

**1. ACADÉMICO**

**Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.**

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS	OBSERVACIONES	
								1/1/2023	30/6/2023	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO			POR EJECUTAR
<b>1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.</b>	a. Actualizar y revisar periódicamente el Modelo Educativo-Pedagógico de Grado.	Jornada de revisión anual de la aplicación del modelo educativo	Director de carrera, Dra.Nuria Perez Puig Mir	1. MEP-G 2022-2026 aprobado por CU en el primer semestre del 2022 (un documento) y socializado con la comunidad universitaria en el segundo semestre del año.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$1.500	\$750	\$750	<a href="#">SEPCOM-DUAL-2023-PAOA-COMUNAFR-UT</a>	
				2. Número de revisiones al MEP-G 2022-2026	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$1.500	\$750	\$750	<a href="#">SEPCOM-DUAL-2023-PAOA-COMUNAFR-UT</a>	
	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Jornada de análisis crítico de la oferta de grado existente y elaboración de la nueva propuesta curricular	Director de carrera, Dra.Nuria Perez Puig Mir	3. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2023.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$6.000	\$3.000	\$3.000	<a href="#">PLAN-1-ANÁLISIS-DE-OFERTA-ACADÉMICA-2023-CON-EXPERIENC</a>	Se plantea realizar una nueva propuesta de oferta académica
				5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$1.500	\$750	\$750	<a href="#">PLAN-1-ANÁLISIS-DE-OFERTA-ACADÉMICA-2023-CON-EXPERIENC</a>	
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Jornadas de aplicación de evaluaciones complejas	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$1.500	\$750	\$750	<a href="#">SEPCOM-DUAL-2023-PAOA-COMUNAFR-UT</a>	
				8. Tasa anual de titulación.	67,13%	22%	0,00%	1/1/2023	30/6/2023	0%	100%	\$500	\$250	\$250	<a href="#">SEPCOM-1-SEPCOM-1-2023-UT</a>	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Monitoreo de alumnos en unidad de titulación	Coordinadora UTE Presencial Dra. Maritza Rehoso	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	25	60	5	1/1/2023	30/6/2023	5,00%	95,00%	\$15.000	\$1.250	\$13.750	<a href="#">SEPCOM-1-SEPCOM-1-2023-UT</a>	Se ha incorporado más a las Escuelas Tiempo completo para ser tutor de Asesor, se genera material con respuesta para el 2023 con una mínima número de alumnos
				10. Número de informes de revisiones para la actualización de la normativa del SED	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100,00%	0%	\$1.000	\$500	\$500	<a href="#">SEPCOM-1-SEPCOM-1-2023-UT</a>	
	e. Fortalecer el Sistema de Educación a Distancia (SED) como una unidad operativa y generadora de una educación de calidad.	Participación en las jornadas de análisis normativo del SED	Coordinadora Distancia Dra. Paola Toscanini	11. Número de informes de revisiones para la actualización del modelo operativo del SED	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100,00%	0%	\$1.000	\$500	\$500	<a href="#">SEPCOM-DUAL-2023-PAOA-COMUNAFR-UT</a>	
				12. Número de informes de revisiones para la actualización de reglamentos.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100,00%	0%	\$1.000	\$500	\$500	<a href="#">SEPCOM-DUAL-2023-PAOA-COMUNAFR-UT</a>	
	f. Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativas y procesos académicos.	Participación en las jornadas de análisis para actualización de reglamentos, normativas y procesos académicos.	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	13. Número de informes de revisiones para la actualización de normativas.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100,00%	0%	\$1.000	\$500	\$500	<a href="#">SEPCOM-DUAL-2023-PAOA-COMUNAFR-UT</a>	
				14. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100,00%	0%	\$1.000	\$500	\$500	<a href="#">SEPCOM-DUAL-2023-PAOA-COMUNAFR-UT</a>	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas profesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Reuniones de comisión académica de Carrera	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	15. Número de actas e informes registrados.	10	10	4	1/1/2023	30/6/2023	40,00%	60,00%	\$7.000	\$2.000	\$5.000	<a href="#">SEPCOM-DUAL-2023-PAOA-COMUNAFR-UT</a>	
				16. Número de reportes registrados.	2	2	1	1/1/2023	30/6/2023	50,00%	50%	\$3.000	\$1.500	\$1.500	<a href="#">SEPCOM-DUAL-1-SEPCOM-1-2023-UT</a>	
17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.				2	2	1	1/1/2023	30/6/2023	50,00%	50%	\$2.000	\$1.000	\$1.000	<a href="#">SEPCOM-DUAL-2023-PAOA-COMUNAFR-UT</a>		
18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.				2	2	1	1/1/2023	30/6/2023	50,00%	50%	\$10.000	\$5.000	\$5.000	<a href="#">SEPCOM-DUAL-2023-PAOA-COMUNAFR-UT</a>		
b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	Implementación de un plan de actualización docente	Dr. Xavier Cuadros, Coordinador Educación Continua	19. Numero de profesores titularizados	0	5	0	1/1/2023	30/6/2023	0,00%	100%	\$5.000	\$0	\$5.000			
			20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	2	2	1	1/1/2023	30/6/2023	50,00%	50%	\$3.000	\$1.500	\$1.500	<a href="#">SEPCOM-DUAL-2023-PAOA-COMUNAFR-UT</a>		
	Activación de participación docente en comunidades de innovación educativas	Dr. Xavier Cuadros, Coordinador Educación Continua	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	20	30	15	1/1/2023	30/6/2023	50,00%	50,00%	\$10.000	\$5.000	\$5.000	<a href="#">PLAN-1-1100-2023-111-UT</a>		
			22. Numero de docentes que participan en comunidades de innovación educativa	0	2	0	1/1/2023	30/6/2023	0,00%	100,00%	\$5.000	\$0	\$5.000			
	c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.	Participación en las jornadas de actualización normativa en los procesos de formación docente	Dr. Xavier Cuadros, Coordinador Educación Continua	23. Número de informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	<a href="#">PLAN-1-1100-2023-111-UT</a>	
				24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	77	77	77	1/1/2023	30/6/2023	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	<a href="#">PLAN-1-1100-2023-111-UT</a>	
d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	Facilitación y monitoreo al proceso de evaluación integral	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	2	2	1	1/1/2023	30/6/2023	50,00%	50%	\$1.000	\$500	\$500	<a href="#">SEPCOM-DUAL-1-SEPCOM-1-2023-UT</a>		

