

SISTEMA ACADÉMICO

Objetivo estratégico: Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LINEA BASE 2022	METAS 2023	Indicadores de Resultados	PERIODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES	
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR			
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	1. Evaluación de la malla rediseñada. Levantamiento de información diagnóstica 2. Revisión, retroalimentación y ajuste de malla. 3. Generación de propuesta de ajuste - documento 4. Seguimiento para la aprobación	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	3. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2023.	0	1	1	2/1/2023	30/6/2023	100,00%	0,00%	\$ 5.000,00	\$ 5.000,00	\$ -	link link link		
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	1. Diseño de nuevos modelos de exámenes complejos de Malla rediseñada 2023 2. Revisión, retroalimentación y ajuste de Banco de preguntas. 3. Aprobación de la Comisión Académica. 4. Aplicación de exámenes complejos por cada año 6. Análisis de los resultados en instancia de la CA de la carrera. 7. Elaboración del Informe Final y envío a CD y Vicerrectorado Académico 8. Elaboración e implementación de plan de mejoras con estudiantes y docentes	José Salazar, Comisión Académica	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	0,35	2/1/2023	30/6/2023	35,00%	65,00%	\$ 4.000,00	\$ 1.400,00	\$ 2.600,00	link		
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	1. Seguimiento a estudiantes por parte de los tutores de ciclo. 2. Oferta de semestre C para regulación de estudiantes. 3. Fortalecimiento del aula bimodal como estrategia de regulación de estudiantes. 4. Coordinación con los programas de APE y Consejería Estudiantil para el acompañamiento de estudiantes de 2da y 3era matrícula. 5. Estructurar nuevo instructivo según ajuste curricular 2023	Christopher Muñoz - Seguimiento estudiantes grado Gilda Valenzuela - UTE- TIC	8. Tasa anual de titulación.	61,81%	35%	65%	2/1/2023	30/6/2023	65,00%	35,00%	\$ 5.000,00	\$ 3.250,00	\$ 1.750,00	link link link link link link link		
			1. Revisión de distributivos semestrales para identificar número de docentes con tutorías académicas. 3. Diseño de proceso de seguimiento de tutorías académicas: formato de informe sobre ejecución de tutorías académicas realizadas, evidencias levantadas, informes. 4. Coordinación con Asesoría Pedagógica para revisar y nombrar semestralmente los ayudantes pedagógicos. 5. Sostener reuniones semestrales para dar seguimiento a lo ejecutado por ayudantes pedagógicos.	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	7	5	8	2/1/2023	30/6/2023	100,00%	0,00%	\$ 2.500,00	\$ 2.500,00	\$ -	link	
			15. Número de actas e informes registrados.	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	15. Número de actas e informes registrados.	0	20	12	2/1/2023	30/6/2023	50,00%	50,00%	\$ 700,00	\$ 350,00	\$ 350,00	link	
2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carrera para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	1. Ingreso de actas en el SIU. 2. Entrega del reporte a cada docente sobre el avance del Syllabus en cada parcial. 3. Revisión y actualización de bibliografía de los syllabus de las diferentes asignaturas. 4. Asignación de horas a los docentes para el acompañamiento estudiantil. 5. Participar en jornadas de autoevaluación convocadas.	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	16. Número de reportes registrados.	1	2	1	2/1/2023	30/6/2023	50,00%	50,00%	\$ 600,00	\$ 300,00	\$ 300,00	link	Se ha cumplido lo que corresponde al Semestre A 2023	
			Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	1	2/1/2023	30/6/2023	50,00%	50,00%	\$ 600,00	\$ 300,00	\$ 300,00	link		
			Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	1	1	0	2/1/2023	30/6/2023	0,00%	100,00%	\$ 600,00	\$ -	\$ 600,00	link	Las autoevaluaciones son generalmente organizadas por Vicerrectorado Académico. Hasta la fecha no se convocó a ninguna en este periodo	
	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	1. Promocionar la participación de docentes en los espacios de formación docente	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	5	6	8	2/1/2023	30/6/2023	100,00%	0,00%	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00	\$ -	link		
		2. Promocionar la participación de docentes en las comunidades de innovación educativa.	Christopher Muñoz, Docente	22. Número de docentes que participan en comunidades de innovación educativa implementadas.	0	1	0,25	2/1/2023	30/6/2023	25,00%	75,00%	\$ 500,00	\$ 125,00	\$ 375,00	link		
c. Incentivar la formación de cuarto	1. Identificar la situación de los estudios doctorales de los docentes de la Carrera de Trabajo Social 2. Promover la participación en estudios doctorales de los docentes ingresados en los últimos años 3. Implementar estrategias de vinculación entre los temas de estudio doctorales y el ejercicio de la docencia	Lourdes Mendieta, Docente Carrera	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	0	2	1	2/1/2023	30/6/2023	50,00%	50,00%	\$ 550,00	\$ 275,00	\$ 275,00	link			
d. Revisar periódicamente los pro	1. Diseñar y ejecutar una entrevista evaluativa al final de cada semestre con los resultados de la heteroevaluación docente	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	0	1	0	2/1/2023	30/6/2023	0,00%	100,00%	\$ 1.560,00	\$ -	\$ 1.560,00	link	El Vicerrectorado no ha solicitado informes de evaluación integral		
a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	1. Revisión y actualización de instructivo de revisión de la carrera, conforme los cambios de la normativa institucional	Julio Beczar-Varela, Coordinador Admisión	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	1	1	1	2/1/2023	30/6/2023	100,00%	0,00%	\$ 450,00	\$ 450,00	\$ -	link link link	Falta incorporar lo de Trayectorias Profesionales		

