



SEGUIMIENTO AL POA SEGUNDO SEMESTRE JULIO A DICIEMBRE 2022
CARRERA: DERECHO

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINEAS- ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/1/2022	30/6/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	a. Actualizar y revisar periódicamente el Modelo Educativo-Pedagógico de Grado.	Jornada de revisión anual de la aplicación del modelo educativo	Director de carrera, Dra.Nuria Perez Puig Mir	1. MEP-G 2022-2026 aprobado por CU en el primer semestre del 2022 (un documento) y socializado con la comunidad universitaria en el segundo semestre del año.	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$500	\$500	\$0	Informe mesa de trabajo 2022-2023.pdf	
				2. Número de revisiones al MEP-G 2022-2026	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe mesa de trabajo 2022-2023.pdf	
	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Jornada de análisis crítico de la oferta de grado existente y elaboración de la nueva propuesta curricular	Director de carrera, Dra.Nuria Perez Puig Mir	3. Número de proyectos de ajustes curriculares de las carreras cuya vigencia termina en el 2023.	1	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$5.154	\$5.154	\$0	Informe: Evaluación de la oferta académica de grado de la carrera de Derecho.pdf	Se plantea realizar una nueva propuesta de oferta académica
		Jornada de análisis crítico de la oferta de grado existente y elaboración de los ajustes curriculares pertinentes	Director de carrera, Dra.Nuria Perez Puig Mir	5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	1	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe: Evaluación de la oferta académica de grado de la carrera de Derecho.pdf	
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Jornadas de aplicación de evaluaciones complejivas	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe mesa de trabajo 2022-2023.pdf	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Monitoreo de alumnos en unidad de titulación	Coordinadora UTE Presencial Dra. Maritza Remoso	8. Tasa anual de titulación.	20%	21%	67,13%	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$251	\$251	\$0	Informe de seguimiento a titulación.pdf	
		Monitoreo de docentes en unidad de titulación	Coordinadora UTE Presencial Dra. Maritza Remoso	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	25	50	25	1/7/2022	31/12/2022	50,00%	50,00%	\$15.000	\$7.500	\$7.500	Informe de seguimiento a titulación 2022.pdf	Se ha superado el 50% de docentes. Tiempo completo para la unidad de titulación, se plantea realizar una encuesta para el 2023 con el mismo número de docentes.
	e. Fortalecer el Sistema de Educación a Distancia (SED) como una unidad operativa y generadora de una educación de calidad.	Participación en las jornadas de análisis normativo del SED	Coordinadora Distancia Dra. Paola Toscanini	10. Número de informes de revisiones para la actualización de la normativa del SED	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe de seguimiento a titulación 2022.pdf	
		Participación en las jornadas de análisis del modelo operativo del SED	Coordinadora Distancia Dra. Paola Toscanini	11. Número de informes de revisiones para la actualización del modelo operativo del SED	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe mesa de trabajo 2022-2023.pdf	
	f. Fortalecer el rol de la Comisión Académica de grado como un ente asesor del Consejo Universitario para la revisión y actualización permanentes de los reglamentos, normativas y procesos académicos.	Participación en las jornadas de análisis para actualización de reglamentos, normativas y procesos académicos	Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	12. Número de informes de revisiones para la actualización de reglamentos.	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe mesa de trabajo 2022-2023.pdf	
			Dirección de Carrera, Dra. Nuria Perez Puig Mir	13. Número de informes de revisiones para la actualización de normativas.	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe mesa de trabajo 2022-2023.pdf	