3	Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Implementación de la normativa institucional relacionada a admisiones	Coordinador de Admisiones Dr. Abraham Bedrán	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	<a href="#">Reporte del 2023 UCSG Convocatoria.pdf</a>	
		b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	Monitoreo del proceso de admisión	Coordinador de Admisiones Dr. Abraham Bedrán	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	1	1/1/2023	30/6/2023	50,00%	50%	\$1.000	\$500	\$500	<a href="#">Informe actualizado a 2023.pdf</a>	
			Evaluación del proceso de admisión	Coordinador de Admisiones Dr. Abraham Bedrán	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	1	1/1/2023	30/6/2023	50,00%	50%	\$1.000	\$500	\$500	<a href="#">Reporte del 2023 UCSG Convocatoria.pdf</a>	
	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Monitoreo de estudiantes participantes en el programa de acompañamiento estudiantil	Dr. Abraham Bedrán; Eduardo Sánchez	29. Número de aspirantes y estudiantes atendidos por embajadores SAVAE.	5	5	5	1/1/2023	30/6/2023	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	<a href="#">Reporte del 2023 UCSG Convocatoria.pdf</a>		
		Aplicación de los formatos proporcionados	Dr. Abraham Bedrán; Eduardo Sánchez	30. Número de informes de actualizaciones realizadas en las funciones de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado	2	2	1	1/1/2023	30/6/2023	50,00%	50%	\$1.000	\$500	\$500	<a href="#">Reporte del 2023 UCSG Convocatoria.pdf</a>		
		Aplicación de los formatos proporcionados	Dr. Abraham Bedrán; Eduardo Sánchez	31. Número de informes de actualizaciones realizadas en los formatos de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	<a href="#">Reporte del 2023 UCSG Convocatoria.pdf</a>		
		Difusión de los procesos de acompañamiento estudiantil	Dr. Abraham Bedrán; Eduardo Sánchez	32. Número de informes de las difusiones en los distintos medios de la universidad.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	<a href="#">Reporte del 2023 UCSG Convocatoria.pdf</a>		
		Aplicación de estrategias para captar estudiantes becarios	Dr. Abraham Bedrán; Eduardo Sánchez	33. Número de informes de estudiantes becarios SENA atendidos por los programas de CE y APE.	5	5	2	1/1/2023	30/6/2023	50,00%	50%	\$1.000	\$500	\$500	<a href="#">Reporte del 2023 UCSG Convocatoria.pdf</a>		
		Promoción entre los estudiantes de la carrera para la participación en los talleres y charlas organizados por VA	Dr. Abraham Bedrán; Eduardo Sánchez	34. Número de talleres y charlas sobre determinación de necesidades, liderazgo y gobernabilidad estudiantil realizados y orientados a la participación en los procesos de gobernabilidad estudiantil.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	<a href="#">Reporte del 2023 UCSG Convocatoria.pdf</a>		
		Monitoreo a estudiantes en segunda y tercera matrícula	Dr. Abraham Bedrán; Eduardo Sánchez	35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE	2	2	1	1/1/2023	30/6/2023	50,00%	50%	\$1.000	\$500	\$500	<a href="#">Reporte del 2023 UCSG Convocatoria.pdf</a>		
	d. Promover la inclusión universitaria.	Participación en las acciones emprendidas para la promoción de la inclusión universitaria	Dr. Abraham Bedrán; Eduardo Sánchez	36. Número de mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100,00%	0%	\$1.000	\$500	\$500	<a href="#">Reporte del 2023 UCSG Convocatoria.pdf</a>		
			Dr. Abraham Bedrán; Eduardo Sánchez	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	1	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0,00%	0%	\$1.000	\$500	\$500	<a href="#">Reporte del 2023 UCSG Convocatoria.pdf</a>		
			Dr. Abraham Bedrán; Eduardo Sánchez	38. Número de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	1	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0,00%	0%	\$1.000	\$500	\$500	<a href="#">Reporte del 2023 UCSG Convocatoria.pdf</a>		
4	Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	a. Actualizar y optimizar los procesos académicos.	Implementación de los procesos académicos dispuestos	Director de carrera Nuria Perez Puj Mir	39. Número de informes y/o rutas de procesos rediseñados.	5	5	2	1/1/2023	30/6/2023	50,00%	50%	\$1.000	\$500	\$500	<a href="#">Reporte del 2023 UCSG Convocatoria.pdf</a>	
		b. Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje.	Aplicación de las disposiciones otorgadas por VA	Director de carrera Nuria Perez Puj Mir	40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	<a href="#">Reporte del 2023 UCSG Convocatoria.pdf</a>	
			Director de carrera Nuria Perez Puj Mir	41. Número de diseños de programas de capacitación en recursos digitales.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	<a href="#">Reporte del 2023 UCSG Convocatoria.pdf</a>		
		c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Colaboración a las actividades y programas que se desarrollen	Coordinador de Admisiones Dr. Abraham Bedrán	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100,00%	0%	\$6.000	\$3.000	\$3.000	<a href="#">Reporte del 2023 UCSG Convocatoria.pdf</a>	
Coordinador de Admisiones Dr. Abraham Bedrán	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.			1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100,00%	0%	\$6.000	\$3.000	\$3.000	<a href="#">Reporte del 2023 UCSG Convocatoria.pdf</a>			
													\$107.000				

