



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

PLAN OPERATIVO ANUAL- 2024 (POA)

CARRERA: DERECHO

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE		LINKS- ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	a. Actualizar y revisar periódicamente el Modelo Educativo-Pedagógico de Grado.	Jornada de revisión anual de la aplicación del modelo educativo	Director de carrera, Dra.Nuria Perez Puig Mir	1. MEP-G 2022-2026 aprobado por CU en el primer semestre del 2022 (un documento) y socializado con la comunidad universitaria en el segundo semestre del año.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.500	solicitud de ajustes curriculares	
				2. Número de revisiones al MEP-G 2022-2026	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.500	solicitud de ajustes curriculares	
	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Jornada de análisis crítico de la oferta de grado existente y elaboración de la nueva propuesta curricular	Director de carrera, Dra.Nuria Perez Puig Mir	3. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2023.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$6.000	Acta de comision academica	
				5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.500	Acta de comision academica	
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Jornadas de aplicación de evaluaciones complejivas	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.500	Acta de comision academica	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Monitoreo de alumnos en unidad de titulación	Coordinadora UTE Presencial Dra. Maritza Reinoso	8. Tasa anual de titulación.	67,13%	25%	ENERO	DICIEMBRE	\$500	Reporte del SIU	
		Monitoreo de docentes en unidad de titulación	Coordinadora UTE Presencial Dra. Maritza Reinoso	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	25	60	ENERO	DICIEMBRE	\$15.000	Reporte del SIU	
	e. Fortalecer el Sistema de Educación a Distancia (SED) como una unidad operativa y generadora de una educación de calidad.	Participación en las jornadas de análisis normativo del SED	Coordinadora Distancia Dra. Paola Toscanini	10. Número de informes de revisiones para la actualización de la normativa del SED	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Acta de comision academica	
		Participación en las jornadas de análisis del modelo operativo del SED	Coordinadora Distancia Dra. Paola Toscanini	11. Número de informes de revisiones para la actualización del modelo operativo del SED	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Acta de comision academica	
	f. Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativas y procesos académicos.	Participación en las jornadas de análisis para actualización de reglamentos, normativas y procesos académicos	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	12. Número de informes de revisiones para la actualización de reglamentos.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Acta de comision academica	
			Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	13. Número de informes de revisiones para la actualización de normativas.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Acta de comision academica	
			Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	14. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Acta de comision academica	

	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Reuniones de comisión académica de Carrera	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	15. Número de actas e informes registrados.	10	10	ENERO	DICIEMBRE	\$7.000	Reporte del SIU	
		Implementación de reportes para actualización de syllabus y requerimientos bibliográficos	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	16. Número de reportes registrados.	2	2	ENERO	DICIEMBRE	\$3.000	Reporte del SIU	
		Reuniones de comisión académica de Carrera para asignación, análisis de ejecución y revisión del distributivo docente	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	ENERO	DICIEMBRE	\$2.000	Acta de comision academica	
		Reuniones de comisión académica de carrera para análisis de autoevaluación mediante el cumplimiento de indicadores de calidad	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	2	2	ENERO	DICIEMBRE	\$10.000	Acta de comision academica	
2 Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Concursos de titularización de un mínimo de docentes requeridos según la necesidad de las carreras en concordancia con los parámetros de los organismos del control	Decanato, Dr. Xavier Zavala Egas	19. Numero de profesores titularizados	0	5	ENERO	DICIEMBRE	\$5.000		
		Implementación de un plan de actualización docente	Dr. Xavier Cuadros, Coordinador Educacion Continua	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	2	2	ENERO	DICIEMBRE	\$3.000	Acta de comision academica	
		Generación de espacios de formación, capacitación y actualización docente	Dr. Xavier Cuadros, Coordinador Educacion Continua	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	20	30	ENERO	DICIEMBRE	\$10.000	Acta de comision academica	
		Activación de participación docente en comunidades de innovaciones educativas	Dr. Andres Ycaza, Coordinador de investigacion e innovacion educativa	22. Numero de docentes que participan en comunidades de innovacion educativa	0	2	ENERO	DICIEMBRE	\$5.000	Acta de comision academica	
		Participación en las jornadas de actualización normativa en los procesos de formación docente	Dr. Xavier Cuadros, Coordinador Educacion Continua	23. Número de informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Acta de comision academica	
c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.	Monitoreo del historial académico docente de la carrera	Dr. Xavier Cuadros, Coordinador Educacion Continua	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	77	77	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Reporte RRHH		
d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Facilitación y monitoreo al proceso de evaluación integral	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	2	2	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Reporte del SIU		

