


SEGUNDO SEGUIMIENTO AL POA 2024 DE JULIO A DICIEMBRE
CARRERA: TRABAJO SOCIAL

SISTEMA : ACADÉMICO

Objetivo estratégico: Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADO SEGUNDO SEMESTRE	FECHA		CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES		PRESUPUESTO			LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES	
								1/7/2024	30/12/2024	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO			
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	1. Diseño de nuevos modelos de exámenes complejos de Malla rediseñada 2023 2. Revisión, retroalimentación y ajuste de Banco de preguntas. 3. Aprobación de la Comisión Académica. 4. Aplicación de exámenes complejos por cada año 6. Análisis de los resultados en instancia de la CA de la carrera. 7. Elaboración del Informe Final y envío a CD y Vicegerente Académico. 8. Elaboración e implementación de plan de mejoras con estudiantes y docentes -Sesiones de retroalimentación con estudiantes según resultados de exámenes complejos.	José Salazar Coordinador Distancia	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	1	1/4/2024	30/9/2024	0%	100%	\$ 4.000,00	\$ -	\$ 4.000,00	1.1 c Fortalecer el proceso de medición de resultados		
		1. Seguimiento a estudiantes por parte de los tutores de ciclo. 2. Oferta de semestre C para regulación de estudiantes. 3. Fortalecimiento del aula bimodal como estrategia de regulación de estudiantes. 4. Coordinación con los programas de AP5 y Consejería Estudiantil para el acompañamiento de estudiantes de 2da y 3era matrícula. 5. Estructurar nuevo instructivo según ajuste curricular 2024 6. Elaboración de propuesta UIC Trabajo Social. 7. Promover la preparación previa de estudiantes ante examen de ubicación de inglés. 8. Seguimiento de aprobación de niveles de inglés	Gilda Valenzuela Coordinadora UTE-UIC	8. Tasa anual de titulación.	65%	40%	15%	2/1/2024	30/12/2024	63%	37%	\$ 15.000,00	\$ 9.450,00	\$ 5.550,00	1.1 d Fortalecer el proceso de titulación en grado	25% Presencial; 5% Distancia (semestre A 2024; semestre B 2024 aún en curso)	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Ejercicio de la docencia en modalidad presencial y distancia	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	Ana Quevedo Terán Directora de carrera	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	0,5	1/5/2024	30/12/2024	50%	50%	\$ 482.544,64	\$ 241.272,32	\$ 241.272,32	Ejercicio de docencia	
			1. Seguimiento de tutorías académicas realizadas. 2. Coordinación con Asesoría Pedagógica para revisar y nombrar semestralmente los ayudantes pedagógicos. 3. Sustener reuniones semestrales para dar seguimiento a lo ejecutado por ayudantes pedagógicos. 4. Elaboración de las rutas de los procesos de ayudantía pedagógica de la facultad de Jursisprudencia	Ana Quevedo Terán Directora Carrera	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	8	5	6	1/5/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00	\$ -	Distributivo docente B2024	7 docentes con tutorías en el semestre A 6 docentes con tutorías en el semestre B
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	1. Ingreso de actas de Comisión Académica en el SIU. 2. Entrega del reporte a cada docente sobre el avances del Syllabus en cada parcial 3. Revisión y actualización de bibliografía de los syllabus de las diferentes asignaturas en cada semestre 4. Asignación de horas a los docentes para el acompañamiento estudiantil. 5. Organización de jornada de autoevaluación en la carrera	15. Número de actas e informes registrados.	Ana Quevedo Terán Directora Carrera	15. Número de actas e informes registrados.	20	20	6	2/1/2024	30/12/2024	70%	30%	\$ 700,00	\$ 490,00	\$ 210,00	Actas de Comisión Académica Julio-Diciembre	
			16. Número de reportes registrados.	Ana Quevedo Terán Directora Carrera	16. Número de reportes registrados.	2	1	0	2/1/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 600,00	\$ 600,00	\$ -	Transferencia de syllabus B2024	
			17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	Ana Quevedo Terán Directora Carrera	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	1	2/2/2024	30/10/2024	50%	50%	\$ 600,00	\$ 300,00	\$ 300,00	Revisión de distributivos	
			18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	Gilda Valenzuela Coordinadora UTE-UIC	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	2	1	1	2/4/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 600,00	\$ -	\$ 600,00	Autoevaluación de carrera	
