



PLAN OPERATIVO ANUAL- 2022 (POA)
CARRERA: TRABAJO SOCIAL

SISTEMA ACADÉMICO

Objetivo estratégico: Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LINEA BASE 2021	METAS 2022	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE	ASIGNADO	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	1. Diseño de nuevos modelos de exámenes complejos. 2. Revisión, retroalimentación y ajuste de Banco de preguntas. 3. Aprobación de la Comisión Académica y Consejo Directivo de Facultad de los bancos de preguntas. 4. Entrega a Vicerrectorado Académico 5. Aplicación de exámenes complejos por cada año 6. Análisis de los resultados en instancia de la CA de la carrera. 7. Elaboración del Informe Final y envío a CD y Vicerrectorado Académico. 8. Elaboración e implementación de plan de mejoras.	José Salazar, Comisión Académica	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	AGOSTO	DICIEMBRE	\$ 4.000,00	Informe de resultados de exámenes complejos. Documento de Diseño de Examen complejo	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	1.Segimiento a estudiantes por parte de los tutores de ciclo. 2.Indicencia en las instancias pertinentes en temas relativos a cursos de inglés y costos de los mismos. 3. Oferta de semestre C para regulación de estudiantes. 4. Fortalecimiento del aula bimodal como estrategia de regulación de estudiantes. 5. Coordinación con los programas de APE y Consejería Estudiantil para el acompañamiento de estudiantes de 2da y 3era matrícula.	Christopher Muñoz y Gilda Valenzuela Coordinadores de UTE	8. Tasa anual de titulación.	28,75	30%	AGOSTO	DICIEMBRE	\$ 5.000,00	Informes del SIU	
		Ejercicio de la docencia en modalidad presencial y distancia	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	1/1/2022	30/12/2022	\$274.871,36	Programación SIU	
		1. Revisión de distributivos semestrales para identificar número de docentes con tutorías académicas. 2. Incrementar paulatinamente el número de docentes con tutorías académicas, tanto en presencial como en distancia. 3. Elaboración de formato de informe sobre ejecución de tutorías académicas realizadas. 4. Coordinación con Asesoría Pedagógica para revisar y nombrar semestralmente los ayudantes pedagógicos. 5. Sustener reuniones semestrales para dar seguimiento a lo ejecutado por ayudantes pedagógicos.	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	4	4	SEPTIEMBRE	DICIEMBRE	\$ 2.500,00	Distributivo semestral informes de APE	
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejorar en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.		Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	15. Número de actas e informes registrados.	19	20	AGOSTO	DICIEMBRE	\$ 700,00	Actas de Comisión Académica	
			Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	16. Número de reportes registrados.	0	1	AGOSTO	DICIEMBRE	\$ 600,00	Reporte de syllabus actualizado	
			Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	0	2	AGOSTO	DICIEMBRE	\$ 600,00	Informe semestral de docentes	
			Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	1	1	AGOSTO	DICIEMBRE	\$ 600,00	Informes de autoevaluación	
2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	b. Desarrollar e implementar un Plan de Formación y Actualización Docente.	1. Diseñar una propuesta de cursos de formación virtual para docentes de la carrera de Trabajo Social, enfocado en las ciencias sociales.	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	3	4	AGOSTO	DICIEMBRE	\$ 3.000,00	1. Actas de comisión académica TS. 2. Certificado de aprobación de cursos.	
		2. Promocionar la participación de docentes en las comunidades de innovación educativa.	Sara Acosta, Docente Carrera	22. Número de docentes que participan en Comunidades de innovación educativa implementadas.	0	1	AGOSTO	DICIEMBRE	\$ 500,00	Certificado de participación	
	c. Incentivar la formación de cuarto nivel para los docentes.	1. Identificar la situación de los estudios doctorales de los docentes de la Carrera de Trabajo Social 2. Promover la participación en estudios doctorales de los docentes ingresados en los últimos años 3. Implementar estrategias de vinculación entre los temas de estudio doctorales y el ejercicio de la docencia	Sara Acosta, Docente Carrera	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	1	1	AGOSTO	DICIEMBRE	\$ 550,00	Reporte de acciones académicas Registro fotográfico	
	d. Revisar periódicamente los procesos de evaluación integral docente de grado.	1. Diseñar y ejecutar una entrevista evaluativa al final de cada semestre con los resultados de la heteroevaluación docente	Ana Quevedo Terán, Directora Carrera	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	0	1	AGOSTO	DICIEMBRE	\$ 1.560,00	Actas de comisión Académica	

