

SISTEMA ACADÉMICO

Objetivo estratégico: Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LINEA BASE 2022	METAS 2023	INDICADORES DE RESULTADO DEL SEGUNDO SEMESTRE	PERIODO SEGUNDO SEMESTRE		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2023			EVIDENCIAS del SEGUNDO SEMESTRE LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2023	31/12/2023	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	1. Evaluación de la malla rediseñada. 2. Levantamiento de información diagnóstica 3. Revisión, retroalimentación y ajuste de malla. 4. Generación de propuestas de ajuste - documento 5. Seguimiento para la aprobación	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	3. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2023.	0	1	1	2/1/2023	30/6/2023	100.00%	0.00%	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ -	Evaluación de la malla rediseñada Levantamiento de información diagnóstica Revisión, retroalimentación y ajuste de malla Generación de propuestas de ajuste - documento Seguimiento para la aprobación	
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	1. Diseño de nuevos modelos de exámenes complejos de Malla rediseñada 2023 2. Revisión, retroalimentación y ajuste de Banco de preguntas. 3. Aprobación de la Comisión Académica. 4. Aplicación de exámenes complejos por cada año 5. Análisis de los resultados en instancia de la CA de la carrera. 6. Elaboración del Informe Final y envío a CD y Vicerrectorado Académico. 7. Elaboración e implementación de plan de mejoras con estudiantes y docentes	José Salazar, Comisión Académica	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	1	1/7/2023	30/12/2023	35.00%	65.00%	\$ 4,000.00	\$ 1,400.00	\$ 2,600.00	Informe Final	Ejecución anual del 100%
	d. Fortalecer el proceso de relación en grado.	1. Seguimiento a estudiantes por parte de los tutores de ciclo. 2. Oferta de semestre C para regulación de estudiantes. 3. Fortalecimiento del aula bimodal como estrategia de regulación de estudiantes. 4. Coordinación con los programas de APE y Consejería Estudiantil para el acompañamiento de estudiantes de 2da y 3era matrícula. 5. Estructurar nuevo instructivo según ajuste curricular 2023	Christopher Muñoz - Seguimiento Estudiantes Gisela Valenzuela - UTE-TIC	8. Tasa anual de titulación.	61.81%	35%	60%	1/7/2023	30/12/2023	65.00%	35.00%	\$ 5,000.00	\$ 3,250.00	\$ 1,750.00	Informe Final	Ejecución anual del 100%
	e. Fortalecer el proceso de relación en grado.	Ejercicio de la docencia en modalidad presencial/ distancia	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	1	1/7/2023	30/12/2023	50.00%	50.00%	\$ 274,871.36	\$ 137,435.68	\$ 137,435.68	Informe Final	Ejecución anual del 100%
	f. Fortalecer el proceso de relación en grado.	1. Revisión de distributivos semestrales para identificar número de docentes con tutorías académicas. 2. Diseño de proceso de seguimiento de tutorías académicas: formato de informe sobre ejecución de tutorías académicas realizadas, evidencias inventariadas, informes. 3. Coordinación con Asesoría Pedagógica para revisar y nombrar semestralmente los profesores pedagógicos. 4. Sostener reuniones semestrales para dar seguimiento a lo ejecutado por ayudantes pedagógicos.	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	7	5	8	2/1/2023	30/6/2023	100.00%	0.00%	\$ 2,500.00	\$ 2,500.00	\$ -	Informe Final Informe Final	Ejecución anual del 100%
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas profesionales y resultados de la evaluación integral docente.	1. Ingreso de actas en el SIAJ. 2. Entrega del reporte a cada docente sobre el avance del Syllabus en cada parcial. 3. Revisión y actualización de bibliografía de los syllabus de las diferentes asignaturas. 4. Asignación de horas a los docentes para el acompañamiento estudiantil. 5. Participar en jornadas de autoevaluación convocadas.	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	15. Número de actas e informes registrados.	0	20	12	1/7/2023	30/12/2023	50.00%	50.00%	\$ 700.00	\$ 350.00	\$ 350.00	Informe Final	
	h. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas profesionales y resultados de la evaluación integral docente.	1. Ingreso del reporte a cada docente sobre el avance del Syllabus en cada parcial. 2. Revisión y actualización de bibliografía de los syllabus de las diferentes asignaturas. 3. Asignación de horas a los docentes para el acompañamiento estudiantil. 4. Participar en jornadas de autoevaluación convocadas.	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	16. Número de reportes registrados.	1	2	1	1/7/2023	30/12/2023	50.00%	50.00%	\$ 600.00	\$ 300.00	\$ 300.00	Informe Final	Ejecución anual del 100%
