DE	FE	CHA	CUMPLIN	IENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS	
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	2024	2025	RESULTADOS	2/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
	b. Impulsar la presentacion y desarrollo de Proyectos de Investgación e Innovacion a través del SINDE	Promover la participación de docentes y estudiantes en la elaboración y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Cecilia Condo	1 a) Número de propuestas de Proyectos de Investigación e Innovacion presentadas en el SINDE	2	2	4	2/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$ 300,0	0 \$ 300,00	s -	my.sharepoint.com/:fr/g/per sonal/trabajo social cu ucsg edu ec/EuWEISSfV5hLm40 2nwtG3vwBMHS8YVhuQzjM	
Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	b. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Promoción de la participación de docentes de Trabajo Social en el concurso UCSG Investiga Corganización de equipo de trabajo para presentación de 2 proyectos de investigación .	Cecilia Condo	1 b) Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	2	2	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 2.700,0	0 \$ -	\$ 2.700,00	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/tt/g/personal /trabajo.social.cu_ucsg_edu_ec /EnUCpyrZdptNpfJsDkcBWnEB gfGnB3a0kwEIFBTN9eG6ZA?e= pMVd3w	
		I. Identificar oportunidades de temas investigativos ligados al interés de cada docente. Construir acuerdos con la dirección de carrera para la participación de docentes en el concurso	Cecilia Condo	2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	6	6	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 3.000,0	0 \$ -	\$ 3.000,00	https://cuucsqeau- my.sharepoint.com/:f:/g/personal /trabajo social cu ucsg edu ec /EnUCpwZdptNpfJsDkcBWnEB gtGnB3a0kwEIFBTN9eG6ZA?e= otM/d2::	
	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Promoción de la participación de estudiantes de Trabajo Social en los concursos que fomentan la Investigación 2. Diálogo con docentes de investigación e intervención, a fin de promover la participación en concursos de investigación	Cecilia Condo	3)Número de proyectos presentados en concurso estudianti TECNOCATOL	2	3	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 2.800,0	0 \$ -	\$ 2.800,00	1- Participación estudiantes TS concurso invewstigación	
		Construir acuerdos con docentes de investigación para entregar incentivos académicos a los estudiantes que participen en el concurso. Acompañar a los equipos para el desarrollo del proceso.	Ana Quevedo	4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	-4	11	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 2.800,0	D \$ -	\$ 2.800,00		Se desarrollará en el segundo periodo del POA 2025
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorias para		Promover la participación de los estudiantes en el club de ciencias, desde las distintas cátedras del proceso formativo. Diseñar y enviar información sobre el funcionamiento del club de ciencia. Promover la inscripción de docentes y estudiantes en el club y las actividades ceneradas.	Julio Beccar	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Clencias UCSG	2	26	5	2/1/2025	30/6/2025	20%	80%	\$ 3.400,0	0 \$ 680,00	\$ 2.720,00	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/rf/g/personal /trabajo social cu ucsg. edu eç /zhJXSVe/zhi4pamssv/siGP08 MsNtV_UT2DeyG5oqhoJRog?e =4qqcMC	
el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.		 Organizar una reunión de estudiantes y docentes del club de ciencias de la carrera, para reflexionar sobre la generación 		6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	2	2	1	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 1.000,0	0 \$ 500,00	\$ 500,00	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/rf/g/personal /trabajo.social.cu ucsg.edu.ec /EjKdhT7IYVhKgjLndZAb- 18808PHsqw7YRA117265.bbsQ	
		Promover el concurso de Posters entre los estudiantes que participan en el Club de Ciencias	Gilda Valenzuela	7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	3	3	0,1	2/1/2025	30/6/2025	10%	90%	\$ 1.500,0	0 \$ 150,00	\$ 1.350,00	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/:f:/g/personal /trabajo_social_cu_ucsg_edu_ec /EiPzrtwTQuhBk9hciTK_arwB6v zMGuw0a0Kw6i-	
	2	que participan en el Club de Ciencias 2. Organizar y ejecutar un taller de investigación social con estudiantes de los primeros dos ciclos de la carrera	8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	3	3	1,5	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 1.000,0	0 \$ 500,00	\$ 500,00	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/:f/g/personal /trabajo_social_cu_ucsg_edu_ec /EiPzrtwTQuhBk9hciTK_arwB6v zMGuw0g0Kw6j-		
	d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Identificar oportunidades de investigación internacional don participen estudiantes de TS C organizar y ejecutar un taller de internacionalización de la investigación en el contexto de preparación del Encuentro de Trabajo Social en Chile		9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	-3	7	3,5	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 500,0	0 \$ 250,00	\$ 250,00	mps://culicsgedu- my.sharepoint.com/t//g/personal /trabajo social cu ucsg edu ec /Eg4RurJkw/2ZMh5kHUO FmdE BBIw3i- c6VWqqWQAvAV0pnA?e=oys1	
		•					•					\$ 18.700,0	0 \$ 2.080,00	\$ 16.620,00	•	

