

1. ACADÉMICO
Objetivo Estratégico 1: Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVO OPERATIVO	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS- ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/01/2025	30/06/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	a. Actualizar y revisar periódicamente el Modelo Educativo-Pedagógico de grado.	Jornada de revisión anual de la aplicación del modelo educativo	Director de carrera, Dra.Nuria Perez Puig Mir	1. MEP-G 2022-2026 aprobado por CU en el primer semestre del 2022 (un documento) y socializado con la comunidad universitaria en el segundo semestre del año.	1	1	1	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$0	\$0	\$0	Acta comision académica 11 de febrero del 2024.pdf	
				2. Número de revisiones al MEP-G 2022-2026	1	1	1	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$0	\$0	\$0	Acta comision académica 11 de febrero del 2024.pdf	
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Aplicación de evaluaciones complejivas	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	1	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$1.500	\$750	\$750	Acta comision académica 11 de febrero del 2024.pdf	
		Determinación del cálculo de tasa anual de titulación y análisis de resultados	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	8. Tasa anual de titulación.	25%	24%	85%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$500	\$500	\$0	Acta comision académica 12 mayo del 2024, 6/7/24/6/2024, 11 de mayo del 2024 Acta comision académica 3 de mayo del 2024.pdf FICHA INFORMATIVA de la Carrera de Derecho 2024.pdf Informe de Seguimiento de la Carrera de Derecho 2024.pdf	Acta 9 de octubre 2024. Punto 8. -Acta 12 de marzo 2025
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Determinación del distributivo docente y designación de profesores tutores	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	9. a Número de profesores con tutorías académicas y de 9 b ayudantes pedagógicos.	-15	60	16	1/1/2025	6/30/2025	27%	73%	\$15000	\$405	\$1095		
		Implementar las mejoras que el CACES ha suscipido en el plan de acreditación	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	10. Comunicaciones del CACES	-1	1	0,50	1/1/2025	6/30/2025	50%	50%	\$1000	\$500	\$500	Acta de Comisión Académica 11 de mayo del 2024, 6/7/24/6/2024, 11 de mayo del 2024	
	e. Fortalecer el Sistema de Educación a Distancia (SED) como una unidad operativa y generadora de una educación de calidad.	Evaluación del proceso de implementación	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	11. Reuniones para implementar las mejoras	-1	1	0,50	1/1/2025	6/30/2025	50%	50%	\$1000	\$500	\$500	Acta comision académica 11 de febrero del 2024.pdf	
		Reuniones de comisión académica de Carrera ordinaria y extraordinaria para la revisión de programas de asignaturas, actualización de bibliografía, seguimiento de resultados de aprendizaje, perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de evaluación integral docente.	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	15. Número de actas e informes registrados.	-4	10	5	1/1/2025	6/30/2025	50%	50%	\$7.000	\$3.500	\$3.500	Acta de Comisión Académica 11 de mayo del 2024, 6/7/24/6/2024, 11 de mayo del 2024 Acta de Comisión Académica 11 de mayo del 2024, 6/7/24/6/2024, 11 de mayo del 2024	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Reuniones de comisión académica de Carrera ordinaria y extraordinaria para la revisión de programas de asignaturas, actualización de bibliografía, seguimiento de resultados de aprendizaje, perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de evaluación integral docente.	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	16. Número de reportes registrados.	2	2	1	1/1/2025	6/30/2025	50%	50%	\$3.000	\$1.500	\$1.500	Acta comision académica 11 de febrero del 2024.pdf	
			Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	1	1/1/2025	6/30/2025	50%	50%	\$2.000	\$1.000	\$1.000	Acta comision académica 11 de febrero del 2024.pdf	
2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	b. Motivar la participación en el Plan de Formación y Actualización Docente.	Concursos de titularización de un mínimo de docentes requeridos según la necesidad de las carreras en concordancia con los parámetros de los concursos del estado	Decanato, Dr. Xavier Zavala Egas	19. Numero de profesores titularizados	-3	5	5	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$5.000	\$5.000	\$0	ACTA 29 DE MAYO 2025.pdf	
		Implementación de un plan de actualización docente	Dr. Xavier Cuadros, Coordinador Educación Continua	20. Numero de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	2	2	54	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$0	\$0	\$0	Acta comision académica 11 de febrero del 2024.pdf	
		Generación de espacios de formación, capacitación y actualización docente	Dr. Xavier Cuadros, Coordinador Educación Continua	21. Numero de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	-10	40	54	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$0	\$0	\$0	Acta comision académica 11 de febrero del 2024.pdf	
		Activación de participación docente en comunidades de innovaciones educativas	Dr. Andres Ycaza, Coordinador de Investigación e Innovación.	22. Numero de docentes que participan en comunidades de innovación educativa	-2	5	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$0	\$0	\$0	NO HAY	
	c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.	Participación en las jornadas de actualización normativa en los procesos de formación docente	Dr. Xavier Cuadros, Coordinador Educación Continua	23. Numero de informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.	-1	1	54	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$0	\$0	\$0	Acta comision académica 11 de febrero del 2024.pdf	
