


 UNIVERSIDAD CATÓLICA
 DE SANTAFÉ DE BOGOTÁ
PLAN OPERATIVO ANUAL 2023 (POA)
CARRERA: TRABAJO SOCIAL

SISTEMA ACADÉMICO

Objetivo estratégico: Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2022	METAS 2023	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	1. Evaluación de la malla rediseñada. Levantamiento de información diagnóstica. 2. Revisión, retroalimentación y ajuste de malla. 3. Generación de propuesta de ajuste - documento 4. Seguimiento para la aprobación	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	3. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2023.	0	1	2/1/2023	30/12/2023	\$ 5.000,00	Documento de rediseño	
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	1. Diseño de nuevos modelos de exámenes complejos de Malla rediseñada 2023 2. Revisión, retroalimentación y ajuste de Banco de preguntas. 3. Aprobación de la Comisión Académica. 4. Aplicación de exámenes complejos por cada año 5. Análisis de los resultados en instancia de la CA de la carrera. 7. Elaboración del Informe Final y envío a CD y Vicerrectorado Académico. 8. Elaboración e implementación de plan de mejoras con estudiantes y docentes	José Salazar, Comisión Académica	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	2/1/2023	30/12/2023	\$ 4.000,00	Informe de resultados de exámenes complejos. Documento de Diseño de Examen complejo	
	d. Fortalecer el proceso de situación en grado.	1. Seguimiento a estudiantes por parte de los tutores de ciclo. 2. Oferta de semestre C para regulación de estudiantes. 3. Fortalecimiento del aula binomial como estrategia de regulación de estudiantes. 4. Coordinación con los programas de APE y Consejería Estudiantil para el acompañamiento de estudiantes de 2da y 3era matrícula. 5. Estructurar nuevo instructivo según ajuste curricular 2023	Christopher Muñoz y Glida Valencuela Coordinadores de UTE	8. Tasa anual de titulación.	30%	35%	2/1/2023	30/12/2023	\$ 5.000,00	Informes del SIU	
		Ejercicio de la docencia en modalidad presencial y distancia	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	1/1/2022	30/12/2022	\$274.871,36	Programación SIU	
		1. Revisión de distributivos semestrales para identificar número de docentes con tutorías académicas. 3. Diseño de proceso de seguimiento de tutorías académicas: formato de informe sobre ejecución de tutorías académicas realizadas, evidencias levantadas, informes. 4. Coordinación con Asesoría Pedagógica para revisar y nombrar semestralmente los ayudantes pedagógicos. 5. Sistematizar reuniones semestrales para dar seguimiento a lo ejecutado por ayudantes pedagógicos.	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	4	5	2/1/2023	30/12/2023	\$ 2.500,00	Distributivo semestral/ Informes de APE	
			Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	15. Número de actas e informes registrados.	20	20	2/1/2023	30/12/2023	\$ 700,00	Actas de Comisión Académica	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	1. Ingreso de actas en el SIU. 2. Entrega del reporte a cada docente sobre el avance del Syllabus en cada parcial. 3. Revisión y actualización de bibliografía de los syllabus de las diferentes asignaturas. 4. Asignación de horas a los docentes para el acompañamiento estudiantil. 5. Participar en jornadas de autoevaluación convocadas.	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	16. Número de reportes registrados.	1	1	2/1/2023	30/12/2023	\$ 600,00	Reporte de syllabus actualizado	
			Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	2/1/2023	30/12/2023	\$ 600,00	Informe semestral de docentes	
			Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	1	1	2/1/2023	30/12/2023	\$ 600,00	Informes de autoevaluación	
2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	h. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	1. Promocionar la participación de docentes en los espacios de formación docente.	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	4	6	2/1/2023	30/12/2023	\$ 3.000,00	1. Actas de comisión académica TS. 2. Certificado de aprobación de cursos.	
		2. Promocionar la participación de docentes en las comunidades de innovación educativa.	Sara Acosta, Docente Carrera	22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	1	1	2/1/2023	30/12/2023	\$ 500,00	Certificado de participación	
	c. Incentivar la formación de cuanto nivel para los docentes.	1. Identificar la situación de los estudios doctorales de los docentes de la Carrera de Trabajo Social 2. Promover la participación en estudios doctorales de los docentes registrados en los últimos años. 3. Implementar estrategias de vinculación entre los temas de estudio doctorales y el ejercicio de la docencia	Sara Acosta, Docente Carrera	24. Número de docentes que alcanzan el cuarto nivel	1	2	2/1/2023	30/12/2023	\$ 550,00	Reporte de acciones académicas Registro fotográfico	
	d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	1. Diseñar y ejecutar una entrevista evaluativa al final de cada semestre con los resultados de la heteroevaluación docente	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	1	1	2/1/2023	30/12/2023	\$ 1.560,00	Actas de comisión Académica	
	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	1. Revisión y actualización de instructivo de Admisión de la carrera, conforme los cambios de la normativa institucional	Julio Becerra Varela, Coordinador Admisión	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	1	1	2/1/2023	30/12/2023	\$ 450,00	Informe de revisión	