3 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Implementación de la normativa institucional relacionada a admisiones	Coordinador de Admisiones Dr. Abraham Bedrán	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Acta de comision academica	
	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Monitoreo del proceso de admisión	Coordinador de Admisiones Dr. Abraham Bedrán	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Reporte del SIU	
		Evaluación del proceso de admisión	Coordinador de Admisiones Dr. Abraham Bedrán	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Reporte del SIU	
	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Monitoreo de estudiantes participantes en el programa de acompañamiento estudiantil	Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	29. Número de aspirantes y estudiantes atendidos por embajadores DAYAE.	5	5	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Reporte del SIU	
		Aplicación de los formatos proporcionados	Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	30. Número de informes de actualizaciones realizadas en las funciones de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado	2	2	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Informe APE	
		Aplicación de los formatos proporcionados	Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	31. Número de informes de actualizaciones realizadas en los formatos de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado.	2	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Informe APE	
		Difusión de los procesos de acompañamiento estudiantil	Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	32. Número de informes de las difusiones en los distintos medios de la universidad.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Correos medios de difusión	
		Aplicación de estrategias para captar estudiantes becarios	Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	33. Número de informes de estudiantes becarios SNNA atendidos por los programas de CE y APE.	5	5	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Informe de Coord.Académica 2	
		Promoción entre los estudiantes de la carrera para la participación en los talleres y charlas organizados por VA	Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	34. Número de talleres y charlas sobre determinación de necesidades, liderazgo y gobernabilidad estudiantil realizados y orientados a la participación en los procesos de gobernabilidad estudiantil.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Informe de Educación Continua	
		Monitoreo a estudiantes en segunda y tercera matrícula	Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE	2	2	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Reporte del SIU	
d. Promover la inclusión universitaria.	Participación en las acciones emprendidas para la promoción de la inclusión universitaria	Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	36. Número de mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Acta de comision academica		
		Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Informe de Coord.Académica 2		
		Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	38. Número de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Informe APE		
4 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	a. Actualizar y optimizar los procesos académicos.	Implementación de los procesos académicos dispuestos	Director de carrera Nuria Perez Puig Mir	39. Número de informes y/o rutas de procesos rediseñados.	5	5	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Malla nueva difusión, acta comisión	
	b. Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje.	Aplicación de las disposiciones otorgadas por VA	Director de carrera Nuria Perez Puig Mir	40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Informe Computo	
			Director de carrera Nuria Perez Puig Mir	41. Número de diseños de programas de capacitación en recursos digitales.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Certificaciones docentes en el periodo	

c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Colaboración a las actividades y programas que se desarrollan	Coordinador de Admisiones Dr. Abraham Bedrán	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$6.000	Acta de comisión académica
		Coordinador de Admisiones Dr. Abraham Bedrán	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$6.000	Educación Continua
								\$107.000	

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE	ASIGNADO	LINKS- ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Promoción y aplicación de incentivos entre los docentes de la carrera del concurso UCSG Investiga	Dr. Andrés Ycaza	1) Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$2.500	Informe de Posgrados	
				2) Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$2.500	Informe de Posgrados	