		Monitoreo del historial académico docente de la carrera	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	24. Numero de docentes que alcanza el cuarto nivel	77	77	53	1/1/2025	6/30/2025	69%	31%	\$1.000	\$690	\$310	Docentes 4to. Nivel	
	d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Monitoreo al proceso de evaluación	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	25. Numero de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	2	2	1	1/1/2025	6/30/2025	50%	50%	\$1.000	\$500	\$500	Acta comision académica 11 de febrero del 2024.pdf	
		Implementación de la normativa institucional relacionada a admisiones	Coordinador de Admisiones Dr. Abraham Bedrán	26. Numero de informes de revisión de normativas de admisión.	1	1	0.50	1/1/2025	6/30/2025	50%	50%	\$0	\$0	\$0	Acta comision académica 12 mayo del 2024, 6/7/24/6/2024, 11 de mayo del 2024	
	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado	Revisión de la estadística de admisión de la carrera en cada semestre	Coordinador de Admisiones Dr. Abraham Bedrán	26a. Numero de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban el proceso de admisión	1	1	0.50	1/1/2025	6/30/2025	50%	50%	\$1.000	\$500	\$500	Acta comision académica 12 mayo del 2024, 6/7/24/6/2024, 11 de mayo del 2024	
		Atención de becarios a través de asesoría pedagógica	APE Y CE; Loda. Nuria Lindao	27. Numero de informes de estudiantes becarios SMNA	2	2	1	1/1/2025	6/30/2025	50%	50%	\$1.000	\$500	\$500	FICHA INFORMATIVA de la Carrera de Derecho 2024.pdf Informe de Seguimiento de la Carrera de Derecho 2024.pdf	
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Atención a los alumnos que repiten materias a través de AP y CE	APE Y CE; Loda. Nuria Lindao	28. Numero de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE	2	2	1	1/1/2025	6/30/2025	50%	50%	\$1.000	\$500	\$500	FICHA INFORMATIVA de la Carrera de Derecho 2024.pdf Informe de Seguimiento de la Carrera de Derecho 2024.pdf	
		Aplicación de los formatos proporcionados	Dr. Abraham Bedrán; Eduardo Sánchez	30. Numero de informes de actualizaciones realizadas en las funciones de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado	2	2	1	1/1/2025	6/30/2025	50%	50%	\$0	\$0	\$0	FICHA INFORMATIVA de la Carrera de Derecho 2024.pdf Informe de Seguimiento de la Carrera de Derecho 2024.pdf	
		Aplicación de los formatos proporcionados	Dr. Abraham Bedrán; Eduardo Sánchez	31. Numero de informes de actualizaciones realizadas en los formatos de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado.	2	1	0.50	1/1/2025	6/30/2025	50%	50%	\$0	\$0	\$0	FICHA INFORMATIVA de la Carrera de Derecho 2024.pdf Informe de Seguimiento de la Carrera de Derecho 2024.pdf	
		Difusión de los procesos de acompañamiento estudiantil	Dr. Abraham Bedrán; Eduardo Sánchez	32. Numero de informes de las difusiones en los distintos medios de la universidad.	1	1	0.50	1/1/2025	6/30/2025	50%	50%	\$0	\$0	\$0	FICHA INFORMATIVA de la Carrera de Derecho 2024.pdf Informe de Seguimiento de la Carrera de Derecho 2024.pdf	
	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Aplicación de estrategias para captar estudiantes becarios	Dr. Abraham Bedrán; Eduardo Sánchez	33. Numero de informes de estudiantes becarios SMNA atendidos por los programas de CE y APE.	-2	5	1	1/1/2025	6/30/2025	20%	80%	\$0	\$0	\$0	FICHA INFORMATIVA de la Carrera de Derecho 2024.pdf Informe de Seguimiento de la Carrera de Derecho 2024.pdf	
		Promoción entre los estudiantes de la carrera para la participación en los talleres y charlas organizados por VA	Dr. Abraham Bedrán; Eduardo Sánchez	34. Numero de talleres y charlas sobre determinación de necesidades, liderazgo y gobernabilidad estudiantil realizados y orientados a la participación en los procesos de gobernabilidad estudiantil.	1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$0	\$0	\$0	NO HAY	
	d. Promover la inclusión universitaria.	Participación en las acciones emprendidas para la promoción de la inclusión universitaria	Dr. Abraham Bedrán; Eduardo Sánchez	36. Numero de mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales.	1	1	0.50	1/1/2025	6/30/2025	50%	50%	\$0	\$0	\$0	FICHA INFORMATIVA de la Carrera de Derecho 2024.pdf Informe de Seguimiento de la Carrera de Derecho 2024.pdf	
			Dr. Abraham Bedrán; Eduardo Sánchez	37. Numero de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$0	\$0	\$0	NO HAY	
	a. Actualizar y optimizar los procesos académicos.	Implementación de los procesos académicos dispuestos	Coordinador de Admisiones Dr. Abraham Bedrán	38. Numero de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso.	1	1	1	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$0	\$0	\$0	Acta de Seguimiento de la Carrera de Derecho 2024.pdf Informe de Seguimiento de la Carrera de Derecho 2024.pdf	
		Aplicación de las disposiciones otorgadas por VA	Director de carrera Nuria Perez Puig Mir	39. Numero de informes y/o notas de procesos resueltos.	-2	5	1	1/1/2025	6/30/2025	20%	80%	\$0	\$0	\$0	Acta comision académica 11 de febrero del 2024.pdf	
4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	b. Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje.	Aplicación de las disposiciones otorgadas por VA	Director de carrera Nuria Perez Puig Mir	40. Numero de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	2	1	0.50	1/1/2025	6/30/2025	50%	50%	\$0	\$0	\$0	Acta comision académica 11 de febrero del 2024.pdf	