	i. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas profesionales y resultados de la evaluación integral docente.	1. Asignación de horas a los docentes para el acompañamiento estudiantil. 2. Participar en jornadas de autoevaluación convocadas.	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	1	1/7/2023	30/12/2023	50.00%	50.00%	\$ 600.00	\$ 300.00	\$ 300.00	Informe Final	Ejecución anual del 100%
	j. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas profesionales y resultados de la evaluación integral docente.	1. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	1	1	0	1/7/2023	30/12/2023	0.00%	0.00%	\$ 600.00	\$ -	\$ -	Informe Final	Las autoevaluaciones son generalmente organizadas por Vicerrectorado Académico, hasta la fecha no se ha convocado a ninguna en el año 2023. A nivel del facultad se realizó reunión de cuentas del año 2022 en Enero del 2023. Se tiene evidencia de ello.
	2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	1. Promocionar la participación de docentes en los espacios de formación docente. 2. Promocionar la participación de docentes en las comunidades de innovación educativa.	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	5	6	8	2/1/2023	30/6/2023	100.00%	0.00%	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	\$ -	Informe Final Informe Final
c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.		1. Identificar la situación de los estudios doctorales de los docentes de la Carrera de Trabajo Social. 2. Promover la participación en estudios doctorales de los docentes registrados en los últimos años. 3. Implementar estrategias de vinculación entre los temas de estudio doctorales y el ejercicio de la docencia.	Christophe Muñoz - Docente	22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	0	1	1	1/7/2023	30/12/2023	25.00%	75.00%	\$ 500.00	\$ 125.00	\$ 375.00	Informe Final	Ejecución anual del 100%
d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.		1. Diseñar y ejecutar una entrevista evaluativa al final de cada semestre con los resultados de la heteroevaluación docente	Lourdes Mendíez, Docente Carrera	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	0	2	1	1/7/2023	30/12/2023	50.00%	50.00%	\$ 550.00	\$ 275.00	\$ 275.00	Informe Final	
e. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.		1. Diseñar y ejecutar una entrevista evaluativa al final de cada semestre con los resultados de la heteroevaluación docente en la Comisión Académica de la Universidad	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	0	1	0	1/7/2023	30/12/2023	0.00%	0.00%	\$ 1,960.00	\$ -	\$ -	Informe Final	No se ha podido realizar la entrevista individual
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	1. Revisión y actualización de instructivo de Admisión de la carrera, conforme los cambios de la normativa institucional	Julio Becarr-Varela, Coordinador Admisión	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	1	1	1	2/1/2023	30/6/2023	100.00%	0.00%	\$ 450.00	\$ 450.00	\$ -	Informe Final Informe Final Informe Final	Ejecución anual del 100%
	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	1. Diseñar y ejecutar encuentros de preparación para los exámenes de admisión de la carrera de Trabajo Social. 2. Difundir el cuaderno de Introducción y Presentación de la Carrera para aspirantes en admisión	Julio Becarr-Varela, Coordinador Admisión	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprobaron los procesos de admisión.	2	2	1	1/7/2023	30/12/2023	50.00%	50.00%	\$ 2,570.00	\$ 1,285.00	\$ 1,285.00	Informe Final Informe Final	
	c. Desarrollar programas de acompañamiento estudiantil.	1. Diseño e implementación de propuesta de carrera para atención de necesidades educativas especiales para estudiantes de Trabajo Social	María Fernanda De Luca, Coordinadora Vinculación	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	1	2	1	1/7/2023	30/12/2023	50.00%	50.00%	\$ 7,500.00	\$ 3,750.00	\$ 3,750.00	Informe Final Informe Final Informe Final Informe Final Informe Final	

global en el currículo de la UCSG.																	