3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	1. Diseñar y ejecutar encuentros de preparación para los exámenes de admisión de la Carrera de Trabajo Social 2. Difundir el cuaderno de Introducción y Presentación de la Carrera para aspirantes en admisión	Julio Beccar-Varela, Coordinador Admisión	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	1	2/1/2023	30/6/2023	50,00%	50,00%	\$ 2.570,00	\$ 1.285,00	\$ 1.285,00	link	1 correspondiente al semestre A 2023
	d. Promover la inclusión universitaria.	1. Diseño e implementación de propuesta de carrera para atención de necesidades educativas especiales para estudiantes de Trabajo Social 2.1. Desarrollo de campaña de acciones de sostenibilidad ambiental entre estudiantes y docentes de la carrera 3.1. Envío de propuestas de protocolo de prevención y atención de acoso sexual al Vicerrectorado Académico 3.2. Diseño de protocolo interno dentro de la carrera. 3.3. Implementación de acciones de prevención del acoso al interior de la carrera	Maria Fernanda De Luca, Coordinadora Vinculación Lourdes Mendieta, Docente Carrera	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado. 38. Número de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	1	2	1	2/1/2023	30/6/2023	50,00%	50,00%	\$ 7.500,00	\$ 3.750,00	\$ 3.750,00	link	
	b. Implementar un portafolio de servicios	Participación en los iniciativas que el Vicerrectorado Académico organice en términos de innovación académica y utilización de recursos digitales	Lourdes Mendieta, Docente Carrera	40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	0	1	0	2/1/2023	30/6/2023	0,00%	100,00%	\$ 600,00	\$ -	\$ 600,00		Se está en proceso de levantamiento de información sobre los recursos de mayor utilidad para Trabajo Social
4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	1. Implementación de programa de difusión y posicionamiento de la Carrera de Trabajo Social. 2. Implementación del programa Lecturas Interdisciplinarias	Julio Beccar-Varela, Coordinador Admisión José Salazar - Coordinador Distancia	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	4	2	1	2/1/2023	30/6/2023	50,00%	50,00%	\$ 7.000,00	\$ 3.500,00	\$ 3.500,00	link	
	Presupuesto Académico												\$ 50.230,00	\$ 25.485,00	\$ 24.745,00	