7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Aplicación de incentivos a la participación de los estudiantes de la carrera en los concursos de investigación promovidos por la universidad	Dr. Andrés Ycaza	3)Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	0	2	ENERO	DICIEMBRE	\$2.500	Informe de Posgrados	
				4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	0	2	ENERO	DICIEMBRE	\$2.500	Informe de Posgrados	
				5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	5	ENERO	DICIEMBRE	\$2.500	Informe de Posgrados	
				6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	1	2	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Informe de Posgrados	
				7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	1	2	ENERO	DICIEMBRE	\$2.500	Informe de Posgrados	
				8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	0	2	ENERO	DICIEMBRE	\$2.500	Informe de Posgrados	
				9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	1	2	ENERO	DICIEMBRE	\$2.000	Informe de Posgrados	
										\$20.500	

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE	ASIGNADO	LINKS- ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Promoción entre los estudiantes de la carrera de la oferta de postgrado	Mgs. Xavier Cuadros, Coordinador de Educación Continua	1) Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	5	6	ENERO	DICIEMBRE	\$25.000	Informe de Coord. Educación Continua Derecho	
				2) Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	1	2	ENERO	DICIEMBRE	\$2.500	Informe de Coord. Educación Continua Derecho	
				3) Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$2.500	Informe de Coord. Educación Continua Derecho	
				4) Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado.	0	1	ENERO	DICIEMBRE		Informe de Coord. Educación Continua Derecho	
				5) Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la Facultad.	0	1	ENERO	DICIEMBRE		Informe de Coord. Educación Continua Derecho	
									\$30.000		

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE	ASIGNADO	LINKS- ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento	Dr. Andrés Ycaza	1) Número de eventos realizados	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$8.000	Informe de Andrés Ycaza encargado de Innovación	
			Dr. Andrés Ycaza	2) Número de eventos realizados	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$0	Informe de Andrés Ycaza encargado de Innovación	
2 Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento.	b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria	Participación en las jornadas de capacitación en gestión de la propiedad intelectual	Dr. Andrés Ycaza	3) Número de eventos realizados	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$8.000	Informe de Andrés Ycaza encargado de Innovación	
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e Innovación	4) Numero de agentes de ITC registrados sobre primer año	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$2.500	Informe de Andrés Ycaza encargado de Innovación	
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC.	Gestión de vinculación de profesionales en actividades de transferencia de conocimiento	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e Innovación	5) Numero de eventos realizados	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.500	Informe de Andrés Ycaza encargado de Innovación	
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e Innovación	6) Numero de eventos realizados	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$2.500	Informe de Andrés Ycaza encargado de Innovación	
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos consultorías cursos por parte de la carrera y servicios de laboratorio	Eventos de promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos consultorías cursos por parte de la carrera	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e Innovación	7) Número de eventos realizados	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$8.000	Informe de Andrés Ycaza encargado de Innovación	
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De Investigación e Innovación	7) Número de eventos realizados	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$8.000	Informe de Andrés Ycaza encargado de Innovación	

			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación		0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$8.000	Informe de Andrés Ycaza encargado de Innovación	
4. Promoción de la generación de empresas de base tecnológicas start up y Spin off derivadas de la creatividad y el conocimiento producidos en la UCSG	a. Convocatorias a proyectos y retos de ITC	Eventos de generación de empresas en base al conocimiento producido por la UCSG	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	8) Numero de eventos realizados	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$2.000	Informe de Andrés Ycaza encargado de Innovación	
	b. Oferta de servicio o coworking incubación y aceleración de empresas		Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	9) Numero de empresas incubadas o aceleradas	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$2.000	Informe de Andrés Ycaza encargado de Innovación	
	c. Fortalecimiento del talento Humano en el área del desarrollo de empresas de base tecnología start up y spin off.		Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	10) Numero de eventos realizados	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$0	Informe de Andrés Ycaza encargado de Innovación	
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación		ENERO		DICIEMBRE	\$1.500	Informe de Andrés Ycaza encargado de Innovación		
5. Promoción de la opinión generada por los observatorios de la UCSG	a. Publicación de white papers con datos obtenidos y recolectados por los observatorios de la UCSG	Monitorear con un observatorio en materia jurídica que cuente con publicaciones de white paper	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	11) Numero de white papers publicados	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$15.000	Informe de Andrés Ycaza encargado de Innovación	
	b. Fortalecimiento de las opinión generada por los observatorios de la UCSG		Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	12) Numero de eventos realizados	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$15.000	Informe de Andrés Ycaza encargado de Innovación	
									\$74.000		

