



Objetivo estratégico: Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2023	METAS 2024	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	1. Diseño de nuevos modelos de exámenes complejos de Malla redefinida 2023 2. Revisión, retroalimentación y ajuste de Banco de preguntas. 3. Aprobación de la Comisión Académica. 4. Aplicación de exámenes complejos por cada año 6. Análisis de los resultados en instancia de la CA de la carrera. 7. Elaboración del Informe Final y envío a CD y Vicerrectorado Académico. 8. Elaboración e implementación de plan de mejoras con estudiantes y docentes - Sesiones de retroalimentación con estudiantes según resultados de exámenes complejos.	José Salazar Coordinador Distancia	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	1/4/2024	30/9/2024	\$ 4.000,00	Informe de resultados de exámenes complejos. Documento de Diseño de Examen complejo Fotos de estudiantes rindiendo exámenes	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	1. Seguimiento a estudiantes por parte de los tutores de ciclo. 2. Oferta de semestre C para regulación de estudiantes. 3. Fortalecimiento del aula bimodal como estrategia de regulación de estudiantes. 4. Coordinación con los programas de APE y Consejería Estudiantil para el acompañamiento de estudiantes de 2da y 3era matrícula. 5. Estructurar nuevo instructivo según ajuste curricular 2024 6. Elaboración de propuesta UIC Trabajo Social. 7. Promover la preparación previa de estudiantes ante examen de ubicación de inglés. 8. Seguimiento de aprobación de niveles de inglés	Gilda Valenzuela Coordinadora UTE-UIC	8. Tasa anual de titulación.	65%	40%	2/1/2024	30/1/2024	\$ 15.000,00	Informes del SIU	
		Ejercicio de la docencia en modalidad presencial y distancia	Ana Quivredo Tenín Directora Carrera	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	1/5/2024	30/1/2024	\$ 482.544,64	Programación SIU	
		1. Seguimiento de tutorías académicas realizadas. 2. Coordinación con Asesoría Pedagógica para revisar y nombrar semestralmente los ayudantes pedagógicos. 3. Sustener reuniones semestrales para dar seguimiento a lo ejecutado por ayudantes pedagógicos. 4. Elaboración de las rutas de los procesos de ayudantía pedagógica de la facultad de Jurisprudencia	Ana Quivredo Tenín Directora Carrera	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	8	5	1/5/2024	30/1/2024	\$ 3.000,00	Distributivo semestral informes de APE	
			Ana Quivredo Tenín Directora Carrera	15. Número de actas e informes registrados.	20	20	2/1/2024	30/1/2024	\$ 700,00	Actas de Comisión Académica	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas profesionales y resultados de la evaluación integral docente.		Ana Quivredo Tenín Directora Carrera	16. Número de reportes registrados.	2	1	2/1/2024	30/1/2024	\$ 600,00	Reporte de syllabus actualizado	
		1. Ingreso de actas de Comisión Académica en el SIU. 2. Entrega del reporte a cada docente sobre el avance del Syllabus en cada parcial. 3. Revisión y actualización de bibliografía de los syllabus de las diferentes asignaturas en cada semestre 4. Asignación de horas a los docentes para el acompañamiento estudiantil. 5. Organización de jornada de autoevaluación en la carrera docente.	Ana Quivredo Tenín Directora Carrera	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	2/2/2024	30/1/2024	\$ 600,00	Informe semestral de docentes	