## 2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

### INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								1/1/2023	30/6/2023	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Promoción y aplicación de incentivos entre los docentes de la carrera del concurso UCSG Investiga	Dr. Andrés Ycaza	1) Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	5	5	1	1/1/2023	30/6/2023	20,00%	80,00%	\$2.500	\$500	\$2.000	<a href="#">Reporte del 2023 UCSG Convocatoria.pdf</a>	
				2) Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	5	5	1	1/1/2023	30/6/2023	20,00%	80,00%	\$2.500	\$500	\$2.000	<a href="#">Reporte del 2023 UCSG Convocatoria.pdf</a>	
a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.		Aplicación de incentivos a la participación de los estudiantes de la carrera en los concursos de investigación promovidos por la universidad	Dr. Andrés Ycaza	3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	0	5	0	1/7/2022	31/12/2022	0,00%	100,00%	\$2.500	\$0	\$2.500	<a href="#">Reporte del 2023 UCSG Convocatoria.pdf</a>	La carrera de derecho no participo en Tecnocatol, se aspira hacerlo en el 2023.
				4) Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	0	5	0	1/1/2023	30/6/2023	0,00%	100,00%	\$2.500	\$0	\$2.500	<a href="#">Reporte del 2023 UCSG Convocatoria.pdf</a>	
				5) Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	5	2	1/1/2023	30/6/2023	40,00%	60,00%	\$2.500	\$1.000	\$1.500	<a href="#">Reporte del 2023 UCSG Convocatoria.pdf</a>	La carrera de derecho no participo en el club de ciencias se aspira hacerlo en el 2023