	d. Contar con una infraestructura de apoyo a la captación, recepción y acogida de profesores/investigadores y estudiantes internacionales, que favorezca el incremento de la movilidad presencial y potencie el carácter internacional de todas las actividades desarrolladas por la UCSG.	1. Búsqueda de posibilidades de movilidad docente y transnacional. 2. Organizar microcampaña interna para promover la movilización estudiantil	Paola Mejía, Dirección Maestría TS	29)Número de estudiantes internacionales en el campus por año	0	1	0	1/7/2023	30/12/2023	0,00%	0,00%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ -			No se trabajó este indicador
			Paola Mejía, Dirección Maestría TS	30)Número de docentes internacionales en campus por año	1	1	1	2/1/2023	30/6/2023	100,00%	0,00%	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00	\$ -	Ver evidencia		
			Paola Mejía, Dirección Maestría TS	32)Número de docentes de la UCSG en docencia internacional por año	1	1	0	1/7/2023	30/12/2023	0,00%	0,00%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ -			No se trabajó este indicador
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	1. Identificación de egresados en el exterior 2. Aplicación de encuesta	Christopher Muñoz Responsable Graduados	38% de graduados que respondieron la encuesta al año de graduarse	0%	5%	19%	1/7/2023	30/12/2023	0,00%	100,00%	\$ 1.500,00	\$ -	\$ 1.500,00	Ver evidencia		Desde la carrera se envió la encuesta a 200 exalumnos y respondieron 38. Un número indeterminado respondió directamente al pedido de Virucación.
PRESUPUESTO INTERNACIONALIZACIÓN												\$ 19.650,00	\$ 5.841,00	\$ 2.709,00			

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2022	METAS 2023	INDICADORES DE RESULTADO DEL SEGUNDO SEMESTRE	PERIODO SEGUNDO SEMESTRE		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES		PRESUPUESTO POA 2023			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2023	31/12/2023	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO	TOTAL ASIGNADO	PRIMER SEMESTRE EJECUTADO	SEGUNDO SEMESTRE EJECUTADO		
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores organizacionales públicos y privados.	1. Gestionar nuevos convenios con instituciones públicas y privadas que aporten el cumplimiento de los objetivos de la Carrera de Trabajo Social 2. Diseñar y ejecutar acciones de activación de los convenios o cartas de compromiso considerados claves para el intercambio interinstitucional	Roxana León Naveira Docente Carrera	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	0	1	1	1/7/2023	30/12/2023	0,00%	100,00%	\$ 2.016,00	\$ -	\$ 2.016,00	Ver evidencia	Ejecución anual del 100%
	b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	1. Diseñar, ofertar y ejecutar una propuesta de articulación con los GADs que contribuyan al fortalecimiento de los programas sociales de las localidades. 2. Promover acciones que contribuyan al fortalecimiento de las organizaciones comunitarias en los territorios de influencia de la carrera.	María Fernanda De Luca Coordinadora Vinculación	2) Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	2	3	3	1/7/2023	30/12/2023	0,00%	100,00%	\$ 3.016,00	\$ -	\$ 3.016,00	Ver evidencia	Ejecución anual del 100%
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	1. Acercamiento con las empresas públicas y privadas para fortalecer las prácticas preprofesionales y el perfil profesional de los estudiantes y egresados	Carmen Corte Romero Coordinadora Prácticas	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	3	1	4	1/7/2023	30/12/2023	100,00%	0,00%	\$ 2.316,00	\$ 2.316,00	\$ -	Ver evidencia	Ejecución anual del 100%