NICADORES DE RESULTADOS 100%

INCADORES DE RESULTADOS < AL 100%

INCADORES RESULTADO EN CERO:

POSGRADO

					LÍNEA BASE	METAS	INDICADORES DE	FE	СНА	CUMPLIN	IIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS	
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES RESPONSABLES		INDICADORES DE GESTIÓN		2025	RESULTADOS	2/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aportica y el proyecto de vida profesional de de los estudiantes. s y	I. Identificar ofertas de postgrado de TS ofertadas a nive nacional Z. Diseñar una propuesta de maestría o especialización qu responda a las líneas de la carrera 3. Dar seguimiento a la propuesta de maestría ingresada e el sistema hasta su implementación	José Salazar	1)Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	3	2	1	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 5.000,00	\$ 2.500,00	\$ 2.500,00	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/:f:/g/personal/r rabajo social cu ucsg edu ec/EvZ LyrmVicBLmyskGSLb- dMBxmmPCitWsCNLb4y9TLQnA?e =33fROk	
		1 Discoor o implementar un estudio cualitativo qu		2)Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	1	1	0,75	2/1/2025	30/6/2025	75%	25%	\$ 1.500,00	\$ 1.125,00	\$ 375,00	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/:f:/g/personal/t rabajo social cu ucsg edu ec/Er M23YjEskhBspEj7pNVwMkBTpBu1C UJ-TWIA-SGYVWC7A?e=ucvail.	
		Diseñar y desarrollar una conferencia dirigida a estudiante de titulación, presentando ofertas existentes en la UCSG y en otras IES del país.	n Christopher Muñoz	3)Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	2	2	0,8	2/1/2025	30/6/2025	40%	60%	\$ 500,00	\$ 200,00	\$ 300,00	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/:fr/g/personal/t rabajo social cu ucsg edu ec/Eph MXP2dYtRHvzInkaDgrEkBKL3kKvINS EtnTTGomLcEeA?e=GTOGxF	
	r. Generar programas doctorales de la UCSG. pe	Difundir los programas doctorales de la UCSG entre e personal docente, administrativo, exalumnos y otros actore	ell Vilma St. Omer / Paola	5)Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	7	7	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 500,00	\$ -	\$ 500,00		Se desarrollará en el segundo periodo del POA 2025
		ICSG. personal docente, administrativo, exalumnos y otros actores Mejia Mejia	6)Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad	-1	2	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 4.400,00	s -	\$ 4.400,00		Se desarrollará en el segundo periodo del POA 2025	

\$ 49.300,00 \$ 7.985,00 \$ 41.315,00

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN
Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y

