



PRIMER SEGUIMIENTO DEL POA 2026 DE ENERO A JUNIO
CARRERA: COMPUTACIÓN

1. ACADÉMICO

Objetivo Estratégico 1 : Garantizar la formación de profesionales íntegros y competentes que respondan con eficiencia a las necesidades de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LINEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES	
								3/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - CORREOS		
1. Asegurar la calidad de los procesos de formación de grado.	a. Actualizar y revisar periódicamente el Modelo Educativo-Pedagógico de Grado.	Revisión y seguimiento del modelo educativo pedagógico de grado.	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera; Ing. Fernando Castro, Ing. César Salazar, Ing. Galo Comejo, Ing. Mario Celleri, Ing. Jose Miguel Erazo, Comisión Académica	1. MEP-G- 2024-2026 aprobado por CU en el primer semestre del 2024 (un documento) y socializado con la comunidad universitaria en el segundo semestre del año.	1	1	0	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 5.600,00	\$ -	\$ 5.600,00	Informe	SE REALIZARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE	
		Publicación sistemática de las resoluciones adoptadas y de las enviadas a CD con informe favorable para su discusión o registro.	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera; Ing. Fernando Castro, Ing. César Salazar, Ing. Galo Comejo, Ing. Mario Celleri, Ing. Jose Miguel Erazo, Comisión Académica	2. Número de revisiones al MEP-G 2024-2026	1	1	1	3/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 21.000,00	\$ 21.000,00	\$ -	Académico indicador 2 ACTA DE COMISIÓN ACADÉMICA No.1 - 10 ABRIL 2026.pdf		
	b. Mejorar la oferta académica de grado en función de las nuevas demandas y requerimientos de la sociedad.	Implementación de las normativas elaboradas, revisadas y actualizadas de los procesos académicos de grado para la Carrera.	Ing. Galo Comejo, Ing. Mario Celleri, Ing. Jose Miguel Erazo, Comisión Académica	5. Número de informes sobre propuestas de ajustes sustantivos y no sustantivos de las carreras vigentes.	1	2	1	3/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 21.000,00	\$ 10.500,00	\$ 10.500,00	Académico indicador 5 ACTA DE COMISIÓN ACADÉMICA No.2 - 17 abril de 2026.pdf		
	c. Fortalecer el proceso de medición de resultados de aprendizaje por unidades de organización curricular.	Recepción de pruebas por año para medir resultados de aprendizaje y su revisión en Comisión Académica para difusión	Ing. Galo Comejo, Ing. Mario Celleri, Ing. Jose Miguel Erazo, Comisión Académica	7. Número de informes anuales por carrera revisados.	1	1	0	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 5.600,00	\$ -	\$ 5.600,00	Informe	SE REALIZARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE	
	d. Fortalecer el proceso de titulación en grado.	Apoyo de mentorías con docentes TC respecto desarrollo de trabajos de UTE y TIC	Ing. Galo Comejo, Ing. Mario Celleri, Ing. Jose Miguel Erazo, Comisión Académica	8. Tasa de Titulación Institucional (CACES) Mayor o igual a 50%	29.41%	50%	25%	3/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 5.600,00	\$ 2.800,00	\$ 2.800,00	ACADEMICO 8 CON ANEXO.pdf		
		Implementar un programa de tutoría y seguimientos para estudiantes en riesgos de deserción brindando apoyo académico y orientación para fortalecer su permanencia en la carrera.	Ing. Galo Comejo, Ing. Mario Celleri, Ing. Jose Miguel Erazo, Comisión Académica	8.a. Tasa de Deserción (CACES) Menor o igual al 14%	39.47%	14%	0%	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ -	\$ -	\$ -	Tasa de deserción		
		Aprobación de Propuestas de Trabajo de Titulación acorde con la fortaleza de cada docente tutor que se asigna	Ing. Edison Taala, Coordinador de Titulación; Ing. Fernando Castro, Ing. César Salazar, Ing. Galo Comejo, Ing. Mario Celleri, Ing. Jose Miguel Erazo, Comisión Académica	9. Número de profesores con tutorías académicas y de ayudantes pedagógicos.	7	8	4	3/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 21.000,00	\$ 10.500,00	\$ 10.500,00	INFORME INDICADOR ACADEMICO 9 CON ANEXOS.pdf		
	g. Fortalecer el funcionamiento de las comisiones académicas de carreras para mejoras en el diseño y revisión de los programas de asignaturas, la actualización de la bibliografía y otros recursos, seguimiento a resultados de aprendizaje y perfil de egreso, prácticas preprofesionales y resultados de la evaluación integral docente.	Aplicación, y posterior revisión para seguimiento de la evaluación integral del docente por semestre ante Comisión Académica	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera; Ing. Fernando Castro, Ing. César Salazar, Ing. Galo Comejo, Ing. Mario Celleri, Ing. Jose Miguel Erazo, Comisión Académica	15. Número de actas e informes registrados.	2	2	1	3/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 21.000,00	\$ 10.500,00	\$ 10.500,00	Académico indicador 5 ACTA DE COMISIÓN ACADÉMICA No.2 - 17 abril de 2026.pdf		