			Director de carrera Nuria Perez Puig Mir	41. Numero de diseños de programas de capacitación en recursos digitales.	1	1	0.50	1/1/2025	6/30/2025	50%	50%	\$0	\$0	\$0	Acta comision académica 12 mayo del 2024, 6/7/24/6/2024, 11 de mayo del 2024	
	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Realizar al menos 2 certámenes al año dirigidos a estudiantes de Colegios: MUN Y CONCURSO DE ORATORIA	Coordinador de Admisiones Dr. Abraham Bedrán	42. Numero de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	1	1	0.50	1/1/2025	6/30/2025	50%	50%	\$6.000	\$3.000	\$3.000	Acta comision académica 12 mayo del 2024, 6/7/24/6/2024, 11 de mayo del 2024	
				43. Numero de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	1	1	0.50	1/1/2025	6/30/2025	50%	50%	\$6.000	\$3.000	\$3.000	Acta comision académica 12 mayo del 2024, 6/7/24/6/2024, 11 de mayo del 2024	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	35
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	8
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	22
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	5

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVO OPERATIVO	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/01/2025	30/06/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	a. Impulsar la presentación y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Promover la participación de docentes y estudiantes en la elaboración y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Dr. Andrés Ycaza	1 a) Número de propuestas de Proyectos de Investigación e Innovación presentadas en el SINDE	-1	1	9	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$0	\$0	\$0	Proyectos de Investigación e Innovación presentados en el SINDE a Carrera Derecho 2024-2025.xlsx	
	c. Fortalecer el concurso para profesores UCSG Investiga.	Promoción y aplicación de incentivos entre los docentes de la carrera del concurso UCSG Investiga	Dr. Andrés Ycaza	1) 5 Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	-1	1	4	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$2.500	\$2.500	\$0	Propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga.pdf	
				2) Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	-1	1	4	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$2.500	\$2.500	\$0		
7. Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	b. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Aplicación de incentivos a la participación de los estudiantes de la carrera en los concursos de investigación promovidos por la universidad	Dr. Andrés Ycaza	3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	-2	7	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	100%	\$2.500	\$0	\$0	NO HAY	
				4) Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	-2	7	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	100%	\$2.500	\$0	\$0		
				5) Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	-3	5	84	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$2.500	\$2.500	\$0	Club de Ciencias UCSG 2024.pdf	
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Aplicación de incentivos a la participación de los estudiantes de la carrera en los concursos de investigación promovidos por la universidad	Dr. Andrés Ycaza	6) Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	-2	3	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	100%	\$2.500	\$0	\$2.500	NO HAY	
				7) Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigaciones promovidos por los estudiantes del Club de Ciencias	-2	4	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	100%	\$2.500	\$0	\$2.500	NO HAY	
				8) Número de estudiantes participando en talleres de investigación	-1	7	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	100%	\$2.500	\$0	\$2.500	NO HAY	
	d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación	Difusión y promoción de ofertas de asesoría o cooperación internacional	Dr. Andrés Ycaza	9) Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	-2	3	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	100%	\$2.500	\$0	\$2.500	NO HAY	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	10
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	4
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	6

POSGRADO

OBJETIVO OPERATIVO	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/01/2025	30/06/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	a. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Poner en marcha las propuestas de maestrías reconocidas en el 2024	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Pérez	1) Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	6	7	1	1/1/2025	6/30/2025	10%	90%	\$25.000	\$25.000	\$0	Posgrado	
				2) Número de informes de encuesta realizada	-2	2	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	100%	\$2.500	\$2.500	\$0	NO HAY	
		Realizar encuesta a los alumnos de noveno ciclo sobre sus intereses relacionados a un posgrado		3) Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas propuestas de posgrados	1	1	1	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$2.500	\$2.500	\$0	Posgrado	
				4) Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	2	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	100%	\$0	\$0	\$0	NO HAY	
				5) Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la Facultad	2	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	100%	\$0	\$0	\$0	NO HAY	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	5
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	1
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	1
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	3

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 : Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral en la universidad.