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE	ASIGNADO	LINKS- ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	a. Articular con las facultades e institutos las oportunidades identificadas para el desarrollo de proyectos académicos, de prestación de servicios, de investigación y de impacto social con carácter internacional	Invitación para participación en proyectos de investigación conjunta internacional	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e Innovación	2) Numero de proyectos de investigación conjunta internacional por año	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$ 2.000,00	Informe de Coord.Intern. Paola Toscanini	
		Capacitación en cursos short term	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e Innovación	3) Numero de cursos short term anuales en facultades	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$ 2.000,00	Informe de Coord.Intern. Paola Toscanini	
	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Monitoreo de la ejecución de los compromisos suscritos en los convenios internacionales relacionados a la carrera	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e Innovación	4) Numero de actividades de convenios ejecutados por facultad	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$ 2.000,00	Informe de Coord.Intern. Paola Toscanini	
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Invitación a docentes para que participen en foros, congresos y jornadas científicas	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e Innovación	5) Numero de participaciones ejecutadas por año	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$ 2.000,00	Informe de Coord.Intern. Paola Toscanini	
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	a. Establecer alianzas con redes de universidades internacionales.	Contribución en el establecimiento de alianzas con redes internacionales relacionadas a temáticas jurídicas	Dra. Paola Toscanini	6)Número de nuevos convenios de red suscritos por año	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$2.000	Informe de Coord.Intern. Paola Toscanini	
			Dra. Paola Toscanini	7)Número de actividades en red ejecutadas anualmente desde Facultades, Carreras e Institutos	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$2.000	Informe de Coord.Intern. Paola Toscanini	
	b. Participar activamente en redes internacionales de educación superior, disciplinares, e investigativas desde las Facultades, Carreras e Institutos incrementando la visibilidad y posicionamiento internacional de la institución.	Participación activa en las redes internacionales en las que seamos parte como carrera	Dra. Paola Toscanini	8)Número de actividades de la red Erasmus ejecutadas anualmente	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$2.000	Informe de Coord.Intern. Paola Toscanini	
			Dra. Paola Toscanini	9)Número de actividades OUI ejecutadas anualmente	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$2.000	Informe de Coord.Intern. Paola Toscanini	
	c.Presentar ponencias internacionales y/o participar en capacitaciones de alto nivel en el área de internacionalización de la educación superior por parte de los miembros de la Dirección de Internacionalización.	Implementación de incentivos para la presentación de ponencias internacionales por parte de los docentes de la carrera	Dra. Paola Toscanini	10)Número de ponencias anuales de internacionalización de la educación superior presentadas en foros internacionales por miembros de la Dirección Internacionalización	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$2.500	Informe de Coord.Intern. Paola Toscanini	
	d. Colaborar directamente en la Red de Internacionalización de la Educación Superior del Ecuador, REIES, contribuyendo al posicionamiento y visibilidad internacional de las universidades ecuatorianas.	Contribución con las estrategias que se implementen por parte de la universidad	Dra. Paola Toscanini	11)Número de actividades en la red REIES ejecutadas anualmente	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$2.500	Informe de Coord.Intern. Paola Toscanini	
e. Sostener la participación de la UCSG en redes y subsistemas de innovación de la cuadruple hélice (sectores académico, empresarial, público y comunitario) que activen los intercambios intersectoriales y haciendo sinergia para tributar el desarrollo sostenible y agenda 20/30	Monitoreo de la implementación de las estrategias que universidad active.	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e Innovación	12) Numero de participaciones en redes sostenibilidad por año	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$2.500	Informe de Coord.Intern. Paola Toscanini		
a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambios virtuales.	Eventos de internacionalización desde la carrera		13)Número de Becas difundidas y postuladas por año	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$2.500	Informe de Coord.Intern. Paola Toscanini		
		Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e Innovación	14)Número de asignaturas virtuales presentadas por Facultad	5	1	ENERO	DICIEMBRE	\$10.000	Informe de Coord.Intern. Paola Toscanini		