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LINEA BASE 2022	METAS 2023	Indicadores de Resultados	PERIODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	b. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	1. Promoción de la participación de docentes de Trabajo Social en el concurso UCSG Investiga. 2. Organización de equipo de trabajo para presentación de 2 proyectos de investigación .	Paola Mejía Docente Tiempo Completo	1) Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	0	2	1	2/1/2023	30/6/2023	50,00%	50,00%	\$ 560,00	\$ 280,00	\$ 280,00	link	
				2) Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	0	3	3	2/1/2023	30/6/2023	100,00%	0,00%	\$ 560,00	\$ 560,00	\$ -	link	
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	1. Promoción de la participación de estudiantes de Trabajo Social en los concursos que fomentan la Investigación 2. Diálogo con docentes de investigación e intervención a fin de promover la participación en concursos de investigación	Cecilia Condo Directora ICEHA	3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	2	2	0,15	2/1/2023	30/6/2023	15,00%	90,00%	\$ 2.800,00	\$ 420,00	\$ 2.380,00	link	Se trabajó la difusión y la invitación a participar, pero no hubo respuesta de parte de estudiantes ni docentes. No se ubica el indicador en 0 porque la gestión fue realizada.
				4) Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	4	6	0	2/1/2023	30/6/2023	0,00%	100,00%	\$ 2.800,00	\$ -	\$ 2.800,00	link	
				5) Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	2	1	2/1/2023	30/6/2023	50,00%	50,00%	\$ 2.200,00	\$ 1.100,00	\$ 1.100,00	link	
				6) Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	1	2	1	2/1/2023	30/6/2023	50,00%	50,00%	\$ 2.200,00	\$ 1.100,00	\$ 1.100,00	link	
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	1. Ejecución de 2 programas de maestría 2. Ejecución de workshop con estudiantes de último año de la carrera de Trabajo Social para determinar expectativa de estudios de posgrado. 3. Difusión de conferencias dirigidas a estudiantes de grado sobre opciones de posgrado en la UCSG.	Lourdes Mendieta Christopher Muñoz	7) Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias	1	2	0	2/1/2023	30/6/2023	0,00%	100,00%	\$ 2.200,00	\$ -	\$ 2.200,00	link	No se ha generado concurso de posters en este periodo
				8) Número de estudiantes participando en talleres de investigación	0	2	2	2/1/2023	30/6/2023	100,00%	0,00%	\$ 2.200,00	\$ 2.200,00	\$ -	link	
				9) Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	2	0,35	2/1/2023	30/6/2023	35,00%	65,00%	\$ 2.200,00	\$ 770,00	\$ 1.430,00	link	
\$ 17.720,00												\$ 6.430,00	\$ 11.290,00			

POSGRADO

1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	1. Ejecución de 2 programas de maestría 2. Ejecución de workshop con estudiantes de último año de la carrera de Trabajo Social para determinar expectativa de estudios de posgrado. 3. Difusión de conferencias dirigidas a estudiantes de grado sobre opciones de posgrado en la UCSG.	Lourdes Mendieta Christopher Muñoz	1) Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	1	2	1	2/1/2023	30/6/2023	75,00%	25,00%	\$ 5.000,00	\$ 3.750,00	\$ 1.250,00	link	Una propuesta presentada y otra en proceso de elaboración (tercera maestría)
				2) Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	0	1	0	2/1/2023	30/6/2023	0,00%	100,00%	\$ 500,00	\$ -	\$ 500,00	link	
				3) Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	1	2	2	2/1/2023	30/6/2023	100,00%	0,00%	\$ 1.000,00	\$ 1.000,00	\$ -	link	

4 Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	a. Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezcan la internacionalización con enfoque conectivo de manera integral, fomentando las alianzas e intercambios de profesores, investigadores y estudiantes en modalidades presencial y virtual, fortaleciendo el talento académico y pedagógico de docentes para la internacionalización del currículo y beneficiando a la comunidad universitaria en su totalidad.	1. Desarrollo de capacitación	Ana Cuevedo, Directora Carrera	26% de docentes capacitados anualmente	0%	10%	0	2/1/2023	30/6/2023	0,00%	100,00%	\$ 1.500,00	\$ -	\$ 1.500,00	Diálogos con las partes involucradas para la implementación de la estrategia comunicada
	c. Contar con una infraestructura de apoyo a la captación, recepción y acogida de profesores/investigadores y estudiantes internacionales, que favorezca el incremento de la movilidad presencial y potencie el carácter internacional de todas las actividades desarrolladas por la UCSG.	1. Búsqueda de posibilidades de movilidad docente y estudiantil. 2. Organizar microcampaña interna para promover la movilización estudiantil	Paola Mejía, Dirección Maestría TS	29)Número de estudiantes internacionales en el campus por año	0	1	0	2/1/2023	30/6/2023	0,00%	100,00%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ 3.000,00	
			Paola Mejía, Dirección Maestría TS	30)Número de docentes internacionales en campus por año	1	1	1	2/1/2023	30/6/2023	100,00%	0,00%	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00	\$ -	https://www.ucsg.edu.ec/informacion/estadisticas
Paola Mejía, Dirección Maestría TS	32)Número de docentes de la UCSG en docencia internacional por año	1	1	0	2/1/2023	30/6/2023	0,00%	100,00%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ 3.000,00				
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de prácticas institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	1. Identificación de egresados en el exterior 2. Aplicación de encuesta	Christopher Muñoz Responsable Graduados	38% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	0%	5%	0	2/1/2023	30/6/2023	0,00%	100,00%	\$ 1.500,00	\$ -	\$ 1.500,00	https://www.ucsg.edu.ec/informacion/estadisticas https://www.ucsg.edu.ec/informacion/estadisticas
												\$ 20.550,00	\$ 5.840,00	\$ 14.710,00	