3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	1. Revisión y actualización de instructivo de Admisión de la carrera, conforme los cambios de la normativa institucional	Julio Beccar-Varela, Coordinador Admisión	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	0	1	AGOSTO	DICIEMBRE	\$ 450,00	Informe de revisión	
	b. Desarrollar mejoras en los procesos de admisión de grado.	1. Diseñar y ejecutar encuentros de preparación para los exámenes de admisión de la carrera de Trabajo Social 2. Elaborar un cuaderno de Introducción y Presentación de la Carrera para aspirantes en admisión	Julio Beccar-Varela, Coordinador Admisión	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	0	2	AGOSTO	DICIEMBRE	\$ 2.570,00	Informes de admisión	
	d. Promover la inclusión universitaria.	1. Diseño e implementación de propuesta de carrera para atención de necesidades educativas especiales para estudiantes de Trabajo Social 2.1. Desarrollo de campaña de medición de huella de carbono entre estudiantes y docentes de la carrera 2.2. Implementación de una iniciativa juvenil en torno a la sostenibilidad ambiental, derivada de la medición de huella de carbono. 3.1. Envío de propuesta de protocolo de prevención y atención de acoso sexual al Vicerrectorado Académico 3.2. Diseño de protocolo interno dentro de la carrera.	María Fernanda De Luca, Coordinadora Vinculación	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	0	1	AGOSTO	DICIEMBRE	\$ 7.500,00	Documento de atención para personas con necesidades educativas especiales Registro fotográfico	
			Lourdes Mendieta, Docente Carrera	38. Número de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	0	1	AGOSTO	DICIEMBRE	\$ 7.500,00	Documento con protocolo para prevención del acoso sexual	
4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	b. Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje.	Participación en las iniciativas que el Vicerrectorado Académico organice en términos de innovación académica y utilización de recursos digitales	Lourdes Mendieta, Docente Carrera	40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	0	1	AGOSTO	DICIEMBRE	\$ 600,00	Informes sobre portafolios de servicios de apoyo a la docencia	
	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	1. Implementación de programa de difusión y posicionamiento de la Carrera de Trabajo Social 2. Implementación del programa Lecturas Interdisciplinarias	Julio Beccar-Varela, Coordinador Admisión	42. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	0	2	AGOSTO	DICIEMBRE	\$ 7.000,00	Informes sobre eventos dirigidos a colegios de Guayaquil	

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	b. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	1. Promoción de la participación de docentes de Trabajo Social en el concurso UCSG Investiga	Paola Mejía Docente Tiempo Completo	1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga.	0	2	JULIO	DICIEMBRE	560,00	Documento con la propuesta de investigación	
				2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga		3	JULIO	DICIEMBRE	560,00	Oficio de entrega de propuesta al ICSEHA	
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	2. Promoción de la participación de estudiantes de Trabajo Social en los concursos que fomentan la investigación	Cecilia Condo Directora ICEHA	3) Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	2	2	JULIO	DICIEMBRE	2800,00	Documentos presentados con las propuestas de investigación para Tecnocatol	
				4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL		4	JULIO	DICIEMBRE	2800,00	Oficio de entrega de las propuestas de Tecnocatol con el detalle de los participantes	
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	1. Difundir la propuesta del Club de Ciencias UCSG entre los estudiantes de la Carrera 2. Promover la participación de estudiantes de Trabajo Social en algún Club de ciencias 3. Promover la participación de docentes en el programa de Mentoría	Cecilia Condo Directora ICEHA	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	1	JULIO	DICIEMBRE	2200,00	Evidencia de inscripción en Club de Ciencias registro fotográfico	
				6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	1	JULIO	DICIEMBRE	2200,00	Evidencia de inscripción en Club de Ciencias registro fotográficos	
				7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	0	1	JULIO	DICIEMBRE	2200,00	Registro fotográfico de Poster participante Documento de registro en el concurso	
				8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	0	1	JULIO	DICIEMBRE	2200,00	Registro de inscripción en talleres de investigación	
	d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	1. Identificación de grupos de investigación de estudiantes de Trabajo Social en América Latina 2. Promoción de la participación de estudiantes de Trabajo Social en grupos de investigación internacional 3. Organización de una acción de formación para estudiantes de TS interesados investigación interuniversitaria.	Paola Mejía Docente Tiempo Completo	9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	1	JULIO	DICIEMBRE	2200,00	Registro de inscripción en talleres de formación para internacionalización Evidencia fotográfica	