	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	1. Promocionar la participación de docentes en los espacios de formación docente 2. Solicitar reporte de participación semestral	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	Ana Quevedo Terán Directora Carrera	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	8	7	0	2/1/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 10.000,00	\$ 10.000,00	\$ -	Formación docente B2024- DIFOD	en el semestre A2024 13 docentes en cursos en el semestre B2024
			22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	José Salazar, Coordinador Distancia Christopher Muñoz, Responsable Graduados	22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	1	2	0	2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 800,00	\$ 800,00	\$ -	Evidencia de Innovación Docente	
c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.		1. Identificar la situación de los estudios doctorales de los docentes de la Carrera de Trabajo Social 2. Promover la participación en estudios doctorales de los docentes 3. Implementar estrategias de vinculación entre los temas de estudio doctorales y el ejercicio de la docencia 4. Designar un día para estudios doctorales 5. Realizar sesiones bimensuales de presentación de avances de Tesis Doctorales.	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	José Salazar Coordinador Distancia	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	1	3	0	2/4/2024	30/12/2024	0%	0%	\$ 1.500,00	\$ -	\$ -	1.2 c Incentivar la formación de cuarto nivel	
			25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	Ana Quevedo Terán Directora Carrera	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	0	1	0	2/4/2024	30/12/2024	0%	0%	\$ 2.340,00	\$ -	\$ -		
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	1. Revisión y actualización de instructivo de Admisión de la carrera, conforme los cambios de la normativa institucional, incorporando procesos de promoción del programa de Homologación por Trayectorias Profesionales	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	Julio Becar-Varela Coordinador Admisión	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	1	1	1	2/4/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 600,00	\$ -	\$ 600,00	1.3 a Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión	
			28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	Julio Becar-Varela Coordinador Admisión	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	1	2/4/2024	30/12/2024	50%	50%	\$ 4.000,00	\$ 2.000,00	\$ 2.000,00	1.3 b Desarrollar mejoras en los procesos de admisión	
	d. Promover la inclusión universitaria.	1. Participación en diplomado de Inclusión Educativa 2. Revisión de propuesta de carrera para atención de necesidades educativas especiales para estudiantes de Trabajo Social a la luz de la capacitación recibida por docentes 3. Desarrollo de dos iniciativas de sostenibilidad ambiental entre estudiantes y docentes de la carrera. 4. Diseño y ejecución de procesos de prevención del acoso sexual al interior de la carrera.	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	María Fernanda De Luca Coordinadora Vinculación	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	1	2	1	2/5/2024	30/12/2024	50%	50%	\$ 6.000,00	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00	Sostenibilidad Ambiental	
			38. Número de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	Lourdes Mendieta Responsable Educación Continua	38. Número de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	1	2	1	2/4/2023	30/12/2024	50%	50%	\$ 8.000,00	\$ 4.000,00	\$ 4.000,00	Prevención del Acoso	
4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	b. Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje.	1. Sesiones de trabajo en grupos según asignaturas a fin de incorporar el uso de herramientas tecnológicas en plataforma 2. Alimentar el portafolio de servicios de apoyo a la docencia	40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	Lourdes Mendieta Responsable Educación Continua	40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	1	1	1	2/1/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 1.000,00	\$ -	\$ 1.000,00	1.4 b Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia	
			42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	Julio Becar-Varela, Coordinador Admisión, Vilma José Salazar - Coordinador Distancia Lourdes Mendieta y Merli	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	1	2	1	2/4/2024	30/12/2024	50%	50%	\$ 6.000,00	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00	Concurso Crisis Energética	
Presupuesto Académico												\$ 547.284,64	\$ 277.912,32	\$ 265.532,32			