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2022	METAS 2023	Indicadores de Resultados	PERÍODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	1. Gestionar nuevos convenios con instituciones públicas y privadas que aporten el cumplimiento de los objetivos de la Carrera de Trabajo Social 2. Diseñar y ejecutar acciones de activación de los convenios o cartas de compromiso considerándose claves para el intercambio interinstitucional	Roxana León Nevárez Docente Carrera	1.Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	0	1	0	2/1/2023	30/6/2023	0,00%	100,00%	\$ 2.016,00	\$ -	\$ 2.016,00	https://www.ucsg.edu.ec/informacion/estadisticas	
	b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	1. Diseñar, ofertar y ejecutar una propuesta de articulación con los GADs que contribuyan al fortalecimiento de los programas sociales de las localidades. 2. Promover acciones que contribuyan al fortalecimiento de las organizaciones comunitarias en los territorios de influencia de la carrera.	María Fernanda De Luca Coordinadora Vinculación	2) Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	2	3	0	2/1/2023	30/6/2023	0,00%	100,00%	\$ 3.016,00	\$ -	\$ 3.016,00	https://www.ucsg.edu.ec/informacion/estadisticas https://www.ucsg.edu.ec/informacion/estadisticas	
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	1. Acercamiento con las empresas públicas y privadas para fortalecer las prácticas profesionales y el perfil profesional de los estudiantes y egresados	Carmen Corte Romero Coordinadora Prácticas	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	3	1	6	2/1/2023	30/6/2023	100,00%	0,00%	\$ 2.316,00	\$ 2.316,00	\$ -	https://www.ucsg.edu.ec/informacion/estadisticas	
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil. Alumní UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas profesionales, entre otros.	Coordinar con Vinculación para conocer el funcionamiento de la red de graduados Promoción de la participación de los graduados de TS en la asociación de graduados de la UCSG Organización de actividades con graduados para vincularlos a la red	Christopher Muñoz Responsable Graduados	4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	494	15	0	2/1/2023	30/6/2023	0,00%	100,00%	\$ 1.344,00	\$ -	\$ 1.344,00		En proceso de revisión de base de datos de graduados e indagación del funcionamiento de la red de graduados de la UCSG
2. Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	1. Desarrollo de las fases subsiguientes del proyecto "Territorios Inclusivos" en la Junta Parroquial Los Lojays y San Eduardo 2. Diseño de la propuesta de vinculación con una organización ligada a procesos sociales en la ciudad de Guayaquil	María Fernanda De Luca, Coordinadora Vinculación	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	2	2	1	2/1/2023	30/6/2023	50,00%	50,00%	\$ 10.000,00	\$ 5.000,00	\$ 5.000,00	https://www.ucsg.edu.ec/informacion/estadisticas https://www.ucsg.edu.ec/informacion/estadisticas	1 proyecto de vinculación ejecutándose en Los Lojays y un proceso de acciones de vinculación ejecutándose en San Eduardo
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	1. Diseño y presentación de cursos de educación Continua para el área social 2. Coordinación con Educación Continua para la implementación de los cursos durante el periodo 2023. 3. Evaluación de los cursos	Lourdes Mendieta Lucas Docente Carrera	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	1	1	0	2/1/2023	30/6/2023	0,00%	100,00%	\$ 6.000,00	\$ -	\$ 6.000,00	https://www.ucsg.edu.ec/informacion/estadisticas	Se han construido 3 propuestas y dos están en curso de ventas
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	1. Revisión y retroalimentación del programa de Prácticas profesionales de la Carrera de Trabajo Social con la participación de los grupos de interés internos y externos	Carmen Corte Romero Coordinadora Prácticas	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	113	110	103	2/1/2023	30/6/2023	90,00%	10,00%	\$ 3.360,00	\$ 3.024,00	\$ 336,00	https://www.ucsg.edu.ec/informacion/estadisticas	103 en el semestre A 2023
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	1. Difusión de actividades de movilidad académica	Paola Mejía, Directora Maestría TS	10)Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	1	5	2/1/2023	30/6/2023	100,00%	0,00%	\$ 1.500,00	\$ 1.500,00	\$ -	https://www.ucsg.edu.ec/informacion/estadisticas https://www.ucsg.edu.ec/informacion/estadisticas https://www.ucsg.edu.ec/informacion/estadisticas	

