



la evaluación integral de los docentes en grado.																
	c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.	1. Identificar la situación de los estudios doctorales de los docentes de la Carrera de Trabajo Social 2. Promover la participación en estudios doctorales de los docentes ingresados en los últimos años 3. Implementar estrategias de vinculación entre los temas de estudio doctorales y el ejercicio de la docencia	Sara Acosta, Docente Carrera	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	1	1	0	1/8/2022	30/12/2022	0%	100%	\$ 550,00	\$ -	550,00	Reporte de acciones académicas Registro fotográfico	Una docente en espera del proceso de sustentación de su grado doctoral. <b>Se encuentra ingresada en el POA 2023</b>
	d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	1. Diseñar y ejecutar una entrevista evaluativa al final de cada semestre con los resultados de la heteroevaluación docente	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	0	1	0	1/8/2022	30/12/2022	0%	100%	\$ 1.560,00	\$ -	1.560,00	Actas de comisión Académica	Se cuenta con el diseño de la entrevista. <b>Se encuentra ingresada en el POA 2023</b>
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	1. Revisión y actualización de instructivo de Admisión de la carrera, conforme los cambios de la normativa instruccional	Julio Beccar-Varela, Coordinador Admisión	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	0	1	1	1/8/2022	30/12/2022	100%	0%	\$ 450,00	\$ 450,00	\$ -	Informe de revisión	
	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	1. Diseñar y ejecutar encuentros de preparación para los exámenes de admisión de la carrera de Trabajo Social 2. Elaborar un cuaderno de Introducción y Presentación de la Carrera para aspirantes en admisión	Julio Beccar-Varela, Coordinador Admisión	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprobaron los procesos de admisión.	0	2	2	1/8/2022	30/12/2022	100%	0%	\$ 2.570,00	\$ 2.570,00	\$ -	Informes de admisión	
	d. Promover la inclusión universitaria.	1. Diseño e implementación de propuesta de carrera para atención de necesidades educativas especiales para estudiantes de Trabajo Social 2.1. Desarrollo de campaña de medición de huella de carbono entre estudiantes y docentes de la carrera 2.2. Implementación de una iniciativa juvenil en torno a la sostenibilidad ambiental, derivada de la medición de huella de carbono. 3.1. Envío de propuesta de protocolo de prevención y atención de acoso sexual al Vicerrectorado Académico 3.2. Diseño de protocolo interno dentro de la carrera.	María Fernanda De Luca, Coordinadora Vinculación	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	0	1	1	1/8/2022	30/12/2022	100%	0%	\$ 7.500,00	\$ 7.500,00	\$ -	Documento de atención para personas con necesidades educativas especiales Registro fotográfico	
			Lourdes Mendieta, Docente Carrera	38. Número de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	0	1	0	1/8/2022	30/12/2022	0%	100%	\$ 7.500,00	\$ -	7.500,00	Documento con protocolo para prevención del acoso sexual	<b>Se encuentra reprogramada en el POA 2023</b>
4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	b. Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje.	Participación en las iniciativas que el Vicerrectorado Académico organice en términos de innovación académica y utilización de recursos digitales	Lourdes Mendieta, Docente Carrera	40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	0	1	0	1/8/2022	30/12/2022	0%	100%	\$ 600,00	\$ -	600,00	Informes sobre portafolios de servicios de apoyo a la docencia	<b>Se encuentra reprogramada en el POA 2023</b>
	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	1. Implementación de programa de difusión y posicionamiento de la Carrera de Trabajo Social. 2. Implementación del programa Lecturas Interdisciplinarias	Julio Beccar-Varela, Coordinador Admisión	42. Número de informes y/o resúmenes de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	0	2	4	1/8/2022	30/12/2022	100%	0%	\$ 7.000,00	\$ 7.000,00	\$ -	Informes sobre eventos dirigidos a colegios de Guayaquil	

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN																
OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2021	METAS 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2022	20/12/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	b. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	1. Promoción de la participación de docentes de Trabajo Social en el concurso UCSG Investiga	Paola Mejía Docente Tiempo Completo	1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	0	2	0	4/7/2022	31/12/2022	0%	100%	\$560,00	\$ -	\$560,00	Documento con la propuesta de investigación	No se abrió concurso en segundo semestre. Es una actividad que depende del Vicerrectorado de Investigación. <b>Se encuentra reprogramada en el POA 2023</b>
								4/7/2022	31/12/2022	0%	100%	\$560,00	\$ -	\$560,00	Oficio de entrega de propuesta al ICSEHA	No se abrió concurso en segundo semestre. Es una actividad que depende del Vicerrectorado de Investigación. <b>Se encuentra reprogramada en el POA 2023</b>
	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fortalezcan la investigación	2. Promoción de la participación de estudiantes de Trabajo Social en los concursos que fortalezcan la	Cecilia Condo	3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	2	2	2	4/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$ 2.800,00	\$ 2.800,00	\$ -	Documentos presentados con las propuestas de investigación para Tecnocatol	