			Gilda Valenzuela Coordinadora UTE-UIC	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	2	1	2/4/2024	30/12/2024	\$	600,00	Informes de autoevaluación	
2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	1. Promocionar la participación de docentes en los espacios de formación docente 2. Solicitar reporte de participación semestral	Ana Quevedo Terán Directora Carrera	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	8	7	2/5/2024	30/12/2024	\$	10.000,00	1. Actas de comisión académica TS. 2. Certificado de aprobación de cursos.	
		1. Promocionar la participación de docentes en las comunidades de innovación educativa. 2. Organización de encuentro sobre innovación docente de Trabajo Social	José Salazar, Coordinador Distancia Christopher Muñoz, Responsable Graduados	22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	1	2	2/4/2024	30/12/2024	\$	800,00	Certificado de participación Registro fotográfico	
	c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.	1. Identificar la situación de los estudios doctorales de los docentes de la Carrera de Trabajo Social 2. Promover la participación en estudios doctorales de los docentes 3. Implementar estrategias de vinculación entre los temas de estudio doctorales y el ejercicio de la docencia 4. Designar un día para estudios doctorales 5. Realizar sesiones bimensuales de presentación de avances de Tesis Doctorales.	José Salazar Coordinador Distancia	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	1	3	2/4/2024	30/12/2024	\$	1.500,00	Reporte de acciones académicas Registro fotográfico	
	d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	1. Ejecución de entrevista evaluativa al final de cada semestre con los resultados de la heteroevaluación docente	Ana Quevedo Terán Directora Carrera	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	0	1	2/4/2024	30/12/2024	\$	2.340,00	Actas de comisión Académica	
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	1. Revisión y actualización de instructivo de Admisión de la carrera, conforme los cambios de la normativa institucional, incorporando procesos de promoción del programa de Homologación por Trayectorias Profesionales	Julio Becar-Varela Coordinador Admisión	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	1	1	2/4/2024	30/12/2024	\$	600,00	Informe de revisión	
	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	1. Acompañamiento de estudiantes interesados en ingreso a carrera. 2. Estrategias comunicacionales de admisión de la carrera de Trabajo Social 3. Visita a algunos centros de apoyo del SED para promoción de la carrera	Julio Becar-Varela Coordinador Admisión	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	2/4/2024	30/12/2024	\$	4.000,00	Informes de admisión	
	d. Promover la inclusión universitaria.	1. Participación en diplomado de Inclusión Educativa 2. Revisión de propuesta de carrera para atención de necesidades educativas especiales para estudiantes de Trabajo Social a la luz de la capacitación recibida por docentes 3. Desarrollo de dos iniciativas de sostenibilidad ambiental entre estudiantes y docentes de la carrera. 4. Diseño y ejecución de procesos de prevención del acoso sexual al interior de la carrera.	Maria Fernanda De Luca Coordinadora Vinculación	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	1	2	2/5/2024	30/12/2024	\$	6.000,00	Documento con propuestas de sostenibilidad ambiental Registro fotográfico	
			Lourdes Mendieta Responsable Educación Continua	38. Número de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	1	2	2/4/2023	30/12/2024	\$	8.000,00	Informe de proceso de prevención de acoso sexual implementado en cada semestre	

4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	b. Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje.	1. Sesiones de trabajo en grupos según asignaturas a fin de incorporar el usos de herramientas tecnológicas en plataforma 2. Alimentar el portafolio de servicios de apoyo a la docencia	Lourdes Mendieta Responsable Educación Continua	40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	1	1	2/1/2024	30/12/2024	\$	1.000,00	Informes sobre portafolios de servicios de apoyo a la docencia	
	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	1. Implementación de programa de difusión y posicionamiento de la Carrera de Trabajo Social. 2. Implementación del programa Lecturas Interdisciplinarias con participación de otras universidades del país 3. Diseño y elaboración de concurso de Sensibilización de Problemáticas Sociales	Julio Becar-Varela, Coordinador Admisión José Salazar - Coordinador Distancia Lourdes Mendieta y Merli López, Docente Carrera	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	1	2	2/4/2024	30/12/2024	\$	6.000,00	Informes sobre eventos dirigidos a colegios de Guayaquil	
Presupuesto Académico									\$	547.284,64		

