

FACULTAD: **Integración y Ciencias Sociales y Políticas**  
 CARRERA: **TRABAJO SOCIAL**  
 SISTEMA ACADÉMICO

Objetivo estratégico: **Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.**

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION	LINEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADO	PERIODO		CUMPLIMIENTO			PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR			
1. <b>Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.</b>	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	1. Diseño de nuevos modelos de exámenes complejos de Maestría reafirmada 2023 2. Revisión, reafirmación y ajuste de Banco de preguntas. 3. Aprobación de la Comisión Académica. 4. Aplicación de exámenes complejos por cada año. 5. Análisis de los resultados en relación a la C.A. de la carrera. 6. Elaboración del Informe Final y envío a CD y Viceministerio Académico. 7. Elaboración e implementación de plan de mejoras con estudiantes y docentes. 8. Sesiones de retroalimentación con estudiantes según resultados de exámenes complejos.	José Salazar Coordinador Distancia	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	0	14/2024	30/9/2024	0%	100%	\$ 4.000,00	\$ -	\$ 4.000,00	<a href="#">L 1.1. Fortalecer el proceso de medición de resultados</a>		
		1. Seguimiento a estudiantes por parte de los tutores de ciclo. 2. Creación de semestres C para regulación de exámenes. 3. Fortalecimiento del aula bimodal como estrategia de regulación de exámenes. 4. Coordinación con los programas de APE y Consejería Estudiantil para el acompañamiento de estudiantes de día y fuera matricular. 5. Estructurar nuevo instructivo según ajuste curricular 2024 6. Elaboración de propuestas LIC Trabajo Social. 7. Promover la preparación previa de estudiantes ante examen de ubicación de inglés. 8. Seguimiento de aprobación de niveles de inglés	Díla Valenzuela Coordinadora UTE-LIC	8. Tasa anual de titulación.	65%	40%	25%	21/2024	30/12/2024	60%	37%	\$ 15.000,00	\$ 9.450,00	\$ 5.550,00	<a href="#">L 1.1. Fortalecer el proceso de regulación de exámenes</a>	25% Presencial, 5% Distancia	
		Ejercicio de la docencia en modalidad presencial y distancia	Ara Quevedo Terán Directora Carrera	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	0,5	1/5/2024	30/12/2024	50%	50%	\$ 482.544,64	\$ 241.272,32	\$ 241.272,32	<a href="#">Centro de apoyo semestral 2024</a>	25% corresponden al primer semestre del año	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	1. Seguimiento de tutorías académicas realizadas. 2. Coordinación con Asesoría Pedagógica para revisar y nombrar sistemáticamente los sistemas pedagógicos. 3. Sustener reuniones semestrales para dar seguimiento a lo ejecutado por ayudantes pedagógicos. 4. Elaboración de las tasas de los procesos de ayudantes pedagógicos de la Facultad de Jurisprudencia	Ara Quevedo Terán Directora Carrera	9. Número de profesores con tutorías académicas y de sistemas pedagógicos.	8	5	7	1/5/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00	\$ -	<a href="#">Instructivos docentes</a>		
		1. Ingreso de actas de Comisión Académica en el BUI 2. Entrega del reporte a cada docente sobre el avance del Syllabus en cada semestre. 3. Revisión y actualización de bibliografía de los syllabus de las diferentes asignaturas en cada semestre. 4. Asignación de horas a los docentes para el acompañamiento estudiantil. 5. Organización de jornadas de actualización en la carrera.	Ara Quevedo Terán Directora Carrera	15. Número de actas e informes registrados.	20	20	14	21/2024	30/12/2024	70%	30%	\$ 700,00	\$ 490,00	\$ 210,00	<a href="#">Actas de Comisión Académica</a>	Estas actas corresponden al primer semestre del año	
		16. Número de reportes registrados.	Ara Quevedo Terán Directora Carrera	2	1	1	21/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 600,00	\$ 600,00	\$ -	<a href="#">Instructivos académicos y planes</a>			
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carrera para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignatura, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas emprendedoras y resultados de la evaluación integral docente.	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	Ara Quevedo Terán Directora Carrera	2	2	1	22/2024	30/10/2024	50%	50%	\$ 600,00	\$ 300,00	\$ 300,00	<a href="#">Instructivos de asignatura</a>	Corresponden al primer semestre del año		
		18. Número de informes de las jornadas de actualización de carrera.	Díla Valenzuela Coordinadora UTE-LIC	2	1	0	24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 600,00	\$ -	\$ 600,00				
		21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	Ara Quevedo Terán Directora Carrera	8	7	13	21/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 10.000,00	\$ 10.000,00	\$ -	<a href="#">Instructivos docentes</a>			