7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	Investigación	Directora ICENA	4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	4	4	4/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$ 2.800,00	\$ 2.800,00	\$ -	Oficio de entrega de las propuestas de Tecnocatol con el detalle de los participantes		
		Cecilia Condo Directora ICENA	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	1	0	4/7/2022	31/12/2022	0%	100%	\$ 2.200,00	\$ -	\$ 2.200,00	Evidencia de inscripción en Club de Ciencias registro fotográfico	
			6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	1	1	4/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$ 2.200,00	\$ 2.200,00	\$ -	Evidencia de inscripción en Club de Ciencias. Un docente mentor	Es una actividad que depende del Vicerrectorado de Investigación. <b>Se encuentra reprogramada en el POA 2'023</b>
			7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias	0	1	1	4/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$ 2.200,00	\$ 2.200,00	\$ -	Registro fotográfico de Poster participante Documento de registro en el concurso	Se planteó la participación de estudiante, pero fueron elegidos otros por la facultad (no por carrera)
			8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	0	1	0	4/7/2022	31/12/2022	0%	100%	\$ 2.200,00	\$ -	\$ 2.200,00	Registro de inscripción en talleres de investigación	<b>Se encuentra reprogramada en el POA 2'023</b>
d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	1. Identificación de grupos de investigación de estudiantes de Trabajo Social en América Latina 2. Promoción de la participación de estudiantes de Trabajo Social en grupos de investigación internacional 3. Organización de una acción de formación para estudiantes de TS interesados investigación interuniversitaria.	Paola Mejía Docente Tiempo Completo	9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	1	0	4/7/2022	31/12/2022	0%	100%	\$ 2.200,00	\$ 1.100,00	\$ 1.100,00	Registro de inscripción en talleres de formación para internacionalización Evidencia fotográfica	Se llegó a la identificación de espacios para participación de estudiantes en investigaciones internacionales. <b>Se encuentra reprogramada en el POA 2'023</b>

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2021	METAS 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2022	20/12/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	1. Apertura del programa de maestría de "Trabajo Social con énfasis en Intervención para la Protección de Derechos". 2. Ejecución de workshop con estudiantes de último año de la carrera de Trabajo Social para determinar expectativa de estudios de posgrado. 3. Difusión de conferencias dirigidas a estudiantes de grado sobre opciones de posgrado en la UCSG.	Lourdes Mendíeta Christopher Muñoz	1)Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	1	2	1	4/7/2022	31/12/2022	50%	50%	\$ 5.000,00	\$ 2.500,00	\$ 2.500,00	Brochure de Oferta de Maestría Documento de comunicación de apertura de programa de maestría	Se cuenta con el documento de la segunda maestría presentado al sistema de posgrado. <b>Se encuentra reprogramada en el POA 2023</b>
				2)Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	0	1	0	4/7/2022	31/12/2022	0%	100%	\$ 500,00	\$ -	\$ 500,00	Informe cualitativo sobre expectativa de estudios de posgrado de estudiantes de último año. Registro fotográfico	No se cuenta con un estudio cualitativo, pero sí se cuenta con una encuesta sobre preferencias en estudios de posgrado. <b>Se encuentra reprogramada en el POA 2023</b>
				3)Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	0	2	1	4/7/2022	31/12/2022	50%	50%	\$ 1.000,00	\$ 500,00	\$ 500,00	Registro de participantes	El esfuerzo del equipo ha estado centrado en la implementación del programa de Profesionalización por trayectorias profesionales y en el rediseño. <b>Se encuentra reprogramada en el POA 2023</b>
f. Generar programas doctorales de la UCSG.	1. Difundir los programas doctorales de la UCSG entre el personal docente, administrativo, exalumnos y otros actores de la carrera de Trabajo Social		Christopher Muñoz	5)Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	0	1	1	4/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$ 500,00	\$ 500,00	\$ -	Registro de participantes Registro fotográfico	
				6)Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad	0	2	0	4/7/2022	31/12/2022	0%	100%	\$ 4.400,00	\$ -	\$ 4.400,00	Carta de aceptación de la nueva propuesta de posgrado de la carrera	Se encuentra en diseño desde enero y tributará para 2023. <b>Se encuentra reprogramada en el POA 2023</b>

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación INNOVACION

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2021	METAS 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2022	20/12/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITO) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Participación en las sesiones de difusión organizadas por la dirección de innovación	José Salazar, Docente Carrera Miembro Comisión Académica	1)Número de eventos realizados	0	1	0	Julio	Diciembre	0%	100%	\$ 250,00	0,00	\$ 250,00	Registro de participantes	La entidad responsable no ha convocado a ninguna sesión <b>Se encuentra reprogramada en el POA 2023</b>
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y oferta de consultorías especializadas a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Identificación de carteras de servicios de transferencia de conocimiento, consultorías y otras desde la carrera de TS	Gilda Valenzuela, Coordinadora LITE Presencial	7)Número de reuniones realizadas	0	1	1	Julio	Diciembre	100%	0%	\$ 1.200,00	\$ 1.200,00	\$ -	Documento con cartera de posibles servicios	Se envió propuesta para consultoría en el MIES, pero no se conoció la misma porque no se alcanzó acuerdos en relación a los costos.