INNOVACION					LÍNEA BASE	METAS	INDICADORES DE	FE	СНА	CUMPLIN	MIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS	
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	2024	2025	RESULTADOS	2/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Participación en las sesiones de difusión organizadas por la dirección de innovación.	Lourdes Mendieta	1)Número de eventos realizados	1	1	0,5	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 2.000,0	\$ 1.000,00	\$ 1.000,00	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/.ft/g/personal/t rabajo social cu ucsg edu ec/EKE XeWBDoxZCgBeboGbyNvEBpI4YIO 44E21TD7dU GSwmg?e=IKread	
Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento		Organizar y ejecutar una iniciativa de transferencia de conocimiento para los docentes de la carrera		4)Número de agentes de ITC registrados/ primer año	1	1	0,25	2/1/2025	30/6/2025	25%	75%	\$ 500,0	\$ 125,00	\$ 375,00	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/:f:/g/personal/t rabajo social cu ucsg edu ec/Eoz Og 65QARAotgaQRpBcyMBOgv5Sx2 pDOGkBmyA-drmSA?e=xHjuFQ	
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Revisión y actualización de cartera de servicios de la carrera de TS Visita a instituciones para identificar oportunidades de vinculación y aporte en el campo de lo social superior de carrera instituciones que colaboren con la carrera	Merlí López	7)Número de reuniones realizadas	5	5	1,25	2/1/2025	30/6/2025	25%	75%	\$ 2.000,0	\$ 500,00		https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/.f-/g/personal/t rabajo social cu ucsg edu ec/Eiw Fi3XOQ tNrxapp3 LYKEBFLZ83Zqw UdtxZowG2FfaQ2e-dg8uFy	
	\$ 4.500,00 \$ 1.825,00 \$ 2.875,00															