3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	1. Diseñar y ejecutar encuentros de preparación para los exámenes de admisión de la carrera de Trabajo Social 2. Difundir el cuaderno de Introducción y Presentación de la Carrera para aspirantes en admisión	Julio Becarr-Varela, Coordinador Admisión	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	2/1/2023	30/12/2023	\$	2.570,00	Informes de admisión	
	d. Promover la inclusión universitaria.	1. Diseño e implementación de propuesta de carrera para atención de necesidades educativas especiales para estudiantes de Trabajo Social 2.1. Desarrollo de campaña de acciones de sostenibilidad ambiental entre estudiantes y docentes de la carrera 3.1. Envío de propuesta de protocolo de prevención y atención de acoso sexual al Vicerectorado Académico 3.2. Diseño de protocolo interno dentro de la carrera. 3.3. Implementación de acciones de prevención del acoso al interior de la carrera	Maria Fernanda De Luca, Coordinadora Vinculación	27. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	1	2	2/1/2023	30/12/2023	\$	7.500,00	Documento de atención para personas con necesidades educativas especiales Registro fotográfico	
			Lourdes Mendeta, Docente Carrera	38. Número de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	1	2	2/1/2023	30/12/2023	\$	7.500,00	Documento con protocolo para prevención del acoso sexual	
4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	b. Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje.	Participación en las iniciativas que el Vicerectorado Académico organice en términos de innovación académica y utilización de recursos digitales	Lourdes Mendeta, Docente Carrera	40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	1	1	2/1/2023	30/12/2023	\$	600,00	Informes sobre portafolios de servicios de apoyo a la docencia	
	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	1. Implementación de programa de difusión y posicionamiento de la Carrera de Trabajo Social. 2. Implementación del programa Lecturas Interdisciplinarias	Julio Becarr-Varela, Coordinador Admisión José Salazar - Coordinador Distancia	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	2	2	2/1/2023	30/12/2023	\$	7.000,00	Informes sobre eventos dirigidos a colegios de Guayaquil	
Presupuesto Académico									\$	320.101,36		

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de Investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA			
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	a. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	1. Promoción de la participación de docentes de Trabajo Social en el concurso UCSG Investiga 2. Organización de equipo de trabajo para presentación de 2 proyectos de Investigación .	Paola Mejía Docente Tiempo Completo	1) Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	2	2	2/1/2023	30/12/2023	\$	560,00	Documento con la propuesta de investigación
				2) Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	3	3	2/1/2023	30/12/2023	\$	560,00	Oficio de entrega de propuesta al ICSEHA
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	1. Promoción de la participación de estudiantes de Trabajo Social en los concursos que fomentan la Investigación 2. Diálogo con docentes de investigación e intervención a fin de promover la participación en concursos de investigación	Cecilia Condo Directora ICEHA	3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	2	2	2/1/2023	30/12/2023	\$	2.800,00	Documentos presentados con las propuestas de investigación para Tecnocatol
				4) Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	4	6	2/1/2023	30/12/2023	\$	2.800,00	Oficio de entrega de las propuestas de Tecnocatol con el detalle de los participantes
				5) Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	1	2	2/1/2023	30/12/2023	\$	2.200,00	Evidencia de inscripción en Club de Ciencias registro fotográfico
				6) Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	1	2	2/1/2023	30/12/2023	\$	2.200,00	Evidencia de inscripción en Club de Ciencias registro fotográfico
	b. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	1. Difundir la propuesta del Club de Ciencias UCSG entre los estudiantes de la Carrera 2. Promover la participación de estudiantes de Trabajo Social en algún Club de ciencias 3. Promover la participación de docentes en el programa de Mentoría , coordinación con asignaturas.	Cecilia Condo Directora ICEHA	7) Número de alumnos que participan en concursos de Poster de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	1	2	2/1/2023	30/12/2023	\$	2.200,00	Registro fotográfico de Poster participante Documento de registro en el concurso
				8) Número de estudiantes participando en talleres de investigación	1	2	2/1/2023	30/12/2023	\$	2.200,00	Registro de inscripción en talleres de investigación
				9) Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	1	2	2/1/2023	30/12/2023	\$	2.200,00	Registro de inscripción en talleres de formación para internacionalización Evidencia fotográfica