		Dirección de Carrera, Dra. Nura Pérez Puig Mir	14. Número de informes de revisiones para la actualización de procesos académicos de la universidad.	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe de revisión de procesos académicos.pdf	
	Reuniones de comisión académica de Carrera	Dirección de Carrera, Dra. Nura Pérez Puig Mir	15. Número de actas e informes registrados.	4	10	10	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0,00%	\$5.000	\$5.000	\$0	Informe de reuniones de comisión académica de Carrera.pdf	
	Implementación de reportes para actualización de syllabus y requerimientos bibliográficos	Dirección de Carrera, Dra. Nura Pérez Puig Mir	16. Número de reportes registrados.	2	2	2	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$2.000	\$2.000	\$0	Informe de implementación de reportes para actualización de syllabus y requerimientos bibliográficos.pdf	
	Reuniones de comisión académica de Carrera para asignación, análisis de ejecución y revisión del distributivo docente	Dirección de Carrera, Dra. Nura Pérez Puig Mir	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de las carreras.	2	2	2	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$2.000	\$2.000	\$0	Informe de reuniones de comisión académica de Carrera para asignación, análisis de ejecución y revisión del distributivo docente.pdf	
	Reuniones de comisión académica de carrera para análisis de autoevaluación mediante el cumplimiento de indicadores de calidad	Dirección de Carrera, Dra. Nura Pérez Puig Mir	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	2	2	2	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$10.000	\$10.000	\$0	Informe de reuniones de comisión académica de carrera para análisis de autoevaluación mediante el cumplimiento de indicadores de calidad.pdf	
	Implementación de un plan de actualización docente	Dr. Xavier Cuadras, Coordinador Educación Continua	20. Número de informes de seguimiento al Plan de Formación y Actualización docente presentados a la Comisión Académica	2	2	2	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$2.000	\$2.000	\$0	Informe de implementación de un plan de actualización docente.pdf	
	Generación de espacios de formación, capacitación y actualización docente	Dr. Xavier Cuadras, Coordinador Educación Continua	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	0	20	20	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0,00%	\$10.000	\$10.000	\$0	Informe de generación de espacios de formación, capacitación y actualización docente.pdf	
	Participación en las jornadas de actualización normativa en los procesos de formación docente	Dr. Xavier Cuadras, Coordinador Educación Continua	23. Número de informes sobre la actualización de la normativa referente a la formación, capacitación y actualización docente.	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe de participación en las jornadas de actualización normativa en los procesos de formación docente.pdf	
	Monitoreo del historial académico docente de la carrera	Dr. Xavier Cuadras, Coordinador Educación Continua	24. Número de docentes que alcanza el cuarto nivel	77	77	77	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe de monitoreo del historial académico docente de la carrera.pdf	
	Facilitación y monitoreo al proceso de evaluación integral	Dirección de Carrera, Dra. Nura Pérez Puig Mir	25. Número de informes presentados sobre la evaluación integral docente en la Comisión Académica de la Universidad	2	2	2	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe de facilitación y monitoreo al proceso de evaluación integral.pdf	
	Implementación de la normativa institucional relacionada a admisiones	Coordinador de Admisiones Dr. Abraham Bedrán	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe de implementación de la normativa institucional relacionada a admisiones.pdf	
	Monitoreo del proceso de admisión	Coordinador de Admisiones Dr. Abraham Bedrán	27. Número de informes sobre el cierre del proceso de admisión.	2	2	2	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe de monitoreo del proceso de admisión.pdf	
	Evaluación del proceso de admisión	Coordinador de Admisiones Dr. Abraham Bedrán	28. Número de informes sobre el porcentaje de estudiantes que aprueban los procesos de admisión.	2	2	2	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe de evaluación del proceso de admisión.pdf	