INTERNACIONALIZACIÓN

INTERNACIONALIZACION					LÍNEA BASE	METAS	INDICADORES DE	FE	ECHA	CUMPLI	MENTO	PF	RESUPUESTO		EVIDENCIAS	
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	2024	2025	RESULTADOS	2/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
	Articular con las Facultades e Institutos las oportunidades identificadas para el desarrollo de proyectos académicos, de prestación de servicios, de investigación y de impacto social con carácter internacional.	Commissional a proyecto de investigación con la red interuniversitaria y REDIFEM Acompañar la ejecución de la primera fase del proyecto con la Universidad A.J.Camacho		2)Número de proyectos investigación conjunta internacional por año	2	2	2	2/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$ 1.200,00 \$	1.200,00	\$ -	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/:f:/g/personal/t rabajo social cu ucsg edu ec/En wWp4gPobhMrTKKqYZ250BwGgD KEP6BOVF6Hbf8KkD2A7e=nNZ8tG	
Impulsar el desarrollo di proyectos académicos investigativos con carácte internacional.	r Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la	 Difundir el círculo de mujeres a nivel de todas las facultades Organizar y ejecutar un foro virtual con los círculos de Boston, Brasil, Colombia y Ecuador, en una temática relacionada a las subjetividades femerinas Organizar y ejecutar una exposición gráfica sobre experiencias vividas por las jóvenes participantes de los circulos internacionales 	Merli López	4)Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	2	2	1	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 2.500,00 \$	1.250,00	\$ 1.250,00	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/f-/g/personal/t rahajo-social_cu_ucsg_edu_ec/Ejb QOy30NRFApac/SrgxM108CtImnkj6 GiyKtnSYN8Mi-Ag?e=IN8StT	
	congresos y jornadas científicas de prestigio	Identificación de espacios de participación para el año 2025 Promoción de partipación en espacios académicos	Vilma St. Omer	5)Número de participaciones ejecutadas por año	11	11	1,98	2/1/2025	30/6/2025	18%	82%	\$ 500,00 \$	90,00	\$ 410,00		
estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos	s a. Establecer alianzas con redes de s universidades internacionales. s	I. Identificación de redes de universidades internacionales Aproximación y generación de alianzas Participación democrática en las redes articuladas	Paola Mejía	6)Número de nuevos convenios de red suscritos por año	2	2	1	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 500,00 \$	\$ 250,00	\$ 250,00	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/:f:/g/personal/h rabajo social cu ucsg edu ec/Esi QKTF1VCBDHKQsZo91P8Bq8OHxNij mQ6YiiXLUPWYQw?e=feH0fh	
internacionalización de la	disciplinares, e investigativas desde las Facultades, Carreras e Institutos	Participación en red de género interuniversitaria Articulación en la carrera de al menos dos actividades propuestas por la red de género y/o la red latinoamericana de TS.	Ana Quevedo Vilma St. Omer	7/Número de actividades en red ejecutadas anualmente desde Facultades. Carreras e Institutos	4	4	2	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 2.000,00 \$	1.000,00	\$ 1.000,00	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/:f-/g/personal/t rabajo social cu ucsg edu ec/Etu CK87DOU5AtaxSF1geotIOBDb1rdFs KMinslcxx9TaXfA?e=dtDsu7	
	a. Incrementar las oportunidades de estudio	Articulación con universidades de América Latina a través del desarrollo de iniciativas conjuntas Crganización y ejecución de clases espejo con carreras de Trabajo Social de América Latina Identificar otras posibilidades de intercambio virtual	Julio Beccar-Varela	14)Número de asignaturas virtuales presentadas por Facultad	-2	4	2	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 5.000,00 \$	2.500,00	\$ 2.500,00	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/:f:/g/personal/t rabaio_social_cu_ucsg_edu_ec/Enh YmXMguFlAmNPN - Xe08oBxfy_nrwha2reuD09aBritA?e =qho8pd	