7	Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Aplicación de incentivos a la participación de los estudiantes de la carrera en el Club de Ciencias UCSG	Dr. Andrés Ycaza	6) Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	1	2	2	1/1/2023	30/6/2023	100,00%	100,00%	\$1.000	\$1.000	\$0	<a href="#">ver línea base 2022 para observatorio</a>	En el 2023 se cumplirá con los proyectado	
					7) Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	1	2	1	1/1/2023	30/6/2023	50,00%	50,00%	\$2.500	\$1.250	\$1.250	<a href="#">ver línea base 2022 para observatorio</a>	En el 2023 se cumplirá con los proyectado	
					8) Número de estudiantes participando en talleres de investigación	3	5	1	1/1/2023	30/6/2023	20,00%	80,00%	\$2.500	\$500	\$2.000	<a href="#">ver línea base 2022 para observatorio</a>	La carrera de derecho no participa se aspira hacerlo en el 2023	
	d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Diffusión y promoción de ofertas de asesoría o capacitaciones internacionales	Dr. Andrés Ycaza	9) Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	1	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0,00%	100,00%	\$2.000	\$0	\$2.000	<a href="#">ver línea base 2022 para observatorio</a>			
													\$20.500					

**POSGRADO**

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS	OBSERVACIONES			
								1/1/2023	30/6/2023	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO			POR EJECUTAR		
1	Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Promoción entre los estudiantes de la carrera de la oferta de postgrado	Mgs. Xavier Cuadros, Coordinador de Educación Continua	1) Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carrera.	5	5	3	1/1/2023	30/6/2023	60%	40%	\$25.000	\$15.000	\$10.000	<a href="#">ver línea base 2022 para observatorio</a>		
					2) Número de estudios cuantitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	1	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$2.500	\$0	\$2.500	<a href="#">ver línea base 2022 para observatorio</a>		
					3) Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	1	1	0	1/7/2022	31/12/2022	0%	100,00%	\$2.500	\$0	\$2.500	<a href="#">ver línea base 2022 para observatorio</a>	paginas 25-32	
													\$30.000					

**3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN**

**Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de Innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.**

**INNOVACIÓN**

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS	OBSERVACIONES		
								1/1/2023	30/6/2023	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO			POR EJECUTAR	
1	Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento	Dr. Andrés Ycaza	1) Número de eventos realizados	1	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$8.000	\$0	\$0	<a href="#">ver línea base 2022 para observatorio</a>	
					2) Número de eventos realizados	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$0	\$0	\$0		
					3) Número de eventos realizados	1	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$8.000	\$0	\$8.000	<a href="#">ver línea base 2022 para observatorio</a>	
2	Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento.	b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria	Participación en las jornadas de capacitación en gestión de la propiedad intelectual	Dr. Andrés Ycaza	4) Numero de agentes de ITC registrados sobre primer año	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$2.500	\$0	\$2.500		
					5) Numero de eventos realizados	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$1.500	\$0	\$1.500		
3	Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC.	Gestión de incorporación a docentes de la carrera en actividades de transferencia de conocimientos	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	6) Numero de eventos realizados	1	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$2.500	\$0	\$2.500		
					7) Número de eventos realizados	1	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$8.000	\$0	\$8.000		
						0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$8.000	\$0	\$8.000		
4	Promoción de la generación de empresas de base tecnológica start up y aceleración de empresas	a. Convocatorias a proyectos y retos de ITC	Eventos de promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos: consultorías cursos por parte de la carrera	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	8) Numero de eventos realizados	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$2.000	\$0	\$2.000	<a href="#">ver línea base 2022 para observatorio</a>	
					9) Numero de empresas incubadas o aceleradas	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$2.000	\$0	\$2.000		

Spin off derivadas de la creatividad y el conocimiento producidos en la UCSG	c. Fortalecimiento del talento Humano en el área del desarrollo de empresas de base tecnología start up y spin off.	conocimiento producido por la UCSG	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	10) Numero de eventos realizados	0	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0,00%	\$0	\$0	\$0		
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación						1/1/2023	30/6/2023	100%	0,00%	\$1.500	\$1.500	\$0	<a href="#">Informe de Producción Científica signed 11/10/2023</a>
5. Promoción de la opinión generada por los observatorios de la UCSG	a. Publicación de white papers con datos obtenidos y recolectados por los observatorios de la UCSG	Monitorear con un observatorio en materia jurídica que cuente con publicaciones de white paper	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	11) Numero de white papers publicados	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$15.000	\$0	\$15.000		
	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación		12) Numero de eventos realizados	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$15.000	\$0	\$15.000			
													\$74.000			