3	Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Monitoreo de estudiantes participantes en el programa de acompañamiento estudiantil	Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	29. Número de aspirantes y estudiantes atendidos por embajadores DAYAE.	0	5	5	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe de seguimiento del programa de acompañamiento estudiantil	
			Aplicación de los formatos proporcionados	Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	30. Número de informes de actualizaciones realizadas en las funciones de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado	2	2	2	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe de seguimiento del programa de acompañamiento estudiantil	
			Aplicación de los formatos proporcionados	Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	31. Número de informes de actualizaciones realizadas en los formatos de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión y grado.	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe de seguimiento del programa de acompañamiento estudiantil	
			Difusión de los procesos de acompañamiento estudiantil	Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	32. Número de informes de las difusiones en los distintos medios de la universidad.	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe de seguimiento del programa de acompañamiento estudiantil	
			Aplicación de estrategias para captar estudiantes becarios	Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	33. Número de informes de estudiantes becarios SNAIA atendidos por los programas de CE y APE.	3	5	5	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe de seguimiento del programa de acompañamiento estudiantil	
			Promoción entre los estudiantes de la carrera para la participación en los talleres y charlas organizados por VA	Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	34. Número de talleres y charlas sobre determinación de necesidades, liderazgo y gobernabilidad estudiantil realizados y orientados a la participación en los procesos de gobernabilidad estudiantil.	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe de seguimiento del programa de acompañamiento estudiantil	
			Monitoreo a estudiantes en segunda y tercera matrícula	Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	35. Número de informes de estudiantes en segunda y tercera matrícula atendidos por los programas de CE y APE	2	2	2	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe de seguimiento del programa de acompañamiento estudiantil	
		d. Promover la inclusión universitaria.	Participación en las acciones emprendidas para la promoción de la inclusión universitaria	Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	36. Número de mesas de trabajo para elaborar políticas, propuestas y seguimiento para la atención de necesidades educativas especiales.	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe de seguimiento del programa de acompañamiento estudiantil	
				Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	37. Número de acciones de sostenibilidad ambiental desarrolladas en la formación de grado.	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe de seguimiento del programa de acompañamiento estudiantil	
				Dr. Abraham Bedran; Eduardo Sanchez	38. Número de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe de seguimiento del programa de acompañamiento estudiantil	
4	Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	a. Actualizar y optimizar los procesos académicos.	Implementación de los procesos académicos dispuestos	Director de carrera Nuria Perez Puig Mir	39. Número de informes y/o rutas de procesos rediseñados.	1	5	5	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe de seguimiento del programa de acompañamiento estudiantil	
		b. Implementar un portafolio de servicios de apoyo a la docencia, de innovación académica y de recursos de aprendizaje.	Aplicación de las disposiciones otorgadas por VA	Director de carrera Nuria Perez Puig Mir	40. Número de informes sobre recursos a disposición de los profesores.	1	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe de seguimiento del programa de acompañamiento estudiantil	
				Director de carrera Nuria Perez Puig Mir	41. Número de diseños de programas de capacitación en recursos digitales.	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Informe de seguimiento del programa de acompañamiento estudiantil	

	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicione a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Colaboración a las actividades y programas que se desarrollen	Coordinador de Admisiones Dr. Abraham Bedón	42.Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los distintos colegios de Guayaquil.	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$5.000	\$5.000	\$0	https://www.ucsug.edu.ec/ucsg/ucsg-2022/	
			Coordinador de Admisiones Dr. Abraham Bedón	43. Número de informes y/o reseñas de los eventos dirigidos a los estudiantes de la universidad.	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0%	\$5.000	\$5.000	\$0	https://www.ucsug.edu.ec/ucsg/ucsg-2022/	
															\$88.405	

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2022	31/12/2022	EXECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	c. Fortalecer el concurso UCSG Investiga.	Promoción y aplicación de incentivos entre los docentes de la carrera del concurso UCSG Investiga	Dr. Andrés Ycaza	1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	0	5	5	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0,00%	\$2.500	\$2.500	\$0	https://www.ucsug.edu.ec/ucsg/ucsg-2022/	
				2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	0	5	5	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0,00%	\$2.500	\$2.500	\$0	https://www.ucsug.edu.ec/ucsg/ucsg-2022/	
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Aplicación de incentivos a la participación de los estudiantes de la carrera en los concursos de investigación promovidos por la universidad	Dr. Andrés Ycaza	3)Número de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	0	5	0	1/7/2022	31/12/2022	0,00%	100,00%	\$2.500	\$0	\$2.500	https://www.ucsug.edu.ec/ucsg/ucsg-2022/	La carrera de derecho no participo en Tecnocatol, se aspira hacerlo en el 2023.
				4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	0	5	0	1/7/2022	31/12/2022	0,00%	100,00%	\$2.500	\$0	\$2.500	https://www.ucsug.edu.ec/ucsg/ucsg-2022/	
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Aplicación de incentivos a la participación de los estudiantes de la carrera en el Club de Ciencias UCSG	Dr. Andrés Ycaza	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	5	0	1/7/2022	31/12/2022	0,00%	60,00%	\$2.500	\$1.000	\$1.500	https://www.ucsug.edu.ec/ucsg/ucsg-2022/	La carrera de derecho no participo en el club de ciencias se aspira hacerlo en el 2023
				6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	0	2	1	1/7/2022	31/12/2022	50,00%	50,00%	\$1.000	\$500	\$500	https://www.ucsug.edu.ec/ucsg/ucsg-2022/	En el 2023 se cumplirá con los proyectado
				7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	0	2	1	1/7/2022	31/12/2022	50,00%	50,00%	\$2.500	\$1.250	\$1.250	https://www.ucsug.edu.ec/ucsg/ucsg-2022/	En el 2023 se cumplirá con los proyectado
				8)Número de estudiantes participando en talleres de investigación	0	5	3	1/7/2022	31/12/2022	50,00%	50,00%	\$2.500	\$1.250	\$1.250	https://www.ucsug.edu.ec/ucsg/ucsg-2022/	La carrera de derecho no participo se aspira hacerlo en el 2023