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADO SEGUNDO SEMESTRE	FECHA		CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2024	30/12/2024	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	b. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	1. Presentación de 2 proyectos para el concurso de UCSG Investiga 2. Organización de equipo de trabajo para presentación de 2 proyectos de investigación .	Merli López Responsable Círculo de Mujeres	1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	1	2	0	2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 600,00	\$ 600,00	\$ -	UCSG Investiga	
				2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	3	3	0	2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 600,00	\$ 600,00	\$ -	UCSG Investiga	
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	1. Promoción de la participación de estudiantes de Trabajo Social en los concursos que fomentan la investigación 2. Diálogo con docentes de investigación e intervención a fin de promover la participación en concursos de investigación 3. Acompañamiento para estudiantes participantes	Cecilia Condo Directora ICEHA	3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	0	2	1	2/4/2024	30/12/2024	50%	50%	\$ 2.800,00	\$ 1.400,00	\$ 1.400,00	Concurso Tecnocatol	
				4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	0	6	1	2/4/2024	30/12/2024	17%	17%	\$ 2.800,00	\$ 476,00	\$ 476,00	Concurso Tecnocatol	
				5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	1	2	0	2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 2.200,00	\$ 2.200,00	\$ -	Evidencia Club de Ciencias	
				6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	1	2	0	2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 2.200,00	\$ 2.200,00	\$ -	Evidencia Club de Ciencias	
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	1. Difundir la propuesta del Club de Ciencias UCSG entre los estudiantes de la Carrera 2. Promover la participación de estudiantes de Trabajo Social en algún Club de ciencias 3. Promover la participación de docentes en el programa de Mentoría - coordinación con asignaturas. 4. Seguimiento a estudiantes involucrados en el club de ciencias	Christopher Muñoz Responsable Exalumnos	7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	1	2	0	2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 2.200,00	\$ 2.200,00	\$ -	Evidencia Club de Ciencias	
				8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	4	3	0	2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 2.200,00	\$ 2.200,00	\$ -	Evidencia Club de Ciencias	
				9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	3	0	2/4/2024	30/12/2024	0%	0%	\$ 2.200,00	\$ -	\$ -		
				1) Identificación de grupos de investigación de estudiantes de Trabajo Social en América Latina 2. Promoción de la participación de estudiantes de Trabajo Social en grupos de investigación internacional 3. Organización de una acción con estudiantes de TS interesados investigación interuniversitaria.	Merli López Responsable Círculo de Mujeres											