**INTERNACIONALIZACIÓN**

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES	
								1/1/2023	30/6/2023	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS- ACTAS - INFORMES - ETC		
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	a. Articular con las facultades e institutos las oportunidades identificadas para el desarrollo de proyectos académicos, de prestación de servicios, de investigación y de impacto social con carácter internacional	Invitación para participación en proyectos de investigación conjunta internacional	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	2) Numero de proyectos de investigación conjunta internacional por año	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$ 2.000,00	\$0	\$2.000	<a href="#">Informe de Producción Científica signed 11/10/2023</a>		
		Capacitación en cursos short term	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	3) Numero de cursos short term anuales en facultades	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$ 2.000,00	\$0	\$2.000	<a href="#">Informe de Producción Científica signed 11/10/2023</a>		
	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos	Monitoreo de la ejecución de los compromisos suscritos en los convenios internacionales relacionados a la carrera	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	4) Numero de actividades de convenios ejecutados por facultad	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$ 2.000,00	\$0	\$2.000	<a href="#">Informe de Producción Científica signed 11/10/2023</a>		
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	a. Establecer alianzas con redes de universidades	Contribución en el establecimiento de alianzas con redes de universidades	Dra. Paola Toscanini	6)Número de nuevos convenios de red suscritos por año	1	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$2.000	\$0	\$2.000	<a href="#">Informe de Producción Científica signed 11/10/2023</a>		
			Dra. Paola Toscanini	7)Número de actividades en red ejecutadas anualmente desde Facultades, Carreras e Institutos	1	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$2.000	\$0	\$2.000	<a href="#">Informe de Producción Científica signed 11/10/2023</a>		
	b. Participar activamente en redes internacionales	Participación activa en las redes internacionales en las que seamos parte como carrera		Dra. Paola Toscanini	8)Número de actividades de la red Erasmus ejecutadas anualmente	1	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$2.000	\$0	\$2.000	<a href="#">Informe de Producción Científica signed 11/10/2023</a>	
				Dra. Paola Toscanini	9)Número de actividades OUI ejecutadas anualmente	1	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$2.000	\$0	\$2.000	<a href="#">Informe de Producción Científica signed 11/10/2023</a>	
	c. Presentar ponencias internacionales y/o participaciones en congresos	Implementación de incentivos para la presentación de ponencias internacionales por parte de los docentes de la carrera		Dra. Paola Toscanini	10)Número de ponencias anuales de internacionalización de la educación superior presentadas en foros internacionales por miembros de la Dirección Internacionalización	1	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$2.500	\$0	\$2.500	<a href="#">Informe de Producción Científica signed 11/10/2023</a>	
				Dra. Paola Toscanini	11)Número de actividades en la red REIES ejecutadas anualmente	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0,00%	\$2.500	\$2.500	\$0	<a href="#">Informe de Producción Científica signed 11/10/2023</a>	
3 Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.	a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambios virtuales.	Eventos de internacionalización desde la carrera	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	13)Número de Becas difundidas y postuladas por año	1	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$2.500	\$0	\$2.500	<a href="#">Informe de Producción Científica signed 11/10/2023</a>		
				14)Número de asignaturas virtuales presentadas por Facultad	5	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$10.000	\$0	\$10.000			
	b. Incrementar las competencias interculturales en el campus a través de actividades de internacionalización en casa	Eventos que permitan visibilizar el incremento de competencias interculturales	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	15) Numero de exposiciones internacionales anuales en el centro cultural de la UCSG	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$2.000	\$0	\$2.000	<a href="#">Informe de Producción Científica signed 11/10/2023</a>		
				16) Numero de actividades anuales con temas internacionales con participación estudiantil	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$2.000	\$0	\$2.000			
d. Promover a través de los medios institucionales	Eventos que difundan el respeto a la igualdad de géneros	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	19)Número de episodios transmitidos del Programa de Valores	1	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$3.000	\$0	\$3.000	<a href="#">Informe de Producción Científica signed 11/10/2023</a>			
			20)Número de programas COIL anuales realizados	1	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$3.000	\$0	\$3.000				