POSGRADO

1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	a. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	1. Ejecución de 2 programas de maestría 2. Ejecución de workshop con estudiantes de último año de la carrera de Trabajo Social para determinar expectativas de estudios de posgrado. 3. Difusión de conferencias dirigidas a estudiantes de grado sobre opciones de posgrado en la UCSG.	Lourdes Mendeta Christopher Muñoz	1) Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	2	2	2/1/2023	30/12/2023	\$	5.000,00	Brochure de Oferta de Maestría Documento de comunicación de apertura de programa de maestría	
				2) Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	1	1	2/1/2023	30/12/2023	\$	500,00	Informe cualitativo sobre expectativa de estudios de posgrado de estudiantes de último año. Registro fotográfico	
				3) Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	2	2	2/1/2023	30/12/2023	\$	1.000,00	Registro de participantes Registro fotográfico	

	1. Generar programas doctorales de la UCSG.	1. Difundir los programas doctorales de la UCSG entre el personal docente, administrativo, exalumnos y otros actores de la carrera de Trabajo Social	Christopher Muñoz	5)Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	1	2	2/1/2023	30/12/2023	\$	500.00	Registro de participantes Registro fotográfico	
				6)Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad	2	2	2/1/2023	30/12/2023	\$	4.400.00	Carta de aceptación de la nueva propuesta de posgrado de la carrera	

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	1. Participación en las sesiones de difusión organizadas por la dirección de innovación	José Salazar, Docente Carrera Miembro Comisión Académica	1)Número de eventos realizados	1	1	2/1/2023	30/12/2023	\$	250.00	Registro de participantes
2 Establecimiento y gestión de una mesa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	1. Difusión de agentes ITC entre profesionales TS	Roxana León, Coordinadora graduados	4)Número de agentes de ITC registrados/ primer año	0	1	2/1/2023	30/12/2023	\$	250.00	Registro de participantes
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializadas a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	1. Identificación de carteras de servicios de transferencia de conocimiento, consultorías y otras desde la carrera de TS	Gilda Valenzuela, Coordinadora UTE Presencial	7)Número de reuniones realizadas	1	1	2/1/2023	30/12/2023	\$	1.200.00	Documento con cartera de posibles servicios
									Presupuesto Innovación	\$	1.700.00

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigadores con carácter internacional.	a. Articular con las Facultades e Institutos las oportunidades identificadas para el desarrollo de proyectos académicos, de prestación de servicios, de investigación y de impacto social con carácter internacional.	1. Identificación de proyectos de investigación convergentes con otras facultades 2. Desarrollo de proyectos de investigación	Cecilia Condi, Directora ICSEHA	2)Número de proyectos investigación conjunta internacional por año	0	1	2/1/2023	30/12/2023	\$	550.00	Oficio de presentación de proyectos al ICSEHA
	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	1. Evento de difusión entre facultades de convenios internacionales	Cecilia Condi, Directora ICSEHA	4)Número de actividades de convenios ejecutados por Facultad	0	1	2/1/2023	30/12/2023	\$	250.00	Registro fotográfico
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	1. Identificación de espacios de participación para el año 2023 Comunicación a docentes promoviendo participación en espacios académicos	Ana Quevedo, Directora Carrera	5)Número de participaciones ejecutadas por año	2	3	2/1/2023	30/12/2023	\$	2.000.00	Certificados de participación
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	a. Establecer alianzas con redes de universidades internacionales.	1. Identificación de redes de universidades internacionales 2. Aproximación y generación de alianzas	Paola Mejía, Dirección Maestría TS	6)Número de nuevos convenios de red suscritos por año	0	1	2/1/2023	30/12/2023	\$	250.00	Convenios suscritos
	b. Participar activamente en redes internacionales de educación superior, disciplinares, e investigadores desde las Facultades, Carreras e Institutos incrementando la visibilidad y posicionamiento internacional de la institución.	Participación en red de género interuniversitaria Articulación en la carrera de al menos una actividad propuesta por la red de género Organización de alguna acción de movilización frente al tema de género en articulación con otras carreras que tengan miembros que conforman la red de género.	Ana Quevedo, Directora Carrera	7)Número de actividades en red ejecutadas anualmente desde Facultades, Carreras e Institutos	1	1	2/1/2023	30/12/2023	\$	1.500.00	Informe de actividades ejecutadas
3 Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.	a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambios virtuales.	1. Identificación de oportunidades de estudio en el extranjero 2. Desarrollo de asignaturas virtuales	Ana Quevedo, Directora Carrera	14)Número de asignaturas virtuales presentadas por Facultad	0	1	2/1/2023	30/12/2023	\$	3.000.00	Oficio de presentación de asignatura virtual
	b. Incrementar las competencias interculturales en el campus a través de actividades de internacionalización en casa.	1. Desarrollo de evento de difusión	Paola Mejía, Dirección Maestría TS	16) Número de actividades anuales con temas internacionales con participación estudiantil	0	1	2/1/2023	30/12/2023	\$	500.00	Informe de eventos organizados
	f.Difundir las oportunidades de concursos y ofertas de financiación de proyectos, becas, y captación de fondos provenientes delGobierno y/o organizaciones en los Estados Unidos de América	1. Desarrollo de evento de difusión	Paola Mejía, Dirección Maestría TS	24)Número de difusión realizadas, de becas y ofertas de financiamiento de proyectos, con fondos de ESEU	0	1	2/1/2023	30/12/2023	\$	500.00	Informe de eventos organizados