2. <b>Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.</b>	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	1. Promocionar la participación de docentes en los congresos de innovación educativa. 2. Organización de encuentro sobre innovación docente de Trabajo Social	José Salazar - Coordinador Distancia Christopher Muñoz - Responsable Ciudadanos	22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	1	2	4	24/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 800,00	\$ 800,00	\$ -	<a href="#">Instructivos de innovación docente</a>		
		1. Identificar la situación de los estudios doctorales de los docentes de la Carrera de Trabajo Social 2. Promover la participación en estudios doctorales de los docentes 3. Implementar estrategias de vinculación entre los temas de estudio doctorales y el ejercicio de la docencia 4. Designar un día para estudios doctorales 5. Realizar sesiones bimodales de presentación de avances de Tesis Doctorales.	José Salazar Coordinador Distancia	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	1	3	0	24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 1.500,00	\$ -	\$ 1.500,00	<a href="#">L 1.1. Fortalecer la formación de docentes</a>		
	c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.	1. Ejecución de entrevista evaluativa al final de cada semestre con los resultados de la heteroevaluación docente	Ara Quevedo Terán Directora Carrera	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	0	1	0	24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 2.340,00	\$ -	\$ 2.340,00		En proceso	
		1. Revisión y actualización de instructivo de Admisión de la carrera, conforme los cambios de la normativa regulatoria, incorporando procesos de promoción del programa de Homologación por Titulaciones Profesionales	José Becerra-Varela Coordinador Admisión	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	1	1	0	24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 600,00	\$ -	\$ 600,00	<a href="#">L 1.1. Revisión y actualización de normativas de admisión</a>		
3. <b>Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.</b>	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	1. Acompañamiento de estudiantes interesados en ingreso a carrera. 2. Estrategias comunicacionales de admisión de la carrera de Trabajo Social 3. Vídeos e algunos talleres de apoyo del BUI para promoción de la carrera.	José Becerra-Varela Coordinador Admisión	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	1	24/2024	30/12/2024	50%	50%	\$ 4.000,00	\$ 2.000,00	\$ 2.000,00	<a href="#">L 1.1. Revisión y actualización de normativas de admisión</a>		
		1. Participación en diplomado de Inclusión Educativa 2. Revisión de propuesta de carrera para atención de necesidades educativas especiales para estudiantes de Trabajo Social a la luz de la capacitación recibida por docentes. 3. Desarrollo de días inclusivos de sostenibilidad ambiental entre estudiantes y docentes de la carrera. 4. Diseño y ejecución de procesos de prevención del acoso sexual al interior de la carrera.	Maria Fernanda De Luca Coordinadora Vinculación	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	1	2	1	21/2024	30/12/2024	50%	50%	\$ 6.000,00	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00	<a href="#">Inclusión de sostenibilidad</a>		
	d. Promover la inclusión universitaria.	1. Sesiones de trabajo en grupo según asignaturas a fin de incorporar el uso de herramientas tecnológicas en plataformas. 2. Alimentar el portafolio de servicios de apoyo a la docencia	Lourdes Mendota Responsable Educación Continua	38. Número de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	1	2	1	24/2023	30/12/2024	50%	50%	\$ 8.000,00	\$ 4.000,00	\$ 4.000,00	<a href="#">Inclusión de género</a>		
		1. Sesiones de trabajo en grupo según asignaturas a fin de incorporar el uso de herramientas tecnológicas en plataformas. 2. Alimentar el portafolio de servicios de apoyo a la docencia	Lourdes Mendota Responsable Educación Continua	40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	1	1	0	21/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 1.000,00	\$ -	\$ 1.000,00	<a href="#">L 1.1. Promover la inclusión universitaria a través de las plataformas y recursos</a>		
4. <b>Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.</b>	b. Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, innovación académica y de recursos de aprendizaje.	1. Implementación de programa de titulación y posicionamiento de la Carrera de Trabajo Social. 2. Implementación del programa Lecturas Interdisciplinarias con participación de otros universitarios del país. 3. Diseño y elaboración de concurso de Sensibilización de Problemáticas Sociales	José Becerra-Varela - Coordinador Admisión José Salazar - Coordinador Distancia Lourdes Mendota y Mari López, Docente Carrera Sociales	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos campus de Campus.	1	2	1	24/2024	30/12/2024	50%	50%	\$ 6.000,00	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00	<a href="#">L 1.1. Desarrollar y actualizar los procesos de innovación académica</a>		

