SEGUIMIENTO AL POA PRIMER SEMESTRE ENERO A JUNIO 2022

CARRERA: TRABAJO SOCIAL

SISTEMA ACADÉMICO

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO (No se trabajara en el primer semestre)

IVESTIGACIÓN (No se trabajara en el primer semestre

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégio 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de cindadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transuccional; y, continuar apoyando los procesos de formación de toral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN (No se trabajara en el primer semestre)

INTERNACIONALIZACIÓN (No se trabajara en el primer semestre)

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad , el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADOS	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/1/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVALIONES
Profundias la capacidades de relacionamiento mithicional metre la UCSG, la administración galloca, el enterror a socioeconómico y la sociedad d'ull.	a. Reforzar la politica de allanzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Blaboración de un diagnóstico de los comenios y cartas de comprensio de la Carrera de Trabajo mismo a travel de la Carrera de Trabajo mismo a travel de acciones de intercambio interrestrationalos. 2. Gestionar nuevos convensios con instituciones policies y princidas que aporten de complimiento de la caplações de la Carrera de Trabajo Codal 3. Diseñar y ejecutar acciones de activación de los comenios o carta de comprensios contactos comenios o cartas de comprensios contactos contacto	Jaime Franco Palacios Docente Carrera	L.Númera de corvenios gestionados con instituciones públicas, privades u organismos nacionales e internacionales	1	1	0	3/1/2022	21/12/2022	0%	100%	\$ 2.016,00	s -	\$ 2.016,00	> Convenios firmados o en proceso	1 convenio adcional firmado 7 cartas de compromos firmadas acciones de articulación en curso a través de prácticas
Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	 a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG. 		Maria Fernanda De Luca, Coordinadora Vinculación	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	2	2	i	16/5/2022	30/12/2022	50%	50%	\$ 10.000,00	\$ 5.000,00		Informes de ejecución de los proyectos Evidencia fotográfica	5 acciones de vinculación en San Eduardo, con población. Además sesiones de trabajo con docentes de la UCSG que participan en San Eduardo
3 incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	prácticas preprofesionales relacionadas	Revisión y retroalimentación del programa de Prácticas prepofesionales de la Carrera de Trabajo, Social con la participación de los grupos de interés sittemos y externos		9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantias y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	110	110	o	16/5/2022	21/12/2022	0%	100%	\$ 3.360,00	\$ -		Reporteria del SIU Informe de sesiones de retroalimentación	