4 Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	a. Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistémicas que favorezcan la internacionalización con enfoque colectivo de manera integral, fomentando las alianzas e intercambios de profesores, investigadores y estudiantes en modalidades presencial y virtual, fortaleciendo el talento académico y pedagógico de docentes para la internacionalización del currículo y beneficiando a la comunidad universitaria en su totalidad.	1. Desarrollo de capacitación	Ana Quevedo, Directora Carrera	26% de docentes capacitados anualmente	1	10%	2/1/2023	30/12/2023	\$	1,500.00	Evidencia fotográfica de la capacitación	
	c. Contar con una infraestructura de apoyo a la capacitación, recepción y acogida de profesores/investigadores y estudiantes internacionales, que favorezca el incremento de la movilidad presencial y potencie el carácter internacional de todas las actividades desarrolladas por la UCSG.	1. Búsqueda de posibilidades de movilidad docente y estudiantil. 2. Organizar microcampaña interna para promover la movilidad estudiantil	Pazla Mejía, Dirección Maestría TS	29/Número de estudiantes internacionales en el campus por año	1	1	2/1/2023	30/12/2023	\$	3,000.00	Informe de movilidad	
			Pazla Mejía, Dirección Maestría TS	30/Número de docentes internacionales en campus por año	1	1	2/1/2023	30/12/2023	\$	3,000.00	Informe de movilidad	
			Pazla Mejía, Dirección Maestría TS	32/Número de docentes de la UCSG en docencia internacional por año	1	1	2/1/2023	30/12/2023	\$	3,000.00	Certificados de participación	
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que estén en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	1. Identificación de egresados en el exterior 2. Aplicación de encuesta	Roxana León Navarrete Responsable Graduados	38% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	0%	5%	2/1/2023	30/12/2023	\$	1,500.00	Informe de encuestas respondidas	
									Presupuesto Internacionalización	\$	20,550.00	