Presupuesto Académico \$ 547.284,64 \$ 277.912,32 \$ 269.372,32

TOTAL INDICADORES DE RESULTADO REPORTADOS	16
INDICADORES DE RESULTADOS >= 100%	1
INDICADORES DE RESULTADOS < 100%	0
INDICADORES RESULTADO EN CERO	5

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2: Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADOS	PERIODO		CUMPLIMIENTO			PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC		
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	b. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	1. Presentación de 2 proyectos para el concurso de UCSG Investiga 2. Organización de equipo de trabajo para presentación de 2 proyectos de investigación.	Mirel López Responsable Circuito de Méjeres	1) Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	1	2	2	2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 600,00	\$ 600,00	\$ -	<a href="#">LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC</a>		
								2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 600,00	\$ 600,00	\$ -			
7. Introducir espacios interactivos de capacitación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	1. Promoción de la participación de estudiantes de Trabajo Social en los concursos que fomentan la investigación 2. Diálogo con docentes de investigación e intervención a fin de promover la participación en concursos de investigación 3. Acompañamiento para estudiantes participantes	Cecilia Cordero Directora UCSGA	3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantes TECNOCATOC	0	2	1	2/4/2024	30/12/2024	50%	50%	\$ 2.800,00	\$ 1.400,00	\$ 1.400,00	<a href="#">LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC</a>		
								2/4/2024	30/12/2024	17%	83%	\$ 2.800,00	\$ 476,00	\$ 2.324,00			
								2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 2.200,00	\$ 2.200,00	\$ -			
								2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 2.200,00	\$ 2.200,00	\$ -			
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	1. Difundir la propuesta del Club de Ciencias UCSG entre los estudiantes de la Carrera. 2. Promover la participación de estudiantes de Trabajo Social en algún Club de Ciencias. 3. Promover la participación de docentes en el programa de Mentoría - orientación con asignaturas. 4. Segueamiento a estudiantes involucrados en el club de ciencias	Christópher Muñoz Responsable Exalumnos	6) Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	1	2	2	2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 2.200,00	\$ 2.200,00	\$ -	<a href="#">LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC</a>		
								2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 2.200,00	\$ 2.200,00	\$ -			
								2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 2.200,00	\$ 2.200,00	\$ -			
								2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 2.200,00	\$ 2.200,00	\$ -			
d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	1. Identificación de grupos de investigación de estudiantes de Trabajo Social en América Latina 2. Promoción de la participación de estudiantes de Trabajo Social en grupos de investigación internacional 3. Organización de una acción con estudiantes de TS interesados investigación interdisciplinaria.	Mirel López Responsable Circuito de Méjeres	9) Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	3	0	2/4/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 2.200,00	\$ -	\$ 2.200,00	<a href="#">LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC</a>			
							2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 2.200,00	\$ 2.200,00	\$ -				

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	9
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	7
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	2
INDICADORES RESULTADO EN CERO	1

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADOS	PERIODO		CUMPLIMIENTO			PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC		
1. Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos mallas, salarios, idoneidad y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	a. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la recepción de aspirantes y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	1. Diseño de 2 programas de maestrías y continuación de la maestría en curso 2. Diseño y aplicación de un estudio cualitativo sobre expectativas de estudio de posgrado de estudiantes de TS. 3. Difusión de conferencias dirigidas a estudiantes de grado sobre opciones de posgrado en la UCSG.	Christópher Muñoz Responsable Exalumnos	1) Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o cátedras	1	3	2	2/4/2024	30/12/2024	67%	33%	\$ 6.000,00	\$ 4.020,00	\$ 1.980,00	<a href="#">LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC</a>		
								2/4/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 1.500,00	\$ -	\$ 1.500,00			
								2/4/2024	30/12/2024	50%	50%	\$ 1.000,00	\$ 500,00	\$ 500,00			
								2/4/2024	30/12/2024	67%	33%	\$ 500,00	\$ 335,00	\$ 165,00			
	c. Generar programas doctorales de la UCSG.	1. Difundir los programas doctorales de la UCSG entre el personal docente, administrativo, exalumnos y otros actores de la carrera de Trabajo Social	José Salazar Coordinador Distancia	5) Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	0	3	2	2/4/2024	30/12/2024	67%	33%	\$ 4.400,00	\$ 1.462,00	\$ 2.948,00	<a href="#">LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC</a>		
2/4/2024								30/12/2024	33%	67%	\$ 4.400,00	\$ 1.462,00	\$ 2.948,00				