	d. Realizar acciones de formación de estudiantes en internacionalización de la investigación.	Difusión y promoción de ofertas de asesoría o capacitaciones internacionales	Dr. Andrés Ycaza	9)Número de estudiantes participando en talleres de internacionalización	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100,00%	0,00%	\$2.000	\$2.000	\$0	https://www.ups.edu.ec/portal/ups/	
												\$20.500				

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2022	31/12/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LÍNEAS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Promoción entre los estudiantes de la carrera de la oferta de postgrado	Mgs. Xavier Cuadros, Coordinador de Educacion Continua	1)Número de ofertas de posgrados con aval de facultad y/o carreras	5	5	5	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$25.000	\$25.000	\$0	https://www.ups.edu.ec/portal/ups/	
				2)Número de estudios cualitativos a los estudiantes de grado que estén cursando su último año de la carrera para determinar cuál es la expectativa para sus estudios de posgrado.	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$2.500	\$2.500	\$0	https://www.ups.edu.ec/portal/ups/	
				3)Número de conferencias dirigidas a los estudiantes de Grado presentando las nuevas opciones de profesionalización para continuar su formación en la UCSG.	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$2.500	\$2.500	\$0	https://www.ups.edu.ec/portal/ups/	revisados 25-12
																\$30.000

3. INNOVACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo Estratégico 3 :Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

INNOVACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS- ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2022	31/12/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Desarrollar sesiones de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento para la comunidad universitaria.	Participación en las jornadas de difusión y capacitación sobre innovación y transferencia de conocimiento que se realicen	Dr. Andrés Ycaza	1)Número de eventos realizados	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$5.000	\$5.000	\$0	https://www.ups.edu.ec/portal/ups/	
	b. Desarrollar conocimientos y capacidades de gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria	Participación en las jornadas de capacitación en gestión de la propiedad intelectual	Dr. Andrés Ycaza	3)Número de eventos realizados	1	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$5.000	\$5.000	\$0	https://www.ups.edu.ec/portal/ups/	
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializados a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Colaboración en la promoción y difusión de la oferta de servicios de consultorías	Dr. Andrés Ycaza	6)Número de eventos realizados	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$5.000	\$5.000	\$0	https://www.ups.edu.ec/portal/ups/	
												\$15.000				

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS LINKS- ACTAS - INFORMES - ETC	OBSERVACIONES
								1/7/2022	31/12/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR		
	a. Establecer alianzas con redes de universidades internacionales.	Contribución en el establecimiento de alianzas con redes internacionales relacionadas a temáticas jurídicas	Dra. Paola Toscanini	6)Número de nuevos convenios de red suscritos por año	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$2.000	\$2.000	\$0	https://www.ups.edu.ec/portal/ups/	
			Dra. Paola Toscanini	7)Número de actividades en red ejecutadas anualmente desde Facultades, Carreras e Institutos	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$2.000	\$2.000	\$0	https://www.ups.edu.ec/portal/ups/	