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	b. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	1. Presentación de 2 proyectos para el concurso de UCSG Investiga 2. Organización de equipo de trabajo para presentación de 2 proyectos de investigación .	Merli López Responsable Circuito de Mujeres	1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	1	2	2/4/2024	30/12/2024	\$ 600,00	Documento con la propuesta de investigación	
				2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	3	3	2/4/2024	30/12/2024	\$ 600,00	Oficio de entrega de propuesta al ICSEHA	
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	1. Promoción de la participación de estudiantes de Trabajo Social en los concursos que fomentan la investigación 2. Diálogo con docentes de investigación e intervención a fin de promover la participación en concursos de investigación 3. Acompañamiento para estudiantes participantes	Cecilia Condo Directora ICEHA	3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	0	2	2/4/2024	30/12/2024	\$ 2.800,00	Documentos presentados con las propuestas de investigación para Tecnocatol	
				4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	0	6	2/4/2024	30/12/2024	\$ 2.800,00	Oficio de entrega de las propuestas de Tecnocatol con el detalle de los participantes	
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	1. Difundir la propuesta del Club de Ciencias UCSG entre los estudiantes de la Carrera 2. Promover la participación de estudiantes de Trabajo Social en algún Club de ciencias 3. Promover la participación de docentes en el programa de Mentoría - coordinación con signatarios. 4. Seguimiento a estudiantes involucrados en el club de ciencias	Christopher Muñoz Responsable Exalumnos	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	1	2	2/4/2024	30/12/2024	\$ 2.200,00	Evidencia de inscripción en Club de Ciencias registro fotográfico	
				6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	1	2	2/4/2024	30/12/2024	\$ 2.200,00	Evidencia de inscripción en Club de Ciencias registro fotográfico	
				7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	1	2	2/4/2024	30/12/2024	\$ 2.200,00	Registro fotográfico de Poster participante Documento de registro en el concurso	
				8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	4	3	2/4/2024	30/12/2024	\$ 2.200,00	Registro de inscripción en talleres de investigación	
				9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	3	2/4/2024	30/12/2024	\$ 2.200,00	Registro de inscripción en talleres de formación para internacionalización Evidencia fotográfica	
	d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	1. Identificación de grupos de investigación de estudiantes de Trabajo Social en América Latina 2. Promoción de la participación de estudiantes de Trabajo Social en grupos de investigación internacional 3. Organización de una acción con estudiantes de TS interesados investigación interuniversitaria.	Merli López Responsable Circuito de Mujeres	9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	3	2/4/2024	30/12/2024	\$ 2.200,00	Registro de inscripción en talleres de formación para internacionalización Evidencia fotográfica	

POSGRADO

1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	1. Diseño de 2 programas de maestrías y continuación de la maestría en curso 2. Diseño y aplicación de un estudio cualitativo sobre expectativas de estudios de posgrado de estudiantes de TS. 3. Difusión de conferencias dirigidas a estudiantes de grado sobre opciones de posgrado en la UCSG.	Christopher Muñoz Responsable Evaluamos	1)Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	1	3	2/4/2024	30/12/2024	\$	6.000,00	Brochure de Oferta de Maestría Documento de comunicación de apertura de programa de maestría	
				2)Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	0	1	2/4/2024	30/12/2024	\$	1.500,00	Informe cualitativo sobre expectativa de estudios de posgrado de estudiantes de último año. Registro fotográfico	
				3)Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	2	2	2/4/2024	30/12/2024	\$	1.000,00	Registro de participantes Registro fotográfico	
	f. Generar programas doctorales de la UCSG.	1. Difundir los programas doctorales de la UCSG entre el personal docente, administrativo, exalumnos y otros actores de la carrera de Trabajo Social	José Salazar Coordinador Distancia	5)Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	0	3	2/4/2024	30/12/2024	\$	500,00	Registro de participantes Registro fotográfico	
				6)Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad	1	3	2/4/2024	30/12/2024	\$	4.400,00	Carta de aceptación de la nueva propuesta de posgrado de la carrera	
Presupuesto Investigación y Posgrado								\$	31.200,00			