4.Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	1. Participación en feria anual de difusión interna del trabajo de los proyectos de vinculación consuntaria. 2. Elaboración de material visual y audiovisual de los proyectos de la carrera para difusión en redes internas y de instituciones participantes.	Joselyn Celi Andrade Docente Carrera	16) Número de eventos anuales de difusión	2	1	21	2/1/2023	30/6/2023	100,00%	0,00%	\$ 5.000,00	\$ 5.000,00	\$ -	-	Link a Reporte de Vías de Comunicación Interna y Externa
5.Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	1. Evento de diálogo con empleadores de graduados para retroalimentar perfil 2. Generación de propuesta de actualización de perfil	Christopher Muñoz Responsable Graduados	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	0	1	1	2/1/2023	30/6/2023	100,00%	0,00%	\$ 1.250,00	\$ 1.250,00	\$ -	-	Informe de Seguimiento 2023
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de todos egresados/as.	1. Participación en las ferias promovidas por vicerrectorado de vinculación. 2. Organización de espacios de intercambio de experiencias con profesionales del Trabajo Social de las diversas empresas públicas y privadas del país, con la participación de estudiantes de presencial y distancia	Christopher Muñoz Responsable Graduados	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	1	2/1/2023	30/6/2023	100,00%	0,00%	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00	\$ -	-	Informe 2023
	c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.	1. Organización y ejecución de talleres para el desarrollo de habilidades blandas necesarias para el ejercicio del Trabajo Social	Joselyn Celi Andrade Docente Carrera	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	1	1	1	2/1/2023	30/6/2023	100,00%	0,00%	\$ 500,00	\$ 500,00	\$ -	-	Informe de Seguimiento de Habilidades Blandas para los futuros egresados de Trabajo Social
6.Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	1. Desarrollo de sesiones de autoevaluación de los procesos de vinculación de la carrera 2. Desarrollo de sesiones de Comisión Académica para análisis de resultados de actividades de retroalimentación de programas académico.	María Fernanda De Luca, Coordinadora Vinculación	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	1	1	1	2/1/2023	30/6/2023	100,00%	0,00%	\$ 200,00	\$ 200,00	\$ -	-	Informe Técnico de Retroalimentación 2023 Trabajo Social
Presupuesto Vinculación												\$ 39.502,00	\$ 21.790,00	\$ 17.712,00		

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2022	METAS 2023	Indicadores de Resultados	PERIODO		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								DESDE	HASTA	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resolver potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación en prevención de riesgos	Ana Quevedo, Directora TS en coordinación con Ab. Mercedes Ceprián, coordinadora 2 de Facultad	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0%	75%	0%	2/1/2023	30/6/2023	0,00%	100,00%	\$550,00	\$0,00	\$550,00		Se han realizado los contactos pertinentes a fin de desarrollar la capacitación en el periodo de septiembre del año en curso
		Capacitación en manejo de extintores	Ana Quevedo, Directora TS en coordinación con Ab. Mercedes Ceprián, coordinadora 2 de Facultad	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0%	50%	0%	2/1/2023	30/6/2023	0,00%	100,00%	\$550,00	\$0,00	\$550,00		Se han realizado los contactos pertinentes a fin de desarrollar la capacitación en el periodo de septiembre del año en curso
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Adquisición de equipos y suministros	Karla Zambrano Secretaria Carrera TS	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	75%	75%	25%	2/1/2023	30/6/2023	10,00%	90,00%	\$4.900,00	\$490,00	\$4.410,00	Informe de Seguimiento	
PRESUPUESTO ADMINISTRACIÓN												\$6.000,00	\$490,00	\$5.510,00		