OBJETIVO OPERATIVO	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/01/2025	30/06/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar acciones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Realización de al menos una masterclass abierta al público anualmente	Dr. Andrés Ycaza	1) Número de eventos realizados	1	1	2	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$8.000	\$8.000	\$0	Eventos Derecho 2025	
	b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la innovación y transferencia de conocimiento en la comunidad universitaria.	Participación en un taller sobre Propiedad Intelectual al año con apoyo por el departamento	Dr. Andrés Ycaza	2) Número de eventos realizados	1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$500	\$0	\$500	NO HAY	
2. Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC.	Gestión de incorporación a docentes de la carrera de actividades de transferencia de conocimiento	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e Innovación	4) Número de agentes de ITC registrados sobre primer año	1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$500	\$0	\$500	NO HAY	
		Gestión de vinculación de profesionales en actividades de transferencia de conocimiento	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e Innovación	5) Número de eventos realizados	1	1	2	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$1000	\$1000	\$0	Eventos Derecho 2025	
3. Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializadas a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Eventos de promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e Innovación	6) Número de eventos realizados	1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$300	\$0	\$300	NO HAY	
		Consultorías cursos por parte de la carrera	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e Innovación	7 a) Número de eventos realizados	1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$300	\$0	\$300	NO HAY	
4. Promoción de la generación de empresas de base tecnológicas start up y Spin off derivadas de la creatividad y el conocimiento producidos en la UCSG	a. Convocatorias a proyectos y retos de ITC.		Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e Innovación	8) Número de eventos realizados	1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$300	\$0	\$300	NO HAY	
	b. Oferta de servicio o coworking incubación y aceleración de startups	Eventos de generación de empresas en base al conocimiento producido por la UCSG	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e Innovación	9) Número de empresas incubadas o aceleradas	-1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$300	\$0	\$300	NO HAY	
	c. Fortalecimiento del talento Humano en el área del desarrollo de empresas de base tecnológicas start up y spin off		Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e Innovación	10) Número de eventos realizados	-1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$400	\$0	\$400	NO HAY	
5. Promoción de la opinión generada por los observatorios de la UCSG	a. Publicación de white papers con datos obtenidos y actividades de transferencia de conocimiento de la UCSG	Monitorear con un observatorio en materia jurídica que cuente con publicaciones de white paper	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e Innovación	11) Número de white papers publicados	-1	1	1	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$2000	\$2000	\$0	Lectio Juris 1 y 2 II.pdf	
	b. Fortalecimiento de las opiniones generadas por los observatorios de la UCSG		Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e Innovación	12) Número de eventos realizados	-1	1	1	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$2000	\$2000	\$0	Lectio Juris 1 y 2 II.pdf	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	12
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	4
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	8

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVO OPERATIVO	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2025	30/06/2025	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	a. Articular con las facultades e institutos las oportunidades identificadas para el desarrollo de proyectos académicos, de prestación de servicios, de investigación y de impacto social con	Invitación para participación en proyectos de investigación conjunta internacional	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e Innovación	2) Numero de proyectos de investigación conjunta internacional por año	-1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	NO HAY	
		Capacitación en cursos short term	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e Innovación	3) Numero de cursos short term anuales en facultades	-1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	NO HAY	
	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales	Monitoreo de la ejecución de los compromisos suscritos en los convenios internacionales	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e Innovación	4) Numero de actividades de convenios ejecutadas por facultad	-1	1	1	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	Convenio Universidad de Valparaíso-Chile	
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas académicas e investigativas	Participación de los docentes con ponencias y ponencias de invitación académicas	Dr. Nuria Pérez, Directora de Carrera	5) Numero de participaciones ejecutadas por año	1	2	1	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 2.000,00	\$ 2.000,00	\$ 0,00	Eventos Derecho 2025	
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	a. Establecer alianzas con redes de universidades internacionales.	Contribución en el establecimiento de alian	Dr. Paola Toscanini	6)Numero de nuevos convenios de red suscritos por año	-1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	NO HAY	