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	1. Participación en un curso de elaboración de Ebook 2. Diseño de Ebook que tributen a las asignaturas de la malla vigente 3. Ejecución de una actividad de difusión de la plataforma con Ebook de la carrera	José Salazar Coordinador Distancia	1)Número de eventos realizados	0	1	2/4/2024	30/12/2024	\$ 5,000.00	Registro de participantes Ebook publicados en línea	
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	1. Elaboración de material de difusión de la cartera de servicios para ofertar. 2. Diseñar espacios de servicios para ofertar en empresas privadas 3. Organizar visitas a empresas para oferta de servicios	Merli López Responsable Circulo de Mujeres	7)Número de reuniones realizadas	1	1	2/4/2024	30/12/2024	\$ 2,000.00	Documento de difusión de cartera de servicios Informe con registro de visitas a empresas	
							Presupuesto Innovación		\$ 7,000.00		

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2023	META 2024	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	1. Organización de actividad alrededor del Convenio sobre Circulo de Mujeres	Merli López Responsable Circulo de Mujeres	4)Número de actividades de convenios ejecutadas por Facultad	0	1	2/4/2024	30/12/2024	\$	1,200.00	Informe de Circulo de Mujeres
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	1. Identificación de espacios de participación para el año 2024 académicos	Lourdes Menditea Responsable Educación Continua	5)Número de participaciones ejecutadas por año	2	4	2/4/2024	30/12/2024	\$	3,500.00	Certificados de participación

2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	a. Establecer alianzas con redes de universidades internacionales.	1. Identificación de redes de universidades internacionales 2. Aproximación y generación de alianzas	Carmen Corte Coordinadora Prácticas	6Número de nuevos convenios de red suscritos por año	0	1	2/4/2024	30/12/2024	\$	400.00	Documento de Convenio firmado	
	b. Participar activamente en redes internacionales de educación superior, disciplinas, e investigadores desde las Facultades, Carreras e Institutos incrementando la visibilidad y posicionamiento internacional de la institución.	1. Participación en red de género interuniversitaria 2. Articulación en la carrera de al menos una actividad propuesta por la red de género y la red de TS Socio-terapéutica	Cecilia Condo Directora ICSEHA	7Número de actividades en red ejecutadas anualmente desde Facultades, Carreras e Institutos	1	1	2/4/2024	30/12/2024	\$	1.500,00	Informe de actividades ejecutadas	
3 Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.	a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambios virtuales.	1. Identificación de oportunidades de estudio en el extranjero 2. Desarrollo de asignaturas virtuales	Paola Mejía	14Número de asignaturas virtuales presentadas por Facultad	0	2	2/4/2024	30/12/2024	\$	3.000,00	Informe de asignaturas virtuales Vídeos de asignaturas desarrolladas	
	b. Incrementar las competencias interculturales en el campus a través de actividades de internacionalización en casa.	1. Organización de Semana de Crisis Humanitaria 2. Organización de Lecturas Interdisciplinarias sobre Crisis humanitarias (agosto)	Roxana León Responsable Movilidad y Proyecto Trayectorias	10 Número de actividades anuales con temas internacionales con participación estudiantil	0	1	2/4/2024	30/12/2024	\$	5.000,00	Informe de actividades ejecutadas Registro fotográfico	
	f. Difundir las oportunidades de concursos y ofertas de financiación de proyectos, becas, y captación de fondos provenientes del Gobierno y/o organizaciones en los Estados Unidos de América	1. Desarrollo de evento de difusión	Joselyn Celi Responsable Comunicación	24Número de difusiones realizadas, de becas y ofertas de financiamiento de proyectos, con fondos de EEUU	0	1	2/4/2024	30/12/2024	\$	600,00	Informe con evidencia de difusión	
4 Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	a. Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezcan la internacionalización con enfoque colectivo de manera integral, fomentando las alianzas e intercambios de profesores, investigadores y estudiantes en modalidades presencial y virtual, fortaleciendo el talento académico y pedagógico de docentes para la internacionalización del currículo y beneficiando a la comunidad universitaria en su totalidad.	1. Desarrollo de capacitación	Ana Quevedo Directora Carrera	26% de docentes capacitados anualmente	10%	10%	2/4/2024	30/12/2024	\$	4.000,00	Registro de participantes	
	c. Contar con una infraestructura de apoyo a la capacitación, recepción y acogida de profesores/investigadores y estudiantes internacionales, que favorezca el incremento de la movilidad presencial y potencie el carácter internacional de todas las actividades desarrolladas por la UCSG.	1. Búsqueda de posibilidades de movilidad docente y estudiantil. 2. Organizar microcampaña interna para promover la movilización estudiantil	Roxana León Responsable Convenios y Proyecto Trayectorias Profesionales	29Número de estudiantes internacionales en el campus por año	1	1	2/4/2024	30/12/2024	\$	3.000,00	Informe de movilidad	
			Ana Quevedo Directora Carrera	30Número de docentes internacionales en campus por año	1	1	2/4/2024	30/12/2024	\$	3.000,00	Informe de movilidad	
			Roxana León Responsable Convenios y Proyecto Trayectorias Profesionales	32Número de estudiantes de la UCSG anualmente en movilidad internacional	0	1	2/4/2024	30/12/2024	\$	3.000,00	Certificados de participación	
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	1. Identificación de egresados en el exterior 2. Organización de una actividad con egresados en el exterior	Christopher Muñoz Responsable Exalumnos Pricila Sánchez Talento Humano	38% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	19%	10%	2/4/2024	30/12/2024	\$	700,00	Informe de encuestas respondidas	
Presupuesto Internacionalización									\$	28.900,00		