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	5
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	1
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	3
INDICADORES RESULTADO EN CERO	1

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sostenibles de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADOS	PERIODO		CUMPLIMIENTO			PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC		
1. Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG.	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	1. Participación en un curso de elaboración de Ebook 2. Diseño de Ebook que tributen a las aspirantes de la malla vigente 3. Ejecución de una actividad de difusión de la plataforma con Ebook de la carrera	José Salazar Coordinador Distancia	1) Número de eventos realizados	0	1	1	2/4/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 5.000,00	\$ 5.000,00	\$ -	<a href="#">LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC</a>		
								2/4/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 2.000,00	\$ -	\$ 2.000,00			

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	2
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	1
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	1
INDICADORES RESULTADO EN CERO	1

\$ 7.000,00 \$ 5.000,00 \$ 2.000,00

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION	LINEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADOS	PERIODO		CUMPLIMIENTO			PRESUPUESTO		EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES				
								DESE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR						
																	%	%	\$	\$
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	b. Difundir en las Facultades, Cámaras e Institutos los compromisos asumidos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	1. Organización de actividad alrededor del Convenio sobre Circuitos de Mujeres Biotecnológicas.	Mirel López Responsable Circuitos de Mujeres	4Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	0	1	2	24/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 1,200.00	\$ 1,200.00	\$ -	-	-	<a href="#">Ver de Marzo 2024</a>			
								24/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 3,500.00	\$ 3,500.00	\$ -	-	-	<a href="#">1.1 y 1.2 Anuncio de participación en ferias, congresos y jornadas</a>			
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conexas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	a. Establecer alianzas con redes de universidades internacionales.	1. Identificación de redes de universidades internacionales 2. Identificación y generación de alianzas	Carmen Corti Coordinadora Prácticas	6Número de nuevos convenios de red suscritos por año	0	1	1	24/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 400.00	\$ 400.00	\$ -	-	-	<a href="#">Ver de Mayo</a>			
								24/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 1,500.00	\$ 1,500.00	\$ -	-	-	<a href="#">Ver de Septiembre</a>			
3 Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.	a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en caso y proyectos de intercambio virtuales.	1. Identificación de oportunidades de estudio en el extranjero 2. Desarrollo de asignaturas virtuales	Paola Mejía	14Número de asignaturas virtuales presentadas por Facultad	0	2	0	24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 3,000.00	\$ -	\$ 3,000.00	-	-	-			
								24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 5,000.00	\$ -	\$ 5,000.00	-	-	-			
								24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 600.00	\$ -	\$ 600.00	-	-	-			
4 Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCGO.	a. Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias pedagógicas que favorezcan la internacionalización con enfoque conexivo de manera integral fomentando los intercambios de profesiones, investigadores y estudiantes en modalidades presencial y virtual, fortaleciendo el saber académico y pedagógico de docentes para la internacionalización del currículo y beneficiando a la comunidad estudiantil en su totalidad.	1. Desarrollo de capacitación	Ana Quevedo Directora Cámara	26% de docentes capacitados anualmente	10%	10%	0%	24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 4,000.00	\$ -	\$ 4,000.00	-	-	-			
								24/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	\$ -	-	-	<a href="#">1.1 y 1.2 Confer con una plataforma de apoyo</a>			
								24/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	\$ -	-	-	<a href="#">1.1 y 1.2 Confer con una plataforma de apoyo</a>			
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCGO.	a. Registrar y mantener contacto con los agencias que están en el exterior, involucrando en las redes de conocimiento y comisiones de práctica institucional, y ofreciendo talleres orientados para el desarrollo de su perfil global.	1. Identificación de agencias en el exterior 2. Organización de una actividad con agencias en el exterior	Christopher Muñoz Responsable Encuentros Philip García Tallerero Humano	38% de graduados que respondieron la encuesta al año de graduarse	10%	10%	0%	24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 700.00	\$ -	\$ 700.00	-	-	<a href="#">Ver de Octubre</a>			
								24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	\$ -	-	-	<a href="#">Ver de Octubre</a>			
								24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 700.00	\$ 700.00	\$ -	-	-	<a href="#">Ver de Octubre</a>			
												\$ 28,900.00	\$ 12,600.00	\$ 16,300.00						
												TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS		0						
												INDICADORES DE RESULTADOS - 10%		1						
												INDICADORES RESULTADO EN CERO		0						