	b. Participar activamente en redes internacionales de educación superior, disciplinares, e investigativos desde las Facultades, Carreras e Institutos incrementando la visibilidad y posicionamiento internacional de la institución.	Participación activa en las redes internacionales en las que seamos parte como carrera	Dr. Paola Toscanini	7)Numero de actividades en red ejecutadas	-1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	NO HAY	
			Dr. Paola Toscanini	8)Numero de actividades de la red Erasmus ejecutadas anualmente	-1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	NO HAY	
			Dr. Paola Toscanini	9)Numero de actividades OUI ejecutadas anualmente	-1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	NO HAY	
	c. Presentar ponencias internacionales y/o participar en capacitaciones de alto nivel en el área de internacionalización de la educación superior por parte	Implementación de incentivos para la pres	Dr. Paola Toscanini	10)Numero de ponencias anuales de internacionalización de la educación superior presentadas en foros internacionales por miembros de la Dirección Internacionalización	1	1	1	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 2.000,00	\$ 2.000,00	\$ 0,00	Derecho Deportivo	
	d. Colaborar directamente en la Red de Internacionalización de la Educación Superior del Ecuador, REIES, contribuyendo al	Contribución con las estrategias que se im	Dr. Paola Toscanini	11)Numero de actividades en la red REIES ejecutadas anualmente	-1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	NO HAY	
3 Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.	e. Sostener la participación de la UCSG en redes y subredes de innovación de la cuadrante heitor (sectores académica, empresarial, público y comunitario) que activen los intercambios	Monitoreo de la implementación de las est	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e innovación	12) Numero de participaciones en redes sostenimiento por año	-1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	NO HAY	
	a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambios virtuales.	Difundir a las convocatorias recibidas desde el Vicerrectorado de Vinculación para becas internacionales o movilidad internacional por correo a los estudiantes	Dr. Nuria Pérez, Directora de Carrera	13)Numero de becas difundidas y postuladas por año	-1	1	17	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 2.500,00	\$ 2.500,00	\$ 0,00	Becas difundidas y postuladas por año (2025).pdf	
				14)Numero de asignaturas virtuales presentadas por Facultad	-1	1	2	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 500,00	\$ 500,00	\$ 0,00	Becas internacionales o movilidad internacional	
	b.Incrementar las competencias interculturales en el campus a través de actividades de internacionalización en casa	Eventos que permitan viabilizar el incremento de competencias interculturales	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e innovación	15) Numero de exposiciones internacionales anuales en el centro cultural de la UCSG	-1	0	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$ 500,00	\$ 0,00	\$ 500,00	NO HAY	
				16) Numero de actividades anuales con temas internacionales con participación estudiantil	-1	1	2	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 500,00	\$ 500,00	\$ 0,00	Eventos Derecho 2025	
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e Innovación	20)Numero de programas COIL anuales realizados	-1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$ 500,00	\$ 0,00	\$ 500,00	NO HAY	
	e. Difundir las oportunidades de estudio y crear programas conjuntos con instituciones educativas de los Estados Unidos de América a través del Centro de Asesoría Education USA.	Eventos que permitan viabilizar las estrategias que se implementen por parte de la Universidad	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e innovación	21) Numero de intercambios estudiantiles con EEUU al año	-1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	NO HAY	
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e innovación	22) Numero de Boot camps fullbright realizados anualmente	-1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	NO HAY	
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e innovación	23) Numero de conversation clap para aplicar a las universidades de EEUU ejecutados	-1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	NO HAY	
	f.Difundir las oportunidades de concursos y ofertas de financiación de proyectos, becas, y captación de fondos	Eventos que permitan viabilizar las estrategias que se implementen por parte de la Universidad	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e innovación	24)Numero de difusión realizadas, de becas y ofertas de financiamiento de proyectos, con fondos de EEUU	-1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	NO HAY	
	g. Identificar y promover acuerdos estratégicos con la comunidad de las EELU a través del Centro de Asesoría Education USA	Eventos que permitan viabilizar las estrategias que se implementen por parte de la Universidad	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e innovación	25)Numero de convenios anuales suscritos con EEUU	-1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$ 500,00	\$ 0,00	\$ 500,00	NO HAY	
	a. Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezcan la internacionalización con enfoque colectivo de manera integral		Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e innovación	26) % de docentes capacitados anualmente	-1	60%	100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	Eventos Derecho 2025	
4. Integrar una dimensión internacional intercultural y global en el currículo de la UCSG	b. Incentivar en los docentes el trabajo colaborativo y en red para la conexión a redes internas y externas y fuentes de información en el proceso de formación y de gestión del		Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e innovación	27) Numero de docentes capacitados anualmente en COIL	-1	30	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	NO HAY	
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e innovación	28) Numero de academias internacionales por Facultad incrementadas en listado por año	-1	1	2	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	Eventos Derecho 2025	