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC		
1. Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	1. Gestionar nuevos convenios con instituciones públicas y privadas que aporten el cumplimiento de los objetivos de la Carrera de Trabajo Social 2. Diseñar y ejecutar acciones de activación de los convenios o cartas de compromiso consideradas claves para el intercambio interinstitucional	Jaime Franco Palacios Docente Carrera	1. Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	1	1	2/1/2023	30/12/2023	\$	2.016,00	- Convenios firmados o en proceso	
	b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	1. Diseñar, ofertar y ejecutar una propuesta de articulación con los GADs que contribuyan al fortalecimiento de los programas sociales de las localidades. 2. Promover acciones que contribuyan al fortalecimiento de las organizaciones comunitarias en los territorios de influencia de la carrera.	María Fernanda De Luca Coordinadora Vinculación	2) Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	2	3	2/1/2023	30/12/2023	\$	3.016,00	Informe de propuesta ejecutada o en ejecución Evidencia fotográfica Evidencia de comunicación (correos electrónicos, mensajes a través de redes sociales)	
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	1. Acercamiento con las empresas públicas y privadas para fomentar las prácticas preprofesionales y el perfil profesional de los estudiantes y egresados	Carmen Corte Romero Coordinadora Prácticas	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas u organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	1	1	2/1/2023	30/12/2023	\$	2.316,00	Convenio firmado	
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	Coordinar con Vinculación para conocer el funcionamiento de la red de graduados Promoción de la participación de los graduados de TS en la asociación de graduados de la UCSG Organización de actividades con graduados para vincularlos a la red	Roxana León Nevárez Responsable Graduados	4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	15	15	2/1/2023	30/12/2023	\$	1.344,00	Listado de graduados convocados a participar en la asociación	
2. Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	1. Desarrollo de las fases subsiguientes del proyecto "Territorios Inclusivos" en la Junta Parroquial Los Logjes y San Eduardo 2. Diseño de la propuesta de vinculación con una organización ligada a procesos sociales en la ciudad de Guayaquil	María Fernanda De Luca, Coordinadora Vinculación	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	2	2	2/1/2023	30/12/2023	\$	10.000,00	Informes de ejecución de los proyectos Evidencia fotográfica	
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	1. Diseño y presentación de cursos de Educación Continua para el área social 2. Coordinación con Educación Continua para la implementación de los cursos durante el periodo 2023. 3. Evaluación de los cursos	Lourdes Menderita Lucas Docente Carrera	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	1	1	2/1/2023	30/12/2023	\$	6.000,00	Documento de curso diseñado	
3. Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas preprofesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	1. Revisión y retroalimentación del programa de Prácticas preprofesionales de la Carrera de Trabajo Social con la participación de los grupos de interés internos y externos	Carmen Corte Romero Coordinadora Prácticas	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	110	110	2/1/2023	30/12/2023	\$	3.360,00	Reportería del SIU Informe de sesiones de retroalimentación	
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	1. Difusión de actividades de movilidad académica	Paola Mejía, Directora Maestría TS	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	0	1	2/1/2023	30/12/2023	\$	1.500,00	Informe de movilidad	
4. Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	1. Participación en feria anual de difusión interna del trabajo de los proyectos de vinculación comunitaria. 2. Elaboración de material visual y audiovisual de los proyectos de la carrera para difusión en redes internas y de instituciones participantes.	Joselyn Cel Andrade Docente Carrera	15) Número de eventos anuales de difusión	1	1	2/1/2023	30/12/2023	\$	5.000,00	Registro fotográfico Videos para difusión	

5.Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	1. Evento de diálogo con empleadores de graduados para retroalimentar perfil 2. Generación de propuesta de actualización de perfil	Roxana León Nevárez Responsable Graduados	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	0	1	2/1/2023	30/12/2023	\$	1,250.00	Registro fotográfico	
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apuntem los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	1. Participación en las ferias promovidas por vicerrectorado de vinculación. 2. Organización de espacios de intercambio de experiencias con profesionales del Trabajo Social de las diversas empresas públicas y privadas del país, con la participación de estudiantes de presencial y distancia	Roxana León Nevárez Responsable Graduados	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	2/1/2023	30/12/2023	\$	3,000.00	Registro fotográfico	
	c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.	1. Organización y ejecución de talleres para el desarrollo de habilidades blandas necesarias para el ejercicio del Trabajo Social	Joselyn Ceil Andrade Docente Carrera	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	1	1	2/1/2023	30/12/2023	\$	500.00	Registro fotográfico Informe de talleres ejecutados	
6.Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	1. Desarrollo de sesiones de autoevaluación de los procesos de vinculación de la carrera 2. Desarrollo de sesiones de Comisión Académica para análisis de resultados de actividades de retroalimentación de programas académico.	Maria Fernanda De Luca, Coordinadora Vinculación	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	1	1	2/1/2023	30/12/2023	\$	200.00	Registro fotográfico Informes de autoevaluación	
Presupuesto Vinculación									\$	39,502.00		

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuehan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación en prevención de riesgos	Ara Quevedo, Directora TS en coordinación con Ab. Mercedes Ceprian, coordinadora 2 de Facultad	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	75%	75%	2/1/2023	30/12/2023	\$550.00	certificado de participación en capacitación	
		Capacitación en manejo de extrimos	Ara Quevedo, Directora TS en coordinación con Ab. Mercedes Ceprian, coordinadora 2 de Facultad	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	50%	50%	2/1/2023	30/12/2023	\$550.00	certificado de participación en capacitación	
2. Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Adquisición de equipos y suministros	Karla Zambrano Secretaria Carrera TS	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	50%	75%	2/1/2023	30/12/2023	\$4.900.00	acta de entre-bienes inventario	
PRESUPUESTO ADMINISTRACIÓN									\$6.000.00		