3 Fomentar la cultura di internacionalización en el campus.	b. Incrementar las competencias interculturales en el campus a través de actividades de internacionalización en casa.	I. Identificación de universidades nacionales que desarrollen incidates intercuturales Establecimiento de contacto para organización de miciatavas intercuturales: intercembio, clases espejo, concursos, festivales artisticos Nesarrollo de una actividad académica que posibilite la comprensión y posicionamiento frente a temas glóbales. La actividad debe incluir una exposición de carteleras	Gilda Valenzuela	16) Número de actividades anuales con temas internacionales con participación estudiantil	1	2	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 1.200,00	\$ -	\$ 1.200,00	Si	Se desarrollará en el egundo periodo del POA 2025
	f.Difundir las oportunidades de concursos y ofertas de financiación de proyectos, becas, y captación de fondos provenientes del Gobiemo y/o organizaciones en los Estados Unidos de América		Paola Mejía	24)Número de difusiones realizadas, de becas y ofertas de financiamiento de proyectos, con fondos de EEUU	1	1	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 4.000,00	\$ -	\$ 4.000,00		
4 Integrar una dimensión	a. Capacitar a docentes, investigadores y estudiartes en estratejas sistémicas que touvezcan la internacionalización con enfoque conectivo de manera integral, international los alienzas e internacionalización con modalidades presencial y virtual, frataliciando el talento académico y pedagógico docentes para a internacionalización del curriculo y beneficiando a la comunidad universitaria en su totalidad.	Diálogo con Dirección de Internacionalización a fin de definir capacitación en el tema Desarrollo de un taller o curso de internacionalización con participación de los docentes de la carrera	Vilma St. Omer	26)% de docentes capacitados anualmente	-10%	20%	0%	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 2.000,00	\$ -	\$ 2.000,00	S 5 35 22	ie desarrollará en el egundo periodo del POA 025
internacional, intercultural y globa en el currículo de la UCSG.	c. Contar con una infraestructura de apoyo a	Organizar microcampana interna para promover la movilización estudiantil	Carmen Corte	29)Número de estudiantes internacionales en el campus por año	13	13	13	2/1/2025	30/6/2025	100%	0%	\$ 3.000,00 \$	3.000,00	\$ -	1- Movilidad estudiantil (13 estudiantes)	
	la captación, recepción y acogida de profesores/investigadores y estudiantes internacionales, que favorezca el incremento de la movilidad presencial y potencie el carácter internacional de todas las actividades	 Búsqueda de posibilidades de movilidad docente: de corta 		30)Número de docentes internacionales en campus por año	10	10	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ 3.000,00	Se	ie desarrollará en el egundo periodo del POA 025
		2. Implementación de intercambios de docencia	Vilma St. Omer / Paola Mejia	32)Número de docentes de la UCSG en docencia internacional por año	13	13	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 5.000,00	\$ -	\$ 5.000,00	Se	ie desarrollará en el egundo periodo del POA 025
5 Gestionar y sistematizar e proceso de internacionalización de la UCSG.	e comunidades de práctica institucionales y	Reunión de Egresados que viven en el extranjero: identificación de aportes de la formación para el ejercicio de identificación de aportes de la formación para el ejercicio de	Gilda Valenzuela	38)% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	11%	11%	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 1.000,00	\$ -	\$ 1.000,00	Se	ie desarrollará en el egundo periodo del POA 025
				TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	13											