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e innovación	29) Numero de estudiantes internacionales en el campus por año	-1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	NO HAY	
	c. Contar con una infraestructura de apoyo a la captación recepción y acogida de profesores / investigadores y estudiantes internacionales, que favorezca el incremento de la movilidad presencial y potencie el carácter internacional de todas las actividades desarrolladas.	Eventos que permitan viabilizar las estrategias que se implementen por parte de la Universidad	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e innovación	30) Numero de docentes internacionales en el campus por año	-1	1	2	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	Eventos Derecho 2025	
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e innovación	31) Numero de estudiantes de la UCSG anualmente en movilidad internacional	1	1	1	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	Becas internacionales o movilidad internacional	
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e innovación	32) Numero de docentes de la UCSG en docencia internacional por año	-1	1	1	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	Derecho Internacional 2025	
	d. Abrir espacios de pasantías en las direcciones admi		Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e innovación	33) Numero de pasantías internacionales de funcionarios realizadas en la UCSG	-1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	NO HAY	
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	b. Establecer lineamientos de autoevaluación de la internacionalización con estándares de modelos internacionales que incluya criterios y mecanismos para	Monitoreo del proceso de autoevaluación en lo referente a la internacionalización	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e innovación	36) % de resultados de autoevaluación de Carreras incluido en el POA	-1	100%	50%	1/1/2025	6/30/2025	50%	50%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	Informe EIO 2024 - Derecho internacional F. del	
	c) Incrementar los contactos con empresas y otros	Monitoreo a graduados con énfasis a organismos	Als, Eduardo Sanchez, Coord. De Investigación e innovación	37) Porcentajes de empleadores incrementados por carrera en listado QS anualmente	30%	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	NO HAY	
	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación	Desarrollo de proceso de seguimiento de graduados a través de la APP Alumni	Eduardo Sanchez, Coord. Seguimiento a graduados	38)% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	30%	30%	10%	1/1/2025	6/30/2025	40%	60%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	Graduados % y encuestas	
				39)% de graduados de quienes tenemos datos	40%	40%	40%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	Graduados % y encuestas	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	33
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	12
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	2
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	19

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad , el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVO OPERATIVO	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2024	META 2025	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								ENERO	DICIEMBRE	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Firmar al menos un convenio en el año	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Prácticas preprofesionales	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia	2	2	10	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 2.000,00	\$ 2.000,00	\$ 0,00	Convenios carrera Derecho 2024	
	b) Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia	Coordinación de eventos de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia Centro	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Prácticas preprofesionales	2) Numero de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia	1	1	1	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 1.500,00	\$ 1.500,00	\$ 0,00	Carrera de Construcción Civil 2024	
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para el fortalecimiento del programa	Participar en el fortalecimiento del programa Alumni mediante el envío 1 vez al año a los graduados el enlace para formar parte de la red de graduados	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Prácticas preprofesionales	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los graduados	1	1	1	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 1.000,00	\$ 1.000,00	\$ 0,00	Convenios carrera Derecho 2024	
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer las lazos con nuestros egresados a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales.	Participación de instrumentos con empresas privadas y organizaciones sociales para el fortalecimiento del programa Alumni mediante el envío 1 vez al año a los graduados el enlace para formar parte de la red de graduados	Ab. Eduardo Sanchez, Coord. De seguimiento a graduados	4) Número de envíos de enlace del programa alumni	0	1	1	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 2.000,00	\$ 2.000,00	\$ 0,00	Graduados % y encuestas	
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades de estudiantes en el entorno de influencia de la universidad	Presentar por lo menos un proyecto de vinculación	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Prácticas preprofesionales	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	2	2	2	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 50.000,00	\$ 50.000,00	\$ 0,00	Proyectos de Vinculación	
	b. Diseñar e implementar una plataforma de servicios de educación continua en línea	Implementación de la plataforma de servicios de educación continua	Dr. Xavier Castro, Coord. De educación continua	6) Número de plataformas de servicios de educación continua en línea	1	1	2	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	Moodle	