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2021	METAS 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2022	20/12/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Incremento en participación de docentes en foros, congresos y jornadas científicas	Ana Quevedo, Directora Carrera	6)Número de participaciones ejecutadas por año	2	2	4	Julio	Diciembre	100%	0%	\$ 2.000,00	\$ 2.000,00	\$ -	Certificados de participación	
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	b. Participar activamente en redes internacionales de educación superior, disciplinarias, e investigativas desde las Facultades, Carreras e Institutos incrementando la visibilidad y posicionamiento internacional de la institución.	Participación en red de género interuniversitaria	Ana Quevedo, Directora Carrera	7)Número de actividades en red ejecutadas anualmente desde Facultades, Carreras e Institutos	0	1	1	Julio	Diciembre	100%	0%	\$ 500,00	\$ 500,00	\$ -	Informe de actividades ejecutadas	

4 Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	c. Contar con una infraestructura de apoyo a la captación, recepción y acogida de profesores/investigadores y estudiantes internacionales, que favorezca el incremento de la movilidad presencial y potencie el carácter internacional de todas las actividades desarrolladas por la UCSG.	Promoción de la movilidad de estudiantes	Ana Quevedo, Directora Carrera	29)Número de estudiantes internacionales en el campus por año	0	1	0	Julio	Diciembre	0%	100%	\$ 3.000,00	\$ -	\$ 3.000,00	Informe de movilidad	Se realizaron las gestiones para concretar movilidad de estudiantes internacionales con la universidad Antonio José Camacho de Cali, pero no se consiguió el recurso internacional que dotada de fondos para la ejecución de la movilidad  Se encuentra reprogramada en el POA 2023
		Promoción de la movilidad de docentes	Ana Quevedo, Directora Carrera	30)Número de docentes internacionales en campus por año	0	1	1	Julio	Diciembre	100%	0%	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00	\$ -	Informe de movilidad	Se recibió a la docente Olga Inesme Ferrnandez Galán de la Universidad Antonio José Camacho, de Cali-Colombia