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	1. Apertura del programa de maestría de "Trabajo Social con énfasis en intervención para la Protección de Derechos". 2. Ejecución de workshop con estudiantes de último año de la carrera de Trabajo Social para determinar expectativa de estudios de posgrado. 3. Difusión de conferencias dirigidas a estudiantes de grado sobre opciones de posgrado en la UCSG.	Lourdes Mendieta Christopher Muñoz	1)Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	1	2	JULIO	DICIEMBRE	5000,00	Brochure de Oferta de Maestría Documento de comunicación de apertura de programa de maestría	
				2)Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	0	1	JULIO	DICIEMBRE	500,00	Informe cualitativo sobre expectativa de estudios de posgrado de estudiantes de último año. Registro fotográfico	
				3)Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	0	2	JULIO	DICIEMBRE	1000,00	Registro de participantes Registro fotográfico	
	f. Generar programas doctorales de la UCSG.	1. Difundir los programas doctorales de la UCSG entre el personal docente, administrativo, exalumnos y otros actores de la carrera de Trabajo Social	Christopher Muñoz	5)Número de profesores participantes en talleres de diseño de programas de posgrado	0	1	JULIO	DICIEMBRE	500,00	Registro de participantes Registro fotográfico	
				6)Número de propuestas nuevas de posgrados alineadas a la facultad	0	2	JULIO	DICIEMBRE	4400,00	Carta de aceptación de la nueva propuesta de posgrado de la carrera	

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							ENERO	DICIEMBRE		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Participación en las sesiones de difusión organizadas por la dirección de innovación	José Salazar, Docente Carrera Miembro Comisión Académica.	13Número de eventos realizados	0	1	Julio	Diciembre	\$ 250,00	Registro de participantes	
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Identificación de carteras de servicios de transferencia de conocimiento, consultorías y otras desde la carrera de TS	Gilda Valenzuela, Coordinadora UTE Presencial	7Número de reuniones realizadas	0	1	Julio	Diciembre	\$ 1.200,00	Documento con cartera de posibles servicios	

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	PERIODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Incremento en participación de docentes en foros, congresos y jornadas científicas	Ana Quevedo, Directora Carrera	5Número de participaciones ejecutadas por año	2	2	Julio	Diciembre	2000	Certificados de participación	
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	b. Participar activamente en redes internacionales de edu	Participación en red de género interuniversitaria	Ana Quevedo, Directora Carrera	7Número de actividades en red ejecutadas anualmente desde Facultades, Carreras e Institutos	0	1	Julio	Diciembre	500	Informe de actividades ejecutadas	
4 Integrar una dimensión internacional, intercultural y global en el currículo de la UCSG.	c. Contar con una infraestructura de apoyo a la capacitación, recepción y acogida de profesores/investigadores y estudiantes internacionales, que favorezca el incremento de la movilidad presencial y potencie el carácter internacional de todas las actividades desarrolladas por la UCSG.	Promoción de la movilidad de estudiantes	Ana Quevedo, Directora Carrera	29Número de estudiantes internacionales en el campus por año	0	1	Julio	Diciembre	3000	Informe de movilidad	
		Promoción de la movilidad de docentes	Ana Quevedo, Directora Carrera	30Número de docentes internacionales en campus por año	0	1	Julio	Diciembre	3000	Informe de movilidad	