	c. Organizar e impulsar o proponer cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y el aprendizaje	Presentar una propuesta de curso taller o diplomado de EC al año	Dr. Xavier Castro, Coord. De educación continua	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	100%	\$ 3.000,00	\$ 0,00	\$ 3.000,00	NO HAY	
	d. Desarrollar y perfeccionar las modalidades instruccionales de educación continua	Estructuración de eventos de educación continua	Dr. Xavier Castro, Coord. De educación continua	8) Número de modalidades y plataformas instruccionales de servicios de educación continua en línea	2	1	1	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	Moodle	
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales, relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	Programación de prácticas preprofesionales por semestre	Dra. Elizabeth Herro- Dra. Maricruz Molineros, Dra. Alexandra Ruano, Mgs. Ma. Paula Ramirez, Mgs. Daniel Cevallos, coordinadoras de prácticas	9) Número de estudiantes inscritos en las 3 materias de prácticas	60	100	273	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 65.000,00	\$ 40.000,00	\$ 0,00	Reporte Prácticas Pre-Profesionales	Bajar el rubro para subir movilidad
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Publicar en redes sociales y enviar invitaciones vía correo electrónico de programas de movilidad académica o de investigación	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Prácticas preprofesionales	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	1	1	13	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 1.000,00	\$ 1.000,00	\$ 0,00	Movilidad - Carrera de Derecho	Mínimo 20000
	c. Fortalecer el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	Publicar en redes sociales y comunicar vía correo electrónico cuando se habilite el programa de fondo no reembolsable	Dra. Nuna Pérez, Directora de Carreras	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	-1	1	2	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 1.000,00	\$ 1.000,00	\$ 0,00	Movilidad - Carrera de Derecho	
	d. Fortalecer los vínculos con el programa ERASMUS +.	Publicar en redes sociales y comunicar vía correo electrónico cuando se habilite el programa	Dra. Nuna Pérez, Directora de Carreras	12) Número de estudiantes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	-1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$ 1.000,00	\$ 0,00	\$ 1.000,00	NO HAY	
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado de Vinculación	Publicar en redes sociales y comunicar vía correo electrónico cuando se habilite el programa	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Prácticas preprofesionales	13) Número de docentes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	-1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$ 1.000,00	\$ 0,00	\$ 1.000,00	NO HAY	
	b. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros planes de vinculación	Publicar en redes sociales y comunicar vía correo electrónico cuando se habilite el programa	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Prácticas preprofesionales	14) Número de convenios renovados con las Universidades que nos ofrecen movilidad a través del programa ERASMUS+	1	1	1	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 1.000,00	\$ 1.000,00	\$ 0,00	Convenio Universidad de Valparaíso 4 julio	
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación de nuestros graduados	Elaboración de planes de vinculación	Ab. Eduardo Sanchez, Coord. De seguimiento a graduados	15) Número de eventos anuales de difusión	1	1	1	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 1.000,00	\$ 1.000,00	\$ 0,00	Jornadas de Retroalimentación	
	b. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de mejorar la empleabilidad de nuestros graduados	Elaboración de planes de vinculación	Ab. Eduardo Sanchez, Coord. De seguimiento a graduados	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	1	1	1	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 1.000,00	\$ 1.000,00	\$ 0,00	https://www.ucsg.edu.ec/jur/modalidad-legal-deresha/	
6 Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	a. Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo, considerando la calidad institucional	Elaboración de planes de vinculación	Ab. Eduardo Sanchez, Coord. De seguimiento a graduados	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	2	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	0%	\$ 35.000,00	\$ 0,00	\$ 35.000,00	NO HAY	
	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e	Elaboración de planes de vinculación	Ab. Eduardo Sanchez, Coord. De seguimiento a graduados	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	100%	\$ 1.000,00	\$ 0,00	\$ 1.000,00	NO HAY	
	c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de mejorar la empleabilidad de nuestros graduados	Elaboración de planes de vinculación	Ab. Eduardo Sanchez, Coord. De seguimiento a graduados	19) Número de planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria.	1	1	1	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 1.000,00	\$ 1.000,00	\$ 0,00	FEE-RUB.pdf	
	d. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e	Elaboración de planes de vinculación	Ab. Eduardo Sanchez, Coord. De seguimiento a graduados	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	1	1	0	1/1/2025	6/30/2025	0%	100%	\$ 1.000,00	\$ 1.000,00	\$ 0,00	Jornadas de Retroalimentación	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	20
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	14
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	6

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVO OPERATIVO	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2024	META 2025	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES			
								ENERO	DICIEMBRE	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR					