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADO SEGUNDO SEMESTRE	FECHA		CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2024	30/12/2024	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	1. Diseño de 2 programas de maestrías y continuación de la maestría en curso 2. Diseño y aplicación de un estudio cualitativo sobre expectativas de estudios de posgrado de estudiantes de TS. 3. Difusión de conferencias dirigidas a estudiantes de grado sobre opciones de posgrado en la UCSG.	Christopher Muñoz Responsable Exalumnos	1)Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	1	3	1	2/4/2024	30/12/2024	67%	33%	\$ 6.000,00	\$ 4.020,00	\$ 1.980,00	Evidencias articular oferta maestrías UCSG	
				2)Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	0	1	1	2/4/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 1.500,00	\$ -	\$ 1.500,00	Expectativas para cursos de postgrado	falta informe final
				3)Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	2	2	1	2/4/2024	30/12/2024	50%	50%	\$ 1.000,00	\$ 500,00	\$ 500,00	Evidencias articular oferta maestrías UCSG	1 en semestre A 1 en semestre B
	f. Generar programas doctorales de la UCSG.	1. Difundir los programas doctorales de la UCSG entre el personal docente, administrativo, exalumnos y otros actores de la carrera de Trabajo Social	José Salazar Coordinador Distancia	5)Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	0	3	5	2/4/2024	30/12/2024	67%	33%	\$ 500,00	\$ 335,00	\$ 165,00	f. Generar programas doctorales de la UCSG	
				6)Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad	1	3	1	2/4/2024	30/12/2024	33%	33%	\$ 4.400,00	\$ 1.452,00	\$ 1.452,00	Maestría Protección	
Presupuesto Investigación y Postgrado												\$ 31.200,00	\$ 18.183,00	\$ 7.473,00		

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADO SEGUNDO SEMESTRE	FECHA		CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2024	30/12/2024	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	1. Participación en un curso de elaboración de Ebook 2. Diseño de Ebook que tributen a las asignaturas de la malla vigente 3. Ejecución de una actividad de difusión de la plataforma con Ebook de la carrera	José Salazar Coordinador Distancia	1)Número de eventos realizados	0	1	0	2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 5.000,00	\$ 5.000,00	\$ -	3.1.1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento	
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	1. Elaboración de material de difusión de la cartera de servicios para ofertar. 2. Diseñar espacios de servicios para ofertar en empresas privadas 3. Organizar visitas a empresas para oferta de servicios	Merli López Responsable Círculo de Mujeres	7)Número de reuniones realizadas	1	1	5	2/4/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 2.000,00	\$ -	\$ 2.000,00	3.1.3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías	
Presupuesto Innovación												\$ 7.000,00	\$ 5.000,00	\$ 2.000,00		