		Cartas de Acuerdo con Empresas aliadas para la Planificación de estudiantes en prácticas preprofesionales	José Miguel Erazo, Docente Tiempo Completo	16. Número de cartas de acuerdos registrados.	2	8	4	3/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 6.000,00	\$ 2.800,00	\$ 2.800,00	INFORME INDICADOR 16 ACADEMICO CARTAS DE ACUERDO CON EMPRESAS.pdf		
		Distribución de actividades docentes por semestre	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	17. Número de informes de revisión del distributivo docente de la carrera.	8	8	4	3/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 6.000,00	\$ 2.800,00	\$ 2.800,00	INFORME INDICADOR 17 ACTA DE COMISIÓN ACADÉMICA No.4 - 8 mayo 2026.pdf		
2. Fortalecer la formación, la calidad y la evaluación integral de los docentes de grado.	Realizar jornadas de autoevaluación	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	18. Número de informes de las jornadas de autoevaluación de carreras.	1	1	0	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 6.000,00	\$ -	\$ 5.600,00	actas de comisión académica	SE REALIZARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE		
	Seguimiento de Carrera a docentes asistentes a curso DIFOD	Seguimiento de Carrera a docentes asistentes a curso DIFOD	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	21. Número de profesores que participan en espacios de formación, capacitación y actualización docente.	12	10	0	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 6.000,00	\$ -	\$ 5.600,00	Informe de profesores que participan en el DIFOD	SE REALIZARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE	
3. Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado y los programas de acompañamiento estudiantil.	a. Revisar y actualizar la normativa vigente de la admisión.	Seguimiento de la Carrera de los procesos de admisión bajo lo indicado por VA, en su modalidad presencial. Evaluar los cierres de cada proceso de admisión para acciones de mejora. -Sostener un alto porcentaje de postulantes que aprueban los procesos de admisión a través de una comunicación efectiva con el coordinador de Admisión	José Miguel Erazo, Docente Tiempo Completo	26. Número de informes de revisión de normativas de admisión.	1	2	1	3/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 6.000,00	\$ 2.800,00	\$ 2.800,00	Informe de Gestión de Proceso de Admisión, Periodo A2026.pdf		
		Incrementar la difusión de los programas de acompañamiento estudiantil a la Carrera.	Mgs. Pablo Flores, Asesora Pedagógica; Lcda. Débora Rodríguez, Consejera Estudiantil	30. Número de difusiones realizadas	8	8	4	3/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 6.000,00	\$ 2.800,00	\$ 2.800,00	Académico 30. Número de difusiones realizadas.pdf		
	c. Desarrollar mejoras en los procesos y programas de acompañamiento estudiantil.	Presentación de informes de los programas de acompañamiento estudiantil.	Mgs. Pablo Flores, Asesora Pedagógica; Lcda. Débora Rodríguez, Consejera Estudiantil	31. Número de informes de actualizaciones realizadas en las funciones de los programas de acompañamiento estudiantil para la admisión estudiantil, becarios SHNA y segundas y terceras matriculas	12	12	6	3/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 6.000,00	\$ 2.800,00	\$ 2.800,00	31. Número de informes, disti, becarios SHNA y segundas y terceras matriculas.pdf		
	d. Promover la inclusión universitaria.	Ejecutar las propuestas para la atención de estudiantes con necesidades especiales	Mgs. Pablo Flores, Asesora Pedagógica; Lcda. Débora Rodríguez, Consejera Estudiantil	36. Número de estudiantes con necesidades especiales atendidos	1	3	3	3/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 6.000,00	\$ 5.600,00	\$ -	Académico indicador 36.pdf		
		Implementar propuestas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual.	Mgs. Pablo Flores, Asesora Pedagógica; Lcda. Débora Rodríguez, Consejera Estudiantil	38. Número de propuestas aprobadas para la prevención y atención de actos de acoso, hostigamiento y violencia sexual	1	1	0	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 6.000,00	\$ -	\$ 5.600,00	Informe	SE REALIZARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE	
4. Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	c. Desarrollar y apoyar actividades y programas de tipo profesional y académico que posicionen a nuestra universidad ante sus respectivos públicos.	Evento FISOL Evento Expomaqser Evento IRO	Ing. José Miguel Erazo, Docente Tiempo Completo; Ing. Galo Comejo, Docente Tiempo Completo	43. Número de eventos, actividades y programas de tipo académico.	1	3	1	3/1/2026	30/6/2026	33%	67%	\$ 6.500,00	\$ 1.400,00	\$ 5.100,00	Informe Unificado Gestion Academica Innovacion Computacion 2026.pdf		
												\$ 161.300,00	\$ 76.300,00	\$ 81.400,00			