2	Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivistas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	b. Participar activamente en redes internacionales de educación superior, disciplinas, e investigativas desde las Facultades, Carreras e Institutos incrementando la visibilidad y posicionamiento internacional de la institución.	Participación activa en las redes internacionales en las que seamos parte como carrera	Dra. Paola Toscanini	8)Número de actividades de la red Erasmus ejecutadas anualmente	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$2.000	\$2.000	\$0	Ver	
				Dra. Paola Toscanini	9)Número de actividades OUI ejecutadas anualmente	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$2.000	\$2.000	\$0	Ver	
		c.Presentar ponencias internacionales y/o participar en capacitaciones de alto nivel en el área de internacionalización de la educación superior por parte de los miembros de la Dirección de Internacionalización.	Implementación de Incentivos para la presentación de ponencias internacionales por parte de los docentes de la carrera	Dra. Paola Toscanini	10)Número de ponencias anuales de internacionalización de la educación superior presentadas en foros internacionales por miembros de la Dirección Internacionalización	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$2.500	\$2.500	\$0	Ver	
		d. Colaborar directamente en la Red de Internacionalización de la Educación Superior del Ecuador, REIES, contribuyendo al posicionamiento y visibilidad internacional de las universidades ecuatorianas.	Contribución con las estrategias que implementen por parte de la universidad	Dra. Paola Toscanini	11)Número de actividades en la red REIES ejecutadas anualmente	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$2.500	\$2.500	\$0	Ver	
3	Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.			Dra. Paola Toscanini	13)Número de becas difundidas y postuladas por año	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$200.000	\$200.000	\$0	Ver	
		a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambios virtuales.	Diffusión, fomento e implementación de las estrategias de internacionalización virtual adoptadas por la universidad	Dra. Paola Toscanini	14)Número de asignaturas virtuales presentadas por Facultad	0	5	5	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$10.000	\$10.000	\$0	Ver	
		d. Promover a través de los medios institucionales la práctica de valores (paz y no violencia, respeto a las diferencias, calidad de género, solidaridad, pluralismo, inclusión, etc.) que promuevan el respeto de las diferentes formas de expresión humana y la comprensión de una cultura internacional e intercultural.	Participación activa en las estrategias que implemente la universidad para la práctica de valores	Dra. Paola Toscanini	19)Número de episodios transmitidos del Programa de Valores	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$3.000	\$3.000	\$0	Ver	
		e. Difundir las oportunidades de estudio y crear programas conjuntos con instituciones educativas de los Estados Unidos de América a través del Centro de Asesoría Education USA.	Diffusión entre los estudiantes y docentes de la carrera de las oportunidades de estudio existentes mediante el Centro de Asesoría EDUCATION USA	Dra. Paola Toscanini	20)Número de programas COIL anuales realizados	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$3.000	\$3.000	\$0	Ver	
		f.Difundir las oportunidades de concursos y ofertas de financiación de proyectos, becas, captación de fondos provenientes del Gobierno y/o organizaciones en los Estados Unidos de América	Diffusión entre los estudiantes y docentes de la carrera de las oportunidades de concursos, proyectos y becas ofrecidas por el gobierno de Estados Unidos de América	Dra. Paola Toscanini	24)Número de difusión realizadas, de becas y ofertas de financiamiento de proyectos, con fondos de EEUU	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$50.000	\$50.000	\$0	Ver	
		g. Identificar y promover acuerdos estratégicos con Universidades de los EEUU a través del Centro de Education USA.	Contribución en el establecimiento de convenios y acuerdos estratégicos con universidades norteamericanas en temáticas jurídicas	Dra. Paola Toscanini	25)Número de convenios anuales suscritos con EEUU	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$1.000	\$1.000	\$0	Ver	
		b. Establecer lineamientos de autoevaluación de la internacionalización con estándares de métricas internacionales que incluya criterios y mecanismos para identificar las características de un proyecto educativo internacionalizado.	Implementación del proceso de autoevaluación	Dra. Paola Toscanini	36) % de resultados de autoevaluación de Carreras incluido en el PGA.	0%	100%	100%	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	No aplica	No aplica	No aplica	Ver	

5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que están en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Monitoreo de las encuestas a graduados	Dra. Paola Toscanini	38% de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	0%	30%	20%	1/7/2022	31/12/2022	90%	10%	No aplica	No aplica	No aplica	Encuesta de egresados de la UCSG	
		Monitoreo al proceso de seguimiento de graduados	Dra. Paola Toscanini	39% de graduados de quienes tenemos datos	0%	30%	30%	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	No aplica	No aplica	No aplica	Encuesta de egresados de la UCSG	
		\$280.000														