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADO SEGUNDO SEMESTRE	FECHA		CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES			
								1/7/2024	30/12/2024	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO					
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	1. Organización de actividad alrededor del Convenio sobre Círculo de Mujeres	Merli López Responsable Círculo de Mujeres	4)Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	0	1	0	2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 1.200,00	\$ 1.200,00	\$ -	Círculo de Mujeres 2024				
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	1. Identificación de espacios de participación para el año 2024 académicos	Lourdes Mendieta Responsable Educación Continua	5)Número de participaciones ejecutadas por año	2	4	4	2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 3.500,00	\$ 3.500,00	\$ -	3 2 1 c Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas Cientí	7 en semestre A2024 4 en semestre B2024			
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	a. Establecer alianzas con redes de universidades internacionales.	1. Identificación de redes de universidades internacionales 2. Aproximación y generación de alianzas	Carmen Corte Coordinadora Prácticas	6)Número de nuevos convenios de red suscritos por año	0	1	1	2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 400,00	\$ 400,00	\$ -	3 2 2 a Establecer alianzas con redes	Adicional al del primer semestre, está en proceso un nuevo convenio			
	b. Participar activamente en redes internacionales de educación superior, disciplinares, e investigativas desde las Facultades, Carreras e Institutos incrementando la visibilidad y posicionamiento internacional de la institución.	1. Participación en red de género interuniversitaria 2. Articulación en la carrera de al menos una actividad propuesta por la red de género y la red de TS Socio-terapéutica	Cecilia Condo Directora ICSEHA	7)Número de actividades en red ejecutadas anualmente desde Facultades, Carreras e Institutos	1	1	3	2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 1.500,00	\$ 1.500,00	\$ -	RED interuniversitaria y REDIFEM	Encuestas a más de 600 estudiantes, entrevistas a docentes y autoridades			
3 Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.	a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambios virtuales.	1. Identificación de oportunidades de estudio en el extranjero 2. Desarrollo de asignaturas virtuales	Paola Mejía	14)Número de asignaturas virtuales presentadas por Facultad	0	2	0	2/4/2024	30/12/2024	0%	0%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ -	3 2 3 a Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero				
	b. Incrementar las competencias interculturales en el campus a través de actividades de internacionalización en casa.	1. Organización de Semana de Crisis Humanitaria 2. Organización de Lecturas Interdisciplinarias sobre Crisis humanitarias (agosto)	Roxana León Responsable Movilidad y Proyecto Trayectorias	16) Número de actividades anuales con temas internacionales con participación estudiantil	0	1	1	2/4/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 5.000,00	\$ -	\$ 5.000,00	3 2 3 b Incrementar las competencias interculturales				
	f. Difundir las oportunidades de concursos y ofertas de financiación de proyectos, becas, y captación de fondos provenientes del Gobierno y/o organizaciones en los Estados Unidos de América	1. Desarrollo de evento de difusión	Joselyn Celis Responsable Comunicación	24)Número de difusiones realizadas, de becas y ofertas de financiamiento de proyectos, con fondos de EEUU	0	1	1	2/4/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 600,00	\$ -	\$ 600,00	3 2 3 f Difundir las oportunidades de concursos				
4 Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	a. Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezcan la internacionalización con enfoque conectivo de manera integral, fomentando las alianzas e intercambios de profesores, investigadores y estudiantes en modalidades presencial y virtual, fortaleciendo el talento académico y pedagógico de docentes para la internacionalización del currículo y beneficiando a la comunidad universitaria en su totalidad.	1. Desarrollo de capacitación	Ana Quevedo Directora Carrera	26)% de docentes capacitados anualmente	10%	10%	0%	2/4/2024	30/12/2024	0%	0%	\$ 4.000,00	\$ -	\$ -					
	c. Contar con una infraestructura de apoyo a la captación, recepción y acogida de profesores/investigadores y estudiantes internacionales, que favorezca el incremento de la movilidad presencial y virtual, y potencie el carácter internacional de todas las actividades desarrolladas por la UCSG.	1. Búsqueda de posibilidades de movilidad docente y estudiantil. 2. Organizar microcampaña interna para promover la movilización estudiantil	Roxana León Responsable Convenios y Proyecto Trayectorias Profesionales	29)Número de estudiantes internacionales en el campus por año	1	1	13	2/4/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ 3.000,00	TS-REGISTROS MOVILIDAD Y CONVENIOS - 2024 final.xlsx				
			Ana Quevedo Directora Carrera	30)Número de docentes internacionales en campus por año	1	1	6	2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00	\$ -	TS-REGISTROS MOVILIDAD Y CONVENIOS - 2024 final.xlsx	4 primer semestre 6 segundo semestre (virtual)			
			Roxana León Responsable Convenios y Proyecto Trayectorias Profesionales	32)Número de estudiantes de la UCSG anualmente en movilidad internacional	0	1	12	2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00	\$ -	3 2 4 c Contar con una infraestructura de apoyo	1 primer semestre 12 segundo semestre (virtual)			
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	1. Identificación de egresados en el exterior 2. Organización de una actividad con egresados en el exterior	Christopher Muñoz Responsable Exalumnos Priscila Sánchez Talento Humano	38)% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	19%	10%	13%	2/4/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 700,00	\$ -	\$ 700,00	3 2 5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG	Se envió la encuesta a 265 graduados, respondieron 31 graduados.			
Presupuesto Internacionalización															\$ 28.900,00	\$ 12.600,00	\$ 9.300,00		