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	18
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	2
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	10
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	6

2. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Objetivo Estratégico 2 : Desarrollar programas de posgrado y proyectos de investigación con carácter interdisciplinario, intercultural e internacional, generando conocimientos, servicios de calidad y formación especializada a través de la interactividad y colaboración en redes, conforme a las capacidades y dominios de la UCSG contribuyendo a la sostenibilidad global.

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								3/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - CORREOS	
1 Desarrollar investigación innovadora con calidad e impacto socio-económico y cultural.	a. Impulsar la presentación y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Promover la participación de docentes y estudiantes en la elaboración y desarrollo de Proyectos de Investigación e Innovación a través del SINDE	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	1 a) Número de propuestas de Proyectos de Investigación e Innovación presentadas en el SINDE	2	2	0	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 9.200,00	\$ -	\$ 9.200,00	Informe de la propuesta del proyecto SINDE	SE REALIZARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE
	c. Fortalecer el concurso UCSG investiga	Difundir a los estudiantes y docentes los Concursos ofertados por el VIP	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	1)Número de propuestas presentadas en concurso para profesores UCSG Investiga	1	1	1	3/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 21.000,00	\$ 21.000,00	\$ -	Informe ITPD1142026.pdf	
		Difundir a los estudiantes y docentes los Concursos ofertados por el VIP	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	2)Número de profesores participantes en concurso UCSG Investiga	1	1	0	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 21.000,00	\$ -	\$ 21.000,00	Informe de profesores participantes	SE REALIZARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE
7 Introducir espacios interactivos de gamificación y mentorías para el desarrollo de competencias investigativas en estudiantes.	a. Fortalecer los concursos para estudiantes que fomentan la investigación.	Difundir a los estudiantes y docentes los Concursos ofertados por el VIP	Ing. José Miguel Erazo, Docente Tiempo Completo; Ing. Ana Camacho,Directora de Carrera	3) Número de propuestas de proyectos presentados en concurso estudiantil TECNOCATOL	1	1	1	3/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 21.000,00	\$ 21.000,00	\$ -	Informe ITPD1142026.pdf	
		Convocar a los estudiantes que participen en concurso TECNOCATOL	Ing. José Miguel Erazo, Docente Tiempo Completo; Ing. Ana Camacho,Directora de Carrera	4)Número de alumnos participantes en concurso TECNOCATOL	1	2	2	3/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$ 9.200,00	\$ 9.200,00	\$ -	Informe ITPD1142026.pdf	
	c. Desarrollar actividades de investigación para estudiantes por medio del Club de Ciencias UCSG	Organizar una feria de UTE y TIC por finalización de cada periodo.	Ing. José Miguel Erazo, Docente Tiempo Completo; Ing. Ana Camacho,Directora de Carrera	5)Número de alumnos participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	-0,5	1	0	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 9.200,00	\$ -	\$ 9.200,00	Informe de estudiantes en actividades de club de Ciencias	SE REALIZARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE
		Convocar a los estudiantes a participar en el club de ciencias	Ing. José Miguel Erazo, Docente Tiempo Completo; Ing. Ana Camacho,Directora de Carrera	6)Número de profesores participantes en actividades del Club de Ciencias UCSG	-1	1	0	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 9.200,00	\$ -	\$ 9.200,00	Informe de profesores participantes en actividades de Club de Ciencias	SE REALIZARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE
		Difundir los espacios para publicaciones de los estudiantes	Ing. José Miguel Erazo, Docente Tiempo Completo; Ing. Ana Camacho,Directora de Carrera	7)Número de alumnos que participan en concursos de Posters de resultados de investigación generados por los estudiantes del Club de Ciencias .	1	1	0	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 9.200,00	\$ -	\$ 9.200,00	Informe de estudiantes en concurso de Posters	SE REALIZARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE
		Promover el Concurso "Tienes 3 minutos"	Ing. Ediso Toala Quimi, Coordinador de Titulación	8)Número de estudiantes participando en Tienes 3 minutos	3	2	0	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 9.200,00	\$ -	\$ 9.200,00	Informe de estudiantes participando (Tiene 3 minutos)	SE REALIZARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE

\$ 118.200,00 \$ 51.200,00 \$ 57.800,00

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	9
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	3
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	6

POSGRADO

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								3/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - CORREOS	
1 Diversificar los programas de posgrado incorporando nuevos medios, saberes, tipos y perspectivas científicas para lograr calidad e impacto.	e. Articular la oferta de Posgrado con la de Grado con el fin de ampliar la trayectoria de aprendizaje y el proyecto de vida profesional de los estudiantes.	Difundir los programas de Posgrado UCSG a los estudiantes de grado de la carrera	Ing. Edison Toala, Coordinador de Titulación	1)Número de ofertas de posgrados	2	2	1	3/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$ 3.000,00	\$ 4.250,00	\$ 4.250,00	Poa 2026 Evidencias indicadores POA 2026 primer seguimiento	
	f. Generar programas maestría para los graduados de la carrera	Revisar y elaborar una oferta viable de maestría	Ing. Edison Toala, Coordinador de Titulación	2)Número de profesores participantes en el diseño de la maestría	2	2	0	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 3.500,00	\$ -	\$ 8.500,00	Informe de profesores participantes	SE REALIZARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE
		Estudio de pertinencia		3)Estudiantes participantes	18	14	0	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 3.500,00	\$ -	\$ 8.500,00	Informe de estudio de pertinencia	SE REALIZARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE

\$ 10.000,00

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	3
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	1
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	2

Objetivo Estratégico 3: Promover y difundir el desarrollo de la cultura de innovación y transgeneración de conocimiento en atención a las necesidades internas y de impacto social; establecer estrategias que contribuyan a la internacionalización de las funciones sustantivas de la universidad, para garantizar la formación de profesionales con mentalidad, actitudes y competencias de ciudadanos mundiales que les permitan integrarse al escenario laboral transnacional; y, continuar apoyando los procesos de formación doctoral considerando las necesidades de desarrollo de los campos del conocimiento en que se insertan, en función de los problemas y demandas de la sociedad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026		FECHA		CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								3/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - CORREOS	
1 Desarrollar conocimientos y capacidades para la gestión y operación de la innovación y transferencia de conocimiento (ITC) en la comunidad universitaria de UCSG	a. Difundir eventos de innovación educativa y transferencia de conocimiento para los estudiantes y profesores de la carrera	Difusión a los docentes y estudiantes de los eventos de innovación educativa y transferencia del conocimiento	Dr. Federico von Buchwald - Decano; Ing. Ana Camacho - Directora de Carrera; Ing. Galo Comejo - Docente Tiempo Completo	1) Número de difusiones	1	1	0	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 9.924,00	\$ -	\$ 9.924,00	Informe de las difusiones	SE REALIZARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en los eventos en ITC	Charlas, seminarios, webinars, talleres, etc. Para estudiantes y docentes en innovación educativa y transferencia del conocimiento		2) Número de eventos realizados. 2a) Número de estudiantes y docentes participantes	1	1	0	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 11.500,00	\$ -	\$ 11.500,00	Informe de los eventos	SE REALIZARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE
2 Establecimiento y gestión de una masa crítica de profesionales universitarios vinculados a la innovación y transferencia de conocimiento	a. Promover la vinculación de profesionales universitarios en las actividades de transferencia de conocimiento en calidad de agentes de ITC	Invitar a profesionales del campo de la carrera para eventos de innovación educativa	Dr. Federico von Buchwald - Decano; Ing. Ana Camacho - Directora de Carrera; Ing. Roberto García Sánchez - Docente Tiempo Completo	3) Número de profesionales participantes en los eventos de innovación.	1	1	0	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 11.500,00	\$ -	\$ 11.500,00	Informe de los profesionales participantes en eventos	SE REALIZARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE
3 Establecimiento y gestión de un conjunto de servicios y consultorías especializadas a ofertar desde UCSG	a. Promoción y difusión de la oferta de servicios de transferencia de conocimientos, consultorías, cursos y servicios de laboratorio	Difusión de la oferta de servicios	Dr. Federico von Buchwald - Decano; Ing. Ana Camacho - Directora de Carrera; Ing. Galo Comejo - Docente Tiempo Completo	4) Número de difusiones y descripción de los eventos difundidos	1	1	0	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$ 11.500,00	\$ -	\$ 11.500,00	Informe de las difusiones de los eventos	SE REALIZARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE
												\$ 44.424,00	\$ -	\$ 44.424,00		
TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS						4										
INDICADORES RESULTADO EN CERO:						4										