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad , el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO		EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								1/7/2022	31/12/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS- ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Implementación de estrategias para fortalecer alianzas estratégicas y convenios de cooperación interinstitucional con entidades privadas y/o públicas	Dra. Maricruz Molineros	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	1	2	2	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$2.000	\$2.000	\$0	Encuesta de egresados de la UCSG	
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes		Dra. Maricruz Molineros	3) Número de convenios suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$1.000	\$1.000	\$0	Encuesta de egresados de la UCSG	
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros egresados a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.		Dra. Elizabeth Hero	4) Número de egresados integrados en la Red de Graduados de la UCSG	0	20	20	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$1.000	\$1.000	\$0	Encuesta de egresados de la UCSG	
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	Impulso a la formulación de proyectos de vinculación por parte de nuestros docentes	Dra. Maricruz Molineros	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	2	2	2	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$50.000	\$50.000	\$0	Encuesta de egresados de la UCSG	
	b. Diseñar e implementar una plataforma de servicios de educación continua en línea.	Fortalecimiento de los procesos internos de educación continua según las disposiciones institucionales	Dr. Xavier Cuadros	6) Número de plataformas de servicios de educación continua en línea	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$10.000	\$10.000	\$0	Encuesta de egresados de la UCSG	
	c. Organizar e impulsar cursos y actividades de educación continua a fin de potenciar la transferencia cultural y del conocimiento desde las Facultades y Carreras		Dr. Xavier Cuadros	7) Número de eventos anuales de educación continua ejecutados.	0	10	10	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$2.500	\$2.500	\$0	Encuesta de egresados de la UCSG	
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	Colaboración en el diseño del programa de pasantías y prácticas preprofesionales vinculadas a la carrera de derecho	Dra. Maricruz Molineros	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	520	650	650	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$65.000	\$65.000	\$0	Encuesta de egresados de la UCSG	
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Colaboración en la difusión de los resultados de los proyectos de vinculación	Dra. Maricruz Molineros	15) Número de eventos anuales de difusión	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$20.000	\$20.000	\$0	Encuesta de egresados de la UCSG	
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que agudicen los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Monitorear y fortalecer los procesos relacionados al seguimiento a graduados	Ab. Eduardo Sanchez	17) Número de ferias laborales anuales con las empresas e instituciones públicas o privadas.	1	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$30.000	\$30.000	\$0	Encuesta de egresados de la UCSG	
	c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.		Ab. Eduardo Sanchez	18) Número de programas formativos de habilidades blandas en línea.	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$2.000	\$2.000	\$0	Encuesta de egresados de la UCSG	
6 Fortalecer los procesos de planificación,	a. Elaborar un plan estratégico y prospectivo de desarrollo institucional de la vinculación a corto, mediano y largo plazo, para garantizar la calidad universitaria.	Participación en los procesos de desarrollo institucional de la vinculación	Dra. Maricruz Molineros	19) Número de planes estratégicos y prospectivos de desarrollo institucional de la vinculación para garantizar la calidad universitaria.	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$1.000	\$1.000	\$0	Encuesta de egresados de la UCSG	

evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad y acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	Fortalecimiento de los procesos de autoevaluación en lo pertinente a vinculación	Dra. Maricruz Malineros	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	0	1	1	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$5.000	\$5.000	\$0	Ver evidencia institucional	
--	---	--	-------------------------	--	---	---	---	----------	------------	------	-------	---------	---------	-----	---	--