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad , el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2023	META 2024	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC		
1. Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	1. Gestionar nuevos convenios con instituciones públicas y privadas que aporten el cumplimiento de los objetivos de la Carrera de Trabajo Social 2. Diseñar y ejecutar acciones de activación de los convenios o cartas de compromiso considerados claves para el intercambio interinstitucional	Roxana León Responsable Convenios y Proyecto Trayectorias Profesionales	1 Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	1	1	2/4/2024	30/12/2024	\$ 3.000,00	Convenios firmados o en proceso Informe de acciones realizadas Registro Fotográfico		
	b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	1. Diseñar, ofertar y ejecutar una propuesta de articulación con los GADs que contribuyan al fortalecimiento de los programas sociales de las localidades. 2. Promover acciones que contribuyan al fortalecimiento de las organizaciones comunitarias en los territorios de influencia de la carrera.	María Fernanda De Luca Coordinadora Vinculación	2) Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	3	3	2/4/2024	30/12/2024	\$ 4.500,00	Informe de propuesta ejecutada o en ejecución Evidencia fotográfica Evidencia de comunicación (correos electrónicos, mensajes a través de redes sociales)		
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	1. Acercamiento con las empresas públicas y privadas para fortalecer las prácticas preprofesionales y el perfil profesional de los estudiantes y egresados 2. Organización y desarrollo de dos iniciativas con empresas y organizaciones que reciben estudiantes	Carmen Corte Romero Coordinadora Prácticas	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	4	1	2/4/2024	30/12/2024	\$ 2.850,00	Convenios firmados o en proceso		
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	1. Coordinar con Vinculación para conocer el funcionamiento de la red de graduados 2. Organización de grupos de graduados según la promoción y elección de coordinaciones grupales 3. Organización y ejecución de Programa Seminario Permanente de Graduados y vinculación de estos a la UCSG	Christopher Muñoz Responsable Exalumnos	4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	0	15	2/4/2024	30/12/2024	\$ 2.300,00	Listado de coordinadores de grupos de graduados Informe de ejecución semestral del programa Seminario Permanente		
2. Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	1. Ajuste al proyecto "Territorios Inclusivos" para aplicación desde los territorios atendidos por la Prefectura del Guayas 2. Ejecución del proyecto "Territorios Inclusivos" fase 1 y 2	María Fernanda De Luca, Coordinadora Vinculación	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	2	2/4/2023	30/12/2024	\$ 12.000,00	Informes de ejecución de los proyectos Evidencia fotográfica		
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	1. Diseño y presentación de cursos de Educación Continua para el área social 2. Coordinación con Educación Continua para la implementación de los cursos durante el periodo 2024. 3. Presentación y ejecución de dos diplomados de Trabajo Social 3. Seguimiento a los procesos de Educación continua	Lourdes Mendieta Lucas Responsable Educación Continua	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	1	1	2/1/2024	30/12/2024	\$ 6.000,00	Informes de cursos y diplomados ejecutados		
3. Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas preprofesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	1. Revisión y retroalimentación del programa de Prácticas preprofesionales de la Carrera de Trabajo Social con la participación de los grupos de interés internos y externos 2. Seguimiento a estudiantes en los centros de práctica	Carmen Corte Romero Coordinadora Prácticas	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	208	110	2/4/2024	30/12/2024	\$ 5.340,00	Reportaría del SIU Informe de sesiones de retroalimentación		
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	1. Difusión de actividades de movilidad académica 2. Búsqueda de espacios para movilidad académica y de docentes 3. Promoción de movilidad en la comunidad educativa de Trabajo Social	Merli López Responsable Circuito de Mujeres Lidia Espinoza Directora Bienestar	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	5	1	2/5/2024	30/12/2024	\$ 1.500,00	Informe sobre movilidad de entrada y salida		
				11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	0	1	2/1/2024	30/12/2024	\$ 5.000,00	Informe de movilidad académica o de investigación		
4. Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	1. Participación en feria anual de difusión interna del trabajo de los proyectos de vinculación comunitaria. 2. Elaboración de material visual y audiovisual de los proyectos de la carrera (vinculación, investigación y otros) para difusión en redes internas y de instituciones participantes.	Joselyn Celi Andrade Responsable Comunicación	15) Número de eventos anuales de difusión	21	1	2/1/2024	30/12/2024	\$ 5.000,00	Registro fotográfico Videos para difusión		
	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	1. Evento de diálogo con empleadores de graduados para retroalimentar perfil 2. Generación de iniciativas para fortalecer el perfil señalado en el ajuste 2024	Christopher Muñoz Responsable Exalumnos Carmen Corte Coordinadora Prácticas	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	1	0	2/4/2024	30/12/2024	\$ 2.300,00	Informe de iniciativas desarrolladas Registro fotográfico		