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								3/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - CORREOS	
1 Impulsar el desarrollo de proyectos académicos e investigativos con carácter internacional.	b. Difundir en las Facultades, Carreras e Institutos los compromisos suscritos en los convenios internacionales específicos para la disciplina.	Elaborar convenios internacionales en beneficio de la carrera	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera, Ing. José Miguel Erazo	4) Número de convenios internacionales	1	1	1	3/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$5.800,00	\$4.640,00	\$1.160,00	Informe Gestion de Internacionalización indicador 4.pdf	
	c. Aumentar la participación en foros, congresos y jornadas científicas de prestigio internacional.	Gestionar la participación de docentes de la Carrera en foros, congresos, seminarios internacionales	Ing. Galo Comejo, Docente Tiempo Completo	5) Número de docentes participantes	1	2	1	3/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$5.800,00	\$2.900,00	\$2.900,00	Informe Internacionalización indicador 5.pdf	
2 Promover la creación de alianzas estratégicas y redes conectivas con instituciones y organismos que contribuyan a la internacionalización de la educación superior, de la ciencia, de la tecnología, la cultura o la sostenibilidad del planeta.	b. Participar activamente en redes internacionales de educación superior, disciplinares, e investigativas desde las Facultades, Carreras e Institutos incrementando la visibilidad y posicionamiento internacional de la institución.	Participar en Redes afines a la carrera	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	8) Número de docentes participantes en redes	1	2	0	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$5.800,00	\$-	\$5.800,00	Informe de docentes participantes en redes	SE REALIZARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE
				9) Número de estudiantes participantes en redes	2	8	0	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$5.800,00	\$-	\$5.800,00	Informe de estudiantes participantes en redes	SE REALIZARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE
3 Fomentar la cultura de internacionalización en el campus.	a. Incrementar las oportunidades de estudio en el extranjero a través de actividades de internacionalización en casa y propuestas de intercambios virtuales.	Difusión de becas al estudiantado	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	13) Número de difusiones de Becas internacionales	2	2	1	3/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$5.800,00	\$2.900,00	\$2.900,00	Informe de Gestión Internacionalización indicador 13.pdf	
	Mantener espacios virtuales de internacionalización a través de clases espejo	Clases espejo	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	14) Número de clases espejo realizadas	1	4	3	3/1/2026	30/6/2026	75%	25%	\$5.800,00	\$4.350,00	\$1.450,00	Informe de Gestión Internacionalización indicador 14.pdf	
5 Gestionar y sistematizar el proceso de internacionalización de la UCSG.	d. Registrar y mantener contacto con los egresados que estén en el exterior, involucrarlos en las redes de aprendizaje y comunidades de práctica institucionales, y ofrecerles formación permanente para el desarrollo de su perfil global.	Alimentar la base de datos para alcanzar la meta de encuestas a graduados	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera, Ing. Edison Tola Quimi	38) % de graduados que responden la encuesta al año de graduarse	50%	80%	80%	3/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$5.800,00	\$-	\$-	Informe Indicador Internacionalización 38 CON ANEXOS	
		Mantener una base de datos actualizada para alcanzar el tema de encuesta	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera, Ing. Edison Tola Quimi	39) % de graduados de quienes tenemos datos	85%	85%	85%	3/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$5.800,00	\$5.800,00	\$-	Informe Indicador Internacionalización 39 CON ANEXO.pdf	
												\$ 46.400,00	\$ 26.390,00	\$ 20.010,00		
TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS						8										
INDICADORES DE RESULTADOS 100%						3										
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%						3										
INDICADORES RESULTADO EN CERO:						2										

4. VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 4: Reforzar la vinculación entre la universidad , el estado y la sociedad para el desarrollo de proyectos interdisciplinarios de impacto social que permitan mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS		OBSERVACIONES
								3/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - CORREOS		
1 Profundizar las capacidades de relacionamiento institucional entre la UCSG, la administración pública, el entorno socioeconómico y la sociedad civil.	a. Reforzar la política de alianzas y convenios con sectores y organizaciones públicas y privadas.	Articular convenios con instituciones públicas y privadas que contribuyan a relaciones de cooperación y promoción de proyectos de vinculación	Ing. Galo Comejo Gómez, Docente Tiempo Completo	1) Número de convenios gestionados con instituciones públicas, privadas u organismos nacionales e internacionales	5	2	1	3/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$18.200,00	\$9.100,00	\$9.100,00	Informe Gestión Vinculación.pdf		
	c. Incentivar la colaboración con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios y/o cartas de compromiso para las pasantías de los estudiantes de la carrera	- Realizar acercamientos con empresas públicas o privadas , con el objetivo de suscribir nuevos Convenios y/o cartas de compromiso para los pasantías estudiantiles - Realizar un seguimiento de las actividades realizadas en el marco de los Convenios de Pasantías suscritos.	Ing. José Miguel Erazo Ayón, Docente Tiempo Completo	3) Número de convenios y/o cartas de compromiso suscritos con empresas privadas y organizaciones sociales para convenios de pasantías para los estudiantes	6	6	3	3/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$8.000,00	\$4.000,00	\$4.000,00	Informe de Practicas pre-profesionales de Admisión Período A2026.pdf		
	d. Crear la Red de Graduados de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Alumni UCSG, con el fin de fortalecer los lazos con nuestros exalumnos a través de programas de bolsa de trabajo, educación continua, prácticas preprofesionales, entre otros.	- Ingresar información de los graduados de la Carrera de Ingeniería Ciencias de la Computación desde la primera promoción para fortalecer la gestión de Vicerrectorado Académico.	Ing. Edison Tola, Coordinador de Titulación	4) Número de exalumnos integrados en la Red de Graduados de la UCSG	59	14	7	3/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$8.000,00	\$4.000,00	\$4.000,00	INFORME INDICADOR VINCULACIÓN 4 CON ANEXOS.pdf		
2 Consolidar y ampliar el portafolio de programas, proyectos de vinculación y de educación continua	a. Desarrollar programas y proyectos de vinculación para atender las necesidades detectadas en el entorno de influencia de la UCSG.	- Presentación para aprobación de Proyecto Social - Presentación del cronograma de actividades por semestre -Evaluación semestral de la ejecución del proyecto	Ing. Galo Comejo Gómez, Docente Tiempo Completo	5) Número de proyectos de vinculación ejecutados	1	1	1	3/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$18.000,00	\$18.000,00	\$0,00	Informe Gestión Vinculación.pdf		
	c. Impulsar cursos de educación continua a fin de promover la capacitación continua de los graduados de la carrera	- Difundir las propuestas de cursos de educación continua para los graduados de la carrera	Ing. Galo Comejo Gómez, Ing. José Miguel Erazo Ayón, Docentes Tiempo Completo	7) Número de propuestas de cursos de educación continua para los graduados de la carrera	-1	1	1	3/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$8.000,00	\$8.000,00	\$0,00	Informe Gestion Educacion Continua Cloud DevOps A2026.pdf		
3 Incrementar las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes, docentes y personal administrativo de la UCSG.	a. Diseñar un programa de pasantías y de prácticas pre profesionales relacionadas con el perfil de cada carrera ejecutado a nivel nacional o internacional	-Realizar el procedimiento de prácticas y pasantías establecidos en el Reglamento de Régimen Académico y normativa interna de la UCSG. Seguimiento a las guías para la ejecución de la práctica otorgadas por el Vicerrectorado de Vinculación. -Comunicaciones sobre novedades de las prácticas a revisión de Vicerrectorado Académico de ser el caso.	Ing. Galo Comejo Gómez, Ing. José Miguel Erazo Ayón, Docentes Tiempo Completo	9) Número de estudiantes que participan en el programa de pasantías y de prácticas preprofesionales relacionadas con el perfil de cada carrera.	42	66	33	3/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$8.200,00	\$4.100,00	\$4.100,00	Informe de Practicas pre-profesionales de Admisión Período A2026.pdf		
	b. Promover la participación de estudiantes y docentes en actividades de movilidad académica y/o de investigación.	-Compartir las convocatorias de movilidad con los docentes de la carrera. -Convocar a participar en charlas y actividades de movilidad para docentes convocados por Vicerrectorado de Vinculación.	Ing. Galo Comejo Gómez, Docente Tiempo Completo; Ing. Edison Tola Quimi, Coordinador de Titulación	10)Número de estudiantes participantes en las convocatorias/charlas y actividades de movilidad académica y/o de investigación.	150	120	60	3/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$8.200,00	\$4.100,00	\$4.100,00	INFORME INDICADOR VINCULACIÓN 10.pdf		