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADO SEGUNDO SEMESTRE	FECHA		CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2024	30/12/2024	PRIMER SEMESTRE	SEGUNDO SEMESTRE	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE	SEGUNDO SEMESTRE		
1. Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	1. Gestionar nuevos convenios con instituciones públicas y privadas que aporten el cumplimiento de los objetivos de la Carrera de Trabajo Social 2. Diseñar y ejecutar acciones de activación de los convenios o cartas de compromiso considerados claves para el intercambio interinstitucional	Roxana León Responsable Convenios y Proyecto Trayectorias Profesionales	1. Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	1	1	2	2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00	\$ -	4.1 a Reforzar la política de alianzas y convenios	1 semestre A 2024 1 semestre B 2024
	b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	1. Diseñar, ofertar y ejecutar una propuesta de articulación con los GADs que contribuyan al fortalecimiento de los programas sociales de las localidades. 2. Promover acciones que contribuyan al fortalecimiento de las organizaciones comunitarias en los territorios de influencia de la carrera.	María Fernanda De Luca Coordinadora Vinculación	2) Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	3	3	3	2/4/2024	30/12/2024	67%	33%	\$ 4.500,00	\$ 3.015,00	\$ 1.485,00	Informe Eventos de relacionamiento con GADs u organizaciones B2024. MFDeLuca.docx	2 semestre A2024 1 semestre B2024
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	1. Acercamiento con las empresas públicas y privadas para fortalecer las prácticas preprofesionales y el perfil profesional de los estudiantes y egresados 2. Organización y desarrollo de dos iniciativas con empresas y organizaciones que reciben estudiantes	Carmen Corte Romero Coordinadora Prácticas	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	4	1	2	2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 2.850,00	\$ 2.850,00	\$ -	4.1 c Incentivar la colaboración con empresas privadas	2 semestre A2024
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	1. Coordinar con Vinculación para conocer el funcionamiento de la red de graduados 2. Organización de grupos de graduados según la promoción y elección de coordinaciones grupales 3. Organización y ejecución de Programa Seminario Permanente de Graduados y vinculación de estos a la UCSG	Christopher Muñoz Responsable Exalumnos	4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	0	15	20	2/4/2024	30/12/2024	67%	33%	\$ 2.300,00	\$ 1.541,00	\$ 759,00	4.1 d Crear la Red de Graduados	Como no ha existido iniciativa sobre esto para las carreras, Trabajo Social tiene organizado sus grupos de graduados para permanente interacción y apoyo
2. Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	1. Ajuste al proyecto "Territorios Inclusivos" para aplicación desde los territorios atendidos por la Prefectura del Guayas 2. Ejecución del proyecto "Territorios Inclusivos" fase 1 y 2	María Fernanda De Luca, Coordinadora Vinculación	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	2	1	2/4/2023	30/12/2024	50%	50%	\$ 12.000,00	\$ 6.000,00	\$ 6.000,00	4.2 a Desarrollar acciones y proyectos de vinculación	Aunque no se tiene un nuevo proyecto, se ha trabajado en la consolidación del proyecto existente, verificar en la base de datos
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	1. Diseño y presentación de cursos de Educación Continua para el área social 2. Coordinación con Educación Continua para la implementación de los cursos durante el periodo 2024. 3. Presentación y ejecución de dos diplomados de Trabajo Social 3. SEguimiento a los procesos de Educación continua	Lourdes Mendieta Lucas Responsable Educación Continua	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	1	1	1	2/1/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 6.000,00	\$ 6.000,00	\$ -	4.2 c Organizar e impulsar cursos	3 en semestre A2024 1 propuesta presentada en el B2024, iniciada su comercialización
3. Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas preprofesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	1. Revisión y retroalimentación del programa de Prácticas preprofesionales de la Carrera de Trabajo Social con la participación de los grupos de interés internos y externos 2. Seguimiento a estudiantes en los centros de práctica	Carmen Corte Romero Coordinadora Prácticas	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	208	110	106	2/4/2024	30/12/2024	85%	15%	\$ 5.340,00	\$ 4.563,00	\$ 777,00	4.3 a Programa de Prácticas y Pasantías	94 en el semestre A2024 106 en el semestre B2024
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	1. Difusión de actividades de movilidad académica 2. Búsqueda de espacios para movilidad académica y de docentes 3. Promoción de movilidad en la comunidad educativa de Trabajo Social	Merli López Responsable Círculo de Mujeres Lida Espinoza Directora Bienestar	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación. 11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	5 0	1 1	11 8	2/1/2024 2/1/2024	30/12/2024 30/12/2024	100% 100%	0% 0%	\$ 1.500,00 \$ 5.000,00	\$ 1.500,00 \$ 5.000,00	\$ - \$ -	4.3 b Promover la participación de estudiantes y docentes 4.3 b Participación en movilidad	1 en semestre A2024 10 en semestre B2024 5 en semestre A2024 3 en semestre B2024
4. Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	1. Participación en feria anual de difusión interna del trabajo de los proyectos de vinculación comunitaria. 2. Elaboración de material visual y audiovisual de los proyectos de la carrera (vinculación, investigación y otros) para difusión en redes internas y de instituciones participantes.	Joselyn Celi Andrade Responsable Comunicación	15) Número de eventos anuales de difusión	21	1	15	2/1/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 5.000,00	\$ 5.000,00	\$ -	4.4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas	
5. Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	1. Evento de diálogo con empleadores de graduados para retroalimentar perfil de graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales. 2. Generación de iniciativas para fortalecer el perfil señalado en el ajuste 2024	Christopher Muñoz Responsable Exalumnos Carmen Corte Coordinadora Prácticas	16) Número de actualizaciones de perfiles profesionales de nuestros graduados	1	0	1	2/4/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 2.300,00	\$ -	\$ 2.300,00	Estudios con empleadores 2024	Aunque la meta era 0, se inició un estudio con empleadores para retroalimentar los perfiles profesionales
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	1. Participación en las ferias promovidas por vicerrectorado de vinculación. 2. Organización de espacios de intercambio de experiencias con profesionales del Trabajo Social de las diversas empresas públicas y privadas del país, con la participación de estudiantes de presencial y distancia	Christopher Muñoz Responsable Exalumnos	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	2	1	0	2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00	\$ -	Feria Laboral UCSG 2024	Es la misma actividad informada en el primer avance
	c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.	1. Organización y ejecución de talleres semestrales para el desarrollo de habilidades blandas necesarias para el ejercicio del Trabajo Social	Joselyn Celi Andrade Responsable Comunicación	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	2	1	1	2/4/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 2.300,00	\$ -	\$ 2.300,00	Desarrollo de habilidades blandas	
6. Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	1. Desarrollo de sesiones de autoevaluación de los procesos de vinculación de la carrera 2. Desarrollo de sesiones de Comisión Académica para análisis de resultados de actividades de retroalimentación de programas académico.	María Fernanda De Luca, Coordinadora Vinculación	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	1	1	0	2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 550,00	\$ 550,00	\$ -	4.6 Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional	

Presupuesto Vinculación

\$ 55.640,00 \$ 42.019,00 \$ 13.621,00

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADO SEGUNDO SEMESTRE	FECHA		CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2024	30/12/2024	PRIMER SEMESTRE	SEGUNDO SEMESTRE	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE	SEGUNDO SEMESTRE	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Elaborar normas de control de bienes de la universidad para manejo interno de la carrera y capacitar para su implementación	Ana Quevedo, Directora TS en coordinación con Ab. Mercedes Ceprian, coordinadora 2 de Facultad	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0%	75%	0%	2/4/2024	30/12/2024	0%	0%	\$ 250,00	\$ -	\$ -		
PRESUPUESTO ADMINISTRACIÓN												\$ 250,00	\$ -	\$ -		