5.Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	1. Participación en las ferias promovidas por vicerrectorado de vinculación. 2. Organización de espacios de intercambio de experiencias con profesionales del Trabajo Social de las diversas empresas públicas y privadas del país, con la participación de estudiantes de presencial y distancia	Christopher Muñoz Responsable Exalumnos	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	2	1	2/4/2024	30/12/2024	\$	3.000,00	Informe de actividades desarrolladas Registro fotográfico	
	c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.	1. Organización y ejecución de talleres semestrales para el desarrollo de habilidades blandas necesarias para el ejercicio del Trabajo Social	Joselyn Celi Andrade Responsable Comunicación	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	2	1	2/4/2024	30/12/2024	\$	2.300,00	Registro fotográfico Informe de talleres ejecutados	
6.Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	1. Desarrollo de sesiones de autoevaluación de los procesos de vinculación de la carrera. 2. Desarrollo de sesiones de Comisión Académica para análisis de resultados de actividades de retroalimentación de programas académico.	María Fernanda De Luca, Coordinadora Vinculación académica.	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	1	1	2/4/2024	30/12/2024	\$	550,00	Registro fotográfico Informes de autoevaluación	
Presupuesto Vinculación									\$	55.640,00		

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuevan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Elaborar normas de control de bienes de la universidad para manejo interno de la carrera y capacitar para su implementación	Ana Quevedo, Directora TS en coordinación con Ab. Mercedes Ceprian, coordinados 2 de Facultad	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0%	75%	2/4/2024	30/12/2024	\$ 250,00	certificado	
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional			12) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	0%	80%	2/4/2024	30/12/2024		acta de entre-bienes inventario	
							PRESUPUESTO ADMINISTRACIÓN		\$ 250,00		