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumno UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	Coordinar con Vinculación para conocer el funcionamiento de la red de graduados Promoción de la participación de los graduados de TC en la asociación de graduados de la UCSG Organización de actividades con graduados para vincularlos a la red.	Christopher Muñoz Responsable Graduados	4) Número de exalumnos integrados a la Red de Graduados de la UCSG	494	15	0	1/7/2023	30/12/2023	0,00%	0,00%	\$ 1.344,00	\$ -	\$ -		No se trabajó este indicador en este periodo
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	1. Desarrollo de las fases subsecuentes del proyecto "Territorios Inclusivos" en la Junta Parroquial Los López y San Eduardo 2. Diseño de la propuesta de vinculación con una organización ligada a procesos sociales en la ciudad de Guayaquil	María Fernanda De Luca Coordinadora Vinculación	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	2	2	1	1/7/2023	30/12/2023	50,00%	50,00%	\$ 10.000,00	\$ 5.000,00	\$ 5.000,00	Ver evidencia	2 proyectos en el año 2023
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	1. Diseño y presentación de cursos de Educación Continua para el área social 2. Coordinación con Educación Continua para la implementación de los cursos durante el periodo 2023. 3. Evaluación de los cursos	Lourdes Mendieta Lucas Docente Carrera	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	1	1	1	1/7/2023	30/12/2023	0,00%	100,00%	\$ 6.000,00	\$ -	\$ 6.000,00	Ver evidencia	
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas preprofesionales relacionadas con el perfil de cada carrera a egresados a nivel nacional o internacional	1. Revisión y reactualización del programa de Prácticas preprofesionales de la Carrera de Trabajo Social con la participación de los grupos de interés internos y externos	Carmen Corte Romero Coordinadora Prácticas	8) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas preprofesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	113	110	105	1/7/2023	30/12/2023	90,00%	10,00%	\$ 3.360,00	\$ 3.024,00	\$ 336,00	Ver evidencia	208 estudiantes en prácticas y pasantías en el año 2023
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	1. Difusión de actividades de movilidad académica	Paola Mejía, Directora Maestría TS	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	1	5	2/1/2023	30/6/2023	100,00%	0,00%	\$ 1.500,00	\$ 1.500,00	\$ -	Ver evidencia	3 en primer semestre y 5 en segundo semestre; total 8 en movilidad
4 Potenciar las vías de comunicación interna y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado	1. Participación en feria anual de difusión interna del trabajo de los proyectos de vinculación comunitaria. 2. Elaboración de material visual y audiovisual de los proyectos de la carrera para difusión en redes internas y de instituciones participantes.	Joselyn Cel Andrade Docente Carrera	15) Número de eventos anuales de difusión	2	1	21	2/1/2023	30/6/2023	100,00%	0,00%	\$ 5.000,00	\$ 5.000,00	\$ -	Ver evidencia	
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	1. Evento de diálogo con empleadores de graduados para retroalimentar perfil 2. Generación de propuesta de actualización de perfil	Christopher Muñoz Responsable Graduados	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	0	1	1	2/1/2023	30/6/2023	100,00%	0,00%	\$ 1.250,00	\$ 1.250,00	\$ -	Ver evidencia	
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apuntalen los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los egresados.	1. Participación en las ferias promovidas por vicerrectorado de vinculación. 2. Organización de espacios de intercambio de experiencias con profesionales del Trabajo Social de las diversas empresas públicas y privadas del país, con la participación de estudiantes de presencial y distancia	Christopher Muñoz Responsable Graduados	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	1	2/1/2023	30/12/2023	100,00%	0,00%	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00	\$ -	Ver evidencia	2 eventos en el año