AL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	
CADORES DE RESULTADOS 100%	
CADORES DE RESULTADOS < AL 100%	
PADODES DESILITADO EN CEDO.	

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad , el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OD 15711/00 OD50 474400	F070.4750110	1078/81070	DECEDENCA DI TO	HIDIOADORGO DE GEOVIÓN	LÍNEA BASE	METAS	INDICADORES DE	FE	СНА	CUMPLIN			PRE	SUPUESTO		EVIDENCIAS	eperby/selevine
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	2024	2025	RESULTADOS	2/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNA	DO E.	JECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
	Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Informe del estado de convenios de la carrera. Gestionar convenios con instituciones públicas y privadas (MIES, CANCILLERÍA, entre otras) S. Renovación de convenios con las instituciones de interés de la carrera	armen Corte	Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privades u organismos nacionales e internacionales	2	2	1	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 5	00,00 \$	250,00	\$ 250,00	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/rf/g/personal /trsbajo_social_cu_ucsg_edu_ec /ErMVAQXddWRMI2NU7PIKpZo BgoVGIYS6Xu6V/yWpXYN7bg ?e=5BRSUg	
Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG. la administración oública.	autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de	I. Identificar territorios con GAD de interés para la carrera Visita a los GAD de interés a fin de gestar articulación interinstitucional Organización y ejecución de un evento para GAD	ulio Beccar-Varela	Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	3	3	2	2/1/2025	30/6/2025	66%	34%	\$ 2.5	00,00 \$	1.650,00	\$ 850,00	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/rf-/g/personal /trabajo_social_cu_ucsg_edu_ec /Em1wD/K8MENDt6kLhxLcUtlBi QDXXctLuszLV7TW/kaQA?e=oq gtYI	
el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Visitas institucionales para promoción de pasantías Promoción de firma de acuerdos alrededor de pasantías	ourdes Mendieta	Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	4	4	2	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 8	00,00 \$	400,00	\$ 400,00	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/rf:/q/personal /trabajo_social_cu_ucsg_edu_ec /Et2PaqfGtgNlkZbsliq4ATOBL9 2JrwuFNczE0w08MCkrA?e=ZZ Srific.	
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	Elaboración de reporte de red de comunicación de graduados de la carrera	ilda Valenzuela	4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	30	40	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 3.0	00,00 \$	-	\$ 3.000,00	s	Se desarrollará en el segundo periodo del POA 2025
Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de	UCSG.	Continuación del proyecto Territorios Inclusivos: en dos recintos Coordinación con otras facultades para la participación en proyectos de vinculación aprobados por el Vicerrectorado. Reconstruir la experiencia de Territorios Inclusivos en Durán	lerli López	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	2	2	1	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 10.0	00,00 \$	5.000,00	\$ 5.000,00	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/rf-/g/personal /rrabalo social cu ucsg edu ec /Evm0W QewXFEUh R9QBbG 4BlxacQeUhit VCvK- Y85B5nw?e=xYWYAX	
vinculación y de educación		Implementación del curso Intervención Individual y lamiliar, que se encuentra en comercialización. Sondeo y diesño de cursos que den respuesta a las necesidades de manejo de herramientas tecnológicas, Lhabilidades biandas y propuestas de acuerdo a necesidades identificadas. Implementación y evaluación de los cursos desarrollados	ourdes Mendieta	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	4	4	2	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 6.0	00,00 \$	3.000,00	\$ 3.000,00	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/f/g/personal firshaio.social.cu.ucsg.edu.ec EkEAb11euhoNidgn.g0wB1gB oviHizUomrR7eELZ0zBzEA?e= TX6Tmx	
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas preprofesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	 Sistematizar la información obtenida en los informes presentados por los estudiantes. Sistematizar la información de las visitas de evaluación realizadas a las instituciones. Analizar los insumos recabados y ajustar el programa de prácticas existente para presentar a Comisión Académica de Carrera 	ourdes Mendieta	Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	200	200	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 3.3	\$0,00 \$	-	\$ 3.360,00	https://cuucsgedu- my.sharepoint.com/rf/g/personal /trabajo social cu ucsg. edu ec /Emsww _UB6KnoCgCOWk3j IBz.JTSICZ1GxM4s5R68cmDH A?e=ZfpSdA	
UCSG.	 b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación. 	Identificación de instituciones y organizaciones que trabajan con la carrera en prácticas y pasantias Visitas institucionales para promoción de pasantias Promoción de firma de acuerdos alrededor de pasantias	ourdes Mendieta	10)Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	12	12	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 1.5	00,00 \$	-	\$ 1.500,00		Se desarrollará en el segundo periodo del POA 2025
	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Elaboración de material de difusión de la carrera, que contenga promoción, acciones realizadas, procesos de práctica, procesos de vinculación Envío de material al banco de datos de instituciones que Locaboran en pasamitas, prácticas y otros Difundir la participación en la feria organizada por el Vicerentoriado de Vinculación	ourdes Mendieta	15) Número de eventos anuales de difusión	30	30	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$ 4.0	00,00 \$	-	\$ 4.000,00	s	Se desarrollará en el segundo periodo del POA 2025
5.Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros	actividades académicas específicas, que apuntalen los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Motivar a estudiantes en la participación de ferias laborales	ourdes Mendieta	17) Número de ferías laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	0,5	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 3.0	00,00 \$	1.500,00	\$ 1.500,00	B- Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apuntalen los procesos de formación	No se adjuntan evidencias, a pesar de que en el nforme se declara un avance del 50%.
graduados.	formativo dirigido a perfeccionar las	2. Implementación del programa desde primer ciclo, con J	osé Salazar	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	1	2	1	2/1/2025	30/6/2025	50%	50%	\$ 5.0	00,00 \$	2.500,00	\$ 2.500,00	j.	Registro fotográfico nforme de talleres ejecutados
6.Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación	Recopilación de los resultados de los proyectos de vinculación y de las prácticas laborales para generar el M	ourdes Mendieta	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	1	1	0	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%		00,00 \$	-	\$ 200,00	8 2	Se desarrollará en el segundo periodo del POA 2025

\$ 39.860,00 \$ 14.300,00 \$ 25.560,00

 DTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS
 12

 DICADORES DE RESULTADOS < AL 190%</td>
 7

 DICADORES RESULTADO EN CERO:
 5

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

					LÍNEA BASE	METAS	INDICADORES DE	FE	СНА	CUMPLI	MIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS	
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	2024		RESULTADOS	2/1/2025	30/6/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
razonabilidad en los ac suministros y otros bienes	la a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la la provisión del servicio y resuelvan potenciales la incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación en prevención de riesgos		Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	-75%	75%	0%	2/1/2025	30/6/2025	0%	100%	\$250,00	\$0,00	\$250,00		Se desarrollará en el segundo periodo del POA 2025

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS INDICADORES RESULTADO EN CERO:	1
TOTAL INDICADORES RESULTADO EN CERO	22