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad, el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2021	METAS 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2022	20/12/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	1. Elaboración de un diagnóstico de los convenios y cartas de compromiso de la Carrera de Trabajo Social a fin de garantizar la continuidad de los mismos a través de acciones de intercambio interinstitucional. 2. Gestionar nuevos convenios con instituciones públicas y privadas que aporten el cumplimiento de los objetivos de la Carrera de Trabajo Social 3. Diseñar y ejecutar acciones de activación de los convenios o cartas de compromiso considerados claves para el intercambio interinstitucional	Jaime Franco Palacios Docente Carrera	1. Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	1	1	0	3/1/2022	21/12/2022	0%	100%	2016,00	0,00	2016,00	> Convenios firmados o en proceso	Se han presentado convenios al Vicerrectorado de Vinculación y hasta la fecha no contamos con la firma correspondiente.  Se encuentra reprogramada en el POA 2023
	b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	1. Diseñar, ofertar y ejecutar una propuesta de articulación con los GADs que contribuya al fortalecimiento de los programas sociales de las localidades. 2. Promover acciones que contribuyan al fortalecimiento de las organizaciones comunitarias en los territorios de influencia de la carrera.	María Fernanda De Luca Coordinadora Vinculación	2) Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	0	2	2	4/7/2022	21/12/2022	100%	0	3016,00	3016,00	0,00	2 Encuentros con Junta Parroquial Los Lajas (reuniones sociales)	
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	1. Acercamiento con las empresas públicas y privadas para fortalecer el itinerario de Talento Humano y de Protección de la carrera de Trabajo Social	Carmen Corte Romero Coordinadora Prácticas	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	1	1	3	4/7/2022	21/12/2022	100%	0	2316,00	2316,00	0,00	Convenio firmado	
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	1. Promoción de la participación de los graduados de TS en la asociación de graduados de la UCSG	Roxana León Nevárez Responsable Graduados	4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	0	15	494	1/8/2022	21/12/2022	100%	0	1344,00	1344,00	0,00	Listado de graduados convocados a participar en la asociación	
2. Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	1. Desarrollo de las fases subsecuentes del proyecto "Territorios Inclusivos" en la Junta Parroquial Los Lajas y San Eduardo 2. Diseño de la propuesta de vinculación con una organización ligada a procesos sociales en la ciudad de Guayaquil	María Fernanda De Luca Coordinadora Vinculación	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	2	2	1	16/5/2022	30/12/2022	100%	0	10000,00	10000,00	0,00	Informes de ejecución de los proyectos Evidencia fotográfica	
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	1. Diseño y presentación de un curso de Educación Continua para el área social	Lourdes Mendieta Lucas Docente Carrera	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	0	1	1	4/7/2022	30/12/2022	100%	0,00	6000,00	6000,00	0,00	Documento de curso diseñado	
3. Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas preprofesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional e internacional	1. Revisión y retroalimentación del programa de Prácticas preprofesionales de la Carrera de Trabajo Social con la participación de los grupos de interés internos y externos	Carmen Corte Romero Coordinadora Prácticas	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	110	110	113	16/5/2022	21/12/2022	100%	0,00	3360,00	3360,00	0,00	Reportería del SJU Informe de sesiones de retroalimentación	113 en el semestre B y 122 en el semestre A, entre presencial y distancia. Un total de 235 estudiantes en práctica durante el año 2022
4. Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	1. Participación en feria anual de difusión interna del trabajo de los proyectos de vinculación comunitaria. 2. Elaboración de material visual y audiovisual de los proyectos de la carrera para difusión en redes internas y de instituciones participantes.	Joselyn Celí Andrade Docente Carrera	15) Número de eventos anuales de difusión	0	1	2	4/7/2022	30/12/2022	100%	0,00	5000,00	5000,00	0,00	Registro fotográfico Videos para difusión	1 evento en cada semestre.
5. Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	1. Participación en las ferias promovidas por vicerrectorado de vinculación. 2. Organización de espacios de intercambio de experiencias con profesionales del Trabajo Social de las diversas empresas públicas y privadas del país, con la participación de estudiantes de presencial y distancia	Roxana León Nevárez Responsable Graduados	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	0	1	1	1/8/2022	30/12/2022	100%	0,00	3000,00	3000,00	0,00	Registro fotográfico	1 feria anual organizada por la universidad

<p>para el caso de egresados de nuestros graduados.</p>	<p>c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.</p>	<p>1. Organización y ejecución de talleres para el desarrollo de habilidades blandas necesarias para el ejercicio del Trabajo Social</p>	<p>Joselyn Celi Andrade Docente Carrera</p>	<p>18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1/8/2022</p>	<p>30/12/2022</p>	<p>100%</p>	<p>0,00</p>	<p>500,00</p>	<p>500,00</p>	<p>0,00</p>	<p>Registro fotográfico Informe de talleres ejecutados</p>	
<p>6. Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.</p>	<p>b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional</p>	<p>1. Desarrollo de sesiones de autoevaluación de los procesos de vinculación de la carrera 2. Desarrollo de sesiones de Comisión Académica para análisis de resultados de actividades de retroalimentación de programas académico.</p>	<p>María Fernanda De Luca, Coordinadora Vinculación y Carreras.</p>	<p>20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y participación de Facultades y Carreras.</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>4/7/2022</p>	<p>20/12/2022</p>	<p>100%</p>	<p>0,00</p>	<p>200,00</p>	<p>200,00</p>	<p>0,00</p>	<p>Registro fotográfico Informes de autoevaluación</p>	

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2021	METAS 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2022	20/12/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuevan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación externa uso de extintores	Ana Quevedo, Directora TS en coordinación con Ab. Mercedes Ceprian, coordinadora 2 de Facultad	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0%	75%	0%	4/7/2022	20/12/2022	0	100%	\$250,00	0,00	\$250,00	certificado	En lo administrativo la centralidad de la acción del 2022 estuvo centrada en el mejoramiento de los espacios físicos. <b>Se encuentra reprogramada en el POA 2'023</b>
		Capacitación en primeros auxilios	Ana Quevedo, Directora TS en coordinación con Ab. Mercedes Ceprian, coordinadora 2 de Facultad		0%	50%	0%	4/9/2022	20/12/2022	0	100%	\$4.000,00	0,00	\$4.000,00	certificado	En lo administrativo la centralidad de la acción del 2022 estuvo centrada en el mejoramiento de los espacios físicos y sostenibilidad de la cámara. <b>Se encuentra reprogramada en el POA 2'023</b>
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Adquisición de equipos y suministros	Karla Zambrano Secretaria Carrera TS	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	0%	75%	75%	4/9/2022	20/11/2022	100%	0	\$4.900,00	\$4.900,00	\$0,00	acta de entre-bienes inventario	