4. VINCULACION

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION	LINEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADOS	PERIODO		CUMPLIMIENTO			PRESUPUESTO		EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES				
								DESE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR						
																	%	%	\$	\$
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCGO, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	1. Gestionar nuevos convenios con instituciones públicas y privadas que apunten al cumplimiento de los objetivos de la Cámara de Trabajo Social 2. Diseñar y ejecutar acciones de activación de los convenios o cartas de compromisos constituidas claves para el intercambio institucional	Rosara León Responsable Convenios y Proyecto Trayectorias Profesionales	5 Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas o organismos nacionales e internacionales	1	1	1	24/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	\$ -	-	-	<a href="#">1.1 y 1.2 Informe de política de alianzas y convenios</a>			
								24/2024	30/12/2024	87%	33%	\$ 4,500.00	\$ 3,015.00	\$ 1,485.00	-	-	<a href="#">1.1 y 1.2 Informe de relaciones con UCGO</a>			
								24/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 2,850.00	\$ 2,850.00	\$ -	-	-	<a href="#">1.1 y 1.2 Informe de relaciones con empresas privadas</a>			
								24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 2,850.00	\$ 2,850.00	\$ -	-	-	<a href="#">1.1 y 1.2 Informe de relaciones con empresas privadas</a>			
2 Consultar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCGO.	1. Acercamiento con las empresas públicas y privadas para fortalecer las prácticas profesionales y el perfil profesional de los estudiantes y egresados 2. Organización y desarrollo de dos visitas con empresas y organizaciones que reciben estudiantes	Carmen Corti Romero Coordinadora Prácticas	3 Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	3	3	2	24/2024	30/12/2024	87%	33%	\$ 4,500.00	\$ 3,015.00	\$ 1,485.00	-	-	<a href="#">Ver de Septiembre 2024</a>			
								24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 2,850.00	\$ 2,850.00	\$ -	-	-	<a href="#">Ver de Septiembre 2024</a>			
								24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 2,850.00	\$ 2,850.00	\$ -	-	-	<a href="#">Ver de Septiembre 2024</a>			
								24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 2,850.00	\$ 2,850.00	\$ -	-	-	<a href="#">Ver de Septiembre 2024</a>			
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCGO.	a. Desarrollar programas de pasantías y de prácticas profesionales, relacionadas con el perfil de cada carrera según a nivel nacional e internacional	1. Acercamiento con las empresas públicas y privadas para fortalecer las prácticas profesionales y el perfil profesional de los estudiantes y egresados 2. Organización y desarrollo de dos visitas con empresas y organizaciones que reciben estudiantes	Carmen Corti Romero Coordinadora Prácticas	4 Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	4	1	2	24/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 2,850.00	\$ 2,850.00	\$ -	-	-	<a href="#">1.1 y 1.2 Informe de relaciones con empresas privadas</a>			
								24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 2,850.00	\$ 2,850.00	\$ -	-	-	<a href="#">1.1 y 1.2 Informe de relaciones con empresas privadas</a>			
								24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 2,850.00	\$ 2,850.00	\$ -	-	-	<a href="#">1.1 y 1.2 Informe de relaciones con empresas privadas</a>			
								24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 2,850.00	\$ 2,850.00	\$ -	-	-	<a href="#">1.1 y 1.2 Informe de relaciones con empresas privadas</a>			
4 Potenciar las vías de comunicación interna y externa con los públicos objetivos	a. Desarrollar programas de pasantías y de prácticas profesionales, relacionadas con el perfil de cada carrera según a nivel nacional e internacional	1. Acercamiento con las empresas públicas y privadas para fortalecer las prácticas profesionales y el perfil profesional de los estudiantes y egresados 2. Organización y desarrollo de dos visitas con empresas y organizaciones que reciben estudiantes	Carmen Corti Romero Coordinadora Prácticas	5 Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	2	1	24/2023	30/12/2024	50%	50%	\$ 12,000.00	\$ 6,000.00	\$ 6,000.00	-	-	<a href="#">1.1 y 1.2 Informe de relaciones con empresas privadas</a>			