	favoreza el incremento de la modalidad presencial y potencie el carácter internacional de todas las actividades desarrolladas.		Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	31) Numero de estudiantes de la UCSG anualmente en movilidad internacional	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Informe de Coord.Intern. Paola Toscanini	
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	32) Numero de docentes de la UCSG en docencia internacional por año	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Informe de Coord.Intern. Paola Toscanini	
	d. Abrir espacios de pasantías en las direcciones administrativas para funcionarios de universidades y organismos internacionales con las que mantenemos convenios.		Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	33) Numero de pasantías internacionales de funcionarios realizadas en la UCSG anualmente	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Informe de Coord.Intern. Paola Toscanini	
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	b. Establecer lineamientos de autoevaluación de la internacionalización con estándares de modelos internacionales que incluye criterios y mecanismos para identificar las características de un proyecto educativo internacionalizado.	Monitoreo del proceso de autoevaluación en lo referente a la internacionalización	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	36) % de resultados de autoevaluación de Carreras incluido en el POA.	100%	100%	ENERO	DICIEMBRE	\$1.500	Informe de Coord.Intern. Paola Toscanini	
	c) Incrementar los contactos con empresas y otros organismo publicos o privados internacionales donde laboren nuestros egresados	Monitoreo a graduados con énfasis a organismos internacionales	Ab, Eduardo Sánchez, Coord. De seguimiento a graduados	37) Numero de empleadores incrementados por carrera en listado QS anualmente	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$0	Informe de Coord.Intern. Paola Toscanini	
				38)% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	20%	30%	ENERO	DICIEMBRE	\$1.500	Informe de Coord.Intern. Paola Toscanini	
	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Desarrollo de proceso de seguimiento de graduados a través de la APP Alumni	Eduardo Sanchez, Coord. Seguimiento a graduados	39)% de graduados de quines tenemos datos	30%	40%	ENERO	DICIEMBRE	\$1.500	Informe de Coord.Intern. Paola Toscanini	
									\$106.500		

4. VINCULACION

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE	ASIGNADO	LINKS- ACTAS - INFORMES - ETC		
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Suscripción de instrumentos con instituciones públicas o privadas u organismos nacionales internacionales	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	2	2	ENERO	DICIEMBRE	\$2.000	Informe de Coord.de Vinculación Corina Navarrete /Ricky Benavides/Maricruz Molineros		
	b) Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia	Coordinación de eventos de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	2) Numero de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autonomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.500	Informe de Coord.de Vinculación Corina Navarrete /Ricky Benavides/Maricruz Molineros		
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Suscripción de instrumentos con empresas privadas y organizaciones sociales para pasantías de estudiantes	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Informe de Coord.de Vinculación Corina Navarrete /Ricky Benavides/Maricruz Molineros		
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	Promoción de la red de graduados de la carrera de derecho, para conectar al graduado con el desarrollo de la Carrera	Ab. Eduardo Sanchez, Coord. De seguimiento a graduados	4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	20	20	ENERO	DICIEMBRE	\$2.000	Informe de Coord.de Vinculación Corina Navarrete /Ricky Benavides/Maricruz Molineros		
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Ejecución de proyectos de vinculación con la comunidad	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	2	2	ENERO	DICIEMBRE	\$50.000	Informe de Coord.de Vinculación Corina Navarrete /Ricky Benavides/Maricruz Molineros		
	b. Diseñar e implementar una plataforma de servicios de educación continua en línea.	Implementación de la plataforma de servicios de educación continua	Dr. Xavier Cuadros, Coord. De educacion continua	6) Número de plataformas de servicios de educación continua en línea	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$15.000	Informe de Coord.de Vinculación Corina Navarrete /Ricky Benavides/Maricruz Molineros		
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	Agenda de cursos y actividades de educación continua	Dr. Xavier Cuadros, Coord. De educacion continua	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	10	1	ENERO	DICIEMBRE	\$3.000	Informe de Coord.de Vinculación Corina Navarrete /Ricky Benavides/Maricruz Molineros		
	d. Desarrollar y perfeccionar la modalidades instruccionales de educacion continua	Estructuración de eventos de educación continua	Dr. Xavier Cuadros, Coord. De educacion continua	8) Numero de modalidades y plataformas instruccionales de servicios de educacion continua en funcionamiento	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$3.000	Informe de Coord.de Vinculación Corina Navarrete /Ricky Benavides/Maricruz Molineros		
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	Elaboración de programa de pasantías y prácticas pre profesionales	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	650	650	ENERO	DICIEMBRE	\$65.000	Informe de Coord.de Vinculación Corina Navarrete /Ricky Benavides/Maricruz Molineros		
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Promoción mediante charlas para incentivar la participación de estudiantes y docentes	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Informe de Coord.de Vinculación Corina Navarrete /Ricky Benavides/Maricruz Molineros		
			Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Informe de Coord.de Vinculación Corina Navarrete /Ricky Benavides/Maricruz Molineros		