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad , el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTIÓN	LÍNEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	1. Elaboración de un diagnóstico de los convenios y cartas de compromiso de la Carrera de Trabajo Social a fin de garantizar la continuidad de los mismos a través de acciones de intercambio interinstitucional. 2. Gestionar nuevos convenios con instituciones públicas y privadas que aporten el cumplimiento de los objetivos de la Carrera de Trabajo Social 3. Diseñar y ejecutar acciones de activación de los convenios o cartas de compromiso considerados claves para el intercambio interinstitucional	Jaime Franco Palacios Docente Carrera	1.Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	1	1	31/2022	21/12/2022	2016,00	> Convenios firmados o en proceso	
	b. Fortalecer las relaciones con los gobiernos autónomos descentralizados y las organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	1. Diseñar, ofertar y ejecutar una propuesta de articulación con los GADs que contribuyan al fortalecimiento de los programas sociales de las localidades. 2. Promover acciones que contribuyan al fortalecimiento de las organizaciones comunitarias en los territorios de influencia de la carrera.	María Fernanda De Luca Coordinadora Vinculación	2) Número de eventos anuales de relacionamiento con gobiernos autónomos descentralizados o con organizaciones comunitarias en la zona de influencia.	0	2	4/7/2022	21/12/2022	3016,00	Informe de propuesta ejecutada o en ejecución Evidencia fotográfica (correos electrónicos, mensajes a través de redes sociales)	
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	1. Abecamiento con las empresas públicas y privadas para fortalecer el itinerario de Talento Humano y de Protección de la carrera de Trabajo Social	Carmen Corte Romero Coordinadora Prácticas	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	1	1	4/7/2022	21/12/2022	2316,00	Convenio firmado	
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas profesionales, entre otros.	1. Promoción de la participación de los graduados de TS en la asociación de graduados de la UCSG	Roxana León Nevárez Responsable Graduados	4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	0	15	1/8/2022	21/12/2022	1344,00	Listado de graduados convocados a participar en la asociación	
2. Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	1. Desarrollo de las fases subsiguientes del proyecto "Territorios Inclusivos" en la Junta Parroquial Los Lujos y San Eduardo 2. Diseño de la propuesta de vinculación con una organización ligada a procesos sociales en la ciudad de Guayaquil	María Fernanda De Luca, Coordinadora Vinculación	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	2	1	16/5/2022	30/12/2022	10000,00	Informes de ejecución de los proyectos Evidencia fotográfica	
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras	1. Diseño y presentación de un curso de Educación Continua para el área social	Lourdes Mientida Lucas Docente Carrera	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	0	1	4/7/2022	30/12/2022	6000,00	Documento de curso diseñado	
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	1. Revisión y retroalimentación del programa de Prácticas preprofesionales de la Carrera de Trabajo Social con la participación de los grupos de interés internos y externos	Carmen Corte Romero Coordinadora Prácticas	8) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	110	110	16/5/2022	21/12/2022	3360,00	Reportería del SIU Informe de sesiones de retroalimentación	
4.Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	1. Participación en feria anual de difusión interna del trabajo de los proyectos de vinculación comunitaria. 2. Elaboración de material visual y audiovisual de los proyectos de la carrera para difusión en redes internas y de instituciones participantes.	Josefyn Celi Andrade Docente Carrera	15) Número de eventos anuales de difusión	0	1	4/7/2022	30/12/2022	5000,00	Registro fotográfico Videos para difusión	
5.Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	1. Participación en las ferias promovidas por vicerrectorado de vinculación. 2. Organización de espacios de intercambio de experiencias con profesionales del Trabajo Social de las diversas empresas públicas y privadas del país, con la participación de estudiantes de presencial y distancia	Roxana León Nevárez Responsable Graduados	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	0	1	1/8/2022	30/12/2022	3000,00	Registro fotográfico	
	c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.	1. Organización y ejecución de talleres para el desarrollo de habilidades blandas necesarias para el ejercicio del Trabajo Social	Josefyn Celi Andrade Docente Carrera	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	0	1	1/8/2022	30/12/2022	500,00	Registro fotográfico Informe de talleres ejecutados	
6.Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	1. Desarrollo de sesiones de autoevaluación de los procesos de vinculación de la carrera 2. Desarrollo de sesiones de Comisión Académica para análisis de resultados de actividades de retroalimentación de programas académico.	María Fernanda De Luca, Coordinadora Vinculación	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	1	1	4/7/2022	20/12/2022	200,00	Registro fotográfico Informes de autoevaluación	

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	PERÍODO		PRESUPUESTO	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
							DESDE	HASTA		LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitación externa uso de extintores	Ana Quevedo, Directora TS en coordinación con Ab. Mercedes Copiari, coordinadora 2 de Facultad	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada/ No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	0%	75%	julio	diciembre	\$250,00	certificado	
		Capacitación en primeros auxilios	Ana Quevedo, Directora TS en coordinación con Ab. Mercedes Copiari, coordinadora 2 de Facultad		0%	50%	Septiembre	diciembre	\$4.000,00	certificado	
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Adquisición de equipos y suministros	Karla Zambrano Secretaria Carrera TS	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	0%	75%	Septiembre	noviembre	\$4.900,00	acta de entre-bienes inventario	