\$189.500

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2021	META 2022	INDICADORES DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								1/7/2022	31/12/2022	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - ETC	
1 Incrementar la razonabilidad en los activos, suministros y otros bienes de la universidad así como la conformidad de la información	a. Implementar normas de control que permitan el correcto seguimiento a la provisión del servicio y resuelvan potenciales incumplimientos normativos en la gestión administrativa, seguridad y adquisiciones	Capacitar en manejo de extintores	Coordinador Académico II	1) Tasa: (No. Horas hombre capacitación ejecutada / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	80%	80%	80%	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$250,00	\$250,00	\$0,00	Ver evidencia institucional	
		Capacitación Sistema de Admisión (SIU) y Sistema Administrativo-Financiero		2) Tasa: (No. Horas hombre difusión de procedimientos internos / No. Total Horas hombre capacitación planificada y aprobada) x 100%	80%	80%	80%	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Ver evidencia institucional	Asistente nueva en secretaria
2 Mejorar el proceso de adquisiciones garantizando la base de datos de proveedores calificados y evaluados; así como la reducción de tiempos de atención y efectividad de la compra.	b. Restructurar los métodos del proceso de adquisiciones. Incluir cumplimiento de estándares en términos de referencia y asegurar la programación de las compras con base a la planificación estratégica y operacional	Adquisición de equipos	Coordinador Académico II	13) Tasa: (No. Adquisiciones contratadas/ No. Total Adquisiciones requeridas y planificadas en PAC) x 100%	20%	80%	80%	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$5.000,00	\$5.000,00	\$0,00	Ver evidencia institucional	3 impresoras-2 proyectores, 1 UPS, 1 disco duro,1 nuckus)
		Adquisición de alimentos y bebidas						1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$6.000,00	\$6.000,00	\$0,00	Ver evidencia institucional	café, agua aromáticas, azúcar, vasos desechables, servilletas
		Adquisición de suministros de oficina						1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$2.500,00	\$2.500,00	\$0,00	Ver evidencia institucional	marcadores, papel, sellos, etc.
		Adquisición de suministros de aseo						1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$12.420,00	\$12.420,00	\$0,00	Ver evidencia institucional	papel toalla, jabón, papel higiénico, alcohol, etc.
		Adquisición suministros no especificados						1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$2.000,00	\$2.000,00	\$0,00	Ver evidencia institucional	placas conmemorativas por los 60 años carrera de Derecho
		Adquisición de suministros de computación						1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$15.000,00	\$15.000,00	\$0,00	Ver evidencia institucional	lintas, pen drive, etc.
		Mantenimiento ascensores	Coordinador Académico II	24) Tasa: (No. Mantenimientos preventivos realizados por c/programas de ingeniería/ No. TI). Mantenimientos planificados por c/programas de ingeniería) x 100%	20%	70%	70%	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$5.500,00	\$5.500,00	\$0,00	Ver evidencia institucional	Contrato Institucional
		Mantenimiento red de datos						1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$0,00	\$0,00	\$0,00	Ver evidencia institucional	Contrato Institucional, no hay valores referenciales disponibles (presupuesto de administración central)
		Mantenimiento de instalaciones eléctricas						1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$4.000,00	\$4.000,00	\$0,00	Ver evidencia institucional	Contrato Institucional, no hay valores referenciales disponibles
		Mantenimiento de acondicionadores de aire						1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$ 9.336,00	\$9.336,00	\$0,00	Ver evidencia institucional	Contrato Institucional
		Mantenimiento preventivo y correctivo de computadores en alquiler						1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$13.000,00	\$13.000,00	\$0,00	Ver evidencia institucional	Arrendamiento de equipos, no se factura por mantenimiento

4	Asegurar la operatividad, disponibilidad de infraestructura y equipamiento con enfoque a la cadena de valor	a. Integrar recursos de la cadena de valor que resuelven técnicamente las oportunidades de mejora presentadas en la provisión del servicio a través de la implementación de proyectos de titulación	Mantenimiento de áreas verdes					1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$ 3.696,00	\$3.696,00	\$0,00	verificar estado	Contrato Institucional	
								1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$ 500,00	\$500,00	\$0,00	verificar estado		
								1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$ 1.000,00	\$1.000,00	\$0,00	verificar estado		
								1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$ 1.058,40	\$1.058,00	\$0,00	verificar estado	Contrato Institucional (cantidad 27)	
			Adecuaciones del bar	Coordinador Académico II	25) No. Hitos de desarrollo de infraestructura UCSG/ No. TTL. Hitos planificados y acordados en el Plan Desarrollo de Infraestructura) x 100%	20%	90%	90%	1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$ 41.500,00	\$41.500,00	\$0,00	verificar estado	Arreglo total de la infraestructura del bar
			Cambio de cubierta 2do. piso						1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$ 6.514,00	\$6.514,00	\$0,00	verificar estado	Estructura metálica y cubierta totalmente nueva reubicada a nivel superior
			Cableado de audio y video en todas las aulas						1/7/2022	31/12/2022	100%	0%	\$6.955,20	\$6.955,20	\$0,00	verificar estado	Aulas y auditorios (cambio al sistema HDMI)
			Mantenimiento correctivo de equipos	Coordinador Académico II	26) Tasa: (No. Intervenciones de mantenimiento recibidas x demanda/ No. TTL. Ordenes de Trabajo de mantenimiento) x 100%	20%	80%	80%	1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$ 13.000,00	\$ 13.000,00	\$0,00	verificar estado	cambio de repuestos en proyectores,pantallas, radios, impresoras, fotocopadora, A/A etc.
			Mantenimiento correctivo de infraestructura						1/7/2022	31/12/2022	100%	0,00%	\$ 40.000,00	\$ 40.000,00	\$0,00	verificar estado	obras civiles: fachada, puertas, pintura, impermeabilizaciones,etc
															\$22.375,20		
												\$695.780					