docentes y personal administrativo de la UCSG.	c. Fortalecer el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	Promoción de la participación de estudiantes en el programa de fondos no reembolsables de la UCSG al Mundo.	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	12) Número de estudiantes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Informe de Coord.de Vinculación Corina Navarrete /Ricky Benavides/Maricruz Molineros
			Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	13) Número de docentes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Informe de Coord.de Vinculación Corina Navarrete /Ricky Benavides/Maricruz Molineros
	d. Fortalecer los vinculos con el programa ERASMUS +.	Ejecución de las estrategias que se implementen por parte de la universidad	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	14) Número convenios renovados con las Universidades que nos ofrecen movilidad a través del programa ERASMUS+	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Informe de Coord.de Vinculación Corina Navarrete /Ricky Benavides/Maricruz Molineros
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Socialización de los resultados de los proyectos de vinculación que se ejecuten	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	15) Número de eventos anuales de difusión	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$25.000	Informe de Coord.de Vinculación Corina Navarrete /Ricky Benavides/Maricruz Molineros
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Desarrollo de las estrategias, para mantener involucrados a los profesionales graduados de nuestra institución	Ab. Eduardo Sanchez, Coord. De seguimiento a graduados	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	0	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.000	Informe de Coord.de Vinculación Corina Navarrete /Ricky Benavides/Maricruz Molineros
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Ejecución de actividades académicas específicas invitando a empresas	Ab. Eduardo Sanchez, Coord. De seguimiento a graduados	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$35.000	Informe de Coord.de Vinculación Corina Navarrete /Ricky Benavides/Maricruz Molineros
	c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.	Fortalecimiento de programas formativos para el perfeccionamiento de habilidades blandas en nuestros estudiantes	Ab. Eduardo Sanchez, Coord. De seguimiento a graduados	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$2.500	Informe de Coord.de Vinculación Corina Navarrete /Ricky Benavides/Maricruz Molineros
6 Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	a. Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo, para garantizar la calidad universitaria.	Implementación de estrategias que se implementen por parte de la universidad	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	19) Número de planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$1.500	Informe de Coord.de Vinculación Corina Navarrete /Ricky Benavides/Maricruz Molineros
	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	Jornadas anuales	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	20) Número de Jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	1	1	ENERO	DICIEMBRE	\$6.000	Informe de Coord.de Vinculación Corina Navarrete /Ricky Benavides/Maricruz Molineros
									\$218.500	