								24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 2,850.00	\$ 2,850.00	\$ -	-	-	<a href="#">1.1 y 1.2 Informe de relaciones con empresas privadas</a>			
								24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 2,850.00	\$ 2,850.00	\$ -	-	-	<a href="#">1.1 y 1.2 Informe de relaciones con empresas privadas</a>			
								24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 2,850.00	\$ 2,850.00	\$ -	-	-	<a href="#">1.1 y 1.2 Informe de relaciones con empresas privadas</a>			
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Desarrollar programas de pasantías y de prácticas profesionales, relacionadas con el perfil de cada carrera según a nivel nacional e internacional	1. Acercamiento con las empresas públicas y privadas para fortalecer las prácticas profesionales y el perfil profesional de los estudiantes y egresados 2. Organización y desarrollo de dos visitas con empresas y organizaciones que reciben estudiantes	Carmen Corti Romero Coordinadora Prácticas	6 Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas o organismos nacionales e internacionales	208	110	94	24/2024	30/12/2024	86%	15%	\$ 5,340.00	\$ 4,863.00	\$ 777.00	-	-	<a href="#">1.1 y 1.2 Informe de relaciones con empresas privadas</a>			
								24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 2,850.00	\$ 2,850.00	\$ -	-	-	<a href="#">1.1 y 1.2 Informe de relaciones con empresas privadas</a>			
								24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 2,850.00	\$ 2,850.00	\$ -	-	-	<a href="#">1.1 y 1.2 Informe de relaciones con empresas privadas</a>			
								24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 2,850.00	\$ 2,850.00	\$ -	-	-	<a href="#">1.1 y 1.2 Informe de relaciones con empresas privadas</a>			
6 Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el mejoramiento de la calidad.	a. Desarrollar programas de pasantías y de prácticas profesionales, relacionadas con el perfil de cada carrera según a nivel nacional e internacional	1. Acercamiento con las empresas públicas y privadas para fortalecer las prácticas profesionales y el perfil profesional de los estudiantes y egresados 2. Organización y desarrollo de dos visitas con empresas y organizaciones que reciben estudiantes	Carmen Corti Romero Coordinadora Prácticas	7 Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	1	1	3	21/2024	30/12/2024	100%	0%	\$ 6,000.00	\$ 6,000.00	\$ -	-	-	<a href="#">1.1 y 1.2 Informe de relaciones con empresas privadas</a>			
								24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 2,850.00	\$ 2,850.00	\$ -	-	-	<a href="#">1.1 y 1.2 Informe de relaciones con empresas privadas</a>			
								24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 2,850.00	\$ 2,850.00	\$ -	-	-	<a href="#">1.1 y 1.2 Informe de relaciones con empresas privadas</a>			
								24/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 2,850.00	\$ 2,850.00	\$ -	-	-	<a href="#">1.1 y 1.2 Informe de relaciones con empresas privadas</a>			
												\$ 55,640.00	\$ 42,819.00	\$ 13,821.00						
												TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS		16						
												INDICADORES DE RESULTADOS - 10%		1						
												INDICADORES DE RESULTADOS - AL 10%		1						
												INDICADORES RESULTADO EN CERO		2						

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5: Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2023	META 2024	INDICADORES DE RESULTADOS	PERIODO		CUMPLIMIENTO			PRESUPUESTO		EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y asignaciones	Elaborar normas de control de bienes de la universidad para manejo interno de la carrera y capacitar para su implementación	Área Quevedo, Directora TB en coordinación con Ab. Mercedes Capriles, coordinadora 2 de Facultad	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total horas hombre capacitación (planificada y aprobada) x 100%	0%	75%	0%	2/4/2024	30/12/2024	0%	100%	\$ 250.00	\$ -	\$ 250.00		
												\$ 250.00	\$ -	\$ 250.00		

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS 1

INDICADORES RESULTADO EN CERD 1

TOTAL INDICADORES RESULTADO EN CERD 1