		-Compartir las convocatorias de movilidad con los estudiantes de la carrera. -Realizar o participar en charlas y actividades de movilidad con los alumnos, y docentes.	Ing. Galo Comejo Gómez, Docente Tiempo Completo; Ing. Edison Tola Quimi, Coordinador de Titulación; Ing. Ana Camacho Coronel,Directora de Carrera	11) Número de docentes participantes en convocatorias, charlas y actividades de movilidad académica y/o de investigación	2	2	0	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$18.400,00	\$0,00	\$18.400,00	Informe de los docentes participantes en movilidad académica	SE REALIZARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE	
	c. Fortalecer el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	- Compartir información del programa UCSG al Mundo a los estudiantes - Convocar a reuniones informativas de V. Vinculación a los estudiantes	Ing. José Miguel Erazo Ayón, Docente Tiempo Completo; Ing. Ana Camacho Coronel, Directora de Carrera	12) Número de estudiantes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	1	1	1	3/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$8.200,00	\$8.200,00	\$0,00	Informe de Gestión Vinculación indicador 12.pdf		
		- Compartir información del programa UCSG al Mundo a los docentes - Convocar a reuniones informativas de V. Vinculación a los estudiantes	Ing. José Miguel Erazo Ayón, Docente Tiempo Completo; Ing. Ana Camacho Coronel, Directora de Carrera	13) Número de docentes que participan en el programa de fondos no reembolsables UCSG al mundo.	1	1	1	3/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$8.200,00	\$8.200,00	\$0,00	Informe de Gestión Vinculación indicador 13.pdf		
	d. Fortalecer los vínculos con el programa ERASMUS +.	-Atender las directrices del Vicerrectorado de Vinculación sobre apertura del programa ERASMUS -Atender a convocatorias de socialización del programa ERASMUS	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	14) Número de participantes en convocatorias del programa ERASMUS	1	1	0	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$4.000,00	\$0,00	\$4.000,00	Informe de participantes en programa ERASMUS	SE REALIZARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE	
4 Potenciar las vías de comunicación internas y externas con los públicos objetivos	a. Difundir los resultados de los proyectos de vinculación, acciones de relacionamiento e iniciativas del Vicerrectorado.	Presentación anual de difusión interna del trabajo de los proyectos de vinculación comunitaria Realización de material visual y audiovisual del trabajo ejecutado en los proyectos para la difusión en redes internas de la Universidad y en las redes sociales de las diversas instituciones participantes en los proyectos.	Ing. Galo Comejo Gómez, Docente Tiempo Completo; Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	15) Número de eventos anuales de difusión	1	1	1	3/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$8.200,00	\$8.200,00	\$0,00	Informe Gestión Vinculación indicador 15.pdf		
5 Fortalecer las condiciones necesarias para favorecer la empleabilidad de nuestros graduados.	a. Mantener diálogos permanentes con los posibles empleadores de nuestros graduados con el objeto de actualizar nuestros perfiles profesionales.	Enviar comunicaciones a empresas con las que mantenemos convenios o vínculos para poder gestionar reuniones, participaciones en eventos o invitaciones con la finalidad de poder gestionar oportunidades laborales.	Ing. José Miguel Erazo, Docente Tiempo Completo	16) Número de empresas (empleadores)	1	6	0	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$18.200,00	\$0,00	\$18.200,00	Informe de empleadores	SE REALIZARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE	
	b. Colaborar con empresas e instituciones, en actividades académicas específicas, que apunten los procesos de formación y asesoramiento para la búsqueda de empleo de los/as egresados/as.	Participación en la feria laboral anual aportando con charlas informativas o capacitaciones útiles para graduados en búsqueda de trabajo	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	17) Número de estudiantes que participan en la feria laboral y bolsa de trabajo	10	12	12	3/1/2026	30/6/2026	100%	0%	\$8.000,00	\$8.000,00	\$0,00	INFORME VINCULACION INDICADOR 17 CON ANEXOS.pdf		
	c. Desarrollar y consolidar un programa formativo dirigido a perfeccionar las habilidades blandas de los futuros egresados con el objeto de orientarlos hacia una inserción asertiva al campo laboral.	Impartir o gestionar talleres, charlas o reuniones para fortalecer habilidades blandas.	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera	18) Número de charlas, talleres y programas formativos de habilidades blandas en línea.	2	2	0	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$8.200,00	\$0,00	\$8.200,00	Informe de talleres, charlas y programa de habilidades blandas en línea	SE REALIZARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE	
6 Fortalecer los procesos de planificación, evaluación y acreditación institucional para el aseguramiento de la calidad.	b. Fortalecer los procesos de autoevaluación permanentes de carreras y de programas académicos para garantizar niveles de calidad acordes a los procesos de acreditación nacional e internacional	Cumplimiento de los indicadores para medir la gestión y las acciones realizadas dentro de la función sustantiva: VINCULACIÓN	Ing. Ana Camacho, Directora de Carrera; Ing. Fernando Castro, Ing. César Salazar, Ing. Galo Comejo, Ing. Mario Celleri, Ing. Jose Miguel Erazo, Comisión Académica	20) Número de jornadas anuales de autoevaluación de la gestión del subsistema de vinculación y de la participación de Facultades y Carreras.	1	1	0	3/1/2026	30/6/2026	0%	100%	\$18.500,00	\$0,00	\$18.500,00	Informe de la jornadas de autoevaluación	SE REALIZARA EN EL SEGUNDO SEMESTRE	
												\$176.500,00	\$83.900,00	\$92.600,00			