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2024	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE	ASIGNADO	LINKS- ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resolver los potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitar en manejo de extintores	Coordinador Académico II	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	80%	80%	ENERO	DICIEMBRE	\$300,00	Informe de Coord.Académica 2	
		Capacitación Sistema de Admisión (SIU) y Sistema Administrativo-Financiero		2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	80%	80%	ENERO	DICIEMBRE	\$200,00	Informe de Coord.Académica 2	
					80%	80%	ENERO	DICIEMBRE	\$200,00	Informe de Coord.Académica 2	
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Adquisición de equipos	Coordinador Académico II	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	80%	80%	ENERO	DICIEMBRE	\$6,000,00	Informe de Coord.Académica 2	
		Adquisición de alimentos y bebidas					ENERO	DICIEMBRE	\$7,000,00	Informe de Coord.Académica 2	
		Adquisición de suministros de oficina					ENERO	DICIEMBRE	\$4,000,00	Informe de Coord.Académica 2	
		Adquisición de suministros de aseo					ENERO	DICIEMBRE	\$15,000,00	Informe de Coord.Académica 2	
		Adquisición suministros no especificados					ENERO	DICIEMBRE	\$4,000,00	Informe de Coord.Académica 2	
		Adquisición de suministros de computación					ENERO	DICIEMBRE	\$17,000,00	Informe de Coord.Académica 2	
		Mantenimiento ascensores	Coordinador Académico II				ENERO	DICIEMBRE	\$7,500,00	Informe de Coord.Académica 2	
		Mantenimiento red de datos					ENERO	DICIEMBRE	\$2,500,00	Informe de Coord.Académica 2	
		Mantenimiento de instalaciones eléctricas					ENERO	DICIEMBRE	\$6,000,00	Informe de Coord.Académica 2	
		Mantenimiento de acondicionadores de aire					ENERO	DICIEMBRE	\$11,000,00	Informe de Coord.Académica 2	
		Mantenimiento preventivo y correctivo de computadoras en alquiler					ENERO	DICIEMBRE	\$15,000,00	Informe de Coord.Académica 2	
		Mantenimiento detectores de incendio					ENERO	DICIEMBRE	\$4,000,00	Informe de Coord.Académica 2	

4	Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelven técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Mantenimiento de áreas verdes	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	70%	80%	ENERO	DICIEMBRE	\$5,000,00	Informe de Coord.Académica 2		
			Mantenimiento de extintores				ENERO	DICIEMBRE	\$1,000,00	Informe de Coord.Académica 2		
			Mantenimiento de surtidores de agua				ENERO	DICIEMBRE	\$1,000,00	Informe de Coord.Académica 2		
			Mantenimiento de cámaras				ENERO	DICIEMBRE	\$2,500,00	Informe de Coord.Académica 2		
			Mantenimiento de radios				ENERO	DICIEMBRE	\$2,500,00	Informe de Coord.Académica 2		
			Mantenimiento de proyectores				ENERO	DICIEMBRE	\$1,800,00	Informe de Coord.Académica 2		
			Mantenimiento de fotocopiadora				ENERO	DICIEMBRE	\$800,00	Informe de Coord.Académica 2		
			Mantenimiento de audio				ENERO	DICIEMBRE	\$2,000,00	Informe de Coord.Académica 2		
			Adecuaciones del bar	Coordinador Académico II	25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	90%	90%	ENERO	DICIEMBRE	\$5,000,00	Informe de Coord.Académica 2	
			Cambio de cubierta 2do. piso					ENERO	DICIEMBRE	\$7,500,00	Informe de Coord.Académica 2	
			Cableado de audio y video en todas las aulas					ENERO	DICIEMBRE	\$8,000,00	Informe de Coord.Académica 2	
			Mantenimiento correctivo de equipos	Coordinador Académico II	26) Tasa: (No. Intervenciones de mantenimiento realizadas a demanda/ No. TTL Ordenes de Trabajo de mantenimiento) x 100%	80%	80%	ENERO	DICIEMBRE	\$14,000,00	Informe de Coord.Académica 2	
			Mantenimiento correctivo de infraestructura					ENERO	DICIEMBRE	\$41,000,00	Informe de Coord.Académica 2	
			Mantenimiento contra incendio					ENERO	DICIEMBRE	\$ 8,000,00	Informe de Coord.Académica 2	
												\$199,800,00