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Asistencia del personal administrativo a ca	Coordinador Académico II	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada/ No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	80%	80%	0%	1/1/2025	6/30/2025	0%	100%	\$ 300,00	\$ 0,00	\$ 300,00					
		Participar en una capacitación anual para el servicio de baños y limpieza		2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	80%	80%	0%	1/1/2025	6/30/2025	0%	100%	\$ 200,00	\$ 0,00	\$ 200,00	Coordinación Académica Enero a junio 2025				
		Compra de equipos para aulas y oficinas	Coordinador Académico II	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	80%	80%	100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 6.000,00	\$ 6.000,00	\$ 0,00					
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Mantenimientos de equipos	Coordinador Académico II	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	80%	80%	100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%	\$ 7.800,00	\$ 7.000,00	\$ 0,00	Coordinación Académica Enero a junio 2025	No hay radio, no hay fotocopiadora			
		Mantenimiento ascensores					60%	1/1/2025	6/30/2025	60%	40%								
		Mantenimiento red de datos					60%	1/1/2025	6/30/2025	60%	40%								
		Mantenimiento de instalaciones eléctricas					60%	1/1/2025	6/30/2025	60%	40%								
		Mantenimiento de acondicionadores de aire					60%	1/1/2025	6/30/2025	60%	40%								
		Mantenimiento preventivo y correctivo de computadores en aula					100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%								
		Mantenimiento detectores de incendio					0%	1/1/2025	6/30/2025	0%	100%								
		Mantenimiento de áreas verdes					60%	1/1/2025	6/30/2025	60%	40%								
		Mantenimiento de extintores y capacitación anual					100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%								
		Mantenimiento de surtidores de agua					100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%								
		Mantenimiento de cámaras					100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%								
		Mantenimiento de radios					0%	1/1/2025	6/30/2025	0%	100%								
		Mantenimiento de proyectores					100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%								
		Mantenimiento de fotocopiadora					0%	1/1/2025	6/30/2025	0%	100%								
		Mantenimiento de audio y video					100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%								
		Cambio de cubierta de ascensores Pb					100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%								
		Cambio de cableado de audio y video en varias aulas	Coordinador Académico II				25) Número de hits planificados y acordado en el Plan de Desarrollo de infraestructura	30%	90%	100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%				Coordinación Académica Enero a junio 2025 Plan de Desarrollo de infraestructura	Nada de esa información se pide en el SIU todo es por correo al Vicerrectorado.
		Mantenimiento correctivo de equipos	Coordinador Académico II							60%	1/1/2025	6/30/2025	60%	40%					Coordinación Académica Enero a junio 2025
		Mantenimiento correctivo de infraestructura								60%	1/1/2025	6/30/2025	60%	40%					
		Mantenimiento contra incendio	Coordinador Académico II							0%	1/1/2025	6/30/2025	0%	100%					Coordinación Académica II enero a junio 2025
		Adquisición de 2 AA								100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%					
		Jardinería en área de la plazoleta								100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%					
		Lona tensada en área de la plazoleta								100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%					
		Nueva cafetería en área de control de calidad								60%	1/1/2025	6/30/2025	60%	40%					
Cambio de piso por porcelanato en PB y escaleras	100%	1/1/2025		6/30/2025	100%	0%													
Adecuación del área de tercer piso como zona de esparcimiento estudiantil con nuevo mobiliario, pintura y decoración	100%	1/1/2025		6/30/2025	100%	0%													
Instalación de candados de seguridad en 12 aulas	100%	1/1/2025		6/30/2025	100%	0%													
Arreglo y lavado de sillas en sala de sesiones de la Facultad	100%	1/1/2025		6/30/2025	100%	0%													
Adquisición e instalación de aires acondicionados para aulas, sala y gbo	100%	1/1/2025		6/30/2025	100%	0%													
Adquisición de bebedero para área administrativa	100%	1/1/2025		6/30/2025	100%	0%													
Adquisición de 3 proyectores, 3 parlantes en aulas, sala, biblioteca y gbo	100%	1/1/2025		6/30/2025	100%	0%													
Cambio de tapas de alcantarillas de pto	100%	1/1/2025		6/30/2025	100%	0%													
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor.	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación		Coordinador Académico II	26) Tasa: (No. Intervenciones de mantenimiento realizadas a demanda/ No. TTL. Ordenes de Trabajo de mantenimiento) x 100%	80%	80%	100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%				Coordinación Académica Enero a junio 2025	Gastos electrónicos al Vicerrector Administrativo			
							100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%								
							100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%								
							100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%								
							100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%								
							100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%								
							100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%								
							100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%								
							100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%								
							100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%								
							100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%								
							100%	1/1/2025	6/30/2025	100%	0%								

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	35
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	21
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	8
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	6

TOTAL INDICADORES RESULTADO EN CERO	53
-------------------------------------	----