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	16
INDICADORES DE RESULTADOS 100%	6
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	5
INDICADORES RESULTADO EN CERO:	5

5. ADMINISTRACIÓN

Objetivo Estratégico 5 : Optimizar la gestión administrativa, financiera, el talento humano y el bienestar universitario, a través de la implementación de procesos de calidad que contribuyan a alcanzar la eficiencia y eficacia institucional.

OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE GESTION*	LÍNEA BASE 2025	META 2026	INDICADOR DE RESULTADO	FECHA		CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES		PRESUPUESTO			EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
								3/1/2026	30/6/2026	EJECUTADO	POR EJECUTAR	ASIGNADO	EJECUTADO	POR EJECUTAR	LINKS - ACTAS - INFORMES - CORREOS	
1 Fortalecer la gestión administrativa institucional mediante la optimización de procesos, el desarrollo del talento humano y la incorporación de tecnologías de la información y comunicación, asegurando eficiencia, calidad y mejora continua en los servicios.	1) Desarrollar e implementar un modelo de gestión por procesos que integre la estandarización, digitalización, monitoreo y la evaluación continua de las actividades administrativas, con capacitación permanente del personal.	Implementar un plan integral de mejora administrativa que contemple el diagnóstico, rediseño y digitalización de procesos, la capacitación en competencias digitales y de gestión, y la aplicación de mecanismos de seguimiento y evaluación continua.	Coordinación Académica II: Rosa Macías	1) Porcentaje de procesos administrativos optimizados, estandarizados y digitalizados.	95%	100%	50%	3/1/2026	30/6/2026	50%	50%	\$236.544,00	\$118.272,00	\$118.272,00	Administración Informe Indicador Unidad Computacion.pdf	

TOTAL INDICADORES DE RESULTADOS REPORTADOS	1
INDICADORES DE RESULTADOS < AL 100%	1

TOTAL INDICADORES RESULTADO EN CERO	25
-------------------------------------	----