	e. Difundir las oportunidades de estudio y crear programas conjuntos con instituciones educativas de los Estados Unidos de América a través del Centro de Asesoría Educativa USA.	Eventos que permitan visibilizar las estrategias que se implementen por parte de la Universidad	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	21) Numero de intercambios estudiantiles con EEUU al año	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$1.500	\$0	\$1.500			
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	22) Numero de Boot camps fullbright realizados anualmente	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$1.500	\$0	\$1.500			
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	23) Numero de conversacion clap para aplicar a las universidades de EEUU egreditados	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$1.500	\$0	\$1.500	<a href="#">link</a>		
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	24)Numero de difusiones realizadas, de becas y ofertas de financiamiento de proyectos, con fondos de EEUU	1	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$50.000	\$0	\$50.000	<a href="#">link</a>		
	f. Difundir las oportunidades de concursos y ofertas de financiación de proyectos, becas, y captación de fondos provenientes del Gobierno y/o organizaciones en los Estados Unidos de América.	Eventos que permitan visibilizar las estrategias que se implementen por parte de la Universidad	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	25)Numero de convenios anuales suscritos con EEUU	1	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$1.500	\$0	\$1.500	<a href="#">link</a>		
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	26) % de docentes capacitados anualmente	0%	30%	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$1.000	\$0	\$1.000			
					Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	27) Numero de docentes capacitados anualmente en COOL	0	10	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$1.000	\$0	\$1.000	
					Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	28) Numero de academicos internacionales por Facultad incrementados en listado por año	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$1.000	\$0	\$1.000	
4. Integrar una dimensión internacional intercultural y global en el currículo de la UCSG	a. Capacitar a docentes, investigadores y estudiantes en estrategias sistematizadas que favorezcan la internacionalización con enfoque colectivo de manera integral fomentando las alianzas e intercambios de profesores investigadores y estudiantes en modalidades presencial y virtual, fortaleciendo el talento académico y pedagógico de docentes para la internacionalización del currículo y beneficiando a la comunidad universitaria en su totalidad.	Eventos que permitan visibilizar las estrategias que se implementen por parte de la Universidad	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	29) Numero de estudiantes internacionales en el campus por año	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$1.000	\$0	\$1.000			
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	30) Numero de docentes internacionales en el campus por año	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$1.000	\$0	\$1.000			
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	31) Numero de estudiantes de la UCSG anualmente en movilidad internacional	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$1.000	\$0	\$1.000			
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	32) Numero de docentes de la UCSG en docencia internacional por año	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$1.000	\$0	\$1.000			
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	33) Numero de pasantías internacionales de funcionarios realizadas en la UCSG anualmente	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$1.000	\$0	\$1.000			
			Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	34) Numero de docentes capacitados en estrategias de internacionalización	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$1.000	\$0	\$1.000			
5. Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	b. Establecer lineamientos de autoevaluación de la internacionalización con estándares de modelos internacionales que incluya criterios y mecanismos para identificar las características de un proyecto educativo internacionalizado.	Monitoreo del proceso de autoevaluación en lo referente a la internacionalización	Dr. Andrés Ycaza, Coord. De investigación e innovación	36) % de resultados de autoevaluación de Carreras incluido en el POA.	100%	100%	0	1/1/2023	31/12/2023	0%	100,00%	\$1.500	\$0	\$1.500			
			Ab. Eduardo Sanchez, Coord. De seguimiento a graduados	37) Numero de empleadores incrementados por carrera en listado QS anualmente	0	1	0	1/1/2023	31/12/2023	0%	100,00%	\$0	\$0	\$0			
			Eduardo Sanchez, Coord. Seguimiento a graduados	38)% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	20%	30%	30%	1/1/2023	30/6/2023	100%	0,00%	\$1.500	\$1.500	\$0	<a href="#">link</a>		
				39)% de graduados de quienes tenemos datos	30%	30%	30%	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$1.500	\$1.500	\$0	<a href="#">link</a>		
												\$106.500					

#### 4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2023	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								1/1/2023	30/6/2023	EJECUTADO	FOR EJECUTAR	ASENADO	EJECUTADO	FOR EJECUTAR	LINES ACTAS - INFORMES - ETC	
a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Suscripción de instrumentos con instituciones públicas o privadas u organismos nacionales internacionales	Dr. Maricruz Molinos, Coord. De Prácticas profesionales	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	2	2	2	1/1/2023	30/6/2023	100%	0,00%	\$2.000	\$2.000	\$0	<a href="#">link</a>		

1	Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	b) Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia	Coordinación de eventos de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	2) Numero de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia	0	1	0	1/1/2023	30/6/2023	0%	100,00%	\$1.500	\$0	\$1.500	
		c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	Suscripción de instrumentos con empresas privadas y organizaciones sociales para pasantías de estudiantes	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0,00%	\$1.000	\$1.000	\$0	<a href="#">DESCARGAR DATOS DEL PLAN CONVOCATORIA</a>
		d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros egresados a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	Promoción de la red de graduados de la carrera de derecho, para conectar al graduado con el desarrollo de la Carrera	Ab. Eduardo Sanchez, Coord. De seguimiento a graduados	4) Número de egresados integrados en la Red de Graduados de la UCSG	20	20	20	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$2.000	\$2.000	\$0	<a href="#">DESCARGAR DATOS DEL PLAN CONVOCATORIA</a>
2	Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Ejecución de proyectos de vinculación con la comunidad	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	2	2	1	1/1/2023	30/6/2023	50%	50,00%	\$50.000	\$25.000	\$25.000	<a href="#">DESCARGAR DATOS DEL PLAN CONVOCATORIA</a>
		b. Diseñar e implementar una plataforma de servicios de educación continua en línea.	Implementación de la plataforma de servicios de educación continua	Dr. Xavier Cuadros, Coord. De educación continua	6) Número de plataformas de servicios de educación continua en línea	1	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0,00%	\$15.000	\$15.000	\$0	<a href="#">DESCARGAR DATOS DEL PLAN CONVOCATORIA</a>
		c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde los Facultades y Carreras.	Agenda de cursos y actividades de educación continua	Dr. Xavier Cuadros, Coord. De educación continua	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	10	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$3.000	\$3.000	\$0	<a href="#">DESCARGAR DATOS DEL PLAN CONVOCATORIA</a>
		d. Desarrollar y perfeccionar las modalidades instruccionales de educación continua	Estructuración de eventos de educación continua	Dr. Xavier Cuadros, Coord. De educación continua	8) Numero de modalidades y plataformas instruccionales de servicios de educación continua en funcionamiento	0	1	1	1/1/2023	30/6/2023	100%	0%	\$3.000	\$3.000	\$0	<a href="#">DESCARGAR DATOS DEL PLAN CONVOCATORIA</a>
3	Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	Elaboración de programa de pasantías y prácticas pre profesionales	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	650	650	71	1/7/2022	31/12/2022	10%	90,00%	\$65.000	\$6.500	\$58.500	<a href="#">DESCARGAR DATOS DEL PLAN CONVOCATORIA</a>
		b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	Promoción mediante charlas para incentivar la participación de estudiantes y docentes	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	10) Número de estudiantes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	0	1	1	1/1/2023	31/12/2023	100%	0,00%	\$1.000	\$1.000	\$0	<a href="#">DESCARGAR DATOS DEL PLAN CONVOCATORIA</a>
				Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	11) Número de docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación	0	1	1	1/1/2023	31/12/2023	100%	0,00%	\$1.000	\$1.000	\$0	<a href="#">DESCARGAR DATOS DEL PLAN CONVOCATORIA</a>
		c. Fortalecer el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	Promoción de la participación de estudiantes en el programa de fondos no reembolsables de la UCSG al mundo.	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	12) Número de estudiantes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	0	1	1	1/1/2023	31/12/2023	100%	0,00%	\$1.000	\$1.000	\$0	<a href="#">DESCARGAR DATOS DEL PLAN CONVOCATORIA</a>
				Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	13) Número de docentes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	0	1	1	1/1/2023	31/12/2023	100%	0,00%	\$1.000	\$1.000	\$0	<a href="#">DESCARGAR DATOS DEL PLAN CONVOCATORIA</a>
		d. Fortalecer los vínculos con el programa ERASMUS +.	Ejecución de las estrategias que se implementen por parte de la universidad	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	14) Número convenios renovados con las Universidades que nos ofrecen movilidad a través del programa ERASMUS+	0	1	1	1/1/2023	31/12/2023	100%	0,00%	\$1.000	\$1.000	\$0	<a href="#">DESCARGAR DATOS DEL PLAN CONVOCATORIA</a>
4	Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Socialización de los resultados de los proyectos de vinculación que se ejecutan	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	15) Número de eventos anuales de difusión	1	1	0	1/7/2022	31/12/2022	0%	100,00%	\$25.000	\$0	\$25.000	
5	Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Desarrollo de las estrategias, para mantener involucrados a los profesionales graduados de nuestra institución	Ab. Eduardo Sanchez, Coord. De seguimiento a graduados	16) Número de actualizaciones de nuestros perfiles profesionales de nuestros graduados	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$1.000	\$1.000	\$0	<a href="#">DESCARGAR DATOS DEL PLAN CONVOCATORIA</a>
		b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apoyen los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los egresados/as.	Ejecución de actividades académicas específicas invitando a empresas	Ab. Eduardo Sanchez, Coord. De seguimiento a graduados	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$35.000	\$35.000	\$0	<a href="#">DESCARGAR DATOS DEL PLAN CONVOCATORIA</a>
		c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.	Fortalecimiento de programas formativos para el perfeccionamiento de habilidades blandas en nuestros estudiantes	Ab. Eduardo Sanchez, Coord. De seguimiento a graduados	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	1	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$2.500	\$2.500	\$0	<a href="#">DESCARGAR DATOS DEL PLAN CONVOCATORIA</a>

6	Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	a. Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo, para garantizar la calidad universitaria.	Implementación de estrategias que se implementen por parte de la universidad	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	19) Número de planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria.	1	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$1.500	\$1.500	\$0	<a href="#">evidencia (link) 2022 PARA COMPROBAR</a>	
		b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	Jornadas anuales	Dra. Maricruz Molineros, Coord. De Practicas preprofesionales	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	1	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$6.000	\$6.000	\$0	<a href="#">evidencia (link) 2022 PARA COMPROBAR</a>	
													\$218.500				

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2022	META 2023	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								1/1/2023	30/6/2023	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS ACTAS- INFORMES- ETC	
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resolution potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitar en manejo de extintores	Coordinador Académico II	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	80%	80%	50%	1/1/2023	30/6/2023	50%	50,00%	\$300,00	\$150,00	\$150,00	<a href="#">evidencia (link)</a>	
		Capacitación Sistema de Admisión (SIU) y Sistema Administrativo-Financiero		2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	80%	80%	40%	1/1/2023	30/6/2023	50%	50,00%	\$200,00	\$100,00	\$100,00	<a href="#">evidencia (link)</a>	Asistente nueva en secretaria
					80%	80%	40%	1/1/2023	30/6/2023	50%	50,00%	\$200,00	\$100,00	\$100,00		
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en listinos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Adquisición de equipos	Coordinador Académico II	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	80%	80%	80%	1/1/2023	30/6/2023	100%	0,00%	\$6.000,00	\$6.000,00	\$0,00	<a href="#">evidencia (link)</a>	3 impresoras-2 proyectores, 1 UPS, 1 disco duro,1 notebook
		Adquisición de alimentos y bebidas						1/1/2023	30/6/2023	100%	0,00%	\$7.000,00	\$7.000,00	\$0,00	<a href="#">evidencia (link)</a>	café, aguas aromáticas, azúcar, vasos desechables, servilletas
		Adquisición de suministros de oficina						1/1/2023	30/6/2023	100%	0,00%	\$4.000,00	\$4.000,00	\$0,00	<a href="#">evidencia (link)</a>	marcadores, papel, sellos, etc.
		Adquisición de suministros de aseo						1/1/2023	30/6/2023	100%	0,00%	\$15.000,00	\$15.000,00	\$0,00	<a href="#">evidencia (link)</a>	papel toalla, jabón, papel higiénico, alcohol, etc.
		Adquisición suministros no especificados						1/1/2023	30/6/2023	100%	0,00%	\$4.000,00	\$4.000,00	\$0,00	<a href="#">evidencia (link)</a>	placas conmemorativas por los 60 años carrera de Derecho
		Adquisición de suministros de computación						1/1/2023	30/6/2023	100%	0,00%	\$17.000,00	\$17.000,00	\$0,00	<a href="#">evidencia (link)</a>	trintas, pen drive, etc.
4 Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelvan eficazmente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Mantenimiento ascensores	Coordinador Académico II	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TTL. Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	70%	70%	70%	1/1/2023	30/6/2023	100%	0,00%	\$7.500,00	\$7.500,00	\$0,00	<a href="#">evidencia (link)</a>	Contrato Institucional
		Mantenimiento red de datos						1/1/2023	30/6/2023	100%	0,00%	\$2.500,00	\$2.500,00	\$0,00	<a href="#">evidencia (link)</a>	Contrato Institucional, no hay valores referenciales disponibles (presupuesto de administración central)
		Mantenimiento de instalaciones eléctricas						1/1/2023	30/6/2023	100%	0,00%	\$6.000,00	\$6.000,00	\$0,00	<a href="#">evidencia (link)</a>	Contrato Institucional, no hay valores referenciales disponibles
		Mantenimiento de acondicionadores de aire						1/1/2023	30/6/2023	100%	0,00%	\$11.000,00	\$11.000,00	\$0,00	<a href="#">evidencia (link)</a>	Contrato Institucional
		Mantenimiento preventivo y correctivo de computadoras en alquiler						1/1/2023	30/6/2023	100%	0,00%	\$15.000,00	\$15.000,00	\$0,00	<a href="#">evidencia (link)</a>	Arrendamiento de equipos, no se factura por mantenimiento
		Mantenimiento detectores de incendio						1/1/2023	30/6/2023	100%	0,00%	\$4.000,00	\$4.000,00	\$0,00	<a href="#">evidencia (link)</a>	Contrato Institucional
		Mantenimiento de áreas verdes						1/1/2023	30/6/2023	100%	0,00%	\$5.000,00	\$5.000,00	\$0,00	<a href="#">evidencia (link)</a>	
		Mantenimiento de extintores						1/1/2023	30/6/2023	100%	0,00%	\$1.000,00	\$1.000,00	\$0,00	<a href="#">evidencia (link)</a>	
		Mantenimiento de surtidores de agua						1/1/2023	30/6/2023	100%	0,00%	\$1.000,00	\$1.000,00	\$0,00	<a href="#">evidencia (link)</a>	Contrato Institucional (cantidad 27)
		Mantenimiento de cámaras						1/1/2023	30/6/2023	100%	0,00%	\$2.500,00	\$2.500,00	\$0,00	<a href="#">evidencia (link)</a>	

